

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года.

ЧЕТВЕРГ,
5 января 1989 года.

№ 2 (1562)
Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам, четвергам,
субботам.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ДОВЕРИЕ ОКАЗАНО ЛУЧШИМ

В производственном объединении Уренгойнефтегазгеология состоялась конференция трудового коллектива. На конференции выдвинут кандидатом в народные депутаты СССР по 324 избирательному округу буровой мастер Уренгойской нефтегазразведочной экспедиции Иван Александрович Фролкин.

И. А. Фролкин работает в системе Главтюменгеологии с 1971 года, выпол-

няет общественную работу, являясь членом Президиума ВЦСПС. За активное участие в производственной и общественной жизни коллектива награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями «За трудовую доблесть», «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

На открытых партийных собраниях нефтегазодобывающего управления Барсу-

ковскнефть и строительно-монтажного управления № 1 производственного объединения Пурнефтегаз коммунисты поддержали инициативу партийной организации Сургутского управления буровых работ № 2 о выдвижении кандидатом в народные депутаты СССР члена КПСС, известного в стране бурового мастера, инициатора Всесоюзного социалистического соревнования В. Л. Сидорейко. Воз-

главаемая им бригада постоянно в течение последних семи лет перевыполняет плановые задания. Являясь членом ВЦСПС, председателем совета трудового коллектива Главтюменнефтегаза, В. Л. Сидорейко участвует в решении многих региональных и союзных проблем. Награжден орденом Дружбы народов, является Героем Социалистического Труда.

На собрании трудового коллектива вышкомонтажного управления производственного объединения Пурнефтегаз, А. М. Воронов проявляет глубокую заинтересованность в социально-экономическом развитии пурпейского нефтегазового региона.

выдвинут Анатолий Михайлович Воронов, бригадир вышкомонтажников производственного объединения Пурнефтегаз. Возглавляемая им бригада успешно выполняет производственные задания. На прошедшей районной отчетно-выборной конференции А. М. Воронов избран членом райкома партии. Он является председателем совета трудового коллектива производственного объединения Пурнефтегаз. А. М. Воронов проявляет глубокую заинтересованность в социально-экономическом развитии пурпейского нефтегазового региона.

Год начался

с неопределенности

Хозрасчетные отношения сделали довольно сложным переход из 1988 в 1989 год коллективу Уренгойского вышкомонтажного управления. Достаточно сказать, что только две бригады из пяти справились с годовым планом. Это коллектив мастера Х. Бакашева, построивший 14 буровых (план — 12), и коллектив мастера П. Сидоренко, смонтировавший 13 станков вместо 10. С невыполнением закончилось прошедший год и все управление. Отставание составило 11 буровых. Коллективу еще предстоит проанализировать причины провала плана. В числе объективных можно назвать довольно теплое начало этой зимы и несколько завешенный для небольшого ВМУ план — 68 станков, но предостой признаться, что и резервы далеко не все были использованы.

В эти дни экономические службы управления лишь ориентировочно могут назвать план на 1989 год. На утверждение совету трудового коллектива объединения будет представлена в качестве плановой цифра в 61 станок. За СТК — последнее слово.

ОПЫТ ХОРОШ ПОВТОРЕНИЕМ

В завершившемся году коллектив Таркосалинской НГРЭ, как и прежде, следовал плану организационно-тематических мероприятий по распространению опыта работы передовых буровых бригад Главтюменгеологии и объединения Пурнефтегазгеология. Программа распространения передового опыта, в основном, выполнена. С ней знакомы все инженерно-технические работники, рабочие бригад.

С целью информирования до каждой бригады доводятся основные технико-экономические показатели работы всего коллектива и бригад. Стало системой и регулярное проведение пусковых конференций в буровых бригадах, на которых звучит информация о лучших достижениях по экспедиции, передовых методах в труде, геологических условиях проводки скважин. Важное место отводится изучению состояния рабочих мест, расстановке исполнителей буровых работ, по порядку приема и сдачи вахт в бригадах.

Одним из передовых коллективов является по-прежнему буровая бригада мастера Михаила Алексеевича Снимщикова, которая является лидером по проходке не только в объединении, но и в округе. В бригаде на высоком уровне поставлена технология и режим проводки скважины, отработка долот, высокоэффективно работают турбобуры, хороший вынос керна, нет нарушений по крепленности скважины.

Все члены коллектива бригады имеют большой стаж работы по специальности, многие владеют смежными профессиями. При достижении высоких производственных показателей бригада постоянно внедряет новую технику, совершенствует технологию в сочетании с мастерством и высоким профессионализмом.

В прошедшем году в бригаде работала и перенимала передовой опыт бригада мастера А. Турбина (вахта буровишка Белова). Затем представители передового коллектива были направлены в буровую бригаду мастера П. Догадина (вахта буровишка Коршукова). В бригаде четко отлажена последовательность выполнения отдельных операций, их целесообразность, возможность совмещения во времени.

При проводке скважины

применяется промывочная жидкость в соответствии с геологическим нарядом. Высокая дисциплина труда, организованность буровой бригады позволяют в течение ряда лет работать с соблюдением правил техники безопасности и противопожарной безопасности.

Одним из резервов, широко используемых передовыми коллективами, является организованный переезд бригад на новые точки, подготавливаемые работы по буровой. Так, например, в минувшем году бригада М. Снимщикова одновременно готовила к бурению шесть скважин, в результате те проходка в сравнении с 1987 годом резко возросла.

Достижением буровой бригады является увеличение межремонтного периода работы бурового оборудования за счет рациональной эксплуатации, использованные однотипных станков.

Экономное расходование материальных ресурсов по воле буровой бригады добиваются значительных результатов в сокращении используемых материалов и трубной продукции.

Коллектив работает по методу бригадного подряда. Фонд оплаты труда распределяется советом бригады с учетом коэффициента трудового участия, что способствует улучшению организации труда внутри бригады, повышает ответственность членов бригады за соблюдение технологической дисциплины, правильность эксплуатации бурового оборудования и инструмента с соблюдением техники безопасности.

Переход на новые условия хозяйствования и другие принятые бригадой меры позволили повысить производительность бригады на 4,7 процента, а объем и скорость бурения соответственно на 13,7 и 22,5 процента.

А. ЛЫСЕНИН,
главный инженер Таркосалинской НГРЭ.



Делами профессию славим

ФОТОРЕПОРТАЖ

Строительно-монтажное управление ведет строительные работы на территории рабочего поселка Пуровск. Оно создано шесть лет тому назад. Коллектив его провел большую работу по застройке поселка.

С каждым годом увеличивается объем строительных работ. В прошедшем году освоили собственными силами 4 миллиона 200 тысяч рублей. Значительная часть этой суммы приходится на долю Пуровска.

Пуровское СМУ ведет строительство культурно-бытовых учреждений, жилых домов и производственных объектов. Так, только в рабочем поселке бригада, борющаяся за звание коммунистического труда, которую возглавляет Иван Григорьевич Хохуля, в течение последнего месяца минувшего года построила и сдала в эксплуатацию 13-квартирный жилой дом. На строительстве объектов трудятся плотники, штукатуры, маляры и рабочие других специальностей.

В настоящее время строители трудятся на многих важных объектах. Сейчас ведется строительство кирпичного завода и базы механизации. Основное внимание концентрируется на пусковых стройках. Объектом номер один остается кирпич-

ный завод. Здесь еще предстоит проделать немалый объем работ.

За период существования организации в Пуровском СМУ сплотился крепкий коллектив. Все шире развивается социалистическое соревнование за теплоты и качество работ. Коллектив завоевывал неоднократно Красное знамя.

Славятся своими делами члены бригады И. Г. Хохуля, плотники коммунист, член народного контроля А. Звягинцев, В. Щербитко, член совета трудового коллектива Г. Гранкин, А. Цуз и другие. На территории поселка Пуровск будет расширяться и строиться в 1989 году жилой поселок на семь тысяч жителей и завод железобетонных изделий.

Как видно, фронт строительных работ все ширится. Это вызвано требованием времени.

Фото и текст
В. БОРЗЦОВА.

На снимках: (вверху слева) А. ЦУЗ;
(вверху справа) А. ЗВЯГИНЦЕВ и В. ЩЕРБИТКО;
(внизу слева направо) бригадир И. ХОХУЛЯ и Г. ГРАНКИН.

Колонка редактора

ОБРАЩЕНИЕ
К ЧИТАТЕЛЯМ

Необходимость введения такой рубрики, как «Колонка редактора», и возвращение к прежней «На редакционные темы» подсказывает сама жизнь, наша действительность. В самом деле, в текучке ежедневных тем возникает, например, множество вопросов на первый взгляд вроде бы мелких и не столь значительных, которые в силу своей разрозненности на полосу газеты не попадают. Или наоборот, практика подсказывает тему или выдвигает вопрос достаточной остроты и значимости (а мы порой откладываем его вроде бы до лучших времен), мимо которого нельзя пройти молча, хотя бы не обозначив его, не дав ему первоначальной оценки и не дожидаясь пока он «назреет»...

Словом, есть вещи, так сказать, на злобу дня, требующие какого-то обобщения, быстрой реакции, принятия решения без бюрократической бумажной волокиты, за которую мы порой так умело прячемся. Газета тоже подвержена этим влияниям — «вы нам пишете, чтобы документик был, вот тогда...». Слыша от нас такое, подписчики и читатели, бывает, обижаются, теряют уважение к редакции, критикуют нас, журналистов. И правильно делают, в общем-то: не по всякому случаю документ в строку...

Не годится такое! Нужна оперативность, контакт. Это не значит, конечно, что вся острота и злободневность будут принадлежать этой колонке, нет. Но и такой «момент» нужен. Надо пробовать. ПОЭТОМУ, ЕСЛИ ВАС ЧТО-ТО ВОЛНУЕТ, К ЧЕМУ-ТО ХОТЕЛОСЬ БЫ ПРИВЛЕЧЬ ВНИМАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ — ЗВОНИТЕ РЕДАКТОРУ ПО тел.: 2-17-95, ПИШИТЕ. МОЖНО СЛАТЬ ТЕЛЕГРАММЫ...

Из 5500 работающих в подразделениях объединения Пурнефтегазгеология почти каждый четвертый проживает в молодежных общежитиях, поэтому партийный комитет объединения ориентирует общественные организации и администрацию предприятий на развитие идейно-воспитательной работы именно по месту жительства, т. е. в молодежных общежитиях. Все вопросы, связанные с этим, рассматриваются на заседаниях парткома, профкома, советов руководства.

Партийный комитет объединяет три основных направления в совершенствовании воспитательной работы по месту жительства: улучшение материально-технической базы общежитий, организация разнообразного досуга и отдыха молодежи; координация деятельности всех организаций, участвующих в хозяйственной и воспитательной работе в общежитиях.

За годы XII пятилетки в объединении введено общежитий на 1338 мест. Они строятся рядом, образуя микрорайоны. Это позволяет решать многие проблемы организации досуга молодежи. В каждом таком микрорайоне построена спортивная площадка, в комсомольском микрорайоне в общежитии № 2 ПТВИС находится профсоюзная библиотека объединения, в микрорайоне, расположенном по ул. Геологоразведчиков, строятся две кирпичные вставки, в которых планируется открыть кафе и спортивный зал.

В настоящее время в общежитиях расширена сеть буфетов, постоянно улучшается обеспечение общежитий мебелью. Многие сделано по укреплению базы для занятий спортом. В 10 общежитиях оборудованы и укомплектованы инвентарем спорткоманды, проводятся соревнования по футболу, волейболу, теннису, тяжелой атлетике и другим видам спорта. В 1987 году сдан в эксплуатацию крытый корт, при котором организованы спортивные секции.

Большие перспективы в развитии культурного досуга молодежи партийный комитет видит в создании кружков по интересам с привлечением кооперативов. В общежитии № 2 ПТВИС работает платный кружок кройки и шитья, секция ритмической гимнастики, в общежитии № 15 Таркосалинского ВМУ работает видеосалон. Два года функционировал при объединении дискотек «Сто друзей». Накопив опыт работы и окрепнув в финансовом отношении, дискотек перешел на полный хозяйственный расчет и стал самостоятельным предприятием в рамках Фонда молодежной инициативы.

Многие подразделения объединения ежегодно заключают договор о сотрудничестве с районной киносетью, ежемесячно в общежитиях демонстрируются художественные фильмы.

Профсоюзная и комсомольская организации постоянно совершенствуют практику организации социалистиче

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

В общежитии,
как дома

ского соревнования общежитий «За высокую культуру быта и здоровый образ жизни», регулярно подводятся итоги, победители награждаются почетными грамотами. В качестве примера можно рассказать о хозяйственной и воспитательной работе в молодежном мужском общежитии № 14 Таркосалинской НГРЭ, где проживает 100 человек. Общежитие представляет собой два одноэтажных корпуса, в которых расположено 50 двухместных комнат, причем, в каждом корпусе есть комнаты отдыха, спортивный холл, кухня, сушилка, камера хранения, прачечная. В общежитии работает буфет.

Партком, профком и администрация экспедиции стараются проявить заботу о молодых рабочих, подбирая на работу в общежития людей, обладающих педагогическими навыками, организаторскими способностями, а также высокими моральными качествами. Конева Светлана Ивановна, совмещающая функции коменданта и воспитателя, создала коллектив единомышленников, который заботится о том, чтобы в общежитии было по-домашнему уютно. Когда попадаешь на заботливо обставленную кухню, где есть холодильник, электроплита, сервант с посудой, широкий обеденный стол, на окнах красивые шторы, сразу приходит мысль — все сделано, как дома: красиво и удобно. Наверное, поэтому

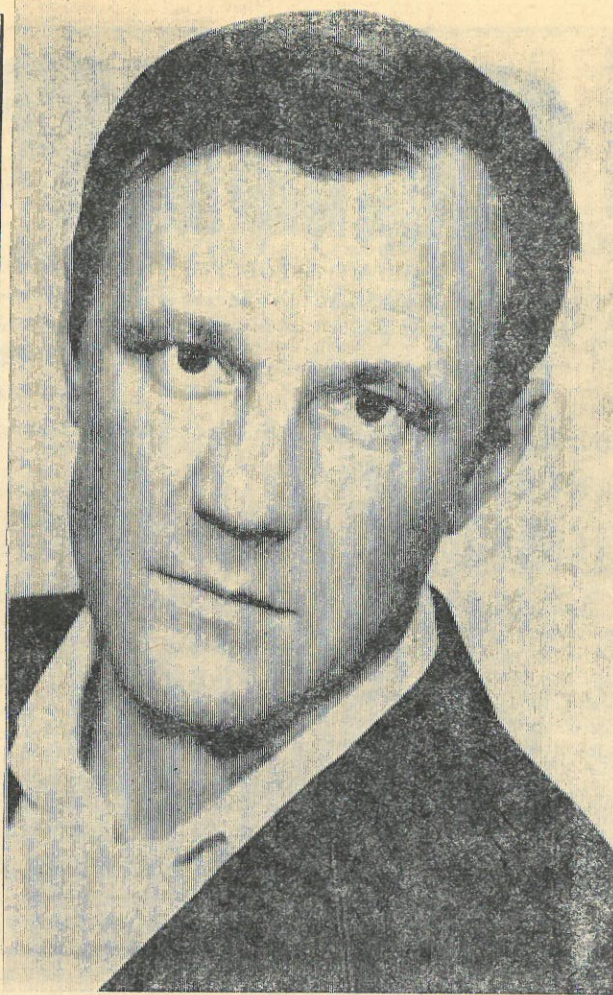
жильцы любят собираться по вечерам на «капустники», празднование дней рождения соседней проходит именно здесь.

Всегда готовы помочь ребята дежурные общежития Надежда Рыбак, Наталья Губина, Галина Нечипоренко. Надолго запомнит празднование своего дня рождения Анатолий Лукьянович — электрик энергоцеха. Друзья-соседи при готовили ему шуточное поздравление, комендант и дежурные помогли организовать «сладкий» стол, всем пришлось по вкусу блины, приготовленные Любовью Александровной Леденевой. Имениннику и гостям показали сборник мультфильмов.

Значительную помощь администрации в организации свободного времени, поддержания порядка в комнатах и местах общего пользования оказывает общественный орган самоуправления — совет общежития, председателем которого является Баранов Сергей, помощник бурлищика из бригады Бабенко Таркосалинской НГРЭ. В совете организовано несколько секторов: культурно-массовый, санитарно-бытовой, правовой, спортивно-массовый, хозяйственный, стеновой печати. В состав совета входит 13 человек. Круг вопросов, решаемых на заседаниях совета, очень разнообразен: это подготовка к культурно-массовым мероприятиям, организация спортивной работы с жильцами, обсуждение поведения нарушителей дисциплины и общественно-го порядка, организация субботников по благоустройству и озеленению, подведение итогов соревнования с присуждением звания «Комната образцового порядка». Часто проводятся общие собрания жильцов, на которых выступают представители парткома, общественных организаций. По инициативе совета общежития проводятся субботники по посадке аллей, засыпке стройплощадок. Руками жильцов оборудована спортивная комната.

Постоянно проводится учеба воспитателей: несколько раз в год они выезжают на семинары обкома профсоюза работников геологоразведочных работ.

Е. БОЙНОВА,
зам. секретаря парткома по идеологической работе объединения Пурнефтегазгеология.



На снимке: передовой водитель Таркосалинского АТП Анатолий Иванович СПИРИДОНОВ. Его портрет занесен на районную Доску почета.
Фото А. ЛУГУЕВА.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

„В ЧЕМ ВИНОВАТЫ МАЛЫШИ?“

Под таким заголовком в нашей газете было опубликовано открытое письмо родителей учащихся 3«а» класса Таркосалинской средней школы № 1 и общественности Пуровской геофизической экспедиции председателю райисполкома А. В. Крылову и директору школы Л. Ю. Яковлевой. В письме задавались такие вопросы: когда будет отменена третья смена, построена новая школа, почему между сменами в классах не делается влажная уборка, почему дети сами убирают по месту.

Редакция получила ответ директора школы Л. Ю. Яковлевой, в котором говорится, что вопрос с уборкой решен — ее производят старшечки, которые приходят в 15 часов 25 минут и за 20 минут делают влаж

ную уборку в четырех начальных классах. Что касается вопроса о том, почему маленькие дети вынуждены сами убирать классы, то в этом нарушения нет. В программе общественно-полезного труда уже в первом классе заложено формирование трудовых навыков по самообслуживанию: куда входят уборка классных комнат, дежурство по классу, столовой, уход за цветами, мелкий ремонт классной комнаты.

Что же касается ответа председателя райисполкома, то его мы, к сожалению, опубликовать пока не можем, так как председатель райисполкома А. В. Крылов не ответил. Вместе с родителями и общественностью выражаем надежду, что такой ответ все же будет.

ОБЗОР ПИСЕМ

Поговорим
о человечности

В канун Нового года в редакции раздался телефонный звонок: «Извините, но уже не знаем, куда обратиться. Дело в том, что на Новый год нас оставили без воды. Заместитель начальника ПТВИС сказал, что детали нашли, водопровод починят, но только после праздников. А пока пользуйтесь водовозкой. Но много ли натаскаешь воды из водовозки? Ведь у нас в доме маленькие дети...». И действительно, голос матери перебивался плачем ребенка.

Чем может помочь редакция в данной ситуации? Лишь опубликовать эту жалобу или самим журналистам позвонить в ПТВИС, усовестить, пристыдить, попросить, в конце концов. Владей мы еще добрым десятком смежных профессий, немедленно вооружились бы газовым ключом, схватили комодан с инструментами и со всех ног кинулись бы ремонтировать водопровод, канализацию, варить лопнувшие трубы, зарывать с весны или с осени неизвестно для чего вырытые ямы, отлавливать бродячих собак. Еще сделались бы комоданскими делопроизводи

телями и стали бы тут же выдавать необходимые справки, а не гонять людей по замкнутому кругу как в сказке об Иванушке-дурачке: «...пойди туда — не знаю куда, принеси то — не знаю что». Потому что именно так поступили с товарищем В. Тювилинским в том же Таркосалинском ПТВИС, когда он приехал в райцентр из-за тридцати земель — Североуральска, чтобы взять справку о зарплате за три проработанных здесь года для оформления пенсии. Бланков нужной формы в ПТВИС не оказалось, а от руки бухгалтер-расчетчик

написать поленилась и послала человека по всяким организациям отыскивать пужный бланк. А у него завтра самолет, поэтому обивать пороги разных инстанций он не стал, а прямоком направился в редакцию. Изложил нам суть дела и сел за стол писать жалобу на нерадивых работников ПТВИС. Я же взялась за телефон. Обзвонила целый ряд организаций — нигде таких бланков нет. Но, оказывается, справку можно напечатать на обыкновенной машинке, заверить печатью и подписью ответственного лица. Дело, как говорится, выеденного яйца не стоит. Хождение по мукам пресек наш звонок в ПТВИС. Поговорили мы с расчетчицей душевно, о внимании и чуткости вспомнили, и все было сделано быстро и без нервозности. А товарищ до отлета самого лета еще не раз зашел в редакцию, все не знал, как нас отблагодарить.

Догадалась, как это сделать, Вера Ивановна Дубина, проживающая в Таркосале в доме № 7 на улице Ненецкой. Она пришла в редакцию и попросила нас через газету выразить благодарность чутким журналистам, а заодно и мастеру

по ремонту телефонов районного узла связи А. Бондаренко за то, что после месячных обещаний в РУСЕ починить телефон в ее квартире он исправно звонил, а опять же лишь после обращения в редакцию.

Если бы мы знали, товарищи руководители, как благодарны люди, которым удалось помочь в решении того или иного вопроса! Тут же забываются обиды, а подчас многолетние хождения по разным инстанциям, обивание начальственных порогов. Никто не скрывается на благодарности, даже в адрес тех руководителей, по чьей «милости» этим людям пришлось убит не один час, потерять не один день, чтобы «пробить» свой более важный вопрос. Именно с таким отношением столкнулись авторы жалоб в редакцию А. Буряк из Уренгоя, жильцы дома № 7 второго микрорайона из этого же поселка А. Табачников, В. Скобелев и их соседи. Эти письма были опубликованы под красноречивыми заголовками «Никому нет дела?», «Непробиваемая стена». Стена оказывается пробиваемой, и дело кому-то все-таки находится — все, оказывается, можно решить оперативно и без

проволок, но только... после толчка, после обращения читателей в редакцию газет. О чем незамедлительно сообщают нам руководители служб и сами авторы писем, например: «...Сообщаем, что работникам Уренгойского предприятия «Тепловодоснабжение и инженерные сети» была проведена работа по замене системы теплоснабжения дома № 7 второго микрорайона. Ранее выполнить эту работу не было возможности из-за большого объема ремонтно-восстановительных работ на сетях теплоснабжения и неукомплектованности служб», — официально отвечает редакция начальник УПТВИС И. Борисов в ответ на жалобу «Непробиваемая стена». И это после того, как жильцы поодиночке и все вместе кто 15, а кто и 50(!) раз обращались к нему за помощью в течение года. Только после опубликования письма в газете ремонт был произведен, причем незамедлительно.

Значит, дело все-таки не столько в огромных объемах работ и отсутствии необходимых специалистов, деталей, оборудования и т. д., сколько в чисто человеческом отношении, в отсутст

вии сочувствия, неумении или нежелании помочь в беде, откликнуться, прийти на помощь. Вот это самое страшное, что досталось нам по наследству от времен застоя. И абсолютно недопустимое в эпоху перестройки. Иначе о какой перестройке в умах и сознании, о каких больших свершениях мы станем говорить, когда нам не хватает самого элементарного — человечности. В этом с горечью приходится убеждаться, когда читаешь письма, пришедшие в редакцию. А их, к сожалению, не одно и не два, по добным упомянутым выше.

Уверенно шагает по стране новый год, четвертый год перестройки. Но пока характер редакционной почты меняется медленно. Что десять лет назад, что сегодня, нам продолжают писать о равнодушии, грубости, невнимании и нежелании помочь. И до тех пор, пока мы не научимся и не захотим чужую беду понимать и воспринимать как свою собственную, пока каждый из нас на своем рабочем месте не будет в полной мере делать то, что ему положено, а не ссылаться на трудности, — мы никогда не перестроимся.

Л. ЛУЧНИКОВА.

В обстановке глубокой секретности...

бездействует районное общество любителей книги

Всероссийское добровольное общество любителей книги в нашем районе объединяет 370 человек. Извините, не объединяет — свидетельством тому отчетно-выборная конференция, состоявшаяся на днях в Тарко-Сале. Тогда — разве диняет? Тоже нет. Не придумано еще слово, смысл которого — «работа при отсутствии работы».

Впрочем, конференция проходила вполне пристойно: делегаты хоть и не рвались на трибуну, но и выступать не отказывались: неглотать хоть и не потрещалась глубинной, но был хорошо «гарнирован» цитатами.

Было интересно узнать, что взносы районной организации (а это около 400 рублей) до копейки «выгребает» вышестоящая областная организация. Книголюбы же занимают в основном те, кому «по шта

ту положено», т. е. библиотекарю. Налицо большое удобство для ВОК: меры принятия, организованные и проведенные библиотекарем, автоматически идут в зачет работы общества любителей книги. А что делать, коль другой работы, практически, не ведется? Лишь два человека из числа собравшихся делегатов назвали конкретные дела книголюбов: книжный обмен из личных библиотек сотрудников аппарата объединения Пурнефтегазгеология и читательская конференция по «Доктору Живаго» на КС-01.

Между тем, работы даже в Тарко-Сале для книголюбов — исподпалый край. В-первых, необходимо выявить активно читающих людей, тех, для кого книга — не предмет интерьера, а насущная потребность. Во-вторых, следует формировать у людей вкус к серьезному чтению.

И особенно — у молодых читателей. Пусть сегодня они читают «Интервью» и «Фаворита», завтра мы, взрослые, должны дать им «Яму» и «Ключевое». В-третьих, необходимо каталоги личных библиотек книголюбов с тем, чтобы можно было вести обмен читательской литературы. Это не значит, что читать книги из личных собраний смогут только члены ВОК. Думается, любой житель района сможет выписать необходимую литературу, но, только после того как оставит солидный денежный залог, назначенный хозяином книги. И здесь мы подходим вплотную к идее создания кооператива, призванного составить конкуренцию библиотеке. Равно необходим районный центр и кооператив по переплету книг и журналов. На базе типографии (часть оборудова

ния уже, кстати, есть) вполне можно оказывать этот вид услуг.

И, наконец, давно пора наладить в книжном магазине работу с предварительными заказами покупателей. Дело это хлопотное и, по-видимому, продавцы в нем не очень заинтересованы, но в том и тонкость, что книга — специфический товар. Мало ее издать, надо, чтобы она попала именно к своему читателю, и предварительный заказ — самый верный путь.

А пока — увы! — вся работа общества сводится к сбору взносов и дежурю подписных изданий. Вот и в день проведения конференции каждый из присутствующих в том числе и автор этих строк получил или иную подписку. Не знаю, как остальные, но я испытала определенное чувство неловкости — премияльный фонд не был адекватен работе общества, которое упустило главное: дать книголюбам самую большую роскошь — роскошь общения с единомышленниками.

Н. СЕМЕНИХИНА.

СЛОВАРЬ ХОЗРАСЧЕТА

ОБРАЗОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВАЛОВОГО ДОХОДА

В основу хозяйственной деятельности объединений, предприятий, переводимых на полный хозяйственный расчет и самофинансирования, положен валовый доход. Он образуется как разница между средствами, полученными за выполненные работы, услуги, реализованную продукцию, и затратами на производство (кроме расходов на оплату труда).

Получаемый на предприятии валовый доход распределяется по нормативам. Норматив — это процент, показывающий долю отчисления от валового дохода. Например, норматив образования фонда оплаты труда, равный 10 процентам, означает, что 10 процентов дохода будет потрачено на выплату заработной платы, независимо от величины получаемого дохода. Экономические нормативы являются стабильными величинами, утвержденными на всю пятилетку и доводятся до предприятий заблаговременно, до начала составления планов.

По утвержденным нормативам от валового дохода будут производиться отчисления в государственный бюджет и вышестоящую организацию. Отчисления в государственный бюджет включают в себя плату государству за ресурсы: производственные фонды, трудовые и природные ресурсы. Объединение Пурнефтегазгеология будет вносить в бюджет плату за производственные фонды — 5—6 процентов от величины валового дохода в год. Кроме того, из валового дохода будут перечисляться средства на образование централизованных фондов и резервов вышестоящих организаций (экспедиции, конторы перечисляют отчисления, объединения — Главному геологическому управлению СССР) и расходы на пополнение фонда оплаты труда в сумме недостатка собственного ФОТ для выплаты гарантированного заработка (70 руб.) в случае, когда пока затели работы временно ухудшаются в связи с освоением новой техники, на выплату премий по итогам всеобщего и республиканского социалистического соревнования, на образование единого фонда развития науки и техники и т. д.

Введение других платежей и отчислений из дохода не допускается. После отчисления от валового дохода: платежей в бюджет и перечислений вышестоящим организациям в распоряжение коллектива остается хозрасчетный (остаточный) доход. Хозрасчетный доход коллектива является источником производственного и социального развития предприятия, оплаты труда, находит в распоряжении предприятий, используется самостоятельно и изъятию не подлежит (ст. 3 Закона о государственном предприятии). Этот хозрасчетный доход по утвержденным нормативам в процентах делится на три фонда:

- фонд оплаты труда (ФОТ);
- фонд производственного развития (ФРП);
- фонд социального развития (ФСР).

Фонд оплаты труда создается взамен фонда заработной платы и фонда материального поощрения. Образуется по стабильным (т. е.

не меняющимся в зависимости от производственной ситуации) нормативам в процентах от дохода, остающегося у предприятия. Размер ФОТ трудового коллектива производственной единицы или структурного подразделения определяется исходя из доходов, оставшихся в его распоряжении, нормативов образования. Размер месячного заработка рабочих и служащих не может быть ниже установленного государством минимального размера за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством. Максимальный размер заработка пределами не ограничивается.

Отчисления в фонд оплаты труда от доходов производятся ежемесячно. Объем отчислений определяется при наличии соответствующих средств на оплату труда в последующем периоде выплачивать ту часть заработка, которая не была выплачена в предыдущем периоде в связи с недостатком средств на оплату труда.

В целях расширения возможностей в использовании средств фонда для материального стимулирования работников за достижение высоких результатов работы, за выполнение работ с меньшей численностью без ухудшения качества и т. д. все виды заработка, включая основную (не доплату), распределяются с учетом индивидуального вклада каждого члена коллектива в общий конечный результат работы по коэффициенту трудового участия. В связи с этим текущее премирование всех категорий работников не производится.

Коллективная форма оплаты труда за достижение конечного результата по КТУ применяется на всех уровнях управления от бригады до объединения. Непользованные остатки средств ФОТ изъятию не подлежат и используются в последующие годы. Все выплаты из ФОТ, кроме средств, расходующихся на оказание единовременной помощи и приобретение подарков, включаются в средний заработок для исчисления государственных пенсий и пособий по социальному страхованию.

Фонд производственного развития образуется за счет амортизационных отчислений на полное восстановление производственных основных фондов (буровые установки, агрегаты, здания и т. д.) и отчислений по установленному нормативом от хозрасчетного дохода, выручки от реализации излишков имущества и части экономии, полученной от прогрессивных проектных решений.

Фонд социального развития образуется за счет амортизационных отчислений на полное восстановление основных производственных фондов (дома, детские сады), отчислений от хозрасчетного дохода и части экономии от прогрессивных проектных решений. Расходуется на строительство и содержание жилых домов, клубов, спортсооружений, баз отдыха и других объектов. Средства этого фонда будут расходоваться по сметам, свободные средства могут накапливаться и изъятию не подлежат.

ГУБКИНСКИЙ: КОРПУС СОБЩАЕТ

ДОЛГОЖДАННЫЕ НОВОСЕЛЬЯ

Большинство контор организаций и предприятий в Губкинском ютились, как обычно в строящихся городских зданиях. И это понятно: с начала надо возводить жилье, школы, объекты соцкультбыта. Но вот начались долгожданные новоселья.

Этот дом в пятом микрорайоне броско выделяется среди финских двухэтажек, и в первую очередь своим необычным архитектурным решением. Это — административное здание треста ПТЭС, куда на днях переселились его отделы и службы. В «старом» здании размещается технический отдел и общественные организации строителей нефтяных и газовых магистралей.

В новых просторных и светлых кабинетах, — по лужу говорит управляю

щий трестом Г. Н. Кузьмин, — кажется, и настроение приподнятое, творческое. Новоселья аппарата управления — это новогодний подарок нашим конторским работникам.

Кстати, в такое же здание поставки ГДР в этом году переселится администрация НГДУ Тарасовскнефть.

В тесноте, но, как говорится, не в обиде работал и аппарат управления Пурнефтегаз — многочисленные службы и отделы, а также общественные организации размещались в одном УНИ-МО-80. За лето рядом с ним выросли еще два таких же здания. В них переселился аппарат управления, в первом же работают общественные организации, а второй этаж весь заняли работники управления по бурению. В их прежнее административное здание переселились работники тарасовского отделения ОРСа нефтяников.

В. КЕДРАЧУК.

● ПЕРЕСТРОЙКА: АДРЕСА ОПЫТА

МОЛОДОЙ ХОЗЯИН ГОРОДА

Перестали выступать в незавидной роли статистов, лишь выполняющих команды старших, молодые депутаты Сургутского горсовета. В этом городе вошли в практику совместные заседания сессии Совета народных депутатов и пленума горкома ВЛКСМ. В каждую повестку дня обязательно включают обсуждение молодежных проблем.

— По-инному, наверное, сейчас и быть не может, — замечает председатель горисполкома Л. Рокецкий. — Ведь 43 процента депутатов горсовета — это люди комсомольского возраста. Они не временщики, приехавшие за северными надбавками. Большинство родилось и выросло в Сургуте. Это их город, и они хотят быть в нем хозяевами.

Молодые избранники начали с самой трудной проблемы — развития социальной инфраструктуры и строительства жилья. Создали МЖК, сформировали отряды и направили их в Новосибирск на кирпичные заводы. И сегодня готов принять новоселов первый дом микрорайона, рассчитанного на десять тысяч человек. Проектную документацию для МЖК разрабатывает городской хозрасчетный центр научно-технического творчества молодежи. Благоустройством, оформлением улиц занимаются члены молодежного архитектурного общества. На всех пусковых объектах соцкультбыта действуют депутатские посты.

Председатель горисполкома, приехавший в Сургут в 1966 году командиром первого студенческого строительного отряда, признается, что сегодняшние идеи ребят прибавили хлопот. Но это приятные хлопоты, говорит он, во многом помогающие действительно ощущать себя «отцами» города.

Сургутские комсомольцы, заручившись поддержкой горисполкома, горкома партии, стали применять «жесткий прессинг» в отношении нефтяников, энергетиков, геологов, транспортных строителей, за частую преследующих узко ведомственные интересы. По инициативе депутатов провели рейд по общежитиям, после чего двести семей, живших в разных зданиях, воссоединились. По наказу избирателей построен отличный «Детский мир», открыто ателье молодежной моды. Вечерами предприятия общепита превращаются в видеобары, дискотеки, молодежные кафе. Открыты компьютерный клуб, балетная школа, клубы по месту жительства. Решена проблема молодежного театра, создан камерный оркестр.

И все же Л. Рокецкий далек от мысли, что наступил коренной перелом. Мало пока внимания уделяется учащимся ПТУ, школьникам. Нередко проводимые мероприятия страдают прежней заорганизованностью, формализмом.

Но молодым жителям Сургута нельзя отказывать в поиске. Сейчас они всерьез готовятся к переходу города на полный хозрасчет. Идет на это «молодежный» горсовет без жандармских настроений, но и без особой боязни.

М. ПРУТКИН, корп. ТАСС.

г. Сургут, Тюменская область.



... профессионализмом. Прошедшем году в бригаде работала и перенимала среднего опыта бригада мастера А. Турбина (вахта буровишника Белова). Затем представители передового коллектива были направлены в буровую бригаду мастера П. Догадина (вахта буровишника Коршукова). В бригаде четко отлажена последовательность выполнения отдельных операций, их целесообразность, возможность совмещения во времени.

... ние технологий, правильность эксплуатации бурового оборудования и инструмента с соблюдением техники безопасности.

Переход на новые условия хозяйствования и другие принятые бригадой меры позволили повысить производительное время бригады на 4,7 процента, а объем и скорость бурения соответственно на 13,7 и 22,5 процента.

А. ЛЫСЕНИН, главный инженер Таркосалинской НГРЭ.

СПОРТ

И МАЛ И СТАР

... льников до пятидесяти почти половина из ... проводятся три ... Их цель — ... чело ... психо ... келая ле. ЮВА. кий.

ГАЗЕТА В ГАЗЕТЕ

ВРЕМЯ И МЫ

Выпуск № 6

ПРОБЛЕМЫ, ПОДХОДЫ, СУЖДЕНИЯ

— Как совместить принципы партийного руководства и организационной самостоятельности комсомола?

— Мое мнение (а я сегодня буду высказывать только личное мнение) — комсомол сильно бюрократизировался благодаря большому «усилию», и партии в том числе. Комсомол — организация политическая, и она должна быть организационно совершенно самостоятельной, за партией остается политическое руководство.

Не надо вмешиваться ни в какие внутрисюжетные вопросы, не надо регламентировать, согласовывать любую бумажку, любой проект постановления. Когда Ленин говорил о духовной, идейной связи партии с союзом молодежи, он имел в виду их особое духовное братство, содружество. Но, естественно, конечные задачи и цели комсомола должны совпадать со стратегическими политическими задачами, которые ставит партия...

— Каковы ваши обязанности как члена ЦК КПСС?

— То, что случилось с комсомолом, с его бюрократизацией и падением авторитета у молодежи, было характерно до последнего времени и для партии. То есть решает практически все аппарат, а выборный орган — ЦК — голосует. Ну, конечно, выступают члены ЦК, высказывают свое мнение. Но чтобы широко они привлекались для подготовки проектов постановлений, чтобы широко шло обсуждение среди членов партии — это го в должной степени нет. Правда, многое зависит от личности человека — я знаю рабочих, руководителей предприятий, членов Центрального Комитета, которые активно работают между пленумами с людьми на местах именно как члены ЦК, а не просто по должности. Вы знаете, на прошлом пленуме созданы специальные коммиссии членов ЦК КПСС по разным направлениям, под руководством секретарей ЦК, членов Политбюро. Так что теплится надежда, что участие членов Центрального Комитета в жизни партии активизируется.

— А какова ваша деятельность как депутата Верховного Совета?

— С точки зрения проведения сессий — никакой. Кроме голосования. Конечно даются указы, встречи с избирателями, отчитываешься перед ними. Но все это опять же зависит от добросовестности депутата и от его возможностей. Что может депутат-рабочий и что, скажем, депутат-министр или секретарь обкома партии? К сожалению, депутаты Верховного Совета СССР — рабочие, приехав в столицу на сессию, оказываются часто в очень тяжелом положении: сутками бегают по министерствам, «выбивают» вопросы, записанные в наказах или просто высказанные в виде просьбы на встречах с избирателями...

— На сессии Верховного Совета единогласно было принято решение о совмещении двух первых постов в одном лице, значит, вы пол-

ностью согласны с этим?

— На XIX партконференции это предложение возникло для всех неожиданно. Я считаю таким образом: логика совмещения у нас Генерального и Председателя, несомненно, есть с точки зрения решения международных вопросов. Но вот ниже, на местах, — это грубейшая ошибка, по-моему. На собственном опыте знаю, что работы и секретарию ОК, и председателю облисполкома — каждому на целые сутки. Как это будет под силу одному человеку, совмещившему в себе все функции? Значит, только заседать, не работать, а еще поездки в Москву... Не укладывается. Но существует у нас партийная дисциплина. До принятия решения — ты против, после его принятия — решение выполни.

— Какое общество мы построили? Если социализм, то какой?

— В свое время уже «построили» социализм, потом построили его окончательно и бесповоротно, потом начали строить развитой, потом уже и развитой построили и начали думать, какой же у нас следующий этап социализма, поскольку коммунизм еще не виден (а он, провозглашали, должен был быть еще в 80-м году)...

Если сейчас анализировать классические составные социализма, то я бы рискнул отметить (пусть общество введет меня поправит), что у нас выполнена только первая часть — мы обобществили собственность. И все. А дальнейших составляющих признаков социализма у нас нет, или они в работе. Поэтому мое мнение — мы просто строим социализм.

— Есть ли у вас свой взгляд на перестройку, на ход экономической реформы?

— Частично я об этом сказал в своем выступлении на XIX партконференции. Есть у меня некоторые мысли о выходе из тупиковой ситуации, сложившейся в экономике, финансах, социальных вопросах и др.

Сейчас у нас наблюдается устойчивое превышение спроса над предложением, что порождает безудержный рост цен, инфляцию, снижение активности с переходом в застой производительных сил, апатию общества.

Какой может здесь быть выход? Надо перейти на модель товарно-денежных отношений, при которой предложение должно превышать спрос. Надо понять такую вещь: мы денег нигде не возьмем. Тем более у нас сейчас инфляция, девальвация рубля. Долг растет и внутренний, и внешний. Предлагается в отрасли строительства уменьшить государственный бюджет на ассигнования (на 40 процентов с производственного строительства и изъять их из оборота. Сейчас это деньги). Второе. Высвободившиеся материальные ресурсы реализовать через оптовую торговлю только или по прямым связям между предприятиями с целью стимулирования вовлечения средств предприятий, населения для

развития социальной сферы и социальной базы предприятия. Третье. Разрешить предприятиям свободно выходить из состава министерств и ведомств и существовать самостоятельно. Четвертое. Поэтапно сначала резко уменьшить количество министерств, а впоследствии перестроить их на хозрасчет и самофинансирование до ликвидации. Ну а функцию заказчика по государственному заказу возложить на плановые органы и на посреднические организации на контрактных условиях, а реализацию научно-технических достижений в народном хозяйстве — через систему

знаем, что вы сказали на октябрьском Пленуме. Если можно — скажите...

— Вы меня ставите в очень трудное положение. В партии есть порядок, если решено какие-то документы не публиковать и они засекречены, то они засекречены. Другое дело, что я с этим категорически не согласен. Надо было, безусловно, сразу стенограммы выступлений дать. Я против того, что мое выступление на Пленуме было признано, как сказано, «политически ошибочным». Ведь практически те же вопросы были высказаны на XIX партконференции мной и деле-

— Уход Полторанина, редактора «Московской правды», из газеты совпал с вашим перемещением. Это случайно?

— Не случайно. Получается, что не захотели иметь такого редактора, сильного, самостоятельного, смелого, ведь он и коллектив там сохранил независимый. Может быть, я субъективен, но мне кажется, что теперь «Московская правда» несколько «посерела».

А вообще пресса должна быть, конечно, значительно более самостоятельной, иначе так и будет все — с оглядкой на Старую площадь. Правильнее было вывести ее из-под контроля комитетов и сделать органом всей организации, включая и центральные издания.

— Ваше мнение о ВКШ?

— Судя по встрече с вами, по разговорам, по вашей активности — вы боевой, квалифицированный народ. Это — не для лести. Ведь вы помните, что Ленин говорил: никогда не надо ластить молодежи...

— Есть ли у вас идеал?

— Если в отношении женщины — то моя жена. В трудные минуты моей биографии уровень наших переживаний всегда был одинаков... Что касается политических лидеров — выше идеала, чем Ленин, я себе не представляю.

В заключительном слове Б. Ельцин сказал:

— Завершая нашу встречу, хочу поделиться некоторыми наиболее важными мыслями. Что же все-таки произошло за семидесятилетие Советской власти по отдельным аспектам?

Крестьянина все эти годы призвали к совершенствованию сельского хозяйства, но при этом лишили возможности продавать излишки на рынке. Отняли землю, личный скот, гнали с насиженных мест в самые отдаленные уголки...

Рабочего в течение семи десяти лет поднимали на увеличение производительности труда, но при этом спускали ему расценки, оставляли заработную плату на неизменно низком, подступающем уровне.

Человеку внушали, что все в нашей гуманной стране делается исключительно для его блага, но как только он за рекордно высокие показатели получал соответствующее вознаграждение, чиновники сразу угрожали: «Бога теши!» В результате люди давно перестали слушать призывы, подниматься на трудовые подвиги, уже не поддаются каким бы то ни было внушениям. Вот почему, когда было предложено проводить реформы, наводило в запущенном доме порядком, многие по привычке отмахнулись. И только через три года они начали сознавать, что суть перестройки вовсе не сводится к...

В этом деле, я считаю, велика роль комсомола, молодежи, Высшей комсомольской школы, которая должна готовить кадры самого высшего интеллекта, настоящих политических бойцов. Желаю вам успехов в активной борьбе за перестройку. Нашего характер редакционной работы не меняется медленно, десятилетиями, что сегодня, нам продолжают писать о равнодушии, грубости, невнимании и нежелании помочь. И до тех пор, пока мы не научимся и не захотим чужую беду понимать и воспринимать как свою собственную, пока каждый из нас на своем рабочем месте не будет в полной мере делать то, что ему положено, а не ссылаться на трудности, — мы никогда не перестроимся.

С незапамятных времен движение под лозунгом «Вся власть народу!» возглавляет не народ, а партийно-бюрократический аппарат. Возродившееся было движение «Вся власть Советам!» взяло под свое крыло не Совет, а этот же аппарат. Вот почему после проведения важнейших политических акций скрывается вся информация, которую в аналогичных случаях не узнает даже правящий класс на капиталистическом Западе. Почему наконец, вместо ответов на острые вопросы бдительного аппарата ограничивается дальнейшим выскливанием в этих вопросах малейшей «крамола»? Нередко можно услышать упреки в бездельности после первой же робкой попытки вырваться из пут бюрократического аппарата. Но ведь отказ от служения бюрократии, парализующей на идеи, никакой мере не означает отказа от служения самой идее. Отказавшись от униженной для себя роли «подручного», человек сможет служить этой идее с еще большим успехом.

Сегодня гражданин все на стойчивее реализует свои конституционные права и посвящает себя политической деятельности, активно участвует в предвыборных кампаниях, поддерживая или не принимая кандидата. Еще целенаправленнее и энергичнее действует в различных неформальных и формальных объединениях и не должен стыдиться открытого выступления против бюрократии. У нас должна быть вера в перестройку, несмотря на все трудности, — иначе мы ее не осуществим.

Желаю вам успехов в активной борьбе за перестройку. Нашего характер редакционной работы не меняется медленно, десятилетиями, что сегодня, нам продолжают писать о равнодушии, грубости, невнимании и нежелании помочь. И до тех пор, пока мы не научимся и не захотим чужую беду понимать и воспринимать как свою собственную, пока каждый из нас на своем рабочем месте не будет в полной мере делать то, что ему положено, а не ссылаться на трудности, — мы никогда не перестроимся.

Желаю вам успехов в активной борьбе за перестройку. Нашего характер редакционной работы не меняется медленно, десятилетиями, что сегодня, нам продолжают писать о равнодушии, грубости, невнимании и нежелании помочь. И до тех пор, пока мы не научимся и не захотим чужую беду понимать и воспринимать как свою собственную, пока каждый из нас на своем рабочем месте не будет в полной мере делать то, что ему положено, а не ссылаться на трудности, — мы никогда не перестроимся.

Желаю вам успехов в активной борьбе за перестройку. Нашего характер редакционной работы не меняется медленно, десятилетиями, что сегодня, нам продолжают писать о равнодушии, грубости, невнимании и нежелании помочь. И до тех пор, пока мы не научимся и не захотим чужую беду понимать и воспринимать как свою собственную, пока каждый из нас на своем рабочем месте не будет в полной мере делать то, что ему положено, а не ссылаться на трудности, — мы никогда не перестроимся.

Л. ЛУЧНИКОВА.

Б. Ельцин «Избавиться от равнодушия и страха»

Из беседы делегата XIX партконференции, первого зам. председателя Госстроя СССР, министра СССР, члена ЦК КПСС, депутата Верховного Совета Бориса Николаевича Ельцина со слушателями, преподавателями Высшей комсомольской школы.

государственных заказов на основе рекомендаций Академии наук СССР. То, чем я с вами поделился, я очень внимательно обдумывал; мне это пока никуда еще не пошло, вы первые, кто это слышит.

— Насколько реально программа обеспечения каждой советской семьи отдельной квартирой или домом к 2000 году? Верите ли вы в ее выполнение?

— Вопрос сложный. Тут получилось, что мы сначала провозгласили, а потом стали считать. Это у нас часто бывает. Когда расписывали по пятилеткам, было сказано: в XIII пятилетке построить 700 млн. кв. метров жилья, в XIV — 800 млн. кв. метров. Потом основательно посчитали, и, к ужасу строителей, оказалось: в XIII пятилетке надо строить 1 миллиард (!) кв. метров, а в XIV — 1 миллиард 200. То есть, когда начинался бум строительства жилья при Хрущеве, мощностей по крупнопанельному домостроению на 60 млн. кв. метров — мы строили 15 лет. Сейчас надо построить мощностей на 200 миллионов или 170 миллионов только за три-четыре года, иначе — провал, программа не будет решена. Понятно, как много всего сейчас надо раскручивать заново. Нужны колоссальные усилия, чтобы эту программу все-таки выполнить. Я прямой участник этой работы, поэтому не верить не имею права. Будем обеспечивать. На днях собирали коллег и подготовили документ, по которому каждый из 700 сотрудников аппарата, вне зависимости от служебных обязанностей, должен участвовать в создании базы для строительства жилья.

— Мы по-прежнему

гатами, там же они не были признаны политически ошибочными. Да, большинство вопросов прозвучало. Но не все. Если говорить без деталей, то я вам скажу: это была довольно острая и предметная критика в адрес руководства.

— Собираетесь ли вы обратиться к делегатам будущего XXVIII съезда КПСС с просьбой о политической реабилитации вас?

— Хочу сначала сказать несколько слов о том, как проходили выборы на партконференцию. Памятуй для себя горький опыт последних лет, чиновники-аппаратчики оставляли на пути идущей снизу инициативы только узкую щель, но хорошо просматриваемую. Для того, чтобы пророснуть через нее «чужому» человеку, нужно было много усилий. Обсуждали, выдвигали на местах много-много кандидатов, а потом собирался узкий круг бюро, который из этого множества все-таки очерчивал тот список, который практически давал аппарат. За него и голосовали, как правило, на пленумах.

— Может быть такая «демократическая» система по структуре и по выборам делегатов на съезд. Вот почему у меня нет уверенности, что буду делегатом предстоящего съезда. Но даже если мне не представится возможности выступить, я, конечно, обращусь письменно.

— Ваша популярность в народе не меньше, чем у М. С. Горбачева. Могли бы вы возглавить партию и государство?

— Корень жалоб в том, что жильцы дома № 7 второго микрорайона из этого же поселка А. Табачников, В. Скобелев и их соседи. Эти письма были опубликованы под красочными заголовками «Никому нет дела?», «Непробиваемая стена». Стена оказывается пробиваемой, и дело кому-то все-таки находится — все, оказывается, можно решить оперативно и без

Наш адрес: 626720, п. Тарко-Сале, 10-й с/деп. Приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-96. Адрес в Тарко-Сале: 2-14-07, ответственный секретарь: 2-10-96, отдел радиотелевизионной связи: 2-10-96, отдел радиотелевизионной связи: 2-10-96. Пуровская районная типография попросила нас опубликовать в журнале «Северный Луч» и книжной торговли Тюменск.

Редактор В. В. НОВИКОВ. Заказ 3. Тираж 4468. Индекс 54360