

6

ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ

Возьмемся за руки, друзья,
Чтоб не пропасть поодиночке!

Районная муниципальная общественно-политическая газета



СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ



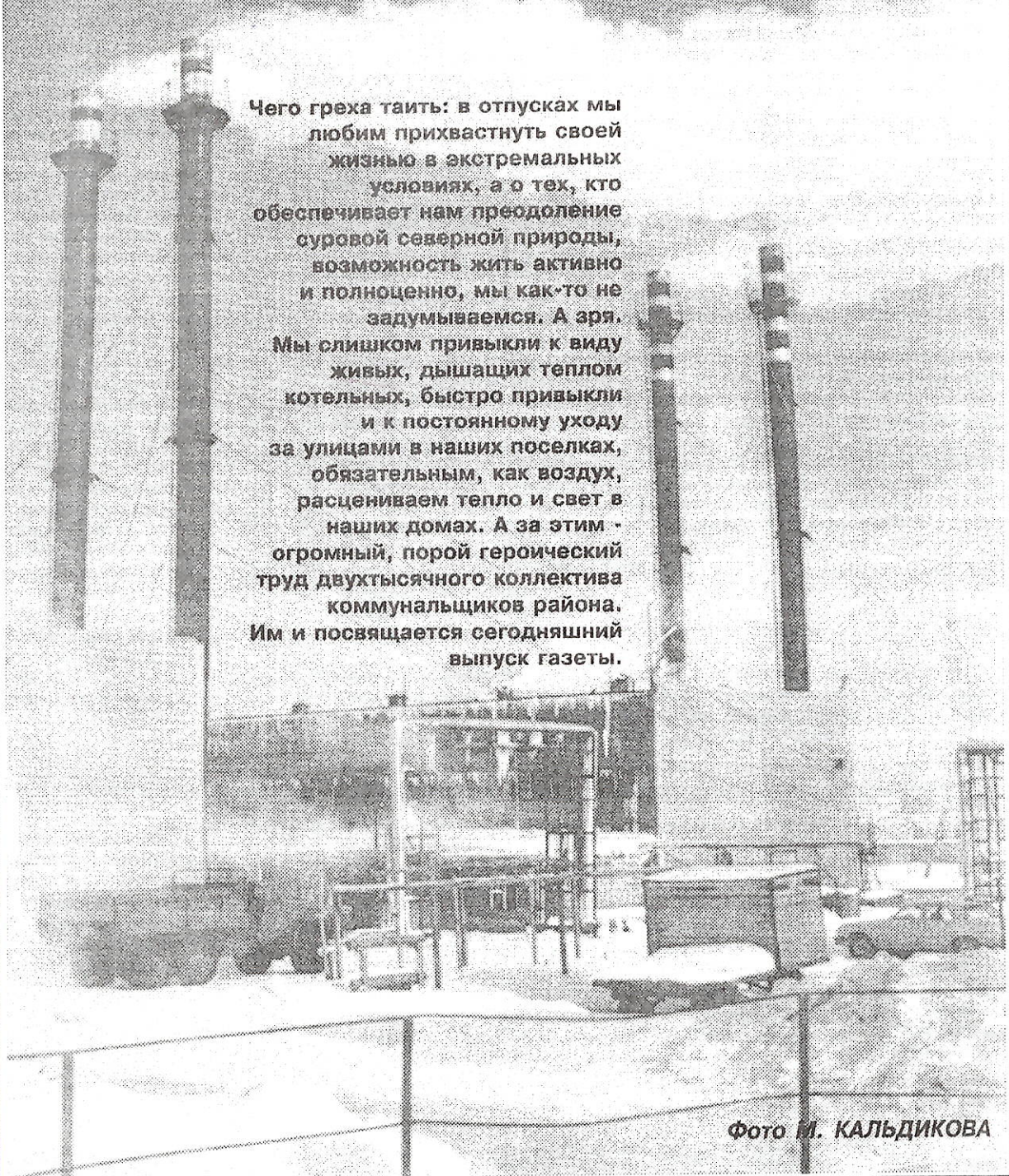
№ 12 (2733)

19 марта 1999 г.
пятница

Цена 5 руб. 00 коп.
В рознице цена свободная.
Издается с января 1979 г.

Уважаемые работники торговли, бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства! В воскресенье - ваш профессиональный праздник. Жизнь любого общества, его достиже-
ния и успехи в немалой степени зависят от деятельности сферы услуг. Привычная всем и незаметная на первый взгляд, ваша работа имеет огромное значение для каждого человека, каждой семьи. Вы обеспечиваете необходимый выбор товаров и продуктов питания, оказываете необходимые бытовые услуги, обеспечиваете теплом и светом каждый дом, своим трудом определяете жизнеспособность района в целом. От имени администрации района, от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником, желаю процветания вашим предприятиям, признательности от людей, которым вы служите. Счастья, крепкого здоровья, успехов в труде и личной жизни каждому из вас! Глава Пуровского района С. ЛАМБИ

Коммунальной службе - 350 лет



Чего греха таить: в отпусках мы любим прихвастнуть своей жизнью в экстремальных условиях, а о тех, кто обеспечивает нам преодоление суровой северной природы, возможность жить активно и полноценно, мы как-то не задумываемся. А зря. Мы слишком привыкли к виду живых, дышащих тепло котельных, быстро привыкли и к постоянному уходу за улицами в наших поселках, обязательным, как воздух, расцениваем тепло и свет в наших домах. А за этим - огромный, порой героический труд двухтысячного коллектива коммунальщиков района. Им и посвящается сегодняшний выпуск газеты.

В.М.М.

Фото М. КАЛЬДИКОВА

Российскому жилищно-коммунальному хозяйству исполнилось 350 лет.

Надзор за исполнением функций “общественного благочиния” (чинить благо обществу) на государственном уровне впервые был записан за учрежденной в 1649 году царем Алексеем Михайловичем российской полицией. Эта дата и считается днем основания служб российского жилищно-коммунального хозяйства. Не случайно обязанности ЖКХ выполнялись силовой структурой. Уже тогда в России осознали значение и важность этой службы.

За прошедшее время несоизмеримо усложнились инженерные сети, оборудование ЖКХ, расширился ассортимент услуг, но за-

дача ЖКХ осталась прежней - жизнеобеспечение населенных пунктов. Суровые климатические условия нашего района усложняют и без того нелегкую работу специалистов ЖКХ. Но их высокий профессионализм, ответственность помогают справиться с поставленными задачами, обеспечить бесперебойную подачу тепла, воды, электроэнергетики в поселках района.

Уважаемые работники ЖКХ Пуровского района! Уважаемые участники районной конференции ЖКХ! Поздравляю вас с юбилеем! Желаю счастья, отличного здоровья вам и вашим родным, успехов в труде на благо нашего района.

Глава Пуровского района С. ЛАМБИН

Уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником! Сегодня на Ямале более двадцати тысяч работников ЖКХ добросовестно трудятся на сотнях предприятий, обслуживая многие километры инженерных сетей. Ваш труд в условиях Крайнего Севера имеет огромное значение. Именно вы обеспечиваете нормальное функционирование всех предприятий и учреждений автономного округа, создаете тепло и уют в каждом доме, каждой семье.

Примите мою признательность за то, что в наше нестабильное время, не теряя веры и оптимизма, вы ответственно относитесь к своей тяжелой и такой жизненно необходимой для всех нас работе. Уверен, что вы успешно отстоите нынешнюю “зимнюю вахту” и хорошо подготовитесь к следующей. Искренне желаю вам и вашим родным крепкого здоровья, огромного человеческого счастья, благополучия и терпения.

Еще раз с праздником!

**Губернатор автономного округа
Ю. В. НЕЕЛОВ**

Уважаемые работники предприятий ЖКХ Пуровского района!

21 марта 1999 года мы отмечаем профессиональный праздник - День работников жилищно-коммунального хозяйства. Население района высоко ценит труд коммунальщиков, тех, кто ответственно и со знанием дела каждый на своем рабочем месте и все вместе вносят значительный вклад в социально-экономическое развитие нашего района; кто отстаивает суточные вахты, кто по тревожному сигналу выезжает на аварии, кто в пургу и ненастье очищает улицы от заносов, обеспечивая нормальную жизнь людей; кто убирает и обслуживает наши поселки; кто занимается самым хлопотным и нелегким делом - ремонтом ветхого жилья и коммуникаций, кто трудится, несмотря ни на что, вопреки затянувшимся издержкам экономической перестройки.

Сегодня Управление и предприятия ЖКХ решают важнейшие задачи сохранения сложившихся трудовых коллективов, накопленного ими уникального опыта, создания условий для их дальнейшей деятельности. Коммунальщики района учатся работать по-новому, творчески используя возможности рыночной экономики. Чувство хозяина и восприимчивость ко всему новому, передовому - вот что сегодня помогает тем предприятиям, которые нашли свое место в сегодняшней экономической ситуации.

С праздником вас, дорогие друзья! Желаем вам в юбилейный год новых ярких открытий, профессионального роста, сил и мужества, добрых дел и свершений! Счастья, мира, здоровья вам и вашим семьям!

Комитет по управлению муниципальным имуществом

Зима 1998-99 гг., как и прогнозировалось, выдалась холодной, что поставило работу предприятий, связанных с жизнеобеспечением поселка, в очень сложные условия. Все предприятия поселка с честью справились с поставленными перед ними задачами. Коллективы предприятий поселка УМПЭ-иЖКХ, ОАО “Уренгойнефтегазгеология”, ЗАО “Геотрансгаз”, ГП “Уренгойгеолстрой”, Ямсовейская ГЭ, несмотря на тяжелое финансовое положение, сумели качественно выполнить мероприятия по подготовке к зиме.

Особенно хочется отметить коллектив Уренгойского МПЭиЖКХ, который в сложных экономических условиях, на крайне изношенном оборудовании прилагает максимум усилий для обеспечения нормальных условий жизни жителям поселка. Конечно, проблем хватает. Особенно не хватает специального транспорта по обслуживанию населения и благоустройству поселка.

Накануне юбилейного праздника работников ЖКХ хочется думать и верить в хорошее, надеяться на то, что те, от кого это зависит, осознают важность создания для человека комфортных условий проживания, что снимет массу сопутствующих проблем.

Хочется поздравить всех работников жилищно-коммунального хозяйства, службы “Заказчика” администрации с праздником. Пожелать всем крепкого здоровья, счастья, долгих лет жизни и успехов в их таком нелегком, но очень нужном труде для жителей поселка.

**В. СТУПНИЦКИЙ,
зам. главы администрации
п. Уренгой**

Уважаемые коллеги!

Коллектив Халясавэйского ЖКХ поздравляет вас с профессиональным праздником - Днем работников жилищно-коммунального хозяйства. Желаем успехов в вашем нелегком труде, стабильности и финансового благополучия!

**С уважением
коллектив МУП ЖКХ
п. Халясавэй**

350 лет назад, понимая важность создания качественных условий для жизни человека в городах и населенных пунктах России, государство приняло на себя обязанность по управлению и регулированию этих процессов на местах. Работники жилищно-коммунального хозяйства нашего района, являясь достойными преемниками “городских деятелей” России, с гордостью могут отметить этот прекрасный юбилей. Во всех этих достижениях есть и толика заслуг наших работников ЖКХ района.

Всем работникам ЖКХ района, несущим людям свет, тепло, добро и радость, желаю терпения, здоровья и удачи, семейного благополучия.

И пусть не всегда все получается, и пусть не всегда вам благодарны люди, знайте, - вы все, от дворника до начальника ЖКХ, храните жизнь в своих поселках.

**О. БЕРЕЖНАЯ,
начальник МУП “Ханымейское ЖКХ”**

Уважаемые коллеги!

Управление ЖКХ администрации

Пуровского района поздравляет вас с профессиональным праздником - Днем работников жилищно-коммунального хозяйства и 350-летним юбилеем со дня основания отрасли.

Примите самые сердечные поздравления и искренние пожелания во исполнение всех ваших начинаний и стремлений.

*Желаем вам в работе вдохновения,
И новых замыслов, и творческих идей.
Всегда хорошего вам настроения,
Больших побед в потоке бурных дней.*

*В кругу семьи - тепла и доброты.
Печаль, невзгоды вам не пригодятся.
И пусть осуществляются все мечты,
Которые в душе у вас томятся.*

*За крепкую любовь, за счастье жить,
За все прекрасное, живое
Умейте вы друг другом дорожить
И в вечность канет все плохое.*

И. ЧАНЫШЕВ,
начальник Управления ЖКХ

Коллектив предприятия жилищно-коммунального хозяйства самого северного поселка района сердечно поздравляет своих коллег из Тарко-Сале, Уренгой, Ханымей, Пурпе, Пуровска, Халасавэй и Управления ЖКХ с профессиональным праздником. Пусть наш северный привет скрепит нашу дружбу и сотрудничество, а приближающееся лето подарит нам уверенность в том, что наша нелегкая работа принесет людям здоровье, комфорт и радость жизни.

Ю. ГУЗЕНКО,
начальник МП ЖКХ
п. Самбург

Администрация п. Тарко-Сале горячо поздравляет всех работников жилищно-коммунальных служб поселка с профессиональным праздником. В этот весенний день позвольте с особой теплотой поздравить всех вас, людей, которые в нелегких экономических условиях трудятся на объектах жизнеобеспечения нашего поселка, создавая необходимый комфорт в домах таркосалинцев.

*Желаем вам в работе вдохновения,
В кругу семьи - тепла и доброты.
Среди друзей - любви и уваженья
И в жизни - сбывшейся мечты.*

Администрация п. Тарко-Сале

ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО: работа и праздники

19 марта 1999 года в Пуровском районе состоится первая районная конференция работников жилищно-коммунального хозяйства. В повестке дня вопросы рабочие и праздничные одновременно, так как 21 марта - День работников жилищно-коммунального хозяйства. Кроме того, отрасли исполняется 350 лет.

В 1649 году государство приняло на себя обязанность по обеспечению качественных условий для жизни человека в городах и населенных пунктах. Указом царя Алексея Михайловича эти обязанности были поручены российской полиции. Петром I в 1721 году уточнялись функции полиции по обеспечению "благосостояния населения".

Предписывалось "... приносить довольство во всех потребностях жизни человека (обеспечивать топливом, водой и другими услугами), ... производить чистоту на улицах и в домах, ... запрещать излишества в домашних расходах...".

Разрушенное гражданской войной городское хозяйство восстанавливало Главное управление коммунального хозяйства при НКВД РСФСР, образованное в 1921 году. В 1931 году образован Народный комиссариат коммунального хозяйства РСФСР, который в 1936 году преобразован в Министерство коммунального хозяйства, а в 1969 году в Министерство жилищно-коммунального хозяйства РСФСР, просуществовавшее до 1990 года.

Тот факт, что в новой России после 1917 года коммунальным хозяйством продолжали заниматься силовые ведомства, говорит о многом - о важности отрасли, ее значимости для населения.

Как развивалось жилищно-коммунальное хозяйство в Пуровском районе?

Исторически не было такой отрасли, так как не было крупных населенных пунктов. Малые поселки заготавливали дрова в лесу, воду брали из реки. В шестидесятых годах в район пришли геологи, началась разведка и подготовка к освоению уникальных месторождений газа и нефти. Строились поселки Тарко-Сале, Уренгой. Стратегия развития газовиков и нефтяников привела в район железнодорожную магистраль, возникли поселки Пурпе, Пуровск, Ханымей.

Очень характерной особенностью того периода была хозяйственная самостоятельность каждого предприятия в коммунальных вопросах. Сами для себя строили жилые дома, для их отопления - свои котельные, теплотрассы, свои электростанции. Но в рыночной экономике, когда предприятия стали считать заработанные деньги, содержать жилье и коммунальную сферу стало экономически невыгодно. Геологи, попав в тяжелейшую финансовую ситуацию, в 1990-1991 годах первыми передали в муниципальную собственность свои управления тепловодоснабжения вместе с жилыми домами, находящимися на их балансе. Оказывая геологам реальную помощь, местные власти приняли 361 тыс. кв. м жилья без предъявления претензий к его техническому состоянию, не выставляя условий по финансированию его содержания.

Для практической работы с жильем и коммунальными услугами администрация района стала создавать муниципальные предприятия. Первым было зарегистрировано МП "УТ-ВИСИОПХ" в п. Тарко-Сале - 26 мая 1992 года. В 1993 году 4 марта в п. Уренгой создано МУП "УМПЭЖКХ", в п. Пурпе МП "Пурпейское коммунальное хозяйство" - 1 апреля, в Самбурге "Самбургское ЖКХ" - 16 июня. В 1994 году 27 октября создано в п. Пуровск "Пуровское ЖКХ". В 1996 году созданы: 11 марта - Ханымейское ЖКХ и 25 апреля - ЖКХ п. Халасавэй.

В каждом поселке района (кроме самых малых - Толька и Харампур) есть на сегодня муниципальное предприятие ЖКХ. Общая численность работающих - 1998 человек. ЖКХ района содержит 603 тыс. кв. м жилья. В поселках Уренгой, Самбург свои электростанции. Во всех предприятиях сформировались стабильные профессиональные коллективы, а в целом по району сложилась отрасль муниципального хозяйства. Главой Пуровского района С. А. Ламбиным, главами администраций поселков отрасли ЖКХ уделяется постоянное внимание. В существующих условиях формирования бюджета, когда "живые деньги" - самый большой дефицит, принимаются все меры, чтобы не допустить аварийных ситуаций, удержать предприятия в работоспособном состоянии.

Когда мы в начале текущего года без аварий пережили морозы до -57 градусов, думаю, что все жители Пуровского района с уважением и благодарностью, добрым словом упоминали в своих разговорах работников жилищно-коммунальных предприятий.

Особо хочется отметить сложившиеся между предприятиями отношения взаимовыручки, взаимопонимания, доброжелательности. Не унесла экономическая перестройка лучшие традиции северного братства, люди сохраняют их и это является добрым знаком того, что устоим, выживем, перезимуем и в этом году, и еще многие-многое годы.

21 марта у работников ЖКХ профессиональный праздник и мне хочется от всей души поздравить трудовые коллективы всех наших жилищно-коммунальных предприятий с праздником, поблагодарить их за такой нужный труд, за их терпение и доброжелательность, пожелать всем здоровья, удач, счастья и благополучия, всего самого доброго!

О. ДУБРОВИНА,
председатель районного комитета
по управлению муниципальным имуществом

“Великолепная семерка”

В наше время затянувшейся перестройки слово “совет” все еще звучит в ругательном смысле. А вот мне сегодня хочется поздравить, похвалить и поблагодарить один из таких советов - совет директоров жилищно-коммунальных предприятий Пуровского района.

Во многом благодаря им жилищно-коммунальное хозяйство в Пуровском районе приобрело явные черты целой отрасли народного хозяйства.

Вот эта “великолепная семерка”:

АНТОНЮК Валентин Степанович - МП ПКХ Пурпе;
БЕРЕЖНАЯ Ольга Григорьевна - Ханымейское ЖКХ;
ЗАДВОРСКИЙ Василий Степанович - УТВИСиОПХ Тарко-Сале;
НОСЕНКО Геннадий Васильевич - УМПЭиЖКХ - Уренгой;
ГУБАРЬ Михаил Павлович - МП “Пуровское ЖКХ”;
ГУЗЕНКО Юрий Васильевич - МП “Самбургское ЖКХ”;
ЗИНЧЕНКО Александр Федорович - ЖКХ - Халасавэй.

Понимая, что у всех в работе одинаковые проблемы, одни цели и задачи, по собственной инициативе 5 марта 1997 года директора создали свой совет. Собирается совет ди-

ректоров не реже одного раза в квартал и всегда решает множество деловых вопросов: финансирование, снабжение, поставка ГСМ, подготовка к зиме, лицензирование, обучение кадров и другие.

В связи с крайне сложным положением по финансированию отрасли, постоянной нехваткой средств нагрузка в работе руководителя возрастает многократно. Со всеми бедами и радостями идут люди к руководителям: кому-то срочно нужно выехать в больницу, у кого-то дети-студенты просят поддержки, у кого-то свадьба, и так далее. Всех нужно выслушать и обязательно помочь. И вопреки ситуации наши директора как-то умеют ежедневно решать все возникающие проблемы.

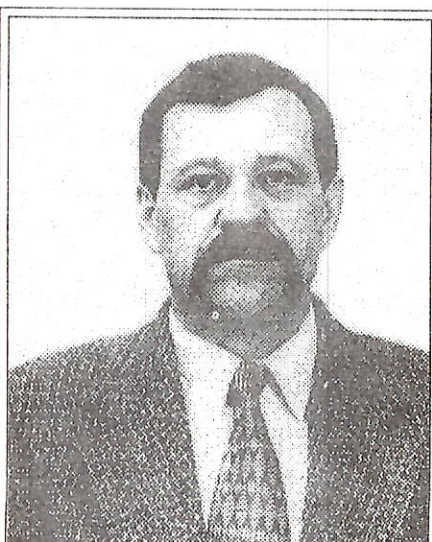
От администрации Пуровского района выражаю всем директорам муниципальных предприятий жилищно-коммунального хозяйства благодарность за труд, профессиональное мастерство, умение организовать и поддержать свои трудовые коллективы, обеспечить их стабильность и развитие. С праздником!

О. ДУБРОВИНА, зам. главы администрации района

Будем знакомы!



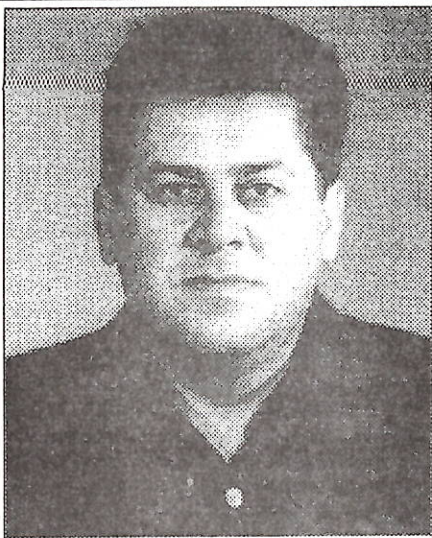
АНТОНЮК Валентин Степанович - 23 года трудится на территории Пуровского района. Начинать в 1976 году главным инженером СМП-29 г. Ноябрьска. С 1980 года работает начальником СМП-611, а с 1988 - управляющим трестом “Уренгойтрансстрой”. В 1994 году Валентин Степанович назначен на должность директора муниципального предприятия “Пурпейское коммунальное хозяйство”. Благодаря опыту, знанию и настойчивости Валентина Степановича Пурпейское коммунальное хозяйство выросло в крупное предприятие, успешно справляющееся со своими задачами.



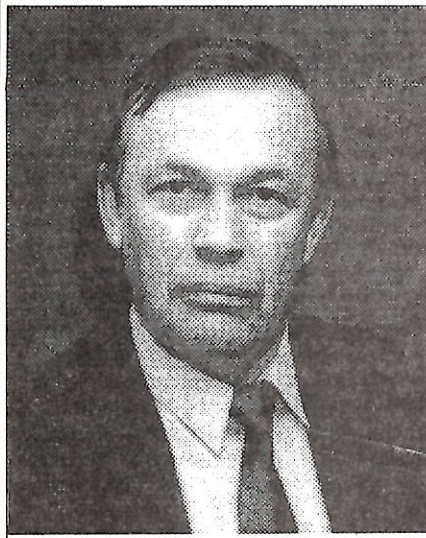
ЗАДВОРСКИЙ Василий Степанович - с 1984 года работает в районе Крайнего Севера в п. Тарко-Сале в предприятии тепловодоснабжения и инженерных сетей. Начинать с бригадира плотников, далее возглавлял ремонтно-строительный участок, был заместителем начальника по общим вопросам и в 1997 году назначен на должность начальника муниципального предприятия “УТВИСиОПХ”. Пройдя трудовой путь от рабочего до начальника предприятия, Задворский В. С. глубоко знает производство, понимает тружеников предприятия, четко видит проблемы и умеет принять правильное решение по их преодолению.



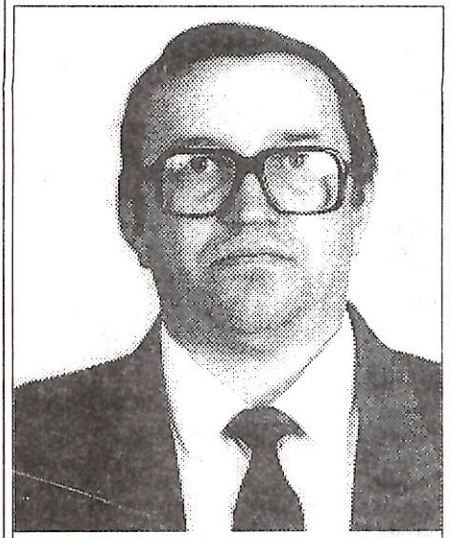
БЕРЕЖНАЯ Ольга Григорьевна - приехала для работы в район Крайнего Севера в п. Ханымей в 1985 году. Работала учителем, а в 1990 году была избрана заместителем председателя Ханымейского сельского Совета народных депутатов. В 1991 году назначена главой администрации Ханымейского сельского Совета Пуровского района. С 1992 по 1997 годы занимала должность ведущего специалиста по социальным вопросам НГДУ “Заполярье-нефть” ОАО “Ноябрьскнефтегаз” в п. Ханымей. В 1997 назначена на должность начальника МУП “Ханымейское жилищно-коммунальное хозяйство”. Душой и сердцем прикипела Ольга Григорьевна к поселку, к его людям. Это кипучий, неугомонный, неунывающий человек. Ей до всего есть дело и дело свое она знает отлично. А вместе с тем это красивая женщина, прекрасная мать и хозяйка. И помогает ей преодолеть все трудности любовь к людям и северному поселку.



ЗИНЧЕНКО Александр Федорович - с 1984 года трудится с небольшим перерывом в п. Тарко-Сале, занимая различные руководящие должности. Принимая во внимание его большой опыт и знания, Александр Федорович в 1998 году был назначен на должность начальника муниципального предприятия ЖКХ п. Халясавай. Это сложный и ответственный участок работы, с которым успешно справляется Александр Федорович, используя с полной отдачей свои знания и опыт.



ГУБАРЬ Михаил Павлович - с 1976 года трудится в п. Пуровске сначала в СМП-565 мастером, далее в СМП-241 заместителем начальника и с 1994 года начальником участка ЖКХ, позже преобразованного в муниципальное предприятие "Пуровское жилищно-коммунальное хозяйство", которое он и возглавил. Михаил Павлович вникает во все вопросы жизнедеятельности поселка. Под его руководством сформировалось предприятие ЖКХ, решающее успешно задачи обеспечения жителей коммунальными услугами.



ГУЗЕНКО Юрий Васильевич - с 1978 года трудится на Крайнем Севере в геологических организациях, занимая разные должности руководителя среднего звена, заместителя начальника по общим вопросам. С 1995 года работал начальником Таркосалинского ЖКХ ОАО "Пурнефтегазгеология", а в 1996 году назначен на должность начальника муниципального предприятия "Самбургское ЖКХ". Как руководитель, хорошо знает производство, условия труда и жизни на Севере.



НОСЕНКО Геннадий Васильевич - трудится на Севере с 1975 года в п. Уренгой в геологических и нефтегазоразведочных экспедициях начиная с электрика, далее главным энергетиком. В 1991 году назначен начальником Уренгойского предприятия паротепловодоснабжения и инженерных сетей, где трудится и по сей день с полной отдачей и ответственностью.

РЕФОРМА ЖКХ: пуровский вариант

В условиях становления местного самоуправления, по истечении прошедшего со дня выборов Главы муниципального образования срока, администрация п. Тарко-Сале на основании Указа Президента РФ "О реформе жилищно-коммунального хозяйства в РФ", нормативных и правовых актов законодательных и управленческих структур ЯНАО и Пуровского района в своей работе руководствуется следующими документами:

- 1. Договором "О закреплении за администрацией п. Тарко-Сале муниципального имущества на праве хозяйственного ведения".**
- 2. Договором "О передаче МУП УТВИСиОПХ муниципального имущества на обслуживание".**
- 3. Генеральным договором на предоставление МУП "УТВИСиОПХ" жилищно-коммунальных услуг населению поселка.**
- 4. Постановлением главы администрации поселка "Об аварийном жилом фонде" (29 домов).**
- 5. Списком ветхих жилых зданий (57 домов).**

Анализ ситуации, сложившейся в жилищно-коммунальном хозяйстве поселка, показывает, что износ основных фондов достиг критической отметки - 70 %. Коммунальная служба считает нормой работу в аварийном режиме, когда ежедневно приходится справляться с несколькими авариями. Работают аварийные бригады круглосуточно - в дождь, пургу и пятидесятиградусный мороз, потому что аварии надо устранять в течение нескольких часов, чтобы не заморозить людей, не оставить их без воды и света. Естественно, коммунальные услуги и эксплуатация жилья стоят недешево. Рыночные условия через реформу ЖКХ диктуют свои законы - надо оплачивать услуги по их себестоимости.

Увеличивать плату со стороны населения нужно только через повышение качества оказываемых услуг, снижение издержек в технологии их предоставления. Это и установка счетчиков; работы по улучшению качества воды; работы по предупреждению и скорейшей



Управление ЖКХ на пути реформы

Управление жилищно-коммунального хозяйства (УЖКХ) администрации Пуровского района было создано 1 марта 1998 года путем реорганизации структурных подразделений администрации района, что в свою очередь не привело к увеличению аппарата управления. Цель работы управления - реализация единой отраслевой политики в области жилищно-коммунального хозяйства и координация деятельности муниципальных унитарных предприятий ЖКХ района.

Управление ЖКХ работает в составе семи человек.

В период создания Управления ЖКХ сотрудниками с выездом в поселки района проведены балансовые комиссии и подведены итоги финансово-хозяйственной деятельности МУП ЖКХ за 1997 год. Определены причины убыточности предприятий, основными из которых являются: взаимные неплатежи, большой процент ветхого и аварийного жилья, высокая стоимость оборудования и материалов.

Проведенный анализ сложившейся себестоимости жилищно-коммунальных услуг отражает тот факт, что с июня 1996 года тарифы на жилищно-коммунальные услуги в Пуровском районе не повышались. Себестоимость одного квадратного метра жилья в среднем составляет 5,86 рубля, а фактическая оплата населением - 1 руб. 71 коп., т. е. 29% от себестоимости, осталь-

ное дотируется из районного бюджета. А согласно действующему законодательству плата должна составлять 50 %.

Адресная финансовая поддержка семей с низким доходом введена в Пуровском районе с 1995 года в виде субсидирования оплаты жилищно-коммунальных услуг. В районе действует система, при которой право на жилищные субсидии имеют семьи (граждане), чьи платежи за жилищно-коммунальные услуги в пределах социальной нормы площади жилья и нормативов потребления услуг превышают предельно допустимую долю расходов в бюджете семьи.

В настоящее время эта доля составляет 18 % совокупного дохода семьи. Субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг предоставляются администрациями поселков. В 1995 году жилищные субсидии получили 13 семей на сумму 263 руб.; в 1996 году 674 семьи на сумму 56227 руб.; в 1997 году 2392 семьи на сумму 249048 руб.; в 1998 году 4475 семей на сумму 598483 руб. Среднемесячная сумма субсидий составляет 134 рубля. С учетом дополнений и изменений УЖКХ разработано и утверждено Положение и порядок предоставления субсидий населению.

Более 1300 пуровчан пользуются различными видами льгот при оплате жилья и коммунальных услуг. Просроченная задолжен-

ность населения при оплате жилищно-коммунальных услуг постоянно растет. В целях адресной защиты главой Пуровского района в сентябре 1998 года принято Постановление N 632 "Об освобождении от уплаты пени по просроченным платежам за оплату жилья и коммунальных услуг населением Пуровского района".

За данный период сотрудниками нашего управления собран банк данных о состоянии муниципального жилищного фонда в районе. Жилищный фонд, находящийся в муниципальной собственности, в основном это одно- и двухэтажные строения, уровень степени благоустройства которых ниже среднероссийских показателей. С 1997 года в Пуровском районе действует система страхования муниципального жилищного фонда, которая в случае стихийных бедствий гарантирует возмещение ущерба.

Остро ощущается недостаток мощностей водопроводов, очистных сооружений. Выше 30 % требуют полной замены системы теплоснабжения. В п. Самбург и п. Халысавай отсутствует централизованное водоснабжение. В пяти поселках района отсутствуют канализационные сооружения. Часть электростанций и котельных работают на привозном топливе. Отсутствует стабильная транспортная схема, что при больших расстояниях между населенными пунктами и сезонности завоза материально-технических, топливных ресурсов приводит к значительному удорожанию жилищно-коммунального обслуживания.

УЖКХ приняло участие в решении вопросов приобретения 14 газовых турбин для электростанций п. Тарко-Сале и п. Уренгой, а также приобретения химвеществ для очистки воды в п. Тарко-Сале. Обработана и сформирована сводная информация по потребностям МУП ЖКХ в оборудовании, технике, материалах и передана в районное Управление материальных ресурсов и торговли (УМРТ). Ведется реестр поставленной предприятиям ЖКХ продукции и ее распределение.

Газифицированы котельная в п. Пурпе, две котельные в п. Пуровск, одна в п. Ханымей. Проводятся экологические мероприятия в части строительства очистных сооружений в п. Пурпе, п. Ханымей. На стадии окончания строительства станции водоочистки в п. Тарко-Сале.

Постоянно в поле зрения нашего управления вопросы обеспечения топливом для котельных: нефтью - п. Пурпе, п. Пуровск, п. Ханымей; дизтопливом, конденсатом - п. Халысавай, п. Самбург.

В течение года в УЖКХ поступило 29 жалоб от населения, вот перечень немногих из них: с подбазы N 4 п. Пурпе "О социальной защите", от гр. Н. А. Афанасенкова "О расчетах, предъявляемых населению МУП ЖКХ за жилье и коммунальные услуги", от семьи Шестаковых, Хоренко "О ремонте жилого дома по ул. Тарасова, 2а", от гр. Р. М. Мулюнова "О признании права на жилую площадь", от гр. В. Т. Маснева "О выдате заработной платы в УТВИСИОПХ". Все

ликвидации последствий подтопления тальми водами старой части поселка. Это и ежегодный весенний месячник по санитарной уборке с привлечением предприятий поселка; ремонт фасадов зданий; работа с предприятиями поселка на основании заключенных договоров "О техническом и производственном сотрудничестве", которые помогают взаимодействовать предприятиям в случае возникновения аварийных ситуаций в жилищном фонде и сетях ТВС поселка. Поселковой службой "Заказчика" разработано Положение "О механизме снижения населению размеров платежей за жилищно-коммунальные услуги при нарушении сроков и качества их обеспечения", составной частью которого являются: порядок оформления документов при отсутствии одного из видов коммунальных услуг (отопления, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения, электроснабжения); порядок оформления документов при некачественном обеспечении услугами теплоснабжения; порядок составления актов, порядок проведения перерасчетов.

В процессе работы с МУП "УТВИСИОПХ" и населением поселка, в дополнение к договору найма жилого помещения в домах государственного и общественного жилого фонда от 1985 года, учитывая специфику переходного этапа к рыночным взаимоотношениям, разработаны и представлены для рассмотрения в администрацию района документы с указанием: услуг по заявкам населения, связанных с обслуживанием и содержанием жилых зданий за счет собственных средств населения; работ, выполняемых при технических осмотрах и по заявкам населения в счет платы за содержание зданий.

В настоящее время служба "Заказчика" работает с документами МУП "УТВИСИОПХ" в части согласования штатного расписания этого предприятия, сметной документации на выполняемые участками предприятия ремонтные работы, проверкой по заявлению жителей поселка, тарифов на платные заявки, готовит, на основании заявлений и жалоб населения, мероприятия по подготовке к зиме. МУП "УТВИСИОПХ" представлена форма Заявления жителя поселка на ремонтные работы, в результате чего - подписью заявителя документально подтверждены работы. Составной частью работы службы в условиях становления местного самоуправления будет продолжающаяся работа по обеспечению малоимущим слоям населения поселка социальной адресной защиты в виде предоставления субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

Считаю, что представленные работы - это тот вариант реформы, который приемлем для населения поселка, и следовательно, является социально ориентированным, экономически обоснованным и оптимальным.

И. СМЕРНОВ,
глава администрации п. Тарко-Сале

они разрешились в конкретно установленные сроки.

На постоянном контроле у нас находятся следующие вопросы: реализация и разрешения на приобретение природного газа предприятиями ЖКХ, муниципальный заказ на текущий и капитальный ремонт жилищного фонда, лицензирование основной деятельности МУП ЖКХ. Сотрудники нашего управления постоянно участвуют в работе по передаче объектов жилья и коммунального назначения в муниципальную собственность района.

С переходом на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг, вступлением в силу новых законодательных документов, регламентирующих деятельность ЖКХ, ощущается недостаток в инструкциях, прописывающих механизм их исполнения. Этим объясняется участие нашего управления в разработке свода законодательных документов ЯНАО, а именно: "О жилищно-коммунальном хозяйстве в ЯНАО", "О службе "заказчика" по жилищно-коммунальным услугам ЯНАО", "О порядке конкурсного отбора предприятий по обслуживанию государственного муниципального жилищного фонда". В стадии разработки Положение "О приватизации муниципального жи-

лищного фонда в Пуровском районе", Положение "Об аренде жилых помещений", Положение "О порядке владения, пользования и распоряжения муниципальным жилищным фондом".

Реформа жилищно-коммунального хозяйства провозглашена сегодня одним из основных направлений социально-экономических преобразований в стране и поэтому одним из основных направлений работы Управления ЖКХ Пуровского района является "Программа реформирования жилищно-коммунального хозяйства", куда входят: снижение себестоимости затрат на производство услуг, повышение качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг, совершенствование системы оплаты, обеспечение контроля за содержанием жилищного фонда и оказанием коммунальных услуг, развитие договорных отношений в отрасли, усиление социальной политики в сфере ЖКХ, направленное на поддержку малообеспеченных слоев населения района.

Дотация по теплоснабжению составит до 70 % фактических затрат. Снизить издержки на содержание жилищного фонда и коммунальные услуги позволяют ресурсосберегающие технологии, и хотя приборы учета

тепла и воды очень дорогостоящие, но применение их выгодно. Управлением ЖКХ проанализирована информация и разработана программа по оснащению приборами учета воды, тепла, газа и энергии бюджетных организаций. В рамках окружной программы реформирования ЖКХ ведется договорная кампания по установке узлов учета расходования ресурсов.

Потребность в приборах учета и регулирования для предприятий только бюджетной сферы составляет: по теплу - 178, холодной воде - 180, горячей воде - 117.

Перевод отрасли ЖКХ в режим безубыточного функционирования при ограниченных финансовых возможностях населения обусловит вынужденное перемещение огромного числа семей в худшие условия проживания и разрушение значительной части жилищного фонда.

Управление ЖКХ Пуровского района примет все меры, чтобы не только в мечтах видеть нам свои жилища с высокой степенью комфортности, качественными услугами, которые нам оказывают наши муниципальные предприятия жилищно-коммунального хозяйства.

И. ЧАНЫШЕВ,
начальник Управления ЖКХ района

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУП ЖКХ



Наличие ветхого и аварийного жилья

№№	Наименование показателей	единицы измерения	Всего по муниципальному образованию	В том числе по населенным пунктам						
				Тарко-Сале	Уренгой	Пуровск	Пурпе	Ханымей	Халысавэй	Самбург
А	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12.	Наличие ветхого и аварийного жилья	тыс. м. кв. общ. пл.	131,5	8,3	44,8	2,0	56,7	16,0	0,6	3,1
12.1.	в том числе									
12.2.	в балках, вагончиках	тыс. м. кв.	11,2	1,700	0,125	0,225	8,800	0,300		0,075
14.	Число проживающих в ветхом и аварийном жилье	человек	5618	970	2424	492	430	752	90	460
14.1.	в том числе									
14.2.	в балках, вагончиках	человек	1903	220	25	32	1560	37		9

Жилищный фонд в Пуровском районе

		Всего	Тарко-Сале	Уренгой	Пуровск	Пурпе	Ханымей	Халясавэй	Самбург
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Население									
Численность населения	тыс. чел	45644	18305	9631	3416	7878	4238	611	1565
Жилищный фонд									
Наличие жилого фонда-всего	тыс. м. кв. общ. пл	801,9	317,4	198,0	54,4	144,7	72,8	2,4	12,2
в том числе:									
Муниципальный	тыс. м. кв. общ. пл.	603,1	264,4	187,7	33,3	46,5	57,8	2,3	11,1
Прочих организаций	тыс. м. кв. общ. пл.	154,0	45,4	8,2	18,3	67,1	14,0		1,0
Частное жилье	тыс. м. кв. общ. пл.	44,8	7,6	2,1	2,8	31,1	1,0	0,1	0,1
Обеспеченность 1 жителя общей площадью	кв. м./чел.	13,2	17,3	20,5	15,9	18,3	17,1	3,9	7,7
Число домов - всего	единиц	2342	500	310	131	1054	243	62	42
Число квартир в них	квартир	13428	4891	3187	872	2636	1540	102	200

Теплоэлектроснабжение

		Всего	Тарко-Сале	Уренгой	Пуровск	Пурпе	Ханымей	Халясавэй	Самбург
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Теплоснабжение									
Число котельных	единиц	44	9	9	7	11	5	1	2
в т.ч.: муниципальных	единиц	35	8	9	5	6	4	1	2
Суммарная мощн. котельных	Гкал/час	544,1	177,5	101,5	49,4	116,3	90,5	2,0	6,9
в т.ч.: муниципальных	Гкал/час	432,3	172,5	101,5	38,0	71,2	40,2	2,0	6,9
Колич. установленных котлов	единиц	217	66	34	26	67	18	2	4
в т.ч.: в муниципальн. котельных	единиц	192	66	34	22	46	18	2	4
Протяжение теплосетей в двухтрубном исчислении	км.	236,5	59,2	31,0	36,0	51,0	48,0	2,0	9,3
в т.ч.: муниципальных	км.	184,2	56,6	31,0	16,1	39,0	30,8	2,0	9,3
Отпущено теплотенергии всем потребителям	тыс. Гкал.	465,9	257,0	114,2	29,7	140,8	36,6	1,1	10,7
в т.ч.: населению	тыс. Гкал.	324,7	131,0	56,4	20,7	72,4	36,6	0,3	7,3
на коммунально-бытовые нужды	тыс. Гкал.	61,0	7,0	3,9	1,0	8,3	39,8		1,0
Электроснабжение									
Общее количество эл. станций	единиц	12	4	2	3			1	2
в т.ч.: муниципальных	единиц	12	4	2	3			1	2
Установленная мощность электрогенераторов	тыс. кВт	61,96	10,30	32,10	0,95	17,79		0,12	0,70
в т.ч.: муниципальных	тыс. кВт	45,75	10,0	32,1	0,95			0,1	2,6
Реализовано эл. энергии	тыс. кВт	345,3	68,3	34,4	8,6	34,5	16,1	181,1	2,3
в т.ч.: населению	тыс. кВт	70,9	27,4	8,9	6,0	17,8	9,2	0,97	1,4
Из реализованной эл. эн. - муницип. электростанциями	тыс. кВт	153,3	68,3	34,4	85,0	23,2		4,1	2,1
в т.ч.: населению	тыс. кВт	67,99	27,4	8,9	5,57	15,8	8,6	0,97	1,4
Получено эл. энергии из системы Тюменьэнерго	тыс. кВт	112,1	63,2		8,4	23,2	16,1	0,918	
Протяженность линий электропередачи	км	966,7	560,0	214,3	30,9	112,8	30,0	6,0	12,7
в т.ч.: воздушных	км	827,6	553,0	200,0	26,0	57,0	18,8	5,1	12,7

Их работа незаметна. И слава Богу!



**Всю смену на телефоне
диспетчер Л. С. Сидорова**

КАК НАМ ОБУСТРОИТЬ РАЙЦЕНТР?

Старожилы сполна хлебнули здесь столько трудностей и испытаний, что их с лихвой хватило бы на какой-нибудь сотысячный город в средней полосе России. Вот когда это начинаешь объяснять там, "на земле" (я делаю это с 83-го года, всякий раз, как еду в отпуск), чувствуешь: стоп, дальше начинаешь зря тратить время, начинаешь на какой-то барьер - не понимают. Не понимают, порой, даже близкие люди, что Северный Кавказ и просто Север - это две большие разницы. Да приезжайте вы сюда, проживете хоть с год, - либо сбежите сразу, либо останетесь на всю жизнь.

Ну ладно. Хорошо хоть вам, земляки, объяснять ничего не надо, "час политпросвещения" ни к чему. Сказать, что пережили мы с вами зиму, вроде рано, но морозы, слава Богу, отпустили: всего-то минус 30 - 37. Ну а отопительный сезон будет, как водится, чуть ли не до середины июня, а то и дольше. А дальше - ремонтные работы в короткий промежуток долгожданного тепла, и никто не отменит обязательных электроснабжения, водоснабжения, отвода и откачки сточных вод, вывоза мусора. Кстати, к вопросу об обустройстве. Многие уже нет нужды прислушиваться, не загудит ли за окном мусоросборочная машина, почти всюду - баки стоят, или, правильнее, контейнеры. Ан нет, смотришь, то тут, то там кому-то не хватило сил пронести мусорное ведро еще метров двадцать... И все же мы видим большие перемены, даже если сравнить с тем, что было два-три года назад. Это стоило, конечно, немалых усилий и денег. Скажем, ежедневно на линию выпускается, как правило, шесть десятков машин самого разного назначения. В них залог оперативности и надежности всей службы ЖКХ.

Поднимаясь в самолете или вертолете в небо над Тарко-Сале и окидывая взглядом его знакомые очертания с высоты птичьего полета, мы не часто задумываемся, что все вот эти припорошенные снегом дома, прочие сооружения связаны между собой сотнями километров электропроводов и труб с горячей и холодной водой, и что все это хозяйство, особенно в наших суровых условиях, требует непрерывного догляда, присмотра, заботы и т. д. И занят этим, в первую очередь, конечно, коллектив УТВИСИ-ОПХ, то есть управления теплоснабжения, инженерных сетей и объектов поселкового хозяйства, крупнейший среди себе подобных в районе.

РАЗНОЦВЕТНЫЕ ШЕЛКА ДОЛГОВ

- И нам должны, и мы в долгах, как в шелках, - говорят на предприятии. Но кого сегодня этим удивить, если вся Россия так живет, ну не живет, но все же... И коль предприятия сбросили со своих плеч весь так называемый соцкультбыт, то и остался бы он валяться там, где брошен, кому он нужен, этот Васья. Местные власти подхватили. Денег бы им побольше, но ведь известно, что налоги в бюджет тот же "Газпром", к примеру, перечисляет по остаточ-



**М. Д. Ульянова,
начальник отдела кадров**

ному принципу, сначала рассчитывается с Федерацией, потом уж с нами. Каждый раз вспоминаешь об этом, когда по ТВ показывают высотную башню-дворец РАО, острым шпилем пронзающую московское небо. Ладно, эти разговоры всем уже оскомины набили. Не будем об этом.

СУБЛИМАЦИЯ, БЛИН!

- Но ведь население-то платит, - говорю.

- Да это ж мизер, - возражают мне. Ре-



У оператора котельной №2 А. М. Савченко двойной праздник: профессиональный и личный - юбилей. Председатель профкома Ю. А. Соляников вручает ей памятный адрес

зонно. На зарплату все равно не хватает. А не получающий зарплату рабочий (или служащий - все равно) - это что-то не поддающееся описанию. Ну что, опять начнем про энтузиазм или долготерпение русского мужика? Поспрашивал у знакомых: вот у вас в доме что-то не в порядке, так? Вода не течет, или там батареи не греют, вы вызываете, бьете тревогу, они приходят, так? Вы довольны? - В основном довольны, - говорят. Но был и такой ответ:

- Да ну, приходят какие-то грубые, курят без разрешения, тыкают, между собой на матах. Понятно, что оксфордов разных не кончали, но все же... А самое главное, что почти с пустыми руками, практически без инструментов. И как только умудряются еще что-то исправить?!

Да все так же, как русские на Марсе. С помощью лома и какой-то матушки. Мы привычные, чай не французы какие, прости Господи. Сказал же Арсений Тарковский (правда, в другое время и по другому поводу):

Еще в скорлупе мы висим на хвощах,
Мы - ранняя проба природы,
У нас еще кровь не красна, и в хрящах
Шумят силурийские воды.

Словом, подождать придется немного, пока наладится в государстве финансово-банковская система. Побегает тогда по магазинам в поисках галстук-бабочек!

“ЗОНА” СТРОГОГО РЕЖИМА

Понятно, что любой участок важен; каждая служба создавалась не по чьей-либо прихоти, а единственно исходя из нужд поселка. Словом, почти как в детском стишке: службы всеякие важны. Но есть одна, которую можно было бы, наверное, выделить. Это энергоцех предприятия, те самые “каэски”, которые в случае непредвиденных обстоятельств, иначе говоря, прекращения подачи электричества от Сургутской ГРЭС, могли хотя бы временно взять на себя обеспечение - не всех, а лишь жизнеобеспечивающих - объектов, как то: котельных, больниц, детских садов, школ, некоторых учреждений. Люди моего поколения наизусть помнят, что ЛЭП-500 - не простая линия, и случиться может всякое. И случается, причем, не так уж редко. Поэтому электрогенераторы и смены, обслуживающие их, постоянно находятся в готовности N 1, чтобы в считанные минуты ток снова побежал по проводам. Речь идет именно о минутах, учитывая наш климат, когда зимой нередки морозы за минус 50. Не хочется даже думать, что может произойти, задержись энергетика в такой ситуации; промедли они какое-то время, и на эвакуацию людей никакого транспорта не хватит. К счастью, об этом и речи быть не может. Хотя, конечно, многих раздражает, когда на музыкальных центрах, электронных будильниках и прочих “заморочках”, коих ныне можно видеть в каждом доме, хозяевам то и дело приходится выставлять требуемые цифры, а то и просыпаться на работу, если ночью отключали свет и произошел сбой. Есть и другие пострадавшие: у кого-то сгорел холодильник, у кого-то хлебопечка. Это вызывает досаду и беспокоейство самих энергетиков.

СМЕНУ ГОТОВИТЬ ГДЕ?

Что еще беспокоит коммунальщиков? Многое. И часто в беседах с ними, особенно с руководящим составом, мне при-



**Начальник участка станции озонирования воды
Л. И. Копытенкова всегда может положиться на опыт и
мастерство газозлектросварщика
С. И. Тарасенко (слева) и слесаря Н. Н. Масляева**

ходилось слышать: а кто же придет нам на смену? Коллектив, скажем, немолодой, текучесть кадров здесь минимальная, многие как пришли 15-20 лет тому назад, так до сих пор и работают. Но годы летят, кому-то пора на пенсию, и взять на его место другого со стороны бывает непросто. Вот такая житейская ситуация. После очередного выпускного бала расходятся дороги однокашников: одни поступают в вузы и техникумы, других (парней) ждет армия, а потом неопределенность. Без специальности, без опыта им трудно где-то устроиться.

Здесь работает человек двадцать таких. Конечно, старшие передают им свой опыт и знания, - вспомните наставничество, было когда-то такое движение. Но ведь часто бывает, что и наставник - только практик, а теоретическая база у него слабовата. Все-таки неплохо бы в райцентре иметь небольшое ПТУ по ведущим рабочим профессиям, - такое желание высказывают многие. Те, конечно, которые думают о будущем и верят, что оно наступит.

**С. ТИТОВ
Фото М. КАЛЬДИКОВА**

Поселок САМБУРГ

Наше муниципальное предприятие жилищно-коммунального хозяйства было образовано в 1993 году. Как и все коммунальные хозяйства северных поселков, мы столкнулись с теми же проблемами: ветхий жилой фонд, устаревшие теплоэнергосети, отсутствие материалов. Но, конечно, основная проблема - это отсутствие постоянной транспортной схемы, что создает трудности в доставке материалов и затрудняет оперативное решение производственных вопросов.

Но несмотря ни на что, наше предприятие обладает огромным потенциалом. И в первую очередь главное наше достояние - это люди. Опыт работы, профессионализм, осознание своего долга поддерживают жизнеспособность поселка. Дизелисты Ладиков Иван Иванович, Обухов Анатолий Николаевич, операторы Терпелюк Ярослав Юрьевич, Зинченко Николай Егорович, Климов Анатолий Тимофеевич, сантехник Бесолов Хасанбек Акгоевич, механик Суанов Камболат Кириллович - это наши ветераны, которые прожили в поселке не один десяток лет, знают его беды и чаяния, передают свои знания молодежи.

Своими силами коллектив за последнее время построил водопровод, теплотрассу с подачей центрального отопления к пяти домам (на очереди еще подключение пяти домов), производит ремонт квартир пенсионеров, строительство и содержание зимней автодороги.

С помощью администрации района практически ликвидирована задолженность по заработной плате, приобретены две электростанции, часть техники. Но, как говорится, аппетит приходит во время еды. И мы надеемся, что в этом году нам помогут приобрести две котельные, экскаватор, самосвал, бульдозер, так необходимые нашему поселку.

Проблемы есть всегда и везде, но главное - это наша инициатива, наше стремление, наше желание создать условия для нормальной жизни поселка.

**Ю. ГУЗЕНКО,
начальник Самбургского ЖКХ**

Поселок ПУРПЕ

ОДИН ДЕНЬ В МУП ПКХ

Легче, по-моему, узнать, кто не знаком, или не слышал, или не сталкивался в своей профессиональной деятельности с Валентином Степановичем Антоном, директором МУП ПКХ, чем писать о нем как о человеке, как о руководителе. Почему? Во-первых, не любит он особо этого. Во-вторых, он считает, что основной показатель и личности, и работы (а как вы понимаете, это все взаимосвязано) - это результат. А результат - это качество, которое складывается из многих факторов, в том числе из особо важного для Валентина Степановича - человеческого фактора. Он создал настоящую профессиональную команду, спуску которой в работе не дает и которая ценит его требовательность. "Любое дело начинается с себя" - наиболее ярким воплощением этой фразы и является Валентин Степанович. "Цель наша - добиться того, чтобы человек чувствовал себя дома, где он проводит половину своей жизни, комфортно", уже много лет говорит он. Вот и латают, заменяют, ремонтируют, содержат и обслуживают работники МУП ПКХ увеличивающееся год от года хозяйство. Пусть иногда медленно, но целеустремленно идут к достижению того, что называется "созданием комфортных условий жизни".

А как можно рассказать о коллективе, отличительной чертой которого является осознание почти каждым работником собственной профессиональной, личной значимости, о специфике профессиональной деятельности, обо всем, что связано с коммунальным хозяйством, в одной публикации? По-моему, и это будет объективной всего, одним днем - идти, смотреть, разговаривать, фотографировать. Так я и сделала.

УТРО РАБОЧЕГО ДНЯ

А начинается утро в МУП ПКХ уже много лет в семь часов. В это время приходит Валентин Степанович на работу. К восьми ноль-ноль растекаются с ежедневной планерки сотрудники МУП ПКХ по своим кабинетам, участкам, объектам. И начинается рабочий день. Так было и в пятницу.

Роза Михайловна Сунгатулина - старейший работник теперь уже МУП ЖКХ - встретила день своего рождения на рабочем месте. И не важно, сколько исполнилось ей лет, держится она молодцом - всегда энергичная, тактичная, всегда в движении. К работе своей она прикипела, приросла уже навсегда. В 1997 году ушла на пенсию, полгода прожила в г. Тюмени, не смогла - вернулась. А начала Роза Михайловна свою трудовую деятельность в Пурпе в далеком 1978 году начальником ОТиЗа СМП-611, главным инженером которого в то время был Валентин Степанович.

"Постоянно удивляюсь, - вспоминает она, - сколько терпения и выносливости было у нас в то время. Морозы -55, -60 градусов по Цельсию, дни активировались, но ни одну бригаду было невозможно отправить до-

мой. Работали для себя - строили объекты жилья, соцкультбыта. Несмотря на нехватку стройматериалов, к 1 января 1979 года были сданы: котельная, контора СМП-611, общежитие, хлебопекарня, магазин и выделено помещение под начальную школу".

Основной задачей для СМП-611 было строительство железной дороги и станции. И уже в то время жилищно-коммунальное хозяйство поселка, где дислоцировались работники СМП-611, было на балансе этой организации. В 1989 году в связи с преобразованием СМП-611 был образован производственно-строительный кооператив "Прогресс", возглавил который В. С. Антонок. Кооператив "Прогресс" состоял из нескольких участков - строительного, подсобного производства, отдела главного механика, ЖКХ - каждый из которых был хозрасчетным. Отдел ЖКХ занимался жизнеобеспечением центральной части п. Пурпе. "Примерно семь лет коллектив кооператива "Прогресс" выживал за счет самфинансирования, было очень тяжело," - вспоминает Роза Михайловна, которая в то время работала нач. отдела ЖКХ. В 1994 году с передачей центральной части п. Пурпе на баланс комитета по имуществу администрации Пуровского района кооператив "Прогресс" был ликвидирован и было образовано муниципальное предприятие "Пурпейское коммунальное хозяйство" во главе с В. С. Антоном, начальником планового отдела которого стала Роза Михайловна:

"В целом мои воспоминания о прошедших 20 годах только хорошие. Жили мы как одна семья, помогали друг другу. Трудностей мы не замечали, работа для нас была удовольствием".

Многие работники МУП ПКХ начинали работать вместе с Валентином Степановичем в СМП-611, кооперативе "Прогресс". Многие меняли место работы, но в нынешние тяжелые времена опять вернулись...

После окончания Киевского политехнического института Александр Маркович Боткачик, оптимист по натуре и человек, который более всего в жизни ценит взаимоотношения с людьми, так или иначе был связан с энергетикой. А с 1989 года, когда он приехал на Север и начал работать главным энергетиком кооператива "Прогресс", он занимается ею непосредственно. И не удивительно было бы, если бы вместо цветов и лета ему снились линии электропередач, трансформаторы и все, что сопутствует энергетике. Он в этой отрасли ориентируется как рыба в воде.

А в пятницу, по словам Александра Марковича, энергетики занимались вот чем:

- Сегодня работа идет в обычном режиме. Помимо текущих задач: технического обслуживания электрооборудования и электроустановок, постоянного контроля за их работой, мы занимаемся заменой ламп наружного освещения, выполняем заявки по жилому фонду.

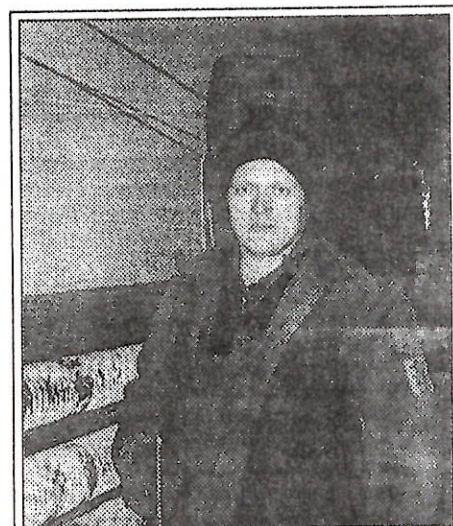
В ближайшие дни планируется провести

встречу с будущими подрядчиками по вопросу реконструкции линий высоковольтных сетей электроснабжения. Также на сегодняшний день идет детальная проработка планов работ на летний период по вопросу подготовки к зиме будущего года.

Свою основную задачу Александр Маркович видит в более эффективной координации, состыковании всех узлов для повышения надежности и качества электроснабжения поселка и в создании технических ресурсов.

КОТЕЛЬНАЯ - СЕРДЦЕ ПОСЕЛКА

Эту сакральную фразу в тот день я слышала не раз - и из уст Валентина Степановича, и от многих работников котельных. Самая старая котельная п. Пурпе - центральная.



М. И. Бычаев

В пятницу котельная работала в обычном режиме. Каждый был занят своим делом. Электрогазосварщик М. И. Бычаев и слесарь Н. Е. Волков занимались ремонтом регистра в жилом доме № 5 по улице Векшина. Электрогазосварщик В. В. Старченко и дежурный слесарь В. А. Колмогорцев производили ремонт запальника для розжига котла.

В. А. Колмогорцев и электрик А. И. Кужалъ - старейшие работники МУП ПКХ - помнят, как в 1979 году топили первую котельную дровами, заготовкой которых занималась целая бригада лесорубов.

В 1980 году котельная была переведена на жидкое топливо, а в 1994 году было построено новое здание - с операторской, душевой, санузелом.

"Из семи котлов сейчас у нас работают два, - рассказывает мне мастер котельной А. И. Емцов, который свою трудовую деятельность на Севере начал в 1989 году плотником кооператива "Прогресс", - этого в данное время вполне достаточно - температурный режим выдерживаем."



Для более эффективного использования технических мощностей котельной нам удалось заменить и утеплить около 600 метров старых теплотрасс».

Как раз в то время, когда мы с начальником участка №3 Николаем Умировичем Коноваловым подъехали к котельной НДС, слесарь Виктор Иванович Зуй и водитель Владимир Алексеевич Курдыбалов занимались перекачкой привезенного топлива.

Виктор Иванович начал свою профессиональную деятельность в Пурпе в 1982 году мастером СМП-304, организации, которая являлась субподрядчиком СМП-611 и производила установку электроводотеплосетей. Поэтому, хотя он и работает в МУП ПКХ всего два года, котельную знает как свои пять пальцев.

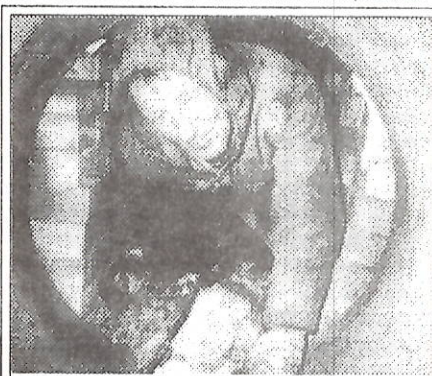
Владимир Алексеевич в Пурпе с 1979 года, начинал монтером пути в СМП-611, потом ушел в УГГ, вернулся на свое базовое предприятие - МУП ПКХ - два года назад.

Участок №3 - самый трудный, и не потому, что на нем расположено три котельных, а потому что состоит он из трех разрозненных поселочков, перешедших в муниципальную собственность в 1997 году, жилой фонд - множество «бочек», вагончиков и, как следствие, - хаотично проложенные теплотрассы, тысячи вентилялей, сотни задвижек. После передачи потребовалось немало времени, чтобы сформировать коллектив и практическим методом изучить теплотрассы.

«Это теперь уже, - говорил мне Николай Умирович, который пришел на участок в том же, 1997 году, - можно сказать, что наш участок контролируемый, хотя и сейчас пока еще трудно поддерживать нормальное, стабильное жизнеобеспечение поселков. В данный момент мы работаем над устранением неполадок в электрооборудовании, ведем работы по благоустройству - отсыпке и планировке дорог, уборке снега и мусора. На базе бывшего свинарника организовываем подсобное производство для нужд МУП ПКХ - будем сами ремонтировать задвижки, вентили, изготавливать нестандартные конструкции и изделия. Также на той же базе планируется открыть

малярное производство, скоро должны запустить в эксплуатацию свою кузницу.

А коллектив на моем участке уже сложившийся. Его особенность в том, что собрались у меня специалисты из разных регионов, как правило, имеющие специальное образование и большой стаж работы -



**Дежурный слесарь
В. В. Кривенко устраняет
утечку воды из котла**

могут собрать котельную с закрытыми глазами. Но главное то, что работники нашего участка чувствуют большую ответственность перед живущими на участке людьми».

Кто уж как не Виктор Викторович Кривенко, отработавший слесарем-ремонтником котельных установок 18 лет, который в момент моего пребывания на котельной СУ-39 устранял утечку воды котла №4, знает, что самая тяжелая работа - это укладка вручную теплотрасс между вагончиками и что важнее всего на котельной - котел.

На трех котельных участка уже не по одному году трудятся 12 операторов, все они - женщины.

Ольга Григорьевна Никончук, оператор котельной вагон-городка СУ-39, смеясь, сказала мне, что поменяла она свое бывшее профессиональное призвание машиниста холодильных установок, отработав в этой должности 25 лет, на оператора котельных установок 5 лет назад. «Что там

шумело, что тут шумит - одинаково. Вот только разговаривать громче стала» - с присущим ей чувством юмора подытожила она.

Начальник самой крупной в Пурпе котельной МПС Н. П. Загоровский вместе со слесарем В. А. Пешкуном занимался заменой клинового ремня вентилятора компрессорной установки.

«Год разгрести не можем то, что здесь было до передачи» - сразу сказал он мне. А передали котельную в муниципальную собственность в феврале прошлого года. Как и на всех котельных, там сразу были созданы нормальные условия труда. Были отремонтированы котлы. Особая проблема была с оборудованием КИПА - не было специалистов. Она будет решена к следующему отопительному сезону. Есть в котельной МПС своя мастерская, правда, имеется в ней пока лишь два станка - заточный и сверлильный.

Начато строительство сварочного цеха и склада под трубу.

Коллектив котельной, несмотря на поддержку заработной платы, которые, конечно, выбивают из колеи, старается справляться со своими производственными задачами, стремясь к тому, чтобы в следующем отопительном сезоне работать в более спокойном режиме.

БЛИЖЕ К ОБЕДУ

И если котельная - это сердце поселка, то участок Вик (водоснабжение и канализация), пусть читатели простят меня за



Ю. Ю. Пронкин

столь примитивное сравнение, - это сердечная артерия.

Начало пятого вечера, рабочий день подходит к концу, а обслуживающему персоналу этого участка необходимо срочно расчистить площадку для замены пожарного гидранта.

Помимо текущих дел: ежедневного осмотра объектов, экипировки пассажирских вагонов, осмотра колодцев с пожарными гидрантами, обхода водопроводных скважин - в тот день были заготовлены металлические уголки для чердачных люков.

Построены основные объекты на участке Вик были в 1985 году, и лишь с передачей в муниципальную собственность, а произошло это год назад, стали выделяться средства на приобретение и замену оборудования, первый раз за много лет были промыты сети и почищены канализацион-



**Слева направо: Е. М. Нестеренко, Н. У. Коновалов,
В. И. Зуй, В. В. Бриков, В. А. Курдыбалов**



Электрик В. Савицкий

ные колодцы, стала выделяться техника. Прошлым летом были капитально отремонтированы КНС-1, КНС-2 и все скважины.

Несмотря на то что работа у специалистов участка тяжелая, большинство из 12 работников трудятся здесь по 10-13 лет.

С воды начинается все - так говорят "виновцы", ежедневно следя за тем, чтобы так оно и было.

КОНЕЦ РАБОЧЕГО ДНЯ

"Если у мужика нет рук, он вызывает сантехника," - так, как бы шутя и как бы серьезно, говорят слесари-сантехники Г. С. Украинский, Н. А. Зенушкин, А. А. Кармазин и плотник А. А. Панов, в недавнем прошлом работники МПС - машинисты тепловозов, осматривающие вагоны.

Думаю, что со мной согласятся многие - самая неблагоприятная работа - это непосредственное содержание и обслуживание жилого фонда.

"Не преодолена еще у нас психологический барьер временщика," - так сказал мне Ю. А. Спиридонов, начальник участка № 4 МУП ПКХ. Это, наверное, и определяет то, что работа этого участка постоянно связана и с пробитым на крышах шифером, и со

сломанными дверями, и с выбитыми стеклами, и с оторванными перилами, и многим-многим другим.

"С начала марта, - сказала техник МУП ПКХ Т. А. Садыгова, которая начала свою трудовую деятельность в 1990 году начальником управления домами, - жильцами было подано 30 заявок. Чистка канализации в квартире, ремонт сливного бачка, устранение течи батареи, ремонт электроплит, замена электропроводки и так далее, так далее, - чего только не приходится делать работникам нашего участка".

Слесарей, дворников, уборщиц в штате бывшего домоуправления всего восемь человек. А неплательщики коммунальных услуг, а нехватка запчастей и инструментов... В общем, проблем, которые приходится решать специалистам участка № 4, множество. И нельзя сказать, что они не решаются.

Немало изменений произошло с передачей жилого фонда МПС в муниципальную собственность. За один год были установлены контейнерные площадки, в четырех пятиэтажных домах были произведены капитальные ремонты подъездов, лестничных клеток, установлены металлические двери на входах в подъезды, благоустроена территория вокруг домов - окрашены ограждения и убран мусор, приведены в порядок подвалы многоэтажных домов. И если раньше приходилось надеяться только на себя и на помощь нач. железнодорожной станции В. С. Черемисина, то теперь, благодаря взаимодействию всех служб МУП ПКХ, появилась возможность оперативно работать.

Пятница для меня закончилась на участке № 4 около шести вечера. Многие специалисты МУП ПКХ должны были приступить к работе в ночную смену.

Конечно, далеко не обо всех даже из числа тех, с кем мне удалось встретиться и поговорить в этот день, я сумела рассказать. Да и цели перед собой я такой не ставила. Что может быть лучшим отражением настроения коллектива, показателем того, о чем вначале я говорила как о профессиональной команде, чем отражение

действия в момент настоящий, из которого складываются годы и результаты работы.

А по словам жителей поселка, результаты уже есть - есть стабильные свет, тепло, вода, в даже всегда ранее бедствовавших вагон-городках ОВЭ, СУ-39, УМ-17. Супруги: Таисия и Иван Подгорные, Виктор и Галина Мешковы, Алексей и Валентина Артемьевы, Эдуард и Людмила Бульдович; В. Курдыбалова, Д. Данилюк, Р. Бортоновская, Т. Лямкина, О. Мишина, Т. Силина, С. Елизова, В. Страшкин, С. Юнчик, А. Малик, А. Рябцев, Л. Старовойтов, Т. Драчевская, А. Терентьев, И. Яшпаев, Л. Тюкина, Р. Гатин, Е. Василенко, К. Морозов, И. Блинчук, С. Кирич, А. Баков, Н. Яншина, А. Смыковский, Ф. Гелязитдинов, Л. Ериков, А. Комаров, А. Козыров, Н. Корякин, О. Демидова, В. Таратыкина, О. Храмцова, О. Сверняк, Р. Шабанова, Т. Глушко, Т. Якуова, Н. Лисицына, В. Устинова, М. Никифорова, В. Даниленко, С. Решко, В. Алексеенков, С. Мишин, Н. Ягодка, Н. Волков, Е. Нестеренко, С. Старченко - это те работники МУП ПКХ, которые достойны стать героями будущих публикаций.

**С. ПИНСКАЯ,
п. Пурпе**

КРАТКАЯ СПРАВКА:

Муниципальное предприятие "Пурпейское коммунальное хозяйство" образовалось 1 апреля 1994 года. На момент образования обслуживаемая площадь жилого фонда составляла 19782 кв. м.

В течение 4 лет на баланс муниципального предприятия были переданы жилой фонд, инженерные сети и котельные поселков Молодежный, КС-02, СУ-39, НДС, МПС и жилые микрорайоны УПТОи-КО. Обслуживаемый жилой фонд увеличился в 4,3 раза и составил 85233 кв. м. Количество котельных возросло с одной до 6.

Протяженность инженерных сетей возросла также в 5-6 раз. Обслуживается сегодня:

- 22,1 км водопровода;
- 9,9 км канализации;
- 33,4 км электросетей.
- 26,0 км теплотрасс.

Численность обслуживаемого населения увеличилась с 1210 до 4845 человек.

Трудовой коллектив управления насчитывает сегодня 216 человек.



Слева направо: Н. Зенушкин, А. Панов, Г. Украинский

Поселок ПУРОВСК

Предприятие "Пуровское ЖКХ" молодое, в этом году 27 октября оно будет праздновать пятилетие. Тем не менее, если судить по делам, это вполне солидная организация. И звучащие сегодня праздничные поздравления в адрес коллектива не столько лестные авансы, раздаваемые по случаю торжественного момента, сколько действительное признание заслуг.

А начиналось все так. Пуровск - населенный пункт специфический, его одноцелое составляли самостоятельные и как бы разрозненные поселочки, в которых базировались тогда вполне заметные по местным меркам предприятия - Пуровское СМУ и СМП-241. (Поселок железнодорожников МПС - явление само собой разумеющееся). Так получилось, что СМУ, потеряв объемы работ на строительстве кирпичного завода из-за прекращения финансирования, самоликвидировалось. И жилье, и котельная остались без хозяйского глаза. Администрация п. Пуровск просто вынуждена была взять на себя эти заботы, хотя шаг был довольно непростым и предполагал, просто обещал вылиться в дополнительные бюджетные расходы (любая содержание подразумевает затраты, тем более содержание брошенного ведомственного жилищного фонда). Думали в первую очередь о людях. Уж кто-кто, а администрация поселка никогда не делила сельчан по ведомственной принадлежности, пытаясь всем уделять внимание в равной мере.

Прошло время - и уже коллектив СМП-241 не вынес бремени коммунально-бытовых проблем, оказался не в состоянии содержать свое жилье, общежитие, детсад, организовать работу ведомственной котельной. Администрация поселка приняла на себя и эту головную боль. 1 апреля 1994 года жилфонд, перешедший в ведение только что образованного при администрации участка ЖКХ, составлял в общей сложности 20 тысяч квадратных метров. Это история.

Это время хорошо помнит Михаил Павлович ГУБАРЬ, начальник Пуровского ЖКХ. Вообще Пуровск в его судьбе - ярчайшая страница. Последний из мигрантов - из старожилов он из последних, кто остался здесь. По образованию энергетик. Приехал в Пуровск в 1976 году по вызову. Начиная с первой палатки. Поселок СМП строился на его глазах. Он же и котельную в нем строил - тогда никому было этим заниматься, огодились и знания энергетика. В 1988 году два строительско-монтажных поезда - пуровский и сывдарминский объединились в СМП-241, Михаилу Павловичу предложили должность заместителя начальника по быту и кадрам. А в 1994 году, когда СМП приказало долго жить, он возглавил участок ЖКХ при администрации поселка, переросший потом в предприятие ЖКХ. Тот же быт, те же коммунальные услуги, те же дома, детсады, общежития, котельные - но уже на другом уровне: государственном.

- Михаил Павлович, и что же сегодня представляет собой хозяйство пуровских коммунальщиков, какие объекты находятся в вашем ведении?

- В прошлом году в дополнение к уже имеющемуся приняли жилфонд в капитальном исполнении в объеме 13 тысяч метров квадратных от Министерства путей сообщения, железнодорожные станции Пуровск и Сывдарма, две котельные МПС, а также, наверное, единственно рабочие очистные сооружения на территории от Ноябрьска до Пуровска, осуществляющие биологическую очистку сточных вод микроорганизмами. Производительность очистных сооружений 400 кубов в сутки. Как в Пуровске, так и в Сывдарме мощности позволяют оказать помощь и соседям - принимаем сточные воды от жилфонда поселка УПТОиК, КС-01.

О Сывдарме не случайный разговор. Этот поселок обслуживаем мы. Помимо котельной, Сывдарма располагает еще и ЦТП (центральным тепловым пунктом). Котельная завязана на общую систему с КС-01. Если в Сывдарме что случится, то в Пуровске мы можем оперативно среагировать и отапливать Сывдарму своими резервами. И наоборот. Система "кольца", задействованная котельные, водопроводы, электроснабжение, позволяет предотвратить аварийную ситуацию. Если идет отключение электроэнергии, можем "брать" резервы от КС, а в Пуровске резервируемся от собственных дизелей либо от МПС. Источники энергоснабжения - подстанция МПС 110/10 "Айваседо-Пур" и "Кирпичная" подстанция - запрашиваться можем от любой. И еще резерв - запитка от "продольника" - продольной линии 10 киловольт вдоль железной дороги либо с Коротчаево, либо с Пурпе. Это уж на самый крайний случай.

И было бы неправильным не назвать особые участки нашей работы - необычные, нехарактерные для ЖКХ - мини-пекарня, которую мы содержим, и железнодорожный вокзал станции Пуровск. Построил на бюджетные деньги, отдать его МПС было бы непростительным разбазариванием средств.

- Время показало: хозяйственники избавляются по мере возможности от коммунального балласта. МПС - последняя крепость, рухнувшая под напором обстоятельств? Или все же остались островки хозяйствования, способные поддерживать свою систему жизнеобеспечения?

- В скором будущем к нам перейдет и жилфонд УПТОиК. Сегодня документы находятся в рассмотрении, мы готовы к приемке документации, готовы проверить состояние предлагаемого жилфонда. Единственное, геологи не согласны передавать в муниципалитет котельную и предназначенную для обслуживания автотранспорт. Резонно. Конечно, ОАО "ПНГГ" невыгодно сегодня имущество передать безвозмездно, а завтра же платить нам за отопление своих производственных помещений, находящихся на территории УПТОиК. Мы согласны рассмотреть варианты, взять на содержание жилье, но только в том виде, которого требуют нормативы.

Поступили предложения от РАО "Газпром" принять на баланс администрации жилфонд поселка КС-01 в Сывдарме и жилфонд Панкита на Западно-Таркосалинском месторождении. Ни тот, ни другой вариант не приемлемы. В первом случае необходимы огромные затраты, чтобы отремонтировать старую котельную, требуется наладить свои водоснабжение и электроснабжение (идут с промзоны и за ресурсы надо платить, что неразумно в данном случае). Жилфонд себя изжил, в ужасном состоянии.

Во втором случае нас просто хотят использовать. Получается, что район, а конкретнее бюджет, будет содержать вахтовый поселок, в то время как добытчики - зарабатывать деньги и получать их за свою продукцию, за перекачку газа и газоконденсата.

В целом же тенденция передачи объектов ЖКХ администрации района наблюдается повсеместно. Потянет ли бюджет? Он не безразмерный. Об этом тоже надо думать.

- Наверное, жилфонд и в Пуровске не в лучшем состоянии?

- Да уж, желал бы быть намного лучше. "Времянка" давно вся амортизирована.

Поселок СМП стоит с 1976 года, поселок СМУ - с 1981 года. А срок эксплуатации временных строений - 15 лет. Так что износ полный. А строить ничего не строим. Пуровск бесперспективен. И что интересно, хоть и негде работать в самом поселке, не освобождают квартиры - устраиваются вахтовым методом на Ямбург, Западно-Таркосалинское, Восточно-Таркосалинское месторождения.

А мы латаем дыры, сводим концы с концами, ремонтируем, ремонтируем, ремонтируем. До каких пор? Ответа у меня нет.

- Перезимовали-то без проблем?

- Да, вроде бы жаловаться не на что. Обычная зима для нас, несмотря на необычно низкую температуру. Держала, как всегда, в напряжении. Температурный режим на котельных выдерживали, как и положено. Дело к весне - гора с плеч. У нас коллектив хороший, работающий. Службы крепкие, перешедшие в свое время к нам из СМУ и СМП. Кадры старые, опытные. С ними и зимовать не страшно. Знаю, не подведут. Аварий не было. И остановок котельных в этом году не было ни одной ни в Пуровске, ни в Сывдарме. Но за всем этим стоит труд, долготерпение, выносливость, профессионализм целого коллектива.

- Чтобы уверенней чувствовать себя зимой, надо бы своевременно летом проводить профилактические работы. Правильно я мыслю? И как у вас с летней подготовкой обстоят обычно дела?

- В середине мая уже начнем подготовку к новому отопительному сезону. А в котельной СМП уже сейчас один котел "выводим" в ремонт. В Сывдарме, можно сказать, половина домов уже готова к следующему отопительному сезону.

- Еще не закончился этот отопительный сезон, а вы уже умудряетесь вести подготовку к следующему. Как это?

- Начальник Сывдарминского участка Виктор Иванович Фоминых - настоящий сибиряк с хозяйской хваткой (он здесь с первых дней образования Сывдармы, работал в МПС, перешел в ЖКХ). В мае начинается отпускная пора, отопительный сезон заканчивается в середине июня, а времени остается на все про все мало. Вот и форсируем работы - сегодня делаем то, что можно делать в помещении. Наружные работы по ремонту теплосетей останутся на лето. Часть людей перенесет отпуска на более поздние сроки, чтобы не срывать график проведения подготовительного сезона. Требуются летом специалисты - сварщики, слесари, плотники, отделочники.

- Перевод котельных на газообразующее топливо дал ли ожидаемый экономический эффект?

- Это наш первый отопительный сезон на газе. В котельных СМП и СМУ на газе по 2 котла, на большее пока духу и средств не хватило. 2 котла, работающие на нефти, стоят в резерве. Решили подстраховаться на всякий случай. Имеем запас жидкого топлива. Его возим с ДНС-1 с Тарасовского месторождения. Но в общем приняли решение полного перехода на газообразное топливо. Заключен договор с "Тюменьгазификацией", идут изыскательные и проектно-сметные работы. На очереди перевод на газ котельной МПС. Экономическая выгода прослеживается во всем. Не надо нести транспортные расходы на доставку нефти, стоимость газа значительно дешевле, к тому же он всегда под рукой. Огромная экономия.

А вот котельную кирпичного завода мы упустили. В свое время, когда было видно, что заканчивать строительство завода никто не собирается, глава администрации поселка Пуровск А. И. Шакиров предлагал отдать эту котельную в хозяйственное ведение ЖКХ. Это сразу бы сняло массу проблем. Одна котельная ДЕ-16 в капитальном исполнении была способна заменить все временные, ныне действующие. Требовалось только запустить эту котельную, ее готовность составляла 95 процентов. Поезд ушел. Разговорили, разбили, растащили. Стоит одни котлы. В них сегодня нуждается Ханымей. Никто не против, предлагают - берите, но чтобы это осуществить, надо разобрать котельную и в стоимость котлов войдет стоимость специально-монтажных работ. "Золотые" котлы получаются.

- Служба, стоящая на страже интересов потребителей, работающая во благо их, должна бороться за снижение себестоимости своих услуг. Что же вы имеете? Характерное для "северов" упадочное хозяйство - гнилой жилфонд, негодные теплотрассы. Новое строить - денег нет. Ремонт старого требует все больших и больших капитальных вложений. Затраты растут. Где же выход?

- Сегодня идут разговоры о реформировании ЖКХ. В 2003 году планируется перейти на самокупаемость, т. е. потребитель возьмет на себя оплату всех коммунальных услуг. И поэтому сегодня мы обязаны бороться за снижение себестоимости. В этом году понизилась себестоимость услуг по теплоснабжению в связи с переходом котельных на газ. Не вышлась и цена на электроэнергию. Наша задача ясна и мы будем стараться ее выполнить.

- Какую воду пьют пуровчане?

- Вы о качестве? Типичная для всего нашего региона проблема, вода требует очистки от примесей железа. Для этого планировалось строительство станции обезжелезивания в поселке МПС, но дальше проектных работ дело пока не идет.

- Проблемы отрасли ЖКХ в районе в целом схожи. Какими "болезнями" страдает конкретно ваша служба?

- Да, беды общие для всех. Слабое материально-техническое снабжение. Заявки на необходимые материальные ресурсы, которые мы отправляем в УМРТ для подготовки к следующему отопительному сезону, не выполняются. А если выполняются, то мы получаем взаимозачетные материалы по такой цене, которая способна разорить любое предприятие. Далее, остро встал вопрос о переподготовке кадров. Время требует иметь на производстве высококвалифицированных специалистов, способных справляться с возросшими требованиями. Переподготовка требует денег. Изыскиваем возможности, но они так невелики. В апреле экономист едет в Москву на курсы повышения квалификации, а когда и чья следующая очередь - никто не знает. Правила диктуют финансы. О зарплате и говорить не буду. Должны коллективу 1 млн. 884 тыс. рублей, коллектив 200 человек. Низкооплачиваемые рабочие не получали зарплату два месяца, у высокооплачиваемых специалистов задолженность идет с октября прошлого года.

- Предприятие способно само зарабатывать деньги?

- Большая часть поступлений идет из бюджета. Можем и сами зарабатывать, оказывая населению и предприятиям платные услуги. Но наш поселок нельзя сравнивать с райцентром, в котором находятся нефтегазодобывающие предприятия, способные заплатить за потребление тепло- и электроэнергии. На нашей территории, кроме предприятий бюджетной сферы и МПС, никаких организаций нет. И "живых" денег мы не видим. Вопросы решаются взаимозачетами.

- Наверно, не ошибусь, если скажу, служба ЖКХ ответственна за чистоту поселка. С некоторых пор свалки вызывают справедливое возмущение у выросших сознательно пуровчан. Знаменитое пуровское место отхождений у берега реки все еще существует?

- Могу сказать, что делу дан ход. Есть проект на строительство полигона утилизации отходов. Он прошел экологическую экспертизу в Тюмени. В районе нет аналогов. Единственное препятствие - возникшая проблема с отводом земли. Участок, планируемый под полигон, является государственным лесным фондом. Вопросы по землеотводу решать придется в Салехарде и в Москве. Имеющаяся же свалку рекультивируем уже на своем полигоне.

- У Вас, Михаил Павлович, есть возможность поздравить коллектив предприятия с 350-летием коммунального хозяйства России, профессиональным праздником, пятилетием со дня образования Пуровского ЖКХ.

- Здоровья, счастья в семье, чтобы работа спорилась, не было аварий, срывов, ЧП, чтобы сделанное приносило не только моральное, но и материальное удовлетворение. Спасибо всему коллективу за понимание и поддержку в трудные минуты.

Записала А. ВОЗНЯКОВА

Поселок ХАЛЯСАВЭЙ

В 1978 году был создан Халесовинский промхоз. За годы организация претерпела ряд изменений и в 1996 году на ее базе было создано муниципальное унитарное предприятие "Жилищно-коммунальное хозяйство п. Халясавэй".

Большую часть работников ЖКХ составляют жители поселка. Коллектив небольшой (на 1 марта 1999 года составляет 39 человек), но сплоченный и дружный. Отношения основываются на взаимопомощи и взаимовыручке. Многие работают еще с начала образования промхоза.

Наше ЖКХ обеспечивает жизнедеятельность всего поселка Халясавэй.

Наши действующие объекты: котельная, дизельная, баня на 8 мест.

На балансе предприятия стоит 22 жилых дома. В 1998 году был сдан двухквартирный жилой дом. В настоящее время идет строительство общежития гостиничного типа на 10 мест.

В связи со сложной транспортной схемой у предприятия постоянно возникают трудности с завозом товарно-материальных ценностей и горюче-смазочных материалов, но несмотря на это, ЖКХ обеспечивает теплом и электроэнергией жилые дома и предприятия поселка.

Во время значительного понижения температуры воздуха, что наблюдалось минувшей зимой, возникли чрезвычайные ситуации, но все работники действовали быстро и умело, что предотвратило возможные сбои в подаче тепла и электроэнергии.

На это повлияло и то, что минувшим летом была проведена большая работа для подготовки жилого фонда к зиме. Проведен текущий ремонт самого фонда, теплосетей. Несмотря на трудную транспортную схему, в срок были доставлены в поселок товарно-материальные ценности и ГСМ.

Из техники у нас на балансе стоят: 2 трактора, катер, автомобили "УАЗ" и "КамАЗ" ("вахта").

ЖКХ п. Халясавэй оказывает услуги по снабжению электроэнергией и теплоэнергией организаций поселка.

В 1998 году были оказаны услуги по ремонту школы-интерната в поселке.

На зимний период 1999-2000 годов необходимо завезти 200 кубометров дизельного топлива для котельной по зимнику и в период летней навигации планируется подвоз строительных материалов для капитального ремонта жилфонда в поселке.

Коллектив МУП "ЖКХ п. Халясавэй" надеется на дальнейшую помощь и взаимное сотрудничество с организациями Пуровского района.

А. ОЛЕЙНИК,
и. о. начальника
Халясавэйского ЖКХ

Поселок ХАНЫМЕЙ

ГОРЯЧИЕ СЕРДЦА

*Двадцать первое марта!
Как созвучны слова!
В этот день поздравляем
Всех коллег ЖКХ!*

*Не слагали им песен,
Не писали поэм,
А ведь труд их так важен,
И немало проблем.*

*Снегопад, дождь и ветер,
Или зной и жара,
День и ночь, или вечер -
На посту ЖКХ!*

*Там сломалась задвижка,
Здесь рванула труба,
Вдруг опять остановка
Этой ночью котла...*

*Пусть не дали зарплату,
Или дома беда,
Не уйдут, не оставят
И помогут всегда!*

*Люди ждут свет и воду,
Чистоты и тепла,
За все это в ответе
Только мы - ЖКХ!*

**Любовь ЛЕОНОВА,
мастер РСУ**



МАЛЕНЬКАЯ ИСТОРИЯ БОЛЬШОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

МУП "Ханымейское ЖКХ" зарегистри-

ровано Постановлением зам. главы администрации Пуровского района N 234 от 11 марта 1996 года. Выдано свидетельство 20 марта 1996 года. Учредителем является Пуровский комитет по управлению муниципальным имуществом. Основной вид деятельности предприятия: тепловодоснабжение, энергообеспечение организаций и жилого фонда, обслуживание жилфонда.

В течение 1996 года на баланс предприятия было принято 12,8 тыс. кв. м ветхого жилья. В феврале 1998 года МУП "Ханымейское ЖКХ" приняло на баланс весь жилфонд поселка Ханымей и объекты его жизнеобеспечения. Площадь обслуживаемого жилфонда составляет 57,8 тыс. кв. м. В ведении предприятия 4 котельных мощностью 40,2 Гкал/час, 2 водозабора, станция обезжелезивания воды, сети тепловодоснабжения и канализации.

11 марта предприятие отметило годовщину - 3 года работы. Работая с основания предприятия, хочу сказать о том, как внешне преобразился поселок за это время. Исчезли горы мусора, установлены контейнеры для сбора твердых бытовых отходов. Зазеленели газоны, посажены деревья возле домов, обустроены детские площадки. И это все благодаря труженикам нашего предприятия. В процессе эксплуатации объектов жизнеобеспечения, принятых на баланс предприятия в феврале 1998 года, мы столкнулись с тем, что оборудование этих объектов ранее эксплуатировалось с нарушением технологий. Сети тепловодоснабжения и канализации не соответствуют техническим условиям. При передаче объектов нам не была предоставлена вся техническая документация, т. к. ее просто не было. В трудных условиях отсутствия финансирования и взаимных неплательщиков предприятие все же хорошо подготовилось к работе в зимний период 1998-1999 гг. Бесперебойно



работают все системы жизнеобеспечения. Центральная котельная переведена на газ. В целях повышения производительности и экономичности центральной котельной производится реконструкция и наладка оборудования. Летом 1998 года была произведена замена некоторых участков сетей тепловодоснабжения и канализации.

Нужно особенно отметить руководителя предприятия Ольгу Григорьевну Бережную, которая делает все возможное, а порой и невозможное, для того, чтобы предприятие работало в нормальном режиме. Она подобрала и сформировала профессиональный кадровый состав специалистов. Рабочие предприятия имеют высокий профессиональный уровень. Подводя итоги этого короткого пути, можно с уверенностью сказать, что наше предприятие справляется с поставленной перед ним задачей. Люди с повышенным чувством ответственности относятся к своим задачам, задачам бесперебойной работы систем жизнеобеспечения поселка, улучшения качества предоставляемых коммунальных услуг.

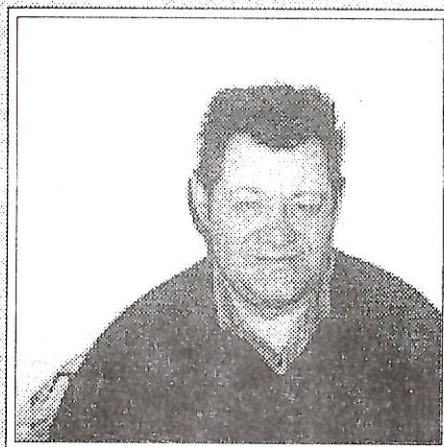
Намечены планы развития предприятия на будущее. Учитывая все сложности и ответственность за выполнение поставленных задач, МУП "Ханымейское ЖКХ" смотрит в будущее с уверенностью и надеждой.

**Е. ТОКАРЕНКО,
главный экономист**

ВСЯ ЖИЗНЬ ПОСЕЛКА - В КОТЕЛЬНЫХ

В период организации структуры ЖКХ на баланс были переданы котельные Горем-36 и МК-55, практически отработавшие свой ресурс дважды. С первого дня становления ЖКХ было оказано огромное влияние на форсированный ремонт этих объектов. В первую очередь на ремонт котлов. Силами слесарей котельных была проделана огромная работа по восстановлению котлов и сетевого оборудования для вхождения их в отопительный сезон 1998 г. в рабочем состоянии. Проложена новая теплотрасса от котельной МК-55 длиной 400 метров, что обеспечило безаварийную работу на протяжении всей зимы и экономию топлива. Произведены ремонты подъездных путей и дорог, в частности, проложена бетонная дорога к котельной Горем-36, расширены нефтеналивные эстакады. Хотелось бы особо обратить внимание на ремонт котельной Горем-36, практически поднятой из металлолома. Несомненная заслуга в этом руководства МУП "Ханымейское ЖКХ", обеспечившего всеми необходимыми материалами. Сегодня март 1999 года и предстоит еще напряженная работа на объектах теплоснабжения поселка.

В связи с праздником - Днем работников коммунального хозяйства - хочется поздравить от души всех коллег по предприятию. Поблагодарить за самоотверженный труд, а от себя лично - поздравить коллективы котельных Горем-36 и МК-55, сказать спасибо за их нелегкую работу и пожелать всем здоровья и терпения.



А. УШАКОВ, мастер котельных установок

СЕРДЦЕ ПОСЕЛКА - КОТЕЛЬНАЯ ДЕ 16/14

Основным источником тепла в п. Ханымей является котельная ДЕ 16/14. Для обеспечения бесперебойной подачи тепла потребителям в 1999 году с заданными параметрами необходимо выработать 119466 Гкал/год, из них 78170 Гкал/год вырабатывает котельная ДЕ 16/14.

Котельная ДЕ 16/14 с тремя паровыми котлами ДЕ 16/14 ГМ, переоборудованными на водогрейные, была построена и сдана в эксплуатацию в 1994 году. До 1997 года котельная работала на жидком топливе (нефть). 21 января 1998 года котельная передана в ведение ЖКХ и сразу же переведена на газообразное топливо. Предназначением котельной было теплоснабжение одного центрального поселка. Учитывая основное, более экономичное направление развития теплоснабжения жилых, общественных и промышленных зданий от котельных большой мощности, ЖКХ перешел на централизованную схему теплоснабжения. К котельной были присоединены: 3-этажные дома кв. Школьный - 5 домов; пос. МК-49; коттеджи - ул. Заполярная, аптека, часть зданий п. Горем-36, здание "Сибнефтепровод" НУМН, п. МПС.

Принципиальная схема теплоснабжения от водогрейной котельной ДЕ 16/14: вода до требуемой температуры теплоснабжения нагревается в водогрейных котлах ДЕ 16/14 ГМ за счет сжигания топлива - природного газа из магистрального газопровода "Уренгой-Челябинск". Основная масса нагретой воды циркулирует при помощи сетевых насосов по подающему теплопроводу к потребителям теплоты, а по обратному теплопроводу от потребителей теплоты к насосам и снова в котлоагрегаты. Для регулирования температуры воды и восполнения утечек сетевой воды в подающем теплопроводе из обратного теплопровода подмешивается холодная вода, количество которой регулируется по температуре наружного воздуха. Восполнение потерь сетевой воды осуществляется подпиточным насосом со скважин через химводоочистку.

Потребители котельной: водяная систе-

ма отопления здания и открытая система горячего водоснабжения.

В процессе эксплуатации котельной по централизованной схеме выяснились дефекты, ошибки, недоделки монтажных работ - результаты нарушения технологического процесса и т. д., создавшие много проблем и сложностей в обеспечении тепловодоснабжения поселка.

Основные из них: заниженные диаметры входа и выхода из котлов; недостаточная химводоподготовка (до 1995 года котельная работала вообще без водоподготовки); в схеме отсутствует отстойник - грязевик (предпосыпки шлама и накипи в кипятильных трубах); в схеме отсутствует расходомер учета воды и др.

Результатом всего перечисленного в настоящий момент является периодическая течь кипятильных трубок.

На сегодняшний день все 3 котла ДЕ 16/14 ГМ выработали свой моторесурс - эксплуатируются 5 лет. Котел N 2 остановлен на капитальный ремонт - осуществляется полная замена кипятильных трубок, в работе осталось два котла.

Администрация ЖКХ - начальник О. Г. Бережная с помощью главы администрации п. Ханымей Л. И. Кононенко прилагает огромные усилия для успешного проведения ремонтных работ котлов для нормального завершения отопительного периода 1998-1999 гг. и подготовки котельной к работе в следующем отопительном сезоне.

Необходимы капитальный ремонт котлов N1, N3, модернизация и усовершенствование технической схемы теплоснабжения, установка котла N 4.

Хочется отметить благородный труд, усилия, энтузиазм коллектива котельной ДЕ 16/14 во главе с начальником котельной Г. К. Бобейка, который приехал в поселок по комсомольской путевке, строил эту котельную, от слесаря-сантехника вырос до руководителя. День и ночь заботятся работники котельной, чтобы в домах односельчан было тепло и уютно.

Н. ЖИРОВА,
теплотехник ЖКХ



СДЕЛАЕМ ВСЕ, ЧТОБЫ БЫЛО ТЕПЛО И УЮТНО

Даже как-то не по себе становится при воспоминании о том, с какими трудностями и разногласиями были приняты сети ТВСиК на баланс Ханымейского ЖКХ. Но одно нас успокаивает - работа сплоченного коллектива, способных, умных специалистов, которые не раз доказали, что умеют грамотно и с успехом выходить из любых аварийных ситуаций. Хотелось бы назвать многих, но особенно отмечу Николая Ивановича Биланова, Ярослава Ивановича Джулинца, Александра Николаевича Филатова, которые, несмотря на трудности как российского масштаба, так и местного (задержка заработной платы на многие месяцы, плохая материально-техническая база предприятия и т. д.), находили в себе силы и сутками работали на аварийных участках. Принятые на баланс от бывших хозяев - НГДУ "ЭН" и сети ТВСиК находились, скажем откровенно, в плачевном состоянии. За лето 1997 года НГДУ не провело никаких ремонтно-восстановительных работ. Зная об этом, специалисты НГДУ, обслуживавшие ТВСиК, ретировались кто куда, лишь бы не держать ответ перед квартиросъемщиками, так как впереди была долгая холодная зима. Повсюду бурлила вода, вытекающая из сетей отопления, она "грела" улицы. Запорная арматура на вводах в дома и в ТК на протяжении долгого времени "не имела счастья" быть резервированной и готовой к работе. Требовались срочные ревизии и частичные замены запорной арматуры. Мы взялись за работу последовательно. Никто не паниковал даже когда возникла угроза размораживания отдельных участков по ул. Мира. Строителей и кв. Комсомольский. Бессонные дни и ночи самоотверженного труда. Поселок удалось спасти зимой 1998 года благодаря умелым действиям слесарей-сантехников: Н. Биланова, А. Филатова, И. Киршина, Е. Лукожева, Я. Джулинца, Р. Садыкова, Д. Садыкова, Д. Зинурова, А. Евдокимова. Постоянное присутствие на авариях начальника-женщины О. Г. Бережной вдохновляло людей и не позволяло пасовать перед трудностями. Это не громкие слова - это дань уважения. Далее было лето 1998 года. Выявленные в зимнее время слабые участки были полностью восстановлены. Была проведена огромная работа по реконструкции теплосетей поселка. В зиму 1998-1999 годов вошли достойно. Наши старания в летнее время заставили суровую зиму "капитулировать". Впереди лето 1999 года. Проблем много. Но коллектив уже сложился и для него не существует слово "невозможно". **И. ГОМОЖА,**
начальник участка ТВСиК

ЗА ЧТО Я ЛЮБЛЮ СВОЮ РАБОТУ

В нашем ЖКХ я работаю техником-смотрителем. На первый взгляд может показаться, что работа моя легкая, но на самом деле... Работая с людьми, независимо от моего настроения, я всегда должна быть вежливой, тактичной, справедливой. Убирать мусор, следить за чистотой в подъездах, на чердаках, в подвалах, предупреждать квартиросъемщиков о том, чтобы вовремя вносили квартплату - вот далеко не полный перечень моих обязанностей.

Большую часть своего рабочего времени я провожу на открытом воздухе. Мне нравится сажать деревья, сеять траву, облагораживать свой поселок.

Работу техника-смотрителя можно сравнить с работой домохозяйки: сколько ни работай - работа не кончается. Но когда я смотрю на плоды своей деятельности - сердце радуется.

Я люблю свою работу, я люблю свое ЖКХ! Если бы мне предоставили случай выбирать, я бы снова выбрала свое ЖКХ и работу техника-смотрителя.

У меня есть прекрасный пример для подражания - наш руководитель. Это чуткий, отзывчивый человек, у которого всегда находятся добрые слова для своих подчиненных, грамотный и требовательный руководитель. Я горжусь тем, что мой руководитель - женщина.

Моя работа нужная и важная. Я работаю для людей и во имя людей.

Т. МАРТЫНЮК,
техник-смотритель

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ



Слабо шла работа, да и люди побаивались переходить на новое предприятие. Численность рабочих совсем была маленькой - 44 человека. Но при передаче Вынгояхинского месторождения в НГДУ "Суртоминскнефть" произошло разделение и многие структурные подразделения перешли в подчинение муниципального предприятия, а также и Сургутская дистанция гражданских сооружений передала свои объекты. Численность работников предприятия резко возросла и к середине года составила 234 человека.

Возглавила это предприятие ведущий инженер по социальным вопросам и кадрам Вынгояхинского месторождения Ольга Григорьевна Бережная. Она знала, что поселок принимает в запущенном состоянии. Котельная ДЕ-16 была смонтирована с большими техническими отклонениями. Но несмотря на все это, поселок надо было принимать. И начались для нашей Ольги Григорьевны бессонные дни и ночи.

Везде рвало и лопалось, то на одном конце поселка, то на другом. Очень было трудно, ничего нет, чем работать, где что брать. Вечером наше местное телевидение неоднократно транслировало репортажи о ликвидации разных аварий в поселке. И видели мы: ночь, вокруг слякоть и грязь, холод. Произошел большой порыв, и слесари-сантехники: Е. В. Лукожев, А. Н. Филатов, Н. И. Биланов, начальник участка И. А. Гоможа во главе с О. Г. Бережной устраняли его.

Благодаря своей усидчивости, трудолюбию и энтузиазму удалось Ольге Григорьевне создать крепкий, работоспособный, сильный коллектив.

Сильные и прекрасные люди работают на нашем предприятии. Г. К. Бобейка приехал в п. Ханымей по комсомольской путевке, строил железную дорогу, жил в палатках. Сейчас работает начальником ДЕ-16, той самой, где приходится сейчас ликвидировать технические нарушения, проводить ряд ремонтных работ. В. Г. Турчина прибыла как молодой специалист. Здесь она вышла замуж, родила двоих детей. На предыдущем предприятии возглавляла отдел по организации труда и заработной плате. А на нашем предприятии работает диспетчером, от которого зависит, как будет организована работа по ликвидации аварий, особенно в ночное время, а также выполнение заявок жителей поселка. Н. И. Кушнир приехал в поселок тоже молодым и строил железную дорогу и п. Ханымей. В настоящее время работает слесарем по ремонту котельного оборудования. В. П. Зварич, Г. М. Ахматгалиева, В. П. Хлопцев, А. С. Билинский, супруги Смоляковы и многие другие первопроходцы нашего поселка успешно продолжают трудиться на нашем предприятии, вносят огромный вклад в жизнедеятельность поселка. Прекрасно трудится на предприятии и наша молодежь: Т. В. Петушкова, С. В. Свинобоева, Д. Н. Канашков, В. А. Ларионова, А. Н. Катаев, Л. А. Лобода, К. Е. Лобода и многие другие. В настоящее время коллектив насчитывает 273 человека. Хочется поздравить своих коллег с праздником, пожелать всем здоровья, личного благополучия и дальнейших успехов в их доблестном труде.

Т. КИСЕЛОВА,
ст. инспектор по кадрам

ОХРАНА ТРУДА - СПОКОЙСТВИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Вопросы охраны труда - вопросы для любого предприятия насущные и каждодневные.

МУП "Ханымейское ЖКХ" - 3 года. Год с небольшим оно просуществовало как небольшой участок, а сегодня мы выросли до солидного, по масштабам поселка, предприятия. В хозяйстве 4 котельных, водозабор, водочистка, жилой фонд, общежития, парк автотранспорта. Коллеги по охране труда из других ЖКХ поймут, что на таком предприятии много забот и проблем для инженера по технике безопасности труда.

Я очень люблю свою работу. В ней есть и жесткие рамки Правил, ГОСТов и инструкций, и простор для творчества и фантазии, а главное - это постоянное, тесное общение с людьми.

С нашим руководителем, Ольгой Григорьевной Бережной, мы с первого дня нашли общий язык и понимание. Она уверена, что охрана труда - это важно, серьезно и необходимо.

Свою работу в МУП "Ханымейское ЖКХ" я начала с ручки и листочка бумаги на письменном столе. Нам нужно было наработать свой "багаж" по охране труда. И результаты налицо. Сегодня мы полностью обеспечили все участки инструкциями по профессиям и видам работ. Провели обучение специалистов в г. Муравленко. Обучили лиц, ответственных по газу. В тесном контакте с ШПК г. Ноябрьска и отделом кадров мы уже обучили и подготовили более 30 человек рабочих по основным специальностям. Несмотря на финансовые трудности, приобрели основную техническую литературу, а какая она сейчас дорогая! В МУП "Ханымейское ЖКХ" нет проблем с выдачей спецодежды, пытаемся решать вопросы по обеспечению рабочих молоком и моющими средствами.

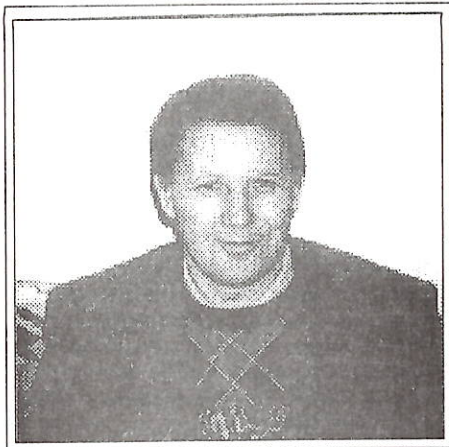
Работы впереди - море! Но отношение нашего начальника к охране труда заставляет всех без исключения понимать, что если на работе порядок с техникой безопасности, можно спать спокойно.

В начале профессиональной деятельности мой наставник однажды сказал: "Трудно, Юлия Васильевна, первые двадцать лет - а потом все пойдет, как по маслу". Это мне дает стимул, энергию и надежду на то, что совместные усилия по становлению нашего ЖКХ принесут зримые результаты.

Ю. БОЙЧУК, инженер ОТиТБ



ТРАНСПОРТ - ЗАЛОГ УСПЕХА ПРЕДПРИЯТИЯ



Без транспорта такое предприятие как ЖКХ существовать не может. Нашему предприятию техника, подлежащая списанию, была передана из других организаций. Благодаря упорному, неумолимому труду, настойчивости, компетентности начальника ЖКХ на участке был создан профессионально-технический коллектив, который полностью отвечает требованиям данного производства.

Коллектив механотранспортного участка достойно выполняет свой долг. Его стараниями вся техника восстановлена и в настоящее время находится в рабочем состоянии.

Особенно хочется отметить добросовестное отношение к работе тракториста "К-700" Валентина Александровича Дьяченко, который не отказывается от работы в любое время суток, в любую погоду, а также работу водителя нефтевоза Альмира Магсумовича Ганеева, который обслуживает два автомобиля. Ответственно относятся к работе водители Руслан Герфанович Набиуллин, Сергей Петрович Петренко, Николай Николаевич Швец, Владимир Петрович Хлопцев, экскаваторщик Иван Алексеевич Гаврилишин.

Несмотря на погодные условия, отсутствие запасных частей, сложности с финансированием, механотранспортный участок делает все возможное для благоустройства нашего поселка.

Ю. АЛЕКСЕЕВ,
начальник гаража

НАЧАЛЬНИКУ

*Вы вся сгораете в работе -
До капельки, до грамма.
Нас окружает заботой,
Как ласковая мама.*

*Вас очень многие боятся,
Когда начнете вы ругаться,
Но говорим от всей души -
Вы даже в гневе хороши.*

• • • • •

ТЕХНИКУ-СМОТРИТЕЛЮ

*Зарплату делает ОТиЗ,
Бухгалтер суммы начисляет,
А тех.смотритель без каприз
В поселке мусор убирает.*

• • • • •

КЛАДОВЩИКУ

*Спецовки людям выдает,
Машины вечно заправляет,
За всем она ведет учет,
Свою работу Катя знает.*

• • • • •

СЕКРЕТАРИУ

*Раньше всех она приходит
И компьютер свой заводит.
Выполняет все без слов,
А зовут ее Любовь.*

• • • • •

КАССИРУ

*Ведь знают все, что на работе
У нас всегда кассир в почете.*

• • • • •

ИНЖЕНЕРУ ОТИТЬ

*Не оставит без наказания
Кто допустит инструкций
незнание.*

Л. ГАЙШЕРИК,
начальник участка

Поселок УРЕНГОЙ

БЕСПОКОЙНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Служба ЖКХ всегда была беспокойным хозяйством. Особенно хватает хлопот в нашем северном крае. Уренгойской службе коммунального хозяйства осенью этого года исполняется 18 лет - совсем юный возраст. Но за это время многое изменилось в жизнедеятельности предприятия.

За прошедшие 18 лет сменилось более десяти руководителей. Нынешний начальник Уренгойского муниципального предприятия энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Геннадий Васильевич Носенко почти 8 лет стоит во главе коллектива численностью 424 человека. В состав предприятия сегодня входят 12 подразделений.

А начиналась коммунальная служба с одной турбины, одной котельной и трех ПАКУ в составе объединения "Уренгойнефтегазгеология" и называлось УППТВСиИС. С 1993 года, перейдя в состав муниципального образования - Пуровский район, поменяли аббревиатуру на УМПЭиЖКХ, поменялись стиль и методы работы. С последних ролей, как было ранее в системе геологии, где метры проходки были на первом месте, предприятие УМПЭиЖКХ обрело свою значимость и достойное место в жизни поселка. В этом, несомненно, заслуга как руководителя предприятия, так и всего коллектива.

Энергетическое сердце Уренгоя - это ПАЭС и электростанция. Вся ответственность за бесперебойное снабжение поселка теплом и светом лежит на работниках этого подразделения. Под руководством главного энергетика А. А. Максимова, работающего в системе ЖКХ со дня ее основания, несут свою нелегкую вахту электромонтеры А. Я. Хисамбеев, В. В. Свистун, турбинист Г. А. Нечаев, техник Л. А. Мухина - люди с большим трудовым стажем и опытом работы.

Тепловой цех - это три котельные и служба ПСХ. Не секрет, что нынешнее состояние жилых домов и систем канализаций в п. Уренгой оставляет желать лучшего и потому работы здесь хватает, особенно в долгие зимние месяцы. Работникам этих служб присущи выдержка, четкие грамотные действия при ликвидации аварийных ситуаций. Здесь нужно отметить работников котельных: супругов Мартенс, Климкиных, И. П. Суздальеву, слесарей М. Ю. Сухих, А. В. Сизоненко, а также единственную женщину-сварщика Т. И. Маслянку, которые действительно заслуживают особенного уважения, своим трудом обеспечивая нормальные и комфортные условия в наших квартирах.

Неприметное на первый взгляд подразделение БПК - это прежде всего чистое белье в уренгойской участковой больнице и общежитиях. Чистота - залог здоровья, так считают две милые женщины: Лилия Симонова и Флорида Чамалитдинова, работающие с первого дня создания предприятия.

Конечно, это те немногие, о которых хочется сказать в канун юбилея службы ЖКХ. Как и у всех, в Уренгойском муниципальном предприятии энергетики и жилищно-коммунального хозяйства есть и свои трудности: это нерегулярная выплата зарплаты, недокомплектация материально-технической базы и прочее. Но несмотря на все это, работники предприятия несут свою нелегкую вахту во благо жителей нашего поселка. Хочется сказать спасибо всем работникам жилищно-коммунальной службы поселка Уренгой за преданность делу служения людям, за профессионализм и добросовестность и пожелать новых достижений коллективу в благородном и нужном труде.

Г. В. НОСЕНКО,
начальник УМПЭиЖКХ



Вспомните, какими беспомощными мы вдруг становимся, когда внезапно в доме гаснет свет: рушатся все планы, и остается только ждать его появления. Тем более что в прямой связи с электричеством у нас на Севере находится тепло. А если случается порыв трубы, то это уже настоящая катастрофа. И стоит ли удивляться, что столько отрицательных эмоций связано у нас со службой, которая обеспечивает нам обычные условия жизни - ведь мы вспоминаем о ней тогда, когда что-то не так. А если все в порядке, то принимаем это как должное. Пользуясь электроприборами, глядя на бегущую из крана струйку воды, прикасаясь к горячей батарее, вряд ли кто-нибудь думает о тех, кто обеспечивает нам эти жизненные блага. Самое время вспомнить с благодарностью столь необходимую нам службу в День работников жилищно-коммунального хозяйства. В преддверии праздника состоялась эта беседа с руководителем Уренгойского муниципального предприятия энергетики и жилищно-коммунального хозяйства (УМПЭиЖКХ) Г. В. НОСЕНКО.

- Геннадий Васильевич, расскажите, пожалуйста, что представляет собой сегодня ваше предприятие?

- УМПЭиЖКХ - крупное для Уренгоя предприятие, обеспечивающее жизнедеятельность поселка и занимающееся всеми видами деятельности, связанными с этим. А их немало: обеспечение электроэнергией, водоснабжение, газификация, выработка и транспортировка тепла, водозабор, работа канализационной системы, благоустройство, ремонт жилья, коммунальные услуги. В городах все это обычно выполняют несколько самостоятельных служб. У нас же все работы объединены в одно хозяйство. И я бы сказал, что несмотря на все имеющиеся трудности и проблемы, сегодня УМПЭиЖКХ - это стабильное предприятие, у которого есть свои достижения.

- Все имеет свое прошлое, обычно проливающее свет на настоящее. Какова история УМПЭиЖКХ?

- Зарождалась, а затем развивалась и крепла наша служба в структуре, бывшего тогда в поселке почти единственным, предприятия - Нарыкарской нефтегазоразведочной экспедиции, затем переименованной в Уренгойскую (УНГРЭ). Объем работ службы рос вместе с развитием поселка, увеличением его жилого фонда, а это в то время происходило довольно быстро. В 1981 году наша служба выделилась из состава экспедиции и стала структурным подразделением образовавшегося объединения "Уренгойнефтегазгеология". Называлось подразделение - Уренгойское предприятие паротепловодоснабжения и инженерных сетей (УППТВСиИС). Это было время интенсивного строительства поселка, когда вырастали новые жилые микрорайоны, административные здания в капитальном исполнении, баня, спорткомплекс, школа №3, детские сады. Было начато строительство очистных сооружений и подстанции "Юность", так необходимых поселку, которое, к всеобщему сожалению, так и не удалось довести до конца. Изменились времена, изменилось отношение к геологии, прекратилось ее финансирование. Объединение "Уренгойнефтегазгеология" оказалось неспособным заниматься жилищно-коммунальным хозяйством большого поселка. И в 1993 году, в результате передачи его администрации района, образовалась УМПЭиЖКХ. Из второстепенного подразделения объединения "УНГГ", из-за нехватки средств приходящего в упадок, служ-

ба превратилась в крепкое, стабильное предприятие. Но наряду с этим у службы появилось много таких проблем, которых не существовало прежде.

- Остановимся на этих проблемах.

- Самая большая наша беда, которая с течением времени все более усугубляется, - это ветхий жилой фонд, подверженный быстрому разрушению. В поселке, где давно ничего не строится, этот процесс принимает катастрофические объемы. А средств на капитальный ремонт жилых домов нет. Эти средства должны формироваться из оплаты жителями услуг УМПЭиЖКХ и частичной государственной дотации. Однако на обе эти статьи доходов особо рассчитывать не приходится. Задолженность по квартплате чрезвычайно велика, а дотация, если и поступает, то в виде кое-каких материалов и оборудования по взаимозачетам. Поэтому средств хватает лишь на мелкий срочный ремонт, да и то лишь для льготной категории граждан: ветеранов, престарелых пенсионеров, инвалидов. Это единственная, неразрешимая на сегодняшний день, проблема для предприятия. С остальными мы успешно справляемся, несмотря на большие трудности, благодаря основному капиталу, которым располагает УМПЭиЖКХ - людским ресурсам.

- Самое время рассказать о людях, работающих на предприятии.

- Это то, чем организация по-настоящему может гордиться. Основой предприятия является костяк из старых, проверенных работников, которые готовы работать и работают на совесть, подолгу не получая зарплату, а значит, ради одного лишь морального удовлетворения от результатов своего труда.

Коллективы ПАЗС и электростанции из года в год в тяжелых условиях (постоянно выходящее из строя оборудование и острая нехватка материалов и запчастей) умудряются содержать электрохозяйство в надежном состоянии. Ими на практике доказано, что капитальный ремонт двигателей передвижных электростанций они производят лучше, чем даже завод, производящий эти двигатели. Нынче осенью поселок радовался получению десяти турбин, но сегодня уже четыре из них вышли из строя. Три с заводским дефектом отправлены назад производителю. Четвертую, у которой уже истек гарантийный срок, решено ремонтировать своими силами.

Нелегко дается и поддержание необходимого теплового режима в помещениях при выходящих из строя коммуникациях: теплотрассы, водоводы, оборудование первой и второй котельных. И все же тепло бесперебойно поступает в наши дома, опять же благодаря усилиям работников УМПЭиЖКХ.

Много жалоб приходится слышать относительно качества питьевой воды. Не возмущаться бы надо, а удивляться, как при таком плачевном состоянии водных скважин и очистных сооружений, при их неудачном расположении работники водозабора еще ухитряются очистить воду до необходимых санитарных норм.

И так во всем: несовершенство материально-технической базы предприятия, вызванное объективными причинами нашего нелегкого времени, приходится восполнять самоотверженностью и профессионализмом людей, которые заслуживают уважения и признательности.

Пользуясь случаем, хотелось бы отметить лучших из лучших, старейших работников предприятия. Это главный энергетик А. Максимов, энтузиаст своего дела, 25 лет



отдавший ему, турбинист Г. Нечаев, оператор котельной И. Суздалева, инженер ПТО З. Минченко, водитель автотранспортного цеха В. Балабась, оператор тепловыпускной Л. Балашкина, оператор котельных установок С. Чемеренко, машинист канализационно-насосных станций Х. Зарипов, машинист М. Романов, слесарь аварийно-восстановительных работ С. Белохвост и многие другие - этот список можно было бы продолжить, упомянув человек 80, которыми гордится предприятие.

Отрадно отметить то, что УМПЭИЖКХ сегодня - престижная организация. Люди считают удачей устроиться к нам на работу. А мы, в свою очередь, имеем возможность выбирать лучших из них. Плохие работники у нас не задерживаются, с такими мы без сожаления расстаемся. Поэтому существующее расхожее мнение о пьяном и делающем свою работу кое-как слесаре - для нашей службы это вчерашний день. Хотя, конечно, и такое может случиться, но сегодня это исключение, а не правило.

- Геннадий Васильевич, насколько Ваша собственная биография связана с историей УМПЭИЖКХ?

- Самым тесным образом. Я руковожу предприятием с начала его образования. Моя трудовая деятельность в Уренгое началась в 1975 году. Приехал по вызову В. Т. Подшибякина, полученному в ответ на мое письмо, в котором выражал желание работать на Уренгойской комсомольской стройке. Пять лет трудился электриком на буровой, потом стал главным энергетиком Верхнепуровской нефтегазоразведочной экспедиции, позже - главным энергетиком УНГРЭ, затем - объединения. Вслед за этим в 1991 году стал руководителем УППТВиС-Та, а в 1993 году - начальником УМПЭИЖКХ. Считаю, что каждый человек своим трудом должен постоянно доказывать, что он достоин своего места. И тогда вместе с этим человеком будет совершенствоваться и предприятие, на котором он работает. Особенно это касается руководителя.

- Будущее вашего предприятия и поселка в целом взаимосвязаны. Каким оно видится Вам и есть ли оно у Уренгоя, на Ваш взгляд?

- Огорчает тот факт, что у уренгойцев нет хозяйского отношения к месту своего проживания. Урвать свое и уехать - такова психология временщика, в последнее время все более овладевающая людьми вместе с пессимистическими прогнозами относительно существования Уренгоя. Я считаю, что каждый житель должен определиться: нужен ли ему этот поселок. И если мы решим для себя, что он нам нужен, то он обязательно будет.

Что касается УМПЭИЖКХ, то мне бы хотелось, чтобы уренгойцы как можно реже вспоминали о нашей службе. А это возможно в том случае, если все, что касается жизнеобеспечения поселка, будет работать бесперебойно. Ведь наше предприятие существует для того, чтобы создавать людям удобные и комфортные условия для труда и отдыха.

А еще у меня есть мечта - озеленить все малопривлекательные места в поселке. Когда-нибудь я все равно это сделаю.

**С. МАРТЫНОВА,
п. Уренгой**

“МЕДАЛЬ БЫ КАЖДОМУ НА ГРУДЬ...”

Наш корреспондент в Тарко-Сале обратился к жителям райцентра с вопросом: “Как Вы лично оцениваете работу коллектива УТВИСиОПХ”? Вот некоторые мнения таркосалинцев.

Михаил Иванович, 44 года. “Раньше наше жилье относилось к авиаотряду, и было такое впечатление, что никому до нас дела нет. Как передали на баланс жилкомхоза, положение изменилось: надо что-то подремонтировать или воду откачать, - сразу придут, как только позвонишь, и сделают. Конечно, лучше стало. Спасибо им”.

Максим Федорович, пенсионер, 57 лет. “А что, молодцы. Они делают что могут. Морозы, помните, какие в январе стояли? А дома тепло, батареи всегда горячие. Окна я сам утеплил, ну и не жалуюсь”.

Раиса Ивановна, педагог. “Осенью у нас в доме сделали ремонт труб - в этом году замерзаем. Ну не то что замерзаем, но все же довольно прохладно. Под домом постоянно вода, откачивают очень плохо. И еще в нашем доме уже проваливается пол. Так что ничего особо положительного не могу сказать. В выходные дни в кранах почти нет воды или она рыжая, ржавая”.

Юрий, инженер, 29 лет. “Пэтэвзис? Учитывая состояние наших подземных коммуникаций, можно было ожидать множество аварий. Я не знаю, может, они и были, но их быстро исправили или их не было вовсе. Факт остается фактом: предприятие функционирует и со своими задачами справляется, по-моему, неплохо”.

Рамис, инженер-механик. “При таком кризисе и дефиците я бы оценил удовлетворительно, даже хорошо, работу этих людей. Безаварийно удалось провести такую морозную зиму. Труд у них нелегкий, конечно. В общем, молодцы”.

Инга, школьница, 17 лет. “Как я оцениваю? Нормально (смеется). А чего? Сейчас ванну налью горячей воды, шампунчик туда ароматный, залезу и буду кайфовать. А то с улицы пришла замерзшая вся. Вообще, если бы вы не спросили, я б, наверное, и не задумалась никогда, как к ним относиться. Нормально”.

Александр Владимирович, работник аэропорта, 35 лет. “И положительно, и отрицательно. Много нюансов. Вот в нашем доме крыша течет. Три года заявление лежит, и бесполезно: то работников нет у них, то шифера. А с другой стороны, пережили такую зиму без аварий”.

Зинаида Георгиевна, пенсионерка. “Я очень довольна их работой. Приходилось как-то приглашать, они тут же исправляли батареи, счетчик отремонтировали. Словом, претензий никаких нет”.

Наталья Петровна, экономист. “Из редакции? Нет, ну вот вы скажите, почему такая дискриминация: на нашей улице постоянно отключают свет, по-сто-ян-но. А на соседней горит! Мы, что ли, негры? Какая улица? Улица Кой-кого. Да-да, так и запишите”.

Марк Григорьевич, 44 года. “Нынешней зимой в сильные морозы у нас в подъезде несколько раз замерзали трубы горячей воды. Звонили диспетчеру, тут же приезжала бригада, все налаживали. То есть реагировали оперативно. Так что претензий нет”.

Евгений Иванович, 48 лет, слесарь. “У меня там много ребят работает знакомых... Ничего плохого сказать не могу. Хорошего? Ну чего, молодцы, стараются”.

Андрей Викторович, 34 года. “В поселке на них висит практически вся работа: и личное освещение, и теплотрассы, и канализация. Мы все смотрим телевизор, видим, что порой в России делается... А у нас ко всем бедам еще и морозы. Тем не менее, люди работают героически. Пусть не все выходит так, как хотелось бы, но все равно они заслуживают самой высокой оценки”.

Женщина, которая ничего о себе не сообщила. “Оцениваю резко отрицательно. С полгода как прошел ремонт в квартире, а негативные впечатления до сих пор остались об этой их службе. У меня претензии и к качеству работы, и к поведению людей, которые, видимо, берут пример со своего начальства: очень некорректно обращаются с нами, как будто ты у них бог вещь что просишь, хотя это их непосредственная работа, которую они обязаны выполнять”.

Сергей Васильевич, 43 года, безработный. “В наших чертовых условиях да при таком безденежье... Я бы лично, вот этими руками, каждому медаль повесил на грудь. Поселок весь на них и держится”.

С. ВАСИЛЬЕВ

Один из дней подарит нам весна
Для теплых слов и добрых поздравлений,
Мы адресуем их рабочим ЖКХ,
От всей души им поднесем букет весенний!

Родной пусть будет вам рабочая среда,
Звучат пусть в ней лишь разговоры добрых темы,
И пусть наполнит радость вам сердца,
Исчезнут ваши пусть заботы и проблемы!

**Анатолий ПЕЧЕРКИН,
слесарь котельной № 6 п. Уренгой**

18 марта - день образования налоговой полиции Российской Федерации

Налоговая полиция на защите экономической безопасности страны

В этот день семь лет назад был подписан Указ Президента РФ "Об образовании федеральных органов налоговой полиции". С того времени прошел период становления и укрепления органов налоговой полиции как самостоятельной правоохранительной структуры, созданной для борьбы с налоговыми преступлениями и правонарушениями, а также иными экономическими преступлениями. В настоящее время органы налоговой полиции все больше и больше заявляют о себе как о силе, стоящей на защите экономических интересов страны. Это подтверждают и предварительные результаты Межведомственной комиссии по проверке деятельности ФСНП России. По заключению комиссии, структура органов налоговой полиции и организация управленческой деятельности в целом обеспечивают решение поставленных задач. При этом налоговая полиция не может рассматриваться как исключительно фискальный орган. Это ее второстепенная функция.

Пуровский межрайонный отдел налоговой полиции вот уже на протяжении пяти лет осуществляет свою деятельность на территории города Губкинский и района. Главными задачами его являются - пополнение доходной части бюджетов всех уровней; привлечение к ответственности лиц, уклоняющихся от уплаты налогов; подрыв финансовых основ оргпреступности.

В минувшем году сотрудникам налоговой полиции отдела пришлось выполнять свои задачи в условиях напряженной социально-экономической обстановки в стране, на ее фоне продолжала усиливаться криминогенная ситуация в налоговой сфере, которая по-прежнему остается крайне сложной. Президент России, Правительство РФ требуют наведения порядка в экономике. В связи с этим еще больше возрастает роль федеральных органов налоговой полиции, от которых сегодня требуются решительные действия на всех направлениях деятельности.

Негативные тенденции, которые на данный момент прослеживаются в российской экономике, правовая неурегулированность многих вопросов в сфере налогообложения способствуют расширению и углублению налоговой преступности.

Документально-проверочная деятельность отдела в 1998 году осуществлялась в тесном взаимодействии с налоговыми органами. Совместно с ГНИ проведена 21 проверка налогоплательщиков - юридических и физических лиц по вопросам соблюдения налогового законодательства. По результатам совместных проверок доначислено в бюджет с учетом штрафных санкций 1819 тыс. рублей, по результатам самостоятельных проверок доначислено в бюджет с учетом штрафных санкций 26657 тыс. рублей. В бюджет от доначисленных сумм по всем проведенным доку-

ментальным проверкам реально поступило 54610 тыс. рублей.

Опыт проведения налоговых проверок говорит о том, что, как правило, нарушители налогового законодательства те, кто это делает сознательно, меньшинство - из-за низкой профессиональной подготовки бухгалтерских работников.

Не всегда на предприятиях уделяют особое внимание состоянию бухгалтерского учета и отчетности, а ведь при отсутствии упорядоченной системы ведения бухучета, наложенного документооборота возникновение ошибок неизбежно. Много нарушений допускаются предприятиями при документировании хозяйственных операций. Очень часто на затраты списываются средства, использование которых в процессе производства документально не подтверждено и технологически не обосновано.

Одним из направлений работы отдела является уголовно-процессуальная деятельность, т. е. деятельность по расследованию уголовных дел. В этом направлении создана и работает следственная группа. В производстве следователей в 1998 г. находилось 18 уголовных дел и 16 проверочных материалов, по которым в возбуждении уголовного дела отказано. В текущем году возбуждено и расследуются 10 уголовных дел. Состав расследуемых дел представляет собой преимущественно налоговые преступления - 15 дел, или 83,3 %, остальные дела расследовались по другим статьям УК РФ. Общий ущерб, причиненный государству налоговыми преступлениями, выявленными в 1998 г., составил 36279 тысяч рублей, в ходе следствия возмещено 14136000 рублей, т. е. 39 %. Деятельность следователей ориентирована как на конечный результат - направление уголовных дел в суд, так и на возмещение ущерба, причиненного налоговыми преступлениями, т. к. законодательство уделяет этому особое внимание. Так, к новой редакции статьи 198 УК РФ, введенной в действие законом РФ от 25.06.98 г., усиливающим уголовную ответственность за налоговые преступления, добавлено примечание 2, гласящее, что "лицо, впервые совершившее преступления, предусмотренные ст.ст. 198, 199 настоящего Кодекса, освобождается от уголовной ответственности, если оно способствовало раскрытию преступления и полностью возместило причиненный ущерб". Ущерб - это сумма неуплаченных налогов. В последнее время пристальное внимание органов налоговой полиции обращено на выявление налоговых преступлений, совершенных предпринимателями-физическими лицами.

Ощущается это и в работе нашего отдела. Так, если в 1998 году по ст. 198 УК РФ, предусматривающей уголовную ответственность за неуплату налогов гражданами, возбуждено 3

уголовных дела, то за два месяца текущего года по этой же статье возбуждено 4 уголовных дела, причем два из них в отношении предпринимателей, а два в отношении граждан, получивших дополнительные доходы и не продекларировавших их. В прошлом году в суд направлено 5 уголовных дел, причиненный ущерб по ним взыскан в ходе следствия и суда.

Другим важнейшим направлением работы отдела налоговой полиции является принудительное взыскание недоимки с юридических лиц. Так, в ходе работы по возмещению недоимки в бюджет поступило 570556 тыс. рублей, в том числе: в результате профилактической работы налоговой полиции и госналогоинспекции - 549257 тыс. рублей; за счет реализованного имущества - 5436 тыс. рублей; за счет изъятых наличных денежных средств - 3335 тыс. руб.

Основные причины роста недоимки у предприятий на обслуживаемой территории возникают из-за низкой платежеспособности предприятий-заказчиков. Предприятия-подрядчики не получают денежных средств за выполненные работы, готовая продукция (работы, услуги) либо отгружается заказчиком, либо даже остается ими не востребованной, но в любом случае средства от выполнения заказов на предприятия не поступают.

Также недоимка возникает по вине руководства ряда предприятий, в основном частных. Не уплачивая налоги своевременно, они искусственно создают задолженность перед бюджетом по уплате налогов и других обязательных платежей. В основе проведения данных действий лежит стремление получить налоговый кредит и личное обогащение руководителей предприятий.

В последнее время одним из приоритетных направлений деятельности налоговой полиции является борьба с незаконным производством и оборотом алкогольной продукции. Так, в 1998 году самостоятельно и совместно с различными контролирующими органами было проведено 177 проверок предприятий, реализующих алкогольную продукцию. По результатам проверок выявлено 101 нарушение. Наложено штрафных санкций на сумму 151418 руб., из которых 150 тыс. руб. поступило в бюджет. Кроме того, изъято из незаконного оборота 6047 литров алкогольной продукции.

В феврале текущего года на коллегии Управления федеральной службы налоговой полиции по Ямало-Ненецкому автономному округу были подведены основные итоги деятельности Управления в 1998 году. По результатам оперативно-служебной деятельности в 1998 году Пуровский межрайонный отдел занял первое место.

В. СИДОРОВ,
начальник Пуровского межрайонного
отдела полковник налоговой полиции

ПРОДОЛЖАЕТСЯ РАБОТА ГНИ ПО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОМУ АВТОНОМНОМУ ОКРУГУ, СВЯЗАННАЯ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ ГРАЖДАН К ДЕКЛАРИРОВАНИЮ СВОИХ ДОХОДОВ ЗА 1998 ГОД

С этой целью в госналогинспекциях автономного округа открыты постоянно действующие консультативные пункты. На рынках и крупных предприятиях созданы временные пункты. В ГНИ по автономному округу, городам Лабитнанги, Надым и Пуровскому району действуют "Горячие линии", по которым граждане могут получить консультацию по вопросам декларирования. По состоянию на 10 марта получено 6953 декларации - это на 60 процентов больше, чем за соответствующий период прошлого года.

20 марта 1999 года с 10 часов до 16 часов в актовом зале Госналогинспекции по Ямало-Ненецкому автономному округу состоится "День открытых дверей" по вопросам декларирования доходов за 1998 год.

"Север-Пресс"

АСТРОЛОГ РЕКОМЕНДУЕТ (22 - 28 марта 1999 г.)



Будние дни предстоящей недели имеют благоприятные показатели, особенно для натур творческих, ищущих. В деловом плане наибольшая отдача возможна в тех вопросах, которые будут рассчитаны на получение не скороспелого, а основательного результата в будущем. По-прежнему желательна осторожность и неторопливость в крупных финансово-материальных сделках. Не помешает быть более собранным и вдумчивым, так как некоторые позиции звезд могут способствовать потере внимания, повышенной вероятности логических ошибок, толкнуть к непрактичным поступкам, в некоторой степени даже безалаберным. Выходные дни не слишком удачны для покупок и могут существенно разрушить планы личного характера.

ОВЕН. Ваше активное стремление как-то улучшить свои финансовые дела на этой неделе не найдет благоприятной почвы. Лучше всего свои усилия побереечь до апреля-мая. Заметного внимания могут потребовать вопросы любовного характера, для многих это может оказаться важным моментом в жизни. К информации, которая может поступить от близкого окружения, следует отнестись критически, чтобы напрасно не обольщаться.

ТЕЛЕЦ. Некоторая доля предосторожности совершенно не помешает, хотя в будние дни вам удастся успешно решать свои юридические проблемы, реализовать ряд не крупных планов. В выходные лучше будет заняться обыденными и текущими вопросами по дому, хозяйству.

БЛИЗНЕЦЫ. В деловом и профессиональном отношении неделя может оказаться несколько расслабленной. Не исключено, что на первый план могут выйти вопросы здоровья - ранней весной организм значительно истощен. Как никому другому, вам следует искать подпитку в своей родной стихии - воздухе (больше прогулок на свежем воздухе).

РАК. Неделя будет отмечена склонностью к любовной игре, жадой развлечений. У некоторых мужчин может возникнуть любовная связь с женщиной существенно старше по возрасту. В семейном кругу возможны проблемы с детьми. Но особой напряженности неделя не сулит.

ЛЕВ. До конца месяца желательно все свои действия согласовывать с разумом, здоровой осторожностью. Главное - ничем не обольщаться и ничем не соблазняться.

ДЕВА. Хотя резко негативных ситуаций не предвидится, но с понедельника по пятницу не рекомендуется заниматься делами, имеющими серьезный характер. Тем более, что "попятный" марш потребует подчистить все хвосты, уделить внимание собственному здоровью.

ВЕСЫ. За крупные сделки и соглашения лучше не браться. Расходы ради ложного престижа способны будут надолго выбить из колеи. Из-за повышенной вероятности ошибочных умозаключений с понедельника по пятницу финансово-материальными

проблемами заниматься не рекомендуется.

СКОРПИОН. Будние дни недели будут иметь достаточно позитивный характер по многим вопросам. Постарайтесь излишне не доверяться поступающей информации, не делать торопливых выводов. В противном случае вы можете сами себя загнать в угол.

СТРЕЛЕЦ. Актуальным окажется все то, что связано с домом: семья, хозяйство, быт. И к каким бы далеким звездам не был устремлен ваш взор, земные дела требуют вашего внимания, приложения усилий. Азартно-авантюрные замашки в субботу и воскресенье всерьез могут попортить ваш кошелек.

КОЗЕРОГ. Примечательных событий недели не обещает. Возможна излишняя суетность в контактах. В выходные дни есть определенный риск соблазниться тем, что только отнимет ваши силы и средства. Учтите, что у соблазна масок очень много.

ВОДОЛЕЙ. Действовать по принципу "авось обойдется" не следует, особенно в сфере материальной. Любую приходящую информацию желательно перепроверить, дабы не сделать ставку на ложную. В субботу и воскресенье постарайтесь удержаться от роли домашнего тирана - вам это обойдется дороже и горше.

РЫБЫ. Предвзятость и предубежденность зачастую зашторивают взгляд на реальность. Именно у вас желаемое и действительное чаще всего находится в разладе. На этой и следующей неделях вам предоставится возможность критически осмыслить некоторые понятия и даже попытаться начать жизнь по-новому.

РИА "НОВОСТИ"

17 отряд Государственной противопожарной службы доводит до сведения предприятий, организаций и граждан, что в пожарной части п. Пуровск телефон 6-64-01 изменен на номер "01".

ПО СВЕДЕНИЯМ ОМСКОГО ГИДРОМЕТЦЕНТРА:

20 марта небольшой снег, ветер северо-восточный 7-12 м/сек, местами метель. Температура ночью минус 20, минус 25, днем минус 10, минус 15 градусов.

21 марта без осадков, ветер северо-восточный 5-10 м/сек. Температура ночью минус 23, минус 28, местами минус 33, днем минус 15, минус 20 градусов.

К празднику Весны - 8 Марта коллектив Дома культуры "Юбилейный" подготовил жителям поселка прекрасный подарок - конкурсную программу "Ай да бабушки!". Подготовка к конкурсу началась задолго до праздника. При финансовой помощи администрации поселка были куплены замечательные призы, красочно оформлена сцена КСК "Геолог". Заведующая досуговым отделом Л. Беляева написала оригинальный по своему замыслу сценарий и провела конкурсный отбор участниц. Ими стали:

Галина Васильевна Плишкина. О себе она сказала так: "17 лет прошло с тех пор, как на Севере живу.

И все 17 этих лет с детьми иду я рядом.

Моя работа - детский сад, она - моя отрада.

Еще есть внуки у меня - два разудалых сорванца.

Я очень, очень жить спешу, мне надо все успеть: Внукам сказку прочитать, с Павлушей песню спеть, Максимке свитер довязать, и пирогов напечь".

Трудовая жизнь Риммы Алексеевны Уженцевой - следующей участницы конкурса, началась в суровые военные годы. За плечами этой замечательной женщины 43 года непрерывного стажа. Римма Алексеевна - дважды бабушка и уже прабабушка, ее правнуку 5 лет.

Александрю Григорьевну Горяеву знают многие в нашем поселке. О себе эта талантливая женщина рассказала стихами:

*"Я просила в жизни у Бога,
Очень мало просила, немного:
Жить в семье, новый дом,
Луну над старым прудом,
Сиреневый куст у порога.
И вот благодарна я Богу,
Что дал он мне очень много:
Любовь, и детей, и внучат,
И в доме этом песни звучат,
И море цветов у порога".*

Следующая участница - Лидия Михайловна Бекетова - самая богатая на внуков бабушка. Их у нее семеро, и у всех в свидетельстве о рождении в графе "место рождения" указано: поселок Тарко-Сале. И, наконец, самая молодая бабушка - Екатерина Дмитриевна Пуп-

кова - имеет пока одну внучку, но у нее еще все впереди, ведь детей у Екатерины Дмитриевны трое.

Начался этот красочный конкурс с "Весеннего хоровода", во время исполнения которого девушки из ансамбля эстрадного танца "Акварели" (руководитель Н. Минаева) выводили участниц на сцену. Домашним заданием для бабушек было изготовление весенней шляпы. Сколько фантазии и мастерства вложили в свои творения все участницы! Но самыми оригинальными жюри признало шляпы А. Г. Горяевой, Р. А. Уженцевой, Г. В. Плишкиной. В течение вечера бабушкам пришлось и дежурить на "телефоне доверия", делясь своим жизненным опытом и давая мудрые советы; и проявлять свои актерские способности в "Театральном конкурсе", читая сказку А. С. Пушкина по ролям. Хочется

сказать, что роль злой и сварливой старухи, к счастью, не получилась ни у кого, потому что наши бабушки очень добрые и совсем не похожи на эту героиню сказки. Затем конкурсантки соревновались на ловкость и сноровку - распускали коврики. А в конце конкурса исполнили зажигательные частушки с веселым переpleсом, окончательно покориw весь зал своими музыкальными талантами.

В перерывах между конкурсами зрителей поздравили с Женским праздником юные танцоры из ЦНК (ансамбль "Калейдоскоп", руководитель Н. Канева), ДК "Юбилейный" (ансамбль русского танца "Калинка", руководитель И. Марченко), Регина Дулида из детского сада "Буратино" (руководитель О. Чернова), Айгуль Нуржигитова, ученица ТСОШ N 1 (руководитель Н. Мигунова), Камила Лятифова.

При подведении итогов жюри очень трудно было определить победительницу, ведь все участницы показали множество талантов, были молоды, красивы и задорны! Но конкурс есть конкурс, и жюри приняло решение: лучшей бабушкой по сумме баллов оказалась А. Г. Горяева. Всем участницам были вручены призы и букеты цветов.

Закончился конкурс... Отзвучали аплодисменты, улеглись волнения и страсти. Остались доброе, светлое состояние души и гордость за наших родных и любимых, которым так и хочется сказать: "Ай да бабушки!".

О. БОНДАРЕВА
художественный руководитель ДК "Юбилейный"

Как мы отдыхаем

"Ай да бабушки!"

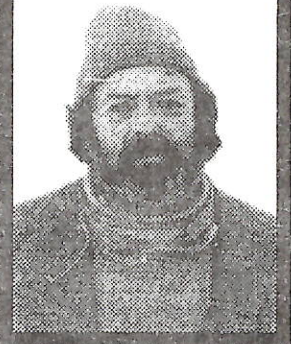
ГОСНАЛОГИНСПЕКЦИЯ ПО ПУРОВСКОМУ РАЙОНУ напоминает налогоплательщикам, что срок своевременной подачи деклараций заканчивается 1.04.99 г. Налоговые инспекторы ждут вас ежедневно с 8.30 до 20.00 (перерыв на обед с 12.45 до 14.00), в субботу и воскресенье с 9.00 до 16.00. Уважаемые налогоплательщики! Госналогинспекция по Пуровскому району рекомендует вам подать декларацию сейчас, не дожидаясь окончания декларационной кампании 1 апреля с. г. Это сэкономит ваше время и избавит от утомительного стояния в очередях, дает возможность подучить нечернышующие консультации у налогового инспектора.

Пуровская районная ассоциация "Ямал - потомкам" приносит от лица малочисленных коренных народов Севера благодарность Вологодскому книготорговому предприятию ООО "Венал" (директор Гузилов Владимир Александрович) за безвозмездную помощь, оказанную в виде художественной литературы, для претворения в жизнь мероприятий в рамках Международного десятилетия коренных малочисленных народов Мира.

С уважением
по поручению правления М. Л. АЙВАСЕДО,
и. о. председателя Пуровской ассоциации
"Ямал - потомкам"

Впервые в нашем поселке 23 марта в КСК "Геолог" в 10, 14, 17 часов гастроли международного цирка "АР-ЛЕКИНО". Звезды Болгарии, России, Востока.

Коллектив ДОО "ТСНГРЭ" глубоко скорбит по поводу кончины своего старейшего работника, пенсионера, ветерана труда
ШУЛЬМАНА
Григория Юрьевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.



Выпускающий редактор **Н. В. КОНОНЕНКО** Технический редактор **А. И. ЛЕВЫЙ** Главный редактор **Г. Г. МЕРЗОСОВ**

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ
Индекс 54360

- Районная общественно-политическая еженедельная газета

УЧРЕДИТЕЛИ:
Администрация Ямало-Ненецкого автономного округа, администрация Пуровского района

НАШ АДРЕС:
626720 Тюменская область,
п. ТАРКО-САЛЕ, Первомайская, 20
Телефоны: 6-29-68, 2-17-95

Еженедельник зарегистрирован Уральским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Свидетельство о регистрации № Е-2885 от 22.01.1999 г.

Материалы, опубликованные в газете, являются собственностью редакции. Авторские претензии принимаются в течение трех месяцев со дня выхода публикации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Грамматической и синтаксической правкой официальных материалов редакция не занимается. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Время подписания последнего блока номера по графику в четверг в 17.00. Газета подписана в четверг в 16.00, вышла из печати в 23.00. Газета набрана, сверстана и спечатана на электронно-офсетном комплексе редакции газеты "Северный луч".