

**Борис ФЕДОРОВ, депутат Госдумы:** Госдума приняла бюджет во втором чтении, хотя все понимают, что он никуда не ведет и никогда не будет выполнен. Через 3 минуты депутаты проголосовали за повышение минимальной зарплаты, которая полностью перечеркнула бюджет. Правительство делает вид, что проводит политику, а парламент делает вид, что ее одобряет. Страдает, естественно, вся страна.

Еженедельник зарегистрирован  
Екатеринбургской региональной инспекцией  
по защите свободы печати и массовой информации  
Свидетельство о регистрации № 1 от 26.09.1990 г.

ПУРОВОСКИЙ  
ТАРКО  
ЦЕНТРАЛЬНАЯ

**Возьмемся за руки, друзья,  
Чтоб не пропасть поодиночке!**



# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

№ 6 (2521)

11 февраля 1995 г.  
Суббота

Цена 1000 руб.  
В рознице — цена свободная.  
Издаётся с января 1979 г.

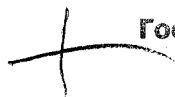
Районная общественно-политическая газета — издание администрации Пуровского района Ямало-Ненецкого автономного округа Тюменской области и коллектива редакции



**“Вы меня любите?”** Ребенок задает этот эмоциональный вопрос в основном своим поведением, редко словами... Именно через наше поведение ребенок ощущает нашу любовь к себе: он не только слышит, что мы говорим, но и чувствует, как мы говорим, а главное, что мы делаем”.

**Р. КЭМПБЕЛЛ, психотерапевт**

*(О необычных подходах  
в воспитании детей  
читайте на стр. 3-7)*



**Государственная налоговая служба Российской Федерации  
Министерство финансов Российской Федерации  
Центральный банк Российской Федерации**

**Об изменении пункта 2 Порядка применения положений Указа Президента Российской Федерации от 23.05.94 г N 1006 "Об осуществлении комплексных мер по своевременному и полному внесению в бюджет налогов и иных обязательных платежей"**

Государственная налоговая служба Российской Федерации, Министерство финансов Российской Федерации и Центральный банк Российской Федерации устанавливают следующее:

Пункт 2 Порядка применения положений Указа Президента Российской Федерации от 23.05.94 N 1006 "Об осуществлении комплексных мер по своевременному и полному внесению в бюджет налогов и иных обязательных платежей", зарегистрированный в Министерстве юстиции Российской Федерации 8 сентября 1994 года N 682, излагается в следующей редакции:

"2. Сверка сведений об открытых расчетных (текущих) и бюджетных счетах для осуществления операций по основной деятельности

2.1. "Счет юридического лица по основной деятельности" должен быть только один и может открываться в любом самостоятельно выбранном банке. При открытии его необходимо представить в банк справку (подлинник) налогового органа, подтверждающую постановку на налоговый учет.

"Счетом юридического лица по основной деятельности" считается тот расчетный (текущий) счет предприятия, учреждения, организации, который предназначается и используется юридическим лицом для зачисления выручки от реализации продукции (работ, услуг) учета своих доходов от внебюджетных операций, сумм полученных кредитов и иных поступлений, осуществления расчетов с поставщиками, бюджетами по налогам и приравненным к ним платежам, с рабочими и служащими по заработной плате и другим выплатам, включаемым в фонд потребления, с банками по полученным кредитам и процентом по ним, а также для платежей по решениям судов, арбитражных судов и других органов, имеющих право принимать решения о взыскании средств со счетов юридических лиц в бесспорном порядке.

Предприятиям, учреждениям, организациям, финансируемым за счет средств бюджетов всех уровней, бюджетные счета открываются в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами Российской Федерации и пунктом 1.10 письма Банка России от 30 июня 1994 года N 98 "О выполнении Указа Президента Российской Федерации от 23 мая 1994 года N 1005 "О дополнительных мерах по нормализации расчетов и укреплению платежной дисциплины в народном хозяйстве".

2.2 Кроме "счета юридического лица по основной деятельности", юридические лица могут иметь депозитные, аккредитивные, ссудные, валютные, по капитальным вложениям и другие счета, вытекающие из условий совершения коммерческих сделок и предусмотренные правилами совершения соответствующих банковских операций.

Указанные счета подлежат регистрации в установленном порядке в налоговых органах.

Формирование средств на названных выше счетах (кроме валютных) должно производиться путем перечисления со "счета юридического лица по основной деятельности".

Филиал, представительство или другое обособленное подразделение юридического лица не может иметь в банке или ином кредитном учреждении "счета юридического лица по основной деятельности".

2.3 Все юридические лица, а также физические лица, зарегистрированные в качестве предпринимателей без образования юридического лица, обязаны завершить в текущем году всю работу по инвентаризации счетов, имеющихся у них в учреждениях банков, включая банки зарубежных государств, и зарегистрировать эти счета в налоговых органах.

Налоговые органы при выявлении счетов, не зарегистрированных в налоговых органах, налагают на руководителей предприятий, учреждений, организаций, банков и кредитных учреждений, а также на физических лиц, зарегистрированных в качестве предпринимателей без образования юридического лица, административные штрафы, предусмотренные пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 23.05.94г. N 1006.

2.4 Налоговые органы обязаны обеспечить сохранность и конфиденциальность сведений налогоплательщика об открытых ему счетах в банках или иных кредитных учреждениях, а также в расчетно-кассовых центрах Банка России и их реквизитах в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

2.5 Впредь до внесения Министерством финансов Российской Федерации соответствующих изменений в систему счетов бухгалтерского учета используется действующий порядок отражения на балансах юридических лиц счетов, открытых в банках".

**В. ГУСЕВ -  
руководитель Государственной налоговой  
службы Российской Федерации,**

**В. ПАНСКОВ -  
министр финансов Российской Федерации,**

**А. ВОЙЛУКОВ -  
первый заместитель председателя Центрального  
банка Российской Федерации  
Зарегистрировано в Минюсте РФ  
22 декабря 1994 г N 760**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от 26 января 1995 г. N 47**

**г. Салехард**

1. Осуществить с 1 февраля 1995 года переход на применение свободных цен на молоко, хлеб и хлебобулочные изделия на территории Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. В целях социальной защиты населения установить предельный размер торговой надбавки согласно затратам по транспортировке и продаже, но не выше 60 % (с налогом на добавленную стоимость) для торгующих организаций, независимо от форм собственности к отпускной цене завода-изготовителя на цельномолочную продукцию (сметана, сливки, творог) и детское питание, не выше 40 % (с налогом на добавленную стоимость) на хлеб и хлебобулочные изделия и не выше 30 % (с налогом на добавленную стоимость) на молоко.

3. Считать утратившим силу:

- пункты 1, 2 и 4 распоряжения администрации округа от 25 августа 1994 года N 620-р "О ценах на молоко, реализуемое населению Ямало-Ненецкого автономного округа";
- пункт 1 распоряжения администрации округа от 27 декабря 1994 года N 847-р;
- пункт 1 распоряжения администрации округа от 5 апреля 1994 года N 221-р.

**Первый заместитель главы администрации, председатель правительства округа Н. А. Лукинова  
(Принято по телеграфу)**

# Мира - дело серьезное

Сегодня найдется очень мало людей, не бросивших камень в сторону нашей молодежи - и такая она, и сякая. И еще меньше людей пытаются отдать свою любовь, знания воспитанию той же молодежи. Не наставлениям, а именно Воспитанию. И только почувствовав, что такие Воспитатели искренне, всей душой стараются понять подростков и, главное, что им есть чем поделиться с ребятами, - наши дети начинают платить Воспитателям уважением и любовью. Только тогда Воспитатель становится для мальчишек и девчонок Авторитетом.

В пору смены идеологии, неуверенности в завтрашнем дне, дети по-своему выражают протест. Форма протеста - самая разная: и нежелание учиться, и неприятие мнения родителей и учителей, и многое другое, что вызывает наше, наверное, справедливое раздражение. А положила руку на сердце, можем ли мы, родители, сказать, что постоянно пытаемся наладить контакт с детьми? Конечно, нет. Иногда нам просто неохота этим заниматься - есть дела поважнее, а чаще всего мы даже не знаем, как подступить к этой проблеме.

Именно поэтому для родителей, учителей, для нас, взрослых, должно быть очень важным: а как надо? Люди, которые знают, как, но при этом продолжают всегда оставаться в поиске, поверьте, они существуют. Невозможно удержаться от того, чтобы не рассказать о некоторых из них и о том, какими становятся наши дети, когда по счастливой случайности дороги Воспитателей и детей пересекаются.

**Рассказывает завуч Дома детского творчества Елена Александровна Рудь:**

- Уже несколько лет в Доме творчества существует "Клуб тинейджеров". Тинейджер, попросту говоря, - подросток. Но подросток, который несколько отличается от сверстников. Он - активен, неравнодушен и пытается раскрыть свои способности, которые, вероятно, есть у каждого, но часто так и остаются, в силу различных при-



чин, невостребованными. Ниже я подробнее расскажу о "Тин-клубе". А сейчас мне бы хотелось поделиться с читателями о мероприятии, в котором наш клуб участвует уже второй раз. Это II областной фестиваль радиопрограмм "Птенец-94". В этот раз расширился круг участников фестиваля - если в прошлом принимали участие ребята с четырьмя-пятью программами, то в этом - уже с девятью. Все программы были разбиты по номинации на детские и юношеские: детских - 3 и 6 юношеских.

Детские радиопрограммы представили тинейджеры из Тюмени и Лангепаса. Созда-

вали их шести-девятилетние ребята. Можете себе представить - такие крохи были и ведущими, и актерами, и даже - авторами отдельных эпизодов. Восемилетний Коля Караваев, кстати, уже сейчас являющийся внештатным корреспондентом газеты "Сударушка" по Тюменской области, стал поистине кумиром фестиваля. Пишет прозу, стихи, берет радиоинтервью, вполне взрослому может оценить различные жизненные ситуации. Командой же, получившей "Гран-при" по всем номинациям, стала детская команда из Лангепаса, радиопрограмма которой называлась "Мой друг - динозавр". Малыши попытались увидеть обычные, привычные для них вещи глазами постороннего, в данном случае - динозаврика. С помощью такого "взгляда" они увидели и предметы, и события совсем по-иному, иногда гораздо хуже, чем обычно представляется, а иногда - смешнее. Такой прием в искусстве нов, но дети пришли к нему сами, и эта находка была воплощена просто с блеском.



Очень обидно, что сегодня техническая оснащенность райцентра не дает возможности нашим детям услышать такие программы, но мы сохраним аудиокассеты и, если

повезет, когда-нибудь обязательно выпустим их в эфир. В Лангепасе же детская студия имеет возможность дважды в неделю общаться со слушателями.

Теперь о юношеских программах. Программа нашего "Тин-клуба" называлась "Музыкальный пластилин". Это музыкально-информационная программа. Построена она по двум принципам. Первый - направления в популярной музыке от Элвиса Престли до наших дней - был представлен корот-

ку. "Такую бы нам, уж мы бы сделали программу высшего разряда," - думали мальчишки и девчонки. Пока же им для работы над программами приходилось пользоваться обычной домашней аппаратурой.

Теперь о том, кто готовил нашу команду. Руководит клубом Болотова Надежда Михайловна, помогал делать запись программы Андрей Евгеньевич Кузьмин, концертмейстер.

плюс Гермес". Было подчеркнуто, что, хотя в эти дни широко отмечался день рождения великого Элвиса Престли, только наша команда вспомнила об этом событии и включила в свою программу хит знаменитого исполнителя. Был также отмечен и хороший музыкальный вкус, выразившийся в отличной подборке хитов. Это способствовало организации фестиваля. Благодаря центру "Доверие", ассоциации "Детская республика" при комитете по делам молодежи Тюменской области ребята смогли приехать на фестиваль. Участники жили в лагере, где с ними занимались методисты этих организаций. Трудно передать, что это была за прекрасная жизнь. Целыми днями ребята были заняты во всевозможных играх, причем, сами и готовили их. Темп жизни от подъема до отбоя все возрастал. Начинаясь день, как правило, с "уроков", но не тех, обычных уроков, набивших оскомину поучительством, нет. Здесь все новое мальчишки и девчонки познавали играючи. Темы были самые разнообразные: "деловая психология", "школа выживания", особо понравилась "бумагопластика", когда выяснилось, что из обычной бумаги можно создать чудесные поделки. Сменяли друг друга методисты, но общий дух творчества, созидания оставался. Методисты, люди в возрасте до 35 лет, за плечами - работа в комсомоле, хорошая это школа или нет, судить трудно, но можно сказать с уверенностью, что такие люди необходимы при любой форме работы с детьми. За самое короткое время они становятся для детей незаменимыми, абсолютными авторитетами, которых можно слушать до бесконечности и, как следствие, им очень хочется подражать. В период весенних каникул некоторые из этих методистов приедут к нам, они будут проводить с детьми специальный семинар. Вот тогда мы все сможем поближе познакомиться с теми, кто посвятил всю свою жизнь работе с ребятами, общению, воспитанию детей.

Хочется надеяться, что с помощью телевидения нам удастся воочию наблюдать за самим процессом такого контакта. Уверена, что такие передачи станут желанными для многих взрослых людей.

*Рассказ Елены Александровны был достаточно эмоциональным, но, наверное, больше понять и прочувствовать систему воспитания, ее различные формы мы сможем после семинара. Надеюсь, что мы продолжим разговор о тех людях, которые воспитывают наших детей, и о самих ребятах, прошедших школу "Тин-клуба", ведь многие из них в этом году заканчивают школу. Какими они будут, что смог привить им этот клуб, кто придет им на смену? "СЛ" постарается ответить хотя бы на часть поставленных вопросов.*

*В заключение я хочу поздравить нашу команду "Тин-клуба", которая заняла одно из призовых мест в фестивале. Пожелать успехов в будущем. И особенно хочу поблагодарить, надеюсь, и читатели присоединятся к словам благодарности в адрес прекрасных людей, всех тех, для кого воспитание детей стало смыслом жизни.*

**С. АНИЩЕНКО**



кой аннотацией и наиболее известными хитами. Второй - передача - должна была служить утренней воскресной "побудкой", потому темп и ритм музыки все время возрастал. Наши ребята заняли второе место, получили приз "За оригинальность темы".

Проводит этот фестиваль "Молодежное радио" телерадиокомпания "Регион-Тюмень" - так что жюри было достаточно профессиональным. Кроме жюри, все участники фестиваля имели возможность выразить свое мнение о программах с помощью специальных анкет, в которых давалась оценка программам. Каждый участник мог задать вопросы авторам прослушиваемой программы.

В юношеских программах приняли участие ребята из Тарко-Сале, Тюмени, Нефтеюганска и Томска.

После конкурса ребятам была предоставлена возможность ознакомиться с компанией "Регион-Тюмень". С завистью они смотрели на высококлассную радиотехни-

Конечно, в этом году ребятам было тяжело состязаться с другими конкурсантами, так как с этими командами работают, подчеркиваю, не консультируют, а работают профессионалы-журналисты. Нашу же команду готовили люди, безусловно, самоотверженные, полностью отдающие себя работе с детьми, но... не профессионалы в создании радиопрограмм. И тем не менее, именно такое отношение этих людей, желание ребят победить и прекрасная общая подготовка команды позволили ей достойно бороться с соперниками. Мне кажется, именно победа в такой ситуации стала достойнейшей наградой как ребятам, так и всему коллективу воспитателей, принимавших участие в подготовке. Андрей Баланский и Евгений Герасимчук - одиннадцатиклассники, авторы программы, те, кто не жалея свободного времени, а у выпускников его не так много, вкладывали душу в свою программу. Они и получили достойную оценку своего труда - диплом II степени фестиваля. Ребят поблагодарил Игорь Ваганский, представитель радио "Европа

# "Их есть царство небесное..."

Для взрослых детство чаще всего ассоциируется с радостью, смехом, беззаботностью. Мало кто понимает, что в жизни ребенка есть место слезам, боли, горечи. А ведь во многом мы, взрослые, зависим от него, нашего детства. Мы не часто задумываемся о том, что истоки многих наших бед - и сознательных, и подсознательных - в том далеком кучеряво-веснушчатом царстве. Шагая каждый по своей дорожке жизни с постепенно седеющими висками, закупоренные в непробиваемую оболочку, мы перебариваем в сомнениях и своих переживаниях то, что зависело когда-то, давным-давно, от таких же, как мы, взрослых людей, то, что осталось неизлеченным, ненайденным, несформировавшимся. Возможно, если бы для каждой внутренней детской ранки находился мудрый пастырь, Земля процветала бы, духовная сила человечества увеличивалась бы из поколения в поколение.

Как победить детскую боль? Как быть с детьми из неблагополучных семей, для которых страдание - настоящее бытие? И где сила, способная открыть для них хорошее и сделать их не безмолвными к страданиям других людей в будущем? Хочется, чтобы яблоко падало недалеко только от хощей яблони.

Как приходит боль? Например, в жизни этой, изможденной временем, женщины, но все-таки сохранившей веру и оставшейся оптимисткой, она, боль, поверьте, изначально отвела себе огромное пространство для ее духовного уничтожения, но возможна ли победа?

Свое детство я вспоминаю скорее всего как жуткий сон. Долгое время я пыталась найти ответ на один мучительный вопрос: "Почему я стала такой, а не какой-то другой? Что помогло избежать мне того, к чему у меня были, по идее, наибольшие предпосылки?"

Есть тип мужчин, которых иначе, как мужчинами, не назовешь. Таковым оказался мой отчим. Самые ужасные моменты запечатлелись в моем сознании. Когда он приходил домой пьяный, а это случалось примерно раз в неделю, всему семейству приходилось не дышать. Но дыши или нет - сцены становились заключительным, неизбежным элементом. Он бил мать, обзывал. Вот она лежит на полу в крови, он дубасит ее ногами, а мы все плачем, просим, чтобы он не делал этого. Даже сейчас, когда я говорю об этом, все мое нутро содрогается от ненависти, жалости и боли. Эта маленькая, убогая гадина... А уж сколько ночей мы провели невесть где... Изредка, когда он пьяный был в "хорошем расположении духа", он пел, а нам приходилось подпевать до упора. В обычные дни все должны были его убажывать: говорить, какой он хороший, умелый. О многом разговаривать вообще было нельзя, необходимо было все терпеть - никаких против, а то все достанется матери. Он постоянно жаловался, что все болит, когда поработает. Если кому-то что-то покупалось, то обяза-

тельно как бы в довесок к тому, что куплено отчимом. А уж от помыканий: "Ты не так сидишь, не так ешь, не столько ешь и т. д.", - кусок в горле комом становился. Сколько слез было пролито, сколько боли приходилось вынашивать в себе, терпеть. Помочь было некому. Жизнь протекала, с одной стороны, на фоне беспощадного унижения, с другой - "своегоского обустройства", вседозволенности. Так, в лет 7 мы с пацанами пробовали курить папиросы, взрывали какие-то патроны, совали свой нос и куда можно, и куда нельзя. Хочу сказать, что идентичных семей вокруг было немало. Все, что происходило дома, вызывало в моей душе бунт. Еще в том возрасте я спрашивала себя: "Почему это происходит, почему со мной?" Откуда взялось то, что оказало влияющее воздействие на мою жизнь?

От боли, столь частой, от окружающей пустоты, меня, в столь раннем возрасте, потянуло к одиночеству, но не в прямом смысле этого слова. Я уходила к реке, в лес - куда-нибудь - в мир тихой, гармоничной природы. Во мне проснулось мое: неугасимое, доброе, вечное, лечащее, заполняющее нехватку семейного тепла и, самое главное, справедливое. Я уходила в лес...

Плакала, рассказывала, жаловалась деревням. Прислонялась щекой к их могучим стволам, гладила рукой их шершавые одежды. Яшла второй дом, где я была хозяйкой и в котором я могла творить что-то доброе, ничего не бояться. В его стенах заканчивались мои страдания. С тех пор моим символом стало дерево.

Но это было только зарождение, постижение чего-то более ценного. Три мира совмещались в одном маленьком человеке: домашний, уличный и природный. И неизвестно, что в конце концов взяло бы верх: жестокость, полубандитизм или "великая мудрая сила". Что бы случилось, если бы я не начала пытаться осмысливать окружающее, если бы в школьные годы не оказалось рядом человека, укрепившего уверенность в то, что главное в жизни - ощущать прекрасное. Только так, приняв природное лоно, открыв ему свою душу, я переборола детскую боль. Я поняла, что у меня есть свой большой и чистый мир, познаваемый через прекрасное. Поэтому я скорее всего выбрала путь "великой природной силы".

Вот такое откровение доверила мне одна женщина. Я и раньше думала, что воспитание может быть различным. Главное, чтобы оно было не принудительным и заключалось в открытии для ребенка его мира. Главное, научить малыша ощущать прекрасное даже в каких-то незначительных, на первый взгляд, мелочах. Возможно, тогда даже дети из неблагополучных семей будут вырастать более уверенными в себе и будут стараться не повторять жизненно-го пути своих родителей.

Большие задачи перед воспитанием в этом плане ставит вальдорфская педаго-

гика. О ее существовании я узнала совсем недавно. На базе детского сада "Колокольчик" п. Пурпе, согласно некоторым принципам этой педагогики в этом году учится единственный такого типа первый класс Пурпейской СШ N 1. Что же такое вальдорфская педагогика?

Вальдорфская педагогика основана на учении Рудольфа Штейнера. Штейнер неизменно исходил из того, как сам ребенок реагирует на окружающий мир. Само поведение ребенка должно подсказывать взрослым, как воспитывать его в разные периоды его детства. Он считал, что воспитание не должно быть односторонним, скажем, направленным только на интеллектуальное развитие.

После рождения ребенок медленно приспосабливается к земному ритму: смена времен года тоже становится частью жизни малыша. Из наблюдений, сделанных на основании этого, Штейнер вывел один из основных принципов воспитания до семи лет: жизнь ребенка должна строиться на основе чередований и ритмов. Почему это так важно? Оптимальный ритм вселяет в ребенка чувство уверенности. Но ритм не идентичен понятию "режим". Он определяет более сложные взаимоотношения человека с окружающим миром.

Первый период жизни ребенка Штейнер обозначил как "Подражание и пример". Внушения в этом возрасте бесполезны. Если из одного угла комнаты вы кричите детям, играющим в другом углу: "Ведите себя тише!" - они не успокоятся, а будут тоже кричать. У беспокойного человека такими же беспокойными будут дети. Конечно, многое зависит от наследственности, но малыш прежде всего несет в себе свою собственную сущность. Крайне важно, что за человек воспитатель. Штейнер любил повторять: "Суть воспитания состоит в первую очередь в воспитании самого воспитателя". Работа в вальдорфском д/с - не служба, не средство зарабатывать деньги, а способ существования. Она не может превратиться в рутину, поскольку связана со стремлением понять каждого ребенка, разобраться в его темпераменте, характере, возможностях.

Главные идеи вальдорфской педагогики - воспитание свободного и мудрого человека, торжество индивидуальности. За семидесятилетний опыт вальдорфские д/с выработали целостную методику и практику развития человека как единого целого. Эта педагогика помогает каждому ребенку раскрыть свои внутренние творческие силы, развить все способности, дарованные природой, и реализовать себя. На педагогику в привычном понимании этого слова эта система не похожа. Она открыта и естественно соединяет в себе философию, психологию, анатомию и физиологию, искусство и религию, природную и социальную жизнь. Дети в таких учреждениях не знают насилия и унижительных сравнений, их развитие строится на успехе и взаимодействии.

В 1919 году была открыта первая школа в г. Штутгарте, и последователи Штейнера дали имя вальдорфской педагогике. Дети там были, как мы сейчас говорим, педагогически запущенные, без родительского внимания, отстающие в учебе. Именно им была предложена истинно человеческая педагогика.

Вальдорфская система сейчас широко известна в мире культурно-образовательного движения. Много десятилетий существует союз вальдорфских детских садов: в Европе их насчитывается более 200, в Германии - более 140, в Дании - более 160, есть они и в Швеции, и в Швейцарии, и в других государствах. В Москве открыт подобный вальдорфский центр. Как и вальдорфские школы, детские сады на Западе открываются по инициативе родителей и ими же в значительной мере они субсидируются.

Наталья Егоровна Ткаченко, зав. детским садом "Колокольчик" п. Пурпе, узнала о существовании вальдорфских детских садов примерно 15 лет назад. Знакомая, приехавшая из Германии, случайно обмолвилась, что работала там в детском саду няней. Там все необычно и не так, как у нас. Например, воспитатель по утрам встречает каждого ребенка, внимательно смотрит ему в глаза, пытается понять состояние. Обращаясь именно к ребенку, спрашивает, как он провел ночь, произошло ли с ним что-то интересное или огорчительное. В таких детских садах имеется свое подсобное хозяйство, свое пшеничное поле - ухаживали за всем этим, как и принимали участие в приготовлении пищи малыши совместно со взрослыми. Каждая трапеза начиналась с небольшого стихотворения, в котором дети благодарили и небо, и землю, и солнце за все, что стоит у них на столе. Ребята там пели, танцевали, играли, рисовали, ухаживали за животными. Постоянно проходили "ритуальные" праздники. Например, раз в неделю зажигали свечи, усаживали детей кругом, давали всем по свече. После того ребята произносили слова благодарности за то, что у них есть папа, мама, близкие люди, желающие им здоровья. Много рассказывала Наталье Егоровне знакомая, после этого-то и возник у нее интерес к вальдорфской педагогике.

Из воспоминаний Натальи Егоровны:

"Когда я пришла в детский сад, в 70-е годы, была жесткая система воспитания - в детских садах "никаких художеств, только по типовой программе". Эти слова я часто слышала от методиста, да и не только от нее. А как я любила вечера - не зажигая света, где-нибудь в углу, на ковре, сгрудившись в тесный кружок, беседовать с детьми о жизни, начиная от наших отношений друг к другу до политики в стране и даже целом мире. Казалось, что дети все понимают... Где же были истоки того, что вдруг утром, во время какой-нибудь сюжетно-ролевой игры кто-нибудь из мам-девочек грубо окликнет папу-мальчика, лежащего на ковре: "Эй, ты! Иди работать, хватит валяться, а то я тебя кормить не буду".

И ответ папы: "Да я ж папа, пьяный напился и валяюсь". На минуту опускались руки. Господи! Что же это? Ведь вчера этот мальчик так внимательно меня слушал, как надо себя вести, что хорошо, что плохо, а эта девочка повторяла мне правила хорошего тона...

Это было так здорово! И меня осенило! Словеса! Это ведь все словеса! Никому которые не нужны. И вот я мама в игре "Семья". Все взоры опешивших детей направлены на меня. Редко воспитатель играет. Редко, отмечаю я. Я играю, делаю все, как положено. Ласково говорю с дочкой, обращаюсь с уважением и любовью. И тут заходит заведующая... Это что такое? Почему не идут занятия, время 9.15? Какое у вас сейчас занятие? Почему вы не готовы?

- У нас занятия, - смущаясь, отвечаю я.



- Что-о-о? Зайдите ко мне после "вашего занятия".

И вот я захожу... Пытаюсь доказать, что в 5-6-летнем возрасте то, чем я сейчас с ними занималась, важнее математики.

- Да вы что, Наталья Егоровна, с луны свалились? Вольнодумство прекратить. То-то я смотрю, ваши дети разболтанные стали, с ними работать никто не хочет. И чтоб не было никаких поделок на ковре, для этого есть стулья и столы. Несогласно это! А ведь до этого у меня были другие представления о детском саде, о воспитателях и воспитанниках. Я тогда еще не знала о вальдорфской педагогике. До этого было еще 5 долгих и мучительных лет.

Потом, когда я изучила крохи, что есть у нас в России об этой удивительной педагогике, я поняла, что это было и есть в моей душе, моем сердце. Я не терплю насилия над собой и над другими. Ведь тогда не будет творчества. А как без него в детском саде с детьми? Вальдорфская педагогика позволяет работать творчески, используя все методы и приемы, все мастерство. Идеи Рудольфа Штейнера открывают совершенно новый подход к детям.

Вот уже три года ездит Наталья Егоровна в Москву на курсы "Новые педагогические технологии в дошкольных учреждениях". Внедрением крупиц вальдорфской

системы у себя в детском саду она занялась в 1991 году:

- Сказывалось то, что у нас очень мало информации о вальдорфской педагогике. К счастью, почти весь коллектив детского сада работает с его основания. Так что сначала пришлось убеждать взрослых людей. Конечно, полностью копировать вальдорфский детский сад, как в Дании, Германии, мы не будем. Да и многое невозможно создать по модели - и средства у нас скудные, и климатические условия не позволяют. У них, например, каждый ребенок должен вырастить свое растение, у каждого есть свое животное, за которым он ухаживает, а у нас в живом уголке только один хомячок живет, из-за недостатка солнечного света растения хилые и однообразные. Вот сейчас на базе нашего детского сада учатся наши же выпускники -

1-й класс СШ, т.е. дети до 4-го класса будут находиться в одной и той же обстановке, с тем же коллективом. Есть теперь у нас свой хореограф, преподаватель музыки - это предусмотрено вальдорфской педагогикой, есть мечта овладеть особым видом искусства - эвритмией. Хотелось бы, чтобы дети обучались иностранному языку. Но пока не можем найти педагога. Разговаривала с одной девушкой, специалистом по иностранному языку, рассказала ей про наш детский сад, у нее глазки загорелись. Должна была появиться, но нет почему-то. А ведь у нас много детей различных национальностей, некоторые вообще поначалу порусски разговаривать не могут. Опыт показал, что такие дети быстрее овладевают иностранным языком. У нас в детском

саду талантливые, одаренные воспитатели: лепят, рисуют, поют, вышивают, вяжут, шьют. Ведь для работы в таком детском саду необходимы не только образованность, но и культура, широта кругозора, мудрость. В целом мы не стремимся обучать детей чему-то особенному. Главное для нас - выявить скрытые в самом ребенке духовные силы, а "из существа развивающегося человека сами собой будут явствовать точки зрения воспитания"; мы стараемся не делать замечание ребенку, а доводить до его сознания то, что он не прав - косвенно, в форме рассказа-сравнения. В общем, наша цель - создать психологически устойчивую, свободную личность. Одна из трудностей на пути внедрения вальдорфской педагогики в России - подготовка воспитателей и учителей. Ведь это должны быть мастера и волшебники в полном смысле слова. Воспитатель должен любить свою работу - дети это чувствуют сразу. Одним словом, из родного зерна, на родной почве можно вырастить колос, сохраняя традиции, свою культуру, впитывая живую воду других культур.

Воспитатель - одно из главных звеньев вальдорфской педагогики. Каков же духовный мир наших воспитателей? О чем они думают и чем живут?

СВОИМИ МЫСЛЯМИ ПО ЭТОМУ ПОВОДУ ДЕЛИТСЯ ВОСПИТАТЕЛЬ ГОРШКОВА ГАЛИНА АЛЕКСАНДРОВНА:

"...С детьми мне легче найти общий язык, чем со взрослыми людьми. С ними мне хорошо, я чувствую себя понятой до конца..."

Лучше всего у меня получаются разговоры о жизни по душам. Возникают они стихийно. Например, смотрим картинку, на которой изображены Дева Мария с Христом на руках, рядом идет Иосиф, муж Марии. Они спасаются от царя Ирода. И тут разговор переходит к материнству. Какие все мамы добрые, терпеливые, и все мамы любят своих детей, затем отметили, что когда девочки вырастут, они тоже станут мамами и будут так же заботиться о своих детях. А мамы девочек тогда уже станут старенькими, беспомощными. Но есть такие люди, которые выгоняют своих старых родителей, обижают их, кричат на них. Одна девочка сказала, что она слышала, как кричали, когда она проходила мимо старенькой бабушки: "Уходи вон!". Я спросила, а когда вы вырастите большие, тоже забудете, как мамы каждый день за вами ухаживали? Все дружно ответили, что они ни не выгонят своих мам.

Но, эти разговоры могут и забыться, и мы не будем постоянно своим отношением к ним приносить любовь к прекрасным и добрым людям...

А...  
...каждому ребенку, как к своему, да все станет на свои места. Я знаю, что действовала правильно в том случае, если буду уверена, что мои дети не вырастут в дальнейшие убийцы. Я буду счастлива, если мои слова и мои действия, которые я в период усталости, не принесут им ничего темного...

...и, работающие в детском саду, старающиеся применить в своей работе что-то новое - большие знания своей профессии. Я знаю, что мои дети, будучи детьми, нашим будущим, будут благодарны за те 30-150 тысяч в месяц, которые мы платим им как не патриотом."

**ПОВИЯ**  
...и саду "Колокольчик" и только лишь некоторые методические приемы педагогической работы. Например, что-то новое - большие знания своей профессии. Я знаю, что мои дети, будучи детьми, нашим будущим, будут благодарны за те 30-150 тысяч в месяц, которые мы платим им как не патриотом."

...и, работающие в детском саду, старающиеся применить в своей работе что-то новое - большие знания своей профессии. Я знаю, что мои дети, будучи детьми, нашим будущим, будут благодарны за те 30-150 тысяч в месяц, которые мы платим им как не патриотом."

## Сретение Господне



Сретение Господне - это весьма почитаемый всеми христианами праздник. Бытует мнение, что в этот день встречается зима с летом. Однако придется разочаровать тех, кто так думает. У нас в России сохранилось много обычаев и праздников, которые пришли к нам от наших предков-язычников. Так и в случае со Сретением Господним. Годы утраты Бога изгладили христианский смысл этого праздника, оставив лишь примитивное языческое представление о нем как о встрече зимы и лета.

Библия и свидетельства древних историков доносят до нас интересные сведения об этом событии.

Царь Египта Птолемей II Филадельф, имея прекрасную библиотеку, был озабочен тем обстоятельством, что его библиотека не имеет одной важной книги. Этой книгой была Библия, а так как она была написана в то время на древнееврейском языке, то он решил, что ее нужно перевести на международный в то время язык - греческий. Собрав для этого семьдесят два ученых-толковника /переводчиков, толкователей/, поручил им сделать этот перевод. Среди них был праведный старец Симеон.

Ему был поручен перевод книги пророка Исайи. Когда же он дошел до места: "...се, Дева во чреве примет, и родит сына, и нарекут имя Ему: Эммануил". /Исайя 7:14/. Переводчика озадачило это место Священного Писания и он уже думал при переводе внести исправление в текст. Он хотел перевести слово Дева как Жена, устранив таким образом противоречие. Однако в этот момент к нему явился Ангел Господен и сказал: "Имей веру написанным словам, ты сам убедишься, что они исполнятся, ибо не вкусишь смерти, доколе не увидишь Христа Господа. Который родится от Чистой и Пренепорочной Девы".

Он ожидал очень долго. На момент встречи с Иисусом Христом старец Симеон был уже в весьма преклонных го-

дах. Ему было около ста двадцати лет. Не так уж много людей знали о рождении Христа, но старец Симеон был просто в этом уверен: ибо был вовлечен в замысел Всевышнего непосредственно.

Видимо, старец Симеон был уже утомлен долгой жизнью и, зная, что всех первенцев младенцев-мальчиков нужно представить пред Господа в Иерусалимском Храме, то он нес уже своего рода дежурство у Храма.

Но как же ему узнать Спасителя? Как определить, который из младен-

цев Христос? Евангелие говорит нам о том, что он был исполнен Святого Духа. Именно это и давало ему возможность безошибочно узнать Иисуса-младенца. Старец подошел к Тому, Кто должен взять на себя все грехи мира, "берет Его на руки, благословляет и произносит": "Ныне отпускаешь раба Твоего, Владыко, по слову Твоему, с миром: Ибо видели очи мои спасение Твое, Которое Ты уготовал пред лицом всех народов, свет к просвещению язычников, и славу народа Твоего Израиля". /Луки 2:29-32/

Эта встреча и носит название Сретения Господня. Иисус получает подтверждение, что Он действительно Мессия, которого уже давно ждет народ Израиля.

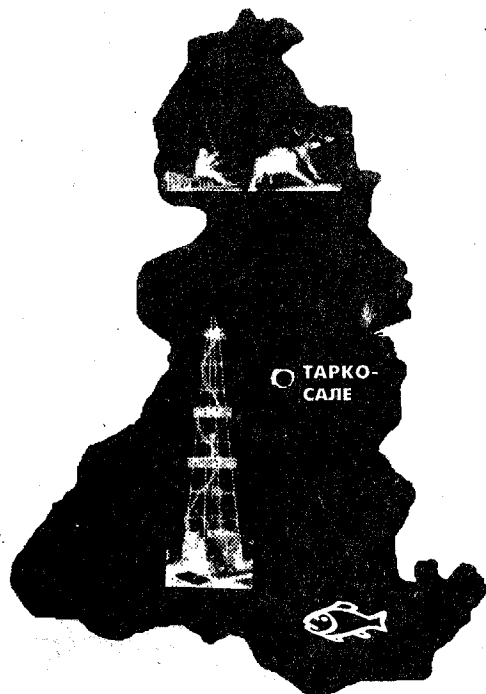
Однако как же глубоко проникло неверие в народ. Мать Его и Иосиф, принесшие младенца, удивляются словам старца, а ведь каждому из них являлся Ангел Господен, чтобы их уверить в этом. А Библия говорит нам о том, что они были люди праведные, но что же тогда сказать нам, грешникам? Верим ли мы сейчас во что-нибудь, кроме как в свои силы, силу оружия и высокое покровительство? Злоба, зависть и другие пороки толкают нас на преступление, на то, чтобы вцепиться друг другу в глотку из-за любой мелочи. Беззаконие стало нормой жизни. Вместо воспоминания о Христе в христианский праздник вошел обычай напиваться до положения риз. Где же святость твоя, Русь Святая?

Наш Спаситель за грехи всех нас претерпел крестную смерть, но как пророчески звучат Его слова: "Но Сын Человеческий, пришед, найдет ли веру на земле?"

Итак, мы упустили для единения с Ним Праздник Рождества Христова. Так давайте же исправим ситуацию и встретимся с Ним в день Сретения Господня, как две тысячи лет назад в Храме Господа.

**Г. ГОЛЫШЕВ,  
п. Тарко-Сале**

НОВОСТИ РАЙОНА НОВОСТИ РАЙОНА НОВОСТИ РАЙОНА НОВОСТИ РАЙОНА



**п. Тарко-Сале**

15 марта в райцентре пройдет геологическая конференция на тему "Перспективы развития минерально-сырьевой базы Пуровского района Надым-Пурской и Пур-Тазовской нефтегазоносных областей Ямало-Ненецкого округа". Месторождения округа дают ежегодно стране более 500 миллиардов кубометров газа, около 40 миллионов тонн нефти и конденсата. В недрах округа сосредоточено около 90 процентов газа и 35 процентов нефти потенциальных ресурсов Западно-Сибирской провинции. Если до 1988 года в округе отмечалось неуклонное наращивание объемов геолого-поисковых и разведочных работ, была создана крупнейшая в стране сырьевая база, то в последние годы началось их резкое сокращение. Это привело к тому, что в течение последних лет в округе было открыто всего 10 мелких и средних месторождений. Если все это оставить без изменений, то к 2000 году произойдет резкое сокращение добываемых нефти и газа из-за истощения залежей и отсутствия подготовленных к эксплуатации месторождений. Государство не выделяет средства для финансирования региональных геолого-поисковых, научно-исследовательских и других работ, связанных с геологическим изучением недр, поиском и оценкой месторождений нефти и газа, и только за счет фонда воспроизводства можно профинансировать эти работы.

- Цель конференции - еще раз привлечь внимание к сырьевой базе Пуровского района, даже несколько шире - Надым-Пурской и Пур-Тазовской нефтегазоносных областей, вплоть до границы Красноярского края, оценить перспективы его развития,

потенциальные ресурсы, - сказал главный геолог акционерного общества "Пурнефтегазгеология", председатель оргкомитета по подготовке и проведению конференции Борис Васильевич Никулин. - Наш район является основным для округа и даже в целом для России, отсюда значимость и важность обсуждаемой темы. И еще одна проблема в том, что открытие месторождений на сегодняшний день становится более наукоемким, требует привлечения значительных научных сил для прогнозирования, выбора направления работ и для повышения эффективности геологоразведочных работ в целом.

х х х

Два года назад акционерное общество "Пурнефтегазгеология" приступило к эксплуатационному бурению. Это заставило переквалифицироваться, выполняя не свои собственные ранее работы. Решать такую задачу сегодня, учитывая кризис неплатежей, бесконечную инфляцию и тяжесть налогового бремени, нелегко. К чести коллектива АО объемы проведенных в 1994 году работ, свидетельствуют о правильности выбранного пути развития.

- В принципе, мы сформировали, по крайней мере, обговорили со всеми потенциальными заказчиками объемы работ, - сказал генеральный директор АО "Пурнефтегазгеология" Иосиф Липатьевич Левинзон. - Потребность в наших работах велика, объемы внушительные, наши производственные мощности будут задействованы полностью. Но при этом существует другая проблема - взаиморасчеты. Видимо, она будет решаться постоянно, так как своевременные расчеты за выполненные объемы работ позволяют выдавать без задержек заработную плату, отчислять налоги и т. д. Пока мы делаем взаимозачеты, а это материальные ресурсы, но не реальные деньги, отсюда и круг проблем. Поэтому можно сказать, что в 1995 год мы вошли не улучшая и не ухудшая особо ничего. Год будет очень тяжелым для нас. В течение этого года мы окончательно определимся с акционированием нашего предприятия - все оставшиеся пакеты акций, которые будут закреплены за государством, будут проданы. Мы надеемся, что в результате инвестиционных торгов будет оказана финансовая помощь предприятию. Знаю, что интерес к нашему АО на сегодня достаточно высокий, думаю, что какую-то временную разрядку, финансовую помощь мы получим от этих торгов.

х х х

Благодаря усилиям районной администрации проблема трудоустройства в национальных поселках не стоит так остро, как в соседних Красноселькупском и Тазовском районах. Положительную роль в этом сыграла программа по возрождению национальных поселков, включающая строительство жилья и объектов бытового назначения. Это позволило создать новые рабо-

чие места. Более того, сегодня в этих поселках не хватает специалистов - операторов котельных установок, дизелистов, электромехаников радиорелейных станций. Именно поэтому одним из направлений работы районного центра занятости станет обучение этим специальностям молодых ребят, проживающих в нацпоселках.

- Уже с начала этого года в общей сложности десять человек из Халесовой, Харампура, Самбурга направлены на учебу в Салехард, - сказал руководитель районного центра занятости Н. В. Забияко. - Эти люди здесь родились, получили среднее образование, а теперь мы должны помочь им получить специальность. Тогда и можно ожидать их работы на благо района, ведь им отсюда уезжать некуда.

**п. Уренгой**

Работники почтового отделения поселятся к новоселью в новом Доме построенном в капитальном исполнении. Строительство продолжалось несколько лет, зато теперь в нем будут раз: телефонная станция, почтовое отделение и студия местного телевидения, пальной телерадиокомпания "Луч"

Как ни трудно сегодня с финансами и оборудованием, строительство движется к завершению. Сдача в эксплуатацию решено этап: подготовки каждого из них неделе здесь работала ком: емке в эксплуатацию почто: Просторный зал для пос: вые и подсобные помещ: дыха и душевая - пред: хорошей работы.

- Недоделки остались фактически только то, почтовым правилам, - поселкового отделени: ва. - Планируем, что: когда будет выполне: охраны и пожарной бе: вим долгожданное нс

х

Еродячие собаки. С: ством эта тема ежег: дня. Множество ук: взрослых на ули: обращения в пу: больницы. Это: всех северных

В течение пог: нистрация: го жилищ: могли на: жения бе: отстрел: тельны: отно: своб: ког:



# Приобщаемся к цивилизации

Стало трудно найти в нашей повседневной жизни что-нибудь по-настоящему хорошее, а уж об очень хорошем и говорить, кажется, не очень прилично. Тем не менее и такие события происходят у нас, и мне выпала возможность поделиться с вами, дорогие читатели, рассказом об очень нужном и важном событии, произошедшем в нашем райцентре.

А произошло вот что. На улице Республики, дом 37, в здании, которое раньше занимал Запсибкомбанк, открылось агентство по продаже авиабилетов. Необычность работы этого агентства заключается в том, что с помощью компьютера и системы связи работники этого агентства в считанные минуты помогут вам приобрести авиабилеты в любом направлении, будь то прямые рейсы или вам потребуется пересадка. Желающим могут оформить билет и в дальнейшем зарубежье.

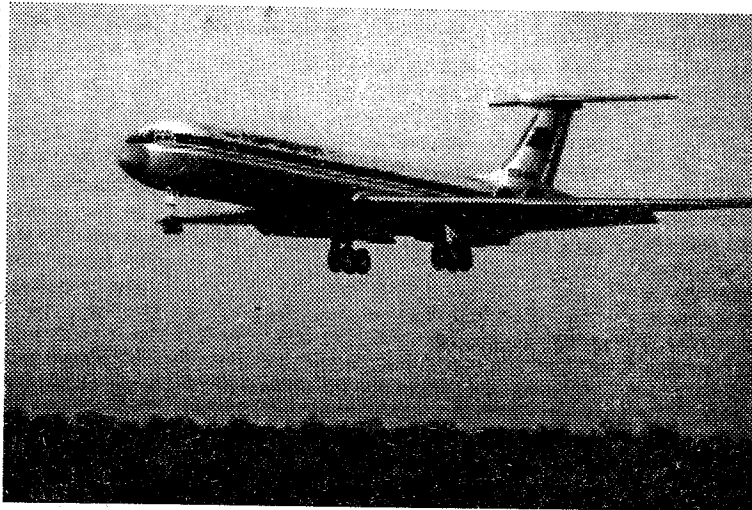
Подробнее о работе агентства нам рассказал Юрий Сергеевич Шишкин, начальник агентства воздушных сообщений по предварительной продаже авиабилетов.

- Летом прошлого года в

Тюмени на базе авиакомпании "Тюменьавиатранс" был создан АОЗТ "Центр реализации перевозок и услуг" (ЦРПУ). После получения соответствующей лицензии ЦРПУ стал генеральным агентом по продаже авиабилетов "Тюменьавиатранса". Была создана сеть отделений (агентств) по всему Тюменскому региону. В конце прошлого года, в декабре, мне было предложено возглавить и создать такое агентство в Пуровском районе, в Тарко-Сале. Можно представить себе, сколько трудов стоило открыть такое агентство чуть ли не за один месяц, но результаты вы видите сами - мы приступили к обслуживанию пассажиров, а это - самый главный итог нашей работы. Конечно, такой короткий срок для открытия агентства не был бы возможен без помощи. Нам очень помог Зинченко Станислав Серафимович. Этот руководитель сразу понял, что открытие такого агентства просто необходимо жителям района, и поэтому быстро принял решение о выделении нам помещения. Такое же взаимопонимание мы нашли и со стороны Беспалова Сергея Михайловича. Его служба в столь же короткие сроки решила наши проблемы со связью, без чего вся наша работа была бы бессмысленной. Сегодня наша связь работает бесперебойно. Мы очень

благодарны и, надеюсь, будут благодарны и все авиапассажиры, пользующиеся услугами агентства, именно этим руководителям, проявившим добрую волю в вопросе улучшения обслуживания наших жителей. Кроме того, хотелось бы поблагодарить всех тех, кто принимал участие в открытии агентства, а таких людей оказалось достаточно много.

Теперь подробнее о работе самого агентства. Сейчас мы работаем с 9 до 17



Включившись в общероссийскую систему "Сирена", мы сегодня можем предложить нашим пассажирам билеты, скажем, в Москву из Сургута, Ноябрьска, Салехарда. Точно так же мы можем продавать билеты и транзитные. В случае необходимости - обеспечим обратным билетом из 38 городов нашей страны. Нам сегодня под силу обслужить человека, желающего транзитом лететь через эти города. Больше того, мы готовы реализовывать билеты в дальнейшем зарубежье как для жителей России, так и для иностранных граждан. Думая о перспективе, мы рассматриваем возможность заказа билетов по телефону. Со временем собираемся осуществлять доставку билетов на дом, вначале - инвалидам, престарелым, а позже - и всем желающим. Мы уже начали просчитывать эти варианты и хочется верить, что подобные услуги нам станут под силу.

Но с сожалением должен заметить, что местная власть пока не обратила на нас своего внимания. Надеемся, что нас "заметят" ближе к времени отпусков, хотя многое можно было бы сделать совместными усилиями уже сейчас.

часов ежедневно без перерыва на обед. Кроме того, наша касса расположена в здании аэровокзала, но поскольку в этом помещении сейчас находится постоянно невозможно по причине того, что само здание пришло в полный упадок, кассиры появляются там только для допродажи билетов на салехардский рейс. Штат у нас пока небольшой: три кассира, бухгалтер и я. Своими сотрудниками я очень доволен. Наши кассиры - высококвалифицированные, грамотные, досконально знающие свое дело специалисты. Сегодня они не только выполняют технические задачи по продаже билетов, но и готовы индивидуально заняться проблемами каждого будущего пассажира. Имеющаяся у нас техническая база позволяет в каждом конкретном случае подобрать оптимальный маршрут следования, изыскать возможность наиболее дешевого варианта следования. Наша зарплата напрямую зависит от количества проданных билетов, и поэтому мы очень заинтересованы, чтобы приобретались эти билеты именно в нашем агентстве. А такое возможно только при очень доброжелательном отношении к пассажиру и, надеемся, что те, кто придут к нам, останутся удовлетворены уровнем обслуживания.

Я обратил внимание на достаточно презентабельный вид помещения агентства. Впечатление такое, будто бывшее здание банка подверглось небольшому землетрясению. Оказалось, что именно в таком виде оставил свои бывшие "хоромы" спешно переселившийся Запсибкомбанк. Хотелось бы напомнить, что по существующим правилам выезжающий из квартиры жилец обязан оставить свое прежнее жилье в сносно состоянии. Не знаю, распространяется ли такое правило на организации, освобождающие помещение, но считаю, что нашедший средства на строительство нового здания банк осилил бы как минимум косметический ремонт оставленного здания, в котором он пребывал не один год. Очень хотелось бы получить по этому поводу разъяснение поселковой администрации.

- Юрий Сергеевич, позвольте задать Вам вопрос такого характера. Кассы всех уровней, будь то авиа- или железнодорожные и т. п., всегда славилась мздоимством. Обычный ответ - билетов нет, а проверить сказанное кассиром пассажир, в силу своего беспартийности, возможности не имел. После определенного подношения билеты чудом

# НОВОСТИ РАЙОНА НОВОСТИ РАЙОНА НОВОСТИ РАЙОНА НОВОСТИ РАЙОНА

хотят содержать своих животных в должном порядке.

По сообщению начальника бытового отдела Уренгойского ЖКХ в последнее время принято решение, которым предписано отлавливать собак и в течение нескольких дней содержать их в специально подготовленном вольере. В случае отказа хозяев животные будут подлежать уничтожению.

## п. Губкинский

Глава поселковой администрации В. В. Ледевич подписал распоряжение, в котором в честь отмечаемого в этом году 50-летия Победы намечено возвести в общественном городском центре Губкинского мемориальный памятник "Вечный огонь". Объявлен конкурс на лучшую разработку этого памятника. Желаящим в нем участвовать необходимо представить в отдел архитектуры и градостроительства эскизы в трех проекциях, макет или перспективный рисунок мемориального памятника.

х х х

За 1994 год в поселке на 161 заключенный брак пришлось 147 разводов, умерло 90 человек. А с начала 1995 года зарегистрировано 4 брака, 8 разводов, 13 смертельных случаев. Все это свидетельствует о неблагоприятии демографической ситуации в поселке, в которой, как в капле воды, отражается общероссийская тенденция.

Единовременное, что порадовало, так это неожиданный всплеск рождаемости: если в прошлом году зарегистрировано 217 рождений - 119 мальчиков и 98 девочек, то в период с 15 декабря по 15 января родилось уже 49 малышей. Врачи роддома объясняют это стремлением женщин избежать сокращения на работе, ведь будущих матерей не имеют права увольнять. Кроме этого, они получают пособия по уходу за детьми.

Рождение ребенка становится большим испытанием для молодой семьи, но несмотря на все материальные трудности, жизнь продолжается. С первых минут о новорожденных заботятся люди в белых халатах - врачи, акушерки, медсестры, санитарки. Здесь нет равнодушных и злых, и каждый ребенок, появившийся на свет - радость для всех.

У нас рождают все женщины, в том числе и с различными заболеваниями, мы их куда не отправляем, - сказал заведующий родильным отделением М. Ю. Матасов. - Патологий много, особенно почему-то в последнее время. Нормальных родов мало, это скорее исключение в текущей практике.

Для нормального рождения ребенка и его выхаживания в этом родильном отделении есть все необходимое оборудование, которое закупило АО "Пурнефтегаз". Это кюветы для недоношенных детей - один немецкий автоматический и четыре английских, реанимационный комплекс для больных малышей, мониторы для наблюдения за плодом,

различные кардиографы и кардиомониторы, медикаменты. Организовано и неплохое питание для матерей. Поэтому и едут в Губкинский женщины со всего округа, зная, что здесь им окажут квалифицированную помощь.

х х х

1 февраля в 9.02 в пожарную часть п. Губкинский поступило сообщение о пожаре в доме № 31 в микрорайоне № 6. В 9.03 и 9.05 были высланы два отделения пожарных. Но по прибытии на место стало ясно, что потребуются дополнительные силы, так как из окон второго этажа валил густой едкий дым. В 9.26 были высланы еще два отделения - из городской пожарной части и пожарной части № 86 по охране Губкинского газоперерабатывающего завода. Огонь распространился по коньковой части и с тыльной стороны здания.

- Причина пожара установлена - в десятой квартире на кухне была оставлена включенной электроплита, - сказал начальник Губкинского гарнизона пожарной охраны Александр Иванович Журавлев. - Утром, уходя на работу, хозяева, видимо, забыли ее выключить. Жертв нет. Пострадали две квартиры и имущество, находившееся в них.

## п. Ханымей

1 февраля был обычным рабочим днем в поселке, пока как гром среди ясного неба не прозвучало сообщение о пожаре в десятиквартирном жилом доме в квартале Комсомольском. Жители соседних домов сразу же выбежали на помощь пострадавшим, пытались спасти все, что можно. Но густой едкий дым, даже при том, что пламени не было видно, не позволил проникнуть в большинство квартир. Удалось спасти имущество лишь двух семей, остальные потеряли все.

По словам инспектора Ханымейской добровольной пожарной дружины, дом можно было спасти, имея пожарники хотя бы минимум необходимого для тушения огня. Чья тут вина? Это тема для отдельного разговора. В данном же случае только благодаря строителям, которые бульдозером разрушили горящие стены, огонь не распространился на стоящие рядом жилые дома.

Впоследствии выяснилось, что причиной пожара стала перегрузка электрической сети в угловой квартире дома. К счастью, обошлось без жертв. В Ханымее и ранее случались пожары, но ни один дом не был отвоеван у огня.

Газетный выпуск информационной программы "Спектр" подготовила  
Г. ПОКЛОНСКАЯ

7 февраля МТРК "Луч" показала жителям Тарко-Сале "Новости Ямала" окружного телевидения. Это первая информационная программа, полученная по обмену, но она, как первая ласточка о весне, свидетельствует о том, что продолжается формирование единого информационного пространства округа.

В течение двадцати минут зрители не только услышали сообщения о событиях в экономической, политической, культурной, спортивной жизни Надыма, Нового Уренгоя, Ноябрьска, Губкинского и других городов и поселков округа, но и посмотрели видеосюжеты о них, что значительно обогатило выпуск новостей. Он был динамичным и содержательным, выше среднего провинциального уровня, свойственным любящим, а не только творческим, коллективам в пору становления.

Зрители благодарны районному телевидению за "Новости Ямала", надеются на то, что обмен программами с коллегами из окружного центра станет постоянным, и желают МТРК "Луч" больше разнообразных и высоко профессиональных сюжетов о жизни пуровчан, чтобы наш район чаще был представлен на экранах жителей всего Ямало-Ненецкого округа.

х х х

7 февраля в новом административном корпусе Пуровского районного отдела внутренних дел была проведена первая пресс-конференция для районных средств массовой информации - газеты "Северный луч" и телерадиокомпании "Луч".

Встречу открыл начальник РОВД Н. Н. Турчинов. После вступительного слова он представил каждого из 14 своих заместителей, начальников служб и отделов. В течение полутора часов работники убедительно и содержательно отвечали на поставленные вопросы, подкрепляя их цифрами из отчетности и фактами из реальной жизни. Так, в течение прошлого года к уголовной и административной ответственности было привлечено около 8,5 тысячи человек из 60 тысяч жителей района. В РОВД сейчас работают 298 человек, не считая вольнонаемного состава. За прошлый год в районе было зарегистрировано 75 криминальных трупов. Были доставлены в милицию 128 подростков из числа учащихся школ. За год изъято 15 кг марихуаны, заведено 8 уголовных дел. В районе зарегистрировано 2053 единицы гладкоствольного и 22 единицы нарезного оружия. Это только несколько цифр, прозвучавших в выступлениях.

Подробный отчет о пресс-конференции читайте в следующем номере нашей газеты, а по местному телевидению смотрите 21 февраля.

Г. БЕРЕСТОВА

находились. Кроме того, были различные брони, которые подчас и не выкупались, но это мало кого волновало. Будете ли Вы идти таким путем или у нас появится возможность просто прийти в кассу и приобрести билет?

- Я хорошо знаком со старой системой "распределения" билетов. Теперь это невозможно по целому ряду обстоятельств. Во-первых, мы очень заинтересованы в реализации билетов, во-вторых, пассажир имеет возможность вместе с кассиром наблюдать за монитором компьютера, а тому уж мзду не поднесешь. Есть билет - загорается знак "+" и никто тебе уже не может отказать в его продаже. Кроме того, заложенная в компьютер программа позволяет проверить действия кассира аж за последние два месяца. Кассир же - не безликое существо, в начале работы он вводит в компьютер свой код, что позволяет всегда узнать, кто из кассиров недобросовестно отнесся к своим обязанностям. Но уверен, что к таким проверкам нам прибегать не придется. Я с большим уважением, еще раз хочу это подчеркнуть, отношусь к своим сотрудникам. Еще добавлю, что наше вышестоящее звено находится в Тюмени, поэтому обязать нас отпускать билеты по каким-то указаниям свыше никто не может. Так что будущие пассажиры могут быть спокойны, обманывать их никто не собирается.

- На что вы собираетесь существовать, то есть какую часть стоимости билета агентство будет оставлять себе?

- Мы существуем и будем существовать вовсе не за счет "обдирания" пассажиров. Лучше это понять на примере. Допустим, билет из Сургута в Москву стоит, скажем, 200 тысяч. Именно за эту цену можно купить этот билет в Сургуте, Москве и т. д. За эту же цену продадим Вам билет и мы. Реализация через агентство уже заложена в стоимость билета и эта часть стоимости вернется в то агентство, где билет был продан. Отсюда и наша прямая заинтересованность продать максимальное количество билетов и тем самым увеличить свой доход. Произвольно же завышать стоимость билета нам категорически запрещено, и это правильно, так нужно зарабатывать деньги, а не получать их только за счет увеличения стоимости.

За время беседы с Юрием Сергеевичем в агентство время от времени заходили посетители. Поверьте, их действительно встречали очень доброжелательно. В конце беседы я пожелал работникам агентства, чтобы именно такая атмосфера царил здесь всегда.

Вот о каком событии я хотел рассказать нашим читателям. Во многих регионах страны подобное обслуживание стало давно уже привычной нормой, но мы, измученные многолетними издевательствами и произволом Аэрофлота, ей-Богу, с трудом можем поверить, что столь цивилизованное обслуживание пришло и к нам. Радует, что несмотря на скептицизм по отношению к будущему района, ростки нового все равно пробиваются и будут крепнуть. Прямо напротив агентства появился еще один росток - "Дока-хлеб". Но о нем поговорим в следующий раз.

Ф. ЦУКЕРМАН

## Оплата без услуги

Все больше абонентов обзаводится теперь аппаратами, не приспособленными к отечественным телефонным сетям. Возьмем, к примеру, аппарат с определителем номера.

Допустим, идет междугородный звонок, хозяина поблизости нет, и трубку поднять некому. Но аппарат должен - он так устроен - послать сигнал о включении, чтобы определить номер звонящего. Следовательно, аппаратура междугородки контакт регистрирует как состоявшийся разговор. Автоматика отпечатывает квиток на оплату услуги, его получает звонивший и бежит к нам разбираться.

Насколько же осведомлены абоненты телефонной станции об "изъянах" зарубежных телефонных аппаратов?

Оказалось, что лишь один из 25 опрошенных знал о "каком-то подвохе" аппарата с определителем. Остальные, в том числе и пятеро владельцев заграничных аппаратов с дополнительными функциями, пребывали в полном неведении.

Сколько же получено за несостоявшиеся "услуги"? Вряд ли кто назовет сумму. Да и страшна она не величиной, а тем, что существует источник дохода, ради которого производитель не несет никаких затрат.

Кроме чисто материальных последствий, у такого фактора очень мощный заряд отрицательного влияния на мораль

работников сферы услуг. Она в России и без того сильно деформирована, и вовсе не в пользу потребителя. Тем более когда производитель чистой воды монополист...

(По материалам "Российской газеты")



## Новый источник стресса - автоответчик

Еще одним источником стресса для человека стал телефонный автоответчик. Такой вывод сделал д-р Гаральд Валлботт, профессор кафедры психологии Зальцбургского университета, исследовавший психологические аспекты использования автоответчика.

"Добрый день! К сожалению, сейчас мы не можем поговорить лично, но прошу Вас оставить для меня сообщение. Спасибо".

Как реагируют люди на этот вежливый механический текст? По статистическим данным, приведенным профессором из Зальцбурга, каждый пятый абонент, не говоря ни слова, просто кладет трубку.

Общение с автоответчиком многие люди воспринимают как своего рода личное поражение, это раздражает больше, чем если никто не поднимает трубку, отметил ученый, излагая результаты исследований на конференции психологов в Гамбурге. "Особенно неприятно, - заметил д-р Валлботт, - возникающее в этой ситуации подозрение, порой небезосновательное, что сам абонент сидит возле аппарата, по какой-то причине решив, что звонок не настолько важен, чтобы снять трубку". У множества людей автоответчик вызывает стресс, делает вывод ученый, потому что слова, записанные на магнитофонной пленке, воспринимаются как своего рода публичное исполнение уничижительной мини-роли. При непосредственном разговоре с абонентом этот эффект отсутствует.

Кстати, многие люди, услышав голос автоответчика, сначала кладут трубку, а затем начинают формулировать (иногда в письменной форме) свое послание.

Профессор также утверждает, что у мужчин общение с автоответчиком вызывает меньший стресс, чем у женщин, однако оставленные женщинами послания, как правило, более четки и сжаты.

Экстра-пресс

# Коллективный трудовой договор

## Рекомендации по структуре и содержанию коллективного договора предприятия

(Общие положения опубликованы в "СЛ" N 5 от 4 февраля 1995 г)

### 1. СТРУКТУРА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

1.1 Название предприятия, дата подписания договора, срок действия, список представителей сторон, подписавших договор (от работодателей и работников), подписи представителей.

1.2 Вступительная часть знакомит с исходным социально-экономическим положением предприятия, его проблемами, тактикой и стратегией его развития, а также формулирует основные направления развития предприятия. В ней фиксируется цель заключения коллективного договора, сфера действия.

1.3 Информационная часть формулирует государственные правовые нормы, на основе которых будет осуществляться взаимодействие сторон, в ней приводится список правовых документов, регулирующих процесс разработки и выполнения коллективного договора.

1.4 Нормативные положения фиксируют распространяемые на предприятие статьи Генерального, отраслевого и территориального соглашений, а также устанавливают локальные нормы права, разработанные и принятые сторонами в пределах прав предприятия, которые конкретизируют общие условия труда и социальные права трудящихся.

1.4.1. Генеральное соглашение устанавливает общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики.

1.4.2. Отраслевое соглашение определяет направления социально-экономического развития отрасли, условия и оплату труда, социальные гарантии работников отрасли.

1.4.3. Территориальное соглашение решает проблемы предприятий региона, под его действие попадают предприятия муниципальной собственности и иные, выпавшие из-под сферы действия Генерального и отраслевых соглашений.

1.4.4. Действие соглашения распространяется на работников, работодателей, орган исполнительной власти, которые уполномочили участников соглашения разработать и заключить его от их имени.

1.4.5. Предприятие при заключении КД должны соблюдать положения вышеупомянутых соглашений. Нормы права предприятия могут улучшать, но не ухудшать положение работников предприятия по сравнению с законодательством и указанными выше соглашениями.

1.5. В обязательной части приводится список конкретных мер по реализации отдельных направлений коллективного договора, определяются права, обязанности, ответственность сторон, сроки исполнения, источники финансирования, санкции за невыполнение и поощрение за выполнение положений договора.

1.6. Приложения содержат материалы информационного и справочного характера.

Приложения могут содержать:

- планы развития предприятия,
- сметы расходования фонда потребления и фонда накопления,
- правила внутреннего трудового распорядка,
- нормативные документы по оплате труда,
- списки лиц, пользующихся льготами и т.д.
- изменения и дополнения, вносимые в КД,
- прочее.

### 2. СОДЕРЖАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

#### 1. Права и обязанности работодателей.

Исключительные права работодателей в сфере управления, производства, бизнеса, распоряжения рабочей силой.

Обязанность создавать условия, необходимые для заключения КД (предоставлять необходимую информацию, помещения, связь, транспорт, множительную технику, проводить собрания в рабочее и нерабочее время) и его выполнения (принятие планов и контроль за его реализацией).

#### 2. Права и обязанности работников и представляющих их органов.

Круг вопросов, подлежащих включению в КД по инициативе органов работников.

Запрещение дискриминации членов и руководителей организаций работников, признание организаций работников представителями наемного персонала в ведении коллективных договоров, права представителей органов работников на предприятии.

Проблемы обучения выборного персонала работников.

Оказание правовой помощи, юридических консультаций работникам предприятий.

#### 3. Соблюдение интересов работников при изменении формы собственности и хозяйствования предприятия.

Участие коллектива в принятии решений по данным вопросам, содержание и формы участия.

Порядок проведения преобразований; формирование органов, осуществляющих преобразования; полномочия данных органов; процедуры разрешения конфликтов.

Права и гарантии работников.

#### 4. Обеспечение занятости и регулирование увольнений.

Консультации с представителями работников по вопросам внедрения новой техники и технологии, сопровождающихся сокращением рабочих мест.

Сокращение объема занятости за счет сокращения продолжительности рабочей недели при сохранении заработной платы, запрет или ограничение сверхурочных работ.

Увеличение объема работ за счет выполнения некоторых видов работ, ранее передаваемых смежным организациям.

Соотношение высвобождения работников с графиком перекалфикации и формирования новых рабочих мест, предлагаемых биржей труда.

Внутрипроизводственное перемещение работников.

Установление дополнительных мер социальной защиты в период сокращения численности для некоторых категорий работников (увольнение - в последнюю очередь).

Определение этих категорий работников (работников - единственных кормильцев в семье, на иждивении которых находятся лица, не имеющие постоянного самостоятельного заработка, лица социально уязвимые при трудоустройстве).

При невозможности сохранения рабочих мест:

- установление сроков предупреждения работников об увольнении;
- определение размеров выходного пособия и компенсации за непредупреждение об увольнении;
- первоочередное увольнение сезонных и временных работников;
- досрочный выход на пенсию лиц с ограниченной трудоспособностью и лиц предпенсионного возраста с гарантией размера пенсии, которую получил бы работник при уходе на пенсию в общепринятые сроки.

5. Социальное страхование, гарантии и защита работников предприятия.

Создание фондов:

- социальной защиты работников предприятия,
- социальной помощи,
- совместных рабоче-предпринимательских фондов социального обеспечения - пенсионных и по безработице (взносы в них и критерии выплат - возраст, стаж, индексация).

Определение размеров средств, направляемых из фондов на:

- выплату дополнительных пособий временно неработающим;
- финансирование мероприятий по переобучению работников;
- частичное или полное возмещение затрат, связанных с личным пенсионным страхованием здоровья;
- материальную помощь в связи с непредвиденными обстоятельствами (несчастный случай, стихийное бедствие и т.д.),
- предоставление работникам, выходящим на пенсию, единовременного вознаграждения;
- оказание работникам, уходящим в отпуск, материальной помощи;
- оказание помощи семьям умерших работников в организации похорон и выплату семьям заработной платы в течение определенного срока со дня смерти;
- пособие при увольнении по инициативе предприятия;

- социальную защиту малоимущих слоев населения;  
 - заключение договоров со страховыми компаниями, обеспечивающими страхование работников от производственного травматизма, профзаболеваний, безработицы, неполной занятости, технологических изменений на предприятии.

Создание механизма финансовой дотации на:

- организацию функционирования детских оздоровительных и дошкольных учреждений;
- предоставление бесплатного содержания детей многодетным и матерям-одиночкам;
- увеличение компенсации женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, и продление его сверх установленного срока;
- организацию на базе заводских столовых бесплатного питания для низкооплачиваемых категорий работников;
- индексацию доходов работников в соответствии с ростом индекса цен на потребительские товары (для этих целей необходимо формирование резервных фондов как части ФЗП или целевых отчислений от прибыли).

#### 6. Производственно-экономическая деятельность.

Меры по обеспечению выполнения производственных программ и достижению максимального объема дохода;

- по обеспечению ритмичности работы;
- внедрению новых форм хозяйствования;
- совершенствованию ежеквартального информирования коллектива о хозяйственно-экономической деятельности предприятий, его финансовом положении.

Определение направлений - распределение дохода предприятия (фонд потребления, накопления, социальной помощи).

#### 7. Оплата труда

Соглашение о системе оплаты труда работников предприятия:

- установление минимальной заработной платы на предприятии с учетом прожиточного минимума в данном регионе;
- определение отношения к максимальным трудовым доходам работников (наличие "потолка" или его отсутствие, критерии установления "потолка");
- учет условий труда в заработной плате (вредные, тяжелые, особо ответственные), установление системы надбавок и доплат, компенсаций;
- условия сохранения средней заработной платы;
- доплата за совмещение профессий;
- оплата сверхурочных работ;
- соотношение основной оплаты квалифицированной и неквалифицированной части работников;
- условия вознаграждения по итогам года;
- соглашения о росте заработной платы отдельных категорий работников предприятия;
- установление сроков выплаты заработной платы (аванс и окончательный расчет) и выдачи расчетных листов;
- определение условий, при которых реальная заработная плата поддерживается на уровне, достигнутом на момент заключения соглашения.

#### 8. Условия и охрана труда работников.

Порядок изучения условий труда на предприятии; информирование органов трудящихся о состоянии условий, охраны труда, заболеваемости работников, техники безопасности, медицинского обслуживания, выполнения мероприятий по улучшению условий труда.

Предоставление компенсаций и льгот за причиненный ущерб здоровью от производственной деятельности.

Контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил техники безопасности и расходованием денежных средств на мероприятия по улучшению условий и охране труда.

Права работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, на специальное медицинское обслуживание в течение рабочего дня, санаторно-курортное обслуживание и компенсацию на дополнительное обслуживание, отказ от работы при несоблюдении санитарно-гигиенических условий труда.

Система санкций за нарушение правил техники безопасности.

Определение размеров единовременного пособия, выплачиваемого пострадавшему по вине предприятия.

#### 9. Рабочее время и время отдыха:

Установление продолжительности рабочего дня и рабочей недели, режимов труда и отдыха, длительности ежегодных оплачиваемых отпусков.

Определение порядка предоставления, возможность деления отпуска, получения компенсации за неиспользованный отпуск.

Установление дополнительных отпусков (с сохранением и без сохранения содержания):

- дополнительные отпуска за выслугу лет;
- специальные отпуска по семейным обстоятельствам (брачная церемония работника или ребенка работника, смерть одного из супругов, ребенка, родителей, призывная комиссия);
- отпуск в связи с необходимостью лечения и ухода;
- отпускные дни по различным обстоятельствам (предоставление женщинам нескольких дней в году для ведения домашнего хозяйства и т.п.).

Определение порядка регулирования сверхурочных работ, который включает:

- повышенную оплату за работу в выходные и праздничные дни и за каждый сверхурочный час;
- максимальные нормы сверхурочных работ;
- предварительное предупреждение о сверхурочной работе;
- условия, при которых работник имеет право отказаться от сверхурочной работы.

#### 10. Профессиональная подготовка и переподготовка.

Осуществление мер, позволяющих поддерживать соответствие между требованиями, предъявляемыми производством и качеством профессиональной подготовки; организация переподготовки работников, потерявших работу в связи со структурными и технологическими изменениями производства, сокращением рабочих мест:

- организация производственного обучения на предприятии;
- оговаривание права каждого рабочего на профессиональную переподготовку, гарантирование осуществления профессионального обучения и переобучения за счет средств предприятия (работодателя);
- гарантирование работникам права на учебный отпуск.

#### 11. Социальные программы.

##### 1. Здоровье:

- выполнение социального заказа на физкультурно-спортивное обслуживание работников предприятия и членов их семей;
- санаторно-профилактическое обслуживание;
- комплексное обследование работников на предмет раннего обнаружения профессиональных заболеваний.

##### 2. Отдых и культура:

- разработка программ для реализации творческих возможностей работников и предоставление для этого всех культурно-рекреативных предприятий;
- предоставление последних для обеспечения работы кружков творчества, в первую очередь, для детей работников предприятия.

##### 3. Семья:

- предоставление социальных гарантий по обеспечению местами в детских садах, яслях, льготы многодетным женщинам и матерям-одиночкам;
- организация надомного труда для женщин на период вынужденного отпуска;
- определение размера ссуд молодым и многодетным семьям.

##### 4. Жилье:

- определение сроков и объемов жилищного строительства;
- формулирование правил распределения жилья;
- определение нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- сохранение в течение определенного срока очереди на жилье и возможности пользоваться детскими дошкольными учреждениями для работников, высвобожденных с предприятия по сокращению штатов.

##### 5. Питание:

- организация на предприятии качественного питания для работающих (как в дневное, так и в ночное время);
- заключение прямых бартерных сделок для обеспечения работающих качественными продуктами питания;
- обеспечение желающих земельными участками под сады и огороды, выделение техники и транспорта для их обслуживания, продажа по минимальным ценам отходов производства.

#### 12. Экологическая безопасность.

Анализ и сбор информации о состоянии экологической среды на предприятии и на его территории.

Составление программы экологического баланса и ее связь с природоохранительными мероприятиями в регионе.

Создание фондов финансирования экологических программ, использование материалов, сырья, технологии, обеспечивающих экологическую безопасность.

**13. Процедурные вопросы разработки, заключения и выполнения КД (не противоречащие Закону "О коллективных договорах и соглашениях").**

Порядок подготовки проекта КД. Контроль за выполнением соглашений, формы контроля, периодичность. Порядок внесения изменений и дополнений в КД.

Сроки урегулирования трудовых споров, определение возможных посредников, процедуры, посредничества. Определение форм борьбы при возникновении конфликтов.

Отказ от забастовок по отдельным положениям КД при условии их выполнения.

**14. Положения, включаемые в КД на приватизированных предприятиях.**

Право:

- владеть частью неделимого фонда и получать дивиденды;
- получать долю паевого фонда при увольнении из хозяйства;

- вступать в подрядные, арендные и другие договорные отношения с предприятием;
- бывших работников быть принятыми в члены приватизированного предприятия;
- на получение работы с учетом возможностей предприятия и своей квалификации;
- на установление рабочего времени на уровне государственных предприятий;
- на получение от предприятия помощи в повышении квалификации;
- на социальное страхование и культурно-бытовое обслуживание;
- на увольнение по собственному желанию;
- на получение зарплаты и доли дохода в соответствии с количеством и качеством труда.

(Материалы подготовлены отделом экономики и прогнозирования администрации Пуровского района)

## Налоговая служба информирует

### Госналогинспекция по Пуровскому району доводит до сведения налогоплательщиков:

Во исполнение Указов Президента РФ от 22.12.93 г. N 2263 "Об аудиторской деятельности в РФ" и от 24 октября 1994 г. N 2004 "Об уточнении сроков проведения мероприятий по регулированию аудиторской деятельности в РФ", Правительство РФ постановлением от 7 декабря 1994 г. N 1355 "Об основных критериях (системе показателей) деятельности экономических субъектов, по которым их бухгалтерская отчетность подлежит обязательной ежегодной аудиторской проверке" утвердило основные критерии деятельности экономических субъектов.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ

Основные критерии (система показателей) деятельности экономических субъектов, по которым их бухгалтерская (финансовая) отчетность подлежит обязательной ежегодной аудиторской проверке

Бухгалтерская (финансовая) отчетность экономических субъектов подлежит обязательной ежегодной аудиторской проверке по следующим критериям (системе показателей) деятельности:

1. Организационно-правовая форма экономического субъекта.

Подлежат обязательной ежегодной аудиторской проверке экономические субъекты, имеющие организационно-правовую форму акционерного общества открытого типа при наличии на конец отчетного года свыше 100 участников (акционеров).

2. Вид деятельности экономического субъекта.

По виду деятельности обязательной ежегодной аудиторской проверке подлежат: банки и другие кредитные учреждения; страховые организации и общества взаимного страхования;

товарные и фондовые биржи;

инвестиционные институты (инвестиционные и чековые инвестиционные фонды, холдинговые компании);

внебюджетные фонды, источниками образования средств которых являются предусмотренные законодательством Российской Федерации обязательные отчисления,

производимые юридическими и физическими лицами;

благотворительные и иные (неинвестиционные) фонды, источниками образования средств которых являются добровольные отчисления юридических и физических лиц;

другие экономические субъекты, обязательная ежегодная аудиторская проверка которых по виду их деятельности предусмотрена федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

3. Источники формирования уставного капитала (уставного фонда) экономического субъекта.

Экономические субъекты подлежат обязательной ежегодной аудиторской проверке, если в их уставном капитале (уставном фонде) имеется доля, принадлежащая иностранным инвесторам.

4. Финансовые показатели деятельности экономического субъекта.

Экономические субъекты (за исключением находящихся полностью в государственной или муниципальной собственности) подлежат обязательной ежегодной аудиторской проверке при наличии хотя бы одного из следующих финансовых показателей их деятельности:

объема выручки от реализации продукции (работ, услуг) за год, превышающего в 500 тысяч раз установленный законодательством Российской Федерации минимальный размер оплаты труда;

суммы активов баланса, превышающей на конец отчетного года в 200 тысяч раз установленный законодательством Российской Федерации минимальный размер оплаты труда.

Для определения указанных финансовых показателей установленный законодательством Российской Федерации минимальный размер оплаты труда принимается в среднегодовом исчислении за отчетный год.

### Госналогинспекция по Пуровскому району напоминает налогоплательщикам, что в соответствии с Законом РФ от 7 декабря 1991 г.

"О подоходном налоге с физических лиц" в период с 1 января по 1 апреля 1995 года проводится декларирование гражданами совокупного годового дохода за 1994 г. Декларацию о совокупном годовом доходе обязаны подавать следующие категории граждан:

- занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица;

- имевшие в течение отчетного года основное место работы и получившие в этот период доходы помимо этого основного места работы, если совокупный налогооблагаемый доход, полученный по всем источникам, превысил 10 млн. рублей;

- не имевшие в течение отчетного года основного места работы и получившие в течение этого года какие-либо доходы, если совокупный налогооблагаемый доход превысил 10 млн. рублей.

Для определения совокупного годового дохода граждан, имевших в отчетный период основное место работы и получивших доходы помимо этого основного места работы, им необходимо представить в налоговый орган справку с места основной работы о доходах, полученных по основному месту работы за отчетный год.

Напоминаем, что за непредставление или несвоевременное представление декларации о доходах в налоговый орган на основании действующего законодательства налогоплательщики несут административную, финансовую и уголовную ответственность.

Вышеперечисленной категории граждан рекомендуем не ждать 1 апреля, а сразу обращаться в Госналогинспекцию по Пуровскому району по адресу:

**п. Тарко-Сале, ул. Авиаторов, 6 "А", каб. 14. тел. 2-24-09.**

**Госналогинспекция по Пуровскому району доводит до сведения налогоплательщиков  
список контрольно-кассовых машин, разрешенных к использованию на территории  
Российской Федерации**

наименование модели	срок, на который модель включена в реестр	наименование модели	срок, на который модель включена в реестр
ОКА - 1500	01.01.96	ОКА - 1500.0	01.01.96
ОКА - 1500.1	01.01.96	ОКА - 1600	01.01.96
ОКА - 1600.1	01.01.96	ОКА - 1700	01.01.96
ОКА - 1700.0	01.01.96	ОКА - 1700.1	01.01.96
ОКА - 4500	01.01.96	ОКА - 4500.0	01.01.96
ОКА - 4500.1	01.01.96	ОКА - 4600	01.01.96
ОКА - 4600.0	01.01.96	ОКА - 4600.1	01.01.96
ОКА - 4700	01.01.96	ОКА - 4700.0	01.01.96
ОКА - 4700.1	01.01.96	ОКА - 4540	01.01.96
ОКА - 4640	01.01.96	ОКА - 4740	01.01.96
ОКА - 400	01.01.96	ОКА - 500.0	01.01.96
ОКА - 500.1	01.01.96	ОКА - 2500.1	01.01.96
ЭКР 3101	01.01.96	Электронмаш	
Электронмаш		NCR-2113-1103	01.01.96
NCR-2113-503	01.01.96	Электронмаш	
Елка - 82 МБ	01.01.96	NCR-2113-3003	01.01.96
АМС - 100	01.01.96	Ивко - 01	01.01.96
ЗИХ-GOLD 260	01.01.96	МИКРО - 101	01.01.96
Samsung ER 4615 R	01.01.96	Тес MA-305-CBL-XO	01.01.96
KRYSTALGATE		KRYSTALGATE	
PCR 1k - 01	01.01.96	PCR 1k - 02	01.01.96
Электроника-92	01.01.96	Acom KA - 01	01.01.96
ЭКР - 2101	01.01.96	OMRON RS-2420/03	01.01.96
OMRON RS 2420	01.01.96	OMRON RS 3510	01.01.96
OMRON RS 3010	01.01.96	SIGMA CR-825p	01.01.96
SHARP ER-A150	01.01.96	SHARP ER-A170	01.01.96
SHARP XE-A150	01.01.96	SHARP XE-A120	01.01.96
CASIO PCR-202	01.01.96	SANYO ECR-325	01.01.96
ПТК Искра 1031С	01.07.95	Искра 341	01.07.95
КИМ - ЗСП	01.07.95	КИМ - 3	01.07.95
КИМ - СП	01.07.95	ОНЕГА-ЭКМ	01.07.95
ОНЕГА-111-3Э	01.07.95	ОКА - 300М	01.07.95
IPC-GRC-38001 СП	01.01.96	AUDITOR DM-1018	01.01.96
CASIO 117 ER	01.01.96	OLIWETTI ECR-005	01.01.96
ROYAL CMS118 PLUS	01.01.96	ROYAL CMS120 PLUS	01.01.96
ROYAL CMS125 PLUS	01.01.96	SAMSUNG ER 220	01.01.96
SAMSUNG ER 2610	01.01.96		

**Госналогинспекция по Пуровскому району доводит до сведения налогоплательщиков,**

что в связи с изменением ставок по плате за землю в срок до 20.02.95 г. предоставить в Госналогинспекцию по Пуровскому району перерасчет по плате за землю за 1994г. по следующим ставкам:

	до 13.08.94	после 13.08.94
земли, занятые жилищным фондом в границах городов и поселков городского типа	0,9 р/кв.м.	10 р/кв.м.
земли, занятые промобъектами в границах городов и поселков городского типа	30 р/кв.м.	
земли, занятые промобъектами за границей населенных пунктов	1500 р/га	60000 р/га

что начиная с годового отчета 1994 г., бухгалтерская отчетность будет приниматься в прошитом виде и следующем объеме форм и приложений:

1. Баланс.
2. Отчет о фин. результатах и их использовании форма 2.
3. Справка к отчету форма 2.
4. Приложение к балансу форма 5 (годовая).
5. Расчет с суммы превышения расходов на оплату труда.
6. Расчет налога от фактической прибыли.
7. Дополнительные платежи в бюджет, скорректированные на учетную ставку банка.
8. Акт сверки с бюджетом по налогам.
9. Расшифровка дебиторской задолженности.

10. Расшифровка кредиторской задолженности.

11. Пояснительная записка (кроме малых предприятий).

II. Расчеты по налогам.

1. Налог на имущество.

2. Налог на пользователей автодорог.

3. Сбор на нужды образовательных учреждений.

4. Транспортный налог.

5. Прочие налоги, предусмотренные налоговым законодательством, срок сдачи которых совпадает со сроком сдачи баланса.

Особенности составления годового бухгалтерского отчета за 1994 г. отражены в газете "Экономика и жизнь" N 49 за 1994 г. Прием расчетов производится в Госналогинспекции, к. 17, с 8-15 до 12-30 и с 14-05 до 15-00 ежедневно.

**13, понедельник**

**Канал "Останкино"**

09.00 "Необыкновенная схватка".  
09.25 "Дикая Роза".  
10.00 Хрустальный башмачок.  
11.00 Массовый лыжный марафон "Лыжня России", посвященный 100-летию лыжного спорта в России.

\* \* \*

16.00 Звездный час.  
16.40 Кукла моей мечты.  
17.20 "Элен и ребята".  
18.00 У всех на устах.  
18.30 В эти дни 50 лет назад.  
19.00 Час Пик.  
19.30 "Дикая Роза".  
19.55 "Эх, путь-дорожка фронтова..."  
20.05 Эксклюзив. "Самолет, которого не было".  
21.40 Встреча с А. И. Солженицыным.  
22.00 Спортивный уик-энд.  
22.15 "Лидер".  
22.50 Дж. Фаулз. "Коллекционер". Телеизложение спектакля театра Р. Виктюка и студии "Москва".  
00.00 Магик-шоу.  
00.30 Конькобежный спорт. Чемпионат мира. Мужчины.

**Канал "Россия"**

07.25 Река времени.  
07.30 Формула-730.  
09.00 Всемирные новости Эй-Би-Си.  
09.25 Торговый дом.  
09.40 Крестьянский вопрос.  
10.20 Звезды говорят.  
10.25 Телегазета.  
10.30 "Шел солдат". Документально-публицистический фильм.  
11.55 Делеша.

\* \* \*

16.05 Там-там новости.  
16.20 Праздник каждый день.  
16.30 Мультфильмы.  
17.05 Репортажи с мест. "Взлет".  
17.15 Спасение 911.  
18.05 Новая линия.  
18.35 В этот день...

**Канал "Регион-Тюмень"**

19.00 Тюменский меридиан.  
19.20 "Город".  
20.00 Вести (М).  
20.20 Сказка для малышей.  
20.35 Новые правила приема в Тюменский государственный университет.

21.05 Назначаем встречу в Тобольске.  
21.20 Мультфильм.  
21.30 "ТМ"-постфактум.  
21.40 "ТИР"-студия.  
22.00 "Моя любовь, моя печаль".

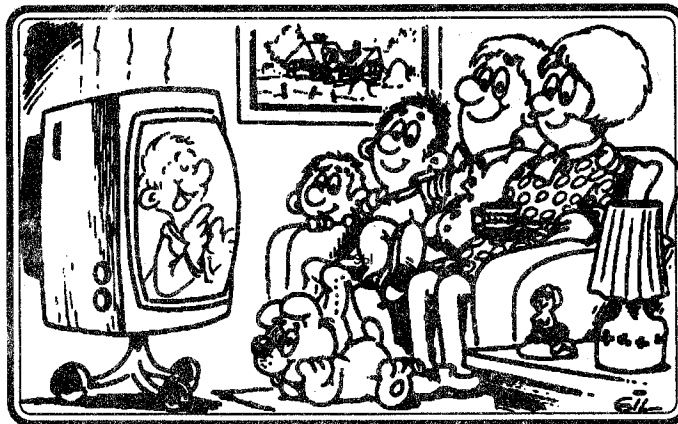
**Канал "Россия"**

23.35 "Совершенный шпион". Худ. фильм (Великобритания).  
00.35 Экзотика.

**14, вторник**

**Канал "Останкино"**

09.00 "Необыкновенная схватка".  
09.25 "Дикая Роза".  
10.00 "Ты помнишь, товарищ..."



**ЕЖЕДНЕВНО :**

**Канал "Останкино"**

6.30 (кроме сб., вс.) - Утро./ 9.50, 10.50 (кроме сб., вс.), 15.50, 16.50, 17.50, 18.50, 20.55, 23.50 - Реклама./ 9.25 (кроме сб., вс.), 10.52 (кроме сб., вс.), 15.52 (кроме сб., вс.), 16.52 (кроме сб., вс.), 17.52 (кроме сб., вс.), 18.52 (кроме сб., вс.), 21.00 (кроме вс.), 23.52 - Новости./ 20.40 (кроме вс.) - Спокойной ночи, малыши!/ 00.52 (кроме чт., пятн., сб.) - Пресс-экспресс.

**Канал "Россия"**

7.00 (кроме сб., вс.) - Ритмика./ 7.15 (кроме чт., пт., сб., вс.) - Репортажи с мест./ 8.00, 10.00, 17.00 (кроме сб., вс.), 20.00, 23.00 - Вести./ 8.30 (кроме сб., вс.) - Время деловых людей./ 16.00 (кроме чт., сб., вс.) - Программа передач./ 23.20 - Реклама./ 23.25 (кроме сб., вс.) - Подробности.

10.30 А. Глазунов. Поэма-фантазия "Море".  
11.00 Волшебный мир, или Синема.

\* \* \*

16.10 Домисолька.  
16.40 Мультфильм.  
17.00 Джэм.  
17.20 "Элен и ребята".  
18.00 Ситуация.  
18.20 Загадка СБ.  
18.40 Документы и судьбы.  
19.00 Час Пик.  
19.20 "Дикая Роза".  
19.55 "Мы". Авторская программа В. Познера.  
21.40 Из первых рук.  
21.50 "Воришки". Худ. фильм  
23.25 Гол.  
00.00 Вестники.  
02.35 Мультфильм для взрослых.

**Канал "Россия"**

07.15 Музыка на десерт.  
07.30 Формула-730.  
09.00 Всемирные новости Эй-Би-Си.  
09.25 Торговый дом.  
09.40 Крестьянский вопрос.  
10.20 Звезды говорят.  
10.25 Река времени.  
10.30 Телегазета.

\* \* \*

16.05 Там-там новости.  
16.20 Праздник каждый день.  
16.30 "Пиратский остров". Худ. фильм (Австралия). 1-я серия.  
17.05 Музыка на десерт.  
17.20 Новая линия.  
18.00 "В этот день..."  
18.05 "Знакомые звуки, чудесные звуки..."

18.35 "Моя война". Премьера документально-публицистического фильма.

**Канал "Регион-Тюмень"**

19.05 Тюменский меридиан.  
19.25 Коммерческие новости.  
19.30 Крупным планом. Нина Лохман.  
20.00 Вести (М).  
20.20 Сказка для малышей.  
20.35 "Очрашулар".  
21.05 Мультфильм.  
21.25 "Вектор".  
21.40 "ТМ"-постфактум.

**Канал "Россия"**

21.50 "Приключение итальянского аристократа". Из сериала "Эркуль Пуаро".  
22.50 Автомиг.  
23.35 "Совершенный шпион". Худ. фильм.

**15, среда**

**Канал "Останкино"**

09.00 "Необыкновенная схватка".  
09.25 "Дикая Роза".  
10.00 Клуб путешественников.

\* \* \*

16.00 Посмотри, послушай.  
16.20 "Путешествие в прошлое". Мультфильм (США).  
17.00 Тин-тоники.  
17.20 "Элен и ребята".  
18.00 В эфире "Мир".  
18.45 Кто есть кто. XX век. М. Басов.  
19.00 Час Пик.  
19.30 "Дикая Роза".  
19.55 Театр+ТВ. Лелик Утин и Олег Табаков.  
21.40 Монолог.

21.50 "Хрустальные цепи" Александра Морозова.  
22.55 Елена Яковлева в худ. фильме "Шальная баба".  
00.35 Авто-шоу.

**Канал "Россия"**

07.25 Река времени.  
07.30 Формула-730.  
09.00 Всемирные новости Эй-Би-Си.  
09.25 Торговый дом.  
09.40 Крестьянский вопрос.  
10.20 Звезды говорят.  
10.25 Телегазета.  
10.30 "Санта-Барбара".  
11.20 Хозяин.

\* \* \*

16.05 Там-там новости.  
16.20 Праздник каждый день.  
16.30 Студия "Рост".  
17.05 Музыкальный экспромт.  
17.15 "Москва-Казань: год спустя".  
17.45 "В этот день..."  
17.50 Новая линия.  
18.30 Киноафиша.

**Канал "Регион-Тюмень"**

19.00 Тюменский меридиан.  
19.20 Коммерческие новости.  
19.25 "Север".  
19.55 Видеоклип.  
20.00 Вести (М).  
20.20 Сказка для малышей.

**Канал "Россия"**

20.35 "Санта-Барбара".  
**Канал "Регион-Тюмень"**  
21.25 "ТМ"-постфактум.  
21.35 Телевизионный конкурс с призами в г. Заводоуковске.  
21.55 Видеоклип.  
22.00 "Вектор".  
22.15 Из золотого фонда телерадиокомпании. "Окно в Сибирь".

**Канал "Россия"**

22.45 "ЭКС".  
23.35 Автомиг.  
23.40 Рек-тайм.  
00.10 "Эхо фестиваля "Созвездие-94".  
00.50 "Творчество счастливых снов".

**16, четверг**

**Канал "Останкино"**

09.00 "Необыкновенная схватка".  
09.25 "Дикая Роза".  
10.00 В мире животных.  
10.40 Экслибрис.  
11.00 На балу у Золушки.

\* \* \*

16.10 Мультитроллия.  
16.40 "Зима в Саянах". Док. фильм.  
17.00 Компьютер-холл.  
17.20 "Элен и ребята".  
18.00 "... До шестнадцати и старше".  
18.30 Человек с рублем.  
18.45 Кто есть кто. XX век. Ж. Боккасса.  
19.00 Час Пик.  
19.30 "Дикая Роза".  
20.00 "Серпантин". Авторская программа М. Захарова.  
21.40 Москва-Кремль.  
22.05 "Моя встреча с А. Керенским". Авторская программа Г. Боровика.



23.05 Кабаре "Все звезды".  
23.55 Баскетбол. Чемпионат Европы среди клубов. Мужчины. ЦСКА - Маккаби" (Израиль).

### Канал "Россия"

07.15 Ключевой момент.  
07.25 Река времени.  
07.30 Между прочим.  
09.00 Всемирные новости Эй-Би-Си.  
09.25 Торговый дом.  
09.40 Крестьянский вопрос.  
10.20 Звезды говорят.  
10.25 Телегазета.  
10.30 "Санта-Барбара".  
11.20 Музыкальный экспромт".  
11.30 "Москва-Казань: год спустя"

15.05 Вавилонские игры. "Гладиаторы".  
16.00 Клип-антракт.  
16.05 Там-там новости.  
16.20 Праздник каждый день.  
16.30 Студия "Рост".  
17.05 "Разговоры об Юниоре".  
17.15 Новая линия.  
17.55 "В этот день..."  
18.00 Кипрас Мажейка. Репортажи из Аризоны.

### Канал "Регион-Тюмень"

19.00 Тюменский меридиан.  
19.20 Коммерческие новости.  
19.25 "Неофициальное досье". Криминально-правовая программа.  
19.40 Мультфильм.  
20.00 Вести (М).  
20.20 Сказка для малышей.  
20.35 "Прямая линия". Призыв в армию. Рассказывают работники облвоенкомата.  
21.20 "ТМ"-постфактум.  
21.30 Коммерческий вестник.  
21.45 "Моя любовь, моя печаль".

### Канал "Россия"

22.40 "Зажгутся свечи в доме декабристов". (Чита).  
22.50 Река времени.  
23.35 Автомиг.  
23.40 Антреприза.  
00.25 "ЭКС".

## 17, пятница

### Канал "Останкино"

09.00 "Сорока".  
09.25 "Дикая Роза".  
10.00 Помоги себе сам.  
10.30 Концерт.

16.00 Фильм-детям. "Удержись в седле".  
17.05 Рок-урок.  
18.00 Человек и закон.  
18.30 В эти дни 50 лет назад.  
19.00 Бомонд.  
19.20 "Дикая Роза".  
19.50 "Поле чудес".  
21.40 Человек недели.  
22.00 "Клан". Худ. телесериал. 6-я серия.  
23.10 Взгляд с А. Любимовым.  
00.00 Музобоз.  
00.40 Мультфильм для взрослых.

### Канал "Россия"

07.15 Ключевой момент.  
07.25 Река времени.

07.30 Формула-730.  
09.00 Всемирные новости Эй-Би-Си.  
09.25 Торговый дом. "Ле Монти".  
09.40 Крестьянский вопрос.  
10.20 Звезды говорят.  
10.25 Телегазета.  
10.30 "Санта-Барбара".  
11.20 Без ретуши.

16.05 Там-там новости.  
16.20 Праздник каждый день.  
16.30 Студия "Рост".  
17.05 "Военный курьер".  
17.20 Дисней по пятницам. "Гербы снова на трассе". Худ. фильм.

### Канал "Регион-Тюмень"

19.00 Тюменский меридиан.  
19.20 Коммерческие новости.  
19.25 "Столица".  
20.00 Вести (М).  
20.20 Сказка для малышей.  
20.35 Мир уцелел потому, что ??, или Эпилог II Международного конкурса карикатуры.  
21.00 "ТМ"-постфактум.  
21.10 "Вектор".

### Канал "Россия"

21.25 "Зураб Соткилава представляет".  
21.55 Река времени.  
22.00 "Санта-Барбара".  
22.50 Автомиг.  
23.35 Премьера телеэкрана. "Любить". Худ. фильм.  
00.50 "Вход по пригласительным".

## 18, суббота

### Канал "Останкино"

07.30 Субботнее утро делового человека.  
08.15 Спорт-шанс.  
08.45 Слово пастыря. Митрополит Кирилл.  
09.00 Марафон-15 - малышам.  
09.25 В эфире "Мир".  
10.55 Утренняя почта.  
11.25 Мир будущего.  
11.50 Без паузы.  
12.00 Смак.  
12.15 Служенье муз не терпит суеты.

12.40 Преодоление.  
13.10 В мире животных.  
13.47 Новости.  
13.55 Биатлон. Чемпионат мира. 10 км. Мужчины.  
15.30 "Виктория". Фестиваль скандинавской песни.  
17.00 Диалог в прямом эфире.  
17.45 Умники и умницы.  
18.35 Большая планета.  
19.25 Памяти Дмитрия Холодова.  
19.45 "Пятый угол". Телесериал. 2-я серия.  
21.45 "Каин и Авель". Телесериал. 2-я серия.  
22.45 Смехопанорама.  
23.30 Матадор.  
00.30 Новости.  
00.40 Микки Рурк в фильме Алана Паркера "Сердце ангела". (США).

### Канал "Россия"

08.20 Звезды говорят.  
08.25 Река времени.

08.30 Студия "Рост".  
09.00 "Пилигрим".  
09.45 Фристайл. Чемпионат мира.  
10.25 Семь нот в тишине.  
10.55 Премьера телеэкрана "Танец дьявола". Фильм-балет.  
12.45 Крестьянский вопрос. "Сев".  
13.05 До Москвы - далеко.  
13.50 Музыкальный экспромт.  
14.00 Вести.  
14.30 Де факто.  
15.40 Футбол без границ.  
16.25 Звезды Америки.  
16.55 Праздник каждый день.  
17.05 Театральный разъезд.  
17.50 Вавилонские игры. "Гладиаторы".

### Канал "Регион-Тюмень"

18.55 "Память".  
19.00 "Час для вас".

### Канал "Россия"

20.00 Вести.  
20.25 "Санта-Барбара".  
Канал "Регион-Тюмень"  
21.15 "Маленький принц". Спектакль учебного театра института культуры и искусства (г. Тюмень).  
22.40 Телефильм.

### Канал "Россия"

23.25 Автомиг.  
23.30 "Прикосновение". Худ. фильм.  
01.05 Программа "А".

## 19, воскресенье

### Канал "Останкино"

08.15 Олимпийское утро.  
08.50 Спортлото.  
09.00 Марафон-15.  
09.30 С утра пораньше.  
10.00 Полигон.  
10.30 Пока все дома.  
11.00 Утренняя звезда.  
11.50 Шпаргалка.  
11.55 Всемирная география.  
12.45 К 50-летию Победы.  
13.35 Экономика и реформы.  
14.00 Док. фильм.

## Показывает ТВ "ЛУЧ"

### 14, вторник

20.00 Мультфильмы для детей.  
20.30 Программа "Вечер" Таркосалинской студии телевидения (повтор от 11.02.95).  
21.00 Программа ГТРК "Ямал".  
21.30 Звезда утренней зари (ГТРК "Ямал", на ненецком языке).  
22.00 Худ. фильм.

### 16, четверг

20.00 Мультфильмы для детей.  
20.30 Встреча с главой администрации п. Тарко-Сале В. Л. Мартыненко (прямое включение).  
21.30 Актуальное интервью (Г. В. Чеховских, зав. терапевтическим отделением ЦРБ).  
21.50 Худ. фильм.

### 18, суббота

20.00 Мультфильмы для детей.

14.15 Телик-94. Международный фестиваль детских телевизионных программ.  
14.52 Новости.  
15.00 Клуб путешественников.  
15.45 Мультфильм.  
16.45 Биатлон. Чемпионат мира.  
19.00 Америка с М. Таратуттой.  
19.30 Вся Россия.  
20.05 Луи де Фюнес и Жан Марэ в худ. фильме "Фантомас" (Франция).  
22.00 "Воскресенье".  
22.45 Погода.  
22.55 Имени Бородина.  
23.40 Мультфильм для взрослых.  
00.00 Любовь с первого взгляда.

### Канал "Россия"

08.20 Звезды говорят.  
08.25 Река времени.  
08.30 Студия "Рост".  
09.00 Парламентская неделя.  
09.45 Мировая деревня.  
10.15 Доброе утро, Европа.  
10.45 Аты-баты...  
11.15 Большой хоккей.  
11.55 Клип-антракт.  
12.00 Кинофестиваль "День Победы". "Мир входящему". Худ. фильм.  
13.40 Шесть соток.  
14.00 Вести.  
14.30 "Не вырубить..."  
14.45 "Эдера".  
15.35 Матч звезд НБА.  
17.05 В мире животных.  
18.05 Мультфильмы.  
19.00 Праздник каждый день.  
19.15 В поисках литературы. "Шестидесятники".  
20.25 Автомиг.  
20.30 Катрин Денев и Ален Делон в худ. фильме "Шок" (Франция).  
22.20 У Ксюши.  
22.50 Река времени.  
23.25 "К-2" представляет: "Сюжет".  
00.15 Звездный дождь.  
01.15 Фристайл. Чемпионат мира.

08.15 Олимпийское утро.  
08.50 Спортлото.  
09.00 Марафон-15.  
09.30 С утра пораньше.  
10.00 Полигон.  
10.30 Пока все дома.  
11.00 Утренняя звезда.  
11.50 Шпаргалка.  
11.55 Всемирная география.  
12.45 К 50-летию Победы.  
13.35 Экономика и реформы.  
14.00 Док. фильм.

20.30 Программа "Вечер" Таркосалинской студии телевидения.  
21.00 Встреча в студии (беседа с райвоенкомом С. В. Ефимовым).  
21.20 Худ. фильм.

### 19, воскресенье

10.00 Мультфильмы для детей.  
11.00 Информационная программа "Спектр".  
11.30 Худ. фильм.

20.00 Мультфильмы для детей.  
20.30 Информационная программа "Спектр".  
21.00 ГАИ сообщает о новых правилах регистрации автотранспорта в округе (ГТРК "Ямал").  
21.10 Музыкальная программа.  
21.40 Худ. фильм.

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

администрации Ямало-Ненецкого  
автономного округа

№ 40 от 19 января 1995 г.

г. Салехард

1. Утвердить и ввести в действие с 20 января 1995 г. залоговые цены на стеклянную тару согласно приложению.

2. Всем предприятиям и организациям, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, произвести по состоянию на 20 января 1995 г. переоценку стеклотары (порожней и с товаром).

Сумма от переоценки направляется:

50 процентов - на пополнение собственных оборотных средств предприятий и организаций;

50 процентов - в местный фонд социальной защиты населения.

3. Признать утратившим силу распоряжение администрации округа от 8 июня 1994 г. № 418

Первый заместитель главы администрации -  
председатель правительства округа  
Н. ЛУКИЯНОВА

Приложение к распоряжению администрации  
округа от 19 января 1995 г. № 40

Залоговые цены на стеклянную тару  
(вводятся в действие с 20 января 1995 года)

Наименование посуды	Емкость в литрах	Залоговая цена в руб. за шт.
---------------------	------------------	------------------------------

Бутылки для пищевых жидкостей

Венчик горловины под укупорку алюминиевым колпачком, комбинированный или под кронекорковую укупорку (ГОСТ 10117-91)

1. Бутылки для розлива коньяка, водок, ликеро-водочных изделий, вина (кроме "Евробутылок" и бутылок для розлива безалкогольных напитков, минеральных вод, пива, соков, растительных масел, шампанского и игристых вин)	от 0,5 до 1,0	250-00
--	---------------	--------

Венчик горловины под винтовую укупорку

2. Бутылки для розлива водок, ликеро-водочных изделий и вермута "Экстра"	от 0,5 до 1,0	250-00
--	---------------	--------

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

администрации Ямало-Ненецкого  
автономного округа

№ 45 от 25 января 1995 г.

г. Салехард

О залоговых ценах на стеклянную тару

1. Утвердить и ввести в действие с 1 февраля 1995 г. залоговые цены на стеклянную тару согласно приложению.

2. Всем предприятиям и организациям, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, произвести по состоянию на 1 февраля 1995 г. переоценку стеклотары (порожней и с товаром).

Сумма от переоценки направляется:

50 процентов - на пополнение собственных оборотных средств предприятий и организаций;

50 процентов - в местный фонд социальной защиты населения.

3. Признать утратившим силу распоряжение администрации округа от 21 февраля 1994 г. № 140.

Первый заместитель главы администрации -  
председатель правительства округа  
Н. ЛУКИЯНОВА

Приложение к распоряжению администрации  
округа от 25 января 1995 г. № 45

Залоговые цены на стеклянную тару  
(вводятся в действие с 1 февраля 1995 г.)

Наименование посуды	Емкость в литрах	Залоговая цена в руб. за шт.
---------------------	------------------	------------------------------

Бутылки для пищевых жидкостей

Венчик горловины под укупорку алюминиевым колпачком, комбинированный или под кронекорковую укупорку (ГОСТ 10117-91, СТЭСВ 824-77)

1. "Евробутылка" и бутылки для розлива безалкогольных напитков, минеральных вод, пива, соков, растительных масел и другой продукции	от 0,5 до 1,0	400-00
---	---------------	--------

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 31 января 1995 г. № 54

г. Салехард

В связи с тем, что Государственный таможенный комитет Российской Федерации не обеспечил возможность приобретения марок акцизного сбора и специальных марок согласно Постановлению Правительства Российской Федерации № 1420 от 27.12.94г. "О реализации на территории Российской Федерации подакцизных товаров, подлежащих маркировке марками акцизного сбора и специальными марками", разрешить продажу на территории Ямало-Ненецкого автономного округа до 1 марта 1995 года остатков импортных винно-водочных изделий, согласно инвентаризационным ведомостям по состоянию на 16.01.95г. без марок акцизного сбора.

Первый заместитель главы администрации,  
председатель правительства округа Н. Лукиянова  
(Передано по телеграфу)

**НОМЕРА ТЕЛЕФОНОВ  
О П Е Р А Т И В Н Ы Х  
Г Р У П П, П О К О Т О Р Ы М  
Р О Д И Т Е Л И, Р О Д С Т -  
В Е Н Н И К И И Б Л И З К И Е  
М О Г У Т К Р У Г Л О С У -  
Т О Ч Н О П О Л У Ч А Т Ь  
С В Е Д Е Н И Я О В О Е Н -  
Н О С Л У Ж А Щ И Х, У Ч А -  
С Т В У Ю Щ И Х В Б О Е -  
В Ы Х Д Е Й С Т В И Я Х Н А  
Т Е Р Р И Т О Р И И Ч Е Ч Н И:**

Министерство обороны - (095) 293-55-92

Пограничные войска - (095) 361-84-08, 224-38-55

Воздушно-десантные войска - 962-98-30, 962-99-39, 962-98-36

Уральский военный округ (г. Екатеринбург) - 55-85-06, 58-54-55

Свердловский областной военкомат - 51-54-40, 57-84-32

Курганский областной военкомат - 2-12-48

Тюменский областной военкомат - 25-12-96, 25-03-90

Челябинский областной военкомат - 66-60-97

Северо-Кавказский военный округ (г. Ростов-на-Дону) - 66-20-62, 66-66-92, 39-72-00

Приволжский военный округ (г. Самара) - 33-47-41, 37-08-71 (госпиталь)

Сибирский военный округ (г. Новосибирск) - 21-17-84, 21-38-65, 21-06-11, 20-78-65

Фельдшерско-почтовой связью Вооруженных Сил РФ организована доставка почтовой корреспонденции в Чечню. Письма отправлять по адресу: 103400, г. Москва, 400. Далее следует указать номер той войсковой части, из которой военнослужащий был направлен в Чечню.

Телеграфный индекс для телеграмм - г. Москва, 772 (далее - Москва, 400 и т.д.).

Информ-центр "УВБ"

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

администрации Пуровского района

от 6 февраля 1995 года N 42

п. Тарко-Сале

Кавказской диаспорой п. Тарко-Сале создана инициативная группа (Абакаров Л. М.) по оказанию и организации гуманитарной помощи населению Чеченской республики.

В целях содействия этому движению:

1. Средствам массовой информации бесплатно информировать население района об организации и оказании гуманитарной помощи населению Чеченской республики по заявлениям инициативной группы.
2. Главе администрации п. Тарко-Сале (Мартыненко В. Л.) оказать поддержку и принять действенные меры по предоставлению необходимого помещения для обеспечения нормальной работы инициативной группы.
3. Рекомендовать инициативной группе объединить усилия в организации и оказании гуманитарной помощи населению Чеченской республики с соответствующими организационными структурами г. Новый Уренгой.
4. Данное распоряжение опубликовать в газете "Северный луч" с предложениями всему населению района активно поддержать инициативную группу конкретной материальной помощью.

Первый заместитель главы администрации района - В. ЗАХАРОВ

**Госналогинспекция по Пуровскому району напоминает** руководителям предприятий, учреждений, организаций и физическим лицам, зарегистрированным в качестве предпринимателей, производившим в 4-ом квартале 1994 года выплаты доходов физическим лицам не по основному месту работы, о необходимости подачи сведений о таких выплатах в налоговую инспекцию до 10 февраля 1995 года.

**Госналогинспекция по Пуровскому району доводит до сведения** налогоплательщиков об установлении консультативных дней по порядку применения налогового законодательства.

Отдел документальных проверок:

1 и 3 пятница месяца с 14-00 до 17-00, кабинет 10.

Отдел налогообложения граждан:

1 и 3 среда с 8-00 до 12-30, кабинет 11.

Отдел камеральных проверок:

1 и 3 среда с 9-00 до 12-00, кабинет 18.

Предприятие ТОО "Телерадиокоммуникации связи" извещает о своей ликвидации. Претензии принимаются в течение месяца по адресу: Тарко-Сале, ул. 50 лет Ямала, 6, 14, тел. 2-17-94

Таркосалинскому СУМВР срочно требуются машинисты передвижных дизель-электростанций 5 р. (ПДЭС). Условия приема на работу:

- стаж работы по специальности не менее 3-х лет,

- наличие удостоверения

## ПОЙМАТЬ УДАЧУ ЗА ХВОСТ

Телерадиокомпания "Регион-Тюмень" проводит конкурс видео- и аудиорекламы "Хвост удачи-95". В конкурсе могут принять участие все рекламопроизводители, творческие объединения, телерадиокомпания области. На конкурс представляются видео- и аудиоролики хронометражем до 1 минуты, не более 2-х от одного рекламопроизводителя. Работы принимаются с 1-го апреля по 1-е декабря 1995 года по адресу: 625035, г. Тюмень, ул. Пермьякова, 6, ТРК "Регион-Тюмень", рекламно-коммерческое агентство, на конкурс "Хвост удачи-95". Заявки на участие в конкурсе подаются до 1 августа 1995 года. Видео- и аудиокассеты необходимо сопровождать полной информацией об авторах рекламы. 8-го декабря 1995 года участники конкурса и победители приглашаются в концертную студию телерадиокомпания "Регион-Тюмень", где состоится вручение призов. Победителю за лучший видеоролик - награда 1 000 долларов США, а за лучший аудиоролик - путешествие в Италию или Грецию. В августе 1995 года на живописных холмах древнего Тобольска в рамках конкурса планируется провести творческий семинар "Реклама-95" силами ТРК "Тобольск".  
Справки по телефонам: (3452) 22-70-11, (3452) 22-43-46, (3452) 33-83-09. Факс (3452) 22-70-11, (3452) 33-83-09. Телетайп 235176 "Эфир".

## Календарь "СЛ"

## 11 февраля, суббота

Солнце в Водолее, Луна в Раке (4:17), 13-й лунный день (12:47), вторая фаза Луны.

Именины: Герасима, Игната, Лаврентия, Романа, Юлиана, Якова.

## 12 февраля, воскресенье

Солнце в Водолее, Луна в Раке, 14-й лунный день (13:47), вторая фаза Луны.

Именины: Василия, Григория, Ивана, Ипполита. День рождения балерины Анны Павловой, Чарльза Дарвина, Авраама Линкольна.

## 13 февраля, понедельник

Солнце в Водолее, Луна в Льве (14:31), 15-й лунный день (14:57), вторая фаза Луны.

Именины: Виктора, Ивана, Никиты. День рождения русского баснописца И. А. Крылова, русского певца Ф. И. Шаляпина, французского писателя Жоржа Сименона.

## 14 февраля, вторник

Солнце в Водолее, Луна в Льве, 16-й лунный день (16:14), вторая фаза Луны.

Именины: Петра, Трофима. По народному календарю Трифон-звездистый, "Трифоны-перезимники". "На Трифона небо звездно - поздняя весна". Ночью на звезды глядеть - ожечься мышинным огнем. Звезды в эту ночь, что свет гнилушек, - не согревают, ознобом пытаются. Лишь рожденному на Трифона полагалось по звездам о весне гадать.

## 15 февраля, среда

Солнце в Водолее, Луна в Деве (21:52), 17-й лунный день (17:34), полнолуние (15:16).

По народному календарю - Сретение. "На Сретение сходится-встречается зима с весной", поэтому отмечен этот день и сретенскими морозами и сретенскими оттепелями, "На Сретенье солнце не то, зима на мороз". "Какова погода на Сретенье, такова и весна будет". "Тихий и облачный день на Сретенье предвещает хороший урожай хлебов и плодов." "На Сретенье небо звездное - зима не скоро начнет плакать (весна поздняя)." На Сретенье вечером закликают солнце. Если солнце перед закатом выглянет сквозь облачную наволочку, то это означает, что прошли последние морозы, если же оно вовсе не покажется, ожидай строгих Власьевских морозов (24 февраля). При заклинии солнца вечером на Сретение день поют песни: "Солнце-ведрышко, выгляни, красное, из-за горы, выгляни, солнышко, до вешней поры!"

День рождения итальянского астронома Галилео Галилея, русского книгоиздателя Ивана Сатина.

## 16 февраля, четверг

Солнце в Водолее, Луна в Деве, 18-лунный день (18:55), третья фаза Луны.

Именины Адриана, Анны, Власа, Николая, Романа, Семена.

По народному календарю Симеон и Анна, другое название "Починки". С этого дня начинают чинить летнюю сбрую. Именно с этого дня пошла поговорка: "Готовь телегу зимой, а сани летом". В этот день считалось, что "лихой домовой ночью заезжает лошадей". В отвращение зла привязывали на шею лошади кнут и онучи: домовая тогда не сможет дотронуться до лошади, воображая, что на ней сидит сам хозяин. С этого дня ожидали семь крутых утренников (морозов): три до Власия (24.02), три - после, и один на самого Власия.

День рождения писателя Н. С. Лескова, советского военачальника М. Е. Тухачевского.

## 17 февраля, пятница

Солнце в Водолее, Луна в Деве, 19-й лунный день (20:18), третья фаза Луны.

Именины Кирилла, Николая, Юрия (Георгия). По народному календарю - Никола Студеный. Редкий год на Руси в этот день не было морозов. "На Студеного Николая снегу наваливай гору". Время звериных свадоб. Лисы ударяются в пляс, друг перед другом жеманятся.

# Продолжается подписка на районную газету



## на 1995 год Мы ждем Вас

### ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

Киоск "Северный луч" (расположен на "пяточке") работает ежедневно с 11.00 до 18.00, перерыв с 14.00 до 15.00, выходной - четверг.

Для тех, кто получает газету в редакции, сообщаем, что очередные номера "СЛ" можно получать по пятницам с 10.00 до 13.00, в остальные дни - в рабочее время, перерыв с 12.00 до 13.30, выходные - суббота, воскресенье.

Выпускающий редактор **И. И. АМАНЕНКО**

Редактор **Г. Г. МЕРЗОСОВ**



**Северный Луч** - Районная общественно-политическая еженедельная газета

Индекс 54360

Тираж  
2400

**УЧРЕДИТЕЛИ:**  
Администрация Пуровского района  
Тюменской области и коллектив редакции

**НАШ АДРЕС:**

626720 Тюменская область, пос. ТАРКО-САЛЕ, Первомайская, 20

**Контактные телефоны:**

2-17-95  
2-14-07

Материалы, опубликованные в газете, являются собственностью редакции. Авторские претензии принимаются в течение трех месяцев со дня выхода публикации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Грамматической и синтаксической правкой официальных материалов редакция не занимается.

Время подписания последнего блока номера по графику: в четверг в 17.00. Газета подписана в четверг в 18.00, вышла из печати в 23.00. Газета набрана, сверстана и отпечатана на электронно-объемном комплексе редакции "СЛ" и администрации района.

**РЕДАКЦИЯ "СЛ" принимает рекламу и объявления, а также заказы на полиграфическую продукцию в любом объеме от организаций и частных лиц. Публикация рекламы, изготовление продукции - в кратчайшие сроки.**

**Телефон 2-18-95. Качество гарантируется. Цена договорная.**