

ПУРОВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА
и Тарко-Сале
ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА

**Возьмемся за руки, друзья,
Чтоб не пропасть поодиночке!**

Государственно-муниципальная общественно-политическая газета

ПУРОВСКИЙ РАЙОН



СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ



5 марта 2004 г.
пятница

E-mail: gsl@psv.ru
<http://sl.yamal.ru>

Цена 10 руб. 62 коп.
В рознице цена свободная.
Издается с января 1979г.

№ 10 (2993)

«СЛ» - победитель Всероссийского конкурса «Золотой Гонг-2001»

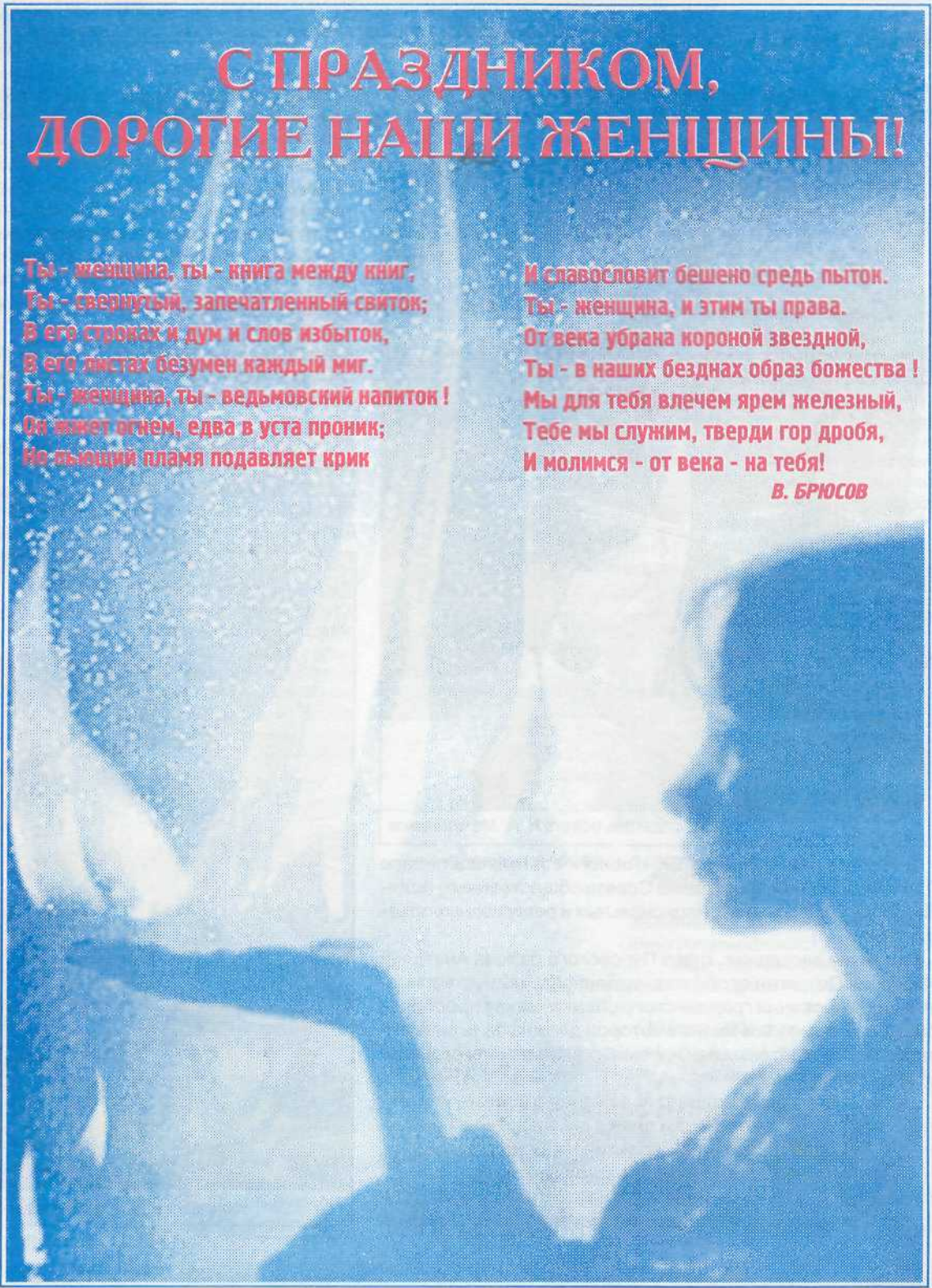
Милые женщины, дорогие пуровчанки! В день всенародного женского праздника примите самые искренние пожелания счастья, тепла, цветов и улыбок! Много дел и забот у каждой из вас. И все таки, несмотря на тяготы нашего непростого времени, вам, дорогие женщины, удается сохранить свои самые замечательные качества, быть нежными и внимательными, добрыми и умными, привлекательными и очаровательными, способными понять и простить. И накануне, и в День 8 Марта вам будет сказано много добрых слов, но вряд ли они выразят всю нежность и признательность, которые мы, мужчины, испытываем к своим матерям и женам, дочерям и сестрам, невестам и подругам. Вы - продолжательницы жизни, хранительницы семейного очага, и при этом еще и беззаветные труженицы и активные общественницы, все успеваете, все умеете, все у вас получается. И даже то, что делаем мы, мужчины, все это делается для вас, ради вас, во имя вас! С праздником, дорогие женщины! Желаю вам любви и благополучия, дорогого здоровья и удачи. Оставайтесь всегда очаровательными и лучезарными, освещая нашу жизнь своими талантами, красотой и доброжелательностью. Будьте счастливы всегда и во всем! Глава Пуровского района А. И. ОСТРАГИН

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ НАШИ ЖЕНЩИНЫ!

Ты - женщина, ты - книга между книг,
Ты - свернутый, запечатленный свиток;
В его строках и дум и слов избыток,
В его листах безумен каждый миг.
Ты - женщина, ты - ведьмовский напиток!
Он жжет огнем, едва в уста проник;
Но льющийся пламя подавляет крик

И славословит бешено средь пыток.
Ты - женщина, и этим ты права.
От века убрана короной звездной,
Ты - в наших безднах образ божества!
Мы для тебя влечем ярем железный,
Тебе мы служим, тверди гор дробя,
И молимся - от века - на тебя!

В. БРЮСОВ



8 марта - Международный женский день

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всего сердца поздравляю вас с Международным женским Днем - 8 марта!

В этот праздник весны, наполненный цветами, улыбками, прекрасным настроением, мы говорим теплые слова признательности нашим женщинам - матерям и жёнам, родным и близким, коллегам и знакомым. Какими бы сердечными и добрыми ни были эти слова, они не могут в полной мере выразить нашу благодарность за всё хорошее и светлое, что идет от вас, за вашу любовь, понимание, доброту, заботу.

Спасибо вам, дорогие и любимые, за доброе слово, щедрость сердца, нежность, умение сделать наш мир уютным и интересным. Пусть в ваших семьях всегда будет взаимопонимание! Пусть будут благополучны и здоровы те, кто вам дорог! Будьте счастливы!

Искренне желаю вам здоровья, молодости и красоты, счастья и семейных радостей, мира, благополучия, долголетия!
Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Ю. В. НЕЁЛОВ

Народ и власть

Формируем гражданское общество



Председатель совета Н. А. Мелишников

2 марта в райцентре в КСК «Геолог» состоялось первое (организационное) заседание Совета общественных, политических, профсоюзных, национальных и религиозных объединений.

Открывая заседание, глава Пуровского района Анатолий Иванович Острягин особо подчеркнул роль общественности в формировании гражданского общества как прообраза будущей России, вся жизнь в которой должна быть сценарирована созидательными идеями, согласием между народом и властью.

На заседании было принято положение о Совете, утверждены его состав, регламент и план. Председателем районного Совета общественных, политических, профсоюзных, национальных и религиозных объединений избран заместитель главы района, секретарь политсовета Пуровского местного отделения партии «Единая Россия» Николай Алексан-

дрович Мелишников, его заместителем - председатель ассоциации детских и пионерских объединений Пуровского района Наталья Владимировна Кошкарлова.

С кратким, но емким по содержанию докладом «О некоторых итогах 2003 года и перспективах социального развития района на 2004 год» перед участниками заседания выступила заместитель главы района по экономике Татьяна Яковлевна Хоптяр.

В завершение своей работы участники заседания единогласно приняли Обращение к избирателям Пуровского района, текст которого мы публикуем на стр. 3.

Соб. инф.

Р. С. В этот же день состоялась акция «Наш выбор - сильная Россия», в которой приняли участие более 170 человек. Цель акции - привлечь как можно больше избирателей на выборы Президента России 14 марта 2004 года. Об этом мы намерены рассказать в следующем номере «СЛ».



Заместитель председателя совета Н. В. Кошкарлова

ОБРАЩЕНИЕ К ИЗБИРАТЕЛЯМ ПУРОВСКОГО РАЙОНА ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! УВАЖАЕМЫЕ ПУРОВЧАНЕ!

14 марта 2004 года состоится главное политическое событие года - выборы Президентом Российской Федерации. Это не просто выборы главы государства, это - выбор будущего наших детей, будущего нашей страны, ее места на геополитической карте мира. Это очередной экзамен для каждого из нас на степень ответственности, политической и гражданской зрелости, правовой просвещенности и культуры.

Пуровчане всегда с успехом выдерживали испытания на прочность, и в трудные годы последнего десятилетия своим самоотверженным трудом помогали стране обрести стабильность. Но сейчас не время оценивать свои успехи и заслуги. Мы хотим не только стабильности, мы хотим дальнейшего последовательного улучшения качества жизни, снижения преступности, уверенности в достойном будущем своих детей.

Во многом исполнение наших желаний будет зависеть от политического курса страны, от того, кто будет избран Президентом Российской Федерации. Это решение за нами, за каждым из нас. Неравнодушие и активное участие в выборах - залог того, что избранный Президент ответит взаимностью. У каждого из нас всего один голос, но этот голос дает человеку право причастности к тем великим преобразованиям, которые ожидают нас в ближайшие годы.

Мы, пуровчане, умеем объединяться, направлять свою энергию в единое русло. Подтверждение этому - наш ударный труд, обжитые и освоенные просторы Севера, насыщенная событиями жизнь, звонкие голоса подрастающих детей, обустроенные месторождения, добытые нефть и газ - энергия России.

Объединимся и в этот ответственный и судьбоносный для всех нас день. Мы призываем каждого жителя Пуровского района принять активное участие в выборах Президента России и сделать свой осознанный выбор в пользу кандидата, с которым Вы готовы разделить ответственность за будущее страны и свое будущее.

Наш выбор - сильная Россия. Придите и проголосуйте за Россию.

Члены Совета общественных, политических, профсоюзных, национальных и религиозных объединений при главе муниципального образования Пуровский район:

КОЛЕСНИКОВА Евдокия Константиновна - заместитель председателя Пуровской районной общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, ВС и правоохранительных органов

КОЧЕРГА Татьяна Ивановна - председатель Пуровской районной общественной организации инвалидов «Милосердие»

КЛИМОВА Мария Леонидовна - председатель Пуровского районного отделения окружного общественного движения «Ассоциация коренных малочисленных народов Севера ЯНАО «Ямал - потомкам!»

СЕМЕНОВА Любовь Ивановна - член районной общественной организации «Союз женщин России»

КОШКАРОВА Наталья Владимировна - председатель ассоциации детских и пионерских объединений и организаций Пуровского района ЯНАО

КИСЕЛЕВА Надежда Васильевна - заместитель председателя общественной организации «Жизнь без наркотиков»

ЖИЖИН Андрей Олегович - председатель местного отделения региональной общественной организации «Союз молодежи ЯНАО» в Пуровском районе

ФРОЛОВ Сергей Николаевич - председатель районной организации «Союз охотников и рыболовов «Север»

ДЯТЛОВ Алексей Николаевич - заместитель председателя общественной организации «Союз предпринимателей Пуровского района» (ОО «СППР»)

МЕРЗОСОВ Георгий Георгиевич - председатель Пуровской первичной организации Союза журналистов РФ, коллективного члена Союза журналистов Ямала

МЕЛИШНИКОВ Николай Александрович - секретарь политсовета Пуровского местного отделения партии «Единая Россия»

ПРИВАЛОВА Тамара Дмитриевна - председатель Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов

ГРАФЕЕВА Нелли Ивановна - председатель Пуровской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

СОЛДАТОВА Тамара Петровна - председатель Пуровской районной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

МИНЧЕНКО Зоя Ивановна - председатель профсоюзной организации МУП «ОМПЭ и ЖКХ»

КИТКО Дмитрий Петрович - атаман Пуровского станичного казачьего общества Обско-Полярного отдельского казачьего общества Сибирского Войскового казачьего общества

БОРОДАЙ Николай Николаевич - директор некоммерческого учреждения дополнительного образования «Пуровское оборонное спортивно-техническое общество»

ПИЩУХИН Виктор Михайлович - глава Харампурской общины

ИСМАИЛОВ Багман Агигат-оглы - имам мусульманского религиозного общества «Инам» п. Тарко-Сале и участники акции «Наш выбор - сильная Россия», всего 179 человек

2 марта 2004 года, пгт. Тарко-Сале



Собравшиеся участники акции стоя приветствовали Обращение к избирателям

Навстречу выборам

К сведению избирателей

На избирательном участке N 157 (центр п. Тарко-Сале, административное здание Пуровской геофизической экспедиции) изменен номер телефона: до 14 марта 2004 года в помещении УИК установлен телефон 2-29-70, а в день голосования, 14 марта 2004 года, установлен телефон 2-10-54.

Именно здесь бьется сердце земли

27 февраля в спортзале поселка Пионерный Восточно-Таркосалинского месторождения состоялось торжественное собрание, посвященное десятилетнему юбилею компании «Таркосаленефтегаз». На торжество прибыли председатель правления ОАО «НОВАТЭК» Л. В. Михельсон, директор департамента по геологии, лицензированию и разработке месторождений ОАО «НОВАТЭК» И. Ю. Леонтьев, генеральный директор компании «Таркосаленефтегаз» В. И. Гирия, заместитель главы Пуровского района Н. А. Мелишников, представители московских, тюменских и местных СМИ.

Несмотря на свой молодой возраст, став крупнейшим независимым нефтегазодобывающим предприятием, компания внесла весомый вклад в развитие экономики Ямала, стала одной из самых сильных нефтегазовых компаний России. И сегодня, подводя итоги 10-летней трудовой деятельности, коллектив может гордиться результатами сделанного.

В зале собрались люди, которых по праву можно назвать золотым фондом компании. Их трудом открыта кладовая Севера - Восточка, они укрепляют энергетическую мощь нашей страны.

Торжественная церемония награждения лучших работников компании началась с приветственных обращений к присутствующим В. И. Гирия, В. Л. Михельсона, Н. А. Мелишникова. Четырнадцать человек НК «Таркосаленефтегаз» получили благодарственные письма главы муниципального образования Пуровский район. 84 человека награждены медалями ОАО «НК «Таркосаленефтегаз» «За заслуги перед предприятием» с выплатой премии в размере 10 тысяч рублей. По достоинству оценен и вклад работников в развитие спортивной жизни предприятия. Коллектив стал победителем первой спартакиады поселка Тарко-Сале среди трудовых коллективов. В. И. Гирия вручил награды спортивной элите компании.

Завершилось торжество праздничным концертом, подготовленным силами Таркосалинской, Пуровской детских школ искусств, хореографического ансамбля «Акварели» ДК «Юбилейный». Песня «Тарко-Сале» в исполнении вокальной группы «Огонек» Пуровской детской школы искусств тронула сердца промышленников искренностью исполнения и проникновенностью чувств, понятных всем, живущим в этом славном поселке.

Утро 28 февраля началось с пресс-конференции в администрации района. Журналисты, приглашенные ТСНГ на юбилей компании, встретились с главой Пуровского района А. И. Острягиным, председателем правления ОАО «НОВАТЭК» Л. В. Михельсоном, директором Пуровского завода стабилизации конденсата Б. Л. Фельдманом, директором дирекции по строительству завода В. А. Булкиным. Разговор посвящался теме строительства и в дальнейшем - работе завода, а также решению некоторых социальных аспектов в связи с появлением на территории района нового предприятия. Информация получена исчерпывающая, и мы познакомим читателей «СЛ» с ней в следующем экономическом выпуске «Экономика и мы».

Состоялась церемония подписания положения «О присуждении гранта ОАО «НОВАТЭК» для учащихся 5-11 классов образовательных учреждений Пуровского района». Документ подписан с одной стороны адми-



На брифинге

нистрацией Пуровского района, с другой - ОАО «НОВАТЭК». Глава района отметил, что данная инициатива исходит лично от Л. В. Михельсона, который предложил действенную форму материального поощрения школьников, имеющих высокие результаты в учебной деятельности, добившихся значительных достижений на научно-практических окружных или всероссийских конференциях, являющихся призерами окружных или всероссийских олимпиад. Грант будет присуждаться два раза в год на конкурсной основе учащимся всех школ района.

Председатель правления ОАО «НОВАТЭК» заверил журналистов, что социальным вопросам холдинг уделял и впредь будет уделять должное внимание, выделяя одной из первоочередных задач помощь детям в обучении. «Это только начало», - сказал Л. В. Михельсон, - будем продолжать искать формы участия холдинга в более качественном образовании детей, живущих на Пуровской земле. Подписан договор о сотрудничестве с Санкт-Петербургской горной академией, «НОВАТЭК» просит зарезервировать там 20 мест, учебное заведение берет на себя обязательство по подготовке абитуриентов для поступления. Пуровские ребята получат возможность учиться в Санкт-Петербурге».

Под дружные аплодисменты завершилась церемония подписания положения. Глава района подарил руководителю холдинга авторучку с надписью «Пуровский район», сказав при этом: «Под всеми добрыми начинаниями ставьте подписи этой авторучкой».

В 12 часов дня в офисе компании «НОВАТЭК» состоялся брифинг представителей центральных и местных СМИ с главой Пуровского района А. И. Острягиным, председателем правления ОАО «НОВАТЭК» Л. В. Михельсоном, генеральным директором НК «Таркосаленефтегаз» В. И. Гирей.

Вопросы, которые обсуждались на брифинге, были достаточно серьезными и касались не только юбилея НК «Таркосаленефтегаз», но и группы компаний всего холдинга. Поскольку глава «НОВАТЭК» Леонид Михельсон редко бывает в Тарко-Сале, большая часть вопросов досталась ему.

Георгий Мерзосов:

- Вопросы геологии не отрегулированы государством, об этом говорил в своей передаче и Андрей Караулов, об этом знают и политики, но положение дел в отрасли не меняется.

Слабо ли компании «НОВАТЭК» превратиться в мини-модель предприятия правильной стратегии и тактики разведки и освоения недр, тем самым обеспечить будущность не только себе, но и государству?

Леонид Михельсон:

- Слабо! Сегодня, к сожалению, правового поля для нормального развития геологии нет, и делать финансовые вложения в разработку новых участков рискованно. Даже если компания проведет работы и сделает открытие, нет гарантии, что лицензию оформят на эту компанию автоматически, а не выставят на тендер. Если лицензию выставят на тендер, компания, сделавшая открытие, получит только затраченные финансовые средства. Государство таким образом хочет заработать на продаже лицензии, а с другой стороны, теряет прирост запасов, потому как на этих условиях компаниям невыгодно заниматься поиском и разработкой месторождений. Мы очень надеемся, что государством все же будет принят закон, стимулирующий геологоразведочные работы.



На фотовыставке

Журналистами центральных СМИ были заданы актуальные для холдинга вопросы о возможностях доступа независимых производителей к трубе.

Ситуация, по словам председателя правления ОАО «НОВАТЭК» Л. Михельсона, сложилась достаточно серьезная. Сегодня нет для участников рынка правил доступа к газотранспортным сетям из-за действий монополиста - «Газпрома». С ростом добычи газа независимыми предприятиями вопросы доступа к трубе должны решаться на правительственном уровне и никак иначе.

Отдельных представителей прессы интересовало, сколько стоит сейчас холдинг и получал ли его глава предложение продать его? На это Михельсон ответил:

«Консолидация активов компании еще не закончена, но предварительная стоимость ее составляет несколько миллиардов долларов. Предложений продать холдинг я не получал, но продавать ни в коем случае не собираюсь. Деньги - это всего лишь деньги, «НОВАТЭК» больше, чем деньги - это смысл жизни десятков тысяч людей».

То же самое можно с уверенностью сказать и о работниках «Таркосаленефтегаза»: нефтяная компания - это смысл их жизни.

Глава района **Анатолий Острягин**, вспоминая события, произошедшие 10 лет назад, рассказал, что когда компания начала образовываться, мало кто верил в ее успех. Создать добывающее предприятие на базе геологического во время экономического кризиса в стране казалось нереальным. За годы развития компания пережила немало трудностей, но всегда с честью выходила из любой ситуации. И сегодня можно говорить с восхищением о компании, о людях, о ее руководителе.

Генеральный директор **Виктор Гиря** рассказал об итогах развития компании за 10 лет и дальнейших перспективах, заметил, что благополучие предприятия складывается из многих факторов, которые определяют его успех. Но все же самый главный фактор успешной работы - это люди!

Леонид Михельсон, давая оценку перспективному предприятию, отметил: «ОАО «НК «Таркосаленефтегаз» пришлось пройти трудный путь, и недооценить в этом роль генерального директора нельзя. Виктор Гиря - человек, который всегда выполняет свои обещания. А с таким обязательным руководителем все структуры (банки, фирмы, муниципальные образования) работают с удовольствием. Надежный партнер всегда успешен, а следовательно, благополучно и предприятие, которым он руководит».

Завершая брифинг, главный редактор ТРК «Луч» **Лариса Лыкова** подарила юбиляру видеокассету с записью, где 10 лет назад на административной комиссии его распекали за какие-то упущения в работе. Анатолий Иванович Острягин пошутил: «На наших комиссиях зря не ругали, зато какое замечательное предприятие состоялось!»

«Компания в лицах»

Под таким девизом 21 февраля в КСК «Геолог» была открыта фото-выставка, посвященная 10-летию компании «Таркосаленефтегаз». Все желающие могли ознакомиться с ней еще до начала юбилейных мероприятий. На стендах с фотографиями запечатлена жизнь компании в развитии. Интересные мужественные лица тогда еще молодых работников промысла, а сейчас уже солидных менеджеров. Представлено также и молодое поколение нефтяников, газовиков, которое достойно придет на смену.

Замечательные северные пейзажи завораживают своей красотой и бескрайностью, вызывая огромное желание воссоединиться с природой. Непривычны, а потому и интересны, летние фото родного Тарко-Сале. А съемки поселка, сделанные из космоса, заставляют задуматься о величии человека, покорившего Вселенную. Зрители с интересом рассматривали фотографии, с большим удовольствием узнавая себя, своих знакомых, родные места. Подобная выставка фотографий была представлена впервые и вызвала большой интерес, об этом говорили практически все, посетившие ее. Были высказаны пожелания устраивать чаще подобные мероприятия.

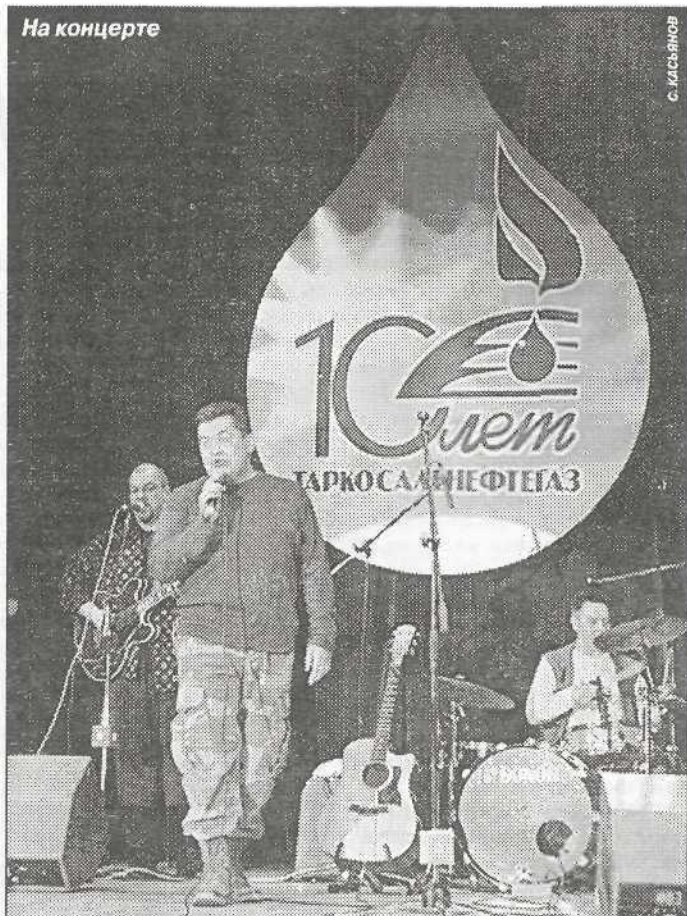
По заслугам - награда

В 14.00 в КСК «Геолог» началось торжественное собрание, на котором присутствовали глава Пуровского района Анатолий Острягин, начальник департамента природно-ресурсного регулирования и развития нефтегазового комплекса администрации ЯНАО Сергей Гмызин, председатель правления ОАО «НОВАТЭК» Леонид Михельсон, генеральный директор НК «Таркосаленефтегаз» Виктор Гиря, представители СМИ.

Мероприятие открылось выступлением хореографического ансамбля «Сударушка», которое зарядило всех присутствовавших праздничным настроением.

Затем глава района Анатолий Острягин и председатель правления

На концерте



ОАО «НОВАТЭК» Леонид Михельсон вручили заслуженные награды сотрудникам компании.

«Таркосаленефтегаз» потому и благополучное предприятие, что его работники трудятся с полной отдачей и гордятся компанией. Но и компания тоже не оставляет без внимания старания своего коллектива, об этом свидетельствует большое количество наград.

Почетной грамотой губернатора ЯНАО были награждены тринадцать человек, почетной грамотой главы Пуровского района - одиннадцать, Благодарственным письмом губернатора ЯНАО - один, грамотами ОАО «НОВАТЭК» - двадцать человек. Поистине такой коллектив может гордиться результатами своего труда.

Праздничный концерт, в котором приняли участие вокальный коллектив «Сингакоца», молодежная команда КВН «Вахта» компании «Таркосаленефтегаз», продолжил торжественное мероприятие. В завершение перед промышленниками выступила группа «Любэ», которая была специально приглашена на празднование 10-летия НК «Таркосаленефтегаз». Концерт был замечательным, известные хиты не оставили слушателей равнодушными. Желающих вручить цветы и получить автографы было столько, что если бы не бдительность работников службы безопасности «Таркосаленефтегаза», солисту группы «Любэ» вместо того, чтобы петь, пришлось бы раздавать автографы всем желающим до утра.

После концерта мне удалось поговорить с Николаем Расторгуевым и его группой. С Севером они знакомы, но в Тарко-Сале впервые, ранее о таком населенном пункте не слышали, но ничуть не удивились, что здесь, практически на краю земли, имеются все блага цивилизации. Их больше удивила жара в номерах гостиницы при такой низкой температуре на улице и теплая встреча людей, живущих на холодном Ямале. И если их пригласят, они с удовольствием приедут еще порадовать таркосалинцев.

Завершился вечер праздничным фейерверком, вспыхнувшим разноцветными огнями в небе Тарко-Сале.

- Папа, это Новый год? - спросил малыш у отца, когда в очередной раз февральскую вечернюю темноту разорвали яркие звездочки. Они шли по улице, и мальчонка крепко держался за руку родителя.

- Сегодня день рождения компании «Таркосаленефтегаз». И завтра начинается отсчет нового, одиннадцатого года ее жизни, - ответил папа.

**Анна ВОЗНЯКОВА,
Гульнара АБДУЛАЕВА**

Музыка нас связала

С началом весны приходит нежный праздник 8 Марта, когда все вращается вокруг женщин: их дел, мыслей и чувств, когда все только для них и только о них.

И тогда самое время посетить женский коллектив - есть такое понятие, - чтобы присмотреться и прислушаться, чем и как живут представительницы прекрасного пола. Неудивительно, что накануне дня 8 Марта выбор пал на Уренгойскую детскую школу искусств - самый что ни на есть женский коллектив, которым, впрочем, руководят мужчины - директор, заслуженный работник культуры РФ А. И. Малахаткин и его заместитель по административно-хозяйственной части Л. И. Цапонин. Все остальные в школе - женщины. И какие! Их труд, мастерство и творчество удивляют не только поселок, район и округ. Достижения этого педагогического коллектива отмечены на региональных, всероссийских и даже международных конкурсах. Выпускники ДШИ сегодня продолжают учебу во многих, в том числе и самых престижных учебных заведениях страны, а некоторые - уже трудятся, сами обучая ребятешек.

Преподаватели ДШИ - не только труженицы, но и эффектные женщины, в чем можно было убедиться, когда они всем коллективом вышли на сцену КСК «Уренгоец» во время празднования 30-летнего юбилея школы. Нарядно одетые и причесанные, все вместе они смотрелись великолепно. Еще бы: такое количество красивых женщин! Тогда-то и возникла идея познакомиться с некоторыми из них поближе и выяснить, чем они живут, о чем думают и мечтают.

В некоторых своих суждениях они были единодушны. Их общее мнение состояло в том, что предназначение женщины - материнство. Также все они не мыслят своей жизни без любимого дела, которому не скупятся отдавать все силы и в которое вкладывают душу. Но даже при общем отношении к некоторым вещам эти женщины, впрочем, как и все женщины, - разные, каждая - неповторима и интересна.

Весна берет свое...

Ирина Денисовна СИДЕЛЬНИКОВА - представитель второго поколения учителей школы. Здесь трудились ее родители: мать Л. Н. Иванова была директором, отец Д. С. Иванов - преподавателем по классу баяна. Она работает в ДШИ с 1986 года. В 1992 году стала заместителем директора по учебной части. Ее ученики неоднократно становились лауреатами районных и городских конкурсов. Некоторые из них продолжают учебу в музыкальных учебных заведениях страны.



Работа всегда была для нее на первом месте. Она не щадит себя, выкладывалась полностью, и в выходные, и в праздники. Зато ничто не приносит такого удовлетворения, как отдача от работы, когда ученики радуют своими успехами.

8 Марта ассоциируется у нее с весной, с солнцем и цветами, только не в северных условиях. Здесь в это время еще царит зима: мороз, сугробы, метели. И все же весна чувствуется. Во внешнем виде женщин начинается обновление: они покупают наряды, следят за собой - пробуждение природы исподволь берет свое.

Большая радость - внук...



Ольге Александровне ЛИМ, как она считает, очень повезло в жизни с работой, в которой она души не чаёт. Еще она благодарна судьбе, что подарила ей такого талантливого ученика, как Рамиз Абдулкеримов. Лауреат окружных и региональных конкурсов, дипломант всероссийского конкурса им С. С. Прокофьева в г. Екатеринбурге, он является гордостью школы и одним из лучших пианистов Пуровского района.

Ольга Александровна и ее способный ученик постоянно в работе, даже в выходные дни. Вот и в этот праздник им пред-

стоит подготовка к окружному конкурсу, который состоится в г. Ноябрьске в конце марта-начале апреля. Трудиться с такой отдачей, конечно, тяжело, зато радуют результаты, которые дает работа.

И все же 8 Марта будет чувствоваться: в повышенном внимании к ним, женщинам, в этот день, в поздравлениях друзей, коллег, учеников. А лучшим подарком станут цветы. С приходом этого праздника ощущается и весна.

Ольга Александровна - человек разносторонний. Кроме любимой работы у нее есть увлечения. Назначение свое как женщины она видит в том, чтобы дарить окружающим тепло, добро, любовь, в том числе и ученикам, которые хотя и все разные, но каждый из них - личность. Все же самым главным для женщины она считает - быть матерью. Ольга Александровна - мать двух взрослых детей. А совсем недавно у нее родился внук. Летом, когда она его увидит, ему будет уже 4 месяца. А пока счастливая бабушка умудряется разговаривать с внуком по телефону - это на сегодняшний день для нее самая большая радость.

На переднем плане - работа

Алла Александровна САНОК восемь лет руководит хореографическим отделением школы, на котором ежегодно обучаются около 60 учащихся. Солистки танцевального коллектива ДШИ постоянно подтверждают свое мастерство на районных, окружных, региональных и всероссийских конкурсах. Но самой ценной своей победой Алла Александровна считает любовь учеников.



Сейчас, когда ее собственные дети выросли и продолжают учебу в Москве, она получила возможность все свои силы отдавать любимому делу: оно вышло на передний план. Радости, огорчения - все теперь связано с работой, в ней - смысл жизни. А в молодости, конечно, на первом месте были занятия со своими детьми. Радость, связанная с материнством, ей представляется самой большой в жизни. Роль женщины она видит как стержень, на котором держится семья.

8 Марта в Таджикистане, где она жила прежде, уже тепло, зеленеет трава, распускаются цветы. Она к этому привыкла. И здесь праздник ей помогают ощутить цветы, которые дарят в этот день муж, родственники, дети и которые для нее - самый любимый подарок.

Учить прекрасному детей...

Ирина Николаевна РЫБАЛКА - опытный преподаватель по классу фортепиано, прекрасный концертмейстер. Фортепианное отделение, которым заведует Ирина Николаевна, может по праву гордиться победами учеников и их преподавателей в различных конкурсах, в том числе и всероссийских. Ирина Николаевна организует работу преподавателей. В ДШИ она трудится 10 лет - после переезда из Ярославля. Здесь сразу нашла себя в любимой работе. Свое назначение как преподавателя музыки видит в том, чтобы учить детей прекрасному, делая их жизнь богаче, ярче, интересней.



8 Марта ассоциируется у нее с весенним солнечным днем, дарящим улыбки, хорошее настроение. В праздник особенно приятно получать внимание со стороны учеников. А отмечать его она будет в кругу семьи, со своими детьми, которых у нее двое.

Какая я счастливая...



Людмила Алексеевна ЧУГАЙ - преподаватель по классу баяна народного отделения ДШИ. Большие надежды она возлагает на талантливого ученика Замира Исмаилова. Впрочем, ей интересны все без исключения ученики, в которых она видит продолжение себя и в которых старается вложить как можно больше. Для нее каждый из них неповторим и ценен как личность.

Ее собственный ребенок, сын, вырос и учится в институте. О себе Людмила Алексеевна говорит, что счастлива тем, что у нее есть любимая работа, музыка и много-много других радостей. Ей немало надо, чтобы поднялось настроение: красота природы, которую она наблюдает, когда встает на лыжи, луна и звезды на вечернем небе, горячий душ, шоколадка к чаю - и многое другое, что дает жизнь.

Назначение женщины видит в том, чтобы дарить любовь - в широком смысле этого слова, особенно детям, тем самым делая их уверенными в себе, в своих силах. Добрый пример для нее в этом мать, которая всегда была с ними, с детьми.

Женщинам она желает любви или хотя бы внимания со стороны мужчин, чего им часто недостает в жизни. Праздник 8 Марта обычно восполняет этот недостаток - вот почему он ассоциируется для нее с женскими улыбками. Ну и, конечно, с цветами, в основном - с мимозой как символом нежности.

Работа - это жизнь

Для **Натальи Николаевны МАЛАХАТКИНОЙ** работа - это жизнь. И в этой жизни ее больше всего радуют счастливые глаза детей - ее учеников, которым она старается дать как можно больше как учитель и человек.

Талантливый организатор и педагог, она приехала в п. Уренгой в 1986 году вместе с мужем А. И. Малахаткиным. Вместе они создавали народный хор. Поначалу она трудилась учителем музыки в школе. Пять лет назад возглавила вновь созданное фольклорное отделение ДШИ.



Наталья Николаевна руководит ансамблем «Забава», в 1999 году признанным образцовым. Ее ученики - победители конкурсов и фестивалей районного, окружного, всероссийского масштаба, из которых самым престижным и профессиональным является конкурс народной песни им. Л. Руслановой в г. Саратове. Солистки ансамбля «Забава» Юлия Ефимова и Анастасия Балабаева тоже лауреаты и дипломанты этих конкурсов. Ее ученица Любовь Куренова продолжает свое обучение в Государственном институте имени Шнитке в г. Москве. Там же учится и ее дочь Жанна, также выпускница ДШИ, и это уже материнская гордость. Женщина - это в первую очередь мама, считает Наталья Николаевна. Ей необходима семья - любящие, понимающие люди, для которых, в свою очередь, хочется жить.

Весенний праздник 8 Марта приносит с собой надежду на обновление. Правда, далеко еще до того блаженного момента, когда можно будет надеть туфельки, снять платок и подставить голову теплему ветеру, развевающему волосы. А пока будут радовать цветы, которые принято дарить в этот день - они дают ощущение единения с природой.

Хочется добиваться результатов...



Вера Львовна КУДРЯВЦЕВА - одна из двух первых преподавателей ДШИ, начавшая свою деятельность в ней 1973 году. Впервые в Уренгой приехала в гости к родителям. И осталась, хотя поначалу для нее, преподавателя по классу специализированного фортепиано, работы не было. Набрала детишек из детского сада и стала обучать их. В 2003 году исполнилось 30 лет ее преподавательской деятельности.

Веру Львовну радуют успехи ее учеников: пятеро продолжили учебу в музыкальных учебных заведениях. Сейчас четверо из них уже закончили обучение и работают по специальности. Одной из лучших ее учениц Ольге Пегоркиной вручал грамоту известный концертующий пианист Даниил Крамер, приехавший на конкурс на лучшее исполнение джазового произведения в п. Тарко-Сале.

8 Марта будет для нее двойным праздником. Во-первых, будет возможность по телефону с мамой и дочкой. Во-вторых, перед праздником она получает возможность проверить себя и своих учеников в конкурсе юных музыкантов на приз главы района. Участие в конкурсах всегда вдохновляет ее на дальнейший труд, заставляет добиваться новых результатов.

Назначение женщины - воспитание детей

В трудовой книжке **Ларисы Алексеевны БЕРЕЖНОЙ** всего одна запись. Приехав в п. Уренгой по направлению Сургутского музыкального училища, она вот уже 20 лет трудится в ДШИ. 24 года жизни связано с Севером. Здесь она вышла замуж и родила двоих детей, которые, кстати, тоже учились в музыкальной школе. Теперь они уже выросли и уехали из поселков. Назначение женщины Лариса Алексеевна видит в воспитании детей.

Воспитанием детей она занимается и как преподаватель теоретических дисциплин ДШИ. И находит особое удовлетворение в том, как они бегут к ней, завидя ее, обнимают - словом, радуются встрече.

8 Марта для нее, в первую очередь, - это праздник мам. Лучшим подарком в этот день, приносящим радость, особенно на Севере, считает цветы.



Материал подготовила С. МАРТЫНОВА. Фото автора и из архива Уренгойской ДШИ

НЕФТЬ ТОЖЕ ЖЕНСКОГО РОДА

В 84-м году Альбина ЧУРКИНА вышла из самолета в аэропорту Ноябрьска. Огляделась. На Дагестан очень непохоже. Бледное северное небо. Солнце, которое больше блестит, чем греет. А ведь лето на дворе. Вплотную к взлетной полосе подступает северная тайга. Вот куда привела их муза дальних странствий.

В детстве у нее была мечта: посмотреть всю землю, на которой родилась. И вторая мечта: узнать, что находится под этой землей, по которой они с подругами бегают босиком? Что находится там, в глубине?

В окрестностях военного городка, где жили родители, там и сям маячили странные металлические сооружения. Дети подбегали вплотную и подолгу смотрели на их размеренное кивание - словно железные журавли что-то пили из узкогорлых кувшинов-скважин. То была нефть - то самое «черное золото», что добывалось в окрестностях Куйбышева, который нынче зовется Самарой. «Второе Баку».

Профессия нефтяника была почетна, таинственна и завлекательна. Но Альбина мечтала стать геологом. Уж если открывать тайны земли, то все. Однако в Самаре не учили на геолога. И Альбина пошла учиться на нефтепромысловый факультет местного «политеха». Потом была работа в «Дагнефти», в научно-исследовательском институте, возвращение к практической работе в НГДУ...

Она хотела узнать всю родную землю - от Прибалтики до Чукотки. И с этим желанием прилетела в северный край, о котором пели: «только самолетом можно долететь...»

Муж встречал ее в аэропорту. Он приехал сюда раньше. Писал, что ждет их квартира в скромном деревянном доме. Для начала совсем неплохо.

Здесь же, в аэропорту, им сообщили, что дом сгорел... От обещанной квартиры осталось пепелище.

Беспокоились не за себя - за детей. Они пока что были у бабушки в Самаре. Но скоро начнутся занятия в школе. Как быть?

Выход нашелся в виде недостроенного здания УНИМО. Поселились в нем. «Квартира» представляла собой одну комнату, правда, большую. Перегородила ее шкафами, занавесками и получилось три комнаты.

Так и жили с детьми - без кухни, ванной и туалета. Хлеб пекли сами. Им определенно было суждено испить полную чашу испытаний. Весной дали новенькую с иголки квартиру в только что построенном щитовом доме. Прожили года два - и снова пожар.

Правда, вовремя огонь был потушен, и последствия удалось устранить. А ведь дети часто оставались одни - папа на буровой, мама где-нибудь на кусте скважин. А то и в Ноябрьск поедет по делам. Как их уберечь?

Квартира находилась на втором этаже. Они спустили из окна ка-

нат до самой земли и стали тренировать детей на случай возгорания: как быстро и без суеты спустить вниз самого маленького и спуститься самим.

Слава Богу, до этого не дошло. Но окончательно успокоились они с мужем только когда переселились в «капиталку».

Все эти волнения и хлопоты происходили на фоне напряженных трудовых будней. Муж работал вахтовым методом в СУБРе, Альбина в производственном отделе занималась проблемами увеличения межремонтного периода, анализом механизированного фонда скважин, расследованием отказов оборудования, разработкой геолого-технических мероприятий... Узнала особенности каждого месторождения назубок.

Этой работы хватает всегда. С коллегами они называют себя инженерами-чернорабочими. Хотя у нее - первая категория. Не раз предлагали повышение по службе. Приходилось отказываться, потому что и так времени было в обрез. Трое детей требовали внимания, заботы и большого душевного труда.

И вот они выросли. Вышла замуж старшая, Ольга. Стал самостоятельным и женился средний, Вячеслав. А младший, Алексей, с головой ушел в компьютерный мир и мечтает о профессии WEB-дизайнера. Недавно Альбина Михайловна стала бабушкой.

До Чукотки она так и не доехала. Зато побывала с семьей в Греции и Испании. В промежутках между трудовыми буднями они умеют радоваться жизни вместе с друзьями: лес, реки и озера, пикники зимой и летом...

О себе Альбина Михайловна рассказывает:

- Люблю петь, плясать. И лезгинку могу, и цыганочку, и танец живота в молодости исполняла. Поэзию люблю. Маяковского, Гамзатова, Друнину. Людмила Татьяничева очень мне близка.

В отделе Альбина Чуркина - неременная участница «капустников», которые здесь устраиваются регулярно. Полная энергии, темпераментная и заводная, она щедро отдает окружающим душевную теплоту, которой ее одарила природа.

- Мы очень хорошо прожили эти годы, - говорит она. Хочется верить, что и впереди у нее еще немало таких хороших лет. Для этого у Альбины Михайловны есть главное - умение радоваться жизни и ощущению счастья, которое, похоже, ей не изменяет никогда.

Юрий КОСТИКОВ, г. Муравленко

Два подарка



Совсем недавно в Центре социальной помощи поселка Тарко-Сале прошла персональная выставка Дарьи Павловны Долгой. Красочными гобеленами, интересными панно любовались гости и жители поселка. Об этом мы подробно писали в прошлом номере нашей газеты. Однако не все свои произведения отдала на выставку мастерица. Свою лучшую работу ковер - портрет Валентины Ивановны Понкратовой, она решила подарить ей на 8 марта.

«Встретились мы с Валентиной Ивановной лишь однажды, - рассказала Дарья Павловна. В то время у меня были такие проблемы, от которых голова шла кругом, я была растеряна и подавлена, не знала уже к кому идти за помощью, потому как никто не помог. И тогда мне посоветовали обратиться к депутату районной Думы Валентине Понкратовой.

Больше всего меня поразила та душевность, с которой она меня приняла. Я успокоилась и все ей рассказала. У меня было ощущение, что меня слушает близкий, род-

ной человек. Она сделала все, чтобы помочь. Мне было дорого ее внимание и чуткость, это стало для меня лучшим подарком. И я решила тоже сделать ей подарок».

Встретившись с Валентиной Ивановной, я попросила рассказать об этом случае подробнее. Но она была немногословна:

«Помочь по возможности человеку, считаю, должен каждый, и я стараюсь делать это. Хорошо понимаю, что значит для пожилого человека внимание. Подарок Дарьи Павловны был для меня полной неожиданностью. В «Пурнефтегазгеологии», где я работаю много лет, Анатолий Иванович Острягин, в то время бывший генеральный директор этого предприятия, всегда подчеркивал, что к людям, а особенно к пенсионерам, надо всегда относиться бережно, а не отмахиваться от их проблем. Я лишь следую традициям, которые были заложены нынешним главой Пуровского района. Конечно, хотелось бы, чтобы все, от кого зависит решение людских проблем, помнили об этом».

Светлана ЗОРИНА

«Акварели» надеются на лучшее

Глядя со стороны на репетицию детского ансамбля «Акварели», почему-то сразу вспоминаешь песенку «Из чего же сделаны наши девчонки?» И сразу приходит ответ: из хореографических позиций, разминок, растяжек и постоянных репетиций, продолжающихся порой два-три часа.

Постоянный состав коллектива «Акварели» сформировался давно. Пять лет назад девочки-одноклассницы договорились и пришли в Дом культуры «Юбилейный» записываться в хореографический кружок к Наталье Юрьевне Минаевой. И вот, по истечении этого довольно большого для детского коллектива срока, состав не изменился. Сейчас в старшей группе ансамбля занимаются 19 человек. В танцевальном запасе у них восемь композиций: «Весенний хоровод», «Я есть», «Подмосковные вечера»... Самый оригинальный и принесший коллективу большую популярность танец - «Листопад». На прошлогоднем районном конкурсе «Парад надежд» он принес «Акварелям» победу, завоевать которую было очень сложно. Уренгойскому ансамблю «Небесные ласточки» - главному сопернику «Акварелей» и одному из сильнейших коллективов района - пришлось разделить верхнюю ступеньку пьедестала почета. Кроме того, эта композиция шокировала и зрителей, и жюри. Председатель жюри, популярный российский исполнитель Андрей Биль отметил красочность, оригинальность, неповторимость выступления «Акварелей». Кто хоть однажды видел этот танец, не мог не заметить удивительное, свойственное не каждому артисту, а тем более юному, умение вжиться в роль. В движениях, в поворотах, в лицах исполнительниц можно уловить глубокий смысл. Они живут в этом танце. Это достигается и благодаря прекрасному актерскому мастерству девочек, и умелой режиссуре. Наталья Минаева, занимаясь постановкой, пытается научить детей не только любить танец, но и понимать его. Многие, по



Знаменитый «Листопад»

ее словам, зависит от способностей, но главное - от желания, терпения и старания. А вот этого-то у юных танцовщиц не занимать. Репетируя в зале при температуре плюс пятнадцать градусов, девочки не роптали, не жаловались, а выкладывались полностью. Стало понятно - они умеют работать.

На постановку только одного номера уходит полгода длительных, практически ежедневных тренировок. Отрабатывается каждое движение, каждый переход, но окончательный вид танца приобретает только после выступления на сцене. Именно она ставит последние точки. Но прежде - длинный путь от идеи, зарождающейся у Натальи Юрьевны, до эскизов костюмов, над которыми ей приходится корпеть.

Особенно воодушевляют и руководителя, и юных танцовщиц, как ни странно, конкурсы. Так, большой творческий подъем был у девочек после участия в выездном московском конкурсе «Москва - Тобольск транзит», проходившем в Тобольске в 2000 году. Там коллектив стал дипломантом III степени. Именно в соперничестве, в борьбе проявился у девочек характер, появилась уверенность в себе. С тех пор в течение трех лет коллектив никуда не выезжал. И совсем недавно «Акварели» получили приглашение к участию во Всероссийском конкурсе детско-юношеского творчества

«Хрустальная магнолия», который состоится в марте этого года в Сочи. Сильнейшие хореографические и вокальные коллективы со всей России будут судить суперкомпетентное жюри, которое возглавят Иосиф Кобзон и Алла Духова. В честной борьбе небольшой ансамбль из далекого ямальского города сможет доказать, что он на многое способен. Кроме конкурсной, там будет прекрасная семинарская программа, мастер-классы смогут посетить и дети, и руководители. Плюс природа, море, южное солнышко. Но, как ни банально это звучит, все упирается в средства, которых у ансамбля пока недостаточно. Чтобы воплотить мечту юных талантливых дарований в реальность, по словам Натальи Юрьевны Минаевой, спонсорское участие просто необходимо. И сейчас девочки точно не знают, состоится их поездка или нет, но усиленно репетируют и как всегда вкладывают в эти репетиции душу. Для этого стараниями администратора Тарко-Сале, при личном участии главы поселка Леонида Ивановича Кононенко, был отремонтирован танцевальный зал ДК «Юбилейный». За это руководитель «Акварелей» Наталья Минаева и участницы коллектива выражают огромную благодарность.

О. ЕВГЕНЬЕВА

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Теплом вашим с первых дней согрета наша жизнь. Красота и чистота вашей души хранит нас от бед, а ваша забота и самоотверженность помогают в тяжелые минуты. Ваши глаза говорят нам о многом, вашим женским рукам под силу все, только благодаря вам мы можем ощутить, насколько прекрасен мир.

От всей души в этот весенний праздник желаю вам, наши милые женщины, света, добра, семейного благополучия и любви!

С уважением, депутат Пуровской районной думы,
директор МУП ПКХ В. С. АНТОНЮК

Всех докторов, медперсонал и работников «Скорой помощи», переполненного больными терапевтического отделения Центральной районной больницы сердечно поздравляю с праздником Весны. Пусть 8 марта станет Днем внимания ко всем миссис и мисс в белоснежных брючных костюмах и халатах - нашим героическим служащим здоровью. Всем желаю счастья, радости, исполнения надежд и достойного материального вознаграждения, морального благополучия в семье и на работе.

С превеликим уважением, ваш недавний пациент
Мария Семеновна ПОДОБЕД
п. Тарко-Сале

ПРЕКРАСНАЯ ПОЛОВИНА 17 ОГПС

Немало было сказано о мужчинах, работающих в 17 ОГПС, но в канун Международного женского дня хочется рассказать о женщинах нашего отряда.

У нас есть место, куда первым делом идут посетители - это приемная отряда. Там работают ответственные сотрудницы - Анжела Гавричева и Наталья Ивченкова. Несмотря на большой объем документооборота, в приемной отряда царит полный порядок. Вся документация систематизирована, установлен четкий контроль за исполнением.

Если требуется обратиться в приемную, то идти туда можно с полной уверенностью, что будете встречены приветливо и выслушаны.

Статистическую отчетность отделения Госпожнадзора, требующую большого терпения и ответственности, ведет Наталья Жерносек. Она контролирует выполнение мероприятий, предложенных предписаниями ГПН на объектах образования, здравоохранения, культуры и жизнеобеспечения Пуровского района.

Екатерина Якушева и Елена Яхонтова ведут работу по обучению и пропаганде населения. Разрабатывают памятки, беседы, ведут профилактическую работу, проводят смотры-конкурсы. В любое время суток они выезжают на пожары, ведут фото- и видеосъемки.

Работа диспетчеров и радиотелефонистов на первый взгляд кажется несложной, но это на первый взгляд. Они должны быть готовы к любому развитию событий. От их оперативности, быстрого реагирования зависит исход пожара и судьбы людей. Работая в пожарной охране, имея огромный опыт, они постоянно работают над повышением своего профессионального мастерства. Выслав караул на вызов, с нетерпением ждут первых сообщений с места вызова.

Служба материально-технического обеспечения, возглавляемая Татьяной Николаевной Олифириной, не очень важна при тушении пожаров, но имеет большое значение для жизнеобеспечения отряда. Татьяна Николаевна успешно справляется со своей работой. Она выезжает в составе группы материального обеспечения на серьезные пожары. Во время тушения пожара обеспечивает теплой одеждой, горячим чаем, питанием в холодное время года наших огнеборцев.



Бухгалтерия отряда - женский коллектив. На их плечах огромная ответственность. Ведь численность личного состава более 400 человек, и для такого количества необходимо производить финансовые расчеты, что требует большой ответственности, усидчивости, а также терпения.

Мухаббат Омурбаева, Галина Довлятчичина, Ольга Олейниченко, Эльза Зарипова, Светлана Щурова - сотрудницы группы кадров. На них возлагается большая ответственность при отборе кадров. Проводится большая работа с поступающими в учебные заведения. Практически весь личный состав они знают по именам.

Немалую роль играет технический обслуживающий персонал. Евгения Сурина отвечает за чистоту и порядок в отряде. Она приходит на работу рано утром, когда еще все спят. К началу рабочего дня уже все кабинеты убраны и радуют глаз чистотой.

Но помимо работы у наших женщин есть и увлечения. Они поют, разводят цветы, занимаются вышивкой, воспитывают детей и каждая из них - великолепная хозяйка.

Инспекция ГПН

«До чего же, Север, я тебя люблю!»



Ольга Айваседо родилась в п. Тарко-Сале в 1972 году. С 1979 по 1989 г. училась в Таркосалинской школе-интернате. Принимала активное участие в жизни школы: выступала в художественной самодеятельности, училась в музыкальной школе, посещала

кружок «Юный корреспондент» при редакции газеты «Северный луч». Именно это подтолкнуло ее попробовать рифмовать на бумаге. Сочиняла девизы для класса, частушки и т.д. В 1992 году окончила Салехардское медицинское училище по специальности «сестринское дело».

Уже тринадцатый год Ольга работает в родной школе-интернате медицинским работником. Замужем, хорошая хозяйка и любящая, понимающая мама для своих трех дочерей. В свободное от работы время любит вязать, пишет прекрасные стихи о Ямале, о Севере, о своем крае.

Главный ее девиз: «Бороться и искать, найти и не сдаваться». Найти себя в этой жизни, применить свои способности, быть нужной и полезной обществу, воспитать своих детей достойными гражданами России.

Ольга учится на втором курсе Тюменского государственного университета на факультете «Государственное муниципальное управление», принимает активное участие в жизни Центра национальных культур, является членом клуба самодеятельных авторов «Надежда».

Л. ПОБЕЖИМОВА,
методист по краеведению Центра
национальных культур

ЗИМА

*Тихая погода - просто благодать,
Белые снежинки падают опять.
Снег искрится белый - снежная зима,
У природы вечной - разная пора.
Все в сугробах белых: дворики, дома,
Заскулит собака, лежа у крыльца,
Под несмелым шагом заскрипит снежок,
Словно в старой сказке скрипка и смычок.*

*До чего же, Север, я тебя люблю!
Ранним утром снежным в тундру уйду.
Я прижмусь к березам, свежести вдохну,
Северную белку взглядом отыщу.
Позабыв о грусти, снег стряхну с плеча,
Прокачусь я с горки, обниму тебя.
Поброжу по лесу, помечтаю влостью,
Чтобы мои мысли ты не смог украсть.*

КРЕЩЕННАЯ СЕВЕРОМ

Говорят, Север - это судьба. А сколько людей, столько и судеб. Хочу рассказать о женщине, которая отдала Северу большую часть своей жизни. И которой Север принес немало и доброго, и злого. Это Лидия Александровна ЛУНЯЕВА.

В юности была у Лидии мечта - стать следователем. Успешно окончив школу, Лидия поехала с Украины в Томск и поступила в местный университет на юридический факультет. Но отдаленность от родного дома, жизненные обстоятельства, уговоры родителей вынудили ее вскоре вернуться из Сибири домой.

Пришлось менять ориентиры. Девушка поступила в Ворошиловградский машиностроительный институт. В студенческие годы она успела поработать на многих стройках народного хозяйства в составе студенческого строительного отряда. Это была хорошая школа жизни, которая весьма пригодилась впоследствии. Пришла любовь. Замужество и рождение сына не помешали учебе. Даже в страшном сне не могло ей привидеться то, что случится впоследствии.

Жизнь шла своим чередом. Получив диплом, Лидия стала работать в научно-исследовательском институте. Затем перешла на вагоностроительный завод. В 45-тысячном коллективе 23-летняя Лидия - старший инженер отдела труда и заработной платы.

1980 год привнес в ее биографию северные мотивы. Вместе с мужем она приехала в поселок Ханымей, на строительство железной дороги Сургут - Новый Уренгой. Поначалу здесь ее шокировало многое: отсутствие работы, временность построек, крепкое северное словцо. Муж работал в 49 мехколонне, занимающейся отсыпкой земляного полотна для дороги, а Лидии пришлось поменять немало должностей. Начала она свою северную биографию с поста сторожа в мехколонне.

Но будучи человеком энергичным, деятельным, лидером по натуре, она с этой работой скоро рассталась: стала энергетиком, потом механиком, затем - начальником гаража в мехколонне.

Заметим, по общепринятым меркам все эти должности - мужские, требуют специальных знаний, сильного характера, умения руководить людьми, способности принимать конкретные, единственно верные решения, а главное - проводить их в жизнь и отвечать за них.

Вот тут-то пригодилась стройотрядовская школа. Немало пришлось встретить (и преодолеть) трудностей в этот период жизни. Особенности климата, работы, сложные характеры окружающих. Но всегда ей везло на хороших людей - руководителей, наставников, друзей. Можно сказать, что это был промысел Божий в плане помощи и поддержки.

В трудах и заботах пробежало восемь лет. Лидия достигла определенного положения. Кажется, о чем еще мечтать молодой, красивой, энергичной женщине? У нее все есть: работа, друзья, взрослый сын, любимый человек.

Но именно в этот момент на нее обруши-

лись удары судьбы. Погиб сын. Ушел любимый человек. Осталась одна на руинах своей еще недавно счастливой жизни. Отчаяние, слезы и боль, чувство одиночества и безысходности лишали сил, казалось, что все пошло прахом, жизнь уже не наладить.

В этот момент рядом оказались друзья, те, которые чувствуют чужую боль, как свою. Их помощь вернула веру в себя, в будущее. Как раз тогда МК-49 свернула свою деятельность на Севере и переехала на Урал. Для Лидии Александровны это знаменовало завершение целого периода жизни, которую с тех пор она делит на «до» и «после».

Не зря сказано, что время все лечит. Целительная сила времени, жизнестойкость природы и животворящая энергия труда помогли Луняевой вновь обрести себя после пережитого кризиса и построить свою жизнь на обломках прежней.

В 1989 году она стала работать на Вынгайинском месторождении начальником колонны управления технологического транспорта номер 7, обслуживающего нефтяников. Новая должность обязывала досконально знать устройство специальной техники, все тонкости ее применения на нефтяных промыслах.

Луняева засела за справочники, обложилась технической литературой. Времени остро не хватало. Да оно и к стати было: поглощенность делом помогала избавиться от чувства одиночества, неизбежной тоски по прошлому, не дала замкнуться в себе, на своих переживаниях. Она успешно взяла и этот барьер, стала знающим и уверенным в себе руководителем, нискала уважение коллектива. Девять долгих лет отдала Лидия Александровна этой работе.

Пришел 1997 год и принес перемены в работе и в жизни. Авторитет в коллективе привел к избранию Лидии Александровны Луняевой председателем профсоюзного комитета Вынгайинского месторождения. Профком защищал интересы всех, кто работал на месторождении. Она с энергией погрузилась в новые заботы. Сегодня у нее есть свое понимание важности работы, которой занимается, собственный взгляд на нее.

«Профсоюзы в наши дни - единственная организация в стране, которая последовательно осуществляет защиту прав человека и предоставляет социальные льготы, - говорит она. - Как правило, рабочий при заключении договора с работодателем не вникает в суть того, что он подписывает. А вопросы возникают позднее, когда начинает работать. Порой - множество вопросов».

В связи с новыми экономическими и общественными отношениями в стране появи-



Лидия Александровна Луняева

лись и новые нормативные акты, расширяющие круг полномочий работодателей. Возросла их роль по установлению условий труда, размера заработной платы. Соответственно усилилась и роль профсоюзного работника - в том, чтобы разобраться в обстановке на предприятии, доступно объяснить ее людям и профессионально защитить их права. Без обширных и конкретных знаний тут не обойтись.

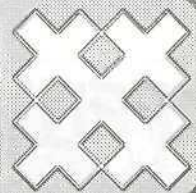
Лидия Александровна прошла трехлетнее обучение в Московском институте современного бизнеса и права, в котором получают подготовку руководители предприятий и профсоюзные работники.

Успешно сдав экзамены, получила соответствующие сертификаты, которые приобрела к другим бумагам, полученным ею в разное время и по разным поводам. В этой стопке - немало почетных грамот, полученных за отличную работу. Особенно Лидия Александровна гордится почетной грамотой Министерства топливной промышленности и энергетики. Такие награды ради формы не давали. Только заслуженный человек мог ее получить.

Как и на прежних должностях, Лидия Александровна Луняева демонстрирует сегодня в своей деятельности профессионализм, четкость в решениях и их выполнении, чуткость и сострадание к тем, кто нуждается в ее помощи.

Преодолев полосу жизненных испытаний и скорбей, она сумела делами преобразовать свою жизнь, покорить новые высоты. В поселке Ханымее хорошо знают эту женщину с ясным и добрым отношением к жизни, никогда не унывающую и целеустремленную, жизнью своей заслужившую доверие и расположение тех, кто живет и трудится рядом с ней.

Арина БАБЕНКО, п. Ханымей



Женщина тундры

ХРАНИТЕЛЬНИЦА ОЧАГА

Женщина тундры - покровительница и хранительница очага. Вся тундра держится на ее хрупких плечах. Данной публикацией не хочу воспевать ей гимны, просто попытаюсь снять ореол неизвестности, которым для человека пришлого окутан этот образ. Рассказать о ее тревогах и бедах, чтобы жизнь ее стала более понятной для тех, от кого хоть в какой-то степени зависит благополучие женщины-тундровички.

Еще исследователи XIX века в своих очерках пытались описать образ женщины-инородки (в письменных источниках прошлых веков инородцами назывались народы Сибири и Севера), но все описания были настолько противоречивы, что запутывали еще больше читающую публику. В одних женщина-тундровичка изображается «вечной затворницей», невидимой постороннему оку. В других - «бессловесным существом» и «послушной рабой», которая продается и покупается. Но во многом впечатления путешественников сводились к единому восприятию: за ней не признавали ни силы, ни характера, ни дарований. Как ни печально, но такое мнение присуще и многим современникам, оно усугубляется еще и другими нелепыми характеристиками. Но хочу заметить, что ни те и ни другие совершенно не правы, а впечатления их не только не верны, но и ошибочны.

«Характер женщин большинства инородцев представляет очень много светлых сторон: женщины экспансивны, восприимчивы, с тонкой чувствительностью реагируют как на радости, так и на горести жизни. Горести они умеют переносить с большим спокойствием. Они любят свою молодость и по своей воле редко выходят замуж за старика, даже за богатого. Женщины-инородки очень трудолюбивы, весь дом находится на их попечении, они такие искусные рукодельницы», - вот так писал в свое время К. А. Белиловский, штатный врач Санкт-Петербургского врачебного отделения, посетивший Сибирь во второй половине XIX века. (Медико-этнографический очерк «Женщина инородцев Сибири»).

Так же о женщине тундры не раз в своих очерках писали и наши современники Н. Н. Ядне, Л. Ф. Липатова. Я же хочу собственными размышлениями и наблюдениями за своими родными и дорогими моему сердцу людьми - бабушкой, мамой, тетушками и сестрами - помочь воспроизвести объективный образ современницы-тундровички, сорвав тем самым пелену покрова с ее образа, незаслуженно покрывающего ее истинный лик.

Ненецкой женщине исторически было предопределено множество забот. Ведь вся жизнь ее семьи проходит в кочевье. В любое время года - и в дождь, и снег, в холод и жару, в шторм и пургу. На оленьей упряжке и в лодке. Все тяготы тундровой жизни и кочевья она - в детстве с родительской семьей, позже - с мужем - делит на равных. Вот всего лишь небольшой пример. В начале совместной жи-

зни молодые стараются поставить свое собственное жилище - чум. А для этого необходимо подготовить чумовые шесты, доски для пола, сшить зимние и летние юбки, также изготовить множество необходимых для тундрового быта предметов. Все эти заботы всецело ложатся на плечи молодой хозяйки. И благополучие кочевой жизни зависит от ее подготовленности к подобной жизни. Здесь также считаю необходимым отметить, что невероятные рассказы о калыме - продаже и покупке будущих жен - это не более чем фантазии и домыслы непосвященных в тонкости национальных особенностей быта. **Не мир** - буквально «цена женщины» (можно назвать и словом «калым») - это не что иное, как плата за возмещение приданого. А хорошая жена и в самом деле дорогого стоит.

Без женщины в чуме холодно, голодно и одиноко. «Тундровый мир от нее теплеет и светлеет - становится добрым и уютным», - так говорит о своих соплеменницах ненецкая писательница Нина Ядне. Женщина содержит жилище, растит детей, заботится о мужчине - своем защитнике и добытчике. При малейшем намеке на появление на горизонте упряжки своего мужа сразу же начинает разжигать огонь и выходит встречать его.

Женщина тундры - заботливая жена, любящая мать и неутомимая труженица. О хорошей хозяйке судят по обшивке чума, одежде ее детей и мужа. Она ежедневно, ежечасно и ежеминутно обеспечивает благополучное существование своей семьи. И, заметьте, без выходов и отпусков. А как иначе.

За все доброе ее почитают, а мужчины тщательно оберегают. Стараются всячески ей угодить, добывают меха, в нарты запрягают лучших и самых красивых оленей. Женщина, в свою очередь, как может, старается еще большим вниманием и любовью окружить своего единственного, помогая ему во всем и исполняя все его желания. А еще она - верная жена.

Ежегодно выезжая зимой в тундру, часто наблюдаю одну и ту же картину, повторяющуюся до мелочей в каждой семье. Еще только ранее утро, рассвет чуть забрезжил, а хозяйка чума уже на ногах. Стараясь не шуметь и не греметь, разжигает печку-буржуйку. (В тундре очаг - это душа жилища, а руки женщины создают тепло и уют в чуме.) Вот уже и дымок поднимается из трубы на **макода**...

Для меня, хотя и выросшей в тундре, но уже успевшей привыкнуть к благам цивилизации, такой ранний подъем да еще в холодном чуме является собой настоящее мучение. Тяжело, невыносимо подниматься и выбираться из-под теплой ягушки в холод чума, когда на улице, за тонкой перегородкой двух зимних юбок (толщиной 2-3 см) шквальный ветер и минус 40. Разница только в том, что в чуме лишь ветер не гуляет. А для нее это обыденная жизнь, норма, не считающаяся чем-либо из ряда вон выходящим. Сейчас я бы назвала это подвигом и настоящим экстримом...

В чуме уже чувствуется дымок печки, вот-



Пусть будут вечными белые снега и кочевническая культура оленеводов

вот закипит чайник, нагреется подмороженный за ночь хлеб, растопится лед для воды. Теперь и всем остальным обитателям тундрового жилища можно подниматься, обязательно выйти на улицу и затем приступить к утреннему чаю. Надо торопиться - впереди дел невпроворот.

Вот и олени пришли, сейчас будем ловить их. **Ярколава** - «ловля оленей» - забота всех жителей стойбища. Малыши тоже принимают в ней участие, пусть даже и в качестве зрителей. Скоро вместе с мамами они будут заниматься заготовкой дров - пилить, колоть. Топливо для печки в тундре является одной из главных проблем, которой практически всецело приходится заниматься хозяйке чума, с невероятным трудом добывающей его в любую погоду. Поэтому и экономия жесточайшая - стараются зря не жечь.

Несмотря на множество забот кочевой жизни, женщины успевают еще и рукодельничать. Большинство тундровичек владеют множеством секретов традиционных ремесел. Женщину тундры можно по праву назвать художницей. Каждая вещь, созданная ею, прекрасна, как песня. Некогда прабабушками сегодняшних мастериц был создан особый тундровый ненецкий стиль, позволяющий отличать их родовые изделия, узоры и украшения от рукоделия других родов. Но работы всех мастериц настолько отличны одна от другой, насколько выдержаны в классической строгости, в соблюдении традиционных норм цвета, кроя, декора. А на орнаментах изображена вся тундра с ее реками, озерами. Вглядываясь в переплетения их рисунков, можно увидеть чум, тропы зверей, следы оленей. Много секретов хранят орнаменты. В них прародительницы ненецких родов закодировали свои представления о мире, окружавшем их, и передавали его из поколения в поколение. Некогда орнаменты служили своеобразной знаковой системой обмена самой разной информацией, которую искусно кодировали женщины. И, оказывается, что не такое уж это простое ремесло - рукоделие тундровичек. Многие значения древнего искусства орнаменталистики со временем были утрачены и их глубинный смысл давно забыт, но, тем не менее, некоторые орнаменты и до сегодняшнего дня служат охранными знаками для родов и по-прежнему оберегают мир тундровой жизни, так тонко организованный природой и тщательно опекаемый женщинами тундры. И не зря считается, что мысли той, кто создает вещь, «вшиваются» в узоры и швы - ведь во время работы над изделием она раскрывает душу. Вот почему во время работы надо непременно думать о приятном, иначе печальные мысли или нехорошие воспоминания могут «войти» в создаваемое. А настоящие мастерицы «шьют без швов»!

Изобретательность женщины, а также ее художественный вкус иногда превращают созданные ею одежду, обувь, домашнюю утварь в подлинные произведения искусства. А нам остается только удивляться, что вся эта красота, являющая собой образец совершенства, создается тундровичкой в чуме, при тусклом свете керосиновой лампы.

Женщины тундры, их белые ягушки символизируют белую бескрайнюю снежную красо-



Орнаменты служат знаковой системой и оберегами. На них изображен весь тундровый мир

ту северной природы. Порою кажется, что это образ мифической оленухи, сказочной и манящей, вновь вернулся на Землю. Образ женщины тундры вообрал в себя загадочно-глубокую тишину долгих зимних ночей. В украшениях их кос переливаются лунный отблеск бесконечных ночей и блики солнечных лучиков. Мужчины во все века восторгались их красотой и слагали о них песни. Спокойные и неторопливые, в меру разговорчивые, с чувством собственного достоинства. У них - открытый взгляд, добродушная улыбка. Походка легка и грациозна, отличается невероятным изяществом... Женщины тундры.

Жизнь в тундре регламентирована традиционными запретами, верованиями - другими словами, подчинена традиционному праву. По этой причине женщину всю жизнь сопровождают различные запреты - **хивы**. Говорят, что некогда они (**хивы**) были придуманы самой женщиной, потому что оберегали и служили символами ее святости.

Женщины-тундровички, как правило, многодетны, их семьи отличаются высокой устойчивостью брака. Детей своих воспитывают в атмосфере доброжелательности и уважения к старшим, к родителям и друг другу. Трудолюбие, выносливость, терпению, бережному отношению к природе - всему этому учит своих детей мама - ненецкая женщина, которая создала совершенный институт ненецкой культуры и этнопедагогике. Остается только поражаться, как женщина тундры, не обладавшая письменной культурой, создала уникальную модель воспитания и собственную педагогическую школу. Веками она воспитывала и обучала детей в свободе, вольно, без наказаний и принуждений - ребенок воспитывался при помощи живого слова, а классом были стойбище, чум и вся тундра.

Только благодаря женщине тундры удалось сохранить кочевническую культуру оленеводов, рыбаков, охотников. Она сохранила и сохраняет традиции и обычаи. Это она сберегла уникальный оленеводческий мир. Сегодня она необходима тундре - без нее не сможет обойтись ни ее семья, ни чум, ни олени...

Именно ей принадлежит ответственность за прошлое и будущее.

Издавна женщина в горестные дни обращалась в своих молитвах к Духам Неба и Земли и просила здоровья детям, благополучия в семье, удачи в промыслах. Печальные мысли одолевают ее и сегодня, они связаны с будущим ее семьи, детей. Они нуждаются в защите. Все меньше и меньше пространства остается для их жизни. На стойбищах, где прошло ее детство, и местах «свежого покоя предков» стоят буровые, горят факелы. Может, для кого-то они и символ жизни, а для нее - это факелы смерти. Промысловые тропы, звериные норы превращены в карьеры, из нерестовых рек вымыт песок, земли и воды залиты нефтью. Уходить им с родовых земель, завещанных дедами, некуда.

Судьбы ее детей могут стать драматичными и потерять нить жизни, если мимо них пройдет все то, чему деды и отцы учились сызмальства. Будут ли сыновья охотниками, рыбаками, оленеводами или нефтяниками, геологами, строителями - мучает ее вопрос. А, может, они не будут нужны нигде: ни тундре, ни нефтяному промыслу? Что станет с ее дочерьми, будут ли они хранительницами очага и нравственных ценностей семьи и рода, научатся ли всем премудростям женщины тундры? Где найдут себе место?

А что ждет ее саму? Оставив родные места, она живет в поселке в самых нищенских условиях, работает на самой низкооплачиваемой работе, становится последней при найме и первой при увольнении. Где ее место? Среди маргиналов на окраине города, в селении-гетто, или в ветхом чуме в стороне от поселка? Все эти вопросы мучают ее бесконечно.

А она просто хочет жить на своей земле, рожать и воспитывать детей, заботиться о муже. Хочет, чтобы жизнь ее была спокойной и размеренной, а голос был услышанным. И все же она надеется, что силы жизни и добра не оставят ее, помогут сохранить себя - хранительницу очага, и сохраняя дух ее народа, живущего в тундре.

Автор публикации и руководитель проекта И. ХЭНО. Фото автора.
Материал к публикации подготовила И. АМАНЕНКО

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
главы Пуровского района**

от 19 февраля 2004 г. N 13

п.г.т. Тарко-Сале

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ РАЙОНА N 64 ОТ 15 МАЯ 2003 ГОДА «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СОСТАВА РАЙОННОЙ КОМИССИИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ ПРИ АДМИНИСТРАЦИИ ПУРОВСКОГО РАЙОНА»

В связи со сменой руководства, внесением изменений и дополнений в состав комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения при администрации Пуровского района **постановляю:**

1. Утвердить новый состав районной комиссии по безопасности дорожного движения при администрации Пуровского района (приложение 1).
2. Считать утратившим силу пункт 1 постановления главы района N 64 от 15 мая 2003 года «Об утверждении состава районной комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения при администрации Пуровского района».
3. Опубликовать в районной газете «Северный луч» настоящее постановление и постановление главы района от 15 мая 2003 года N 64 «Об утверждении состава районной комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения при администрации Пуровского района».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по транспорту, связи и функционированию систем жизнеобеспечения И. К. Смирнова.

Глава Пуровского района А. И. ОСТРЯГИН

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению главы района

от 19 февраля 2004 г. N 13

Состав районной комиссии по безопасности дорожного движения при администрации Пуровского района

Председатель комиссии:

И. К. СМЕРНОВ - заместитель главы администрации района по транспорту, связи и функционированию систем жизнеобеспечения.

Заместители:

А. В. КОРНЕВ - начальник ОГИБДД РОВД Пуровского района.
И. Р. ЧАНЫШЕВ - начальник управления транспорта, связи и систем жизнеобеспечения администрации района.

Ответственный секретарь:

С. Н. ШЕВЦОВ - государственный инспектор дорожной инспекции и организации движения ОГИБДД РОВД Пуровского района.
А. А. КОЦЫНСКАЯ - ведущий специалист управления транспорта, связи и систем жизнеобеспечения администрации района.

Члены комиссии:

- А. В. ЛЕТУНОВ - начальник Пуровского филиала Ямало-Ненецкого отделения Российской транспортной инспекции, государственный транспортный инспектор.
В. Н. АЛФЕРОВ - начальник инспекции Гостехнадзора Пуровского района.
Г. А. КУПРАВА - заместитель начальника РОВД Пуровского района, начальник МОБ.
Л. И. КОНОНЕНКО - глава администрации п.г.т. Тарко-Сале.
С. Ф. МЕЗЕНЦЕВ - глава администрации п. Пуровска.
Н. Н. КУЛИКОВ - глава администрации п. Уренгоя.
В. Я. МАРТЫШИН - глава администрации п. Пурпе.
И. Л. КОНОНЕНКО - глава администрации п. Ханьмея.
В. С. ЗАЙЦЕВ - председатель комитета образования администрации Пуровского района.
Е. Л. БРОНШТЕЙН - главный врач МУ Таркосалинской центральной районной больницы.
П. И. КОЛЕСНИКОВ - генеральный директор МУ ПТРК «Луч».
Г. Г. МЕРЗОСОВ - главный редактор МУ газеты «Северный луч».
В. В. СИПКИН - начальник ОПП Ново-Уренгойского филиала ГУ ИД ТДФ.
К. А. КИСЛОЙ - главный специалист Ноябрьского филиала ГУ ИД ТДФ.
И. Д. Магоматов - генеральный директор ГУП ЯНАО ДЭСО «Пурдорспецстрой».
Н. П. АУЛОВ - директор МУП ДСУ.

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
главы Пуровского района**

от 20 февраля 2004 г. N 136-р

п.г.т. Тарко-Сале

О НАГРАЖДЕНИИ

Наградить Почетной грамотой главы муниципального образования Пуровский район:

1. За многолетний добросовестный труд, успехи в производственной деятельности и в связи с 10-летием со дня образования открытого акционерного общества «Нефтяная компания «Таркосаленефтегаз» следующих работников компании:

- БЕЛОГО Александра Петровича - электромонтера газового промысла;
ВАРЮХУ Александра Васильевича - начальника дежурной смены сторожевой службы;
ВАСИЛЬЕВУ Тамару Александровну - начальника отдела контроля и планирования инвестиций службы финансового директора;
ГОЛУБОВСКУЮ Ирину Егоровну - заведующую хозяйством;
ДРИГО Александра Алексеевича - маркшейдера;
КОЗАКА Александра Васильевича - токаря;
КОРТОСОВУ Ирину Николаевну - старшего инспектора по контролю за исполнением поручений;
МАРИНИЧЕВА Виктора Ивановича - ведущего инженера радиосвязи;

ПЛАТОНОВУ Венеру Сабировну - заведующую центральным складом;
ТРУБИЛИНА Владимира Валентиновича - мастера участка по исследованию скважин;
ЦЕРБИННИНА Сергея Ивановича - начальника электротехнической лаборатории.

2. За многолетний добросовестный труд, успехи в производственной деятельности и в связи с торжественным вводом в эксплуатацию Ханчейского газоконденсатного месторождения следующих работников общества с ограниченной ответственностью «Ханчейнефтегаз»:

- КАЛЮКА Валерия Николаевича - начальника отдела природопользования;
КЛЕВАКИНУ Марину Германовну - главного экономиста.
Наградить Благодарственным письмом главы муниципального образования Пуровский район:

1. За многолетний добросовестный труд, успехи в производственной деятельности и в связи с 10-летием со дня образования открытого акционерного общества «Нефтяная компания «Таркосаленефтегаз» следующих работников компании:

- АВРАМЕНКО Николая Степановича - слесаря аварийно-восстановительных работ;
БЕЛЛЕВУ Татьяну Ильиничну - коменданта нефтяного промысла;
ВАЩЕНКО Алексея Владимировича - инженера отдела комплектации;
ДАРВИНА Сергея Викторовича - заместителя главного энергетика;
ЕРМАКОВА Владимира Ивановича - оператора по добыче нефти и газа нефтяного промысла;
ЖУКОВСКУЮ Светлану Юрьевну - ведущего промыслового геофизика;
КУРГУЗОВА Дмитрия Ильича - начальника лаборатории анализа и контроля разработки нефтяных и газовых месторождений;
ЛУКМАНОВУ Лию Мирзануровну - оператора котельных установок газового промысла;

МАХОНИЧЕВУ Светлану Анатольевну - ведущего экономиста;
ПАНЬШИНУ Людмилу Владимировну - кладовщика продовольственного склада;

ПРИХОДЬКО Сергея Николаевича - начальника цеха добычи нефти и газа Ханчейского месторождения газоконденсатного промысла;
СЕЛЕЦКОГО Михаила Николаевича - диспетчера службы технического директора;

СКНАРА Геннадия Викторовича - начальника отдела комплектации УКСа;
КУЗНЕЦОВА Ивана Алексеевича - помощника дежурного по КПП;
ШИРОКОВУ Екатерину Владимировну - инженера УКСа.

2. За многолетний добросовестный труд, успехи в производственной деятельности и в связи с торжественным вводом в эксплуатацию Ханчейского газоконденсатного месторождения следующих работников общества с ограниченной ответственностью «Ханчейнефтегаз»:

- БЕЛОВА Владимира Ивановича - заместителя генерального директора по капитальному строительству;
ЗАДОРОВНОГО Вячеслава Владимировича - водителя;
РЯБОВУ Лилию Ядыкаровну - бухгалтера;
СЕМИЯКИНУ Татьяну Тарасовну - менеджера по персоналу;
ХОПТЯР Валерия Федосеевича - начальника производственно-технического отдела.

3. За многолетний добросовестный труд и в связи с 55-летним юбилеем МОВЧАН Людмилу Ивановну - исполняющую обязанности начальника отдела имущественного казначейства комитета по управлению муниципальным имуществом.

Глава Пуровского района А. И. ОСТРЯГИН

ПРИГЛАШЕНИЕ

к участию в конкурсе на размещение заказа на приобретение оздоровительных путевок для детей и подростков муниципального образования Пуровский район на летний период 2004 года УВАЖАЕМЫЕ ГОСПОДА!

Администрация муниципального образования Пуровский район ЯНАО сообщает, что 8 апреля 2004 года состоится конкурс на размещение заказа на приобретение оздоровительных путевок для детей и подростков муниципального образования Пуровский район на летний период 2004 года по следующим лотам:

- лот N 1: детские оздоровительные лагеря черноморского побережья России;
- лот N 2: детские оздоровительные лагеря юга Тюменской области;
- лот N 3: детский оздоровительный отдых за границей;
- лот N 4: военно-спортивные и военно-патриотические лагеря.

Информация о конкурсе, критериях отбора, порядке оценки и требования к участникам конкурса содержится в конкурсной документации, которая предоставляется бесплатно на бумажных, электронных носителях или по электронной почте на основании письменного запроса в любом виде, по следующему адресу:

629851, Ямало-Ненецкий автономный округ, Пуровский район, п.г.т. Тарко-Сале, ул. Победы, 14, «А» УМРТ (в конкурсную комиссию), кабинет N 18. Телефоны для контакта: (34597) 6-42-01, 6-51-80; e-mail:umrt@psv.ru

ПУТЬ ОБРАЗОВАНИЯ - НОВАЯ ШКОЛА

УЧИТЕЛЬ И УЧЕНИК - СОТРУДНИЧЕСТВО

РОДИТЕЛИ И УЧИТЕЛЯ - ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ

ОТЦЫ И ДЕТИ - ВОССТАНИЕ ДЕТЕЙ

МАЛАЯ АКАДЕМИЯ - ПУТЬ К ОТКРЫТИЮ

ЗДОРОВЬЕ НАРОДА - СОГЛАСИЕ СТРАНЫ

ИМЕЙ СМЕЛОСТЬ ЗНАТЬ,
ИМЕЙ СОВЕСТЬ ДУМАТЬ

Г. ЦВЕТКОВ



К нашим читателям

Весна наступила в понедельник. Мартовская гуща светло и ярко разлилась в потеплевшем разом воздухе. Это птица-солнце – птица-Хаер раскинула свои крылья над заснеженной тундрой. Птица-солнце – иносказательный женский образ в ненецкой мифологии. Северные кочевники живут здесь сотни лет. Они научились искусству выживания в условиях экстремально суровой северной природы, веками вели свое немудрое (на глаз человека непосвященного) хозяйство. И какими же замечательными философами, поэтами были и есть коренные северяне! Веками создавали они свой внутренний мир ценностей. Который, по большому счету, созвучен и нашему. Как это поэтично и как современно! Весна и женское начало.

Может быть, женское начало, которым – так сложилось – оккупирована, просветлена и облагорожена российская школа, и есть единственное объяснение ее сохранности? Все реформы придумываются мужчинами, а переживают женщины. Женщина идет в школу, чтобы быть рядом с детьми. Все прочие мотивы вторичны. Как может и как умеет, творит она в школе свой очаг. И даже если он не всегда согревает, мы можем быть уверены, что от этого огня можно ждать только тепла. Собственно в этой странной профессии, в этом трижды проклятом и трижды благословенном учительском труде теплые, терпеливые природные силы трансформируются в социальные. И изначальное предназначение женщины – служение собственному роду – становится, по большому счету, служением роду человеческому.

Праздник приходит в понедельник как второе пришествие весны. И пусть этот день будет для всех вас особенно счастливым, с цветами, с шампанским, с улыбками, со словами восторга и признания! Да будет так!

Редакция «НП»

Сегодня в номере

Поликультурная школа - проблем здесь больше, чем решенных вопросов... с. 18-19

Мнения звучали самые противоположные, каждая группа отстаивала свою точку зрения. с. 19

Начатую работу необходимо продолжать и шире транслировать накопленный опыт. с. 19

Но особенно серьезно это испытание для ребенка, приехавшего из тундры... с. 20-21

Этнокультурные ценности - столетиями отшлифованный опыт народа... с. 20-21

Здесь есть как свои плюсы, так и минусы. Но выводы делать еще рано. с. 22

Иди, человек, ищи себя! Тебе, человек, дан дар – дарить людям тепло... с. 22

Казалось бы, все должно быть прекрасно, но... с. 23

Они учатся приносить личное видение в плоды своей деятельности... с. 23

Удивление, как известно, - первая ступень на пути поиска и опровержения избитых истин... с. 23

Мы на праздник мамочке Смастерим подарочки... с. 24

Содержание образования



И. Г. КУНИНА,

заведующая сектором национально-регионального образования комитета образования администрации Пуровского района

ПОЛИКУЛЬТУРНАЯ ШКОЛА ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

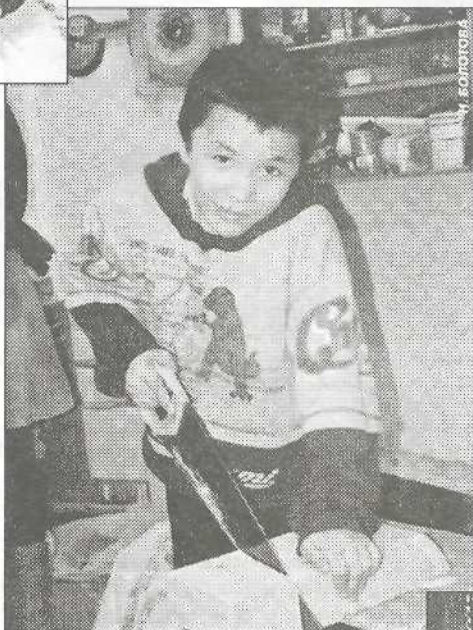
Поликультурное образование и воспитание подразумевает развитие у человека способности воспринимать и уважать этнические разнообразия и культурную самобытность различных групп населения. Отсутствие же должного внимания к поликультурной образованности людей приводит к социально-культурной нетерпимости и враждебности. В то же время лишь человек, глубоко уважающий и понимающий этническую самобытность своего народа, сможет понять и принять специфику культурных ценностей других этнических групп.

Развитие национального образования, возрождение национальной школы – полнокровной, естественной, природосообразной – одно из приоритетных направлений социальной политики в районе. Наша задача – сохранить самобытную, очень яркую культуру северных народов, их родной язык, менталитет, интегрировать их в современное общество, не размывая национального своеобразия.

В последние годы имеет место сокращение численности малочисленных этносов, их ассимиляция, что в определенной мере связано с изменением исконных земель, утратой традиционных отраслей хозяйства, национальных ремесел, бытовых, семейных, духовных традиций – т. е. с теми процессами, которые вызваны бездумным хозяйствованием на территории их обитания. Несомненно, сохранение национальной культуры, уникального способа взаимодействия этносов и веками кормившей их природы невозможны без участия самих народностей, проживающих на Севере. Поэтому формирование этнического самосознания выступает в современных условиях как предпосылка самого существования этносов. Значительную роль в этом играет национальная школа, которая должна противостоять процессам ассимиляции и способствовать сохранению самобытности, формированию национального самосознания.

Для детей малочисленных народов Севера в Пуровском районе функционируют 4 школы-интерната с общим количеством обучающихся по состоянию на начало 2004 года – 1061 человек. Во всех школах-интернатах открыты подготовительные классы для шестилеток-тундровиков.

За последние два года благодаря администрации района значительно улучшились условия проживания и образования детей коренной национальности – построены три прекрасных здания в капитальном исполнении: это Самбургская средняя школа-интернат, Халясавинская



основная школа-интернат, Харампуровская начальная школа-интернат.

На основании постановления губернатора Ямало-Ненецкого округа № 133 от 4 марта 1998 года «Об утверждении Типового положения об интернатном учреждении семейного типа» все школы-интернаты района постепенно переходят на семейный тип проживания воспитанников.

Во исполнение Закона РФ «О языках народов РФ» продолжается обучение детей коренных малочисленных народностей Севера родным языкам. Родные языки изучаются во всех школах-интернатах района. Таким образом, общее количество школьников, изучающих родной язык, составляет в 2004 году – 470 человек, в том числе ненецкий язык изучают 425, селькупский – 45. На базе Таркосалинской средней школы-интерната работает творческая группа учителей по проблеме «Совершенствование преподавания родных языков», и которая работает

надписанием и изданием учебной и методической литературы на языках коренных малочисленных народностей Севера, проживающих в нашем регионе.

Начали внедряться предметы, направленные на изучение традиционных форм хозяйствования малочисленных народностей Севера, способствующих успешной социализации детей коренной национальности: «Оленеводство» и «Этнотехнология» (Таркосалинская средняя школа-интернат), «Малая техника Севера», «Оленеводство» (Самбургская средняя школа-интернат).

Ежегодно в школы-интернаты поступают на обучение дети коренной национальности 6-8 лет, которые не посещали дошкольные учреждения, поэтому они не имеют необходимой подготовки к школе. Для того, чтобы дать им элементарные знания, умения и навыки, необходимые для успешного обучения в школе, школы-интернаты привлекают старшекласников, которые получают



специальную подготовку на факультативном курсе «Учитель-воспитатель».

В национальной школе созданы условия для изучения детьми этнической культуры, духовных ценностей родного народа и мировой культуры; освоения традиционных отраслей хозяйствования и исконных ремесел. В образовательном процессе школ реализуется все многообразие функций родного языка, который выступает не только как средство бытового общения, но и как транслятор национальной культуры.

В образовательных программах школ-интернатов основной акцент ставится на допрофессиональную подготовку учащихся. На содержание регионального образования в национальных школах может эффективно усваиваться при наличии соответствующего оборудования и материальной базы. В наших школах-интернатах такая база должна активно создаваться: строятся промысловые базы, приобретаются транспортные средства, орудия лова, спецодежда, использоваться возможности сельскохозяйственных предприятий. В частности, пути решения проблем национального образования отражены в проекте Самбургской средней школы-интерната «Поликультурная школа».

Комитетом образования и школами-интернатами района введены в учебные планы предметы традиционного хозяйствования коренных малочисленных народов Севера, теоретическую подготовку школы-интернатов дают, но необходима база для проведения практических занятий по оленеводству и рыболовству.

В 2002-2003 учебном году получили полное среднее образование 23 воспитанника школ-интернатов, из них поступили в вузы – 7 человек, в ссузы – 9 воспитанников. В настоящее время в вузах учатся 46 учащихся коренной национальности, в ссузах – 53. Только с высшим образованием в районе работают 26 специалистов, недавно окончивших обучение. Это учителя, медицинские работники, экономисты, юристы и т. д. И все же есть проблема трудоустройства молодых специалистов коренной национальности, окончивших высшие и средние учебные заведения. Школы-интернаты постоянно помогают своим бывшим воспитанникам в этом вопросе. Сегодня настала необходимость решения на районном уровне проблемы трудоустройства молодых специалистов коренной национальности. Надо, наверное, жестче ставить вопрос о квотировании для них рабочих мест на предприятиях и в организациях района. Тем более, что у многих выпускников есть жилье, и они не собираются уезжать от родного очага.

Общество осознало, что значительные изменения в образовании возможны лишь при условии кардинального изменения системы подготовки и переподготовки педагогов. В четырех школах-интернатах работают 112 учителей и 84 воспитателя. Из числа учителей коренной национальности учителей начальных классов – 26 человек, из них с высшим образованием – 5, а со средне-специальным – 21. Учителей, преподающих в среднем и старшем звене, – 7 человек (все – с высшим образованием), учителей, преподающих родной язык, – 6 человек, из них с высшим образованием – 3, остальные – со средним специальным. Эта статистика по-

зволяет сделать вывод о том, что необходимо активнее готовить учителей-предметников из числа выпускников школ-интернатов.

Главным вопросом на сегодня остается воспитание личности, успешно интегрированной в российскую и мировую культуру. Кого мы растим? С каким мировоззрением войдет ребенок коренной национальности в жизнь? Как он адаптируется в условиях техногенного общества?

Сегодня учащиеся коренной национальности могут получить высшее или средне-специальное образование, хотя для большинства из них есть необходимость в знаниях и навыках, таких, чтобы они могли организовать нормальную жизнь свою, своих детей, своей общины и т. д. Для этого нам нужно организовать изучение основ экономики, новых технологий, экологии, предпринимательской деятельности.

Особое внимание районная власть уделяет сохранению уникальных северных этносов, возрождению их культуры и традиций. И хотя проблем здесь больше, чем решенных вопросов, можно с уверенностью сказать, что в районе многое делается для того, чтобы найти разумный компромисс между традиционным укладом жизни народов Севера и реалиями современной жизни.



Хроника «НП»

ПУРПЕ

12 февраля 2004 года на базе детского сада «Белоснежка» в поселке Пурпе состоялся районный семинар на тему «Интеграция содержания видов детской деятельности в образовательном процессе ДОУ».

В работе семинара приняли участие ведущие специалисты комитета образования администрации Пуровского района, заведующие дошкольными образовательными учреждениями и их заместители по воспитательно-методической работе. В ходе семинара были показаны интегрированные занятия по математике и музыке, познавательной деятельности и физической культуре, грамоте и компьютерным играм. Участники семинара познакомились с работой педагогов по единому интегрированному курсу «Природа и искусство» и организацией педагогического процесса на основе проектной деятельности. Во второй части семинара заведующая детским

садом О. Н. Репина провела деловую игру, в ходе которой участники высказали свое мнение по обсуждаемой проблеме. Мнения звучали самые противоположные, каждая группа отстаивала свою точку зрения. В результате горячих споров пришли к выводу, что интегрированные занятия способствуют развитию творчества детей и педагогов, наиболее полному освоению образовательных стандартов с учетом межпредметных связей и высвобождают время для свободной самостоятельной деятельности детей. В заключение в клубе поселка было показано детское музыкально-театрализованное представление «Снежная королева», роли в котором исполнили воспитанники детского сада и учащиеся СОШ №2 п. Пурпе.

При подведении итогов было высказано единодушное мнение о значимости преемственности в работе педагогов ДОУ «Белоснежка» работы. Семинар позволил увидеть возможности интегрированного подхода в образовательном процессе.

УРЕНГОЙ

Окружной научно-практический семинар по теме «Инновационные процессы в сельской школе» прошел 19-20 февраля в поселке Уренгое на базе средних школ №№1 и 2 – окружных экспериментальных площадок.

В его работе принимали участие специалисты районных и городских управлений образования ЯНАО, специалисты районного комитета образования администрации Пуровского района, руководящие и педагогические работники образовательных учреждений Пуровского района и округа.

19 февраля семинар принимала экспериментальная площадка школы №1, работающая по проблеме: «Образовательная модель общеобразовательного учреждения по целевой программе «Здоровье детям», которая познакомила участников с построением образовательного процесса на основе инновационных здоровьесберегающих технологий. Школа с 1998 года является членом Ассоциации школ, содействующих здоровью. Реализация программы «Здоровье детям» проходит через учебные и развивающие курсы. Гости познакомились с практическим применением современных образовательных технологий на уроках и развивающих занятиях и дали им высокую оценку. Система работы школы нашла свое отражение и в методической выставке, проведенной в ходе семинара. По итогам дня был

проведен «круглый стол», на котором состоялся обмен мнениями по проблеме.

20 февраля школа №2 провела аудит своей деятельности – окружной экспериментальной площадки по проблеме «Личностно-ориентированное обучение и воспитание учащихся с учетом данных мониторинга». Были представлены этапы опытно-экспериментальной работы, организация психолого-педагогического сопровождения развития личности учащихся в условиях эксперимента, результаты мониторинга образовательного процесса, пути решения проблем социализации личности школьников, система работы с педагогическими кадрами, перспективы развития школы.

После посещения открытых уроков, коррекционных и развивающих занятий участники семинара приняли участие в работе пяти творческих лабораторий, где состоялось заинтересованное обсуждение предложенных проблем. В ходе семинара были проведены консультации. Огромный интерес участников вызвали выставки методических материалов.

Выводы и рекомендации прозвучали на заключительном заседании «круглого стола», который провел куратор экспериментальных площадок С. Е. Тихонов, к. ф. н., зав. кафедрой филологии и культуроведения ЯНОИПКРО. Было отмечено, что семинар достиг цели, начатую школами работу необходимо продолжать и шире транслировать накопленный опыт.

Ψ-фактор – педагогам



С. А. ПЕТРОВА,
педагог-психолог СОШ-И, п. Тарко-Сале

Начало обучения в школе – один из наиболее сложных и ответственных моментов в жизни детей. Но особенно серьезно это испытание для ребенка, приехавшего из тундры. С малых лет он привык к традиционному укладу жизни у родного очага. У коренного народа своя, выстраданная и проверенная годами, система воспитания детей.

ВНИМАНИЕ – АДАПТАЦИЯ

Качества подлинного хозяина тундры родители начинают развивать в ребенке с малых лет через игры и выполнение несложных трудовых операций. У мальчиков основными занятиями являются охота, выпас оленей и ловля их арканами: в семилетнем возрасте ребенок уже может пользоваться настоящим арканом, ему доверяется ведение легкой нарты без аргиша. Следуя вековым традициям, девочки приобретают навыки приготовления ниток из жил, выделки шкур, шитья одежды и обуви, сушки меховых изделий.

Родители учат детей познанию окружающей действительности, обычаям и традициям своего народа, овладению необходимыми для жизни умениями и навыками, чтобы они смогли продолжить дело отцов и дедов. А потом наступает момент, когда

ребятишки отрываются от своей семьи и начинают свою жизнь в школе-интернате. И тут перед педагогами встает сложная, но важная задача – сохранить традиционный уклад жизни ребенка, а также вооружить его знаниями и умениями.

Природные качества детей не позволяют быстро и безболезненно приспособиться к новым условиям жизни, новым контактам, новым отношениям и обязанностям. Ребенок, попав во власть школы, где так шумно, светло и много новых неизвестных раздражителей, испытывает эмоциональный стресс. На это организм маленького школьника реагирует мобилизацией ресурсов, проходя через болезнь адаптации. Стресс возникает как результат осознания

ребенком разницы между предъявляемыми школой требованиями и способностью соответствовать им. Если этот процесс затягивается, то у школьника начинает развиваться комплекс сомато-вегетативных реакций, что может послужить началом нарушений деятельности сердечно-сосудистой системы или желудочно-кишечного тракта, возникают изменения в поведенческих реакциях.

Анализ нарушений поведения детей позволил выделить наиболее характерные для них психозащитные реакции.

1. Активный протест. Ребенок непослушен, нарушает дисциплину на уроке; на перемене обнаруживает негативизм по отношению к одноклассникам, ссорится с ними, мешает им играть; в эмоциональной сфере аффективная напряженность выражается в виде вспышек раздражения и гнева.

2. Реакция пассивного протеста. Ребенок редко поднимает руку на уроке, выполняет требования учителя формально; на перемене пассивен, предпочитает находиться один, не проявляет интерес к коллективным играм; в эмоциональной сфере преобладает депрессивное настроение, страхи.

3. Реакция тревожности и неуверенности. Ребенок пассивен на уроке, при ответах наблюдается напряженность, скованность; на перемене не может найти себе занятия, предпочитает находиться рядом с детьми, но не вступает с ними в контакт; в эмоциональной сфере преобладает тревога, плак-

Фактор успеха



Ю. А. РОМАНЦОВ -
руководитель объединения
«Резьба по дереву»

ольшую роль в эстетическом и духовном воспитании ребенка играет декоративно-прикладное творчество – самое древнее искусство. В арсенале педагога-прикладника есть великое множество материалов и разнообразны способы превращения этих материалов в красивые вещи. Ребенок, включаясь в процесс их изготовления, познавая народную философию, язык символов, назна-

Приобщение к традиционной культуре

Если мы хотим воспитать в детях уважение к народным традициям, то должны помнить, что этнокультурные ценности представляют собой механизм, аккумулирующий и трансформирующий столетиями отшлифованный опыт народа, который является их носителем. Эти ценности, вплетенные в общественную жизнь, нередко оказываются более стойкими носителями высшего духовного начала, чем религиозные идеи и принципы. Песни, танцы, изделия народного творчества, сказания, игры и многое другое выступают важнейшим элементом духовного наследия любого народа.

С. В. ЗАХАРОВ,
заместитель директора по
дополнительному образованию
СОШ-И, п. Тарко-Сале

чение ритуальных предметов, ощущает свою сопричастность к быту наших предков.

Детские объединения до-

полнительного образования, в отличие от массовой школы, имеют все возможности для того, чтобы разделить детей по их индивидуальным особенностям и интересам и способствуют не только самоопределению личности, но и задают общечеловеческие основы жизнедеятельности ребенка в сообществе. Обучение здесь рассчитано на индивидуальный уровень развития каждого ребенка и корректируется в зависимости от его



Н. БОЛОТОВА

конкретных возможностей, способностей и запросов.

В системе дополнительного образования школы-интерната уделяется большое внимание делу возрождения и сохранения традиционных промыслов коренных народов Севера. Детские объединения нашей школы-интерната работают по различным направлениям. В них сегодня занимаются 396 учащихся под руководством 14 педагогов дополнительного образования.

Объединение «Народные промыслы», возглавляемое педагогом дополнительного образования Т. А. Пименовой, работает сразу по двум



Занятие объединения «Пуровский расцвет» ведет О. К. АГИЧЕВА

Н. БОЛОТОВА

Ψ-фактор – педагогам

сивость, краснеет, теряется даже при малейшем замечании учителя. Изменения в поведении, выраженные реакцией тревожности и неуверенности, сопровождаются появлением невротической симптоматики в виде тиков, заикания, энуреза, а также учащением соматических заболеваний.

В дальнейшем такое поведение утрачивает свой защитный характер, принимая форму стереотипа, распространяющегося на обучение в целом, отношение к одноклассникам и учителям, а затем к взрослым вообще.

Затянувшаяся школьная дезадаптация ведет к неадекватной реакции на проблемы и стрессы, связанные с нарушениями поведения, возникновением конфликтов с окружающими, резкому спаду интереса к учебе, негативизму, повышению тревожности, появлению признаков распада навыков в учебной деятельности, а также наличию невротических расстройств, вызванных неразрешимыми школьными проблемами. Наличие закрепившихся невротических реакций, ставших частью характера, приводит к возникновению специфических нарушений формирующейся личности. Чтобы избежать этих нарушений, работники школы-интерната совершенствуют формы и методы работы с детьми в период их адаптации к обучению.

Несколько последних лет психологическая служба активно включилась в данный вид деятельности. Важным фактором для организации успешного обучения детей является их первичная диагностика при поступлении в школу. Есть категория детей, которых лучше сразу обучать индивидуально, нежели потом выводить его из школьного коллектива, что станет непреодолимым стрессом для ребенка.

Тяжелее всех адаптируются дети, у которых не-

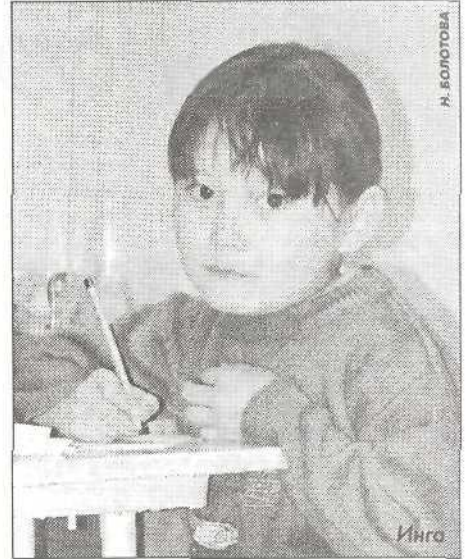
благоприятно протекал период новорожденности, дети, перенесшие черепно-мозговые травмы, часто болеющие, страдающие различными хроническими заболеваниями и особенно имеющие расстройства нервно-психической сферы. В период адаптации большую помощь детям оказывают работники медицинского пункта школы-интерната.

По результатам психологических исследований, за последние несколько лет, около 10-15 процентов учащихся подготовительных классов испытывают трудности в период адаптации к обучению в школе-интернате. Среди причин школьной дезадаптации можно выделить такие как: несформированность учебной мотивации, преобладание игрового мотива в деятельности, низкий уровень развития коммуникативных способностей, несоответствие между уровнем развития познавательных психических процессов и требованиями школьной программы.

У остальных учащихся наблюдается положительная тенденция протекания процесса адаптации. Этому способствуют педагоги (в нашей школе-интернате в основном работают педагоги со стажем выше 10 лет, более половины из них – коренной национальности), которые всегда помнят, что дети нуждаются в помощи и поддержке, так как им остро не хватает родительского тепла и заботы.

Проживание детей в интернате в разновозрастных группах по принципу родства также способствует успешной их адаптации. Ребенок окружен родными и близкими, готовыми в трудную минуту оказать помощь малышу.

В школе организовано психологическое сопровождение детей подготовительного класса. На занятиях целенаправленно идет «эмоциональное



воспитание» учащихся, укрепление их психического здоровья, развитие познавательных процессов, что помогает ребенку справиться со своими психологическими проблемами, восстановить эмоциональное равновесие.

Учебно-воспитательный процесс в школе-интернате сориентирован на гуманистическое отношение к ребенку во всех сферах его жизни. Педагоги знают, что любая живая душа, созданная Богом и рожденная любовью, должна развиваться в гармонии со своей природой и не может быть разрушена волей другого человека.

Фактор успеха

направлениям: бисероплетение и работа с мехом. Коренные народы Севера с давних времен украшали свою одежду, домашнюю утварь аппликациями из другого меха, цветного сукна и бисера. Бисер и сегодня очень популярен среди северных мастериц. Учащиеся на занятиях под руководством Татьяны Арсентьевны приобретают умения и навыки по обработке меха, учатся экономно его раскраивать и шить. Знакомятся с историей развития бисероплетения, с народными традициями в этой области, учатся вышивать и плести из бисера национальные орнаменты, сувениры, подвески, кошельки и другое.

Для изучения культуры и быта коренных народов при школьном музее создано объединение «Таежный следопыт», которым руководит Н. А. Топова. На своих занятиях Нина Александровна знакомит учащихся с трудными профессиями их дедов и отцов (оленьеводство, охота, рыболовство). Учащиеся знакомятся с узорной письменностью, изучают технологию раскроя и пошива национальной одежды и обуви, знакомятся с устным народным творчеством: сказками, легендами, загадками. Они вместе с педагогом принимают участие в этнографических экспедициях по сбору материала о быте и культуре лесных ненцев.

В школе-интернате стало традицией отмечать праздник «Встреча Нового года по ненецкому календарю». Это способствует тому, что учащиеся не только изучают традицию,

но и, соперничая праздник, быстрее приходят к пониманию народной культуры как единого целого.

Каждый народ использует в первую очередь те природные материалы, которые распространены в данной местности, поэтому обработка дерева и производство из него различных изделий присуща и народам, проживающим в нашем районе. Учащиеся в объединении «Резьба по дереву», которым руководит Ю. А. Романцов, учатся правильно обращаться с инструментами, познают красоту и свойства древесины, способы ее обработки. Ребята учатся самостоятельно изготавливать орудия производства (резцы, стамески), правильно заточивать их, осваивают различные виды резьбы.

Для того, чтобы молодое поколение осваивало традиционные виды работ по изготовлению национальных орудий лова для охоты и рыбалки, в школе-интернате создано объединение «Пуровский рассвет». Под руководством педагога О. К. Агичевой дети осваивают искусство изготовления национальных орнаментов, плетения поясов и подвязок, учатся выделывать оленьи лапы и обрабатывать жилю, а также делать заготовки для кисов.

Положительным моментом в дополнительном образовании является взаимодействие детских объеди-

нений между собой, взаимное использование объединениями достижений друг друга. Примером такого сотрудничества объединений нашей школы могут служить коллективы: хореографический ансамбль «Хайерако-Сей», театральная студия «Вдохновение» и фольклорный ансамбль «Ложжари», без которых не обходится ни один наш концерт. Другой пример - группа объединений прикладного направления: «Народные промыслы», «Художествен-



ная резьба», «Мягкая игрушка», «Природа и фантазия», которые помогают друг другу в организации и проведении различных выставок.

Существенный вклад в дело развития этнокультурного образования в школе и приобщения наших воспитанников к традиционной культуре быта своего народа вносит участие в фестивалях и конкурсах разного уровня.

Именно детские объединения формируют у учащихся ощущения ценности собственной личности. Избавляют от привычки действовать только по указке, стимулируют поиск самостоятельных оптимальных решений, позволяют усваивать знания в том темпе и объеме, которые соответствуют их индивидуальным способностям. В результате молодые люди выбирают то или иное направление профессиональной деятельности, позволяющее им в дальнейшем самостоятельно выработать жизненную стратегию.

Фактор успеха

Б. С. ЗОРИН,

заместитель директора по учебно-воспитательной работе СОШ-И, п. Самбург

Поживем – увидим

В начале октября прошлого года воспитанники Самбургской средней школы-интерната перешли в новый трехэтажный спальный корпус в капитальном исполнении. После перехода в новое здание сформировали группы по родству, то есть по семьям. В итоге получилось десять семей.

Непрерывно в любой перестройке есть свои особенности. Так и у нас в интернате. Раньше в группах были в основном дети одного возраста, одного класса. Воспитателям легче было в том плане, что они проводили подготовку к урокам с одним или с двумя классами, проще было контролировать выполнение домашних заданий в группе. Воспитатели в основном предъявляли своим воспитанникам одинаковые требования, конечно, с учетом их индивидуальных особенностей. Кроме того, было гораздо легче готовить и проводить мероприятия, так как у детей в группах были в основном схожие интересы.

Сейчас каждая семья объединяет детей с 1 по 11 классы. Малышам-шестилеткам еще хочется быть постоянно с родителями, братьями и сестрами. Дети чуть постарше стремятся к общению со своими сверстниками. У старшеклассников свои интересы: начинают дружить с девочками. Вот с таким «пестрым» составом групп начали работу наши воспитатели.

Вначале, конечно, им было очень трудно, особенно в проведении самоподготовки в своих семьях. Воспитатели, можно сказать, сами окунулись в учебу: ведь теперь надо было знать учебный материал не за один класс, а за все одиннадцать! Каждому ребенку необходимо помочь, правильно, грамотно подсказать, как выполнить то или иное упражнение по русскому языку, по математике или по другим предметам. У каждого ребенка надо проверить выполненное задание, выяснить, как усвоил материал, как выучил правила. Краснеть перед своими воспитанниками не очень хочется. Особенно много времени уходило на проведение самоподготовки в первые две четверти, да и дети пока только привыкали к своим новым воспитателям. Сейчас адаптационный период в основном прошел. Конечно, проблемы еще остаются, да и как иначе, без проблем жизни не бывает.

А детям нравится жить своей семьей, особенно малышам. Многие дети очень болезненно переносят разлуку, оторванность от родителей. Кому же, как не родственникам поддержать их в этот период. В старом интернате в первый месяц обучения мы разрешили малышам, которые плакали и просились спать к своим братьям, сестрам, не-

долго к ним перебираться. А теперь дети в семьях после учебных занятий все время вместе. Уроки делают, играют, спят в одной комнате, чувствуют себя как дома в чуже. Старшеклассники помогают своим братишкам, сестренкам, поддерживают их в трудных ситуациях, оберегают друг друга от опасностей, что очень важно для сохранения их жизни и здоровья. Да и воспитателям удобнее работать с малым количеством родителей, больше времени для общения по их приезду из тундры. Правда, родители – редкие гости в интернате, но воспитатели сами стараются посещать их, когда те приезжают в поселок. Из общения с родителями мы узнаем, что многим нравится, когда их дети живут семьями, со своими родными.

Хочется отметить то, что между семьями в интернате в последнее время нет враждебных отношений. В основном все дети относятся друг к другу дружелюбно. Бывают единичные случаи, когда малыши подерутся всерьез. Это бывает и у детей, проживающих в домашних условиях. На то они и дети, живые и здоровые. Подрались – и тут же через 5 минут лучшие друзья в мире. Одна из главных задач воспитателей – следить, чтобы старшие дети грубо не вмешивались в отношения малышей.

Жизнь интерната семейного типа в нашей школе еще только начинается. Без проблем, конечно, не обойтись. Здесь есть как свои плюсы, так и минусы. Но выводы делать еще рано. Поживем – увидим. ■

Е. В. ВОРА,

педагог дополнительного образования детей СОШ-И, п. Самбург



Народное искусство – одно из важнейших средств эстетического воспитания подрастающего поколения. Оно способствует развитию творческих способностей, формированию художественного вкуса, нравственных ориентиров. На занятиях объединения дополнительного образования ИЗО «Палитра» я стремлюсь к тому, чтобы воспитанники в процессе создания декоративно-прикладных изделий и рисунков впитывали в себя богатый опыт народа, стараюсь воспитать у детей любовь и уважение к своему родному краю, родному искусству.

Красота открывается наблюдающему

Формы и методы ознакомления детей с красочным миром народного творчества применяю самые различные. Прежде всего, занятия кружка – это уроки трудового воспитания. Мало воспитывать способность к труду – надо воспитывать неспособность сидеть сложа руки. Дети должны осознанно сделать для себя выводы, что труд – это открытие, труд – красота, труд – творчество. Это основа основ и для самого нелегкого вида труда – учения.

В объединении мы не только знакомимся с изделиями мастеров, но и сами создаем подобное, изображаем их в сюжетных рисунках. Знакомству с произведениями народных умельцев нам помогают экскурсии в школьный музей, где имеются отдельные образцы художественных ремесел. Очень важным считаю в деле приобщения детей к народному искусству знакомство их непосредственно с самим процессом творчества опытных мастериц, живущих в нашем селе.

Использование на занятиях изделий народных умельцев в качестве наглядного материала способствует активизации у детей внимания и мыслительной деятельности, у многих, особенно у девочек, появляется живой интерес к профессии мастерицы. Кроме того, этому способствует особая эмоциональная атмосфера, создаваемая во время творческой деятельности нехитрыми способами – это и живое слово педагога, и музыкальные произведения, и поэтический текст, и игровые ситуации.

На первом году обучения свою работу я строю таким образом, чтобы приобщить детей

к внимательному наблюдению окружающей действительности, научить при помощи различных художественных материалов, таких, как акварель, гуашь, пластилин, соленое тесто, передавать свое видение мира, видение родного края. В первый год обучения я создаю своеобразный фундамент для дальнейшего художественного развития ребятшек.

Цель второго года обучения – введение воспитанников в мир искусства, эмоционально связанный с миром их личных наблюдений, переживаний, раздумий, формирование у них первоначальных представлений о содержании и роли искусства. На занятиях объединения в этот период дети получают знания об истоках художественного творчества, о роли в этом творчестве фантазии и воображения, знакомятся с выразительным характером цвета, с ритмом цветовых пятен.

Рисование с натуры – лейтмотив третьего года обучения. Учащиеся в процессе изображения предметов,

Два мира есть у человека: Один – который нас творил, Другой – который мы от века Творим по мере наших сил.

Н. Заболоцкий

явлений, людей овладевают умением анализировать, сравнивать, обобщать. Все это достигается через правильное видение различных форм в пространстве, соблюдение пропорциональных линий.

Важное место на занятиях объединения отвожу лепке из глины. Дети с большим удовольствием лепят фигурки животных, птиц. Им очень нравится создавать целые композиции по мотивам ненецких сказок, сцен из бытовой жизни коренных жителей Ямала. На мой взгляд, такие занятия способствуют формированию объемного видения предметов, осмыслению пластичности форм, развитию чувства целостности, что немаловажно в становлении художественного вкуса ребенка.

В завершении мне хочется привести наставления старого Асыйки своему внуку. Эти слова мы вместе детьми нашли в книге «Северные родники» еще во времена становления объединения. С тех пор они стали нашим девизом: «Жизнь познакомит тебя с дорогой. Откроется перед тобой дорога – иди, в дороге – радость познания. Увидят глаза красоту – задумайся. Знай: красота – друг размышляющих. Слушай: красота принадлежит слушающим. Наблюдай – красота открывается наблюдающему. Иди, человек, ищи себя! Тебе, человеку, дан дар – дарить людям тепло». ■



Мне нравится жить в новом интернате, но...

6 октября прошлого года мы переступили порог благоустроенного, уютного интерната, вошли в просторные комнаты, где помещены по двум сторонам кровати с тумбочками, есть место для отдыха, для занятий. Появилась возможность у каждого из нас разложить свои книги, вещи по определённым местам: для книг есть книжные шкафы, для вещей – плательные шкафы, для гигиени-

Фактор успеха

Ирина ХУДИ,
ученица 9 «А» класса,
СОШ-И, п. Самбург

ческих принадлежностей – тумбочки. Живем мы по семьям. Казалось бы, все должно быть прекрасно: живем мы со своими родственниками, с младшими и старшими сестрами и братьями. Но мне лично это не очень нравится, потому что мне не хватает моего коллектива. Я со своими одноклассниками была в одной группе в течение восьми лет. Когда мы жили вместе, нам было легче готовиться к урокам, проводить мероприятия. Ведь живя отдельно от своих сестреночек и братьев, мы все равно поддерживали родственные отношения, помогали друг другу.

Мне нравится жить в новом интернате, но я бы хотела жить не по семейному типу, а по классам.



Делаем урочек
всей семьей

Н. С. Салиндер,
педагог дополнительного
образования детей
СОШ-И, п. Самбург

1997 год – год основания объединения дополнительного образования детей «Умелые руки», на занятиях которого мы вместе с воспитанниками постигаем азы народных ремесел, таких, как резьба по дереву, бисероплетение и шитье из лоскутков ткани, меха. Перед началом каждой встречи с ребятами ставлю посильные для них задачи, которые принесут ожидаемый ре-



Видеть мир во всем многообразии

зультат, позволяют детям правильно спланировать свою деятельность, использовать в ходе выполнения работ различные методы.

Во время обучения резьбе по дереву объясняю основные приемы и элементы азбучной геометрической резьбы, знакомя с обработкой отделочных досок из мягкой древесины. Кроме этого, обращаю внимание на общую композицию резьбы, особенности структуры узора. Мальчики и девочки с увлечением создают свои деревянные шедевры, которые потом дарят своим родным и близким. Ну, а самые удачные композиции выставляются на различных выставках.

Отдельная группа девочек занимается шитьем национальных ненецких кукол, которые являются символическими изображениями фигурок человека. С большой любовью маленькие ручки юных мастериц создают одежду, украшают ее орнаментом, расшивают бисером. И не перестаешь удивляться тому, какие удивительные по красоте куклы у них получаются!

На занятиях по бисероплетению знакомя детей с основами общей композиции, структурой национального узора, с правильным сочетанием цветов. Развивая интерес к занятию, стремлюсь выбрать такую форму, при которой детям предоставляется возможность выбора самостоятельного творческого подхода к созданию изделий декоративно-прикладного искусства. Это, в свою очередь, способствует развитию художественного вкуса и творческих способностей воспитанников. Они учатся видеть мир во всем многообразии и привносить личное видение в плоды своей деятельности.

О. В. КЛЯУЗЕР,
заместитель директора по
научно-методической работе
СОШ № 3, п. Ханымей

О МОЛВЕ народной как о суперклее и о том, как его нейтрализовать

«Встретились как-то русский, немец и китаец...» – кому из нас хотя бы раз не приходилось слушать или читать подобные занимательные анекдоты? Кто-то слушает, кто-то рассказывает, кто-то понимает, кто-то не очень, а кто-то оскорбляется. Может быть, эти произведения народного творчества вечны? Наверное и древние люди высмеивали другие народы, стремясь показать свое превосходство, свой ум, щедрость, смекалку, находчивость. И мы можем быть уверенными, что среди богатств фольклора разных наций есть подобные шедевры, но только в немецких анекдотах на коне оказывается не русский, а немец, а в чукотских всеми любимый чукча – герой комедийных сериалов, книг и периодики по праву занимает место лучшего. Понимаем ли мы то, что роли остаются неизменными и чередуются лишь актеры, которые их играют? И, что главное, понимают ли это наши дети? Нет школьного предмета *терпимости и уроков стремления* к пониманию. Только крупницы наших слов и примеров, нашего поведения могут помочь исправлению ситуации, когда на бытовом уровне наклеенные ярлыки можно сорвать – ведь не приклеены же они суперклеем.

И очень трудно забыть, какое стремление, какое желание познать частицу культуры другого народа было у шестиклассников на открытом уроке, который давала преподаватель изобразительного искусства Складанная Диана Алексеевна по теме «Орнаментальная мозаика в одежде лесных и тундровых ненцев». Дети пытались своими руками из кусочков цветной бумаги создать ненецкий узор. Мы, аттестационная комиссия, наблюдали это, и потом в кулуарах признались, что так бы не смогли, слету: раз – и готов шедевр. А наши дети? Дети выкладывали орнаменты и «оленьи рога», и «розшились в разные стороны», и «лохот лисицы». Они делали это так, будто всю жизнь наблюдали за составлением простых, но в то же время премудрых узоров. Почему? Можно много говорить о высокой способности к обучению, о более острой восприимчивости и прочих подобных вещах, но, скорее всего, главное то, что они – дети – еще не научились замыкаться в рамках своей нации, а у большинства из нас, взрослых, эта замечательная способ-



Не только для педагогов,
но и для родителей

ность уже утрачена. И мы, уже не будучи древними людьми, можем приводить бесконечные примеры оскорбительных анекдотов для каких-то народов, мы над ними смеемся и иногда, может быть, считаем, что то положение вещей, которое там демонстрируется, и является истинным. Конечно, где-то в глубине души мы понимаем, что не совсем правы, и всех на один аршин мерить нельзя, но, к сожалению, с прочими реалиями советской страны последние ростки интернационализма на бытовом уровне в нас давно заглохли.

А дети пытаются разобраться в нашем взрослом мире, пытаются понять, где правда, а где ложь в этих, да и в других анекдотах, и, наверное, все, что иногда от нас требуется – это не обидеть «малых сих», не столкнуться с пути истинного своим неосторожным словом.

В финале – сюжет из жизни: именно он натолкнул на все мысли, высказанные ранее. Это была спонтанная беседа с учениками на *большой перемене* – так уж иногда получается, что истину мы находим «где-то рядом», и урок – не есть понятие из категории «место встречи изменить нельзя».

– Да так оно и есть – все это знают, что среди них, если посчитать, из десяти человек – десять... неумных – хорошился мальчик, полностью уверенный в том, что он прав, но было видно, что не сам додумался, а с подсказки взрослых, хорошо хоть духу не хватило произнести оскорбительную фразу до своего логического конца.

– А почему ты так считаешь?

– Не знаю... Да все так говорят... даже в анекдотах... мне папа рассказывал.

И когда я уже готовилась выдать тираду о том, что не всегда стоит опираться на чужой жизненный опыт, тем более на «анекдотный», и о том, что вообще так считать неправильно, вдруг на фоне общего гула прозвучал как голос свыше (по крайней мере, по своему эффекту) тонкий голосок оппонентки – тихой девочки, который почему-то все услышали:

– Да? А кто у нас первая уверенная в классе?

И воцарилось удивление. А удивление, как известно, первая ступень на пути поиска и опровержения избитых истин...

Отражения

Человек, идущий к тебе с добром



ДРУЖОК

У меня живет щенок,
А зовут его Дружок.
Мы подружились навсегда,
Не разлучусь с ним никогда.

На прогулку с ним хожу,
На речку, в лес, на стадион.
К своим друзьям его вожу.
Рад очень быть со мною он.

Нрав веселый у него,
Добрый он, совсем не злой.
Не признает он никого,
Хочет быть только со мной.

Домой из школы я спешу,
Чтоб встретиться с моим Дружком.
Ему еду я приношу,
Затем гуляем вечером.

ОСЕНЬ

Осень наступает,
Листья пожелтели,
Птицы улетают
В теплые края.

Дождь полил, как из ведра,
В темных тучках небо.
Говорит Зима: «Пора
Дождь сменить мне снегом».

Тамара ХАРИЮЧИ

СЕВЕРНАЯ ЗИМА

К нам зима пришла,
Морозит за окном,
Стужу принесла,
Река покрылась льдом.

На улице метелица,
Ветер воет в проводах.
А кот у печки греется,
Мурлычет, как всегда.

Сугробов много намело,
В снегу дороги и дома.
Нам радостно зиме назло:
Все равно придет весна.

В школьной библиотеке маленького поселка Самбурга уже несколько лет проходят встречи с талантливыми людьми. Одной из постоянных участниц этих встреч стала учительница русского языка и литературы Людмила Ивановна Мельникова.

Л. И. Мельникова учителем в Самбургской средней школе-интернате девятый год. Работает она с такой простотой и ответственностью, что многие коллеги не всегда и не сразу замечают, сколько труда, знаний и страсти она вкладывает в свою деятельность. Каждый урок Людмилы Ивановны богат по содержанию, оригинален по форме и методам обучения.

Секрет мастерства учительницы в том, что на ее уроках учащиеся приобщаются к духовному богатству многих поколений. Немалую роль играют и ее личные качества: стремление к знаниям, сильная воля, дисциплинированность и главное – любовь к своему делу, большое желание научить все-му детей. Людмила Ивановна – человек эмоциональный, она глубоко переживает и ра-

дость, и горе. Этому она учит и своих учеников – сопереживанию.

Среди всех дарований, данных ребенку, главными можно назвать любознательность, творчество и воображение. А как поддерживать и развивать эти качества – этому тоже учит она своих учеников.

Один из главных компонентов

Учительского мастерства –

Культура нашей русской речи –

Нам надо знать наверняка.

Должна быть наша речь богата.

Но скуден наших слов запас.

Синонимов мы знаем мало,

Признаться надо без прикрас...

Кто много работает в школе, тот знает, как ценится человек с улыбкой, человек, идущий к тебе с добром, помощью. Рядом с таким человеком удваивается желание работать, интересно везде: и в труде, и в отдыхе.

На ваш суд представляются стихи, авторские и коллективно написанные учащимися 5 класса, где работает Л. И. Мельникова.

Л. Э. КОЗЛОВА,

библиотекарь СОШ-И, п. Самбург

ПОДАРОК МАМЕ

Мы на праздник мамочке
Смастерим подарочки.
И споем ей песенку,
Песенку-чудесенку.

А еще мамуле
Хотим мы подарить
Нежного котенка
По имени Муренка.

Посадили мы котенка,
Белого, пушистого,
В корзиночку-плетенку
И маме принесли.

Саня ИБНИАМИНОВА

В СТРАНУ ЗНАНИЙ

Сегодня первый в жизни раз
Пришел я с мамой в первый класс,
И с сегодняшнего дня
Школьником зовут меня.

Научусь читать, писать,
Рисовать, лепить, считать,
Смогу задачи я решать.
Обучусь всему на «пять».

В спортзал, волнуясь, я иду,
В руках - букет цветов.
Теперь у всех я на виду,
И к новой жизни я готов.

Дается школьный старт-звонок –
На много лет вперед.
Иду на первый свой урок,
Звонок меня зовет.

И вот я в классе, у стола
Учительница первая моя,
Добра, как мама, и мила.
Отныне мы – друзья.

Мне в школе очень интересно,
Грызу гранит наук.
Мне многое теперь известно.
Тружусь, не покладая рук.

Из класса в класс перехожу
И становлюсь взрослей.
Друзей все больше завожу,
Ведь с ними веселей.

В походы вместе ходим
И у костра ловим.
Дела всегда находим,
В труде не устаем.

Четыре года быстро прошли,
Начальная школа, прощай!
В пятый класс мы перешли.
Нас, старшая школа, встречай!

Теперь я пятиклассник –
Еще одна ступень
К крутым вершинам знаний,
Учиться мне не лень.

Сочинения учусь писать
И по-английски говорить,
Компьютер надо постигать,
А также ОБЖ учить.

Достойной сменой хочу быть,
Для страны любимой жить.
Хочу, чтоб знания мои
Родной Отчизне помогли!

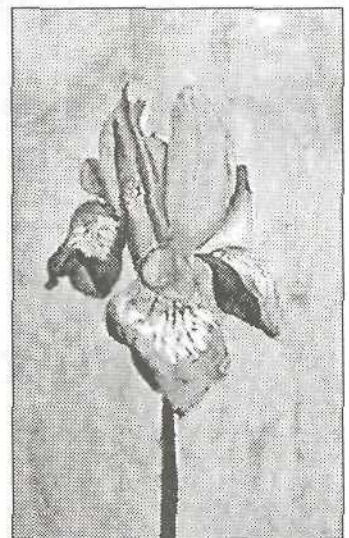
ВЕСНА

Начался на речке ледоход,
Снег сходит с мерзнувшей земли.
Льдины отправляются в поход,
Куда не раз гурьбою шли.

Появились первые проталины,
С гор ручейки, звеня, бегут.
К нам прилетают птицы стаями:
Их птенчики родятся тут.

А в норах звери просыпаются,
Почувствовав тепло, весну.
Особенно медведь старается
Спячку зимнюю с себя стряхнуть.

Олег ГУЛЯНИЧ



Над выпуском работали: редактор - ведущий специалист комитета образования Н. Болотова, дизайн - Ю. Зюков, Д. Попов, Н. Болотова, А. Тесля, фото - Н. Болотовой, А. Тесля, Г. Цветкова, из архива О. Кляузера, верстка - А. Тесля, корректор - И. Исаченко. Выражаем благодарность главному редактору «СЛ» Г. Г. Мерзосову, председателю комитета образования администрации Пуровского района В. С. Зайцеву за всестороннюю поддержку идеи и воплощение «НП».

п. ТАРКО-САЛЕ

9, вторник

19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 «Вечерний курьер».
19.15 Реклама.
19.20 Брифинг с участием главы Пуровского района А. И. Острягина, председателя правления ОАО «НОВАТЭК» Л. В. Михельсона.
19.40 Дневник открытия Ханчейского газоконденсатного промысла.

10, среда

19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 «Вечерний курьер».
19.15 Реклама.
19.20 Пресс-конференция с участием губернатора ЯНАО Ю. В. Неелова и главы Пуровского района А. И. Острягина.
19.50 «Городские будни».

11, четверг

19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 Телеэфир молодежной редакции: «Новости нашего времени».
19.25 Реклама.
19.30 Филиалы ТРК «Луч» представляют...

12, пятница

19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 «Вечерний курьер».
19.15 Реклама.
19.20 «Навстречу выборам».
19.30 Специальный выпуск. Акция «Наш выбор – сильная Россия» (повтор от 3.03.04).

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ ТРК «ЛУЧ»

14, воскресенье

10.00 Дневник выборов.
11.00 Анонс, реклама, объявления.
11.05 «Спектр». Информационная программа.
11.30 Телеэфир молодежной редакции: «Новости нашего времени» (повтор от 11.03.04).
13.00 Дневник выборов.
16.00 Дневник выборов.
19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 «Спектр». Информационная программа.
19.30 Реклама.
19.35 «Тарко-star». Концерт. Часть 2.
21.00 Дневник выборов.

п. УРАГЕЙ

8, понедельник

19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 «ТВ-факт». Информационный выпуск.
19.20 «Поздравляем Вас».
19.30 «Спектр». Информационная программа.
20.00 Концерт группы «Любэ».

10, среда

19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 «ТВ-факт». Информационный выпуск.
19.20 Телеэфир молодежной редакции: «Новости нашего времени».

19.40 «Хаер». Программа национальной редакции.

12, пятница

19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 «ТВ-факт». Информационный выпуск.
19.30 «Недра». Новости нефтегазового комплекса.
20.00 Специальный выпуск. Акция «Наш выбор – сильная Россия» (повтор от 3.03.04).

14, воскресенье

10.00 Дневник выборов.
13.00 Дневник выборов.
16.00 Дневник выборов.
21.00 Дневник выборов.

п. ПУРПЕ

9, вторник

19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 Сюжеты из Пурпе.
19.30 «Спектр». Информационная программа.
20.00 Пресс-конференция с участием главы Пуровского района А. И. Острягина, председателя ОАО «НОВАТЭК» Л. В. Михельсона, генерального директора ОАО «НК «Тарко-саленнефтегаз» В. И. Гиря.

11, четверг

19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 «Сюжеты из Пурпе».
19.15 Телеэфир молодежной

редакции: «Новости нашего времени».

19.35 «Хаер». Программа национальной редакции.

13, суббота

19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 «Недра». Новости нефтегазового комплекса.
19.25 Специальный выпуск. Акция «Наш выбор – сильная Россия» (повтор от 3.03.04).
19.50 Концерт группы «Любэ».

14, воскресенье

10.00 Дневник выборов.
13.00 Дневник выборов.
16.00 Дневник выборов.
21.00 Дневник выборов.

п. ХАНЧИМЭЙ

9, вторник

19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 «Спектр». Информационная программа.
19.40 «Хаер». Программа национальной редакции.

13, суббота

19.00 Анонс, реклама, объявления.
19.05 Развлекательная программа для детей.
19.25 «Короткие новости».
19.35 «Недра». Новости нефтегазового комплекса.
19.55 Специальный выпуск. Ак-

ция «Наш выбор – сильная Россия» (повтор от 3.03.04).

14, воскресенье

10.00 Дневник выборов.
13.00 Дневник выборов.
13.05 Развлекательная программа для детей.
13.25 «Короткие новости».
13.35 Телеэфир молодежной редакции: «Новости нашего времени».
16.00 Дневник выборов.
21.00 Дневник выборов.

п. КС-03

14, воскресенье

10.00 Дневник выборов.
13.00 Дневник выборов.
17.00 Анонс, реклама, объявления.
17.05 Развлекательная программа для детей.
18.05 «Недра». Новости нефтегазового комплекса.
18.25 «Спектр». Информационная программа.
19.00 «Новости нашего времени». Программа молодежной редакции.
19.30 Акция «Наш выбор – сильная Россия» (повтор от 3.03.04).
19.50 «Хаер». Программа национальной редакции.
20.10 Концерт группы «Любэ».
21.00 Дневник выборов.

В программе возможны изменения.

Уважаемые читатели! Агентство «РТВ-пресс» и «Регион-Тюмень» обладают правом собственности на данную телепрограмму. Использование (копирование, распространение и т. д.) телепрограммы, которая является, согласно Гражданскому Кодексу РФ (ст. 128, ст. 138), объектом исключительных прав, может осуществляться третьими лицами только с согласия правообладателя, с которым у редакции «СЛ» заключен соответствующий договор. Копирование и распространение телепрограммы нередационными средствами преследуется по закону и дает право собственнику в одностороннем порядке расторгнуть договор на предоставление телепрограмм.

ЭКСТРА-ПРОГНОЗ (8 - 14 марта 2004 г.)

КОЗЕРОГ. Подумайте о здоровье. Если есть возможность, пройдите диспансеризацию.

Помните о хронических болячках. Высокая активность недоброжелателей и неправильно выбранных в прошлом партнеров может принести неприятности. Не вступайте в конфликты с коллегами и любимыми.

ВОДОЛЕЙ. Ситуация постепенно нормализуется, появляются хорошие шансы на успех. Вам будет сопутствовать духовное обновление. В этот период наступают весьма благоприятные перспективы профессионального роста. Однако остерегайтесь недоброжелателей, конфликтов с начальством и флирта с коллегой.

РЫБЫ. Относительно спокойная неделя, и даже местами возможны небольшие удачи.

Бойтесь простуды, обострения хронических заболеваний, командировок, поездок, травм, а также косых взглядов недоброжелателей и недругов. Никогда не расказывайте коллегам о своих любовных победах, этим только вызовете лютую ненависть.

ОВЕН. Четко контролируйте себя, а все важные встречи, подписание документов лучше перенесите на вторую половину недели. Затем нужно будет приложить максимум усилий, чтобы воспользоваться благоприятной ситуацией. У вас наступит творческий подъем, поэтому не следует отвлекаться на мелочи.

ТЕЛЕЦ. Неделя принесет избавление от хандры, появится второе дыхание, возрастает творческий потенциал, немалая жажда деятельности. И тогда вы сможете наметить четкие планы работы в будущем. Впрочем, действия недоброжелателей могут вас заставить поволноваться.

БЛИЗНЕЦЫ. Сейчас вы получаете значительную фору, которую можно хорошо использовать на предстоящей неделе. Она будет более благоприятна для карьеры, для дел и менее напряжена для вас. Вы поймете, насколько можете быть удачливы и прозорливы.

Однако бойтесь суеты.
РАК. Подумайте о взаимоотношениях с коллегами и начальством, все ли обстоят правильно, нет ли возможностей для укрепления отношений или, наоборот, для их восстановления? Не вступайте в перепалки, обходите острые углы.

ЛЕВ. Тайные помыслы недоброжелателей могут помешать осуществлению задуманного. Не расстраивайтесь, время летит очень быстро. К концу семидневки ситуация начнет меняться в лучшую сторону, и все у вас станет получаться.

Только проявите сдержанность, дипломатические таланты, скромность.

ДЕВА. Возможны совершенно необязательные траты денег, необязательность со стороны старых партнеров, грубые ошибки, конфликты с начальством. Однако, как ни странно, большинство ваших настоящих друзей понимают сложность вашего положения и стараются минимизировать ваши потери.

ВЕСЫ. Недоброжелатели постараются нанести вашему престижу и авторитету значительный урон. Опасайтесь аварий, травм, поберегите здоровье. Постарайтесь избежать излишней траты денег. Тем самым вы сможете избежать многих негативных влияний.

СКОРПИОН. Вы вступаете в крайне благоприятный период вашей жизни. Здесь возможны не только карьерные успехи, но и яркие романтические приключения. Вы имеете все шансы познать неведомые ранее удовольствия, окунуться в море чувств. Кстати, астролог утверждает, что новые чувства повлекут за собой и новые возможности в сфере бизнеса.

СТРЕЛЕЦ. Романтические приключения, которые случаются со Стрельцами на предстоящей неделе, могут иметь долговременные последствия. Одиноким представителям этого знака звезды тоже сулят благоприятные ситуации. Как предвещает астролог, обязательно воспользуйтесь благоприятными тенденциями, которые представляет жизнь.

www.uralpolit.ru, 25.02.04 г.

Виталий СОТНИК

Ответный шаг**Ямал перехватывает инициативу Югры в отношениях с Тюменской областью**

Период решения проблемы разграничения полномочий между субъектами Тюменской области политическими методами прошел. Именно этот тезис был поставлен во главу угла на прошедшем в Тюмени совещании по вопросам интеграции социально-экономического развития Тюменской области и Ямало-Ненецкого автономного округа. Участвовавшие в мероприятии губернаторы Ямала и Тюменской области показали, что глобальный социально-экономический подход к решению «вопроса 26,6», в неимении которого эксперты ранее упрекали участников «тюменской матрешки», все-таки есть. Однако, неучастие во встрече представителей еще одного тюменского субъекта – Югры – позволило наблюдателям усомниться в полном отсутствии политического контекста в мероприятии. Подробности – в материале «УралПолит.Ру».

Прежде всего, хочется подчеркнуть масштабность тюменской встречи. Она заключается даже не в значимости участников совещания (представителей крупного бизнеса, политиков, чиновников и ученых Тюмени и Ямала), а в его итогах. Резолюция, принятая после мероприятия, включает в себя около сорока пунктов сотрудничества между Ямало-Ненецким автономным округом и Тюменской областью в социально-экономической сфере. Главными из них эксперты выделяют пункты, в которых говорится об использовании юга области как базовой территории для освоения месторождений нефти и газа на Севере, работе над концепцией социально-экономического развития региона и расширению сотрудничества в сфере реализации инфраструктурных проектов. Увенчало встречу совместное заявление Неелова и Собянина, в котором было сказано о создании рабочей группы по подготовке комплексной программы углубления интеграции ЯНАО и области. «Мы поручаем ей (рабочей группе) представить до конца 2004 года на рассмотрение федеральных и региональных органов государственной власти, обсуждение общественности области и автономного округа проект соответствующего документа, содержащий обоснование основных направлений, этапов и сроков данного процесса (интеграции). Мы приглашаем органы государственной власти, общественные организации и жителей Ханты-Мансийского автономного округа принять участие в деятельности рабочей группы».

Таким образом, сотрудничество в самых разных сферах между Ямалом и Тюменской областью в условиях разграничения полномочий было документально оформлено двумя первыми лицами субъектов, между представителями власти которых в последние месяцы звучало больше взаимной критики в адрес друг друга. В беседе с корреспондентом «УралПолит.Ру» пресс-секретарь губернатора Тюменской области Александр Романов сообщил: «Говоря о тех планах, которые Неелов и Собянин наместили в Тюмени, следует отметить, что речь идет о системной интеграции между Ямалом и Тюменской областью. Этот процесс и раньше шел, но больше разово. Сегодня же оба губернатора продемонстрировали полное взаимопонимание. Все реально понимают, что полномочия будут переданы в Тюмень, поэтому сегодня проще договориться между собой».

Безусловно, такое развитие событий не может не радовать наблюдателей. Однако не могло пройти незамеченным и то, что в столь важных договоренностях не участвовал еще один субъект, входящий в «тюменскую матрешку», – Ханты-Мансийский автономный округ. Попытаясь прояснить ситуацию, пресс-секретарь тюменского губернатора Александр Ро-

манов сказал: «То, что на совещании не было представителей Югры, ничего не значит, и политические подоплеку искать не надо. Это была плановая встреча». А вот пресс-секретарь другого губернатора – главы ХМАО Александра Филипенко – Анатолий Корнеев был более сдержан в комментариях, сообщив, что «Югру не приглашали на тюменское мероприятие». «Мы об этом ничего не знали, и совещание в Тюмени было диалогом лишь между двумя субъектами». От дальнейших пояснений Корнеев отказался. Сотрудник же, близкий к администрации ЯНАО, высказал мнение, которое, по его словам, отражает общее настроение в ямальских коридорах власти: «Мы не скрываем, что пришли первыми к конкретному диалогу с тюменским Югом по поводу реальных шагов на укрепление социально-экономических отношений между двумя субъектами в условиях разграничения полномочий. И считаем, что заниматься политикой в этой ситуации смысла нет. То, что Югра не участвовала в этом мероприятии – вопросы не к нам. Возможно, там ситуация осталась на уровне политических амбиций, хотя и Хантам не избежать участия в том интеграционном процессе, который неизбежен».

Как считает директор Института стратегического анализа и проектирования Эдуард Абелинскас, успех тюменской встречи Неелова и Собянина и договоренности, к которым они пришли, можно рассматривать как ответный шаг со стороны Ямала на ту кампанию, которая велась в последнее время Югрой. «Не секрет, что был период, когда Филипенко пытался проявить некий сепаратизм по отношению к Тюменской области, – говорит Абелинскас. – Вспомните хотя бы информационную кампанию, которая развернулась после того, как в Тюмень ушли замы Филипенко Сарычев и Чemezov. Тогда правительство Югры повернуло это событие в своих интересах. А в СМИ начали ходить слухи, что якобы Филипенко договорился с Собяниным без Неелова и уже посылает своих замов в Тюмень. Теперь Ямал сработал на опережение и сделал ответный шаг, и шаг более прагматичный».

Еще один нюанс, который отмечают эксперты, заключается в том, что, несмотря на очевидность политической подоплеку в ситуации, сегодня до выборов президента страны никаких движений и резких заявлений не следует ждать ни от какой-либо из сторон Тюменской области. Не исключен даже и такой вариант событий, при котором в ближайшее время пройдет еще одно совещание, в котором на этот раз будет участвовать и губернатор Югры Александр Филипенко. ☒

www.uralpolit.ru, 26.02.04 г.

Наталья ПУХОВА

На Ямале считают, что некоторые нормы «пакета Козака» нуждаются в доработке

Отдельные нормы Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» нуждаются в совершенствовании, считает первый заместитель председателя Государственной думы Ямало-Ненецкого автономного округа Валерий Степанченко. Так, по мнению Степанченко, закон должен не детализировать принадлежность полномочий, а регулировать их посредством договоров, заключаемых на основании федерального закона, который должен установить лишь основы взаимоотношений органов государственной власти области (края) и автономных округов. С этим предложением Дума Ямала выступила в адрес Президента РФ как гаранта Конституции РФ для воз-

буждения согласно тексту статьи 85 Конституции РФ согласительных процедур.

Взаимоотношения Ямало-Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Тюменской области могут служить примером почти десятилетних договорных отношений, позволяющих достойным образом обеспечить интересы населения всего региона, сообщили «УралПолит.Ру» в Думе ЯНАО.

Отметим, что для реализации закона создана рабочая группа по выработке механизма делегирования полномочий между органами государственной власти Ямала, ХМАО и Тюменской области. В начале деятельности группа столкнулась с определенными трудностями, но стороны сумели прийти к консенсусу, отметил Степанченко. Было решено до 1 марта 2004 года обменяться едиными социально-экономическими показателями для анализа. Стороны приступили к рассмотрению ямальского проекта договора между органами государственной власти округов и Тюменской области. Для рассмотрения вопроса об организационно-правовых и финансово-экономических аспектах разграничения полномочий между тремя субъектами не позднее 1 апреля запланировано провести совместное заседание губернаторов и Совета трех Дум. Стороны поставили перед собой задачу до 1 мая разработать проект нового договора между органами государственной власти Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа. ☒

www.uralpolit.ru, 26.02.04 г.

Виталий СОТНИК

Собянин – в Кремль, Неелов – в Тюмень,**Или о чем говорили два губернатора, присев на дорожку**

Как стало известно «УралПолит.Ру» сразу из нескольких авторитетных источников, одним из итогов решений президента РФ Владимира Путина, касающихся состава нового российского правительства, может стать назначение на должность вице-премьера губернатора Тюменской области Сергея Собянина. В результате этих перестановок в высших эшелонах власти страны, сообщают источники, пост главы объединенной со временем Тюменской области (вместе с Ямалом и Югрой) по согласованию с Собяниным останется губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Юрию Неелову. Подробности – в материале «УралПолит.Ру».

О том, что Собянину могут предложить кресло в правительстве РФ, а Неелов займет его пост, в беседе с корреспондентом «УралПолит.Ру» сообщил один из представителей субъектов Тюменской области в российском парламенте. Другой источник, близкий к администрации Тюменской области, подтвердил эту информацию, добавив, что переход главы Ямала уже оговорен между двумя губернаторами. Между тем, в пресс-службах администраций ЯНАО и области не подтвердили подобную информацию. «Сведениями о том, что Сергей Собянин либо кто-то другой из его окружения получил подобное предложение, пресс-служба губернатора не располагает», – сказал «УралПолит.Ру» пресс-секретарь тюменского губернатора Александр Романов. Подобное сообщили и в ямальской администрации.

Однако, возможность того, что договоренности между двумя главами субъектов могли иметь место, подтверждает последнее совещание в Тюмени, где Собянин и Неелов сделали ряд важных заявлений о будущем «тюменской матрешки», как в социально-экономическом, так и в политических планах. А после тюменского мероприятия эксперты не могли не обратить внимание на отсутствие в переговорном процессе губернатора Югры Александра Филипенко. Исходя из этого, нельзя исключить вариант, что совещание по углублению ин-

теграции между Севером и Югом являлось последними приготовлениями к тому, как будет развиваться регион под руководством Неелова после того, как Собянин уйдет в Кремль. Заметим также, что встреча двух губернаторов проходила в тот же день, 24 февраля, когда президент России Владимир Путин объявил об отставке правительства РФ. «Губернаторы могли догадываться о предстоящей отставке правительства хотя бы в силу близости Собянина к коридорам Кремля, — поделился своим мнением источник в Госдуме РФ. — Неелов же, участвуя в тюменском совещании, мог преследовать несколько целей: с одной стороны, опередить Филипенко с его амбициями на губернаторское кресло Тюменской области (собственно, поэтому само мероприятие стало неожиданным для Югры), с другой — собрать ямальский полит- и бизнес-бомонд, показать в Тюмени, что возможности Юга сегодня очень скромны без экономического потенциала округа. Здесь же нужно учесть и заявленные ранее руководством округа перспективы по добыче нефти и газа на Ямале. А в ситуации, когда Собянин уходит в Москву, Тюмень остается без хозяина и без развития. Неелов же как раз и предложил своему коллеге хозяина в своем лице и пути решения развития Тюмени. Так сказать, представил бизнес-план и кандидатуру топ-менеджера».

Это предположение подтверждают и слова самого Юрия Неелова, который в ходе совещания заявил, что Ямал имеет громадные перспективы для развития. «Общий объем средств на развитие округа оценивается в 70 млрд. долларов, в эту сумму входят и затраты на разработку северных недр, — сказал, выступая перед собравшимися в Тюмени, губернатор. — Основную роль в освоении богатств Ямала могут сыграть машиностроительные предприятия юга области. Таким образом, и юг, и север приложат совместные усилия для развития Заполярья, а налоги от зарегистрированных в Тюмени предприятий могли бы отчасти компенсировать экономические трудности переходного этапа [разграничения полномочий между областью и округами]. Более конкретно высказался вице-губернатор ЯНАО Иосиф Левинзон, обозначив основные направления внутрирегиональной кооперации. По его словам, это максимальная эффективность утилизации на базе Тобольского нефтехимкомбината попутного газа, которого сгорает в факелах до двух миллиардов кубометров из пяти добываемых. Кроме того, это развитие газохимической переработки низконапорного газа, где можно задействовать научный и инновационный потенциал юга области по созданию новых технологий для его утилизации. А в задействовании потенциала сервисных предприятий юга области заключается модернизация изношенных сегодня магистральных трубопроводов».

Итак, очевидно, что Собянин и Неелов обговорили в Тюмени и экономическую составляющую развития субъектов. С политической точки зрения ими же были отмечены планы по объединению, очевидно, не в близкой перспективе, субъектов. По крайней мере, в совместном заявлении губернаторов говорилось буквально следующее: «Сегодня на повестке дня стоит задача комплексной интеграции региона, не исключая, возможно, и ее административно-политических аспектов, связанных с изменением статуса субъектов Российской Федерации, составляющих Тюменскую область». Эта часть документа, подписанного Нееловым и Собяниным позже еще много раз цитировалась и федеральными, и региональными СМИ в материалах, посвященных объединению субъектов. Так что говорить об административной стороне вопроса в отношении Тюмени и Ямала также целесообразно. Остается политический аспект, который касается Югры и ее губернатора Александра Филипенко. Если предположить, что вопрос ухода Собянина в Москву и появление на Юге Неелова вопрос решенный, то непонятно, как будет развиваться ситуация с ХМАО, третьим субъектом «тюменской матрешки». Ответ может быть за новой должностью Собянина, при которой новый вице-премьер найдет способы договориться с бывшим коллегой Филипенко. Отсутствие последнего при решении столь

важных для Тюменской области вопросов, может говорить лишь о том, что Собянину так и не удалось найти компромисс с югорским главой по решению ситуации разграничения полномочий, к которым придут субъекты в 2005 году. Однако при возможном лобби в лице Собянина Александру Филипенко не останется другого выхода, как пойти на участие в процессе социально-экономической интеграции, а позже и объединения субъектов Тюменской области. Если этого не произойдет, вполне возможен другой вариант, который предложил один из чиновников администрации тюменского губернатора, сообщив на условиях анонимности о том, что в отношении губернатора Югры в крайнем случае могут быть применены и методы политического вытеснения из региона.

В случае, если рокировка двух губернаторов произойдет, самой интересной будет схема, по которой официально будут проходить все вышеописанные процессы в Тюменской области. Но это уже отдельная тема. ☒

www.uralpolit.ru, 11.02.04 г.

Виталий СОТНИК

Приглашение по-тюменски

Эксперты: предлагая Левинзону и Мещерину перейти в тюменское правительство, Сергей Собянин хочет решить не только кадровый вопрос, но и политический

На этой неделе масс медиа Тюменской области, близкие к администрации губернатора Сергея Собянина, стали активно обсуждать тему перехода вице-губернатора Иосифа Левинзона в тюменское правительство. Отметим, что слухи о предложении Левинзону из Тюмени не первую неделю ходят и в кулуарах самой администрации тюменской области. О том, что стоит за возросшим интересом тюменского Юга к фигуре ямальского чиновника — в материале «УралПолит.Ру».

Информация о предложении Собянина высокопоставленному чиновнику в ЯНАО перейти работать на тюменский Юг, вышла из стен администрации Тюменской области. Причем, тот факт, что эта тема стала главной в повестке недели в СМИ, находящихся под патронажем областного правительства, может говорить о том, что вице-губернатора на самом деле хотят видеть в Тюмени. Как сообщил корреспонденту «УралПолит.Ру» источник в областном правительстве, Иосифу Левинзону предложен пост первого заместителя губернатора Тюменской области по вопросам недропользования и работы с компаниями. Более того, по неофициальной информации, тюменский глава был бы не прочь увидеть кроме ямальского вице-губернатора и зама губернатора ЯНАО по социальному развитию Александра Мещерина на аналогичном посту, но только в Тюмени. Эти перестановки, считают представители тюменской администрации, предусмотрены в стратегических планах Собянина. Главная цель, которую преследует тюменский губернатор, приглашая ямальских чиновников, — попытка решить и кадровый, и политический вопросы в работе своей администрации в виду предстоящей интеграции в Тюменской области. В частности, речь идет об уже создаваемом общеобластном правительстве, где в равной степени кадрами будут представлены все субъекты.

Отметим, что официальные источники пока не комментируют ситуацию. В беседе с корреспондентом нашего экспертного канала руководитель пресс-службы губернатора ЯНАО Татьяна Архипова сообщила: «О каких-либо готовящихся кадровых перестановках в руководстве Ямало-Ненецкого автономного округа мне неизвестно». Об этом же сказал пресс-секретарь губернатора Тюменской области Александр Романов.

Между тем, как сообщил другой источник, близкий к тюменской администрации, переход этих чиновников в правительство очень гармонично вписался бы в план губернатора Собянина. «Я думаю, что, к примеру, в вопросах недропользования в руководстве всех трех субъектов «матрешки» не найдется равных тем же Левинзону или Карасеву [зам. председателя правитель-

ства ХМАО по вопросам недропользования и ТЭК, — прим. «УралПолит.Ру»], — уверен источник. — И в администрации Сергея Собянина всерьез задумываются о том, как укрепить в этом плане свой кадровый состав».

Как полагают директор Института стратегического анализа и проектирования Эдуард Абелинскас, «если учесть, что Левинзон решает в округе практически все экономические вопросы, в том числе и отношения с недропользователями, то его переход может быть крайне полезен для Собянина». «Это будет решение вопроса на кадровой основе», — считает Абелинскас.

Стоит отметить, что официально идею создания общеобластного правительства как возможный вариант развития событий первым озвучил ямальский губернатор Юрий Неелов. В конце декабря в Челябинске, где президентский полпред в УрФО Петр Латышев и вице-премьер правительства РФ Галина Карелова проводили заседание окружной координационной коллегии, в своей речи Неелов упомянул некое «областное правительство», которое, по всей видимости, может стать своеобразной надстройкой над органами власти собственно Тюменской области и двух автономий. Тогда источник в администрации Ямала в беседе с корреспондентом «УралПолит.Ру» сообщил, что идея появления «областного правительства», формируемого по принципу равного представительства, была подхвачена в Тюмени. Что сможет дать Собянину политика призыва чиновников с территорий?

Эксперты уверены, что предложения Левинзону и Мещерину, исходившие от Собянина, в свете уже проведенного им кадрового пополнения тюменской администрации замами губернатора Югры Олега Чемезова и Сергея Сарычева, носят не только кадровый, но и политический аспект. В случае, если оба зама губернатора Ямала примут предложение из Тюмени, Сергей Собянин сможет закрыть равнопропорционально все первостепенные полномочия в областной администрации между представителями субъектов «матрешки». При более детальном ракурсе основные полномочия в тюменском правительстве будут распределены между группами — тюменскими, югорскими и ямальскими. В ведении вице-губернатора Владимира Якушева будут находиться управление ГО и ЧС, правовое управление, контрольно-аналитическое управление, департамент финансов, налоговой политики и ЦБ, территориальные органы власти, военно-мобилизационное управление. Первый зам Павел Митрофанов будет курировать работу департамента инвестиционно-кредитной политики и господдержки предпринимательства, а также департамента окружающей среды. Первый зам Олег Чемезов будет отслеживать деятельность департаментов экономики, внешних связей и торговли, стратегического развития и лицензионной палаты. В ведение Сергея Сарычева будут входить вопросы работы департамента информационной политики, управления делами губернатора, комитета по связи и телекоммуникаций, а также аппарата губернатора (включает управление ЗАГСов и управление по делам архивов). В случае же прихода Левинзона и Мещерина, по плану Сергея Собянина, в компетенцию первого отойдет департамент ТЭКа в вопросе отношений с компаниями-недропользователями, второй будет курировать департамент социального развития.

Очевидно, что в виду перераспределения полномочий администрация ждет очередная волна внутрикорпоративных конфликтов, так как ямальцам, в случае их прихода, перейдет часть полномочий Павла Митрофанова (департамент ТЭКа) и еще одного зама губернатора Натальи Шевчик, которая руководит ведомством социального профиля. Поэтому, понимая это, в ближайшее несколько месяцев Собянин намерен решить эти вопросы.

Разделение функций в тюменском правительстве сможет решить для Собянина вопросы, которые возникнут перед ним при дальнейшей интеграции Юга и Севера. То, что этот процесс будет развиваться в будущем, ни у кого не вызывает сомнения. А два руководителя с югорскими корнями и пара ключевых чиновников с Ямала, связи которых с бизнес- и полит-

элитой регионов неоченимы, могут облегчить тюменскому губернатору выход на территории северных округов. Кроме того, такое равномерное распределение полномочий между замами позволит Сергею Собянину поровну разделить и ответственность за то, что будет происходить на территориях. В случае, если что-то пойдет не так, обвинить самого губернатора в ошибочности выбранной стратегии будет значительно труднее. С другой стороны, равноправность в распределении функций между чиновниками никому не позволит говорить о том, что Собянин подошел субъективно к реорганизации тюменской администрации.

Наконец заслуживает внимания еще один нюанс – то, как преподносится материал по Левинзону в Тюмени. Не исключено, что именно с подачи тюменского белого дома информация о переходе ямальских чиновников попала в близкие к администрации Собянина СМИ. Смысл такого шага очевиден – в случае, если на Севере ответят отказом и ожидаемые Тюменью перестановки не произойдут, тема так и останется на уровне газет и слухов. Таким образом, не придется говорить о том, что предложение тюменского губернатора было отклонено.

mwclub.narod.ru

Бен КЕРИ

Положение женщин в России

Взгляд с Запада

По идее, положение женщин в России должно быть самым счастливым, ведь даже Сталин, в своей пресловутой конституции, провозглашал равные права и самые льготные на свете условия для работающих матерей. Многие так называемые развитые страны до сих пор не достигли подобного уровня, что касается законных прав женщин. Когда моя знакомая россиянка Таня уйдет через неделю в декрет, её рабочее место останется за ней на весь период декрета: боюсь, этого не скажешь о трудовых соглашениях в моем университете.

Однако коммунизм повлек за собой и другие последствия, многие из которых худо сказывались на участи женщин. Самое многообразное из них, пожалуй, – возвышение коллектива над личностью: все стороны человеческой жизни должны были подчиняться продвижению вперед государственных интересов. Женщины стали равноправно работать, но вынужденны были одновременно выполнять роль матери, заниматься хозяйством по дому и делать покупки, что отнимает достаточно времени и при наличии супермаркетов. Другое дело в стране, где применяется слово «достать» вместо «купить». Мало того, работали, где приходилось: на стройке, на электростанции или в метро, где женственность пропадет за неделю. Кому какое дело до равных прав, когда человек (любой человек) превращается в зомби?

До сих пор многие мужчины, даже образованные и либеральные, утверждают, что им некогда брать или готовить, поскольку хватает и своих проблем – хлопотать по разным сделкам и дополнительным доходам или заниматься машиной. Как бы там ни было, у женщин их больше вдвойне. Вы сидели когда-нибудь с чьей-нибудь матерью за одним столом? Некоторым мам я вообще не видел сидящими. И в связи с этим возникло такое понятие как «женская работа». У врачей и учительниц смена покороче и зарплата ниже – мол, это не настоящая работа, не мужская работа. Объясняют это тем, что на такие места мало спроса и огромное предложение, но тут штука в ином: в отличие от шахтеров или овидислетчеров, этот социальный строй не пользуется громким голосом или большой властью – ведь баба все стерпит.

Корни этого отношения к женщинам очень глубоки: в «Домострое» рассказывается о том, сколько раз можно жену бить и за что. Неудивительно, что женский вопрос впервые возник именно в России: там было самое острое выражение угнетения. В прошлом столетии жены чуть ли не продавались – и в общине, и в светских кругах, только тут это называлось «приданое», и эта ситуация во многом остается прежней. Не

давно провели опрос среди московских школьниц, и выяснилось, что больше 70 процентов хотели бы стать проститутками. Причины ясны: они стильно одеваются, их обслуживает целая инфраструктура мужчин – «крыша», таксисты, швейцары, чего не скажешь о какой-нибудь другой женской профессии, и они могут выбирать своих сексуальных партнеров – это в атмосфере, где мало кто из их родителей друг в друга влюблен. Откроешь любую газету и увидишь сотни объявлений от потенциальных любовниц-содержанок, которые «ищут спонсора». В худшем случае придется разыскать себе жениха, желательно из богатых – для многих выходит такая же проституция, только на длительный срок. В отличие от запада, где большинство девушек рассчитывают на себя и свою карьеру, чтобы улучшить жизненные перспективы и обеспечить себя, вышеперечисленные и есть реальные варианты для многих русских девушек.

Все это происходит на фоне двойных стандартов, который характеризуется парадоксом сексизма среди джентльменов. Впервые попал в Россию, я удивился реакциям девушек на мое поведение. Представляю, что было бы в Глазго, если бы я попытался подать руку, выходя из автобуса: «Ты что, думаешь я сама не смогу?» А в России наоборот, мои ровесницы, тинейджеры, обихаживали на то, что я им инстинктивно не открывал двери, не давал прикурить, не подставлял стулья в ресторанах, не платил за всё и не дарил постоянно цветы. Русская жизнь полна таких ритуалов – если предложишь женщине выпить, она обязательно сначала откажется несколько раз («я ведь должна поломаться»), а тут нас учат, что когда женщина говорит «нет», это значит НЕТ. Смысл этой игры, похоже, в том, что женщина сама не знает, чего она хочет.

Но эти ритуалы часто маскируют другую правду. С другой стороны уравнения, 50 процентов насильственных преступлений происходит дома, между мужем и женой: ни милиции, ни кому иному нет никакого дела – ведь домострой! Жена должна терпеть удары, пьянство и измены, или остаться одной с ребёнком: одна моя знакомая впервые развелась в 17 лет. Теперь уже получила второй развод. Замечаются какие-то общие тенденции в русском подходе к делу: когда на Западе накапливается политическое напряжение, мы стараемся разрешить его мирным путём; в России же – то ли революция, то ли путч. А у нас, когда разлад в семье, обращаются к психологу или сексологу, в то время как русские заводят романы. Нет среди моих русских знакомых и их родителей примера удачного брака в возрасте старше 30 лет.

Как это ни противоречиво, но самые яростные противники этому шовинистскому парадоксу женщину одновременно возносят на пьедестал и пытаются в домашнем очаге – и есть сами его жертвы. Не любят русские девушки феминизм, причем острой ненавистью, и каждая может привести сто примеров крайностей «политической точности». «Ведь женщина должна выглядеть как женщина» или же «Приятно, когда мужчина ухаживает» (то бишь приставит). Такое сопротивление феминизму естественно: никто не хочет признать себя отставшим, ретроградом, и кроме как в свою сексуальность, многим русским девушкам некуда деться, за исключением недавно вторгнувшихся в Россию религиозных культов, которые растут как грибы после дождя и пользуются большим успехом среди девушек доуниверситетского возраста.

А положение женщин всё ухудшается. Первые, кто пострадал от реформ, – пенсионеры, подавляющее большинство которых составляют женщины. При массовом увольнении первый топор подает на женщин, ежедневная программа которых и так переполнена, а в сегодняшней обстановке предприниматель должен выжимать всё возможное из своих сотрудников. Другие женщины преуспевают, и горизонты их расширяются. Но одно дело перестроить рыночные отношения, другое – переделатъ человеческие; пора уже русским (и не только русским) понять, что как бы ни была либеральна конституция, её положения исполняют люди со свойственными всем нам нам предубеждениями.

r-komitet.narod.ru

Заместитель начальника Управления – начальник отдела проблем социальной политики Г. КЛИМАНТОВА

Современное демографическое положение России

Настоящий Аналитический доклад был подготовлен Аналитическим управлением Аппарата Совета Федерации ФС РФ к заседанию круглого стола на тему «Демографическое положение в России», состоявшемуся 16 мая 2002 года.

В настоящее время в Российской Федерации сложилась крайне неблагоприятная ситуация в области воспроизводства населения, которая может быть охарактеризована как затянувшийся демографический кризис, ведущий к необратимым негативным демографическим, а значит экономическим и социальным последствиям.

С 1992 года в России смертность населения превышает рождаемость, т. е. число умерших превышает число родившихся, в результате чего происходит естественная убыль населения. За 1992-2000 годы естественная убыль населения страны составила 6,8 млн. человек. Однако благодаря положительному сальдо внешней миграции в размере 3,3 млн. человек общее сокращение численности населения России за этот период было только 3,5 млн. человек.

Наиболее негативной особенностью современного демографического кризиса России являются беспрецедентно высокая смертность населения, особенно в трудоспособном возрасте. При этом смертность мужчин в трудоспособном возрасте в 4 раза превышает смертность женщин. И на первое место вышла смертность мужчин от неестественных причин: несчастных случаев, отравлений, травм, убийств, самоубийств.

Характерно, что устойчивый рост смертности в России наблюдается с 1965 года, что отличает Россию от стран с традиционной рыночной экономикой. Если в 1965 году общий коэффициент смертности населения России составлял 7,6 человека на 1000 человек населения, то в 1988 г. он вырос до 10,7 промилле, а в 2000 году – до 15,4 промилле. С 1989 года по 2000 год абсолютные числа умерших выросли с 1,6 млн. человек до 2,2 млн. человек, т. е. в 1,4 раза.

Рост смертности в трудоспособном возрасте и повышенная смертность мужчин ведут к увеличению в населении численности вдов и несовершеннолетних сирот, преобладанию в старших возрастных группах населения одиноких женщин.

Рост смертности населения России в 90-е годы происходит на фоне резкого ухудшения здоровья и роста инвалидизации населения. За последнее десятилетие более чем в 2 раза выросла заболеваемость, причем во всех возрастных группах населения, включая беременных женщин и детей. Глубокому озбоченности вызывает рост инфекционных заболеваний, особенно туберкулеза, сифилиса, СПИДа, а также рост психических заболеваний. Увеличивается потребление алкоголя и табака. Ухудшение здоровья негативно влияет на возможности социализации детей, увеличивает потери из-за временной нетрудоспособности на производстве, приводит к безрадостной старости.

Не менее неблагоприятная ситуация наблюдалась в 90-е годы в области рождаемости. Снижение рождаемости происходило в России с начала 20 века. Причем пять раз ее сокращение носило острый, кризисный характер. Первое резкое падение рождаемости наблюдалось в период Первой мировой и гражданской войн, после которых докризисный уровень рождаемости почти восстановился. Второе падение произошло в 30-е годы и было связано с индустриализацией, коллективизацией сельского хозяйства и раскулачиванием, борьбой с инакомыслящими, почти разрушившими многодетную, многопоколенную, сельскую патриархальную семью и сделавшими менее устойчивой семью городскую.

Третье снижение рождаемости связано с Великой Отечественной войной и массовым разрывом супружеских связей, военными потерями. В 50-е годы уровень рождаемости частично восстановился и ежегодное число родившихся колебалось в пределах 2,5-2,8 млн. человек. Четвертое снижение рождаемости наблюдалось в 60-е годы и объясняется «эхом войны» — сокращением женских когорт фертильного (плодовитого) возраста вследствие низкой рождаемости периода Великой Отечественной войны, а также массовым вовлечением женщин в сферу наемного труда. Причем с начала 60-х годов Россия перешла к двухдетной модели семьи и суженому воспроизводству населения (когда поколения детей меньше поколений родителей). Во второй половине 70-х годов годовое число рождений установилось на уровне 2,1-2,2 млн. детей. В 80-е годы годовое число рождений временно увеличивалось до 2,5 млн. человек в результате проведения активной демографической политики (введения продолжительных частично оплачиваемых отпусков по уходу за детьми для работниц и студентов, уменьшения интервалов между рождениями детей), а также из-за увеличения численности женщин фертильного возраста (последствия «бэби-бума» 50-х годов).

Последнее кризисное сокращение рождаемости наблюдается с начала 90-х годов. С этого времени массовая двухдетная модель семьи заменяется массовой однодетной семьей при росте числа бездетных семей. Число родившихся сократилось с 1,8 млн. в 1991 году до 1,3 млн. в 2000 году.

Демографы объясняют нынешнее падение рождаемости уменьшением численности женщин в наиболее фертильных возрастах (второе «эхо войны»), продолжением общемировой тенденции демографического перехода (долговременным снижением рождаемости и смертности и ростом продолжительности жизни) и началом в России второго демографического перехода. Теория второго демографического перехода объясняет снижение рождаемости в странах Западной Европы во второй половине 20 века качественными сдвигами в институте семьи и брака: ослаблением института семьи, ростом числа разводов, увеличением количества «пробных», нерегистрируемых браков и внебрачной рождаемости, сексуальной и контрацептивной революцией, распространением нетрадиционной сексуальной ориентации, падением ценности детей в системе жизненных ценностей и др.

Многие полагают, что падение рождаемости в России в 90-е годы связано с социально-экономическим кризисом и недостатками избранной модели социально-экономической трансформации общества и перехода к рыночной экономике, приведшими к снижению уровня и качества жизни большинства семей, неуверенности в завтрашнем дне всех слоев общества, социальной дезадаптации значительной части семей, росту преступности, насилия, асоциального поведения. Усилившаяся неоправданная поляризация общества, воспроизводятся значительные масштабы бедности, снижаются уровни государственных минимальных социальных гарантий. Хронический характер приобрели проблемы по выплате заработной платы и социальных пособий. Значительная часть российских семей не может обеспечить социально приемлемый уровень благосостояния на трудовой основе, а действующие социальные гарантии, выплаты и льготы не обеспечивают реальной защиты семьи от нищеты и лишений. Из-за снижения семейных доходов ухудшается структура и качество питания большинства семей, снижаются доступность и качество услуг здравоохранения, образования, культуры, отдыха, физкультуры и спорта. Острой проблемой стала доступность дошкольного образования, в первую очередь, из-за невозможности для многих родителей оплачивать содержание детей в детских садах, что не позволяет обеспечить равные стартовые возможности для детей в школе.

Анализ динамики рождаемости в России в 20 веке и мирового опыта демографического развития позволяет предположить, что падение рождаемости в 90-е годы объясняется всеми названными факторами одновременно. Часть факторов может быть преодолена, но

часть имеет необратимый характер, потому что обусловлена процессами социально-экономической трансформации России, негативными последствиями второго демографического перехода. Причем, даже при стабилизации нетто-коэффициента рождаемости, неизбежно волнообразное изменение чисел родившихся в результате предшествующих демографических волн и колебания численности фертильных когорт, которые необходимо учитывать при проведении демографической политики.

Именно такая волна незначительного повышения рождаемости наблюдается в настоящее время и объясняется временным увеличением в населении доли лиц наиболее фертильных (плодовитых) возрастов, родившихся в последнюю волну увеличения рождаемости в 80-е годы. После 2006 года этот эффект исчерпает себя.

Даже при коренном улучшении материального положения семей, обеспечении наиболее благоприятных условий для рождения и воспитания детей, проведении активной социальной, семейной и демографической, в т.ч. активной иммиграционной политики, вряд ли удастся вернуться в ближайшие годы к массовой двухдетной семье и нулевому приросту населения. Сокращение численности населения сопровождается его старением. В начале 2000 года доля населения пенсионного возраста достигла 20,6%, увеличившись с 11,7% в 1960 году, т.е. возросла в 1,8 раза. Одновременно доля детей в населении сократилась с 30% до 20%.

Постарение населения России вызывает рост расходов общества на содержание пенсионеров, требует увеличения тарифов страховых взносов и делает реформирование пенсионной системы объективной необходимостью. Одним из негативных последствий старения населения является утрата демографического потенциала роста, связанного с тем, что поколения детей больше поколений родителей. С 1964 года, за исключением периода 1986-1988 годов, сочетание уровней рождаемости и смертности не обеспечивало замещения поколений родителей поколениями детей. Однако, благодаря высокой доли детей и трудоспособного возраста в населении, естественный прирост населения был положительным вплоть до 1992 года. Теперь этот потенциал полностью исчерпан и наблюдается естественная убыль населения.

В настоящее время в Российской Федерации временно сложилось относительно благоприятная ситуация в области трудовых ресурсов и занятости.

На 1 января 2001 года численность населения трудоспособного возраста в Российской Федерации составляла 87,1 тыс. человек или 60,1% от всего населения страны.

Согласно прогнозу Госкомстата России от базы 2000 года, при ожидаемом общем сокращении численности населения страны, численность населения трудоспособного возраста и его доля во всем населении будут увеличиваться вплоть до 2006 года и составят 89,8 млн. человек и 63,6% соответственно. Это временное явление обусловлено особенностями воспроизводства населения в 80-е годы, когда наблюдалась очередная демографическая волна повышения рождаемости в результате проведения активной демографической политики.

Однако, начиная с 2006 года, при всех вариантах прогноза, неизбежно сокращение численности трудоспособных возрастов. В 2016 году останется всего 80,4 млн. человек трудоспособного возраста (59,9% от всего населения), т.е. в целом за период с 2006 по 2016 годы сокращение составит огромную величину 9,7 млн. человек.

Еще более негативные изменения ожидаются в населении моложе и старше трудоспособного возраста. Численность детей будет постоянно сокращаться с 27,9 млн. человек в 2001 году до 20,6 млн. человек в 2016 году, а пожилых вырастет с 29,9 млн. до 33,4 млн. за этот же период. Это означает сокращение численности населения в целом, особенно его трудоспособной части, и рост числа пенсионеров в последующие годы.

Данный прогноз составлен с учетом благоприятных для России тенденций миграционного движения населения. Социально-экономическая трансформация рос-

сийского общества в 90-е годы привела к существенному изменению миграционных процессов в Российской Федерации. Из-за экономического спада произошло значительное снижение общей миграционной мобильности населения России. При этом идет активный отток населения из районов Сибири и Дальнего Востока в европейскую часть страны. Появились значительные потоки беженцев и вынужденных переселенцев из очагов вооруженных конфликтов. Иммиграция из стран СНГ и Балтии становится важнейшим фактором поддержания численности населения страны в условиях естественной убыли населения.

За 90-е годы из стран СНГ и Балтии в Россию переехало более 8 млн. человек. Число прибывших в Россию из стран СНГ и Балтии после распада СССР, вплоть до 1995 года сохраняло размеры, обычные для 80-х годов, колеблясь в пределах 850-1150 тыс. человек в год. В последние годы число прибывших из этих стран последовательно сокращалось и к 2000 году упало до 350 тыс. человек.

Благодаря своему составу иммигранты способствовали омоложению населения России. Выезд из России в страны СНГ и Балтии упал с 692 тыс. человек в 1989 году до 83 тыс. человек в 2000 году. Вопреки широко распространенному мнению, именно резкое (пятикратное) сокращение выезда из России, а не увеличение выезда в нее привело к беспрецедентному увеличению миграционного прироста населения России за счет бывших партнеров по СССР. Согласно оценкам бывшего Министерства по делам федерации, национальной и миграционной политики Российской Федерации реальный потенциал русской репатриации на сегодняшний день можно оценить примерно в 4 млн. человек. По данным Госкомстата России из России в страны дальнего зарубежья ежегодно уезжают порядка 100 тыс. человек. Значительная часть из них представлена высококвалифицированными специалистами: инженерами, программистами, деятелями культуры, учеными. Это негативно отражается на демографическом, трудовом и профессиональном потенциале России. Эта эмиграция носит в значительной степени этнический характер и осуществляется в Германию, Израиль и США. Она регулируется иммиграционными квотами и не превышает 100 тыс. человек в год.

В последние годы наблюдается устойчивый рост численности россиян, выезжающих в целях краткосрочной трудовой деятельности за границу по контролируемым государством каналам. С 1994 по 2000 годы их численность выросла в пять раз с 8 до 40 тыс. человек в год. Это явление можно оценивать позитивно, поскольку временная трудовая миграция снимает напряженность на внутреннем рынке труда, способствует повышению квалификации мигрантов и может стать источником валютных поступлений в страну.

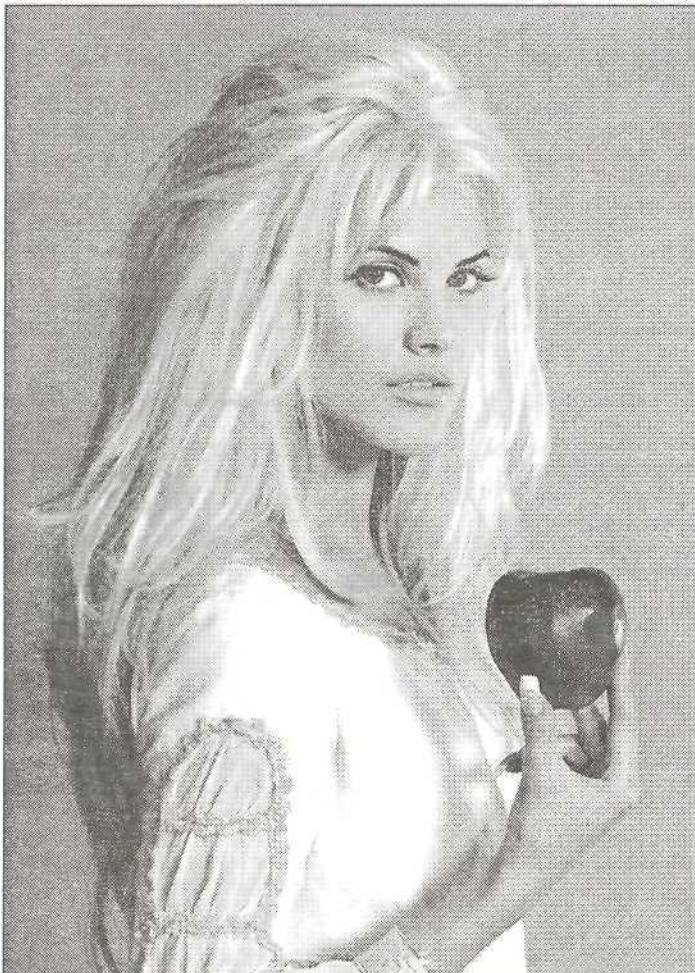
Помимо этого криминальная Россия поставляет за рубеж «живой товар» для сферы секс-бизнеса. Очевидно, что если в России начнется экономический подъем и возрастет потребность в рабочей силе, то важнейшим источником пополнения ее населения и трудовых ресурсов в будущем может быть только трудовая иммиграция.

Таким образом, в начале 21 века социально-экономическое развитие России будет проходить в условиях недостаточного с точки зрения государственных интересов демографического потенциала населения. Дефицит населения — это объективная реальность, которую необходимо учитывать в государственной политике. Это определяет самоценность и ценность каждой человеческой жизни.

Для поддержания необходимой численности населения страны потребуются проведение социально ориентированной экономической и активной семейной и демографической политики, направленной на снижение смертности, заболеваемости и увеличение продолжительности активной, творческой жизни человека, создание благоприятных условий для повышения качества жизни семей и наиболее полной реализации потребностей семей в детях, привлечение трудовой иммиграции и создание условий для закрепления мигрантов в России. □

Блондинка или брюнетка?

90-60-90?



8 МАРТА – женский праздник. И поэтому сегодня не будем говорить о массовой взбудораженности в этот день. Не будем говорить о мужчинах, которые 8 марта вырываются из цветочных павильонов с гордостью и осознанием собственного достоинства с букетами мимозы, тюльпанов и даже подснежников и несутся на крыльях, чтобы успеть поздравить всех: и прекрасных коллег по работе, и обаятельных сотрудниц инспектирующих органов, и, конечно же, своих ненаглядных.

Поговорим о нас, женщинах, желающих быть в этот день самыми привлекательными, обаятельными и неповторимыми. В общем, самыми, самыми... И непременно нравящимися мужчинам.

А поэтому пусть разговор в единственный по-настоящему женский праздник в году прозвучит от лица мужчин. Пусть они, мужчины, нам и расскажут, как женщинам быть единственными, неповторимыми и самыми, самыми. Пусть откроют тайну, какой же должна, по их мнению, быть современная идеальная женщина.

Чтобы нарисовать ее портрет, наш корреспондент в канун праздника обратилась с одними и теми же вопросами к представителям сильной половины человечества. И вот какой собирательный образ современной женщины получился в результате этого.



Какой должна быть современная идеальная женщина? Она должна быть чуткой, неповторимой, нежной и красивой. Но совсем не обязательно, чтобы у нее была идеальная фигура, красивые глаза и большая грудь. Главное, чтобы в ней была какая-то изюминка, не было однотипности, чтобы у нее было то, чего ни у кого нет. В общем, такая, чтобы он – мужчина – рвался домой.

Блондинка или брюнетка? 90-60-90? На самом деле, для мужчин внешность не имеет значения. Не обязательно, чтобы у нее ноги росли от ушей. В остальном, кому как идет, но главное, чтобы ему нравилось. Да и к тому же блондинки, все они сейчас крашенные. А захотелось любимому, так ничего не стоит, она и в рыжий цвет перекрасится. А вот насчет цвета глаз, здесь сложнее, их не перекрасишь. Голубоглазые, конечно, это здорово, но их почему-то на свете не так много. Хотя, когда в супруги кареглазая попадает – тоже ничего, и карие глаза потом нравиться начинают. Но и это, в конце концов, не главное. Главное, чтобы она человеком была, и характер у нее человечес-

кий был. С одной стороны, добрый, с другой, – шустрый и пробивной, это тоже в нашей тяжелой жизни необходимо.

Домработница или квартирантка? Как и раньше, женщина должна и коня на скаку остановить, и в горящую избу войти.

Она не должна забывать прародительницами заложенных навыков. Должна готовить, хозяйство в своих руках держать, дом в чистоте и порядке содержать, но главное – любить своего избранника. Важно, чтобы она была еще и аккуратной. Если у нее каждый день вещи лежат на новом месте, и мужчине каждый день придется их искать, то у него, любимого, вся жизнь может уйти на это, если он сам раньше не уйдет. Мужчина же во все домашние дела должен только посильный вклад вносить.

Допустим, к воспитанию детей равные усилия прилагать. Нужно, ведь они же такие хрупкие, эти женщины. Но и это, в конце концов, не самое главное. Главное, современная женщина должна уметь удовлетворять любые потребности мужчины. Конечно, абсолютно всего человек не может, но осуществить все мечты и желания может. Например, она должна уметь отказывать так, чтобы и в этом случае мужчина остался доволен. А еще она должна быть умной, чтобы и мужу совет в трудную ми-

нугу дать, и другим людям, и сама уметь ориентироваться в ситуации и находить правильные решения.

Домохозяйка или бизнес-леди? Сегодняшнее время такое, что мужчинам иногда кажется, что современные женщины сильнее их. Но, к большому сожалению сильной половины человечества, женщины считают, что по каким-то непонятным соображениям мужчина должен всегда уступать им. А на самом деле, если женщина питает какие-то надежды на хорошие отношения с мужчиной, она должна чувствовать потайные струны его души. Элементарно, ни одна дальновидная женщина не начнет серьезный разговор с мужчиной сразу, когда он пришел с работы голодный и уставший. Пусть сначала приголубит, обласкает, накормит, а потом издали, как бы незначая, начнет проблемный разговор, а то и вовсе пусть оставит его до подходящего момента. А по поводу того, бизнес-леди ли это или домохозяйка, так и те и другие мужчинам нравятся в равной степени.

Серая мышка или женщина-вамп? Это кому как нравится. Но она не должна одеваться крикливо. В основном, как говорят? Ой, вот это модно! Ну и что хорошего, если, допустим, мало того, что у нее ноги кривые, так она их еще и сапогами-чулками обтянет? Если на женщине все хорошо сидит, вот это модно. Но все-таки в вопросе собственного гардероба она тоже должна учитывать его мнение. Ведь ему рядом с ней идти, а не кому-то еще. Неплохо смотрится одежда классического стиля. Ну и, конечно, если женщина сексуально одета, то это даже очень хорошо. Разве на такую не засмотрится большинство мужчин? В след оборачиваться будут.

Образование? Все сейчас стремятся к высшему образованию, поэтому здорово, если у женщины оно есть. Такой и сказать есть что, и поговорить с ней приятно.

Увлечения? Им, любимым, очень нравятся женщины, увлекающиеся спортом, и таким образом поддерживающие форму. А вот водить машину ей, в принципе, не обязательно. Лучше пусть всегда вкусно пахнет, меньше красится и украшений носит в меру, чтобы в глаза сильно не бросалось.

Так что, дорогие женщины, если вы хотите сводить с ума мужчин – готовая «инструкция по применению» у вас на руках. Ну, а о том, как быть самой неповторимой, привлекательной, самой, самой для своего единственного и любимого, я думаю, вы лучше знаете сами.

С праздником вас, дорогие, милые женщины! Пусть мужчины вам дарят только цветы, улыбки и свою любовь!

P. S. Нарисовать портрет современной идеальной женщины корреспонденту помогли: водитель-поэт Николай, предприниматель-спортсмен Игорь, водитель такси Александр, помощник оперативного дежурного Николай и специалист жилищного отдела администрации Игорь. За это им большое спасибо.

Светлана ПИНСКАЯ.
п. Пурпе

ДЕЛАЙТЕ ЭТО СПОНТАННО

Не нужно ждать особого случая для вручения букета. В действительности, цветы, подаренные без причины, означают гораздо больше, чем «я думал о тебе сегодня», поскольку они неожиданны.

НЕ ЗАБУДЬТЕ КОГО-ТО

Букет может выражать множество чувств – от романтических до дружеских, или что-то посередине. Ваша жена или возлюбленная будет рада по-



Ноу-хау. Как дарить цветы

лучить неожиданный букет. Так же, как ваша мать, дочь, сестра или подруга.

ПОПРОБУЙТЕ ЧТО-ТО НОВОЕ

Женщинам нравится множество цветов и оттенков. Поэтому, даря розы, примите во внимание розовые, персиковые, желтые, белые или смешанные цвета для привлечения ее внимания. И помните о том, что большинство женщин предпочитает составные букеты как только из роз, так и из разных цветов.

ЦВЕТЫ НИКОГДА НЕ НАДОЕДАЮТ

Из-за своего бесконечного многообразия и уникальной привлекательности, цветы никогда не теряют индивидуальности. Каждый новый букет – свежая и индивидуальная декларация признательности, отражающая ваше воображение и внимание.

ЦВЕТЫ НЕ ОБЯЗЫВАЮТ

Не беспокойтесь, женщины знают, когда ваши действия означают только внимание

ВОСПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОМОЩЬЮ ПРОФЕССИОНАЛА

Профессиональный флорист может помочь подобрать особенный букет, подходящий вашему чувству и ее индивидуальности

ЦВЕТЫ ИМЕЮТ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОЕ ДЕЙСТВИЕ

Каждая женщина помнит, когда она последний раз получала цветы!
Каждый любитель цветов знает о том, что цветы имеют собственный язык. Любое отношение можно выразить с помощью хрупких цветков. Конечно же, даже эксперты имеют различные мнения по поводу «истинного значения» цветов. Хотя все цветы выражают внимание и любовь, существуют более традиционные значения некоторых из них.

Акация желтая и белая – платоническая любовь.

Акация розовая – элегантность.

Анемон – беспомощность или болезнь.

Астра – печаль.
Базилик – ненависть, отвращение.
Барвинок – сладостное воспоминание.
Боярышник – надежда.
Василек – деликатность, изящество.
Вереск – одиночество.
Вьюнок полевой – смирение, покорность.
Вьюнок трехцветный – кокетство.
Гвоздика красная – пылкая любовь, страсть.
Гвоздика белая – печаль.
Гвоздика желтая – презрение.
Гвоздика пестрая – непреклонная добродетель, холодность в любви.
Георгин – признательность.
Гиацинт – забава, шутка.
Гортензия – холодность.
Жасмин – любезность.
Колокольчик – болтливость.
Куриная слепота – свидание.
Лаванда – недоверие.
Левкой – поспешность, вспыльчивость.
Лилия белая – юность.
Мак – утешение.
Маргаритка – невинность.
Мимоза – стыдливость, застенчивость.
Мята – жар чувств.
Нарцисс-эгоизм.
Нюхотки – скорбь.
Пион – стыд.
Подснежник – утешение.
Роза белая – бутон – сердце, еще не знавшее любви.
Роза белая – цветок – молчание.
Роза красная – любовь, страдание от любви.
Роза красная и белая – огонь сердца (связанные вместе).
Роза желтая – неверность.
Розмарин – ваше присутствие мне приятно.
Сирень – первые волнения любви.
Тюльпан – объяснение в любви.
Фиалка – скромность.
Шиповник – поэтичность.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 8

По горизонтали: 1. Полог. 4. Котировка. 8. Красноярск. 9. Пейджинг. 12. Дама. 13. Аква-тинга. 14. Зоил. 17. Китаец. 18. Питьё. 19. Чацкий. 22. Экспорт. 23. Албанец. 26. Снегирь. 27. Синьора. 30. Галлий. 31. Амфир. 32. Томпак. 36. Ребе. 37. Монастырь. 38. Эней. 41. Теннис. 42. Манускрипт. 43. Светотень. 44. Феска. **По вертикали:** 1. Прагматика. 2. Луна. 3. Грядка. 4. Кассация. 5. Реестр. 6. Вода. 7. Анисовка. 8. Кадык. 10. Гелий. 11. Гиньоль. 15. Терпентин. 16. Батеньков. 20. Ярыга. 21. Парис. 24. Трамвай. 25. Пропонтика. 28. Альбинос. 29. Мистраль. 30. Гердт. 33. Койот. 34. Войско. 35. Триумф. 39. Цеце. 40. Удос.

Выпуск подготовлен отделом информационных технологий по материалам собственных корреспондентов и сайтов: www.cofe.ru, www.passion.ru.

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ КАЖДОМУ!

Почти 70 лет назад в России появилась первая инструкция о том, как надо оформлять трудовые книжки. Сорок лет назад эти правила были несколько изменены. А 10 октября 2003 года Постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 69 утверждена новая Инструкция по заполнению трудовых книжек, сориентированная на новый Трудовой кодекс РФ.

Этот документ важен не только для кадровиков, но и для всех, кто начинает свою трудовую деятельность, переходит с работы на работу, собирается выйти на пенсию. Что же необходимо знать каждому?

Записи дат во всех разделах трудовых книжек производятся арабскими цифрами (число и месяц - двухзначными, год - четырехзначными). Например, если работник принят на работу 5 сентября 2003 г., в трудовой книжке делается запись: «05.09.2003».

Записи в трудовой книжке производятся без каких-либо сокращений. Например, не допускается писать «пр.» вместо «приказ», «расп.» вместо «распоряжения», «пер.» вместо «переведен» и т.п.

В разделах «Сведения о работе» и «Сведения о награждении» трудовой книжки зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных или иных, признанных недействительными, записей не допускается.

Например, при необходимости изменения конкретной записи о приеме на работу в разделе «Сведения о работе» после соответствующей последней в данном разделе записи указывается последующий порядковый номер, дата внесения записи, в графе 3 делается запись: «Запись за номером таким-то недействительна».

После этого производится правильная запись: «Принят по такой-то профессии (должности)», и в графе 4 повторяется дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, запись из которого неправильно внесена в трудовую книжку, либо указывается дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, на основании которого вносится правильная запись.

В таком же порядке признается недействительной запись об увольнении, переводе на другую постоянную работу в случае признания незаконности увольнения или перевода самим работодателем, контрольно-надзорным органом, органом по рассмотрению трудовых споров или судом и восстановления на прежней работе или изменения формулировки причины увольнения. Например: «Запись за номером таким-то недействительна, восстановлен на прежней работе». При изменении формулировки причины увольнения делается запись: «Запись за номером таким-то недействительна, уволен (указывается новая формулировка)». В графе 4 делается ссылка на приказ (распоряжение) или иное решение работодателя о восстановлении на работе или изменении формулировки причины увольнения.

При наличии в трудовой книжке записи об увольнении или переводе на другую постоянную работу, впоследствии признанной недействительной, по письменному заявлению работника выдается дубликат трудовой книжки без внесения в него записи, признанной недействительной. При этом в правом верхнем углу первой страницы дубликата трудовой книжки делается надпись: «Дубликат». На первой странице (титульном листе) прежней трудовой книжки пишется: «Взамен выдан дубликат» с указанием его серии и номера.

Предусмотренные Правилами ведения трудовых книжек сведения о работнике, указываемые на первой странице (титульном листе) трудовых книжек, заполняются следующим образом:

фамилия, имя и отчество указываются полностью, без сокращения или замены имени и отчества инициалами, дата рождения записывается полностью (число, месяц, год) на основании паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (например, военного билета, заграничного паспорта, водительских прав и др.);

запись об образовании (основном общем, среднем общем, начальном профессиональном, среднем профессиональном, высшем профессиональном и послевузовском профессиональном образовании) осуществляется только на основании надлежаще заверенных документов (аттестата, удостоверения, диплома и т.п.);

запись о незаконченном образовании соответствующего уровня может быть произведена на основании представленного надлежаще заверенных документов (студенческого билета, зачетной книжки, справки образовательного учреждения и т.п.);

профессия и/или специальность указываются на основании документов об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки) или других надлежаще оформленных документов.

После указания даты заполнения трудовой книжки работник своей подписью на первой странице (титульном листе) трудовой книжки заверяет правильность внесенных сведений.

Первую страницу (титульный лист) трудовой книжки подписывает также лицо, ответственное за выдачу трудовых книжек, после чего ставится печать организации (печать кадровой службы), в которой впервые заполнялась трудовая книжка.

Изменения записей в трудовых книжках о фамилии, имени, отчестве и дате рождения производятся на основании паспорта, свидетельства о рождении, о браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени, отчества и других документов и со ссылкой на их номер и дату.

Указанные изменения вносятся на первой странице (титульном листе) трудовой книжки. Одной чертой зачеркивается прежняя фамилия или имя, отчество, дата рождения и записываются новые данные.

Ссылки на соответствующие документы делаются на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и печатью организации (или печатью кадровой службы).

Изменение (дополнение) на первой странице (титульном листе) трудовой книжки записей о полученных новых образовании, профессии, специальности осуществляются путем дополнения имеющихся записей (если они уже имеются) или заполнения соответствующих строк без зачеркивания ранее внесенных записей.

В графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки в виде заголовка указывается полное наименование организации, а также сокращенное наименование организации (при его наличии).

Под этим заголовком в графе 1 ставится порядковый номер вносимой записи, в графе 2 указывается дата приема на работу.

В графе 3 делается запись о принятии или назначении в структурное подразделение организации с указанием его конкретного наименования (если условие о работе в конкретном структурном подразделении включено в трудовой договор в качестве существенного), наименования должности (работы), специальности, профессии с указанием квалификации, а в графе 4 заносятся дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому работник принят на работу. Записи о наименовании должности (работы), специальности, профессии с указанием квалификации производятся, как правило, в соответствии со штатным расписанием организации. В случае, если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, специальностям или профессиям связано предоставление льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, специальностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, предусмотренным соответствующими квалификационными справочниками.

Изменения и дополнения, внесенные в установленном порядке в квалификационные справочники, штатное расписание организации, доводятся до сведения работников, после чего в их трудовые книжки на основании приказа (распоряжения) или иного решения работодателя вносятся соответствующие изменения и дополнения.

Если работнику в период работы присваивается новый разряд (класс, категория и т.п.), то об этом в установленном порядке производится соответствующая запись.

Установление работнику второй и последующей профессии, специальности или иной квалификации отмечается в трудовой книжке с указанием разрядов, классов или иных категорий этих профессий, специальностей или уровней квалификации. Например, слесарю-ремонтнику была установлена вторая профессия «электрогазосварщик» с присвоением 3 разряда. В этом случае в трудовой книжке: в графе 1 раздела «Сведения о работе» ставится порядковый номер записи, в графе 2 указывается дата установления второй профессии, в графе 3 делается запись: «Установлена вторая профессия «электрогазосварщик» с присвоением 3 разряда», в графе 4 указывается соответствующее удостоверение, его номер и дата.

По желанию работника запись в трудовую книжку сведений о работе по совместительству производится по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству. В графе 1 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки ставится порядковый номер записи, в графе 2 указывается дата приема на работу в качестве совместителя, в графе 3 делается запись о принятии или назначении в качестве совместителя в структурное подразделение организации с указанием его конкретного наименования (если условие о работе в конкретном структурном подразделении включено в трудовой договор в качестве существенного), наименования должности, специальности, профессии с указанием квалификации, в графе 4 указывается наименование документа, на основании которого внесена запись со ссылкой на его дату и номер. В таком же порядке производится запись об увольнении с этой работы.

Если за время работы работника наименование организации изменяется, то об этом отдельной строкой в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись: «Организация такая-то с такого-то числа переименована в такую-то», а в графе 4 проставляется основание переименования - приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер.

В трудовых книжки лиц, отбывших наказание в виде исправительных работ, запись о невключении времени работы в период отбывания наказания в непрерывный трудовой стаж вносится следующим образом: в разделе «Сведения о работе» трудовой книжки в графе 1 ставится порядковый номер записи, в графе 2 - дата внесения записи; в графе 3 делается запись: «Время работы с такой-то даты (число, месяц, год) по такую-то дату (число, месяц, год) не засчитывается в непрерывный трудовой стаж». В графе 4 указывается основание для внесения записи в трудовую книжку - приказ (распоряжение) или иное решение работодателя (изданный в соответствии с приговором (определением) суда), его дата и номер.

При восстановлении в установленном порядке непрерывного трудового стажа в трудовую книжку работника по последнему месту работы в графу 3 раздела «Сведения о работе» вносится запись: «Непрерывный трудовой стаж восстановлен с такого-то числа, месяца, года», в графе 4 делается ссылка на соответствующее наименование документа, на основании которого внесена запись со ссылкой на его дату и номер.

Порядок внесения сведений о награждении следующий: в графе 3 раздела «Сведения о награждении» трудовой книжки в виде заголовка указывается полное наименование организации, а

также сокращенное наименование организации (при его наличии); ниже в графе 1 ставится порядковый номер записи (нумерация, нарастающая в течение всего периода трудовой деятельности работника); в графе 2 указывается дата награждения; в графе 3 записывается кем награжден работник, за какие достижения и какой наградой; в графе 4 указывается наименование документа, на основании которого внесена запись со ссылкой на его дату и номер.

Запись об увольнении (прекращении трудового договора) в трудовой книжке работника производится в следующем порядке: в графе 1 ставится порядковый номер записи; в графе 2 указывается дата увольнения (прекращения трудового договора); в графе 3 делается запись о причине увольнения (прекращения трудового договора); в графе 4 указывается наименование документа, на основании которого внесена запись, - приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер.

Датой увольнения (прекращения трудового договора) считается последний день работы, если иное не установлено федеральным законом, трудовым договором или соглашением между работодателем и работником.

Например, при прекращении трудового договора с работником в связи с сокращением штата работников 10 октября 2003 г. определено последним днем его работы. В трудовой книжке работника должна быть произведена следующая запись: в графе 1 раздела «Сведения о работе» ставится порядковый номер записи, в графе 2 указывается дата увольнения (10.10.2003), в графе 3 делается запись: «Уволен по сокращению штата работников организации, пункт 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации», в графе 4 указывается дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя об увольнении.

При прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 77 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (пункты 4 и 10 этой статьи)), в трудовую книжку вносится запись об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующий пункт указанной статьи.

Например: «Уволен по соглашению сторон,

пункт 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации» или «Уволен по собственному желанию, пункт 3 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации».

При расторжении трудового договора по инициативе работодателя в трудовую книжку вносится запись об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующий пункт статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации либо иные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренные законодательством. Например: «Уволен в связи с ликвидацией организации, пункт 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации» или «Уволен в связи с прекращением допуска к государственной тайне, пункт 12 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации».

При прекращении трудового договора по обстоятельствам, независящим от воли сторон, в трудовую книжку вносится запись об основаниях прекращения трудового договора со ссылкой на соответствующий пункт статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации. Например: «Уволен в связи с неизбранием на должность, пункт 3 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации» или «Трудовой договор прекращен в связи со смертью работника, пункт 6 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации».

При прекращении трудового договора по дополнительным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами, в трудовую книжку вносятся записи об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующую статью Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона. Например: «Уволен в связи с повторным в течение года грубым нарушением устава образовательного учреждения, пункт 1 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации» или «Уволен в связи с достижением предельного возраста, установленного для замещения государственной должности государственной службы, пункт 2 (1) статьи 25 Федерального закона от 31.07.1995 N 119-ФЗ «Об основах государственной службы Российской Федерации».

При расторжении трудового договора по инициативе работника по причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ, запись об увольнении

(прекращении трудового договора) вносится в трудовую книжку с указанием этих причин. Например: «Уволена по собственному желанию в связи с переводом мужа на работу в другую местность, пункт 3 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации» или «Уволена по собственному желанию в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет, пункт 3 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации».

При увольнении (прекращении трудового договора) в связи с переводом работника на другую постоянную работу к другому работодателю (в другую организацию) в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки указывается, в каком порядке осуществляется перевод: по просьбе работника или с его согласия. При приеме на новое место работы в трудовую книжку работника в графе 3 раздела «Сведения о работе» делается запись с указанием, что работник принят (назначен) в порядке перевода.

При увольнении (прекращении трудового договора) в связи с переводом работника на выборную работу (должность) к другому работодателю (в другую организацию) в трудовой книжке делается запись: «Уволен в связи с переходом на выборную работу (должность) в (указывается наименование организации), пункт 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». На новом месте работы после указания полного наименования выборного органа, а также сокращенного наименования выборного органа (при его наличии) в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись о том, на какую работу (должность) избран работник, а в графе 4 указывается решение выборного органа, дата и номер его принятия.

Хочу подчеркнуть ещё раз: трудовая книжка должна быть заполнена правильно, это прежде всего в интересах работника, и если он не хочет, чтобы у него возникли сложности в дальнейшем (например, при оформлении пенсии), ему необходимо внимательно отслеживать вносимые записи в данный документ. Исправить неправильно или неточно сделанную запись удобнее сразу после её внесения, чем через много лет.

Руководитель группы оценки пенсионных прав застрахованных лиц ГУ УПФ РФ по Пуровскому району
Е. ПАНОВА

Поздравляем!

Президиум районного Совета ветеранов сердечно поздравляет юбиляров, родившихся в марте, с днем рождения и желает всем здоровья, счастья, благополучия и долгих лет жизни. Свои поздравления мы адресуем вам:

Беседин Михаил Алексеевич
Колесникова Анна Ивановна
Кульманов Николай Адыянович
Лыков Олег Владимирович
Савченко Александра Степановна
Хитрин Анатолий Степанович
Шевченко Любовь Григорьевна
Бялкоз Любовь Григорьевна
Заречнюк Антонина Васильевна
Казанцева Елена Михайловна
Карпенко Анна Макаровна
Колоколова Нина Васильевна
Кошель Людмила Ивановна
Куруллина Ольга Евгеньевна

Немлий Анна Дмитриевна
Новикова Елена Константиновна
Овдиенко Любовь Васильевна
Пяк Вера Ивановна
Пятинна Альбина Григорьевна
Тухватуллина Гильмухьят Нурхаметовна
Захарова Лидия Николаевна
Зворская Нина Григорьевна
Кицель Тамара Александровна
Кондрюков Виктор Иванович
Орлов Иван Иванович
Шартдинова Фаягуль Зулкарнаевна
Поклюкина Людмила Владимировна
Флоринский Владимир Михайлович

Свалухина Мария Ивановна
Горбенко Мария Васильевна
Иваненко Татьяна Дмитриевна
Козлова Надежда Федоровна
Черепанова Алевтина Александровна
Задорожная Любовь Ивановна
Иванова Зинаида Петровна
Лысенко Яков Гаврилович
Манжулянова Лидия Владимировна
Рачитских Игорь Георгиевич
Страшканин Тамара Павлович
Сэротятто Галина Талювна



Строки благодарности

УВАЖАЕМАЯ РЕДАКЦИЯ!

Позвольте через нашу районную газету «Северный луч» выразить слова благодарности и признательности от участников Великой Отечественной войны Пуровского района председателю совета директоров ООО НГК «ИТЕРА» Игорю Викторовичу Макарову за теплые поздравления с Днем защитников Отечества и оказанную финансовую помощь к этому празднику.

Спасибо Вам, Игорь Викторович, за Ваше постоянное внимание к ветеранам Великой Отечественной войны, за щедрость и доброту Вашего сердца, за понимание проблем людей старшего поколения.

Здоровья Вам и благополучия, а Вашей компании - успехов и процветания.

Антонина Ивановна ВОРОНИНА,
участница **ВОВ**

В нашем поселке Тарко-Сале открыт и работает Центр социальной помощи семье и детям, где также и мы, люди пожилые, можем отдохнуть и поправить свое здоровье.

В прекрасном здании Центра созданы комфортные условия для лечения и отдыха, установлено новейшее медицинское оборудование, подобран квалифицированный персонал, который создает атмосферу уют

и доброжелательности. Все это положительно влияет на самочувствие людей, бывающих там.

Мы посетили Центр с 2 по 19 февраля 2004 года, получили большой заряд бодрости, здоровья, общения, которое нам так необходимо сейчас.

За все это хотелось бы выразить благодарность главе Пуровского района А. И. Остригину, председателю комитета социальной защиты населения Пуровского района В. И. Сиренко, директору В. Н. Богдану и всему коллективу Центра социальной помощи семье и детям.

Н. В. ТОНКОГОВА,
Е. И. МИЩЕНКО, Г. В. МИРОНОВА,
В. И. КУЗНЕЦОВА, С. Д. КУЗНЕЦОВ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
главы Пуровского района**

от 2 марта 2004 г. N 161-р

п. Тарко-Сале

**О ПРОВЕДЕНИИ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШИЙ
ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК И ЛУЧШУЮ УЧАСТКОВУЮ
ИЗБИРАТЕЛЬНУЮ КОМИССИЮ НА ВЫБОРАХ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

С целью повышения информирования населения о выборах 14 марта 2004 года, создания условий для членов участковых избирательных комиссий, уровня подготовительной работы участковых комиссий к проведению выборов, ответственности и заинтересованности членов участковых избирательных комиссий в неукоснительном соблюдении Федерального закона «О выборах Президента Российской Федерации»:

1. Районному штабу по оказанию содействия избирательным комиссиям в организации подготовки и проведения выборов Президента Российской Федерации организовать смотр-конкурс на лучший избирательный участок и лучшую участковую избирательную комиссию на выборах Президента Российской Федерации.

2. Утвердить положение «О смотре-конкурсе на лучший избирательный участок и лучшую участковую избирательную комиссию на выборах Президента Российской Федерации» (приложение 1).

3. Утвердить состав конкурсной комиссии в количестве 5 человек.

4. Управлению финансов и казначейства администрации Пуровского района (Т. А. Беседина) выделить денежные средства районному штабу на проведение смотра-конкурса на лучший избирательный участок и лучшую участковую избирательную комиссию на выборах Президента Российской Федерации в размере 30 (тридцать) тысяч рублей по коду 3002\000\295\029\111040 «Проведение выборов и референдумов».

5. Отделу бухгалтерского учета и отчетности администрации района (В. М. Садыкова) выплатить премию согласно разделу III Положения о смотре-конкурсе.

6. МУП ТРК «Луч» (П. И. Колесников), редакции районной газеты «Северный луч» (Г. Г. Мерзосов) освещать ход проведения смотра-конкурса.

7. Опубликовать настоящее распоряжение в районной газете «Северный луч».

8. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации района, руководителя аппарата, начальника районного штаба И. З. Зурабову.

Глава района А. И. ОСТРЯГИН

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Утверждено распоряжением главы района
от 2 марта 2004 г. N 161-р

ПОЛОЖЕНИЕ

**О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШИЙ ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК И
ЛУЧШУЮ УЧАСТКОВУЮ ИЗБИРАТЕЛЬНУЮ КОМИССИЮ
НА ВЫБОРАХ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

I. Общие положения

1. Смотр-конкурс на лучший избирательный участок и лучшую участковую избирательную комиссию на выборах Президента Российской Федерации (далее - смотр-конкурс) проводится с целью повышения информирования населения о выборах 14 марта 2004 года, создания условий для членов участковых избирательных комиссий, уровня подготовительной работы участковых комиссий к проведению выборов, ответственности и заинтересованности членов участковых избирательных комиссий в неукоснительном соблюдении Федерального закона «О выборах Президента Российской Федерации».

2. Организаторами смотра-конкурса являются районный штаб по оказанию содействия избирательным комиссиям и территориальная избирательная комиссия.

II. Условия проведения смотра-конкурса

Участниками смотра-конкурса являются поселковые штабы по оказанию содействия участковым избирательным комиссиям и участковые избирательные комиссии.

Сроки проведения смотра-конкурса: с 1 марта 2004 года по 17 марта 2004 года. Смотр-конкурс предполагает:

- обеспечение участковой избирательной комиссии помещением, отвечающим нормативам, необходимым технологическим оборудованием: переносные ящики, кабины для тайного голосования, сейфы;
- освещенность подходов к помещению, удобство подхода для избирателей и подъезда для транспорта, своевременная уборка территории, прилегающей к зданию участковой избирательной комиссии;

- возможность погрузки-разгрузки технологического оборудования и документации участковой избирательной комиссии;
- наличие устойчивого тепло-, водо-, энергоснабжения, плана эвакуации из помещения;

- соответствие помещения санитарным и противопожарным требованиям;

- обеспечение помещения запасным выходом, противопожарным оборудованием (не менее 4-5 огнетушителей);

- наличие медицинской аптечки, карманных и настольных фонарей, аккумулятора для автономного электрического снабжения;

- установка над входом в помещение для голосования вывески с номером избирательного участка;

- изготовление и размещение указателей в помещении для голосования (председатель участковой избирательной комиссии, секретарь участковой избирательной комиссии, вход, выход, наблюдатели);

- обеспечение избирательного участка устойчивой телефонной связью, транспортом;

- организация торгового, культурно-массового обслуживания избирателей в помещении избирательного участка в день голосования;

- организация питания членов участковой избирательной комиссии в день голосования;

- обеспечение общественного порядка на избирательном участке, организация круглосуточного дежурства на избирательном участке;

- принятие мер по праздничному оформлению территорий, прилегающих к зданию участковой избирательной комиссии;

- подготовка стендов для размещения информационных материалов в полном объеме согласно памятке;

- наличие на здании, где расположен избирательный участок, флагов Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципального образования Пуровский район;

- организация вручения памятных сувениров впервые голосующим;

- наличие брошюр с Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», «О выборах Президента Российской Федерации», Уставом Ямало-Ненецкого автономного округа, Уставом муниципального образования Пуровский район;

- отсутствие нарушений выборного законодательства в ходе работы участковой избирательной комиссии;

- отсутствие обоснованных жалоб и заявлений избирателей на действия (бездействие) участковой избирательной комиссии;

- освещение деятельности участковой избирательной комиссии в местных СМИ;

- качество составления списка избирателей;

- наибольший процент охвата избирателей досрочным голосованием;

- наибольший процент активности избирателей на избирательном участке;

- своевременная сдача выборной документации в территориальную избирательную комиссию, качество сдаваемой документации.

III. Подведение итогов смотра-конкурса.

Итоги смотра-конкурса подводятся не позднее 19 марта 2004 года. По итогам смотра-конкурса конкурсной комиссией выносятся решение, которое публикуется в районной газете «Северный луч».

- Победители смотра-конкурса, занявшие:
 - I место премируются в размере 15 тысяч рублей;
 - II место премируются в размере 10 тысяч рублей;
 - III место премируются в размере 5 тысяч рублей.

РЕКЛАМА

Полное компьютерное тестирование состояния здоровья проводят высококвалифицированные специалисты г. Москвы.

За несколько минут выявляются функциональные нарушения во всех органах и системах, в т. ч. бронхолегочной, нервной, сердечно-сосудистой, мочеполовой, пищеварительной, эндокринной, проверяется состояние позвоночника, определяется возможность развития опухолей.

Выдаются результаты обследования и рекомендации по устранению проблем.

Прием с 9 по 13 марта в детской поликлинике. Информация и запись по телефону: 2-43-34, цена 800 рублей, для детей медработников и пенсионеров - 700 рублей.

Свидетельство серия: 77 N 002028318

Алло! Редакция?**Предлагаю усилить охрану водозабора**

В рубрику «Алло! Редакция?» можно звонить в рабочее время по телефону: 2-14-07. А можно и написать: 629850, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20, редакция газеты «Северный луч», дежурному рубрики «Алло! Редакция?» Ларисе БАТАЕВОЙ. Задавайте свои вопросы, высказывайте замечания, предложения.

**АНОНИМНЫЕ ЗВОНКИ НЕ ПРИНИМАЮТСЯ.
КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ.**



Наш живой классик М. Жванецкий, «дежурный по стране», недавно говорил с горечью, что мы стали привыкать к тому, что в результате случающихся то тут, то там террористических действий, не по одному, а десятками погибают наши сограждане. И видимо оттого, что не только родственники погибших, но и все мы, получающие печальную информацию, нуждаемся в психологической реабилитации, время от времени нас, будто глядя по голове, успокаивают. «Все будет хорошо», - по несколько раз на дню обещает «Русское радио». Телевизионная заставка «Думай о хорошем» также призывает не отчаиваться. Мы успокаиваемся и хотим верить, что на самом деле все хорошо, что страшных трагедий больше не случится. Но время от времени задаемся вопросом: а приняли ли мы превентивные меры для того, чтобы все было хорошо?

- Добрый день, это редакция? Мы обеспокоены событиями, которые происходят в Москве. Я имею в виду недавнюю трагедию в аквапарке. Я и мой ребенок посещаем бассейн в таркосалинском культурно-спортивном комплексе «Геолог». Там сейчас идет наружная реконструкция - поднимают крышу. И все это происходит как раз над плавательным бассейном. Хотелось бы знать, насколько там безопасно. Можем ли мы быть спокойны за свою жизнь?

Как утверждает директор КСК Иван Иванович Старичков, соблюдение всех необходимых норм нам гарантирует институт «Тюменьгорпроект», который готовил проект кровли. Полуплоская кровля, которая покрывала КСК раньше, себя не оправдала, так как протекала и собирала на себя многотонный снег. Нагрузка, которую дает новая кровля на уже существующую, минимальная. Основная ее тяжесть ложится на несущие конструкции. Для посетителей бассейна новая кровля будет защитой, а не угрозой.

- Здравствуйте. Слышал, что появились случаи заболевания животных сибирской язвой в Ульяновской области. В магазинах много привозного мяса. Что предпринимается нашей ветстанцией для того, чтобы избежать проникновения заболевания в наш район? И второй вопрос, по поводу охраны таркосалинского водозабора. Сейчас такое время: то тут, то там случаются теракты, а у нас водозабор охраняется одним человеком. Я считаю, что охрану надо усилить: доба-

вить сотрудника из милиции общественной безопасности Пуровского РОВД.

Заведующая ветеринарной станцией Пуровского района Анна Александровна Дубровина сообщила, что против сибирской язвы ежегодно по весне проводится плановая вакцинация северных оленей. Осуществляется тщательный надзор и за всей ввозимой мясной продукцией. Поэтому, несмотря на то, что в разных регионах страны время от времени фиксируются случаи сибирской язвы, с 1941 года нас в этом смысле Бог миловал, и служба наша начеку. Если сомневаетесь в качестве приобретаемой в магазине мясной продукции, требуйте у продавца сертификат соответствия. Покупая у частника, потребуйте ветеринарное свидетельство, выданное Пуровской ветстанцией.

Что касается водозабора. Секретарь антитеррористической комиссии, специалист управления по делам ГО и ЧС районной администрации Анатолий Петрович Голубцов сообщил, что таркосалинский водозабор достаточно охраняемый объект, что кроме сторожа там постоянно находятся как минимум два человека - это оператор и слесарь. Плюс ко всему, в ночное время дежурит охранник из частной структуры - общества «Защита». Водозабор имеет ограждение, которое не позволит посторонним беспрепятственно проникнуть на эту площадь. Охраняет объект и сторожевая собака. Контролирует территорию и дорожно-постовая служба РОВД. Как мне сообщили, решается вопрос об установке системы телеслежения. Тогда данный объект постоянно будет находиться в поле зрения.

- Здравствуйте. Я живу на улице 50 лет Ямала, в доме № 14, в первом подъезде. Соседи, которые живут на первом этаже, устроили под лестницей свалку. В своей квартире уже полгода что-то ремонтируют, а мусор, в том числе и бытовой, сваливают в подъезде. Просьбы не делать этого не помогают. Мы хотим навести порядок, прежде всего, ради соблюдения пожарной безопасности. И вообще, хочется, чтобы было чисто, чтобы соседи поочередно подметали в подъезде, а не мусорили. В ЖКХ нам сказали, чтобы разбирались сами. Что делать?

В таких ситуациях верный способ - обращаться к участковому инспектору, который в свою очередь, если не помогут беседы со строптивыми соседями, сам поставит в из-

вестность пожарную службу и примет меры, чтобы урегулировать конфликт. Так мне порекомендовали в отделении участковых инспекторов. А еще сообщили, что на участке, где вы проживаете, работает участковый инспектор Ильдар Мубуракович Фазлиахметов. К нему и обращайтесь.

- Добрый день, не знаю к кому адресовать мой вопрос. Какое-то у людей безрадостное настроение. Не знаем своей перспективы. Один за другим сокращаются предприятия: СУМВР, буровая компания, каротажная экспедиция.

Говорят, что и Северная экспедиция не надолго создана. Рабочих мест нет. У тех, кто остался работать, зарплата не растет. Зато растет число магазинов. Кто же будет покупать в этих магазинах, если не будет работы и повышения зарплаты. **Спросите у начальства, что нас ждет.**

На состоявшемся на днях в Тарко-Сале брифинге, отвечая на вопросы журналистов нашей газеты, председатель правления ОАО «НОВАТЭК» Л. В. Михельсон нарисовал неплохие перспективы для попавших в разряд безработных после реструктуризации районного индустриального комплекса. вышеупомянутых убыточных предприятий. Он сказал, что кадровые службы ОАО «Пурнефтегазгеология» ищут варианты, чтобы трудоустроить каждого сокращенного работника. Есть возможность переквалифицироваться, чтобы впоследствии работать на Пуровском заводе по переработке конденсата. Идут инвестиции в развитие Олимпийского и Западно-Таркосалинского месторождений, которые дадут дополнительные рабочие места. Планируется расширить и добычу на Восточно-Таркосалинском месторождении. Что касается Северной экспедиции, то и здесь перспективы долгосрочные. Объем работ для нее хватит надолго.

- Добрый день. Я вот о чем хочу сказать: сколько на дорогах и тротуарах. Снегоуборочные машины так счищают снег, что поверхность дорог и тротуаров становится очень скользкой. Почему ее не посыпают песком?

В отделе по благоустройству Таркосалинской администрации узнала, что ежедневные снегоуборочные работы должны завершаться обсыпкой очищенных от снега дорог и тротуаров. Эти требования администрации к предприятию, выполняющему работы по очистке проезжих дорог и тротуаров от снега - Таркосалинскому дорожно-строительному управлению, неизменны. Ему и направим свои претензии. Очистили от снега - не забывайте посыпать песочком, чтобы не было скользко пешеходам.

На очереди анекдоты.

Тихими зимними вечерами Шерлок Холмс играл на своей скрипке для миссис Хадсон. Звуки скрипки разносились по ночному Лондону, и от этого у хулиганов отнимались ноги, у грабителей опускались руки. Насильники тоже были недовольны.

Слабый пол сильнее сильного в силу слабости сильного пола к слабому.

Думайте о хорошем. До встречи.

**О ПРОВЕДЕНИИ ВНЕОЧЕРЕДНОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПУРГЕОЛФЛОТ»**

Внеочередное общее собрание акционеров открытого акционерного общества «Пургеолфлот» (общество) созывается по инициативе совета директоров общества.

Место нахождения общества: **629850, Ямало-Ненецкий автономный округ, Пуровский район, п.г.т. Тарко-Сале, промзона ОАО «Пургеолфлот».** Телефон: (34997) 2-50-63. Факс: (34997) 2-15-06.

Форма проведения внеочередного общего собрания акционеров: **собрание.**

Дата проведения внеочередного общего собрания акционеров: **29 марта 2004 года.**

Место проведения внеочередного общего собрания акционеров: **Ямало-Ненецкий автономный округ, Пуровский район, п.г.т. Тарко-Сале, промбаза ОАО «Пургеолфлот», административное здание.**

Время проведения внеочередного общего собрания акционеров: **9 часов 00 минут.**

Время начала регистрации участников внеочередного общего собрания акционеров: **8 часов 00 минут.**

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие во

внеочередном общем собрании акционеров: **9 марта 2004 года.**

Повестка дня

внеочередного общего собрания акционеров

1. Одобрение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность между ОАО «Красноселькупская РЭБ речного флота» (продавец) и ОАО «Пургеолфлот» (покупатель), являющейся договором купли-продажи № 7 от 12.01.2004 года.

С информацией (материалами), подлежащей предоставлению акционерам при подготовке к проведению внеочередного общего собрания акционеров, можно ознакомиться ежедневно (кроме субботы, воскресенья) с 9 до 17 часов по адресу: 629850, ЯНАО, Пуровский район, п.г.т. Тарко-Сале, промбаза ОАО «Пургеолфлот», отдел кадров.

Участнику внеочередного общего собрания акционеров необходимо иметь при себе паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, а для представителя акционера - также доверенность на право участия во внеочередном общем собрании акционеров и (или) документы, подтверждающие его право действовать от имени акционера без доверенности.

Совет директоров ОАО «Пургеолфлот»

ЯМАЛО-НЕНЕЦКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ КОМИССИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА РФ

объявляет о начале кампании по набору специалистов для обучения на 2004-2005 учебный год по программе, реализуемой согласно Указу Президента от 23 июля 1997 г. № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций и народного хозяйства РФ».

Президентская программа нацелена на подготовку высококвалифицированных специалистов, способных реализовать на предприятиях различных отраслей экономики автономного округа внутренние преобразования, способствующие улучшению управления, повышению эффективности производства и конкурентоспособности выпускаемой продукции.

Требования,

предъявляемые к участникам конкурсного отбора:

- возраст не старше 40 лет;
- высшее образование;
- опыт работы в должности руководителя высшего или среднего звена не менее одного года;
- общий стаж работы не менее трех лет;
- для специалистов, претендующих на участие в зарубежной стажировке, - знание иностранного языка (язык страны предлагаемой стажировки и/или английский язык).

Специалисты могут быть направлены промышленными, торговыми сельскохозяйственными предприятиями, организациями сферы услуг всех форм собственности. К участию в конкурсе допускаются военнослужащие, уволенные в запас в связи с реформой Вооруженных сил РФ.

В программе не предусматривается подготовка руководителей, представляющих органы государственного и муниципального управления, а также зарубежных фирм и представительств, не зарегистрированных в качестве юридических лиц на территории РФ.

Срок подачи документов - до 25 марта 2004 года.

Информацию о порядке и форме предоставления документов можно получить в региональном отделении комиссии по тел.: (34922) 4-69-12, 4-54-17, факс: 4-56-08.

E-mail: konstantinowa@gov.yamal.ru

Телефоны для справок в п. Тарко-Сале:
2-21-93, 6-26-27.

Негосударственный пенсионный фонд «ДИАЛОГ»

лицензия № 314 от 31.12.1997 года

информирует своих вкладчиков:
инвестиционный доход на 1 марта
2004 года составил 30,5 % годовых.

Приглашаем всех желающих защитить
свои сбережения от инфляции.

Телефон: 6-36-89.

Адрес: п. Тарко-Сале, ул. Геологов, 7 «А».



ПРОДАЕТСЯ

павильон № 21 в ТЦ «Меркурий», 2 этаж.

Телефон: 8(922) 285-41-06 (мегафон),

д. т. 3-27-45, после 20 часов, г. Губкинский.

Первичная профсоюзная организация ОАО БК ПНГТ

сообщает о своей ликвидации. Претензии принимаются
в течение двух месяцев по адресу: ул. Геологов, 6.

ВНИМАНИЕ! СЛУЖБА ПО КОНТРАКТУ!

Для комплектования 345 ОМСБ (войсковая часть 29265, полуостров Камчатский) требуются граждане, годные по состоянию здоровья, морально-психологическим качествам, прошедшие военную подготовку и имеющие воинские специальности:

- снайпер;
- пулеметчик;
- разведчик;
- артиллерийский разведчик;
- механик-водитель гусеничных БТР;
- командир-наводчик самоходного орудия;
- стрелок;
- гранатометчик;
- командир миномета;
- радиотелеграфист.

Желающие проходить военную службу по контракту могут обращаться по адресу:

Пуровский район, п. Тарко-Сале, ул. Анны Пантелеевой, д. 1 «А», военный комиссариат.

Телефон: 2-57-05



Выпускающий редактор **Н. В. КОНОНЕНКО** Технический редактор **А. И. ЛЕВЫЙ** Главный редактор **Г. Г. МЕРЗОСОВ**



Индекс 54360

Государственно-муниципальная общественно-политическая еженедельная газета

У Ч Р Е Д И Т Е Л И :

Администрация Ямало-Ненецкого автономного округа, администрация Пуровского района

НАШ АДРЕС:

629850 Томская обл., п. ТАРКО-САЛЕ, Первомайская, 20. Тел.: 2-51-80 (факс)

Еженедельник зарегистрирован Уральским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Свидетельство о регистрации № Е-2885 от 22.01.1999 г. Лицензия на полиграфическую деятельность серии ПД № 00642 код 222, выдана 28 июня 2000 г. Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Материалы, опубликованные в газете, являются собственностью редакции. Авторские претензии принимаются в течение трех месяцев со дня выхода публикации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Грамматической и синтаксической правкой официальных материалов редакция не занимается. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Время подписания последнего блока номера по графику: в четверг в 17.00. Газета подписана в четверг в 16.00, вышла из печати в 23.00. Газета набрана, сверстана и отпечатана на электронно-офсетном комплексе редакции газеты "Северный луч".