

**Возьмемся за руки, друзья,  
Чтоб не пропасть поодиночке!**

Государственно-муниципальная общественно-политическая газета



# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ПУРОВСКИЙ РАЙОН



16 июня 2006 г.  
пятница

E-mail: [gsl@psv.ru](mailto:gsl@psv.ru)  
<http://sl.yamal.ru>

Цена 12 руб. 98 коп.  
В рознице цена свободная.  
Издается с января 1979г.

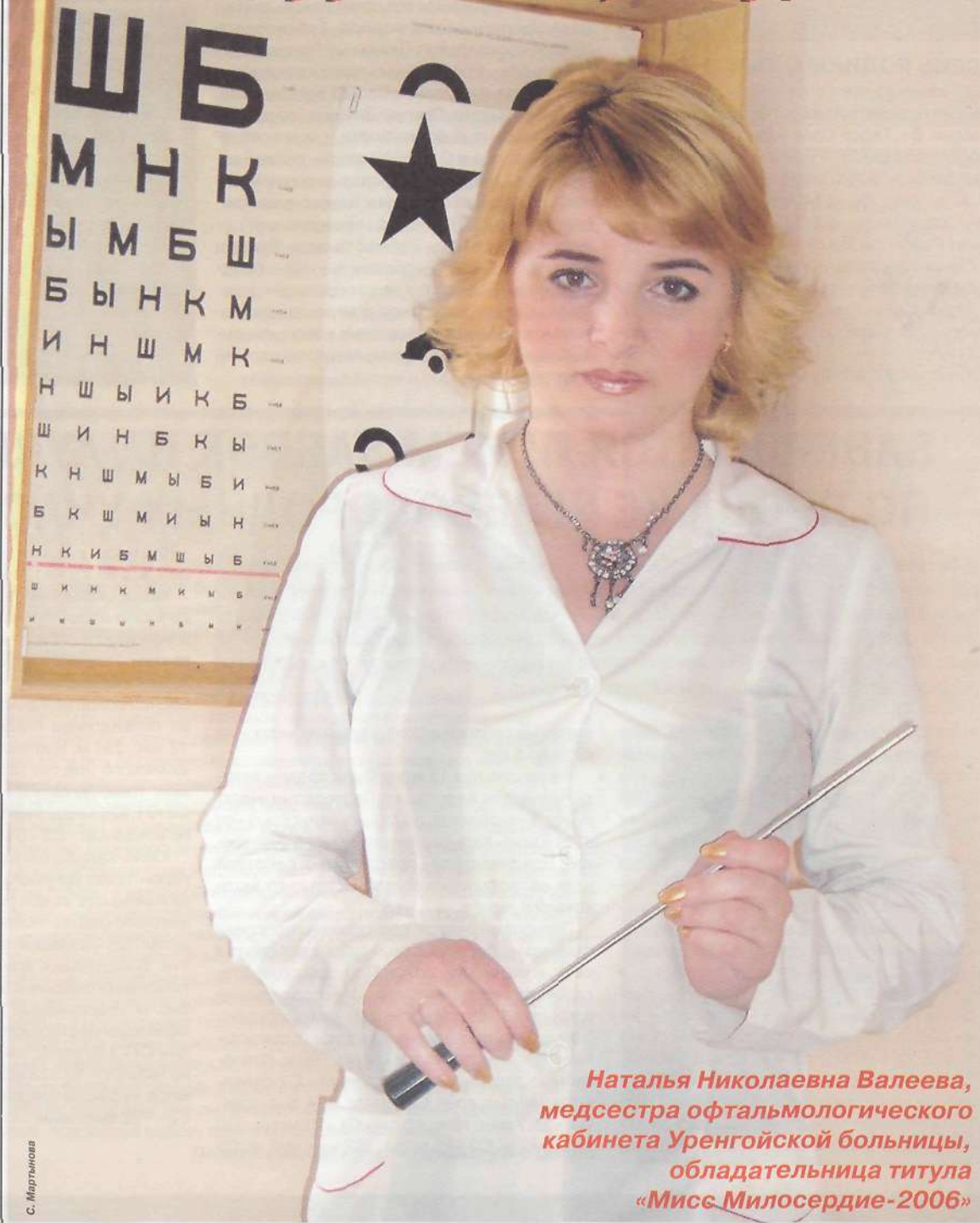
№ 24 (3111)

«СЛ» - победитель Всероссийского конкурса «Золотой Гонг-2001»

Уважаемые работники здравоохранения! От всей души поздравляю вас с Днем медицинского работника! Ваша профессия - одна из самых уважаемых и ответственных в нашем обществе. Люди доверяют вам свое здоровье, а порой и самую жизнь. Они идут к вам со своей болью, со своей бедой. И нет для вас выше награды, чем слова искренней благодарности вчерашних пациентов, выздоровевших больных. Сегодня здравоохранение является одним из главных приоритетов в развитии нашего общества. Нам необходимо обеспечить доступность и высокое качество медицинских услуг, возродить профилактику заболеваний. Уверен, вы продолжите лучшие традиции отечественной медицины. Вам помогут в этом высокий профессионализм и чувство долга, милосердие и сострадание к больным. Спасибо вам за верность благородной и гуманной профессии, за беззаветный труд и спасенные жизни. Желаю вам дорогого здоровья, успехов в работе, благополучия и личного счастья каждому из вас.

Глава Пуровского района Д. Н. КОБЫЛКИН

## С ПРАЗДНИКОМ, МЕДИКИ!



**Наталья Николаевна Валеева,  
медсестра офтальмологического  
кабинета Уренгойской больницы,  
обладательница титула  
«Мисс Милосердие-2006»**

С. Мартынова



### ДЕНЬ РОДИНЫ В ТАРКО-САЛЕ

12 июня во всех поселениях Пуровского района прошли митинги, посвященные Дню России. В г. Тарко-Сале перед собравшимися на площади КСК «Геолог» выступили: первый заместитель главы Пуровского района О. А. Козлов, глава МО г. Тарко-Сале А. И. Бухаров, начальник РОВД А. А. Подзин, депутат Районной Думы А. О. Жижин.

Глава города вручил всем участникам и победителям конкурса «Лучший флаг и герб г. Тарко-Сале» памятные призы и награды. Также А. И. Бухаров вручил кубки и дипломы победителям IV Спартакиады трудовых коллективов г. Тарко-Сале. Первое место в

Спартакиаде занял трудовой коллектив ООО «Таркосаленфтегаз», второе место - коллектив 17 ОГПС. Третье место поделили между собой работники ОВД и администрации города.

По окончании торжественной части состоялась конкурсная программа, специально подготовленная к празднику усилиями РДК «Геолог».

### НОВЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ «РОСНЕФТЬ-ПУРНЕФТЕГАЗА»

Акционеры ОАО «НК «Роснефть-Пурнефтегаз» на годовом общем собрании избрали совет директоров из девяти человек. В совет директоров «Пурнефтегаза» включен первый заместитель губернатора по строительству Анатолий Острягин. Кроме того, от исполнительной власти в состав совета вновь вошел заместитель главы города Губкинского (ЯНАО) по экономике Владимир Панов. От НК «Роснефть» в совет директоров переизбраны президент компании Сергей Богданчиков, вице-президент Степан Землюк, директор департамента собственности и корпоративного управления Сергей Хоточкин, первый заместитель директора департамента управления активами, экономики и бизнес-планирования Тамара Трунилина, генеральный директор «Роснефть-Пурнефтегаза» Эдуард Тропин. Кроме того, избраны два новых представителя «Роснефти» - вице-президент компании Сергей Караганов и директор департамента геологоразведочных работ, лицензирования и разработки месторождений Сергей Бачин.

### ПОДГОТОВКА К 75-ЛЕТИЮ РАЙОНА

7 июня в Тарко-Сале при главе администрации района состоялось заседание организационного комитета по проведению торжественных мероприятий, посвященных 75-летию образования Пуровского района.

На заседании выступили глава района Д. Н. Кобылкин, генеральный директор ООО «Пуровская компания общественного питания и торговли» А. Г. Полонский, глава Тарко-Сале А. И. Бухаров, заместитель департамента финансов администрации района Е. М. Артемьева.

В связи с предстоящими мероприятиями собравшимися было принято решение рассмотреть предложения по строительству нового здания или реконструкции гостиницы «Геопур». Всем членам оргкомитета - изучить план намеченных мероприятий по празднованию, а также смету расходов и внести свои предложения в управление организационной работы и кадровой политики.

### УРЕНГОЙ: ДЕЛА ТЕКУЩИЕ

Большая часть вопросов, обсуждаемых на очередном еженедельном совещании при главе п. Уренгоя, была на этот раз посвящена подготовке к предстоящей зиме. В уренгойском филиале ПКС эти работы идут полным ходом: на котельных, тепловых пунктах, теплотрассах и т. д. Уренгойским филиалом ПЭС производится ремонт подстанции «Юность». Начаты работы по капитальному ремонту жилого фонда.

Специалист отдела администрации по ГО и ЧС А. Проценко поблагодарил работников

## ЗАВЕРШАЕТСЯ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА АУКЦИОН ПО ПРОДАЖЕ УГЛЕВОДОРОДНЫХ УЧАСТКОВ

**Сегодня, 16 июня, в 17.00 по местному времени истекает срок подачи заявок на участие в аукционных торгах на право пользования недрами Парусового, Хадырьяхинского, Южно-Хадырьяхинского участков с целью геологического изучения, геологоразведки и добычи углеводородов, сообщает руководитель Территориального агентства по недропользованию Ямало-Ненецкого автономного округа Александр Азарнов.**

Начало аукционных торгов - 1 августа. Дата проведения аукциона может быть перенесена на более поздний срок, но не более чем на 7 дней с обязательным уведомлением об этом участников аукциона. Срок внесения задатка в размере стартового платежа истекает 21 июня 2006 года. Стартовый размер разового платежа по Парусовому участку составляет 1,1 млрд. рублей, по Южно-Хадырьяхинскому участку - 200 млн. рублей, по Хадырьяхинскому участку - 300 млн. рублей. Величина шага аукциона устанавливается в размере 10% от стартового размера разового платежа. Кроме задатка участники аукционов обязаны оплатить обязательную плату за участие в торгах в сумме 172 тыс. рублей.

Победителям будет предоставлено право пользования недрами участков с целью геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья сроком на 25 лет, в том

числе на геологическое изучение недр - на срок до 5 лет.

На начало дня 15 июня были поданы заявки на участие в торгах: по Парусовому участку - от 3 участников; по Хадырьяхинскому - от 4; от Южно-Хадырьяхинскому - от 5 участников. Все заявители - предприятия, работающие на территории Ямало-Ненецкого автономного округа.

Парусовый участок расположен непосредственно на берегу Обской губы и включает в себя, в частности, район Парусового нефтегазового месторождения. Месторождение открыто в 1985 году, всего на нем пробурено 5 поисково-разведочных скважин с суммарным объемом проходки 14 тыс. 796 м. Извлекаемые запасы участка по нефти С1 равняются 946 тыс. тонн, С2 - 9 млн. 334 тыс. тонн, С3 - 36,7 млн. тонн; по газу С1 - 21 млрд. 530 млн. куб. м, С2 - 25 млрд. 132 млн. куб. м, С3

- 70,5 млрд. куб. м; извлекаемые запасы конденсата по С3 - 11,4 млн. тонн.

Хадырьяхинский участок охватывает территорию верхнего течения реки Хадырь-Яха и включает в себя, в частности, район Хадырьяхинского месторождения. Участок расположен в пределах Пур-Тазовской нефтегазоносной области, на нем пробурено 5 поисково-разведочных скважин общим метражом 13 тыс. 291 м. Извлекаемые запасы Хадырьяхинского участка составляют по нефти 12 млн. тонн; по газу С1 - 15,912 млрд. куб. м, С2 - 21,225 млрд. куб. м, С3 - 37 млрд. куб. м; по конденсату С3 - 5 млн. тонн.

Южно-Хадырьяхинский участок охватывает территорию среднего течения реки Часельяка и включает в себя районы Южно-Хадырьяхинского месторождения, расположен в пределах Пур-Тазовской нефтегазоносной области. В настоящее время здесь пробурены 3 поисковые скважины общим метражом 9,981 тыс. м. Извлекаемые запасы Южно-Хадырьяхинского месторождения равняются по нефти С1 - 1,073 млн. тонн, С2 - 2,662 млн. тонн; по газу С1 - 10,323 млрд. куб. м, С2 - 15,021 млрд. куб. м; по конденсату С1 - 262 тыс. тонн, С2 - 792 тыс. тонн.

(По материалам ИА «Север-Пресс»)

ПОМ за добросовестное несение службы на берегу реки во время ледохода. Катер «Риф» «Пургеолфлота» закончил работу по перевозке пассажиров и отбыл в г.Тарко-Сале. Возобновилось движение транспорта по понтонной переправе через реку, продолжил работу рейсовый автобус до железнодорожного вокзала станции Коротчаево.

Продолжается интенсивная работа по наведению порядка в посёлке. С 13 июня в это дело начинают вносить свой вклад школьники в соответствии с ежегодной программой по трудоустройству подростков.

В ходе совещания были затронуты также вопросы благоустройства посёлка, строительства частного жилья и газификации микрорайона Таёжного.

### КО ДНЮ РОЖДЕНИЯ «НОВА-ЗПК»



На вахтово-жилом комплексе «Нова-ЗПК», что в Пуровске, состоялось торжественное открытие спортивного зала. Это приятное событие было приурочено к годовщине пуска первой очереди завода по стабилизации конденсата. В празднично украшенный спортивный зал торжественно внесли знамя, которое всегда взвигается вверх на соревнованиях, проводимых на предприятиях холдинга «НОВАТЭК».

Генеральный директор ООО «Нова-ЗПК» Борис Фельдман поздравил коллектив с этим приятным событием: «В этом суровом краю, где порой от сильных морозов ломается железо, люди продолжают работать. Более того, они находят время, чтобы заниматься спортом и на турнирах достойно представлять свое предприятие».

Затем лучшим спортсменам завода были вручены медали, памятные ленты и подарки. Следует отметить, что коллектив на предприятии хоть и молодой, но уже успел хорошо зарекомендовать себя в спорте. Работники завода активно участвуют во всех турнирах, которые проводятся в рамках «НОВАТЭК» и городских Спартакиад. Это футбол, волейбол, плавание, подледный лов. В этом году они впервые участвовали в городской эстафете и заняли первое место.

После торжественной части состоялись соревнования между командами «Нова-ЗПК». Остается надеяться, что новый спортивный зал позволит достичь еще больших успехов и сохранить здоровье, ведь именно оно - главное богатство.

(По материалам собственных корреспондентов и ИА «Север-Пресс»)

## СОВЕЩАНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ ТАРИФОВ

Сотрудники службы по тарифам ЯНАО провели совещание с представителями органов местного самоуправления, в ходе которого был рассмотрен вопрос о порядке взаимодействия в сфере регулирования тарифов на жилищно-коммунальные услуги. Также в повестке совещания значилось рассмотрение перспектив создания модели эталонного тарифа на содержание и ремонт жилищного фонда.

На совещании, состоявшемся под председательством и.о. руководителя службы по тарифам ЯНАО Ростислава Макаренко, присутствовали представители органов исполнительной власти региона и специалисты регулирующих органов муниципальных образований.

Цель - повышение эффективности взаимодействия с органами местного самоуправления в области регулирования тарифов организаций коммунального комплекса в свете ФЗ-210 «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса».

По итогам совещания органам местного самоуправления рекомендовано до конца года привести плату граждан за жилье и коммунальные услуги в соответствие с индексами, утвержденными постановлением администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 марта 2006 года № 97-А «Об установлении индексов максимально возможного изменения установленных тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса с учетом надбавок к тарифам, предельных индексов изменения размера платы граждан за жилое помещение и предельных индексов размера платы граждан за коммунальные услуги на территории ЯНАО на 2006 год». Этот нормативный акт регламентировал рост тарифов на жилищные и коммунальные услуги как для организаций, так и для населения.

Напомним, предельный рост стоимости коммунальных услуг ограничен индексами, установленными для каждого МО, а рост стоимости оплаты потребления этих услуг населением - единый для всех территорий региона: не более 29 % по жилищным услугам и не выше 20 % - по коммунальным (индекс роста оценивается по отношению к концу декабря 2005 года).

Также в ходе работы была одобрена модель эталонного тарифа на содержание и ремонт жилищного фонда. Служба по тарифам с учетом предложений, высказанных представителями регулирующих органов, продолжит работу по его совершенствованию.

По материалам пресс-службы губернатора

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

главы Пуровского района

от 5 июня 2006 г. № 548-р.г. Тарко-Сале

#### О НАГРАЖДЕНИИ

*За многолетний добросовестный труд, в связи с выходом на пенсию и выездом за пределы Ямало-Ненецкого автономного округа*

Наградить Почетной грамотой главы муниципального образования Пуровский район **ФОМИНЫХ** Виктора Ивановича - директора Пуровского филиала муниципального унитарного предприятия «Пуровские коммунальные системы».

Глава Пуровского района  
Д. Н. КОБЫЛКИН

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

главы Пуровского района

от 9 июня 2006 г. № 567-р г. Тарко-Сале

#### О НАГРАЖДЕНИИ

*За профессионализм, вклад в дело охраны здоровья населения Пуровского района и в связи с празднованием Дня медицинского работника*

Наградить Почетной грамотой главы муниципального образования Пуровский район следующих работников МУ «Тарко-Саллинская центральная районная больница»:

**БАЙКИНУ** Ольгу Юрьевну - медицинскую сестру участковую;

**БОГАЧ** Ольгу Николаевну - медицинскую сестру гинекологического отделения;

**БУРДЫГИНУ** Наталью Ивановну - медицинскую сестру-анестезистку;

**ГЕРАСИМЧУК** Наталью Александровну - медицинскую сестру детского отделения;

**ЗАГРЕДИНОВУ** Рамилю Ахсановну - медицинскую сестру хирургического отделения;

**КОШЕЛЬ** Татьяну Дмитриевну - зубного врача врачебной амбулатории КС-02;

**НИЧЕГОВСКУЮ** Таисию Ильиничну - санитарку инфекционного отделения;

**ТАБАЧНИКОВУ** Нину Николаевну - фельдшера.

Глава Пуровского района  
Д. Н. КОБЫЛКИН

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем медицинского работника!

Сегодня мы чествуем всех тех, кто самоотверженно трудится на поприще здравоохранения региона, вносит значительный вклад в укрепление здоровья нации. Исцеляя больных, возвращая их к активной полноценной жизни, медицинские работники автономного округа проявляют свои лучшие качества: профессионализм, компетентность, сострадание, терпение.

Примите искренние слова благодарности за добросовестный труд, крепкие знания, чуткие руки. Пусть в вашем арсенале будут не только последние достижения передовой медицины, но и добрые сердца, моральная и духовная поддержка своим пациентам. *Крепкого вам здоровья, семейного благополучия, счастья, успехов в благородной и почетной миссии на благо жителей Ямала!*

**Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Ю. В. НЕЁЛОВ**

**З**а годы существования Таркосалинской детской поликлиники изменилось многое, а главное - условия, в которых приходилось работать медицинскому персоналу поликлиники. Историей детского отделения Таркосалинской ЦРБ поделилась с нами старшая медсестра Н. Ф. Буракова: *«Назывались мы сначала детской консультацией. Работали всего четыре медработника, из них только один врач-педиатр. Располагались мы в маленьком здании, которое раньше находилось на месте рынка «Приполярный» по ул. Тарасова. Затем нас перенесли в район аэропорта, потом - снова на ул. Тарасова, но уже в помещении общепита. Далее - в здание, где сейчас находится наркологическое отделение. И только потом, в июле-августе 1998 года, мы переехали в здание, в котором находимся и по сей день».*

Поначалу было тяжело: на вызовы ходили пешком; весной, в половодье, плавали на лодках. Летом от комаров и мошек спасали только накомарники. Проработав более 20 лет медсестрой в детской поликлинике, Н. Ф. Буракова рассказывает о том времени: *«Если сравнивать работу медсестры сегодня и тогда, разница значительная. Раньше медсес-*

# ВРАЧ В РОССИИ БОЛЬШЕ ЧЕМ ВРАЧ

**Перефразировав высказывание великого русского поэта, в канун празднования Дня медицинского работника хочется обратиться к одной из самых нужных профессий - профессии врача. Профессиональное призвание, работоспособность, умение ладить с детьми, но невысокая зарплата и работа на полторы ставки - вот портрет современного детского врача или педиатра в России.**

*тры и кровь переливали, и резус-фактор и группу крови определяли. Почти всем детям назначали капельницы. А вместо капельниц у нас были резиновые трубки, которые мы привязывали нитками, все, конечно, тщательно стерилизовали. В то время была высокая смертность. В реанимации постоянно лежали 2-3 тяжело больных ребенка».* К счастью, то время прошло. А старые проблемы сменились новыми.

Но вернемся к истории детской поликлиники. Лишь в начале 1980-х годов детская консультация стала именоваться детской поликлиническим отделением Таркосалинской ЦРБ. Одной из первых заведующих была С. Т. Козадеева, которая до сих пор работает в детской поликлинике. После нее зав. детским отделением были В. А. Денисенко, Р. А. Гатауллин. В 2005 году зав. детской поликлиникой стала Е. А. Андроникашвили. По признанию старожилов коллектива поликлиники, с заведующими всегда везло. Ни о ком из них нельзя сказать ничего плохого. Очень доволен персонал детской поликлиники нынешней заведующей Е. А. Андроникашвили. *«Мы рады работать под началом Елены Анатольевны. Несмотря на возраст, она достаточно грамотна и опытна. Благодаря чисто женским качествам - эмоциональности и восприимчивости, - она вникает во все проблемы, душой болеет за поликлинику»*, - высказывает мнение коллектива Н. Ф. Буракова. А проблем довольно много, начиная с недостатка узких детских специалистов и необходимого оборудования и заканчивая капитальным ремонтом, в котором уже давно

нуждается здание поликлиники. Так как весь процесс приема пациентов компьютеризирован, необходимо больше компьютеров. В регистратуре находится всего один компьютер. Этого недостаточно, чтобы быстро обслуживать пациентов и их родителей и не допускать возникновения больших очередей. Поликлиника рассчитана в среднем на 150 посещений пациентами. Но это бывает крайне редко, разве что в июле, когда многие на время отпуска уезжают из города. В последние же годы через детскую поликлинику в день проходит до 400 пациентов. Несмотря на подобные перегрузки, никто из пациентов и их родителей не может пожаловаться на некачественное, недобросовестное обслуживание, даже во время вспышки заболеваемости ОРВИ, которая наблюдалась в городе в апреле этого года (а ведь она охватила, в основном, детское население). И это не только потому, что в поликлинике работают высококвалифицированные специалисты (врачи I и высшей категории), а еще и благодаря слаженной работе дружного и сплоченного коллектива. Объединяющим началом коллектива стали люди, отдавшие поликлинике много лет своей жизни: Л. П. Покушко, Л. Н. Климова, О. Ю. Байкина, Р. А. Кельянова, А. Л. Изьорова, Н. В. Загородникова и др. *«Педиатры - особые люди. Если выделять их среди всех медработников, то отличительной чертой детского врача является умение найти общий язык со всеми: и с маленькими, и со взрослыми. Может быть, именно поэтому атмосфера в таких коллективах дружнее и теплее»*, - признается Е. А. Андроникашвили. Такому коллективу не страшны никакие трудности, они только укрепляют и закаляют его. Тем более есть надежда на то, что в ближайшем будущем многие проблемы будут решены. Как в свое время (3 года назад) положительно решился вопрос об открытии в детской поликлинике кабинета АКДО (автоматизированное компьютерное диспансерное обследование), основное назначение которого - диспансеризация детского населения города и района. Недавно в штате появились ставки, и сразу же приступили к работе подростковый терапевт и клинический лаборант. С 1998 года в поликлинике работает свое физиоотделение.

В целом в последние годы наблюдается улучшение общего состояния отечественной медицины. Хочется надеяться, что в итоге профессия врача заслуженно станет престижной и высокооплачиваемой. Пожелаем этого не только коллективу детского поликлинического отделения, но и всем медицинским работникам Пуровского района.

**Е. ТКАЧЕНКО, фото автора**



**Коллектив детской поликлиники во главе с заведующей Е. А. Андроникашвили (в центре)**

## О КОЛЛЕГАХ

**Ольга Викторовна ЩЕРБАКОВА** родилась в 1974 году в Тарко-Сале, здесь же выросла и окончила школу. Совсем молоденькой девчущечкой, сразу после получения аттестата о среднем образовании пришла работать в Центральную районную больницу. А так как никакой специальности у нее не было, то устроилась в гардероб Таркосалинской поликлиники.

Работа, несмотря ни на какие превратности, ей нравилась. Нравилось находиться всегда среди людей, помогать им своей внимательностью и обходительностью. Десять лет – так долго никто не задерживался на этом рабочем месте – отдала она этой работе. Поликлиника, как и театр, начинается



Из семейного архива

## ПОСВЯТИТЬ СЕБЯ СЛУЖЕНИЮ ЛЮДЯМ

в вешалки: с каким настроением пациента встретят, с таким и пойдет его выздоровление. Гардеробщик в данном случае – незаменимый помощник врачу. В свободное от основной работы время Ольга Викторовна помогала в регистратуре выдавать талоны, оформлять медкарточки, производить запись вызова врача на дом. Так постепенно накапливала знания и опыт медрегистратора, а в 2004 году перешла работать в регистратуру. За два года в новой должности заслужила доверие и уважение сотрудников, за то, что своим вниманием и чуткостью могла угодить любому, даже самому болезненно-капризному пациенту.

Работа работой, но за это время у Ольги Викторовны произошли большие перемены и в личной жизни. Она вышла замуж, стала мамой двоих детей. Сын Андрей – уже почти самостоятельный, перешел в пятый

класс, а пока еще маленькая дочь Катерина готовится вместе с мамой в первый.

Несмотря на занятость Ольги Викторовны и на работе, и дома, мало какое мероприятие общественной жизни поликлиники проходит без нее. Глядя со стороны на эту женщину, понимаешь, что не все зависит в нашей жизни от обстоятельств, некоторыми и мы в силах управлять. Казалось бы, какую в сегодняшнем мире можно сделать карьеру без образования. Оказывается, можно, главное, какую цель при этом ставить. Смогла же обыкновенная таркосалинская девушка стать вполне уважаемым членом сообщества медицинских работников. Сейчас О. В. Щербакова мечтает поступить в Тюменский медицинский колледж, чтобы и в дальнейшем посвятить себя служению людям.

**Л. СЯТКОВСКАЯ, старшая медсестра поликлиники ТС ЦРБ**



**Владимир Федорович БАЙБАКОВ** родился в 1959 году в Адамовском районе Оренбургской области. Позже родители переехали в Татарию, в небольшой поселок.

Школа, где он учился, была восьмилетней. Чтобы пойти в девятый класс, надо было переходить в другую, которая находилась

## ПРЕВРАТНОСТИ СУДЬБЫ

за пять километров. Поскольку транспорта никакого не было, добираться туда было проблематично. Байбаков решил эту проблему проще: он поступил в медицинское училище на фельдшерское отделение в ближайшем городе Чистополе. В то время в это учебное заведение был самый большой конкурс, он решил сдать документы именно туда, чтобы проверить свои силы. И поступил. Так неожиданно для себя он выбрал профессию, хотя медиком быть никогда не собирался. Вот так иногда жизнь преподносит нам неожиданные решения.

Практически сразу после училища его забрали в армию, правда, пару месяцев он все же успел поработать по специальности в сельской больнице. После службы судьба распорядилась так, что он попал в Тарко-Сале. Здесь жили родственники, они и пригласили Владимира на Север. Он сразу устроился Таркосалинскую районную больницу фельдшером «скорой помощи». Работа ему нравилась, но пришлось поменять

профиль. В больнице открыли рентген-кабинет, а специалистов не было. Предложили Байбакову, он согласился, и его отправили на специализацию по рентгенологии в Салехард. Так, с 1979 года он стал работать рентген-лаборантом, а это совсем другая специфика. Приходится делать снимки, проявлять их, а для этого нужно знать технические особенности оборудования, уметь устранять различные неполадки. Конечно, есть специалисты, которые занимаются этим, но часто, чтобы не было простоев в работе и людям не приходилось долго ждать, надо уметь делать самому. Владимир Федорович с этим справляется, профессиональный опыт у него большой.

С пониманием он относится к страхам людей, которых направляет на рентген, многие боятся облучения. Байбаков успокаивает их, объясняя, что аппаратура сейчас самая современная, и вреда, от того, что сделают снимок, никакого не будет.

К своим служебным обязанно-

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ!

От всей души поздравляю с Днем медицинского работника всех, кто посвятил свою жизнь благородной миссии – заботе о здоровье и жизни человека. Во все времена медики олицетворяли честь, гуманизм, самоотверженное служение профессиональному и нравственному долгу. В сфере здравоохранения работают лучшие люди – интеллектуальная элита, честные, скромные и ответственные, обладающие превосходными человеческими качествами. В каждой семье хранят добрую память о врачах, которые, не считаясь с трудностями, приходят на помощь больным, исцеляя своим искусством и добрым словом.

Сегодня, несмотря на огромные трудности, которые испытывает сфера здравоохранения, престиж медицинского работника остается очень высоким. Такой труд невозможен без верности однажды выбранной профессии, высокой компетентности, доброты и сострадания. А северные медики – особые, они впитали в себя не только постулаты клятвы Гиппократова, но и дух нашего северного братства, где всегда главными были и остаются взаимовыручка, доброта, доверие и терпение.

Мы верим в ваши сердца и умелые руки, способные сотворить чудеса. Особенно теплые слова благодарности заслуживают ветераны, отдавшие много лет охране здоровья жителей нашего сурового края. Спасибо вам за долголетнее служение медицине, за бессонные ночи и спасенные жизни. Мы преклоняемся перед самоотверженностью медицинских работников, которые в непростых условиях с честью выполняют свой профессиональный долг. В этот праздничный день желаю вам крепкого здоровья, мира и добра в семьях, неиссякаемой энергии, новых достижений во имя жизни и счастья людей!

**С добрыми пожеланиями,  
Председатель Госдумы ЯНАО  
С. Н. ХАРЮЧИ**

стям Владимир Федорович относится ответственно, поэтому и в коллективе пользуется уважением. Часто приходится выезжать в национальные поселки, он никогда не ищет причины отказаться. Иногда по месяцу надо находиться там, чтобы провести флюорографическое обследование населения. Часто ургентирует – дежурит по ночам. Работы всегда хватает, чаще всего приходится делать снимки переломов. Зимой – скользкие дороги, а летом – катание на роликах и скейтах, руки, ноги ломают часто.

В ЦРБ такого специалиста ценят. У него много благодарностей от администрации больницы, награжден он и почетной грамотой главы Пуровского района. О том, что свой профессиональный выбор он сделал случайно, ни разу не пожалел. Сейчас кажется, что именно этим делом он и хотел заниматься.

В канун профессионального праздника хочется больше всего пожелать ему здоровья и никогда не становиться пациентом кабинета, в котором он работает.

**Д. НЕЧАЕВ,  
районный рентгенолог**

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ МЕДИЦИНЫ!**

От всего сердца поздравляю вас с профессиональным праздником! Облегчить страдания человека, спасти бесценную жизнь, встать на страже самого дорогого, что есть у каждого из нас - здоровья, - в этом ваше призвание. Со времен Гиппократ и Авиценны люди пытались проникнуть в тайну жизни, найти панацею от всех болезней. За тысячелетия врачи научились буквально творить чудеса, но залог успешного лечения - не только новые технологии, но неравнодушное сердце и добрые руки медицинских работников.

Спасибо за ваш труд во имя жизни на Земле! Пусть ваши близкие всегда будут здоровы и счастливы!

Глава г. Тарко-Сале А. И. БУХАРОВ



Коллектив «Скорой помощи»: фельдшер Н. В. Рузанова, ст. фельдшер О. Г. Пузырева, сестра-хозяйка М. В. Макар, зав. отделением Е. Ф. Мартыненко, фельдшер Т. К. Тарасова, фельдшер А. З. Газизова



Х. С. Дулаев

Больница п. Уренгоя состоит из поликлиники, рассчитанной на 158 посещений в смену, детской консультации, стационара на 75 коек, детского отделения, стоматологической поликлиники и «Скорой помощи».

В 2005 году материальное положение учреждения значительно укрепилось. Было приобретено медицинское оборудование: кислородные палатные концентраторы, наркозная аппаратура и другое, а также больничная мебель. В 2006 году полностью пущено в эксплуатацию вновь построенное здание рентгенкабинета, что дало возможность использовать в работе новый рентгенаппарат. Ввиду закрытия роддома его недавно отремонтированное здание получило детское отделение больницы, а вместе с ним и прекрасные условия для лечения детей. Роддом закрыт по объективным причинам, женщины на предродовую госпитализацию направляются теперь в г. Новый Уренгой либо в

Тарко-Салинскую ЦРБ. В новое помещение после соответствующего ремонта переведён кабинет фтизиатра. Это положительные моменты, но существуют и проблемы, которые сегодня вызывают беспокойство у руководства Уренгойской больницы. Прежде всего, это отсутствие финансирования на подготови-

тельные работы к зиме 2006-2007 гг., такие, как утепление подразделений, ревизия системы отопления и канализационной системы, текущий ремонт отделений больницы. Особую тревогу у главврача УРБ вызывает противопожарное состояние объектов учреждения, работы по которому также не профинансированы. Х. С. Дулаев надеется хотя бы на утепление цоколя стационара, в котором в суровую прошедшую зиму на нижнем этаже температура составляла лишь 12 - 14 градусов тепла.

многие из которых имеют высшие и первые категории. Из 26 врачей пятерым присвоены высшие категории и 22 - первые.

Самым ответственным и сложным участком работы в УРБ является общий стационар, который возглавляет специалист своего дела, врач-анестезиолог Т. Н. Яксон. Добрых слов заслуживает работа старшей медицинской сестры Т. Н. Кравец. С её приходом на эту должность после окончания факультета сестринского образования Тюменской медицинской академии особо активизировалась работа среди среднего медперсонала, усилился контроль. Среди медицинских работников немало таких, которые подолгу трудятся в медицине, и таких, кто многие годы посвятил труду в Уренгойской больнице - по 20 и более лет. К их числу относится и главный врач УРБ хирург Х. С. Дулаев. В поликлинике - это заведующая, участковый терапевт Т. С. Медведева, участковый терапевт Р. В. Окодетто, медсестра физиокабинета Л. П. Невзорова, процедурная медсестра Т. Т. Абельчук, клинический лаборант В. П. Вальковская, в стационаре - Г. С. Скорнякова, в отделении «Ско-

# С РОЖДЕНИЯ И ВСЮ ЖИЗНЬ

**В разговоре, состоявшемся накануне профессионального праздника, главный врач Уренгойской больницы Хазби Созрикоевич ДУЛАЕВ высказал мысль о том, что их труд сопровождает человека всю его жизнь, начиная с рождения. Надо ли говорить, какую важность представляют для всех нас медицинские учреждения и их персонал.**



Ветеран УРБ Л. П. Невзорова - медсестра физиокабинета

рочной помощи» - это заведующая, участковый терапевт Т. С. Медведева, участковый терапевт Р. В. Окодетто, медсестра физиокабинета Л. П. Невзорова, процедурная медсестра Т. Т. Абельчук, клинический лаборант В. П. Вальковская, в стационаре - Г. С. Скорнякова, в отделении «Ско-

## МИСС МИЛОСЕРДИЕ-2006

**Наталья Николаевна ВАЛЕЕВА**, медсестра офтальмологического кабинета Уренгойской районной больницы, 14 мая этого года стала обладательницей титула «Мисс Милосердие» районного смотра-конкурса профессионального мастерства, посвящённого Всемирному дню медицинской сестры.

Смысл профессии медицинского работника Наталья Николаевна видит в оказании помощи людям. Ей легко поставить себя на место больных, поскольку самой в своё время пришлось бороться с недугом, перенести несколько операций. Она старается, по возможности, не делать больно своим пациентам и относится к ним так, как бы хотела, чтобы отнеслись к ней.

В п. Уренгой Наталья приехала с родителями в 1981 году. Училась в Уренгойской школе № 1. Специальность медсестры приобрела в Тобольском медучилище им. Володи Солдатова. В УРБ поступила в 1998 году и с тех пор работает в ней медсестрой, почти всё время - в офтальмологическом кабинете. Н. Н. Валеева говорит, что, выбирая профессию медика, мечтала о работе потруднее, например, в реанимационном отделении. Но так сложилось, что на своём рабочем месте она оказывает медицинскую помощь людям с плохим зрением и заболеваниями глаз. А это значит, что смысл для неё в работе есть.

По мнению врача-офтальмолога Натальи Владимировны Проценко, которая не один год трудится рядом, Наталья Николаевна обладает замечательными качествами характера. Прежде всего, она отличается высоким профессионализмом. В своё время медицинское училище ею было окончено с красным дипломом. К обучению специальности медсестры офтальмологического кабинета она подошла также серьёзно: освоила её досконально. За это коллеги и пациенты её уважают и ценят, а за такие черты характера, как общительность, коммуникабельность и доброжелательность, просто любят. Н. Н. Валеева - человек активный, участвующий в жизни коллектива, откликающийся на все события в нем. К тому же она - хорошая мать для двоих детей: для сына Артёма, окончивающего 9 класс, и для дочери Адели, которая в нынешнем году собирается стать школьницей.



Как хозяйку её характеризует увлечение кулинарией. Наконец, она просто красавица, которая природой данную красоту умеет подчеркнуть ухоженным видом.

Очевидно, эти качества характера помогли Наталье Валеевой стать «Мисс Милосердие» из 52 участниц. Прежде чем отправиться на это мероприятие, ей пришлось победить в первом его туре - среди медсестёр Уренгойской больницы. По словам Натальи Николаевны, участие в конкурсе районного масштаба представлялось ей испытанием. В мероприятии она выступала как представитель своего медицинского учреждения, своего посёлка. Она защищала их честь в серьёзной борьбе с достаточно сильными конкурентками. Поначалу это казалось просто невозможным, однако, в ходе игры по реакции зала она стала догадываться о том, что на сцене - одна из лучших. И всё же победа вызвала у неё огромное удивление и радость до слёз.

Наталья Николаевна Валеева благодарит всех, кто помогал ей в подготовке к участию в районном смотре-конкурсе «Мисс Милосердие»: главного врача УРБ Х. С. Дулаева, коллег З. А. Ворожбитову, Т. Н. Кравец, А. В. Панькову, И. В. Загитову, Н. Н. Сурмак, а также А. А. Саяпину, Б. А. Чагина, Е. В. Иванову и В. Гудка.

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Профессиональный праздник медицинских работников - это день подведения итогов своей работы, анализа проблем и достижений, определения своего места в большом и сложном производстве - производстве медицинских услуг.

Требования, которые предъявляет к медицине общество, высоки; современная медицина бурно развивается, и люди рассчитывают на качественную и доступную медицинскую помощь.

Наша профессиональная задача - обеспечить достойный уровень медицинской помощи в районе.

Поздравляю медицинских работников Пуровского района с праздником! Высокого профессионализма в работе, хороших результатов деятельности, благодарных пациентов! Высокая оценка нашей работы с пациентами - наша цель и награда. Счастья вам, дорогие коллеги!

**Главный врач Пуровского района  
И. Г. ПАХОМОВА**

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем медицинского работника!

Медицинский работник - это не работа и не профессия. Это призвание, высокое служение во имя и на благо человека. Ни одна профессия не может сравниться по своей важности с профессией медика. Вы посвятили свою профессиональную жизнь благородному делу и дали клятву охранять здоровье людей. Вы даёте человеку счастье здоровой и гармоничной жизни. Пусть не иссякнут в вас доброта и милосердие, терпение и любовь. Пусть ваше благородное дело, возвращающее здоровье и спасающее жизни, приносит вам только радость!

Особые поздравления вам, ветераны здравоохранения! Вам, кто долгие годы хранит любовь и верность своей профессии. Всем тем, кто продолжает работать, и тем, кто на заслуженном отдыхе.

Примите самые искренние пожелания здоровья, счастья и долгих лет счастливой жизни.

**С уважением, депутат Собрания  
депутатов МО г. Тарко-Сале, заслуженный работник здравоохранения РФ  
И. П. ЖЕРНОВА**



**Т. Н. Кравец - старшая сестра УРБ, по совместительству - операционная**



**Л. И. Ткаченко - старшая медсестра детского отделения, З. М. Алигаджиева - заведующая отделением**



**В. П. Вальковская - клинический лаборант**

рой помощи» - М. Я. Шамакина, Т. В. Юрченко, Л. В. Гуржий, О. Г. Пузырёва, в детской консультации - участковые педиатры О. А. Царегородцева и Т. Н. Митяевс-

кая, старшая медицинская сестра С. Н. Савкина, в детском отделении - заведующая, врач-педиатр З. М. Алигаджиева и старшая медсестра Л. И. Ткаченко.

Все подразделения и весь медицинский персонал Уренгойской районной больницы трудятся на благо сохранения здоровья жителей п. Уренгоя. Их профес-

сия была и остаётся одной из самых нужных и важных.

**С. МАРТЫНОВА, п. Уренгой.  
Фото автора**

В народе говорят, что здоровье купить нельзя. Но сегодняшний день отчасти опровергает это старое утверждение. Ведь, если денюжки водятся, можно попасть на консультацию и лечение к высококвалифицированным специалистам отечественных и зарубежных клиник, приобрести самое дорогое лекарство, прооперироваться у известного хирурга, владеющего каким-то современным щадящим приемом работы, пройти курс реабилитации и просто отдохнуть в пре-

стижном санатории. Вкупе все эти возможности вылечат уже, казалось бы, безнадежный недуг.

Живем мы в краю богатом, денежном, но ни для кого не секрет, что обыкновенный житель маленького национального села за неимением достаточных средств надеется лишь на обязательное медицинское страхование, внимание, терпение и милосердие медицинских работников своей участковой и районной больниц.

# СЕЛЬСКАЯ БОЛЬНИЦА

**О том, как обстоят дела в самом северном из всех медицинских учреждений Пуровского района - словами главного врача Самбургской участковой больницы Анатолия РОМАНОВА**

- Наша сельская участковая больница, кроме того, что находится на самом северном рубеже Пуровской земли, еще является одним из старейших медицинских заведений района и округа. Начинаясь она еще с фельдшерско-акушерского пункта. В да-

ременностей увеличивается. Думаю, связано это с ростом благосостояния людей, улучшением бытовых условий, строительством нового жилья. Ведь если есть дом, значит, есть где жить, рожать и воспитывать детей - все это очень важно.

**- Что Вы считаете достижениями в работе сестринского и врачебного коллективов?**

- Мы стараемся все острые конфликтные вопросы решать мирным коллегиальным путем. Наши больные бывают разного плана. Например, не редкость алкогольный делирит и различные психозы. Поэтому, при выполнении непосредственной работы нам удается своим поведением не спровоцировать агрессивное поведение нуждающегося в медицинской помощи. Вторым достижением в работе считаю то, что наш коллектив в полной мере оказывает весь спектр услуг, предусмотренных в участковой больнице. Конечно, бывают сложные случаи, когда необходимо оказать больному срочную помощь, но возможностей сельской больницы не хватает. Чаще всего это тундровики с запущенными формами заболевания. Тогда мы прибегаем к услугам районной санитарной авиации, которая под обязательным присмотром фельдшера доставляет больных в ЦРБ г. Тарко-Сале.

**- Есть ли у Вас проблемные вопросы?**

- Главная проблема - отсутствие на период декретного отпуска нашего единственно-



**Медсестра противотуберкулезного кабинета Агрипина Адер**

леком 1937 году было положено начало строительства деревянных домов в Самбурге. И тогда же одно из возведенных зданий было передано для работы первому врачу нового поселения. До 1994 года в поселке функционировал ФАП. В том же году, после сдачи в эксплуатацию здания больницы, где были предусмотрены поликлиника и стационар, медпункт был преобразован в участковую больницу.

На сегодняшний день эти два отделения у нас сохранены. Стационар небольшой, рассчитан на двадцать коек: по девять педиатрических и терапевтических, два места предназначены для роженицы и новорожденного.

Есть поликлиника со своим штатным расписанием, где предусмотрены участковые терапевт, педиатр, есть стоматолог и гинеколог. Терапевт обслуживает на данный момент 1100 человек. У педиатра на учете состоят 780 детей и подростков. Стоматологическая и гинекологическая помощь оказываются в порядке поступления обращений. Как практикующий акушер-гинеколог могу сказать, что с каждым годом количество бе-



**Врач-терапевт Татьяна Васильева**



**Анатолий Анатольевич Романов родился 23 августа 1961 года в с. Рылеевка Раздольненского района Крымской области в семье рабочих. Школьные годы прошли в п.г.т. Первомайское Крымской области. После окончания школы в 1979 году был призван в ряды Советской Армии. 1981-1989 годы - обучение в Крымском государственном медицинском институте и окончание интернатуры. 1990-1991гг. - работа по специальности в Первомайской ЦРБ Крымской области. 1992-2000 - акушер-гинеколог родильного дома г. Евпатории. В 2001 году устроился в Тарко-Салинскую ЦРБ, после чего был направлен на работу акушером-гинекологом в Самбургскую участковую больницу. С 2002 года по настоящее время является главным врачом больницы и выполняет обязанности акушера-гинеколога.**

го разъездного фельдшера. На сегодня тундровое население у нас не обслуживается. Несмотря на то, что современные рыбаки и оленеводы приезжают в поселок гораздо чаще чем два раза в год, рабочие посещения стойбищ медработником остаются необходимыми.

В настоящее время по болезни отсутствует педиатр. Как и когда он сможет вести прием детей - вопрос открытый. Кроме того, на постоянную работу нужен клинический лаборант. На протяжении нескольких лет эту работу выполняет совместитель. По приглашению приехал на работу в Самбург стоматолог, но жилья нет. Вероятно, придется с человеком распрощаться, так как месяцами жить в приспособленном помещении в здании больницы невозможно.



В больнице есть полный комплект оборудования для физиокабинета. Но в течение шести лет отсутствует специалист, поэтому аппаратура свернута. Три года назад было решено послать нашего сотрудника на учебу. Но так как фундамент предыдущего здания больницы подмыло сточными водами, и оно сложилось буквально, как картонный домик, нас разместили в бывшем здании начальной школы. В этом, хотелось бы думать, временном здании услуги физиокабинета оказываться не могут по причине отсутствия как самого помещения для установки оборудования, так и неимения специалиста.

#### - Планы на строительство?

- Во время последнего визита в Самбург районных руководителей главный врач ЦРБ И. Г. Пахомова ставила вопрос о крайней необходимости строительства новой больницы. Ведь закрыть существующую сегодня больницу, которая не выдерживает никаких санитарных норм, очень просто. Тогда останутся без медицинской помощи все жители села.

**- Несмотря на существующие трудности, участковая больница продолжает работать. Расскажите, как обстоят дела с профилактикой инфекционных заболеваний, иммунизацией, прививками.**

- Иммунизация детского и взрослого населения проводится согласно календарному плану прививок. Дополнительная вакцинация против гриппа идет согласно приказу районной санитарно-эпидемиологической станции.

#### - Насколько полно они выполнены?

- Невыполнение связано с тем, что в силу каких-то личных предубеждений часть людей отказывается от прививок, считая их вредными.

**- Ведется ли разъяснительная работа по предприятиям?**



Медсестра детского кабинета Анна Няя

- Разговариваем мы с теми коллективами, где нет штатных медицинских работников. В Самбурге это предприятия ПЭС, ПКС, «КС+». В школе-интернате, детских садах проводить беседы считаю нецелесообразной тратой времени при наличии там собственных медсотрудников.

**- В последнее время нельзя устроиться на работу без предварительного медосмотра. Проводятся ли они в Самбурге?**

- Для тех, кто приезжает на работу в наш регион из других мест, первое обследование должно быть наиболее полным. Поэтому мы отправляем их в Тарко-Сале, поскольку там есть возможность полноценного осмотра состояния здоровья претендентов на

работу. Те, кто уже работает в Самбурге и нуждается в плановом текущем медосмотре, обращаются к нам. Все необходимые процедуры выполняем здесь, на месте. И выезжать работникам детских садов и школы никуда не надо.

**- Каким болезням наиболее подвержены жители Самбурга?**

- Самые распространенные болезни - гастрит, бронхит. В среде женщин много случаев варикозной болезни вен нижних конечностей. Вообще, терапия именно заболеваний сосудистой системы выходит на печальное первое место. Если раньше тундровик практически не страдал гипертонией, сейчас очень часты жалобы оленеводов и рыбаков на повышенное давление.

**- Анатолий Анатольевич, поделитесь, пожалуйста, с читателями газеты планами на будущее.**

- Главное - укомплектовать штат сотрудников. Построить новое здание, где были бы полно представлены все виды медицинских услуг, возможных в участковой больнице. Открыть бы физиокабинет, столь важный для реабилитации. Поздравить бы с вселением в хорошие благоустроенные квартиры своих настоящих и будущих коллег. Я очень хочу, чтобы в Самбург возвращалась молодежь после получения медицинского образования в высших и средних профильных заведениях. Интересно было бы собрать и соответственно оформить историю работы в селе больницы, записать воспоминания бывших сотрудников, пациентов. Думаю, что к предстоящему в будущем году семидесятилетнему юбилею больницы мы общими усилиями эту задачу выполним.

**- Спасибо за беседу. Успехов Вам и крепкого здоровья.**

О. АЛФЕРОВА, с. Самбург.  
Фото автора

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, СОТРУДНИКИ! С Днем медицинского работника вас!

С особой признательностью и благодарностью поздравляем доноров из медперсонала, которые всегда в нужную минуту находились рядом, давали свою кровь и шли дальше выполнять свою работу. Зачастую, когда еще не было службы крови и банка крови, а кровь нужна была незамедлительно, сотрудники операционной группы, независимо, врач ли (хирург, гинеколог или анестезиолог), санитарка ли или медсестра (операционная или анестезистка) давали кровь и шли в операционную на свои рабочие места. В экстренных случаях всегда в первую очередь изыскивались доноры среди наших медицинских работников.

#### Кадровые доноры:

В. Х. Акирова  
Л. К. Алныкина  
Н. В. Ануфриева  
О. Н. Батюк  
С. В. Бандурко  
Е. В. Богданова  
З. А. Боднар  
Р. Ш. Бухтиярова  
Н. И. Вдов  
Н. М. Ганиева  
А. В. Голубев  
С. А. Грибанова  
Н. В. Губарева  
В. А. Денисенко  
Т. А. Дорофеева  
И. В. Дроботенко  
С. Ф. Евсикова  
Л. В. Жилина

Л. И. Климова  
С. Т. Козадеева  
Н. А. Козловская  
В. Н. Кулакова  
Т. И. Красноруцкая  
С. Ю. Макарова  
Н. Ю. Марихина  
Л. Р. Мартыанова  
В. М. Морозова  
А. Е. Мухина  
В. Г. Онофрий  
Л. П. Покушко  
К. В. Пак  
Г. П. Петрушина  
Ф. К. Редькина  
О. З. Ромашина  
А. Д. Рузанкин  
А. И. Семенюта  
Р. Г. Сидоренко

З. Т. Силис  
Л. И. Солодовникова  
М. И. Смирнова  
Л. Ф. Спасова  
М. В. Тимохова  
Т. П. Тянь  
О. Г. Рябкова  
В. Л. Фесенко  
Н. Л. Фирсова  
З. А. Харитоновна  
Н. А. Химчак  
Н. А. Цымбал  
О. В. Щербакова

#### С особыми словами признательности поздравляем почетных доноров СССР и России:

Л. В. Волинского  
С. В. Герасимову  
А. М. Глебова  
Г. А. Кавыршину  
О. М. Кожевникова  
В. А. Кожевникова  
Л. В. Прохорову  
В. П. Просененкову  
В. П. Чеховских

ОТ ИМЕНИ ВСЕХ ПАЦИЕНТОВ ОГРОМНОЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ СПАСИБО, ЗДОРОВЬЯ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ВАМ И ВАШИМ СЕМЬЯМ. НИЗКИЙ ПОКЛОН.

Служба крови МУ ТС ЦРБ



# Моя защита - мой профсоюз

Информационный бюллетень Пуровского территориального объединения организации профсоюзов № 2 16 июня 2006 г.

## Медицина

# РАБОТАТЬ ДЛЯ НАРОДА, А НЕ ЗА СЧЕТ НЕГО

Самое дорогое, что есть у нас - это здоровье. Если человек здоров и полон сил, он способен принести большую пользу обществу и реализовать любые проекты, которые в конечном итоге скажутся на общем благополучии. Сохранить здоровье людей призваны медицинские работники. Они всегда готовы прийти нам на помощь, когда мы в ней нуждаемся. Эта помощь может быть более качественной, если проблем в этой сфере будет меньше. Большую роль в отстаивании интересов своих работников играет профсоюзная организация, которую возглавляет Тамара Петровна СОЛДАТОВА. Слово ей.

### ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем медицинского работника. Наша профессия во все времена считалась одной из самых благородных и нужных. Медицина - удел образованных, смелых, решительных, жертвенных людей с высокими нравственными идеалами и повышенным чувством ответственности.

Я желаю вам здоровья, счастья, успехов, терпения и надежды на светлое будущее. Мы живем в одном из самых богатых регионов России. Совместными усилиями профсоюза, властей и при вашей гражданской ответственности мы сможем все преодолеть и выйти на достойный уровень жизни. Я желаю всем, чтобы происходящие перемены свершились в первую очередь для народа, но не за счет него. Спасибо вам за безграничную преданность своему нелегкому делу.

Председатель профсоюза работников здравоохранения Пуровского района  
Т. П. СОЛДАТОВА

Т. П. Солдатова и  
Н. А. Шапоренко



Г. Абдуллина

лись в борьбу за интересы трудящихся. Отраслевой профсоюз медицинских работников разработал устав, предусмотрев защиту своих экономических и социальных прав, и это являлось основной задачей. В январе 1918 года прошел первый Всероссийский съезд профсоюзов, а уже в следующем - был организован профсоюз «Всемирномедицинский сантруд», что позволило выработать единый тариф, регулирующий заработную плату. В 1924 году профсоюз отрасли стал называться

плата врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу. Были введены надбавки за выслугу лет, за сверхурочные работы и дежурства. В связи с образованием Тюменской области в 1945 году возник областной «Медсантруд», который в 1947 году был переименован в Тюменский областной комитет профсоюза медицинских работников.

### Что сейчас

В перестроечный период изменилась мотивация членства в профсоюзной организации. Основной задачей общественной организации стали считать защиту прав трудящихся, регулирование конфликтных ситуаций, решение социальных вопросов. Впервые в российском законодательстве был установлен порядок учета мнения выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников.

Профессиональный союз работников здравоохранения - это добровольная общественная организация людей, связанных общими социально-трудовыми интересами и независимая в своей деятельности от органов исполнительной власти и политических партий.

Формы и методы работы с членами профкома у нас разные: беседы, собрания, обучение профактива, подготовка уполномоченных по охране труда, поддержка акций протеста, проводимых Федерацией независимых профсоюзов. Мы осуществляем контроль за исполнением администрацией РКБ мероприятий по охране труда, контролируем исполнение пунктов коллективного договора, ведем переговоры с работодателем по стимулированию оплаты труда наших работников. Ежегодно к профессиональному празднику оказываем материальную по-

### Немного о прошлом

- Впервые медики стали создавать свои общественные организации в конце XIX века. Это были малочисленные группы, которые поддерживали своих членов профсоюза денежными пособиями. Были изданы документы «Временные права о профессиональных обществах», в которых было включено упоминание о защите экономических интересов и о солидарности. После февральской революции началось массовое образование профсоюзов, которые включи-

сь «Медсантруд». В нем насчитывалось 400 тысяч человек, в конце 1928 года в профсоюзе состояло более 10 миллионов.

- В 40 годах прошлого века «Медсантруд» установил продолжительность рабочего времени подразделений, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день и повышение окладов (ставок) в связи с опасными для здоровья условиями труда. Был внедрен порядок заключения коллективных договоров, тарифных соглашений. С участием профсоюзов повышалась заработная



Т. П. Тянь - активный общественный работник

мощь неработающим пенсионерам, проживающим в Тарко-Сале и за пределами Пуровского района, участвуем в культурно-массовых мероприятиях, решаем вопросы согласно выделенным квотам по награждению правительственными наградами медицинских работников, чествуем юбиляров. Осуществляем социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Однако, наряду с положительными моментами в работе есть у нас и проблемы. Это, в первую очередь, инертность и безразличие членов профсоюза, а также слабая подготовка по экономическим, юридическим вопросам при заключении коллективного договора. Кроме того, нам необходимо помещение для профсоюзных активистов, где они могут собираться и обсуждать вопросы, а также наглядная информация. Мешают работе отсутствие финансовой возможности иметь освобожденного профсоюзного лидера и преемственности кадров. Очень беспокоит также наличие у некоторых членов нашей общественной организации потребительских мотивов.

## ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ

Совместно с профсоюзным комитетом генеральный директор ОАО «Пурнефтегазгеология» А. А. ДОНЦОВ проявляет постоянную заботу о создании благоприятных условий для лечения и отдыха своих работников и их семей. В этом году продлен коллективный договор, в который был внесен ряд изменений, направленных на дальнейшее благополучие сотрудников. В частности, путевки на санаторно-курортное лечение и на отдых теперь будет полностью оплачивать предприятие, тогда как раньше 15 процентов стоимости приходилось платить самим работникам. Кроме того, дорожные расходы по проезду детей сотрудников ПНГГ в детские лагеря и обратно тоже берет полностью на себя компания.

### УВАЖАЕМЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ!

Примите самые искренние и теплые поздравления с Днем медицинского работника!

В этот день мы благодарим всех работников больниц и профилактических медицинских учреждений, скорой медицинской помощи и фармацевтики за нелегкий ежедневный труд, за верность гуманной профессии и преданность клятве Гиппократова.

Пусть благополучие и оптимизм будут вашими верными спутниками, пусть коллеги радуют взаимопониманием и доброжелательностью, близкие люди - теплом и душевной щедростью, любимые - нежностью и вниманием!

Генеральный директор ОАО «Пурнефтегазгеология»  
А.А. ДОНЦОВ

Необходимо всегда помнить: наша сила в единстве. Только под нажимом профсоюзов России мы сумели отстоять льготы северянам, добились повышения тарифных ставок (окладов) по оплате труда работников бюджетных организаций. В Государственную думу ЯНАО представлены предложения по дальнейшему повышению заработной платы и оздоровлению бюджетников.

Профсоюз работников здравоохранения работает в тесном контакте с Пуровским территориальным объединением организаций профсоюзов и участвует в формировании программ, обеспечивающих достойную жизнь, выступая инициатором заключения коллективных договоров и соглашений.

## Национальный проект «Здравоохранение»

Мы возлагаем большие надежды на претворение в жизнь национальных проектов. В ЯНАО эта программа будет направлена на укрепление первичного звена медицинских работников, укрепление здоровья населения, профилактику социально значимых заболеваний, повышение заработной платы работникам здравоохранения, в первую очередь, участковым врачам и медицинским сестрам, работающим на участках. Предусматривается обновление парка автомобилей, оснащенных современной аппаратурой службы «скорой помощи», а также капитальное строительство амбулаторно-поликлинических учреждений, укрепление материально-технической базы отделений. Все это, в конечном итоге, направлено на сокращение сроков восстановления утраченного здоровья.

Однако, по мнению нашего профсоюза, в этом проекте существует социальная несправедливость, т. к. все медицинские работники достойны высокой заработной платы, а не только их первичное звено. Хочется верить, что этот национальный проект будет направлен на повышение общего жизненного уровня и улучшение условий труда.

## Профсоюзы и власть

### ДОПОЛНЕНИЯ К ЗАКОНУ ПРИНЯТЫ

В Федерации независимых профсоюзов России был рассмотрен проект Федерального закона № 23 8638-4 «О внесении дополнения в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации (о включении межвахтового отдыха в стаж работы для получения льгот и компенсаций работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и работающих в этих районах), внесенный Государственной думой Ямало-Ненецкого автономного округа.

Профсоюзы также предложили дополнить статью 302 ТК РФ следующим положением:

**«В стаж, дающий право на получение гарантий и компенсаций работникам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, включаются календарные дни работы, время нахождения в пути, предусмотренное графиками сменности, время отдыха между вахтами».**

В связи с изложенным Федерация независимых профсоюзов России поддержала данный законопроект с учетом своих предложений.

Соб. инф.

## Инициатива

### НАШИ ПРИОРИТЕТЫ

Охрана труда и здоровья работающих является важнейшим фактором устойчивого социально-экономического развития общества, который должен дать возможность работающему населению вести здоровую продуктивную жизнь.

Исходя из того, что вопросы охраны труда являются приоритетными в деятельности профсоюзов, в конце апреля по инициативе Пуровского объединения организации профсоюзов был проведен семинар по охране труда. В нем приняли участие 57 человек, среди них руководители, специалисты, работники образовательных, здравоохранения, муниципальных учреждений.

Все участники семинара прошли обучение и получили удостоверение государственного образца и являются уполномоченными по охране труда своих предприятий и в учреждениях, где работают. Их замечания и пожелания по охране труда будут приниматься к сведению. В целом это должно помочь лучшему обеспечению безопасности и сохранению здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Гульнара АБДУЛАЕВА

# РАВНОДУШНЫХ У НАС НЕТ

Первичную профсоюзную организацию в ООО «НоваТранс» создали за короткое время. 6 мая 2003 года было образовано предприятие, 28 октября 2004 года - профсоюз.

В настоящее время в нашей организации работают 135 человек и все они - члены профсоюза. Это радует, так как говорит о том, что равнодушных людей, думающих только о себе, здесь нет. Возможно, некоторые задают себе вопрос: «Зачем мне этот профсоюз? Для чего я плачу взносы?» Возможно, у вас возникают и такие вопросы: «Что лично я сделал для своих коллег, чем помог?» Профсоюзная организация, объединяя работников, помогает им решать проблемы, не оставляет без внимания и радостные события.

Социальные обязательства государства перед своими гражданами сокращаются, доходы населения растут медленно. Добиться права на лучшую жизнь, на достойный доход и уверенность в будущем граждане могут только сообща. Решение этих задач берет на себя наша общественная организация. За прошедший период нами сделано уже много.

В феврале 2005 года профсоюзная первичная организация ООО «НоваТранс» вышла с предложением к администрации ОАО «НОВАТЭК» по подготовке коллективного договора, который был принят 16 июня 2005 года.

Мы провели серьезную работу, в результате которой были приняты и внесены в коллективный договор ООО «НоваТранс»: правила внутреннего трудового распорядка; уточнения по дополнительным выплатам к заработной плате, тарифным ставкам районного коэффициента, процентным надбав-



Заседание профкома ООО «НоваТранс»

кам за стаж работы в районах Крайнего Севера; перечень профессий рабочих, специалистов и служащих, занятых на производстве с вредными условиями труда.

А с 1 января 2006 года дополнительно к коллективному договору утвердили положения об оплате проезда к месту использования отпуска и обратно и о работах на открытом воздухе в активированные дни.

Работники нашего предприятия могут и далее обращаться со своими предложениями по внесению изменений и дополнений в коллективный договор.

В настоящее время ведется серьезная работа по охране труда. В прошлом году Илья Федорович Матросов, ведущий инженер по организации эксплуатации и ремонту, и Мария Николаевна Данилюк, приемосдатчик груза и багажа станции Заводская

прошли специальное обучение и получили квалификацию «уполномоченные представители профсоюза по охране труда». Проводится также работа по сбору заявлений и оформлению заявок на отдых детей в летних оздоровительных лагерях. Всем работникам ООО «НоваТранс», желающим отправить своих детей на Черноморском побережье Краснодарского края, были предложены бесплатные путевки в оздоровительные детские лагеря. Комитет профсоюза занимается сбором заявлений и приобретением за счет предприятия санаторно-курортных путевок для своих работников. В прошлом году воспользовались санаторно-курортными путевками пять человек. В этом году сбор заявлений продолжается.

Профком ООО «НоваТранс» поддержал инициативу по созданию фонда социальной

## ПОНИМАНИЕ И ПОДДЕРЖКА



На митинге 9 мая актив профкома ПКОПТ

Г. Абдулеева

ООО «Пуровская компания общественно-го питания и торговли» развивается и набирает объемы. С ростом численности работников увеличивается и количество членов профсоюзной организации. В 2004 году в наших рядах было 120 человек, в 2005 году - 240, в 2006 году - уже 340 из 466 работников, которые числятся в компании. Большую общественную работу ведут все члены профкома.

Работодатель, работник и профсоюзный комитет предприятия объединены одной целью - добиться эффективного развития производства, получения максимальной прибыли и дальнейшего развития социального благополучия в коллективе.

Профсоюзный комитет совместно с руководством ПКОПТ рассматривают и принимают решения по вопросам социальной защиты работников, регулируют трудовые отношения в коллективе.

Мы регулярно проводим культурно-массовые и оздоровительные мероприятия для своих работников и их семей.

В 2005 году при поддержке администрации компании были приобретены путевки в

защиты «НОВАТЭК-ветеран» и участвовал в его формировании. От нашей организации в работе фонда участвует Марина Германовна Клевакина, заместитель генерального директора по экономике и финансам. В настоящий момент этот фонд сформирован и продолжает работать.

Профсоюзные средства расходуются в соответствии со сметой.

За период с 28 октября 2004 года по 28 февраля 2006 года профсоюзные взносы были израсходованы:

на социально-культурную сферу (приобретение подарков к праздникам, юбилеям, новобрачным, родителям новорожденных), работникам, уволенным в связи с выходом на пенсию;

на материальную помощь в связи со смертью близких родственников;

работникам, дети которых являлись выпускниками школ и детских садов, и за активную деятельность в профсоюзной работе.

По нашему представлению девять активистов и ветеранов профсоюза награждены юбилейными медалями к 100-летию профсоюзного движения в России, выделены материальные средства для их поощрения.

В декабре 2005 года создана общественная организация «Совет молодежи ООО «НоваТранс», в которую входят работники в возрасте до 35 лет. Председателем организации является Рустам Рамильевич Макулов, экономист по труду. Предложений и заявок в профсоюзный комитет от организации пока не поступало. Но мы надеемся в дальнейшем на взаимное сотрудничество с молодежной организацией. У нас единая цель - благополучие и здоровье всех работников компании, и для этого нужны согласованные действия.

**А. РОЖКОВА, председатель первичной профсоюзной организации ООО «НоваТранс»**

## ИМЕЮТСЯ

те санатории и дома отдыха, которые выбрали сами сотрудники. Наши люди смогли поправить свое здоровье и просто отдохнуть. Думаю, что в этом направлении мы будем работать и дальше.

Для того, чтобы обеспечить защиту интересов членов профсоюза в области социально-экономических, трудовых отношений, мы руководствуемся Уставом профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации. Профком ПКOPT входит в вышестоящую объединенную организацию профсоюзов «НОВАТЭК»- Север.

Нами подготовлен коллективный договор, где учтены интересы наших работников. Профсоюзная организация принимает участие во всех корпоративных мероприятиях, в общественной жизни города и района.

Во всех вопросах и инициативах мы всегда находим понимание и поддержку со стороны нашего руководства в лице генерального директора А. Г. Полонского и его первого заместителя А. В. Долгушина.

**Г. ХАБИБУЛОВА, председатель ППО ПКOPT**

## НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В ИЮНЕ-ИЮЛЕ СВОЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕЧАЮТ:

в ООО «Таркосаленефтегаз» - Сергей Иванович МОРОЗОВ, Александр Васильевич ВАРЮХА, Виктор Николаевич РЫЖКОВ, Владимир Леонидович ЖУРАВЛЕВ, Мурат Магомедович ПЛИЕВ, Павел Петрович ТИМОНЕНКО;  
в ООО «Пуровский терминал» - Валентина Петровна ГРЕБЕНЧА;  
в ОАО «Пурнефтегазгеология» - Геннадий Иванович ЯКИМОВ.

*Профсоюзные лидеры первичных организаций поздравляют своих сотрудников и желают им здоровья, успехов, благополучия и стабильности.*

## НАША СПРАВКА

### КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ

*Немного силы у одного,*

*Даже если он - туз!*

*Но мы достигаем всего,*

*Объединяясь в профсоюз*

В этих строках коротко, но очень ясно сказано о том, зачем нам нужна эта общественная организация. Создание профсоюзной организации на предприятии - процесс не очень сложный. В первую очередь необходимо внимательно изучить Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», который был принят 8 декабря 1995 года. И если вы решились всерьез за это взяться, необходимо следовать следующему.

**Шаг первый.** Если вы не член профсоюза, но хотите им стать, хотите, чтобы на предприятии была профсоюзная организация из единомышленников, создайте инициативную группу.

**Шаг второй.** Инициативной группе следует провести переговоры с представителями отраслевого профсоюза о создании первичной профсоюзной организации на своем предприятии. Если работодатель не приветствует создание первичной профсоюзной организации на предприятии, это не должно стать препятствием в вашей работе, но может осложнить жизнь инициаторам. В этом случае все приготовления к собранию проводятся вне рабочего времени. Право на объединение в профсоюзы отражено в статье 2 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

**Шаг третий.** Для достижения поставленной цели инициативной группе необходимо провести агитационно-пропагандистскую работу. Расскажите работникам, для чего нужен профсоюз, что делает отраслевой профсоюз. Познакомьте их с понятием «коллективный договор» и как с его помощью можно регулировать заработную плату, улучшать социальные гарантии, выполнять права профсоюзов в области охраны труда, социального страхования, оздоровления, выражать мотивированное мнение при сокращении численности штатов и т.п.

**Шаг четвертый.** Подготовка и проведение собрания. Следует учесть отношение работодателя к идее создания профсоюзной организации. Если работодатель понимает преимущества работы с организованным коллективом, готовым к партнерским отношениям, ради процветания предприятия, то необходимо согласовать ряд формальных вопросов: дата, время, место проведения первого организационного собрания. Собрание принимает решение о создании первичной профсоюзной организации, избирает профсоюзный комитет, ревизионную комиссию.

**Шаг пятый.** Каждый участник собрания пишет заявление о вступлении в профсоюз и заявление о взимании с него профсоюзных взносов. В соответствии с уставами отраслевых профсоюзов прием в члены профсоюзную организацию осуществляется первичной профсоюзной организацией. Уплата членских взносов является уставной обязанностью члена профсоюза. По закону о профсоюзах работодатель обязан перечислять профсоюзные взносы в первичную профсоюзную организацию безвозмездно, при наличии личных заявлений членов профсоюза о взимании с них взносов.

**Шаг шестой.** Избранный профсоюзный комитет и его председатель информируют отраслевой профсоюз о создании первичной профсоюзной организации на предприятии и обращаются с просьбой о принятии организации на учет.

**Шаг седьмой.** Отраслевая профсоюзная организация принимает соответствующее решение о создании первичной профсоюзной организации и постановке ее на учет в отраслевом профсоюзе.

Создание первичной профсоюзной организации - процесс, предусматривающий согласованность действий и заинтересованность многих звеньев, но главное - это способ защиты отстаивания трудовых и профессиональных прав и интересов работниками. **И если ты не хочешь оставаться один на один со своими проблемами, вступай в профсоюз!**

**К СВЕДЕНИЮ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ:  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОПТОВЫЕ ПОСТАВКИ  
АЛКОГОЛЬНОЙ И СПИРТСОДЕРЖАЩЕЙ ПРОДУКЦИИ**

В соответствии со статьей 26 Федерального закона от 22.11.1995 № 172-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции» при обороте этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции с 1 июля 2006 года необходимо передавать информацию об объеме оборота алкогольной продукции в Единую государственную автоматизированную информационную систему (далее - ЕГАИС).

В соответствии с пунктом 3 статьи 20 указанного закона оборот этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции без передачи информации об объеме оборота алкогольной продукции в ЕГАИС является основанием для аннулирования лицензии в судебном порядке.

**Справки по телефону: (34997) 2-47-16.**

**РЕАЛИЗУЮЩИХ АЛКОГОЛЬНУЮ  
И СПИРТСОДЕРЖАЩУЮ ПРОДУКЦИЮ**

Согласно изменениям, внесенным Федеральным законом от 31.12.2005 N 209-ФЗ в Федеральный закон от 22.11.1995 № 172-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции» (далее - Федеральный закон), алкогольная продукция, маркированная в установленном порядке включительно по 31 декабря 2005 года, допускается к обороту только по 30 июня 2006 года включительно (за исключением ввоза на таможенную территорию Российской Федерации).

В соответствии со статьей 26 Федерального закона с 1 июля 2006 года оборот вышеуказанной алкогольной продукции запрещается.

**Справки по телефону: (34997) 2-47-16.**

**РЕАЛИЗУЮЩИХ СПИРТСОДЕРЖАЩУЮ  
НЕПИЩЕВУЮ ПРОДУКЦИЮ**

Согласно изменениям, внесенным Федеральным законом от 31.12.2005 N 209-ФЗ в пункт 2 статьи 18 Федерального закона от 22.11.1995 №172-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции» (далее - Федеральный закон), с 1 июля 2006 года подлежат лицензированию виды деятельности, связанные с закупкой, хранением и поставкой организациями спиртосодержащей непивцевой продукции.

Понятие спиртосодержащей непивцевой продукции определено в статье 3 Федерального закона. Спиртосодержащая непивцевая продукция - это непивцевая продукция (в том числе денатурированная спиртосодержащая продукция, спиртосодержащая парфюмерно-косметическая продукция, любые растворы, эмульсии, суспензии), произведенная с использованием этилового спирта, иной спиртосодержащей продукции или спиртосодержащих отходов производства этилового спирта, с содержанием этилового спирта более 1,5 процента объема готовой продукции.

Порядок выдачи лицензии на осуществление видов деятельности, связанных с закупкой, хранением и поставкой организациями спиртосодержащей непивцевой продукции, определен в статье 19 вышеуказанного Федерального закона.

**Справки по телефону: (34997) 2-47-16.**

**О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТЧЕТНОСТИ  
В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**

Использование возможностей телекоммуникационных каналов связи, предназначенных для передачи налоговой и бухгалтерской отчетности, позволяет, не покидая рабочее место бухгалтера:

**передавать** отчетность в налоговую инспекцию, сведения по персонализированному учету в Пенсионный фонд;

**проводить** с налоговой инспекцией обмен неформализованными запросами;

**получать** выписки КЛС;

**иметь** актуальную информацию о формах налоговой и бухгалтерской отчетности.

**Справки по телефону: (34997) 2-47-12.**

**Н. СЕРШОВА, и.о. нач. отдела выездных проверок №2; В. ШЕВЧЕНКО, и.о. нач. отдела работы с налогоплательщиками**

**Обзор журнала  
«Российский налоговый курьер»  
О ГОСПОШЛИНЕ**

Платить государственную пошлину за совершение регистрационных действий через третьих лиц нельзя, так как это нарушает положения главы 25.3 «Государственная пошлина» Налогового кодекса Российской Федерации. Тот факт, что в назначении платежа указывается налогоплательщик, за которого уплачивается сбор, значения не имеет. Об этом говорится в письме Минфина России от 15.03.2006 № 03-06-03-03/08. (*«РНК»*, № 9, 10, 2006)

**НЕ ПЕРЕПУТАЙТЕ РЕЖИМ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ**

Деятельность по продаже карт экспресс-оплаты и стартовых комплектов мобильной связи (sim-карт) не может быть признана розничной торговлей, соответственно, и нельзя перевести на уплату ЕНВД. Об этом говорится в письме Минфина России от 27.03.2006 № 03-11-04/164.

На уплату ЕНВД переводится деятельность в сфере розничной торговли, к которой относится реализация покупателям товаров по договорам розничной купли-продажи. Товар - это любое имущество, реализуемое или предназначенное для реализации. Под имуществом понимаются виды объектов гражданских прав. По мнению Министерства финансов РФ карты экспресс-оплаты и стартовые комплекты сотовой связи не соответствуют признакам товара. Поэтому они не могут выступать в качестве имущества, используемого для перепродажи. Карты экспресс-оплаты, по сути, являются средством предварительной (авансовой) оплаты за неоказанную услугу телефонной связи, а sim-карты - средством доступа к этим услугам. Таким образом, деятельность по продаже карт экспресс-оплаты и стартовых комплектов (sim-карт) не переводится на уплату ЕНВД и облагается налогами по общему или упрощенному режиму налогообложения. (*«РНК»*, № 9, 2006)

**КАК ОФОРМИТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ**

Переходный период по НДС продлится до 2008 года. В течение этого периода налогоплательщики обязаны в особом порядке учитывать НДС по операциям, осуществленным до 1 января 2006 года, чтобы выделить суммы НДС по таким операциям. Налогоплательщики провели инвентаризацию дебиторской и кредиторской задолженности, которая числилась в учете на 31 декабря 2005 года. Однако, оформляя ее результаты, многие бухгалтеры столкнулись с трудностями. Статья в журнале «Российский налоговый курьер» эксперта М.С. Поляковой поможет разобраться, а при необходимости - оформить результаты инвентаризации с учетом рекомендаций ФНС России. (*«РНК»*, № 9, 10, 2006)

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ: ИСЧИСЛЕНИЕ НАЛОГА НА ИМУЩЕСТВО  
ОРГАНИЗАЦИЙ И ЗЕМЕЛЬНОГО НАЛОГА**

На вопросы налогоплательщиков отвечала Н.А. Гаврилова, советник налоговой службы РФ II ранга Управление администрирования ресурсных и имущественных налогов ФНС России. (*«РНК»*, № 9, 2006)

**О РАЗМЕЩЕНИИ ОФИСОВ, МАГАЗИНОВ  
И СКЛАДОВ В ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ**

Перевод жилой квартиры в нежилой фонд - процесс длительный, сложный и дорогостоящий. Поэтому многие руководители организаций и бухгалтеры задают вопрос: так ли необходим подобный перевод? Нельзя ли предполагаемый офис, магазин или склад просто разместить в приобретенной квартире? Ответ однозначный: нельзя. Юридическим лицам жилое помещение может быть предоставлено во владение и (или) пользование на основе договора аренды или иного договора. Юридическое лицо может использовать жилое помещение только для проживания граждан. Об этом гласит пункт 2 статьи 671 Гражданского кодекса. В статье 288 ГК РФ разъясняется, что собственник осуществляет свои права владения, пользования и распоряжения принадлежащим ему жилым помещением в соответствии с его назначением - для проживания граждан. Аналогичные нормы содержатся в статье 17 Жилищного кодекса. Таким образом, размещение собственником в принадлежащем ему жилом помещении предприятий или организаций возможно только после перевода такого помещения в нежилое.

Как отражается указанная операция в налоговом и бухгалтерском учете и как начисляется амортизация по таким объектам, читайте в статье Д. В. Кислова «Перевод жилого помещения в нежилое: налогообложение и учет». (*«РНК»*, № 9, 2006)

**г. Тарко-Сале**

**ПРОДАЮТСЯ:** коттедж, площадь 190 кв. м (варианты); фортепиано; новая белорусская мягкая мебель, (диван, мини-диван - раскладные, кресло); детская стенка, б/у; детская кровать, мини-тахта, б/у. Телефон: 2-17-53.

Срочно **ПРОДАЕТСЯ** недостроенный дом. МегаФон: 8 (922) 2888036 (в любое время).

**ПРОДАЕТСЯ** 4-комнатная квартира по ул. Труда (брусовой дом, 1 этаж), отдельный вход, площадь 130 кв. м, все удобства (возможно под офис, гостиницу). Телефон: 2-17-19 (вечером). МегаФон: 8 (922) 2834648.

**ПРОДАЕТСЯ** 3-комнатная квартира в 5-этажном доме в г. Белгороде (п. Майский), цена - 1250000 руб. Торг. МегаФон: 8 (922) 2845047.

**ПРОДАЕТСЯ** 3-комнатная квартира в мкр. Советский, площадь 76 кв. м, 2 этаж. Телефон: 6-51-94. МегаФон: 8 (922) 4574331.

**ПРОДАЕТСЯ** 3-комнатная квартира в брусом доме, 2 этаж (выполнен ремонт). Телефон: 6-14-86. МегаФон: 8 (922) 2885937.

**ПРОДАЮТСЯ:** 3-комнатная квартира по ул. Победы, возможен обмен; мебель б/у. МегаФон: 8 (922) 4506844.

**ПРОДАЮТСЯ:** 2-комнатная квартира, площадь - 46 кв. м, в брусом доме, первый этаж, по ул. Юбилейной, д. 16. Цена - 1150000 руб., без торга; компьютер. Телефон: 2-17-66. МегаФон: 8 (922) 2825951.

**ОБМЕНИВАЕТСЯ** 3-комнатная квартира на 2-комнатную с доплатой в микрорайонах. Телефон: 2-44-90.

**ОБМЕНИВАЕТСЯ** 3-комнатная неприватизированная квартира по ул. Победы, варианты. Телефон: 2-60-71.

**ОБМЕНИВАЕТСЯ** 2-комнатная неприватизированная квартира по ул. Победы на однокомнатную квартиру и малосемейку или **КУПЛЮ** малосемейку. МегаФон: 8 (922) 2673581.

**СДАЕТСЯ** 2-комнатная квартира на длительный срок по ул. Строитель. Оплата поквартально. Телефон: 2-40-52 (после 19.00).

**СДАЕТСЯ** 2-комнатная квартира сроком на один год с телефоном. Предоплата 6 месяцев. Продаются: детская кровать-манеж; рюкзак-кенгуру. Телефон посредника: 6-32-97.

**ПРОДАЮТСЯ:** автомобиль «ГАЗ-3307» 1993 г. в., грузовой фургон, газовое оборудование, в хорошем состоянии, цена - 55000 руб.; прихожая (шкаф, вешалка, тумбочка), цена - 2500 руб.; стол компьютерный, цена - 1000 руб. Телефон: 2-23-22 (после 19.00). МегаФон: 8 (922) 4567458 (в любое время).

**ПРОДАЕТСЯ** автомобиль «ЗИЛ-131» (кунг, дизель, лебедка, печка, в хорошем состоянии). Телефон: 2-55-19.

**ПРОДАЕТСЯ** на запчасти автомобиль «ВАЗ-2101» («копейка»), дополнительно: двигатель, КПП, редуктор. МегаФон: 8 (922) 4640645.

**ПРОДАЮТСЯ:** ковер 2х3 новый, цена - 2500 руб.; палас 2х3 б/у, цена - 450 руб.; раковина «Тюльпан» б/у, цена - 680 руб.; пылесос «SCARLETT», 1800 Вт (почти новый), цена - 2800 руб.; видеомagneфон «PHILLIPS», старый, цена 400 руб. Телефон: 6-33-77.

**ПРОДАЕТСЯ** цветной телевизор «DAEWOO», б/у, диагональ - 55 см,

1998 г. в., недорого. Телефон: 2-51-60. МегаФон: 8 (922) 4576271.

**ПРОДАЮТСЯ:** «Пентиум-4 Титан»; принтер 3 в 1; плита газовая, новая, торг. МегаФон: 8 (922) 2878802, 8 (922) 2881849.

**ПРОДАЕТСЯ** видеомagneфон «DAEWOO» (б/у 2 месяца), гарантия + 60 кассет. Цена 1700 руб., торг. Телефон: 2-33-10.

**ПРОДАЮТСЯ:** мини-диван, цена - 3000 руб.; кресла-кровати б/у, цена - 1500 руб.; стенка б/у, цена - 8000 руб.; шкаф-купе в хорошем состоянии. Телефон: 2-37-49.

**ПРОДАЕТСЯ** стенка б/у, можно отдельно. Телефон: 2-58-57.

**ПРОДАЮТСЯ:** кровать-качалка с красивым балдахином, ортопедическим матрасом, внизу ящик, в отличном состоянии, цена - 3500 руб.; коляска «зима-лето», в отличном состоянии, цена - 2500 руб.; детский рюкзак, новый, цена - 300 руб.; кухонный гарнитур (новый) - цена 4000 руб.; комод, цена - 1000 руб. Телефон: 2-23-22 (после 19.00). МегаФон: 8 (922) 4567458 (в любое время).

**ПРОДАЮТСЯ:** диван (не книжка); два кресла б/у, дешево. Телефон: 2-43-69.

**ПРОДАЕТСЯ** штапик оконный, полукруглый, лакированный. Длина 2,5 м. В наличии 200 штук, цена 25 руб./шт. МегаФон: 8 (922) 2849080 (Дмитрий).

**ОТДАМ** в хорошие руки красивых щенков (спаниель, нечистокровные). Телефон: 6-56-78.

**п. Уренгой**

**ПРОДАЕТСЯ** 3-комнатная квартира в 2-этажном коттедже, 1 этаж - кирпичный, 2 - брусовой или **ОБМЕНИВАЕТСЯ** на однокомнатную квартиру в мкр. Таежный. Обращаться по адресу: ул. Восточная, д. 7, кв. 1 (после 16.00). МегаФон: 8 (922) 4628244.

**ОБМЕНИВАЕТСЯ** однокомнатная квартира на 2-комнатную. МегаФон: 8 (922) 4558696.

**ОБМЕНИВАЕТСЯ** 2-комнатная квартира на однокомнатную. Телефоны: 9-31-30, 9-19-30.

**СДАЕТСЯ** квартира. МегаФон: 8 (922) 4583026.

**СДАЕТСЯ** 2-комнатная квартира. Телефон: 9-18-87.

**СДАЕТСЯ** 2-комнатная квартира. Телефон: 9-31-37.

**СДАЮТСЯ:** комната, квартира, малосемейка в г. Омске. Телефоны: 8 (3812) 55-68-79; 8 (3812) 50-29-22.

**СДАЕТСЯ** однокомнатная квартира. Телефон: 9-19-30.

**КУПИМ** или возьмем в аренду автомобиль «УАЗ» («буханка»). Телефон: 9-33-88. МегаФон: 8 (922) 6769727.

**ПРОДАЮТСЯ:** лодочные двигатели; лодка «Воронеж». МегаФон: 8 (922) 4621524.

**ПРОДАЮТСЯ:** стенка; холодильник «Атлант» б/у. Телефон: 9-30-16.

**ПРОДАЕТСЯ** 2-камерный холодильник «Бирюса», б/у. Телефон: 9-26-54.

**п. Пуровск**

**ПРОДАЕТСЯ** 3-комнатная квартира на ст. Пуровск. Телефон: 6-64-65. МегаФон: 8 (922) 2839884.

**(3452)49-63-98**

**Пигменты, смазки для форм, пластификаторы, ускорители твердения, пенообразователи и др.**  
Товар сертифицирован.

**УВАЖАЕМЫЕ ПУРОВЧАНЕ!**

Предлагаем посетить мероприятия учреждений культуры, посвященные Дню памяти и скорби

**21 июня п. ХАНЫМЕЙ**

**11.00** - познавательная программа для детей «Поэтическая страничка о войне». ДК «Строитель».

**п. ПУРПЕ**

**14.00** - литературная викторина «По рассказам бабушек».

**15.00** - конкурс детского рисунка «Мы рисуем мир». ДК «Строитель».

**22 июня п. ПУРПЕ.**

**10.00** - торжественный митинг. Стела.

**г. ТАРКО-САЛЕ.**

**11.00** - митинг, возложение венков к памятнику погибшим пуровчанам.

**п. ХАНЫМЕЙ**

**18.00** - торжественный митинг. Стела.

**г. ТАРКО-САЛЕ**

**11.00-18.00** - книжная выставка. Центральная районная библиотека.

**п. ПУРПЕ (КС-02)**

**12.00** - торжественный митинг «Помнить, чтобы жить». СДК «Газовик».

**г. ТАРКО-САЛЕ**

**9.00-18.00** - тематическая экскурсия по экспозиции «Вспомним всех поименно...» Районный историко-краеведческий музей.

**п. УРЕНГОЙ**

**12.00** - возложение венков на могилы ветеранов.

**с. САМБУРГ**

**13.00** - митинг. ДК «Полярная звезда».

**п. ХАЛАСАВЭЙ**

**11.00-18.00** - книжная выставка-обзор литературы «День памяти и скорби». Библиотека-филиал № 7.

**п. ПУРОВСК**

**11.00-18.00** - книжная выставка. Библиотека-филиал № 2.

**п. ХАНЫМЕЙ**

**11.00-18.00** - встреча в музейной гостиной «Вспомним всех поименно». Историко-краеведческий музей.

**23 июня п. ПУРОВСК**

**18.00** - литературный вечер «Долг святой». ДК «Альянс».



**Производство, дело, мы**

# Трудовые будни НГРЭС

Нефтегазоразведочная экспедиция по испытанию скважин - единственное предприятие из тех, что входили в структуру объединения «Пурнефтегазгеология», которое не поменяло ни своего названия, ни видов деятельности, несмотря на различные реорганизации, которые прошли на геологических предприятиях. Еще будучи в структуре ПНГГ, предприятие наполовину обеспечивало себя заказами самостоятельно. Четыре года назад было принято решение о создании ОАО «Буровая Компания - Пурнефтегазгеология» на базе Таркосалинской НГРЭ, куда должны были войти все предприятия, обслуживающие геологию: СУМВР, БОГР, АТП.

Проанализировав ситуацию, которая может сложиться в результате этих преобразований, руководством НГРЭС принято решение не входить в новую структуру и обеспечивать себя поисками объемов производственных работ самостоятельно. И, как показала жизнь, оказалось право. Новое, реорганизованное буровое предприятие, не получив заказы, на которые рассчитывало, очень скоро приказало долго жить. НГРЭС, пережив трудные времена, смогла удержаться на рынке. В этом, по мнению директора экспедиции Сергея Петровича Петкевича, большая заслуга людей, которые несмотря на все сложности остались верными своему предприятию. Это М. Г. Винокур, Ю. М. Виноградов, П. М. Карбивский, Я. В. Сепык, С. И. Величка, В. Л. Тимошевский, М. М. Стефанонич, И. В. Оленюк, В. И. Окунев, А. И. Черняков, В. Н. Качин. Благодаря их трудолюбию и профессионализму экспедиция сегодня имеет платежеспособных заказчиков и необходимые объемы работ.

Ситуацию, которая на сегодняшний день сложилась в НГРЭС, С. П. ПЕТКЕВИЧ считает удовлетворительной. «Со многими предприятиями налажены хорошие отношения, - рассказывает он. - Сложности в работе всегда есть, они только меняются со временем. Раньше большой помехой в работе были неплатежи, они тянули за собой невыплаты заработной платы, налогов в бюджет и т. д. Такая ситуация была на многих предприятиях и считалась даже нормальной, поэтому мы брали любые заказы, чтобы только получить объемы работ. Сейчас таких проблем нет, но появились другие. К сожалению, не хватает специалистов среднего звена, а именно они составляют костяк любого предприятия. Чтобы вырастить

хорошего технолога необходимо от трех до пяти лет, ведущего технолога - пять-семь. Молодые специалисты приходят к нам на работу, набираются опыта и потом уходят на добывающие предприятия, где оплата на порядок выше. Хотя с уверенностью можно сказать, что специалист, который вырастет на предприятии нашего профиля, будет высококвалифицированным и грамотным. Пока старые кадры справляются, но смена нам нужна, иначе через несколько лет никому будет работать. Наша кадровая служба не сидит без дела, ищет специалистов во всех регионах России. И они приезжают к нам, но часто их квалификация не соответствует тем требованиям, которые мы предъявляем к ним. Привлечь молодежь можно только повышением заработной платы. Те руководители предприятий, которые понимают, что нам нужна достойная смена, согласны платить за наши услуги зарплату как в нефтегазодобывающем комплексе. Сейчас мы работаем только с платежеспособными заказчиками, такими, как «Геойлбент», «Янгпур», «УренгойИнк», «Технефтьинвест», «Севернефтьгазпром», которые понимают что стоимость наших услуг должна соответствовать цене, позволяющей платить достойную заработную плату и развивать производство. Сегодня предприятие имеет производственные возможности и необходимую техническую оснащенность

для предоставления нефтегазовым компаниям комплексных услуг при проведении работ по КРС, испытанию, исследованию, пробной эксплуатации скважин.

В настоящее время задействованы в работе четыре бригады. Наши производственных мощностей хватает на то, чтобы содержать шесть-семь бригад. До 2004 года мы постоянно столько и содержали, независимо от объемов, однако это для предприятия экономически невыгодно, за временные простои тоже приходилось платить среднюю заработную плату. Поэтому приняли решение поддерживать в рабочем состоянии только четыре бригады. Если все наши ожидания с новыми заказами оправдаются, то бригад станет больше. В настоящее время предприятие сравнительно прочно стоит на ногах. Своевременно и в полном размере производим уплату налогов, стараемся без особых задержек выплачивать заработную плату.

Проблемой для средних предприятий, а наша экспедиция относится к таким, является большое количество документации, которую необходимо готовить для отчета перед налоговыми органами. Причем отчетность по всем позициям надо готовить независимо от объемов производства. Много финансовых средств идет на содержание в штатном расписании людей, которые этим занимаются».

Анора ИКРАМИ



На производственной базе НГРЭС



## Рядовые нефтегазодобычи

Анна МАЛАХОВСКАЯ

## ДЕЛО ЖИЗНИ

Мы сидим на маленькой кухне, такой маленькой, что даже для газовой плиты здесь места не нашлось. Однокомнатная квартирка брусового 12-квартирного дома на улице Ленина. Типичное для северных поселков жилище начала семидесятых. Хозяин этих «хором» и мой собеседник Григорий Андреевич ДУБИНА в субботний предмайский выходной из дома выходить не собирается. Производственное дежурство. Кухонька в несколько метров - сегодня и его кабинет, и его штаб. Телефон под рукой. А значит, будет в курсе всех дел, происходящих на участке электроснабжения (ЭВС) газового промысла Восточно-Таркосалинского месторождения. Григорий Андреевич - мастер газового хозяйства.



Из архива ТСНГ

Чем занимается участок ЭВС, можно понять, познакомившись с составом его служб - электрическая часть, тепловодоснабжение, газовый участок. Последний - по количеству людей самый небольшой, всего четыре сотрудника вместе с мастером, но по важности выполняемого дела имеет существенное значение. Обеспечивает промысел газом. На голубом топливе работает котельная, БОР (блок огневой регенерации ТЭГа), да и ПАЗС в резерве стоит на всякий непредвиденный случай. Занимается Григорий Андреевич со своей командой обслуживанием газового оборудования, его ремонтом, профилактикой.

Нужно быть поэтом или очень влюбленным в свое дело человеком, чтобы так образно рассказывать о технологии извлечения влаги из газа триэтиленгликолем (ТЭГ) в БОРе, как это делает мой собеседник. К технологии он имеет опосредствованное отношение: в компетенции газового участка всего лишь обслуживание отключающих задвижек, узла редуцирования, трубопровода - то есть оборудования, расположенного на этом блоке. Но Григорий Андреевич считает, что технологический процесс он должен знать досконально. По долгу службы. Случись нештатная ситуация (Бог до сих пор милуется, но готовность и при мирном раскладе дел боевая), он должен моментально принять решение, перейти на запасную линию с ручным управлением и устранить неисправность. Для того и существует небольшая сервисная команда газового участка. «И всё. Это же просто», - смеется Григорий Андреевич.

Действительно просто, когда ты на своем месте и как специалист знаешь до мельчайшей детали свое дело. Опыт работы в газовой отрасли у него богатый. И строительством объектов занимался, и эксплуатацией, и ремонтом оборудования. С 1979 года с газом на ты. Начинать в райгазе работать с газобаллонными установками. Окончил курсы газовиков, потом в 1983 году техникум коммунального строительства в г. Энгельсе Саратовской области по специальности «техник газового хозяйства». Работал в Новоуренгойском СМУ-4, бывшей «дочке» «Надымгазпрома». Бригада в восемь человек, которую он возглавлял, газифицировала жилые микрорайоны Тарко-Сале. Мощная была стройка. На глазах росли дома. И все они нуждались в газовой обвязке. Обвязка трех газораспределительных пунктов - тоже их рук дело. Так что след дружным коллективом бригады Дубины в райцентре оставлен неплохой. Жили взахлеб, не жаловались, что много работы, радовались, что жизнь на Севере меняется к лучшему.

Дети - две дочки, сын - подрастали у Григория Андреевича, для них старался. Старался-то, старался, а особого добра не нашёл. Как оказалось, дети и есть то богатство, в которое вкладывать средства нужно, чтобы дивиденды в старости получить. Не в смысле материальной выгоды, а в смысле душевного спокойствия. Дети его не подвели. Все получили высшее образование, устроились в жизни. Уже внуки к деду в гости бегают.

Его жизнь всегда была интерес-

ной, насыщенной, вот только годы летят быстро. С каждым десятиком лет становится человек мудрее, опытнее, но уходит свойственная молодости бесшабашность и беспрюиришность. Оглядываясь в 55 лет назад, на пройденный путь, он с улыбкой вспоминает свою северную юность. Приехал в Тарко-Сале в 1971 году с другом. До этого работал на Омском шинном заводе, предприятии оборонного значения - выпускали продукцию, начиная от шин для детских велосипедов, заканчивая шинами для «БелАЗов», самолетов, танковых кат-

ков. Большой завод полувоенного значения - строгая дисциплина. От гудка до гудка. Работа - как служба в армии, их, кстати, и не призывали, поскольку в оборонной промышленности работали. Мог бы работать, да перемен захотел. А жизнь в Тарко-Сале начиналась с работы в сейсмопартии в отряде № 30, возглавлял ее тогда безызвестный в геофизических кругах Анатолий Иванович Калашников. Сначала сейсморобочим был, потом окончили с другом курсы взрывников, и уже более ответственное дело им доверили. Кстати, друг с середины второго полевого сезона окончился и уехал, сказав, что на мотоцикл уже заработал. А Григорий остался. Потому что не деньги его прельщали. Нравилось очень. Все летом на отдых, а он на Полярный Урал взрывником. Слюду искать. И в водной партии успел поработать на реке Таз. «Молодой был, все интересно, все захватывало по-настоящему. Постоянно на природе. На берегу мотопомпами пробуривали скважины, закладывали снаряды, раскидывали сейсмические косы, прилетал вертолет, на борту его находилась небольшая сейсмостанция, записывающая отражающую волну... Бригада всего три человека, приходилось по совместительству все делать, друг без друга не могли обойтись», - вспоминает незабываемое время первопроходца Григорий Андреевич.

Но быть все время в поле, когда семье внимание требуется, безответственно как-то получается по отношению к жене и подрастающим детям. С геофизикой рас-

стался. Поработал в рыбкоопе трактористом полтора года, техником-гидрологом на метеостанции. А потом открыл в повести своего жизнеописания новую страницу, в которой с чистого листа вывел слово, ставшее главным в жизни, - «газ». Практике учился, шишки набивал, мастером своего дела становился. В аэропорту Тарко-Сале, работая слесарем по ремонту котельного оборудования, сыницировал и осуществил с помощью коллег перевод котельной на газ. А до этого жгли нефтепродукты - солярку, керосин, нефть. Стало тепло, чисто, приятно работать. Уходил из аэропорта уже начальником службы тепловодоснабжения и энергетики. Уходил в НГДУ «Таркосаленефтегаз» - мастером газового хозяйства.

Есть в жизни Григория Андреевича момент, который до сих пор вспоминать неприятно. Дал, как говорит, слабину. Ведь молодая компания сначала звезд с неба не хватала, с трудом поднималась, не было зарплат, пугала нестабильность. Многие в годы испытаний ушли с предприятия. И он поддался упадническому настроению, за что до сих пор казнит себя. Ушел, поработал в какой-то несерьезной фирме и вернулся, но уже в качестве договорника. И только через полгода приняли на постоянную работу слесарем газового хозяйства на Пионерке. В 1998 году интенсивно строился газовый промысел. Повезло тем, кто ощутил это захватывающее чувство рождения грандиозного проекта, кто своими руками внедрил идею в жизнь. Григорий Андреевич с вдохновением, легко исполнял свои производственные обязанности сервисника-газовика. Он ударным трудом реабилитировался перед коллективом. Через год газовый промысел был сдан в эксплуатацию. А он опять стал мастером.

Григорий Андреевич четыре года как пенсионер. Работающий пенсионер. Не представляет, что будет делать, когда придется уйти с производства. Сидеть без дела не в его характере. «Чувствую, пора уступить дорогу молодым, вон их сколько, талантливых, энергичных - и безработных. А с другой стороны, пугает невеселая перспектива пенсионера, ведь политика государства не направлена на социальную защиту пожилых людей. Жить на пять тысяч рублей - значит нищенствовать. Пока могу компании пользу приносить, буду работать».



Он самокритичен, называя себя консерватором, а что касается неумейки энергии молодых, то считает, что порой расудительная мудрость опыта приносит меньшую пользу. В своем маленьком коллективе газовой работают четко и слаженно. Владимир Николаевич Кириков - из местных, Олег Геннадьевич Трякшин - вахтовик с Урала, Руслан Ямалтдинов приехал из Уфы. Надежные парни важного участка.

Тесные производственные отношения связывают Григория Дубину со Львом Александровичем Русских, мастером газового оборудования АГРС. Семь лет подряд взаимозаменяют друг друга в горячее отпускное время. АГРС, как и газовое хозяйство на ГКП, - его любимый конек. Две газовые скважины работают на нужды таркосалинцев. А прежде чем газ придет в город, он проходит две ступени понижения давления, со 120 атмосфер до приемлемых 12. «В прошлом году, - мастер рассказывает, - врезались в газопровод внешнего транспорта, по которому товарная продукция идет непосредственно потребителям, и сегодня горюд питается уже осужденным газом, прошедшим цикл подготовки на УКПГ. Налажен очень строгий учет потребления каждого кубометра. Появилось новое электрооборудование. Нормально работает».

Что касается работы, у него всегда все нормально. В чем-то повезло, что так получилось, - нашел себя, в чем-то пришлось преодолевать трудности. В целом жизнью доволен. Работу в развивающейся компании сегодня можно считать за оказанную честь. Выезжал прошлым летом в отпуск в родные места Павлоградского района Омской области, решил сходить на могилки к родителям. Не узнал село. Было 150 дворов, осталось с два десятка. Стоит Краснодарка, пустыми глазами окон смотрит, будто после бомбежки. Развал, разруха.

В таком большом государстве, с таким богатым потенциалом - сырьевым, интеллектуальным - как получилось, что пропадает Россия? Не знает ответа на вопрос Григорий Андреевич. Он не политик. Он простой обычный человек, который на своем рабочем месте искренне и добросовестно делает все, чтобы наше Отечество крепчалось.

... Телефон на кухне молчит. Значит, участок ЭВС, маленький винтик большого механизма, работает в нормальном режиме. Газ добывается.

## К 10-летию компании

**Ирина Федоровна БОДЕНЧУК** родом из Белоруссии. В 1982 году после окончания Могилевского технологического института по специальности «технология и организация общественного питания». Летом этого же года приехала в Тарко-Сале. «Необыкновенное впечатление на меня произвели белые ночи, а также большое количество вертолетов, я могла подолгу наблюдать, как эти винтокрылые машины грациозно садятся, подымая клубы песка с площадки», - вспоминает она.

Северную трудовую биографию Ирина начала с работы поваром в столовой Таркосалинского ОРСа геологов. В те времена к концу лета в поселке не оставалось свежих овощей, фруктов. Не было и молочных продуктов, колбас, яиц - легче перечислить то, что было. Готовили из сухих овощей, концентратов, круп. Осенний завоз продуктов приносил в поселок заметное оживление. Все с интересом следили, что и куда завезли, чтобы успеть занять очередь и купить пару ящиков фруктов, соков или чего-нибудь еще. В то время все брали ящиками или упаковками.

# ТАК ДЕРЖАТЬ!

К концу 1982 года была сдана в эксплуатацию двухэтажная столовая (теперь торговый дом «Алёнушка») - это было первое кирпичное здание поселка, которое отвечало всем санитарным и технологическим требованиям, предъявляемым к предприятиям общественного питания. В день столовая принимала до шестисот посетителей. Каждую неделю в кулинарии, которая была в этом же здании, проводились выставки-продажи. Ассортимент полуфабрикатов, кулинарных и хлебобулочных изделий был достаточно широк, продукция пользовалась большим спросом у жителей поселка. С этой столовой у Ирины Федоровны связано много воспоминаний. В марте 1983 года она была переведена сюда бухгалтером-калькулятором. Ее хорошим наставником и учителем стала бухгалтер общепита Галина Андреевна Волкова, которая всегда требовала безукоризненного порядка в документации. До сих пор Ирине в работе помогают навыки, полученные от нее.



И. Ф. Боденчук

Вскоре Боденчук была переведена на должность заместителя заведующей столовой, а через восемь месяцев - старшим технологом ОРСа, позже - заведующей столовой «Пирожковая», после этого - заместителем начальника ОРСа по общественному питанию. В 1992 году, когда началась муниципализация ОРСа, возглавила муниципальное предприятие «Каскад», созданное на базе столовой № 1. Через два года Анатолий Григорьевич Полонский предложил работу директора ресторана в открывающейся новой гостинице «Геопур». У Ирины тогда заканчивался декретный отпуск, и, к свое-



Н. В. Трапезникова

До чего же разные эти пути у каждого! Ни о заработках, ни о романтике не думала, конечно, маленькая Наташа, когда в 1960 году ее привезли к бабушке в Салехард. И ни откуда-нибудь, а из далекой солнечной Грузии. Наверное, сейчас уже стерся в памяти разительный контраст, связанный с перемной места жительства. И все-таки Салехард не стал родным. Зато позже таким местом стал Тарко-Сале. Вид-

## ПУТЬ НА СЕВЕР

но, так было угодно судьбе, которая, как считает Наталья Владимировна, была к ней всегда благосклонна. Но прежде чем попасть сюда, вначале пришлось окончить школу, потом медицинское училище. На практику Наташу направили в Тарко-Сале. Поселок понравился настолько, что она очень захотела после учебы работать здесь. А для того, чтобы ее сюда направили, надо было окончить училище на отлично. И она это сделала. Так первая серьезная цель в жизни была достигнута.

В Таркосалинской больнице тогда свободным было место операционной сестры. Эта работа всегда считалась очень тяжелой. Нужно иметь сильный характер, чтобы участвовать в операциях, да еще когда и свет, и необходимое оборудование есть не всегда. Днем - напряженный труд, а вечером, после работы - песни и танцы. Так формировался характер Наташи. Мало людей, способных соединить в себе столь разные черты. Когда смотришь ее фотографии, сделанные даже в один день, видишь разные лица этой женщины, бывает, что даже узнаешь с трудом. То заразительно хохочущая, то очень сосредоточенная.

Работа в больнице была связана с разъездами. Она бывала в чумах, на буровых. Встречалась с людьми, узнавала особенности их профессии. Там, на буровой она поняла, насколько сложен и вместе с тем интересен труд геологов.

«Мне всегда везло на необычных, замечательных людей, - вспоминает Наталья Владимировна, - сколько себя помню, рядом всегда были такие люди, что нужно было равняться на них, даже гордиться тем, что судьба свела меня со многими из них».

В 1978 году Наталья Владимировна встретила свою судьбу. Михаил приехал в Тарко-Сале вместе со стройотрядом. И хотя он еще не окончил Казанский медицинский институт, ребята взяли его врачом отряда. Парень хотел заработать, поэтому пришел в Цент-

му стыду, она о новой гостинице ничего не знала. От предложения отказалась, потому что была настроена на работу на своем прежнем месте в «Каскаде» (к тому времени уже «Алёнушке»). Анатолий Григорьевич настаивать не стал, сказал: « Не хочешь - не надо, сходи посмотри, что мы построили». Директором гостиницы был уже принят Илья Фёдорович Матросов. Конечно, после того, как она увидела производственные цеха, импортное оборудование, зал ресторана, отказаться уже не смогла. Началась работа по подбору кадров, закупке сырья, подготовке предприятия к открытию. Основная нагрузка легла на плечи Ильи Фёдоровича: он спорил со строителями, требовал от них качественного выполнения работ, устранения недоделок и многое другое.

Была поставлена задача - открыть гостиницу 13 марта. В этот день должна была состояться геологическая конференция, на которую прибывали делегаты. Их надо было поселить в новой гостинице. Чтобы успеть к сроку, последние дни работали до позднего вечера.

Уставали, валились с ног, не сетовали, знали - надо сделать. 13 марта 1995 года первому гостю гостиницы были вручены ключи от номера и бутылка шампанского.

Построенная больше 10 лет назад гостиница «Геопур» до сих пор остается самой красивой и комфортабельной в городе. Более пятидесяти тысяч человек приняли здесь за это время.

Ирине Федоровне нравится дело, которым она сейчас занимается. Клиент всегда прав - вот кредо, которым она руководствуется в работе, и это дает

свои результаты. В выходные и праздничные дни попасть в ресторан трудно, да и в будни он редко пустует. И все это благодаря слаженной работе коллектива, который, как правило, делает руководитель. Ирине Федоровне удалось создать дружный коллектив, где все друг друга поддерживают и в трудные моменты всегда выручают. Удалось в первую очередь потому, что для нее человеческий фактор в производстве играет первостепенную роль, поэтому многие сотрудники работают с самого первого дня открытия гостиничного комплекса: старший администратор Н. В. Трапезникова, дежурные Г. Н. Каштанова, Т. С. Гурьянова, С. В. Чеснокова, горничная Н. А. Губкина, бухгалтер-калькулятор Н. В. Ахвердиева, уборщик служебных помещений Н. М. Абдулвагабова, замечательные повара М. А. Мельникова и О. Г. Щербакова. Продолжает удивлять своим кулинарным искусством посетителей заведующий производством А. В. Гавричев, который начинал в ресторане официантом.

Работа в сфере обслуживания не из легких и требует постоянного внимания. Поэтому Ирине Федоровне часто приходится задерживаться на работе. Но домашние - муж и дети - Ирину Федоровну понимают. Благодаря их поддержке она может полностью отдаваться любимой работе и выполнять ее как можно лучше.

В книге отзывов посетителей много теплых слов написано в ее адрес и в адрес сотрудников, с которыми она работает. А это самая важная оценка их труда.



Зав. производством  
А. В. Гавричев



Повар М. А. Мельникова

ральную районную больницу с прѣсьюбой, чтобы его взяли на временную должность.

«Как-то, - смеясь, рассказывает Наталья Владимировна, - наш главврач сказал мне, что сейчас придет новая медсестра и я должна с ней познакомиться. Когда я увидела входящего стеснительного парня, меньше всего думала о том, что это и есть новая «медсестра». Потом разговорились. Встречались на танцах. Больше всего мне в нем нравилось тонкое чувство юмора. Наверное, прежде всего поэтому я согласилась выйти за него замуж». Действительно, мало кто мог подумать, что робкий, не очень общительный будущий врач завоюет сердце красавицы-певуны. Но завоевал.

«Выпускников Казанского мединститута не посылали работать на Ямал, - продолжает Трапезникова. - Пришлось приложить массу сил, обратиться в окружной отдел здравоохранения. Вокруг меня всегда были прекрасные люди. И они помогли. Михаила взяли на работу в Салехард. Пришлось и мне ехать вместе с ним, хотя сердце мое оставалось в Тарко-Сале. Но спустя некоторое время мы вернулись сюда уже вместе. Так, наконец, соединилось все, что я любила и люблю: мой муж, мой поселок и я. Потом добавился и наш сын. К тому времени зарплата моя явно была меньше, чем необходимо семейному бюджету. Приняла решение идти на работу к геологам. Работала у вышкомонтажников, на вертодроме, в экспедиции, в объединении «Пурнефтегазгеология». Тогда я ближе познакомилась с легендарными геологами. Узнала буровых мастеров, бригадиров Глебова, Снимщикова, Смирнова, руководителей ВМК Сингатулова, Аулова. Всех, конечно, не перечислить. Но каждый из этих людей - личность. И я благодарна судьбе за то, что мне удалось с ними познакомиться, а с некоторыми и подружиться. Не знаю, как сложилась бы жизнь, не будь у нас таких руководителей, как Анатолий Иванович Острягин. Нет, наверное, таких проблем, с которыми мы не обращались бы к нему. Могу с уверенностью сказать, что если Анатолий Иванович обещает что-то решить, он решит. Если вдруг нет, обязательно объяснит почему. Отличительная черта всех руково-

дителей, с которыми я встречалась - требовательность и еще раз требовательность. Иначе в геологии невозможно. И еще одна черта - самоотдача. Бригада, цех, экспедиция не будут хорошо работать, если руководитель не убедит их собственным примером. Поэтому они по-настоящему горят на работе. К сожалению, иногда сгорают раньше, чем другие, более равнодушные».

В 1985 году в Тарко-Сале построили самую первую гостиницу «Геопур». И Наталья Владимировна решила пойти туда на работу. Опыт работы с кадрами у нее был, чувство ответственности тоже. Ее приняла на должность старшего администратора. Это только на первый взгляд кажется, что в работе администратора ничего сложного нет, а на самом деле...

Сфера обслуживания - одна из самых трудных. Угодить клиентам непросто. Очень трудно суметь соблюсти грань между требовательностью к тому, чтобы клиент соблюдал порядок, и умением оказать услуги так, чтобы в конечном итоге не было никаких претензий к сервису. Требования к персоналу в новой гостинице были очень высокие. «В сильные морозы в помещении было достаточно прохладно, - вспоминает Наталья Владимировна. - но ходить все должны были в белых блузках, темных юбках и тонких колготках. Штатный персонал для работы тщательно отбирали. Работа с клиентами насколько интересна, настолько и сложна. Хороший администратор должен быть и психологом, чтобы суметь наладить отношения с любым клиентом, проявить к нему должное внимание. К примеру, такой, на первый взгляд, казалось бы, пустяк - запомнить номер комнаты, где прошлый раз останавливался тот или иной гость и предложить ему в следующий раз, постояльцы гостиницы очень ценят. А о том, чтобы в номерах был порядок, и говорить не приходится - это норма, от которой никаких отступлений не может быть».

Обслуживающий персонал, который сегодня работает в «Геопуре», со своими обязанностями справляется. Многочисленные записи и даже стихи в книге отзывов свидетельствуют об этом.

Светлана ЗОРИНА, фото автора

# 70 ЛЕТ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ГАИ-ГИБДД

3 июля 2006 года ГАИ-ГИБДД Российской Федерации будет отмечать 70-летие со дня образования

## ДЕСЯТЫЙ ГОД НА ДОРОГАХ РАЙОНА

История создания и развития Пурпейского поселкового отделения милиции шла в другом порядке, нежели развивались населенные пункты на территории его обслуживания. На территории поселка Пурпе лишь с 1997 года был объявлен штат Пурпейского ПОМ численностью 35 человек, до этого охрану правопорядка осуществляли губкинские милиционеры. Подавляющее большинство из 17 первых сотрудников созданного отделения милиции, приступивших к исполнению обязанностей с 1 июня, были переведены из Губкинского ГОВД. В их числе и два инспектора дорожно-патрульной службы ГАИ - прапорщик милиции Александр Федорович СИМОНОВ и младший сержант милиции Вячеслав Ильич КИРИЛЛОВ.

В тот же период параллельно формировалось Ханымейское поселковое отделение милиции, обособившееся в 1994 году от Муравленковского ГОВД как пункт милиции. В числе его шести сотрудников тогда нес службу первый инспектор дорожно-патрульной службы Вячеслав Геннадьевич ФАРЛЕНКОВ - ныне старший прапорщик милиции, милиционер-водитель дежурной части Ханымейского ПОМ.

До нынешнего дня численность сотрудников ГИБДД, несущих службу в Пурпейском и Ханымейском отделениях милиции и составляющих единый отдел ГИБДД, достигла 41 штатной единицы.

Для удобства жителей этой части Пуровского района, ранее вынужденных решать все проблемы, связанные с транспортом, в районном центре, в поселке Пурпе было создано полноценное подразделение Госавтоинспекции практически с полной структурой. Кроме взвода ДПС в его составе действуют регистрационно-экзаменационная группа, группа административной практики, работают инспекторы технического и дорожного надзора, агитации и пропаганды. Территория обслуживания подразделения огромна и простирается от восточной границы района, включая поселок Толька, до Ханымея. Сеть автодорог различных категорий, в том числе зимников, составляет более двух тысяч километров. На этой территории расположено большинство нефтяных и газовых месторождений юга Ямало-Ненецкого автономного округа и несколько вахтовых поселков нефтегазодобывающих предприятий. Помимо



Сотрудники ГИБДД Ханымейского ПОМ

личного транспорта пуровчан, по дорогам движется довольно большое количество технологического транспорта.

Нужно отметить, отдел ГИБДД ОВД МО Пуровский район с дислокацией в поселках Пурпе и

Ханымей был создан очень своевременно. С открытием федеральной автодороги Сургут - Салехард, проходящей через эту часть территории района, движение автотранспорта здесь увеличилось в несколько раз. Достаточно посмотреть анализ выявленных нарушений и дорожно-транспортных происшествий, чтобы понять, что нагрузка на личный состав подразделения резко возросла. Возьмем, к примеру, 2003 год: по сравнению с предшествующим вдвое увеличилось количество выявленных нарушений Правил дорожного движения, тогда же резко выросла и аварийность на обслуживаемых участках федеральной автодороги. Тем не менее, сотрудникам ГИБДД удалось взять под контроль и стабилизировать ситуацию - за последние два года эти показатели не имеют тенденции к росту. За прошедшие 5 месяцев текущего года общая аварийность снизилась вдвое, а количество дорожно-транспортных происшествий, совершенных по вине иногородних водителей,



Сотрудники ГИБДД Пурпейского ПОМ

почти втрое по сравнению с тем же периодом прошлого года. Существенно - на десятки процентов - уменьшилось количество выявленных грубых нарушений Правил дорожного движения, таких, например, как управление транспортом в состоянии опьянения. По вине пешеходов или с участием детей ДТП не зарегистрировано.

У сотрудников отдела давно и прочно налажены связи со средствами массовой информации района - на страницах «СЛ», в теле- и радиоэфире регулярно выходят материалы по проблемам дорожного движения. Такая профилактическая работа, безусловно, является одной из препосылок к положительной динамике.

Наряду с исполнением прямых своих обязанностей - контроль дорожного движения и профилактики ДТП, предупреждение совершения преступлений на транспорте - личный состав отдела несет службу по охране общественного порядка. С этой целью в выходные и праздничные дни увеличивается плотность нарядов милиции за счет дополнительных нарядов ДПС. На месторождениях нефте- и газодобывающих предприятий проводятся рейдовые мероприятия. В иных случаях это делается за счет личного времени личного состава отдела. И общая результативность таких мероприятий весьма высока. С начала года сотрудники отдела ГИБДД, несущие службу в Пурпе и Ханымее, раскрыли 16 преступлений, подпадающих под разные статьи Уголовного кодекса, в том числе задержаны три транспортных средства при незаконной перевозке нефтепродуктов. По этим фактам также возбуждены уголовные дела.

С такими показателями вступил отдел ГИБДД Пуровского района с дислокацией в поселке Пурпе в десятый год со дня своего рождения. И накануне 70-летия Госавтоинспекции вышестоящее руководство, надеемся, высоко оценит деятельность нашего подразделения - в управление ГИБДД Управления внутренних дел Ямало-Ненецкого автономного округа направлены представления на 10 сотрудников для различных поощрений.

**Р. КАНТЮКОВ,**  
старший инспектор  
отдельной роты ДПС,  
старший лейтенант  
милиции

**Алло! Редакция?**

# Народ ХОЧЕТ знать



**В редакцию можно звонить в рабочее время по телефону: 2-14-07. А можно и написать: 629850, г. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. Задавайте свои вопросы, высказывайте замечания, предложения.**

**АНОНИМНЫЕ ЗВОНКИ НЕ ПРИНИМАЮТСЯ.**

В рубрику «Народ хочет знать» постоянно поступают вопросы от жителей ул. Водников, д. 5, 6, 7, 9 г. Тарко-Сале. Основные проблемы, которые их беспокоят:

- **переполненные септики, сливающиеся всегда в огромную лужу;**
- **сваленные в кучи во дворах стройматериалы, непонятно кем и когда привезенные;**
- **отсутствие детских игровых площадок;**
- **невозможность подъехать и подойти к домам из-за постоянно затопленных подходов к подъездам.**

По словам жителей, такая ситуация повторяется каждый год. Их волнует вопрос: **можно ли в этом году рассчитывать на то, что власти обратят внимание на этот микрорайон и наведут там порядок?**

С этим вопросом мы обратились в городскую администрацию. Комментарий по этому поводу дала управляющая делами администрации города И. Г. ПОТИХА: «30 мая произведена залповая откачка септиков и луж по данным адресам. Работали все АС-машины, вывезено 190 куб. м. Были произведены контрольные замеры уровня септиков до откачки, непосредственно после откачки и через 5 часов после откачки. Сразу после откачки септики были пусты, также ушла вода из-под домов, исчезли лужи. Через 5 часов уровень вод поднялся практически до прежнего уровня. Данная ситуация службам ЖКХ знакома, подобная картина наблюдается в районе улиц Строителей, Энтузиастов. Переполненные ямы - результат не плохой работы коммунальных служб, а высокого уровня грунтовых вод. После прохождения паводка и понижения уровня воды в реке ситуация изменится.

Сваленные кучи стройматериалов, а также всевозможные пристрой, временные гаражи и т. п. - ни что иное, как отношение самих жителей, ваших соседей, к вам и к своим дворам. Во вре-

мя проведения субботника виновникам захламления выписаны предписания по очистке территории от построек и строительного мусора. Они находятся на контроле, работа продолжается. Всем жителям (особенно касается жителей частного сектора) необходимо иметь в виду, что захламление территории, а также складирование строительных материалов в местах общего пользования является административным правонарушением. Администрация намерена бороться с данными правонарушениями вплоть до судебного разбирательства».

**- Почему с апреля этого года увеличилась оплата за содержание жилищного фонда, а улучшений в обслуживании не наблюдается? Возникает закономерный вопрос: «За что я плачу деньги?»**

**Вопрос задала О. Н. Киреева.**  
За ответом мы обратились в ООО «КС+». Генеральный директор Ю. А. СПИРИДОНОВ ответил нам следующее: «С 1 апреля 2005 года по 1 апреля 2006 года нашему предприятию бюджет оплачивал дотацию в виде 30 % от общего тарифа. Население в то же время платило 70 %. С 1 апреля этого года население перевели на стопроцентную оплату ЖКУ. Возникла парадоксальная ситуация. Для населения тариф увеличился на 29 %, а для предприятия снизился на 11 % (в настоящее время тариф на уровне 2003 года). С главами поселений был разработан и утвержден для нас перечень работ

под новый тариф. В соответствии с этим перечнем, по статье «Санитарное содержание» мы не убираем придомовую территорию и места общего пользования, а только контейнерные площадки. Если при этом снизилось качество производства работ или увеличилось время выполнения заявок, звоните нам по тел.: 2-12-12, 2-25-60, 2-16-08 или приходите в офис, расположенный по адресу: ул. Геологов, д. 7. Мы обязательно рассмотрим каждую жалобу. Сейчас рассматривается вопрос о выделении нашему предприятию дополнительных денежных средств из местного бюджета. Тогда станет возможным оказание всего спектра услуг в соответствии с правилами содержания и эксплуатации жилищного фонда».

**Ред.:** Установленные размеры оплаты за содержание и текущий ремонт жилых помещений муниципального жилищного фонда в г. Тарко-Сале были утверждены Постановлением главы Пуровского района от 29 марта 2006 года № 37 и опубликованы в газете «СЛ» от 31 марта 2006 года № 13. Приложения к постановлению были опубликованы в специальном выпуске газеты «СЛ» от 7 апреля 2006 года № 14. Также ставки по содержанию и ремонту жилья для населения муниципального жилищного фонда, обслуживаемого ООО «КС+» в г. Тарко-Сале, напечатаны на обратной стороне счета-квитанции за апрель 2006.

**Дежурила по рубрике  
Елена ТКАЧЕНКО**

## ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Администрация МО поселок Пурпе имеет возможность предоставить земельный участок под строительство жилого дома, общей площадью 0,0432 га, расположенный по адресу: п. Пурпе, ул. Аэродромная, участок № 30 «А».

**Характеристика земельного участка:**  
кадастровая стоимость земельного участка - 277318 руб. 08 коп.;  
**вид функционального использования** - земли под домами индивидуальной застройки.

**За справками обращаться в администрацию МО поселок Пурпе, в отдел по земельным вопросам или по телефону: 6-70-11.**

# ОСТРОВОК ДЕТСТВА



**Н. ЗАДОРНАЯ, методист  
подросткового клуба  
«Островок», г. Тарко-Сале**

**«Детство, детство, детство -  
это свет и радость,  
Это песни, это дружба и мечты,  
Детство, детство, детство -  
это краски радуг,  
Детство, детство, детство -  
это я и ты!»**

Слова этой часто звучавшей в прошлые годы песни часто вспоминаются сегодня. К сожалению, детство теперешних детей и детей, живших в Советском Союзе, значительно отличается. Сегодня уже нельзя сказать, что у всех юных россиян оно счастливое. Не дадут забыть о существующих проблемах маленькие бомжи на вокзалах и значительно увеличившееся количество «отказников» в роддомах. Стали обыденными беспризорность и безнадзорность, наркомания, выросло число малолетних преступников и проституток, проявилось еще одно явление - детская порнография. И это далеко не полный перечень существующих проблем современного детства.

Все мы - родители и, как все родители, хотим своим детям добра. Хотим, чтобы они выросли людьми хорошими - добрыми, честными и трудолюбивыми. И, казалось бы, все делаем для этого. Но как часто открывается, что делаем что-то не то и не так, когда поведение, взгляды, поступки, характер сына или дочери оказываются не такими, как ожидали. Многие родители вступают в борьбу со своим ребенком, пытаются перевоспитать, исправить, направить на путь истинный. Но, как правило, проигрывают и родители, и дети: вырастает стена непонимания,

**Подростковый клуб - пространство особого смысла и деятельности, решающее многие проблемы подросткового возраста. Это пространство свободного общения детей, удовлетворения каждым из них своих, сугубо индивидуальных интересов, приобретения новых знаний, новых друзей и интересных взрослых, место, где можно проявить себя, понять себя, найти занятие по душе, подготовиться к взрослой жизни и даже изменить мир вокруг себя.**

отчуждения. И тогда наступает пора отчаяния, поисков выхода из тупика. К кому обратиться? Где искать понимание?

Подростковый клуб «Островок» - место встреч для всех ребят, для тех, кто хочет быть понятым, для тех, кто хочет реализовать себя, узнать и почувствовать свою неординарность и значимость, привести в порядок свои мысли и эмоции. Клуб «Островок» - место, где всегда рады не только детям, но и родителям наших мальчишек и девчонок.

В нашем клубе есть своя педагогическая заповедь: «Запретить легче, чем разрешить». И поэтому главным словом у нас стало слово «можно». Наверное, в этом и кроется секрет популярности клуба среди подростков. У нас можно обращаться к педагогам по любому вопросу и можно отказаться от порученного дела, когда не видишь смысла в его выполнении. У нас можно придумать своё мероприятие и можно сказать педагогу, когда он несправедлив. Этим правилам следуют все педагоги нашего клуба и «островитяне», но главной остается все же позиция: не смотреть

на детей сверху вниз, не указывать, а делать все на равных. Пусть пробуют, пусть учатся, пусть ошибаются и снова пробуют, а мы рядом, мы всегда поможем.

Зная, что интересы детей очень разные, мы стараемся учесть, по возможности, как можно большую их часть, наиболее востребованную. Работа объединений «Самodelкин», «Пятый элемент», «Дебат-клуб», «Я - вожатый», «Аккорд» и ряда других как раз и направлена на то, чтобы дать ребятам возможность проявить себя, реализовать свои силы и возможности. Своим воспитанникам мы помогаем стать добрыми, уверенными и самостоятельными людьми. Постоянно с ребятами обсуждаем их личную ответственность за свое поведение, отношение к учебе. Очень часто встает вопрос о взаимоотношениях с родителями. Ребята делятся с нами своими проблемами, планами на будущее, рассказывают о школьной жизни.

Мы всегда рады, когда к нам приходят папы и мамы, рассказывают о своих детях и советуются по проблемам воспитания. Связь педагог - родитель - ребенок, к сожалению, в последние годы утратила свои



**Фото на память после  
награждения активистов  
клуба «Островок»  
за 2005-2006 учебный год**

прочные узы и зачастую сводится лишь к редкому общению на родительском собрании, да и то чаще с негативным оттенком. Думаем, что проводимые встречи с родителями в подростковом клубе с вручением наград детям, грамот за активное участие и благодарственных писем, проведение бесед и решение конфликтных ситуаций с подрастающим ребенком, проведение совместных праздников, концертов для родителей и есть альтернатива школьным собраниям, на которых успешность ребенка видится немногим одноклассникам.

Особое внимание в клубе уделяется профилактике курения, употребления спиртных напитков и наркотиков. Беседы, краткие сообщения, экспресс-консультации, тренинги, игры - все это, мы надеемся, даст свои положительные результаты в дальнейшем.

Деятельность нашего клуба очень разнообразна в течение всего года. Осень, зима и весна - общение, работа объединений по интересам, праздники, конкурсы, походы, игры и многое другое. А летом наш коллектив работает по специальной программе «Каникулы». По всему городу мы организуем детские площадки, на которых педагоги клуба проводят с детьми игры, конкурсы, эстафеты, ходят в походы, участвуют в городских мероприятиях. В 2005 году, в начале июня, нашим коллективом впервые был организован полевой лагерь волонтеров «Ровесник», в котором приняли участие 36 человек, а уже в этом году в нем планируется участие 52 человек, в том числе команд из Пуровска и Уренгоя. Программа лагеря предусматривает работу специалистов из 17 ОГПС, ГО и ЧС, ЦРБ. Ребята пройдут курс обучения «Школа безопасности», по окончании которого станут участниками большой игры на местности «Эпицентр».

Фото из архива клуба «Островок»

## СТРОКИ БЛАГОДАРНОСТИ

Администрация, педагоги и воспитатели подросткового клуба «Островок» поздравляют шефов - ОАО «Пургеофлот» - с началом навигации и искренне благодарят генерального директора Сергея Николаевича Шептуна за оказываемую неоценимую помощь клубу в организации палаточного лагеря «Ровесник». Желаем Вам и вашему коллективу благополучия и процветания.

Также выражаем огромную благодарность генеральному директору ОАО «Пурнефтегазгеология» Александру Александровичу Донцову за шефскую помощь в организации палаточного лагеря «Ровесник» и постоянно оказываемое внимание воспитанникам - «островитянам». Спасибо за теплые слова и замечательный подарок в День защиты детей.

Еще от всей души благодарим молодежную организацию ООО «Тарко-саленфтегаз» за проявленную инициативу в проведении совместного мероприятия с ребятами клуба, посвященного Дню защиты детей, огромное спасибо за подарки. Будем рады дальнейшему сотрудничеству.

## Дела школьные

### ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ УРОК ПИСЬМА»

В целях возрождения российских традиций эпистолярного жанра, привлечения внимания школьников к ценностям родного языка, поддержки педагогов в разработке новых методик проведения уроков, на которых дети и подростки получают навыки правильного написания письма разного стиля, с 1 апреля по 1 мая 2006 года был проведен районный этап Всероссийского конкурса «Лучший урок письма».

В конкурсе приняли участие педагоги и обучающиеся из шести общеобразовательных учреждений района (Ханымейская средняя общеобразовательная школа № 1, Ханымейская средняя общеобразовательная школа № 2, Ханымейская общеобразовательная школа № 3, Пурпейская средняя общеобразовательная школа № 2, Тарко-Салинская основная общеобразовательная школа № 3, Самбургская средняя общеобразовательная школа-интернат).

Были представлены методические разработки проведения урока написания письма и писем от учащихся по номинациям: «Письмо моей семье»; «Письмо президенту»; «Яркое событие моей жизни»; «Мой учитель»; «Хочу рассказать тебе о своем родном крае».

Работы победителей и призеров районного этапа были направлены в Салехард для участия в окружном этапе конкурса. Члены окружной экспертной комиссии отметили творческий характер работ, оригинальность мышления наших участников. Победителями и призерами окружного этапа конкурса стали: САМАРЬЯН Ирина, ученица Ханымейской средней общеобразовательной школы № 1 - I место в номинации «Хочу рассказать тебе о своем родном крае»; ГРИЩЕНКО Мария, ученица Пурпейской средней общеобразовательной школы № 2 - I место в номинации «Самое яркое событие в моей жизни»; ГАЕВА Екатерина, ученица Ханымейской средней общеобразовательной школы № 3 - III место в номинации «Мой учитель»; СЕМЕНОВА Елена Владимировна, учитель русского языка и литературы Ханымейской средней общеобразовательной школы № 1 - III место в номинации «Методические разработки уроков письма».

Е. ТОКАРЕВА, методист департамента образования

## СКАЗКА УЧИТ ДОБРУ И СПРАВЕДЛИВОСТИ

В ряду добрых традиций школы-интерната села Самбург стоит фестиваль инсценированной сказки. Шестой год подряд все классы с первого по одиннадцатый представляют на суд одноклассников, друзей, родителей и учителей самостоятельные постановки сказочных сюжетов. Участники фестиваля были разделены на три группы: начальное звено (1-4 кл), среднее (5-7 кл.) и старшее (8-11 кл.). В каждом из звеньев были показаны сказки народов мира и сказки на новый лад.

Два фестивальных дня выявили явных лидеров сказочной эстафеты. Победителями среди младшей группы стали ученики 3 «А» класса, инсценировавшие под руководством педагогов Т. Мелинте и Р. Суббота английскую сказку «Волшебник и мышь». Первыми среди участников среднего звена стали ребята из 7 «Б» класса. Они вместе с классным руководителем А. Портовой поставили известную всем детям сказку «Репка». Лучшей работой старшеклассников жюри посчитало представление венгерской сказки «Полушубочек». Совместные усилия по подготовке выступления артистов из 10 «Б» и учителя И. Икалюк принесли классу заслуженную победу.

Несомненно, фестиваль нужен, у него много хороших сторон. Здесь есть изучение сказочного наследия, фантазии по оформлению сцены, работа над костюмами героев и общая деятельность детей и взрослых. Немного огорчил выбор некоторых коллективов в пользу постановок «на неприглядный лад», где граница положительного с вульгарным была очень прозрачной.

Поэтому напоследок хочется напомнить всем, что сказка служит возрождению и сохранению культуры и традиций народа, учит добру и справедливости.

О. АЛФЕРОВА, с. Самбург.  
Фото автора

Хорошая пора - каникулы!



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
главы города Тарко-Сале

от 6.06.2006 г. № 243

г. Тарко-Сале

**О мерах по охране лесов и оленьих пастбищ от пожаров на территории муниципального образования город Тарко-Сале в 2006 году**

В соответствии с Лесным кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 9.09.1993 г. № 886 «Об утверждении Правил пожарной безопасности в лесах Российской Федерации», Постановлением губернатора ЯНАО от 11.05.2006 г. № 210-А «Об утверждении плана мероприятий по охране лесов и оленьих пастбищ от пожаров в пожароопасный сезон 2006 года на территории ЯНАО», Постановления главы района от 25.05.2006 г. № 80 «О мерах по охране лесов и оленьих пастбищ от пожаров на территории муниципального образования Пуровский район в 2006 году»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить план мероприятий по подготовке к пожароопасному периоду и обеспечению охраны лесов и оленьих пастбищ от пожаров на территории муниципального образования город Тарко-Сале в 2006 году (приложение 1).

2. Создать на пожароопасный период с 1 июня по 15 сентября 2006 года оперативный штаб по борьбе с лесными и тундровыми пожарами в следующем составе:

КУЛИНИЧ А. Г. - заместитель главы администрации г. Тарко-Сале, руководитель оперативного штаба;

ЧУГУНОВ А. В. - заместитель главы администрации г. Тарко-Сале, заместитель руководителя оперативного штаба;

ЯНКОВСКАЯ Т. М. - главный специалист по делам ГО и ЧС администрации г. Тарко-Сале, заместитель руководителя оперативного штаба;

ДОРОФТЕЙ Н. В. - главный специалист по делопроизводству администрации г. Тарко-Сале, ответственный секретарь оперативного штаба.

Члены оперативного штаба:

КИРПИКИН Р. В. - начальник ПЧ-99 17 ОГПС;

БУЧКОВ В. Н. - начальник МОБ ОВД МО Пуровский район;

КАЧАЛКОВ С. А. - начальник пожарно-химической станции ФГУ «Таркосалинский лесхоз»;

МАВЛЮТОВ А. С. - директор ТС филиала МУП «ПЭС»;

ГРИГОРЬЕВ В. В. - и.о. директора ТС филиала МУП «ПКС»;

СПИРИДОНОВ Ю. А. - генеральный директор ООО «КС+»;

ЛИСОВСКИЙ В. П. - директор ООО «Пургазсервис».

3. Руководителям организаций, предприятий, ведущих работу в лесном фонде и на оленьих пастбищах:

3.1. Создать на пожароопасный период лесопожарные формирования из числа рабочих, служащих и других граждан, обеспечить их необходимым противопожарным оборудованием и средствами тушения лесных пожаров.

3.2. Организовать дежурство лесопожарных формирований с транспортными средствами, противопожарным оборудованием и инвентарем в местах, согласованных с ТС лесхозом.

3.3. Издать приказы о назначении должностных лиц, ответственных за мобилизацию сил и средств, созданных в организации для тушения лесных и тундровых пожаров.

3.4. Зарегистрировать в ТС лесхозе районы выполнения полевых работ в пожароопасный период с представлением схем и графиков их передвижения на период с 1 июня по 1 сентября 2006 года.

3.5. Рекомендовать заключить договоры с ТС авиабазой ГУ «Управление аварийно-спасательной службы авиационной охраны лесов и поисково-спасательных работ» о привлечении сил и средств авиабазы, обслуживающей территорию МО Пуровский район, для тушения лесных и тундровых пожаров на территории своих лицензированных участков.

3.6. Ограничить использование вездеходной и гусеничной техники в период чрезвычайной горимости и не допускать ее использование без искрогасителей.

4. МОБ ОВД МО Пуровский район оказывать содействие:

4.1. В осуществлении контроля за соблюдением правил пожарной безопасности в местах массового отдыха населения.

4.2. В проведении проверок (дознаний) по пожарам, расследовании случаев их возникновения в лесах и тундре по вине физических и юридических лиц и привлечении виновных к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

5. Запретить доступ населения в леса при наступлении четвертого и пятого класса пожарной опасности с выставлением по транспортным путям постов охраны и милиции. Не распространять ограничения пребывания граждан в лесах на должностных лиц, которые исполняют свои должностные обязанности.

6. Руководителям предприятий, организаций, учреждений независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности:

6.1. При чрезвычайной горимости для ликвидации лесных пожаров выделять Тарко-Салинскую авиабазу ГУ «Аварийно-спасательная служба авиационной охраны лесов и поисково-спасательных работ» отделения пожаротушения в количественном составе из 5-7 человек, предварительно обученных и подготовленных, оснащенных инвентарем и средствами индивидуальной защиты. Списки отделений (с указанием Ф.И.О., должности, контактных телефонов) представить в адрес администрации города (каб. № 11) в срок до 8.06.2006 г.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации г. Тарко-Сале А. Г. Кулинича.

Приложение 1  
к Постановлению главы МО  
город Тарко-Сале от 6.06.2006 № 243

**ПЛАН**  
**мероприятий по подготовке к пожароопасному периоду и обеспечению охраны лесов и оленьих пастбищ от пожаров на территории МО город Тарко-Сале в 2006 году**

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Срок исполнения
<b>1. Мероприятия по предупреждению возникновения лесных и тундровых пожаров</b>			
1.1	Проведение агитационно-разъяснительной работы среди лесопользователей, населения, в учебных заведениях, в общественных организациях, деятельности которых связана с посещением лесов (общества охотников, рыболовов) о значении леса, необходимости осторожного обращения с огнем, соблюдения других требований пожарной безопасности в лесах и действий при обнаружении пожара (памятки, щиты)	Отдел по делам ГО и ЧС администрации МО г. Тарко-Сале	Постоянно в период подготовки и в течение пожароопасного сезона
1.2	Обустройство мест массового отдыха населения в лесах (ремонт существующих и строительство новых беседок, стоянок, мест курения и т.д.)	Отдел по благоустройству администрации МО г. Тарко-Сале	Май-июнь
1.3	Приведение противопожарного оборудования для тушения пожаров в соответствие с нормами, утвержденными Правилами пожарной безопасности в лесах РФ в местах расположения объектов и зон проведения культурно-массовых и других мероприятий	Руководители ОЭ, имеющих объекты в лесной зоне и на оленьих пастбищах	с 1.06.2006
1.4	Проведение работы по очистке мест от порубочных остатков на закрепленных территориях, линиях ЛЭП, нефтегазопроводах, автомобильных дорогах, территориях огнеопасных производств и складов	Руководители ОЭ, имеющих объекты в лесной зоне и на оленьих пастбищах	До 10.06.2006
<b>2. Мероприятия по предупреждению распространения лесных пожаров</b>			
2.1	Устройство минерализованных полос	Руководители ОЭ, имеющих объекты в лесной зоне и на оленьих пастбищах.	Июнь-июль
2.2	Уход за минерализованными полосами	Руководители ОЭ, имеющих объекты в лесной зоне и на оленьих пастбищах.	До 15.09.2006
2.3	Организация и проведение проверок взрывопожароопасных объектов	Отдел по делам ГО и ЧС администрации города	До 16.06.2006
2.4	Разработка противопожарных мероприятий по недопущению распространения лесных и тундровых пожаров на строения	Руководители объектов экономики	До 10.06.2006
2.5	Приведение в надлежащее состояние противопожарного водоснабжения, проезда к пожарным гидрантам, зданиям, сооружениям и открытым водоемам	Отдел по благоустройству администрации г.о-рода, отдел по делам ГО и ЧС администрации и города, ПЧ-99	До 10 июня
<b>3. Организационно-технические мероприятия</b>			
3.1	Проведение учений (тренировок) отделений (формирований) пожаротушения по тушению условного пожара с целью проверки их готовности	Отдел по делам ГО и ЧС администрации города, руководители ОЭ	Июнь
3.2	Определение комплекса мер по подготовке населения к экстренной эвакуации	Отдел по делам ГО и ЧС администрации города, управление ЖКХ администрации города	Июнь
3.3	Создание лесопожарных формирований из числа привлеченных к тушению лесных пожаров организаций и граждан, обеспечение готовности этих формирований к немедленным выездам в случае возникновения лесных пожаров по заявкам лесхоза	Отдел по делам ГО и ЧС администрации города, руководители предприятий, организаций, учреждений, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности	В течение пожароопасного сезона
3.4	Оказание содействия организациям, предприятиям, учреждениям, на которые возложены охрана и защита лесов, и лесопользователям в строительстве дорог противопожарного назначения, в обеспечении ГСМ лесопожарных формирований		
<b>4. Общие мероприятия</b>			
4.1	При условиях сухой, жаркой, ветреной погоды или при получении штормового предупреждения временно приостановить проведение пожароопасных работ (топка печей, кухонных очагов, котельных установок работающих на твердом топливе, сжигание травы возле зданий, сооружений, жилых домов и т.д.)	Руководители ОЭ, предприятий, учреждений	В течение всего пожароопасного периода



4.2	Ограничить посещение лесов жителям и гостями города в пожароопасный период	МОБ ОВД	При наступлении IV и V класса пожарной опасности
4.3	Своевременно очищать от горючих отходов, мусора, сухой травы пределы противопожарного расстояния между зданиями, сооружениями, складами, а также участки между жилыми домами	Руководители ОЭ, ООО "КС+"	В течение всего пожароопасного периода
4.4	Организовать локальную защиту объектов и участков территории, примыкающих к лесным массивам	Руководители ОЭ, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности	До 10.06.2006
4.5	Организовать круглосуточное дежурство на территории объектов и прилегающей лесотундровой зоны силами работников своих предприятий	Руководители ОЭ, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности	На период всего пожароопасного сезона
4.6	Создать необходимый резерв первичных средств пожаротушения и огнетушащих веществ (вода, пенообразователь, порошок)	Руководители ОЭ, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности	До 10.06.2006
4.7	Обеспечить готовность пожарных (лесопожарных) формирований объектов экономики	Руководители ОЭ, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности	До 10.06.2006
4.8	Выделить необходимые силы и средства быстрого реагирования для использования в зоне ЧС, расследования очагов возникновения пожаров, обеспечивать поддержание общественного порядка в городе, на предприятиях, оказавшихся в зоне ЧС	МОБ ОВД	Исходя из создавшихся условий
4.9	Оказывать содействие работникам лес-хоза в привлечении сотрудников мили-ции к патрулированию мест массового пребывания населения в лесах города	МОБ ОВД	В течение всего пожароопасного периода
4.10	Произвести работы по замене ветхой электропроводки в жилом секторе города	ТС филиал МУП "ПЭС"	До 20.06.2006
4.11	Обеспечить пресечение фактов самовольной застройки и размещения на придомовых территориях временных строений (гаражи, сараи, блок-контейнеры), организовать снос бесхозных временных жилых строений и ветхого жилья	Отдел по благоустройству администрации города, управление ЖКХ администрации города	До 30.06.2006

4.12	Организовать работу, направленную на недопущение использования под проживание лицами без определенного места жительства ветхих и аварийных жилых домов, сооружений и помещений теплотсетей	МОБ ОВД, управление ЖКХ, ТС филиал МУП "ПКС"	Постоянно
4.13	Пресечь использование организациями и предприятиями подвальных, цокольных и технических этажей жилых зданий в качестве складских помещений и мастерских	Управление ЖКХ, МОБ ОВД, руководители предприятий, организаций, учреждений	Постоянно
4.14	Определить место сжигания мусора на полигоне ТБО, установить круглосуточное дежурство обслуживающего персонала во избежание распространения огня на территорию лесного массива	ООО "КС+"	До 10.06.2006
4.15	Запретить въезд автотранспорта и техники в лесную и тундровую зону необо-рудованного искрогасителями, запретить разведение костров, сжигание порубоч-ных остатков, мусора на свалках, выжигание сухой травы	Руководители предприятий, организаций, учреждений	С 5.06.2006 по 19.09.2006
4.16	Изготовить и установить в местах массового отдыха горожан стелды и аншлаги о запрещении въезжать в леса, пользоваться открытым огнем, на съездах с дорог поставить шлагбаумы	ТС лесхоз,отдел по благоустройству города	Изготовить к 15.06.2006, установить с наступлением сухой и жаркой погоды
4.17	Обратить особое внимание на недопущение возгорания ягеля при окуривании животных от укусов moskitov	Директор СПК "Верхне-Пуровский"	На период всего пожароопасного сезона
4.18	Выделять ТС авиабазе ГУ "Аварийно-спасательная служба авиационной охраны лесов и поисково-спасательных работ" отделения пожаротушения в коллективном составе из 5-7 человек, предварительно обученных и подгото в-ленных, оснащенных инвентарем и средствами индивидуальной защиты	Руководители пред-приятий, организаций, независимо от форм собст-венности и ведомст-венной принадлежности	При чрезвычайной горимости
4.19	Не допускать отвлечения работников пожарной охраны, лесного хозяйства и их технических средств на работы, не связанные с предупреждением и тушением пожаров	ПЧ-99, ТС лесхоз	На период всего пожароопасного сезона

Глава города А. И. БУХАРОВ

**Пенсионный фонд информирует:**

ГУ - УПФР по Пуровскому району сообщает, что 9 мая 2006 года подписан Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы», в соответствии с которым предусматривается осуществление с 1 июля 2006 года ежемесячной денежной выплаты Героям Социалистического труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы.

Ежемесячная денежная выплата устанавливается и выплачивается территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации.

Заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты на следующий календарный год подается до 1 октября текущего года. В случае, если такое заявление до 1 октября текущего года не подано, в следующем календарном году Герою Социалистического труда и полному кавалеру ордена Трудовой Славы ежемесячная денежная выплата осуществляться не будет.

**Пенсионный фонд напоминает:**

Гражданам, получающим ежемесячную денежную выплату в ГУ - Управлении ПФР по Пуровскому району и желающим отказаться от получения набора социальных услуг на 2007 год, необходимо в срок до 1 октября 2006 года написать заявление об отказе от получения набора социальных услуг.

В том случае, если гражданин до 1 октября 2006 года не подал заявление об отказе от получения набора социальных услуг в 2007 году, сумма ежемесячной денежной выплаты будет осуществляться за вычетом стоимости набора социальных услуг - 477 рублей в месяц.

**У Вас финансовые трудности, оплата за квартиру превышает 18 % от доходов Вашей семьи - обращайтесь за предоставлением субсидий!!!**

**Воспользуйтесь своим правом, и Вам будут предоставлены субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг, в том числе за электричество и газ.**

**Интересующую Вас информацию можете получить по следующим телефонам:**

- г. Тарко-Сале - телефон: 2-19-59;**
- п. Уренгой - телефон: 9-19-92;**
- п. Пурпе - телефон: 6-70-14;**
- п. Ханымей - телефон: 4-12-16;**
- п. Самбург - телефон: 3-12-80.**

**СТРОКИ БЛАГОДАРНОСТИ**

**Родители и коллектив детского сада «Солнышко» благодарят Пуровскую ассоциацию «Ямал - потомкам!» за оказанную помощь в оформлении игровой комнаты. Отдел опеки и попечительства управления социальной политики администрации Пуровского района - за внимание и заботу о детях, особенно за подарки ко Дню защиты детей.**

**НАДЕЕМСЯ НА ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО.**

# ВСТУПАЕТ В СИЛУ ФЗ «О РЕКЛАМЕ»

В целях информирования участников рекламного рынка об изменениях в рекламном законодательстве публикуем Информационную записку Управления Федеральной антимонопольной службы по ЯНАО о характеристиках изменений в регулировании отношений в области рекламы в связи с принятием Федерального закона от 13.03.2006 № 38-ФЗ «О рекламе», который вступает в силу с 1 июля 2006 г.

**Общая характеристика изменений в регулировании отношений в области рекламы в связи с принятием Федерального закона от 13.03.2006 № 38-ФЗ «О рекламе»**

## 1. Общие положения

**1. Изменилось определение рекламы и уточнен круг информации, которая не является рекламой.**

Реклама - информация, распространенная любым способом, в любой форме и с использованием любых средств, адресованная неопределенному кругу лиц и направленная на привлечение внимания к объекту рекламирования, формирование или поддержание интереса к нему и его продвижение на рынке (статья 3).

Не является рекламой (статья 2):

информация, раскрытие или распространение либо доведение до потребителя которой является обязательным в соответствии с федеральным законом;

справочно-информационные и аналитические материалы (обзоры внутреннего и внешнего рынков, результаты научных исследований и испытаний), не имеющие в качестве основной цели продвижение товара на рынке и не являющиеся социальной рекламой;

сообщения органов государственной власти, иных государственных органов, сообщения органов местного самоуправления, сообщения муниципальных органов, которые не входят в структуру органов местного самоуправления, если такие сообщения не содержат сведений рекламного характера и не являются социальной рекламой;

вывески и указатели, не содержащие сведений рекламного характера;

объявления физических лиц или юридических лиц, не связанные с осуществлением предпринимательской деятельности;

информация о товаре, его изготовителе, об импортере или экспортере, размещенная на товаре или его упаковке;

любые элементы оформления товара, помещенные на товаре или его упаковке и не относящиеся к другому товару;

упоминание о товаре, средствах его индивидуализации, об изготовителе или о продавце товара, которое органично интегрировано в произведения науки, литературы или искусства и само по себе не является сведениями рекламного характера.

**2. Изменены некоторые существовавшие ранее определения терминов, используемых законодательством о рекламе, а также сформулированы определения новых терминов.**

Уточнены термины рекламодателя, рекламопроизводителя и рекламодателя, потребителя рекламы, ранее использованные в законодательстве о рекламе.

Появились определения новых терминов:

**объект рекламирования** - товар, сред-

ство его индивидуализации, изготовитель или продавец товара, результаты интеллектуальной деятельности либо мероприятие (в том числе спортивное соревнование, концерт, конкурс, фестиваль, основанные на риске игры, пари), на привлечение внимания к которым направлена реклама;

**товар** - продукт деятельности (в том числе работа, услуга), предназначенный для продажи, обмена или иного введения в оборот;

**спонсор** - лицо, предоставившее средства либо обеспечившее предоставление средств для организации и (или) проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия, создания и (или) трансляции теле- или радиопередачи либо создания и (или) использования иного результата творческой деятельности;

**спонсорская реклама** - реклама, распространяемая на условии обязательного упоминания в ней об определенном лице как о спонсоре;

**социальная реклама** - информация, распространенная любым способом, в любой форме и с использованием любых средств, адресованная неопределенному кругу лиц и направленная на достижение благотворительных и иных общественно полезных целей, а также обеспечение интересов государства;

**антимонопольный орган** - федеральный антимонопольный орган и его территориальные органы (статья 3).

**3. В целях предупреждения распространения завуалированной рекламы товаров, ограниченных к рекламированию, в Законе появились следующие положения:**

специальные требования и ограничения, установленные настоящим Федеральным законом в отношении рекламы отдельных видов товаров, распространяются также на рекламу средств индивидуализации таких товаров, их изготовителей или продавцов, за исключением случая, если реклама средств индивидуализации отдельного товара, его изготовителя или продавца явно не относится к товару, в отношении рекламы которого настоящим Федеральным законом установлены специальные требования и ограничения (часть 4 статьи 2);

недобросовестной признается реклама, которая представляет собой рекламу товара, реклама которого запрещена данным способом, в данное время или в данном месте, если она осуществляется под видом рекламы другого товара, товарный знак или знак обслуживания которого тождествен или сходен до степени смешения с товарным знаком или знаком обслуживания товара, в отношении рекламы которого установлены соответствующие требования и ограничения, а также под видом рекламы изготовителя или продавца такого товара (часть 2 статьи 5).

**4. Появились дополнительные общие требования к рекламе.**

В рекламе не допускается:

указание на то, что объект рекламирования одобрется органами государственной власти или органами местного самоуправления либо их должностными лицами;

демонстрация процессов курения и потребления алкогольной продукции, а также пива и напитков, изготавливаемых на его основе;

использование образов медицинских и фармацевтических работников, за исключением такого использования в рекламе медицинских услуг, средств личной гигиены, в рекламе, потребителями которой являются исключительно медицинские и фармацевтические работники, в рекламе, распространяемой в местах проведения медицинских или фармацевтических выставок, семинаров, конференций и иных подобных мероприятий, в рекламе, размещенной в печатных изданиях, предназначенных для медицинских и фармацевтических работников;

указание на то, что рекламируемый товар произведен с использованием тканей эмбриона человека;

указание на лечебные свойства, то есть положительное влияние на течение болезни, объекта рекламирования, за исключением такого указания в рекламе лекарственных средств, медицинских услуг, в том числе методов лечения, изделий медицинского назначения и медицинской техники (часть 5 статьи 5).

**5. Отменено требование о сообщении в рекламе товаров, что товар подлежит обязательной сертификации, а также требование об указании номера лицензии и органа, ее выдавшего в рекламе деятельности, подлежащей лицензированию.**

Закон устанавливает запрет на рекламу товаров, подлежащих обязательной сертификации или иному обязательному подтверждению соответствия требованиям технических регламентов, в случае отсутствия такой сертификации или подтверждения такого соответствия (пункт 6 статьи 7).

Кроме того, не допускается реклама деятельности, реализация которой требует получения лицензии или иного специального разрешения в случае отсутствия такого разрешения (пункт 7 статьи 7).

Ответственность за нарушение данного требования возложена и на рекламодателя, и на рекламодателя (части 6 и 7 статьи 38).

Рекламодатель перед распространением рекламы вправе затребовать у рекламодателя сведения о наличии лицензии, об обязательной сертификации, о государственной регистрации. Рекламодатель обязан предоставить эти сведения (статья 13).

*(Продолжение характеристики изменений в ФЗ «О рекламе» читайте в следующих номерах «СЛ»)*



Школа выживания

# БЕЗОПАСНОСТЬ НА ВОДЕ

С наступлением тёплой погоды у некоторых жителей района появилось желание как можно быстрее открыть купальный сезон 2006 года. Не обращая внимания на довольно низкую температуру воды, разогревшись на солнышке, не думая об опасности, которая может таиться в непрогретой воде, пускаются в плавь. Необходимо помнить, что в районах Севера температурный режим воды ниже допустимых пределов, позволяющих пребывание в ней. Как правило, вода прогревается только с верха на 30-40 сантиметров, а ниже остаётся холодной, что и вызывает к переохлаждению организма и ведёт к трагическим случаям.

## МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ СИТУАЦИЙ НА ВОДЕ

**Не купайтесь в холодной, непрогретой воде.**

**Не купайтесь и тем более не ныряйте в неизвестных местах.**

**Не выплывайте на судовой путь и не приближайтесь к судам.**

**Не отплывайте на надувных матрацах или камерах далеко от берега.**

**Не купайтесь в нетрезвом виде и при сильном волнении воды.**

## КАК ДЕЙСТВОВАТЬ В ЭКСТРЕМАЛЬНОЙ СИТУАЦИИ НА ВОДЕ

Если вы оказались на воде, не умея плавать, лягте на воду лицом вверх, широко раскиньте руки и дышите как можно глубже и реже. Находясь в вертикальном положении, двигайте ногами так, как будто вы крутите педали.

Если вы устали, то отдыхайте на воде, лёжа на спине. Для этого расправьте руки и ноги, лягте головой на воду и расслабьтесь. Второй способ - сжаться «поплавок». Вдохните, погрузите лицо в воду, обнимите колени руками и прижмите их к телу, медленно выдохните в воду, а затем - опять быстрый вдох над водой и снова «поплавок».

Если вы замёрзли, согревайтесь, по очереди напрягая руки и ноги. Отдохнув, снова плывите к берегу.

Если у вас свело мышцы судорогой:

*при судорогах кистей рук резко сжимайте пальцы в кулаки и разжимайте их;*

*если свело одну руку, лягте на бок и работайте другой рукой под водой;*

*при судорогах мышц живота лягте на спину и начните энергично подтягивать колени к животу;*

*если свело икроножную мышцу, вытяните ногу над поверхностью воды и энергично подтягивайте руками стопу к себе;*

*при судорогах мышц бедра, резко согнув ногу в колене, сильно сожмите пятку руками.*

Если вы запутались в водорослях, не делая резких движений, попытайтесь освободиться свободной рукой и осторожно покиньте опасное место.

Если вы попали в водоворот, быстро и глубоко вдохнув, погрузитесь в воду, сделайте рывок в сторону (по течению) и всплывите на поверхность.

Оказавшись на волне, следите, чтобы вдох приходился на промежутки между ударами волн. Плывая против волны, спокойно поднимайтесь и скрывайтесь под ней. При большой волне глубоко вдохните и нырните под неё.

## ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПРИ УТОПЛЕНИИ

При извлечении утопающего из воды будьте осторожны. Подплывайте к нему сзади. Схватив за волосы или подмышки, переверните утопающего вверх лицом и плывите к берегу, не давая ему обхватить себя. Начните оказание первой помощи. Очистите полость рта; уложив пострадавшего животом на своё бедро так, чтобы голова пострадавшего свисала к земле, энергично нажимая на грудь и спину, удалите воду из желудка и лёгких; приступите к выполнению искусственного дыхания; разотрите пострадавшего, чтобы согреть его.

## УВАЖАЕМЫЕ ПУРОВЧАНЕ!

Не подвергайте свою жизнь опасности. Вода не любит шалости, будьте с ней на Вы!

Управление по делам ГО и ЧС администрации Пуровского района

## СЛУЖБА ПО КОНТРАКТУ

Объединенный военный комиссариат Пуровского района приглашает здоровых, энергичных, мужественных, отслуживших по призыву в Российской Армии граждан не старше 35 лет для прохождения военной службы по контракту:

- в 385 артиллерийскую бригаду по военно-учетным специальностям: вождение танков, ремонт и хранение танкового вооружения, а также специалистов топогеодезии;
- в 201 мотострелковую дивизию по военно-учетным специальностям: стрелковые, пулеметные, гранатометные, вождение танков, ремонт и хранение танкового вооружения, вождение колесных БТР, самоходных орудий;
- в Северный флот, Балтийский флот, Тихоокеанский флот, Каспийскую флотилию матросов и командиров отделений (сержант, старшина 1 статьи) на подводные лодки, матросов на надводные корабли, матросов береговых частей.

**По вопросам прохождения военной службы по контракту, требований, предъявляемых к кандидатам, обращаться в военный комиссариат Пуровского района по адресу:**

**г. Тарко-Сале, ул. Анны Пантелеевой, д. 1. Телефон: 2-57-05**



Индекс 54360

**- Государственно-муниципальная общественно-политическая еженедельная газета**

Еженедельник зарегистрирован Уральским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации.

Свидетельство о регистрации № Е-2885 от 22 января 1999 года.

Лицензия на полиграфическую деятельность серии ПД №00642 код 222, выдана 28 июня 2000 года Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Материалы, опубликованные в газете, являются собственностью редакции. Авторские претензии принимаются в течение трех месяцев со дня выхода публикации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Грамматической и синтаксической правкой официальных материалов редакция не занимается. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Время подписания последнего блока номера по графику: в четверг в 17.00. Газета подписана в четверг в 16.00, вышла из печати в 23.00.

Газета набрана, сверстана и отпечатана на электронно-офсетном комплексе редакции газеты "Северный луч".

Тираж: 3458 экз.

**Зам. главного редактора  
И. И. АМАНЕНКО  
Технический редактор  
А. И. ЛЕВЫЙ**

## УЧРЕДИТЕЛИ:

Администрация Ямало-Ненецкого автономного округа, администрация Пуровского района



## НАШ АДРЕС:

629850 Тюменская обл., г. ТАРКО-САЛЕ, Первомайская, 20.




Тел(факс): 2-51-80  
Отдел рекламы: 6-32-90  
Отдел информации: 6-32-89



E-mail: gsl@psv.ru  
http://sl.yamal.ru

**ВНИМАНИЕ!!!**  
Кредиты населению от 14% до 5 лет!!!



**ОАО "Первый ОБ" предлагает жителям Пуровского района НОВЫЕ условия потребительского кредитования:**

Срок кредитования	до 3 мес.	до 6 мес.	до 1 года
Процентная ставка	14 %	15 %	16 %
Кол-во поручителей	1	1	1

Срок кредитования	до 2 лет	до 3 лет	до 5 лет
Процентная ставка	17 %	18 %	19 %
Кол-во поручителей	2*	2*	2

\* - для заемщиков с хорошей кредитной историей количество поручителей уменьшается на одного поручителя

- сумма кредита зависит от платежеспособности Заемщика (возможен расчет максимальной суммы кредита по совокупному доходу семьи при условии обязательного дополнительного поручительства лица, чей доход учтен в совокупном доходе (пример: муж + жена, отец + сын, мать + дочь, отец + мать + сын + дочь);

- предоставление пакета документов на оформление кредита и консультация - бесплатно;

- срок рассмотрения заявки - 3 дня;

- единовременная комиссия за обслуживание ссудного счета - 1%.

**Требования к Заемщику.** Кредит предоставляется гражданам РФ, зарегистрированным и проживающим на территории Пуровского района и имеющим по последнему месту работы стаж не менее 6 месяцев.

Дополнительную информацию Вы можете получить в филиале "Ямальский" ОАО "Первый ОБ" по адресу: г.Тарко-Сале, ул. Победы, дом 22 "А", телефоны: 4-60-54, 4-60-49.

Режим работы филиала "Ямальский" ОАО "Первый ОБ": понедельник-пятница с 10.00 до 18.30, без перерыва на обед.

Генеральная лицензия ЦБ РФ № 3461 от 18.01.06 г.

**ОАО "Первый ОБ" предлагает жителям Пуровского района разместить денежные средства НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ:**

Вид вклада	мин первоначальный взнос	Срок	% годовых	Дополнительная информация
30 дней	50000 руб.	30 дней	4	доп. взносы не принимаются, выплата % по истечении срока
Квартальный	5000 руб.	92 дня	7	доп. взносы не принимаются, выплата % ежемесячно
Привилегированный	200000 руб.	92 дня	7,25	доп. взносы не принимаются, выплата % ежемесячно
Городской - Тарко-Сале	1000 руб.	181 день	9	доп. взносы не менее 500 руб. в течение первых 5 месяцев, выплата % ежемесячно
Доходный 181	от 100000 до 999999 руб.	181 день	9,5	доп. взносы не менее первоначального взноса в течение первых 5 месяцев, начисление % ежемесячно, выплата начисленных %, причисление % ежеквартально, причисленные % выплачиваются по окончании срока вклада
Доходный 181	от 1000000 руб.	181 день	10	доп. взносы не менее первоначального взноса в течение первых 5 месяцев, начисление % ежемесячно, выплата начисленных %, причисление % ежеквартально, причисленные % выплачиваются по окончании срока вклада
Доходный 367	от 100000 до 999999 руб.	367 дней	11	доп. взносы не менее первоначального взноса в течение первых 11 месяцев, начисление % ежемесячно, выплата начисленных %, причисление % ежеквартально, причисленные % выплачиваются по окончании срока вклада
Доходный 367	от 1000000 руб.	367 дней	12	доп. взносы не менее первоначального взноса в течение первых 11 месяцев, начисление % ежемесячно, выплата начисленных %, причисление % ежеквартально, причисленные % выплачиваются по окончании срока вклада

Генеральная лицензия ЦБ РФ № 3461 от 18.01.06 г.

**ВНИМАНИЮ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ НА ПРОМЗОНЕ Г.ТАРКО-САЛЕ!**

Общество с ограниченной ответственностью «Ново-Энерго» сообщает об окончании отопительного сезона с 5 июня 2006 года и прекращении подачи тепловой энергии для производственных объектов, расположенных на промзоне г. Тарко-Сале, в связи с нерентабельностью реализации тепловой энергии и расторжением договоров.

В соответствии с решением, принятым 6 июня 2006 года на совещании у главы администрации г. Тарко-Сале, потребителям, ранее подключенным к котельной промзоны ООО «НовоЭнерго»:

1. ДЗАО «Таркосалинское управление термоизоляции»;
2. ООО «Ново Энергетические Услуги»;
3. ООО «Таркосаленфтегаз»;
4. ОАО «Ямалгеофизика»;
5. МУП «Дорожно-строительное управление»;
6. ПБОЮЛ Халитов В.К.;
7. ООО «Ноябрьские АЗС»;
8. ООО «Газэнергосервис»;
9. ООО «Транспортно-экспедиционное предприятие»;
10. ОАО «Буровая компания Пурнефтегазгеология»;
11. Государственное учреждение «Ресурсы Ямала»;
12. ООО «Ямалстроймонтажсервис»;
13. Частное лицо Субботин Н.А.;
14. Частное лицо Бохан В.Я.;
15. ООО «Ямалтрансстройкристалл»

необходимо обратиться в МУП «Пуровские коммунальные системы» для получения технических условий и заключения договоров на тепловодоснабжение.

**Администрация ООО «НовоЭнерго»**

**МАЛЬЧИШКИ И ДЕВЧОНКИ!**  
ПРЕДЛАГАЕМ ВАМ ПОСЕТИТЬ  
МЕРОПРИЯТИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

**18 июня, п. Пурпе**  
14.00 - детская игровая программа «Мой веселый, звонкий мяч». СДК «Строитель».

**18 июня, п. Пуровск**  
16.00 - кукольная сказка «Золотая рыбка»;  
18.00 - игровая программа «Да здравствует лето!» ДК «Альянс».

**20 июня, п. Ханьмей**  
16.00 - конкурсная программа «День рекордов». ДК «Строитель».

**21 июня, г. Тарко-Сале**  
11.00-18.00 - познавательный урок по ОБЖ «Ура! Каникулы!», библиотека семейного чтения.  
15.00 - караоке. ДК «Юбилейный».

**23 июня, г. Тарко-Сале**  
11.00-18.00 - экологическая игра-сказка «Лес чудес!», библиотека семейного чтения.

**ГРАФИК РАБОТЫ**  
сотрудников Межрайонной инспекции ФНС России № 3 по ЯНАО в населенных пунктах Пуровского района:  
п. Уренгой - 21 июня 2006 г.,  
п. Ханьмей - 26 июня 2006 г.

**Служба крови**  
приглашает всех желающих сдать кровь (нужны все группы крови).  
Справки по телефону: 6-11-62