● ВОЗЬМЕМСЯ ЗА РУКИ, ДРУЗЬЯ, ЧТОБ НЕ ПРОПАСТЬ ПООДИНОЧКЕ!

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

№ 45 (2129)
21 июля 1993 года
СРЕДА
Цена для подписчиков 2 руб.
В розничной продаже —2 руб.
ИЗДАЕТСЯ С ЯНВАРЯ 1979 г.

Издание Пуровского районного Совета народных депутатов Ямало-Ненецкого автономного округа Тюменской области

ПРИВАТИЗАЦИЯ

Выбор есть. Решайте сами

Население Российской Федерации, получившее приватизационные чеки, может по закону вложить их в акции предприятий, чековых инвестиционных фондов, акционерных обществ и т. д. при приватизации государственной собственности до 31 декабря 1993 года. Это общеизвестно.

И так как прошла уже половина этого года, мы решили провести социологический опрос среди жителей нашего районного центра с целью узнать, насколько активно наши земляки принимают участие в приватизации государственного имущества и как они распоряжались своими ваучерами за прошедшее время.

В отделениях связи нашего поселка можно приобрести акции двух инвестиционных фондов — это фонд по социальной защите жителей Севера «Ямал» и Первый ваучерный фонд. Так же можно обменять чеки на акции Чекового инвестиционного фонда «Восход», созданного при филиале Запсибкомбанка.

На конец июня 1993 года в фонд «Ямал» населением нашего поселка вложено 90 приватизационных чеков в обмен на сертификаты акций, в Первый ваучерный фонд — 95 чеков, в фонд «Восход» Запсибкомбанка жители райцентра вложили 1019 чеков.

Похоже, что большинство населения Тарко-Сале не спешит определить судьбу своих ваучеров. Что же дал нам опрос населения, проведенный в конце июня — начале июля по поводу вложения приватизационных чеков?

В процентном отношении на начало июня вырисовывается такая картина. Из общего числа опрошенных 20 процентов людей уже вложили свои ваучеры. Еще не вложили чеки ни в одно предприятие 50 процентов опрошенных жителей Тарко-Сале, из них 42,5 процента до сих пор не имеют представления как и куда можно выгодно вложить ваучеры, а 7,5 процента еще не вложили чеки, но уже определились, как выгоднее их обменять. Эти 7,5 процента составляют служащие, которые намереваются пустить в дело приватизационные чеки во время летнего отдыха на «большой земле». Среди опрошенных есть такие, которые вложили чеки в акции предприятия по месту работы — это работники аэропорта, выкупившие акции авиакомпании Тюменьавиатранс.

Часть населения поселка свои ваучеры продала еще в конце 1992 года и зимой 1993, о чем горько сожалеет, но увы, исправить что-либо уже поздно. Именно в таком положении оказались бывшие обладатели этих ценных бумаг, которые составили 30 процентов опрошенных. Кто же эти люди и что побудило их продать свои чеки? Как оказалось, это в основном рабочие, домохозяйки, одинокие, пенсионеры и безработные. 10 процентов этой категории людей продали ваучеры за деньги, чтобы купить продукты питания, 5 процентов обменяли на вещи (обувь, одежду). 7,5 процента — в основном одинокие мужчины, безработные — свои чеки, как они сами сказали, пропили. А 5 процентов обменяли приватизационные чеки на снегоходы «Буран». Эту часть составили коренные жители. Недостающее количество чеков они купили или собрали с родственников. В категорию людей, продавших свои ваучеры, мы записали и таких, которые подарили их своим близким родственникам. Они составили 2,5 процента от всех опрошенных.

Впереди осталось еще полгода, и есть время определиться со своими ценными бумагами — ваучерами. В летнее время акционируется много крупных государственных предприятий. И как уже стало ясно, жителям отдаленных от центра регионов России, сельских местностей самое лучшее для того, чтобы принять участие в приватизации государственного имущества и стать акционерами предприятий, это вложить свои ваучеры в них через чековые инвестиционные фонды. А какой из них выбрать — дело каждого.

Г. РУЛЕВА.

РАБОТА ДЛЯ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

И СНОВА—НА ВЫЛЕТ

Как правило, с приходом лета наступает горячая пора у работников лесной охраны: начинаются лесные, тундровые пожары. Ликвидация пожаров дело сложное и опасное. Для этой работы требуются сильные, смелые люди. Ведь им приходится работать в экстремальных условиях — это жара, комары, мошка, и так может продолжаться не один день, а несколько.

Как же работает наша Таркосалинская лесная авиаохрана? О работе ликвидаторов лесных и тундровых пожаров рассказывает директор СТ «Десант» и заместитель начальника авиабазы Сулейман Шайкетович Беркутов.

—Вначале немного о том, как было организовано товарищество «Десант».

Вспоминаю, как в 1990 году, а в тот год у нас в районе произошло 190 пожаров, было очень сложно вести ликвидационные работы. Людей не хватало, пожары охватили очень большую площадь. Вот и приходилось предприятиям района выделять людей для тушения пожаров. Но с такими людьми было трудно работать, у них не было квалификации, подготовки, да и людей предприятия отправляли нам, можно сказать, не самых нужных — это были прогульщики, пьяницы, с ними много не наработаешь.

Именно тогда районная администрация и лесхоз решили создать смешанное товарищество «Десант». Учредителем его стал лесхоз. Были приняты хорошие специалисты. Наряду с нами функционирует таркосалинское авиаотделение. Были выделены администрацией и денежные средства для набора людей. С мая набираем людей, ведем с ними учебу, проводим занятия по технике безопасности. После учебы подготовленных людей передаем в авиабазу, и они, уже обученные, принимают участие в ликвидации пожаров. Наша система себя оправдала и не раз отмечалась с хорошей стороны на уровне округа.

Недавно возникли затруднения в финансовом плане, но вопрос уже решился. Дело в том, что у наших работников маленькая заработная плата, а работа — сами понимаете, какая. Администрация выделила денежные средства на увеличение зарплаты для сезонных работников. По плану у нас сейчас 100 человек, но в данный момент повышена пожароопасность и нам нужны еще люди. Думаю, что они к нам придут, работы хватит на всех.

Ведь охраняемая площадь таркосалинской авиабазы около 10 миллионов гектаров лесов, пастбищ, тундры Пуровского района. Осенью людей мы распускаем, остается несколько человек, которые занимаются снабжением: закупаем продукты питания, спецснаряжение и прочие материалы. Сложно стало с продуктами, цены на них растут очень быстро, приходится ездить, чтобы приобрести по меньшей цене. Также проводим работу и с населением п. Тарко-Сале, делаем облеты над поселком, информируем о наличии пожаров, постоянно предупреждаем, чтобы люди были осторожны с огнем.

Пройдет немного времени, и население потянется в лес, тундру, на сбор ягод и грибов. Бывают случаи, что после отдыха оставляют незатушенные костры или сигареты, а в результате — пожар.

Хочу еще раз предупредить население: будьте осторожны с огнем в лесу, берегите природу.

Пока я беседовала с С. Ш. Беркутовым, бригада ликвидаторов собиралась на вылет: недалеко опять пожар.

Т. БОРИСОВА.

ВЕРТОЛЕТОМ—К РЫБАКАМ...

...Что мне нравится в коллективе, так это наши люди. А коллектив наш — это агиткультбригада при Доме культуры «Юбилейный». Энтузиасты своего дела. Есть среди нас поэты, музыканты, танцоры, в общем, люди с «огонь ком», и нам нравится наша работа.

Вот недавно готовились к празднику, Дню рыбака. Подготовили сценарий В. Зернов и Ю. Леонтьев. Музыкальной частью был занят Е. Мышко. Для танцевальной был приглашен руководитель ансамбля «Морошка» Н. Пятин. Готовились, как говорится, не жалея сил и умения. К празднику наш концерт был подготовлен, назначен день вылета по озерам, где проживают промысловики рыбы.

День выдался на славу, светило солнце, было тепло, и наш вертолет взял курс на озеро Часелька. Представление началось, правда, немного подвела аппаратура, пришлось играть «вживую», без фонограммы. Тепло приветствовали нас жители этого небольшого поселка. Интересно было и детям, ведь у нас сказочные персонажи: леший, русалка, водяной, черти, кикиморы.

А помогал нам переводчик, который знает все языки северных народностей, чем были довольны ненцы, ханты, селькупы. Просили нас прилетать еще.

Вторая остановка—на озере Тымыль-Тыч. На второй день летали с концертом по рыболовецким угодьям Самбурга, где нас тоже хорошо встречали, мы даже помогали неводить рыбу. Интересно! Вот только кровожадные комары поднадоели изрядно. А в других точках — Чебачье и Медвежья гора — природа нас просто заворожила.

Концерты прошли успешно, и мы вернулись домой. Теперь будем готовиться к другим встречам. Считаю, что работа нашей агиткультбригады нужна: как бы тяжело ни было в наше время людям, а отдых — дело не последнее. На наших концертах люди пусть хоть ненадолго, но забывают о своих переживаниях и трудностях. Мы для этого и стараемся.

Рома ЛЕОНТЬЕВ,
участник агиткультбригады.

...ПУТИНА—В РАЗГАРЕ

Наверное, все же хорошо, что существуют профессиональные праздники: ведь это возможность отметить труд людей, занятых в различных сферах. 11 июля отмечали свой профессиональный праздник рыбаки района.

Мастер Пуровского рыбозавода Л. Г. Яркова рассказала мне, что встретила День рыбака с хорошим настроением, трудностей, конечно, немало, но у кого их нет. А люди стараются, путина в разгаре, работы хватает на всех.

—Много сейчас на заводе людей временных, — говорит мастер Яркова, — тех, кто устраивается на сезон, без этого не обойтись. Но немало и таких, которые отдали рыбозаводу по многу лет. Среди них рыбообработчица Лариса Викторовна Куболева, оператор коптильных установок Анна Ивановна

(Окончание на стр. 3).

ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

Льготы для северян

Верховный Совет РФ принял Закон «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»

Его комментирует начальник отдела социальных гарантий Роскомсевера, кандидат экономических наук О. Фролов.

Закон распространяется на граждан, работающих по найму постоянно или временно на предприятиях, в организациях, учреждениях независимо от форм собственности, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и проживающих в указанных районах и местностях.

Государственные гарантии и компенсации предоставляются и неработающим пенсионерам, военнослужащим, уволенным по возрасту или в связи с сокращением вооруженных сил, студентам, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях, учащимся профессионально-технических училищ, а также членам семей, прибывшим в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности вместе с кормильцем.

Какие наиболее важные нормы предусмотрены в законе?

1. **Оплата труда.** Лицам, работающим в соответствующих районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается единый для всех производственных и непроизводственных отраслей районный коэффициент к заработной плате. Сохранен порядок, при котором районный коэффициент начисляется к заработной плате без ограничения ее максимальным размером. Выплата районного коэффициента учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Работникам предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к месячной заработной плате. При этом молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

2. **Продолжительность отпусков.** Ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью не менее 24 рабочих дней. Общая продолжительность отпуска определяется путем суммирования основного и дополнительного отпусков.

Кроме установленных законодательством отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в северных районах России, устанавливается в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью: в районах Крайнего Севера — 21 рабочий день: приравненных к ним местностях — 14 рабочих дней; в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, — 7 рабочих дней.

Полное или частичное соединение отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, допускается не более чем за два года. Время, необходимое им для проезда к месту отдыха и обратно, один раз в два года не засчитывается в срок отпуска.

3. **Регулирование жилищных отношений.** За лицами, прибывшими в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, на все время работы в этих районах бронируется государственная жилая площадь по прежнему месту жительства на территории Российской Федерации.

Работодатель обязан по месту работы обеспечить работника и членов его семьи жилой площадью по нормам, установленным в данной местности. В случаях, когда работодатель не может обеспечить работника жилой площадью, он возмещает ему расходы по ее найму (приобретению) в пределах норм, определенных правительством Российской Федерации.

Гражданам, в том числе коренным жителям, проработавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 10 календарных лет, а работникам, получившим инвалидность (в том числе и по общему заболеванию) или профессиональное заболевание, — до истечения указанного срока, предоставляется право по вновь избранному месту жительства на приобретение квартиры или приоритетное вступление в жилищно-строительный кооператив, либо выделяется земельный участок для индивидуального жилищного строительства.

4. **Льготы для отдельных категорий населения.** Обучающимся в высших и средних учебных заведениях, профессиональных училищах и школах различного профиля, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на стипендию начисляются районные коэффициенты и процентная надбавка.

Студентам дневного обучения в высших и средних специальных учебных заведениях и учащимся школ, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, нуждающимся в стационарном лечении, оплачивается проезд к месту лечения и обратно.

Женщинам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющих одного и более детей до 16 лет, предоставляется право на дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы. Устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

5. **Социальное страхование. Пенсионное обеспечение.** В случае временной нетрудоспособности работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере полного заработка с учетом районного коэффициента и процентной надбавки.

Право на пенсию на льготных условиях имеют оленеводы, рыбаки, охотники-промысловики в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях — по перечню: мужчины — по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 25 лет и женщины — по достижении 45 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет.

Мужчинам в возрасте 55 лет и пятидесятилетним женщинам из числа малочисленных народностей Севера, не имеющим по каким-либо причинам права на трудовую пенсию, устанавливается социальная пенсия.

Гражданам, проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеющим одновременно трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии в связи с особыми условиями труда, возраст, установленный для назначения этой пенсии, уменьшается на пять лет.

Для тех, кто проживает в районах, где установлены районные коэффициенты к заработной плате рабочим и служащим, размеры трудовых и социальных пенсий определяются с применением соответствующего районного коэффициента.

Лицам, проработавшим на Крайнем Севере, соответственно не менее 15 и 20 календарных лет, пенсия назначается и выплачивается с учетом районного коэффициента, независимо от места проживания и времени обращения за пенсией. Этот порядок распространяется также на всех, кто имеет право на пенсию в связи с особыми условиями труда.

Порядок пенсионного обеспечения указанных лиц на территории других государств регулируется межгосударственными соглашениями.

6. **Материальное обеспечение и транспортные расходы.** Работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях гарантируются: медицинское наблюдение в процессе занятости, частичная оплата проезда на медицинскую консультацию и лечение в другие регионы Российской Федерации, если таких услуг нет в месте проживания. Для малочисленных народов Севера организуется обязательная ежегодная диспансеризация.

Гражданам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дано право на оплачиваемый проезд к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (кроме такси), а также на оплату стоимости провоза багажа до 30 кг один раз в два года за счет предприятий, организаций и учреждений.

Предприятия, организации, учреждения оплачивают также стоимость проезда и провоза багажа членам семьи своих работников независимо от времени использования отпуска. Для перевозки детей, выезжающих на санаторно-курортное лечение и отдых из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, устанавливаются льготные тарифы.

Пенсионеры по старости, проработавшие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, соответственно 15 и 20 календарных лет, и пенсионеры по инвалидности, проживающие и получившие инвалидность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на бесплатный проезд один раз в два года к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно.

Прибывшим в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других районов Российской Федерации и иных государств и заключившим трудовой договор (контракт) о постоянной работе (бессрочной либо на любой срок), а также молодым специалистам, прибывшим на предприятия, в организации, учреждения, независимо от постоянного места жительства, предоставляются следующие гарантии и компенсации: единовременное пособие в размере двух должностных окладов (ставок) и единовременное пособие в размере половины должностного оклада (ставки); оплата стоимости проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам; суточные работника; оплачиваемый отпуск на сборы и обустройство на новом месте продолжительностью 7 календарных дней.

Закон Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» вводится в действие с 1 июня 1993 года.

ЗНАТЬ СВОЙ КРАЙ

ХОДИЛИ МЫ ПОХОДАМИ

Как известно, нынешний год объявлен Организацией Объединенных Наций Международным годом коренных (аборигенных) народов мира. Этому была посвящена этнографическая экспедиция Дома детского творчества, которая проходила по маршруту Тарко-Сале —Сугмуто — Пякутинская община. Наш корреспондент беседует с руководителем экспедиции Е. Н. Сязи.

—Евгения Николаевна, чрезвычайно интересно было бы узнать о целях и задачах вашей экспедиции, о том, где и как она проходила.

—Цели и задачи экспедиции мы определили для себя так: посредством общения с коренными жителями нашего района побольше узнать об их жизни, их самобытной культуре, традициях и обычаях уникальных народов Севера. В программу экспедиции входил также сбор экспонатов — предметов труда, быта и культуры народов Севера, запись и изучение устного народного творчества. — в общем, знакомство с жизненным укладом и условиями жизни коренных народов.

—Кто участвовал в экспедиции и где вам довелось побывать?

—В экспедиции участвовали школьники из трех школ районного центра, всего девять человек. А побывали мы в районе озера Куйту, недалеко от реки Ыты, у семьи потомственного рыбака, охотника и оленевода Данилы Дмитриевича Мултанова. Там они содержат в настоящее время личное стадо оленей, около ста голов, занимаются охотой и рыболовством.

А теперь предоставим слово самим ребятам.

Наташа Рочева:

—Для поездки в стойбище мы тщательно готовились. Закупили продукты на весь период, проверили спальники и тщательно упаковали их, подобрали соответствующие принадлежности для того, чтобы разводить костер и готовить на нем. Взяли с собой также ракетки для игры в бадминтон, мячи, кто-то прихватил вязание, книги — это тоже для свободного времени. Закупили магнитофонные кассеты для записей песен и сказок, того, что называется фольклором, а также запаслись фотопленкой для аппарата, альбомами для зарисовок.

Олеся Смирнова:

—Жили в нормальных полевых условиях, вся группа. Мы разместились не далеко от чума в двух палатках. На каждый день назначались дежурные, которые готовили пищу на всех. У каждого были, помимо дежурств, и свои постоянные обязанности. Мне бы хотелось назвать всех ребят и заодно сказать, кто за что отвечал. Женя Канева была у нас ответственной за питание, завхозом по питанию, так сказать, Лена Громова — санитарка и ремонтный мастер, Олеся Смирнова — летописец, Оля Мартынюк — ответственная за «костровые принадлежности», Наташа Рочева —за сбор гербария. Денис Мартынюк — за дрова и воду, Оксана Айваседо — за культурные мероприятия. Главными же гидами были у нас Данила Дмитриевич, хозяин чума, и его дочь Алена.

Лена Громова:

— Вы знаете, коренные жители —люди очень гостеприимные. Не изменили они своим обычаям и по сей день. Когда мы впервые появились у них, сын хозяина, девятилетний Артем, подошел к нашей группе и спросил: «Что вам необходимо?». Мы даже растерялись, а он молча натаскал дров, принес нам топор, его сестра Алена принесла утку и гуся. Данила Дмитриевич быстренько сходил на рыбалку и угостил нас рыбой. Потом Алена с девочками из нашей группы сходила за оленями, и мы сфотографировались на фоне чума и оленьего стада. Хозяйка чума, Екатерина Кирилловна, угощала всех ароматным чаем и олениной. Алена очень подружилась с девочками, катала их на лодке-долбленке по озеру, возила их купаться. Нам повезло и с погодой: все назагорались и накупались во время поездки.

Женя Канева:

— Данила Дмитриевич возил всех на место осеннего стойбища, где находятся их лабазы. Это домики на высоких опорах, типа избушек на курьих ножках. В этих лабазах хранятся продукты и одежда. А на высоких опорах они стоят для того, чтобы не забрался медведь или еще какой зверь. Опоры гладкие, если мышь полезет вверх, то непременно соскользнет. И еще есть выступы, которые препятствуют входу всем нежелательным лесным гостям.

А благодаря тому, что избушка находится высоко и хорошо проветривается без доступа влаги, продукты и вещи не портятся.

Олеся Смирнова:

—Когда ездили смотреть лабазы, то Данила Дмитриевич показывал нам шкуру дикого оленя с двумя хвостами: один хвост находится там, где ему положено, а второй — чуть ниже середины спины. Девочки сфотографировались с этой шкурой, и мы все решили, что ее надо занести в Книгу Гиннеса. Екатерина Кирилловна также предложила всем сфотографироваться в национальной одежде зимней — ягушках. Все присутствовавшие облачились в эти расшитые орнаментом шубы и тоже были запечатлены на пленку. Екатерина Кирилловна передала в дар нашему музею хантыйскую люльку, в которой рос ее младший сын Артем. Мы привезли с собой также и другие предметы национального быта коренных жителей: сундук, в котором хранились культовые принадлежности, охотничьи лыжи, обтянутые камусом, хантыйские платья, кисы детские, малицу, гуся, парку, ягушку.

Лена Громова:

—Ездили мы еще на культовое место коренных жителей. Оно находится возле осеннего стойбища. Священное культовое место — это холм, весь обветренный, потому что песчаный, вокруг него несколько холмов, покрытых растительностью, на которой висят ткани, их повесили коренные жители в дар своим священным местам. По поверью, если на этом месте произвести ритуал жертвоприношения и принести в дар оленя, платье или еще что -либо, то вам будет способствовать удача в охоте и рыбалке, благополучие в жизни.

(Окончание на стр. 3).