

ЧТО НАМ СТОИТ ДОМ ПОСТРОИТЬ?

У строителя спрашивают: чем отличается горе от беды!

Он отвечает: инженер пришел на стройку и ему кирпич на голову упал — это горе. А вот то, что он на стройке не бывает — это беда.

[старый анекдот:]

С переездом в Советский микрорайон у меня появился генеральный по своей простоте способ снятия стрессов. Я сажусь в кухне у окна с видом на стройку и смотрю, как рабочие скидают снег, отдавливают плиты. Минут через десять голова уже всецело занята не собственными обидами, а мыслями о том, как тяжело работать ломом на таком ветру. А ведь строители не жалуются...

Впрочем, сегодня правильнее говорить «не жаловались». Потому что недавнее обращение через газету работников СУ к руководству треста расцениваю как жалоба, причем, жалоба некорректная, так как шла она через голову непосредственного руководства. Насчет некорректности — позвольте не соглашаться. Право обратиться к нам, в газету, есть у каждого. А уж мы решаем сами: заслуживает материал публикации или нет. В данном случае обращение строителей имело общественное звучание и оно было опубликовано. Напомним: речь в нем шла о требовании рабочих провести комплексную ревизию финансово-хозяйственной де-

ятельности СУ за январь-февраль с тем, чтобы выяснить причины, по которым образуется недостаток дохода. Причем, в эту комиссию рабочие просили включить бухгалтера не из числа ИТР управления или треста, а независимо, так сказать, человека со стороны. В случае невыполнения этих требований работники СУ с 6 апреля прекращали работу. Публикация в газете была 27 марта, а уже 3 апреля на собрании трудового коллектива начальник СУ Юркин сообщил результаты проверки, которая была проведена, конечно же, работниками треста! Как позже сказала Т. Л. Редчег, заместитель управляющего треста по экономике, рабочие должны были сами найти такого независимого специалиста. И, может, воспринял бы зал эти слова спокойно, не будь сама Татьяна Леонидовна председателем СТК треста, т. е. лицом, призванным помочь в этой ситуации менее опытному СТК стройуправления. Но судя по тому, что и Редчег рабочие предпочли обратиться через газету, особого доверия к тресту у них нет.

Как показало собрание, поводы для этого были. На вопрос, почему СУ не вылезает из долгов, после довал довольно подроб-

ный ответ Юркина, где приводились цифры недополученных компенсаций и валового дохода из-за невыполнения плановых заданий, говорилось, на чем терпят бригады — это недоделки, приписки авто транспорту и аскользь — о не списанных вовремя приблизительно 100 тысячах рублей, на так называемые отклонения по материалам. И вот именно вокруг этих тысяч страсти бушевали особенно долго. Насколько я уяснила, отклонение — это та сумма, которую выплачивают строители всем организациям за транспортировку и хранение материалов. Есть норматив списания на эти цели — 35,7 процента от стоимости материалов, ну, а все, что сверх того набегало — из кармана коллектива. Так вот, должок образовался солидный. И все потому, что в прошлом году эти списания не делались регулярно в полном объеме. Небрежность ИТР стройуправления обойдется рабочим дорого: из своего кармана именно они — а не ИТР! — выложат 144 тысячи рублей. А когда рабочие возмущались тем, что отчетность была искажена и от них скрывали данный факт, в течение прошлого года, бухгалтер управления отаегила: — Я просто не хотела

Слышали бы вы хохот, грохнувший вслед за этим! Реплики из зала были ответственными: «Ваши ошибки — из нашего кармана!» «Посадите виновных не на оклад, а на рабочий тариф!» «А тут как в Политбюро — виноватых нет...»

Другая статья расхода — и достаточно серьезная — вахта с Украины. Есть ли в ней необходимость? Шевчук, бригадир вахты, считает, что нет. С цифрами и фактами он доказал, что месяц его коллектив, не имея должной организации труда, делал то, на что и пяти дней хватило бы. В результате, только из-за вахты СУ потеряло уже более 20 тысяч рублей. Так стоит ли приглашать строителей со стороны, если свои родные бригады — дай им возможность хорошо заработать и организуй их труд — готовы вкалывать от зари до зари? Но, чтобы это была работа, а не томительное ожидание того-другого, пяти-десятого... В заключение бригадир вахтовиков заявил прямо:

—Мы сюда ездим не снег смотреть. Вы, наверное, тоже не из любви к нему здесь сидите... Хотят и сам вахтовик, но скажу: отказывайтесь от вахты! Хорошие строители все уже по кооперативам разбежа-

лись, а придут к вам инженер, агрономы и что вам эти специалисты нарабатывают? Да при таком бардаке, который с инструментом, материалом...»

Тут уж Шевчук не в бровь, а в глаз. Нелегко пришлось управляющему треста Кузнецову, когда рабочие начали задавать вопросы о ценах на материалы, которые УПТК пыталось повысить вдвое, о пилораме, где прежде народу было мало, досок много, а нынче — наоборот... Геннадий Васильевич от встал обстоятельно. Например, сейчас при тресте создана служба, которая следит за ценами. Но перспективы, по мнению управляющего, у коллектива СУ — отличные (И снова хохот в зале). Геннадий Васильевич не смутился: —План в СУ — на два миллиона меньше, чем в прошлом году, все бригады сегодня обеспечены фронтом работ, а поступающие 7 домов новой серии идут в полном комплекте с трубами, сантехникой... но сейчас — оглянитесь вокруг — сколько материала валяется!

Голос из зала: —А сколько вываливается? Осенью кирпичи сгрузили кое-как, а сейчас часами откапываем. За это кто ответит?

Ответа не последовало. А рабочие, между тем, вставали и уходили из зала. Уходили демонстративно, выражая этим недоверие администрации. Геннадий Васильевич старался держать себя в руках. У него это получалось хорошо. Только однажды он сорвался, когда речь зашла об уменьшении отчисления на содержание аппарата треста: —Если вы пойдете по этому пути, то мы от вас совсем уйдем. Столько разговоров из-за мизерного отчисления, всего 3,3 процента!

Ах, Геннадий Васильевич, Геннадий Васильевич! Дело не в сумме, а в принципе: и рабочие, и ИТР плывут, вроде бы, в одной лодке, но почему за приписки часов в путевых листах, которые делают мастера и прорабы платят не ИТР, который должен их контролировать, а рабочий? Так какая же это лодка? Белый теплоход, где одни — в трюме, а другие на палубе. И не к бунту на корабле призвали СТК, не к тому, чтобы вздернуть капитана на рее и пуститься в свободное плавание (куда поплывешь в условиях жесткого фондирования материалов?). Нет, рабочие требовали найти конкретных виновных и назначить их рублем. Предложение это было воспринято без восторга, равно как и предложение разорваться с вахтовой бригадой: найти и наказать виновных в том, что ее не обеспечили работой. Было также решено провести собрание по итогам работы за март, который для стройуправления сложился благополучнее, нежели январь и февраль.

Остается надеяться, что на капитанском мостике хватит мудрости, чтобы выполнить эти решения. Иначе замрут стройки, а настоящий долгострой за окном — что может быть печальнее этого зрелища?

Н. СЕМЕНИХИНА.

КАНДИДАТ В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ РАЙОННОГО СОВЕТА А. М. ГЛЕБОВ И ЕГО ПРОГРАММА

Родился в 1950 году, в деревне Коршуново, Большереченского района, Омской области. В 1966 году окончил 10 классов и поступил учиться на педиатрический факультет Омского медицинского института, который окончил в 1972 году. По распределению был направлен врачом-педиатром в г. Урай Тюменской области. В 1973 году призван в армию, два года служил на Дальнем Востоке в 7-м ком медпункта. С 1975 года работаю в Тарко-Сале, вначале врачом-педиатром Таркосалинской ЦРБ, с 1978 года врачом и заведующим здравпунктом Таркосалинской НРЭ.

С сентября 1975 года член КПСС, в январе 1990 года вышел из рядов КПСС по идейным соображениям. Должен пояснить, что вступал в партию по убеждению и в настоящее время поддерживаю принципы социалистического развития общества. Но узав историю партии, правду об истории страны и методах построения социализма, принципы подбора руководящих кадров и прочую «механику» — считаю безнравственным оставаться в рядах партии и поддерживать разложившийся партийный аппарат, который по своей сути является политической мафией и привел богатейшую часть мира к нищете и развалу. Считаю, что партия, долгие годы вбравшая в руководство в основном дилетантов и проходимцев, не имеет даже морального права на руководящую роль в обществе.

В своей программе я хочу поднять вопросы, которые, на мой взгляд, можно и нужно решить незамедлительно, руководствуясь здравым смыслом и той властью, которую имеют исполкомы, но не пользуются ею. Власть никто не дает, власть будет реальной у того, кто принимает решения и выполняет их. Ведь чтобы отменить реше-

ние исполкома, нужно вначале переизбрать его членов. Но если исполком защищает интересы народа, а не какой-то группы людей, то никто и не посягнет на его права, так как любое недоброе дело боится дневного света.

По приводимым в печати данным у нас в стране 18 миллионов бюрократов. То есть это люди, которые, ничего не производя, пользуются всеми благами и, имея власть, создают условия, укрепляющие их положение. Но я не встречал ни одного бюрократа, близкие родственники которого (жена, дети и т. д.) работают токарями или слесарями. Армия этих родственников построена на теплых местах, где особо не надо трудиться, но есть приличное материальное содержание и доступ к благам, так что цифру 18 миллионов нужно как минимум умножить на три. Если учесть самую огромную армию в мире с ее генералитетом, 4 миллиона безработных и некоторые другие социальные группы живущих на нетрудовые доходы, то получается, что каждый второй трудоспособный человек в стране существует и паразитирует за счет первого.

Вести разговор о хозрасчете и самофинансировании при сохранении существующей системы несерьезно. На мой взгляд, вряд ли что можно будет изменить, так как система руководства в стране, узурпация и монополизация власти привели к тому, что нормальное планирование и ведение народного хозяйства до настоящего времени оставались невозможными. Не имея никакой личной неприязни, не вдаваясь в обсуждение деловых качеств ниже названных фамилий, поясню свои мысли на примере Пуровского района:

За последние 15 лет в районе сменились 5 первых секретарей райкома (Белоусов, Анисимов, Дедюхин, Кудрявцев, Баяндин), 7 председателей райисполкома (Махиборода, Кулинич, Столяров, Кудрявцев, Баяндин, Фоков, Крылов) — за хронологию не рачуюсь. О заместителях председателя райисполкома, вторых и третьих секретарях райкома я уже и не говорю, не хзатит пальцев, даже если разуться. Та же картина в большинстве поселковых Советов.

О какой преемственности, направленности работы можно говорить, если в среднем каждый руководитель был на своем посту 1—2 редко 3 года. А если учесть, что почти все они «присланы со стороны», то за это время любой из них мог только сдать ремонт собственной квартиры и подготовиться к очередному перемещению. Любой из них, побыв «у кормила» власти, тут же переводится в другой район, не сумев даже разобраться в обстановке, не успев принять кучу решений. Так, например, Кулинич, поработав около двух лет в Тарко-Сале, переезжает в Красноселькуп; Столяров, отработав такой же срок — в Тазовск, а Ламбин, проработав всю жизнь в Тазовске, приезжает руководить Пуровским районом.

И как памятник их делам стоят в Тарко-Сале хлебозавод и КСК, торговый центр и кучи песка вокруг поселка, подвала Толька и многое другое. Примеров можно привести очень много. Поскольку идет постоянная смена первых руководителей района, то это не может не

касаться и других районных служб и отделов. За это же время сменилось пять начальников РОВД, пять зав РОНО, пять главных врачей ЦРБ, пять заведующих отделом архитектуры и т. д. Такая же картина среди руководства многих промышленных предприятий. И так по всей стране.

А теперь посмотрим по району: загублена природа, мелют реки, нет жилья, объектов соцкультбыта, коренные жители на грани вымирания — а виновных нет.

Точнее есть: по официальной версии — геологи, ведомства. А где же тогда были советские, партийные органы с их руководящей и направляющей ролью? Ведь если бы исполкомы не подписывали отвод земель под буровые на родовых местах неценз и селькупов, были настоящие хозрасчеты, то и не было бы этого безобразия, что творится сейчас. Можно и не ворошить прошлое, все выглядели в свое время не лучшим образом, только зачем современные советско-партийные органы промче всех кричат «Держи вора» и пытаются собственные грехи свалить на чужую голову?

Я не собираюсь защищать ведомств, пороков в них более чем достаточно, но эти пороки есть следствие политического руководства в стране. И при правильной организации эти пороки исчезнут. Ведь никому не придет в голову поставить буровую вышку на Красной площади в Москве или проклады геофизический профиль по Арбату? Правда, нечто подобное было, когда взрывали храм Христа Спасителя, но ведь основ

ными виновниками были не ведомства!

Я не верю воинствующей трезвости бывших алкоголиков, так же не верю и воинствующим советско-партийным работникам, обвиняющим ведомства во всех грехах. А ведь большинство из них бывшие работники этих ведомств. Прожив в Тарко-Сале 15 лет, я считаю личным оскорблением утверждение, что «русские спаивают и обирают жителей коренной национальности». Все — значит никто не несет ответственности и истинные виновники и проходимцы остаются в стороне.

Что конкретно я хочу предложить как депутат райсовета:

Провести выборы председатели поселковых и районных Советов на альтернативной основе. Вести прямую трансляцию по радиовещанию, телевидению и местной печати всех заседаний и сессий райисполкома. В газете «Северный луч» создать приложение (вкладыш) «Голос депутата».

Запретить любое перемещение председателей исполкомов и их заместителей в течение всего срока депутатских полномочий без решения сессии райсовета.

В течение первого полугодия 1990 года разработать и утвердить план развития района. Срочно определить и утвердить зоны промышленного освоения, заповедники, зоны традиционного видо хозяйствования коренного населения. Прекратить всякое промышленное освоение и разведку Харампурской и Венгапурской тундр.

В течение первого полугодия разработать конкрет-

ную программу возрождения национальных селков.

Разработать и принять положение о порядке и правилах проживания на территории района и мерах наказания к нарушителям этих правил.

Принять положение о порядке функционирования общественно-политических организаций на территории района (КПСС, ВЛКСМ, ОСВОД, ОХОТОВОЩЕСТВО, ДОСААФ и т. д.) так как идет вымывание денежных средств в виде взносов из оборота района и содержание за их счет вышедшего ненужного бюрократического аппарата.

Разработать положение, регламентирующее деятельность промышленных предприятий на территории района на договорной основе.

В течение 1990 года разработать и внедрить положение о плате за ресурсы (землю, воду и т. д.).

Всю продукцию местной промышленности (рыболовьи, оленеводства, охотничьей продукции и т. д.) использовать для удволения потребности жителей района.

В течение года решить вопрос об отчислении валюты на счет района с продукции, идущей на экспорт (пушнина, нефть, рыбобпродукты).

Считаю, что райисполком может и должен решить все эти вопросы. Советам никто не даст власть, ее нужно брать самим, не нарушая законов и не в ущерб стране. Но оставаясь в положении рабов на собственной земле, завися от прихотей и глупостей временщиков, мы никогда не вылезем из ямы, в которую попали.

Кандидаты в народные депутаты Ханымейского поселкового Совета

БОГАТЫРЕВА
Светлана Викторовна
КАЧАН
Анатолий Федорович
ПЕТРОВ
Валерий Иванович
ШЕХУРДИН
Сергей Васильевич

ВАСИЛЬЕВ
Владимир Иванович
РОККЕЛЬ
Ольга Валтеровна
СКЛАДАННАЯ
Диана Алексеевна

ГАРУС
Виталий Николаевич
КАШПЕР
Леонид Леонидович
МАРТИНЕНКО
Татьяна Ионовна
НЕБРАТ
Ольга Арсентьевна
ЭЙЮБОВ
Тельман Ахмедович

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 1

— инструментальщица Губкинского ЛПУ, проживает в п. Ханымей.
— заместитель начальника Губкинского ЛПУ, проживает в п. Ханымей.
— электромонтер связи Губкинского ЛПУ, проживает в п. Ханымей.
— старший механик АТХ Губкинского ЛПУ, проживает в п. Ханымей.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 2

— электромеханик ШЧ-22. ст. Ханымей, проживает в п. Ханымей.
— старшая медсестра линейной больницы железнодорожной станции Ханымей, проживает в п. Ханымей.
— учитель средней школы № 36, проживает в п. Ханымей.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 3

— начальник ПДО ХБПТОиКО, проживает в п. Ханымей.
— мастер цеха ПРР ХБПТОиКО, проживает в п. Ханымей.
— машинист крана ХБПТОиКО, проживает в п. Ханымей.
— секретарь Ханымейского поселкового Совета, проживает в п. Ханымей.
— слесарь по ремонту перегрузочных машин РУ ХБПТОиКО, проживает в п. Ханымей.

БОЙКО
Виктор Константинович
ГРИНЕВА
Галина Владимировна
КЛЮЧНИК
Евгений Владимирович
НОГОВИЦЫН
Валерий Николаевич

ТЕЛЕНИН
Александр Георгиевич
ФЕДОТОВ
Алексей Анатольевич
ФЕТЕСКУ
Федор Иванович

ГУЗЬ
Алина Николаевна
КОВРОВА
Тамара Леонидовна
КУШНИР
Николай Иванович
КРАМАРЕНКО
Жанна Ивановна
ЛИПКОВ
Валерий Михайлович
ПЛЕХАНОВА
Любовь Алексеевна

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 4

— газосварщик НП-3 НГДУ Муравленковнефть, проживает в п. Ханымей.
— товарный оператор НП-3 НГДУ Муравленковнефть, проживает в п. Ханымей.
— заместитель начальника НП-3 НГДУ Муравленковнефть, проживает в п. Ханымей.
— заместитель начальника по капитальному строительству НП-3 НГДУ Муравленковнефть, проживает в п. Ханымей.
— слесарь-ремонтник НП-3 НГДУ Муравленковнефть, проживает в п. Ханымей.
— оператор НП-3 НГДУ Муравленковнефть, проживает в п. Ханымей.
— оператор НП-3 НГДУ Муравленковнефть, проживает в п. Ханымей.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 5

— председатель Ханымейского сельсовета, проживает в п. Ханымей.
— бригадир штукатуров ГОРЕМ-36, проживает в п. Ханымей.
— каменщик ГОРЕМ-36, проживает в п. Ханымей.
— калькулятор ОРСа СМП-329, проживает в п. Ханымей.
— плотник ГОРЕМ-36, проживает в п. Ханымей.
— воспитатель детского сада «Березка», ГОРЕМ-36, проживает в п. Ханымей.

КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ ТАРКОСАЛИНСКОГО ПОСЕЛКОВОГО СОВЕТА.



Парфенов Павел Николаевич — директор молодежного центра «Современник».



Русакова Светлана Ильична — мастер ремонтной участка Пуровского рыбхоза.



Кустов Анатолий Тимофеевич — сантехник жилищно-ремонтного участка треста Пургеолстрой.

В «СЛ» 22 марта 1990 года напечатана статья А. П. Жижика «Демократия, компетентность, ответственность», посвященная работе с кадрами. Редакция газеты предложила читателям высказать свое мнение по поводу данной публикации. Мне, как начальнику отдела кадров Таркосалинской НГРЭ, эта тема близка, вот почему я не могу не высказать свое отношение к данной проблеме.

В статье поднята не только работа с кадрами, но и такие глобальные проблемы, как управление производством, занятость населения, обучение и расстановка кадров. К сожалению, ко многим вопросам автор отнесся поверхностно: чувствуется, что он, мягко говоря, слабо владеет темой. Кроме того, статья, несмотря на свою объемность, не убедительна, местами написана самбурно, в некоторых случаях автор противоречит сам себе. Но самое обидное: с чем я никак не могу согласиться — это тон статьи: А. П. Жижик пытается получить всех и делает безапелляционные выводы на основе фактов, которые являются или сомнительными, или лишь частично точными. Чего не хватает автору — так это искренности.

А теперь разберемся подробнее. Буквально с первых строк нас пытаются убедить в том, что номенклатура, ее резерв и выборность руководителей — очень полезные вещи, и что это — заслуга райкома КПСС и его бюро (не хочу повторять цифры и данные, на которые ссылается автор). Что это абсолютно не так, мне кажется, и доказывать никому не надо, но автор высокомерно заключает: «...в нашем районе выборность руководителей получила не только распространение, но и что редко бывало раньше, одобрение подавляющего числа трудящихся».

Непонятно, кто уполномочил говорить А. П. Жижика от имени «подавляющего числа» и по каким критериям сделан вывод о пользе выборов руководителей. Не может не смущать и то обстоятельство, что, по мнению автора, бюро РК КПСС «сосредоточи-

В КАДРЕ—КАДРЫ НЕ УБЕДИТЕЛЬНО! Полемика

ло внимание на выработку нового механизма формирования кадрового корпуса «новобог мышления руководителей». Что это за новый механизм, как его выработать, почему новое мышление только у руководителей? Это извините, бессмыслица: никакого механизма никто еще не выработал.

Далее автор посвящает нас в бесконечные отчеты руководителей всех рангов на бюро РК КПСС, в пленумах и даже на сходах граждан в п. Таркосале. А нужны ли вообще эти отчеты перед партийными формированиями или на поселковом сходе граждан? Ни Левинзон, ни Антропов, ни Шевцов не должны там отчетываться, т. к. они сами являются гражданами и вместе со всеми приходят, если они этого хотят, на сход и сообщая решают те вопросы, которые они хотят рассмотреть на этом собрании. У автора несколько неправильное понятие о функциях гражданского самоуправления.

А. П. Жижик убеждает нас, что бюро РК КПСС приняло ряд мер, направленных на укрепление районного Совета народных депутатов. Были рекомендованы и ныне работают в Совете: Ламбин — председатель райисполкома, Карин — секретарь РИК, Перембеда — заасрг, ранее работавшие в аппарате РК КПСС. Почему автор решил, что это укрепило Совет? Почему кто-то, кроме самих Советов, должен вмешиваться в формирование его кадров? По закону праву? Это — функция исключительно депутатов. Есть одна мудрая поговорка: «Цыплят по осени считают...». Какое это утешение — покажет время. Я не могу давать оценки деловым качествам перемещенных работников — может, это действительно способные люди, но пусть об этом скажут избиратели и не после спешного

назначения, а по результатам работы. А пока исполкому особо хвастаться нечем. Кроме того, напрашивается вполне резонный вопрос: почему именно по сле позышения зарплаты в Советгах произошли срочные перестановки аппаратчиков до избрания нового состава Совета, т. е. до выборов? Может это не «укрепление», а боязнь того, что новые депутаты, избранные по новому закону, внесут свои коррективы в расстановку кадров в исполкоме райсовета? И уж если поднимать такие вопросы, то автору надо иметь мужество быть откровенным.

Освещая ротацию выборов партийных работников, А. П. Жижик пишет: «...сегодня нельзя не признать (чего ранее и нельзя было предположить!), что необходимость нестандартно, более демократично строить работу с людьми вызывает мгновенную реакцию уйти на более «понятную» и «нужную» работу». По мнению автора, бывшие секретари парткомов геологических объединений Томчик и Мышак «если не в свои сани». По той же логике не в своих сани можно посчитать и других выборных работников (я имею в виду Гребнева, Исеева, комсомольского лидера Николаева и других). Но это — заведомая ложь. Абсолютно всем понятно, почему ушли секретари. Николаев об этом даже написал в газете. И, что самое обидное, я убежден, что, ушедшие секретари немного лучше знали суть работы вновь избранных. Опытные кадры ушли не потому, что они не умеют, как считает автор статьи, «нестандартно мыслить». Уверю вас, у них с головой все в порядке, а по недомыслию вышестоящего партийного аппарата, из-за низкой зарплаты, о чем автор статьи не может не знать. Неясно другое: зачем ему понадобилось лгать на уважаемых

людей? Сегодня вопрос с зарплатой партработникам решен, но на их головы свалились другие проблемы.

Обоснованной критике подвергнуты в статье бюро по трудоустройству и сомнительные запретительные меры исполкома по миграции населения. Абсолютно правильно подняты вопросы безработицы, занятости вторых членов семей и, как следствие, диспропорции состава населения. Все предприятия используют, в основном, труд мужчин, но без женщин общество просто обречено на деградацию и разрушение.

Не менее важными являются проблемы жизни и быта коренных жителей. Эти вопросы требуют немедленного решения, иначе мы будем пожирать преступность, пьянство и т. д.

Самым тесным образом во все это вплетаются вопросы экологии и трудосберегающей политики. Пока же наши дедовские методы бурения находятся в глубоком противоречии с сегодняшними требованиями. Руководители бессильны, что-либо изменить: для этого нужны современные буровые станки, оборудование в комплексе с новыми нормами.

Далее автор предлагает новый порядок обучения и утверждения руководящих кадров. В частности, предлагается номенклатуру не утверждать на бюро РК КПСС, а передать эти функции Советам, и Советам же организовать хозяйственную «бурсу» по подготовке руководителей. А новому составу Советов рассмотреть вопрос: «О работе с кадрами в Пуровском районе».

Этих взглядов я не разделяю. Советы должны выполнять свои функции, не вмешиваясь в формирование коллективов. Учить людей работать должны те, кто умеет это делать, т. е.

специальные учебные формирования, а роль Советов обеспечивать правовую основу работы предприятий, не набрасывая на руководителей арканов, что уже было.

И последнее замечание. Мне не совсем понятно, по чему статья называется «Демократия, компетентность, ответственность». Я, во всяком случае, не нашел связи между этим заголовком и содержанием. Правда, в статье темным шрифтом выделено, что «в решении кадровых вопросов нужны гласность, компетентность, ответственность...», но напрашивается вопрос: когда это не нужно? Этот заголовок просто красивое словосочетание, против которого трудно что-либо возразить, и в то же время из него трудно извлечь что-либо полезное. Мы привыкли к лозунгам и не можем без них обойтись. Что касается «ответственности партийных организаций», то это — бессмыслица. Никакая организация в юридическом плане не может нести ответственности, например, уголовной, административной и даже моральной.

Ответственность и компетентность — это понятия, относящиеся к личности, к одному человеку. Коллективной ответственности, партийной или беспартийной нет, есть только безответственность. Слово — особенное печатное — очень острое оружие и с ним надо обходиться осторожно.

В заключение хочется все-таки поблагодарить автора за то, что он заставил читателей задуматься и публично высказаться, это всегда способствует поиску истины. Жаль, что есть отдельные неточности: о том, например, что до XII районной партконференции остались считанные недели, т. к. есть решение пленума о проведении ее в октябре 1990 года. Но это — детали. Предлагаю читателям высказать свою точку зрения по обсуждаемым проблемам.

А ХОДАКОВСКИЙ,
начальник отдела кадров Таркосалинской НГРЭ.

СПОРТ

ДВЕРИ РАСКРЫТЫЕ НАСТЕЖ

Жители Тарко-Сале, вероятно, заметили оживление культурной и спортивной жизни в районе Окружного областного, районные соревнования, смото художественной самодеятельности, празднование Дня геолога на реке Окунезой — вот далеко не полный перечень мероприятий, состоявшихся с начала года.

Значительную роль в организации и проведении этих мероприятий, наряду с райспорткомитетом и ВДФСО профсоюзов, играет культурно-спортивный комплекс «Геолог» объединения Пурнефтегазгеология.

На сегодняшний день здесь занимается 15 секций, которые посещают 1600 человек, плюс 70 ребятшек изучают английский язык, да еще 18 занимаются в студии фортепьяно, да вокально-инструментальный ансамбль. Если учесть, что у нас обучаются также шесть классов общеобразовательной школы, а в строй всегда только часть комплекса, то можно представить интенсивность использования каждого квадратного метра площади!

В ближайшее время в КСК начнется своя работа детско-юношеская спортивная школа, где будут обучаться художественной гимнастике 400 ребятшек. В дальнейшем предусматриваются занятия и по другим видам спорта.

Каждое воскресенье с 10 до 14 часов и с 16 до 20 часов жители района свободно пользуются спортзалом. Приходят к

нам, в основном, семьями. Мы предоставляем им спортивный инвентарь и таркосалинцы с удовольствием играют в настольный теннис, бадминтон, волейбол.

Тех, кто не знает, как провести свой выходной день, мы приглашаем посетить «Геолог». Заряд энергии, счастливые глаза ваших ребятшек будут вам лучшей наградой.

Естественно, что при такой загруженности большая ответственность ложится на персонал КСК. Наши службы с этим объемом работы справляются. Главное, чему мы уделяем большое внимание — это чистота в помещениях комплекса и культура обслуживания посетителей. Если вы заметите какие-то недостатки в нашей работе, то свои замечания можете записать либо в журнал замечаний и предложений, который находится у администратора, либо опустить их в «ящик для замечаний». В любом случае ваши предложения будут учтены и приняты соответствующие меры.

В апреле строители обещают подключить горячую воду (новое котельная уже работает), и тогда после тренировки можно будет принять душ, что значительно повысит культуру обслуживания посетителей.

В настоящее время ведутся строительные работы в средней части комплекса, где расположатся гардероб, кафе, спортзал, зрительный зал на 475 посадочных мест и дислокация

Реально оценивая ситуацию, думаю, к 1 сентября эта часть будет сдана и мы сможем значительно расширить диспансер наших услуг.

Должен заметить, что мы не делим людей на «своих» и «чужих»: наши двери широко открыты для всех желающих. Единственное, о чем хочется попросить всех, так это бережно относиться к оборудованию. Возьмем же вы возможность, прекрасно провести время, заняться спортом, обрести новых друзей.

Конечно, содержание такого комплекса обходится объединению в довольно крупную сумму. Например, смета на 1990 год утверждена в размере 511 тысяч рублей (без учета коммунальных услуг). Это — деньги трудового коллектива объединения, который всегда задает вопрос: «Если комплексом пользуются и сторонние организации, то не целесообразнее ли расходы делить на всех?»

Долевое участие организаций и предприятий Тарко-Сале в содержании КСК позволило бы, при вводе остальной части комплекса, значительно расширить количество услуг, улучшить материальную базу, что в свою очередь откроет двери новым посетителям — тем, кто не только создает материальные ценности, но и имеет право пользоваться ими.

А. САРЕНКО, директор КСК «Геолог».

АВТОРА!

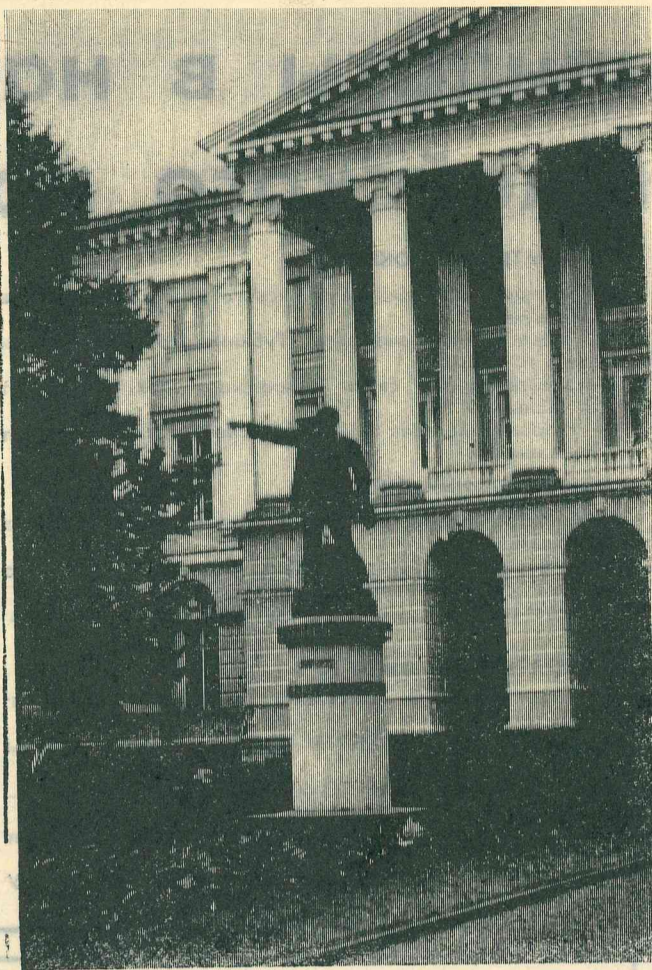


сказанный в «Клубе путешественников» одним из открывателей первообычного племени в джунглях Южной Америки. В ритуальной хижине путешественник обнаружил... фотографию чопорного англичанина, который был миссионером и пытался обратить дикарей в христианство. В память об этом человеке остался снимок, который хранится на алтаре и которому поклоняются, как святыне. Так неужели дикари Америки цивилизоватнее нас, равнодушно гаптупляющих на чужие фотографии?

Н. СЕМЕНИХИНА.



Вглядитесь в эти лица. Если они вам знакомы, то попросите этих людей позвонить в Таркосалинский поссовет и сообщить в какой фотомастерской сделаны эти снимки. Дело в том, что эти фотографии — вместе с кучей других снимков и негативов — были вывезены на обочину дороги микрорайона Советский. У поссовета — редкий случай! — есть возможность найти автора помойки и наказать его. Мне же, в этой связи, вспомнился эпизод, р

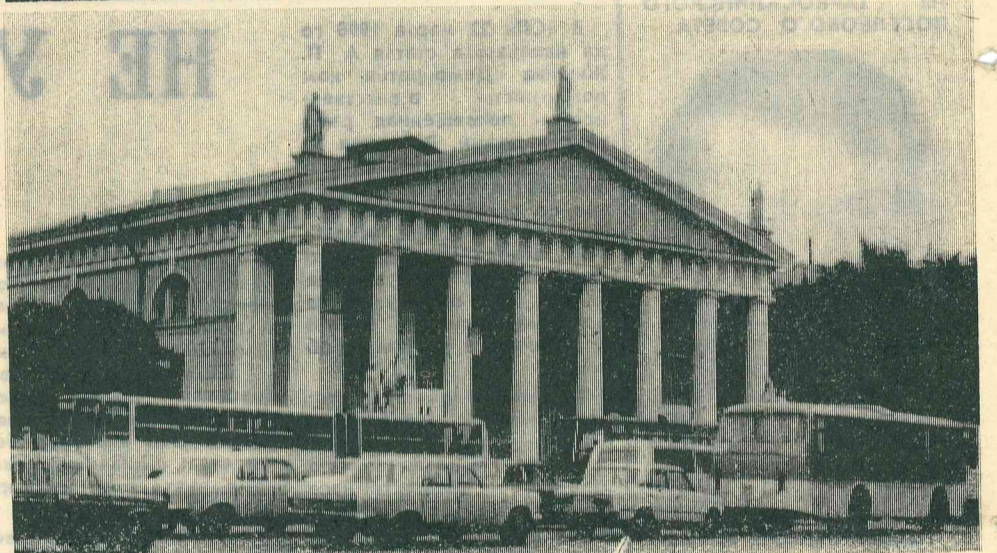


В воскресенье, 22 апреля, исполняется 120 лет со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Предполагаю, что эта дата будет отмечаться без большого пафоса, в стране экономические трудности, и в политическом плане не все обстоит благополучно. Кстати, эти два явления тесно взаимосвязаны, и все-таки с именем Ленина — наши надежды и город, где стояло историческое гимназическое здание, где свершилась Октябрьская революция — Ленинград готовятся к этой дате особо.

22 апреля связано и с другим знаменательным событием. В год, когда весь мир отмечал 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, ЮНЕСКО учредила День Земли. Нынче он отмечается и в нашей стране. Для ее проведения созданы общественные советы, это мероприятие будет широко поддерживаться государственными и общественными организациями.

Состоится торжественное собрание общественности и в городе Ленинграде, так как 22 апреля он всегда будет связываться с именем Владимира Ильича.

Л. ТРОФИМОВА.



На снимках: и то и другое к памяти и Ленинграда.

Фото юнкора Андрея ИВАНОВА.

Объявления

Таркосалинскому вышкормочному подразделению в цехе технологическо о тренера требуется токарь 5 разряда.

Обращаться по адресу: п. Тарко-Сале, вышкормочное подразделение, отдел кадров.

Х Х Х

Таркосалинскому ОРСу геологов на постоянную и временную работу, работу по совместительству срочно требуются грузчики.

Оплата труда сделанопремимальная. Среднемесячная заработная плата без северных надбавок составляет 500—600 рублей.

Требуются квалифицированные продавцы, кладовщики, бухгалтера, инспектор по торговле, электрик на постоянную работу.

Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться в контору ОРСа, тел. 2-98.

Х Х Х

УПТК треста Пргеолстрой требуются:

ст. инженер ОТЗ, оклад 170 рублей; мастер, оклад 190 рублей; энергетик, оклад 190 рублей; стропаль-

щики, оплата труда сдельная, час. тарифная ставка 0—940 руб.; машинист ж. д. крана, час. тарифная ставка 0—910 руб.; сторожа на участок № 2 п. Тарко-Сале.

Обращаться в УПТК.

Х Х Х

Меняю комнату в двухкомнатной благоустроенной квартире кирпичного дома в п. Харп на комнату в п. Тарко-Сале или Салехарде. Обращаться по тел. 2-14-07 с 9 до 18 часов.

Х Х Х

ВНИМАНИЮ ОХОТНИКОВ! В здании РОВД огнем уничтожена картотека охотников (пожар), для решения вопроса восстановления учетных охотничьих документов необходимо до 1 июня 1990 года пройти переоценку в Пурозском РОВД, кабинет № 1. При себе иметь фотографию 3Х4, охотничий билет, разрешение на хранение и документ удостоверяющий личность.

Х Х Х

Предприятие Тепловодоснабжение и инженерные сети для работы в летний

период приглашает монтажников внутренних сантехнических систем, электросварщиков для работы по ремонту сетей тепловодоснабжения и жилфонда.

ПТВИС принимает на летний период штукатуров-маляров по ремонту фасадов жилых домов. В подсобное хозяйство требуются на постоянную работу:

телятники, оператор машинного доения, дежурные общежития.

За справками обращаться в отдел кадров ПТВИС. Тел. 2-15-09.

Х Х Х

Двухкомнатная квартира со всеми удобствами, комнаты раздельные, разъем и взяты на две однокомнатные.

Обращаться: Комсомольский микрорайон, дом. 11, кз. 4. Бусыгина Палладея Григорьевна.

Х Х Х

Арендному коллективу СМП-241 на постоянную работу требуются: ремшники, каменщики, монтажники железобетонных конструкций, плотники.

Обращаться по адресу: п. Пурозск. СМП-241, отдел кадров.

Над выпуском работали: линотипист В. Алексеева, метранпаж Н. Николаева, печатник А. Гайсина.

Наш адрес: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-95, зам редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96, отдел радиотелевизионной информации: 2-18-95. Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 741. Тираж 4288

Редактор Г. Г. МЕРЗОСОВ.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.