



СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ПУРОВСКИЙ РАЙОН



29 июня 2007 г.
пятница

E-mail: gsl@psv.ru
<http://sl.yamal.ru>

Цена 15 руб. 34 коп.
В рознице цена свободная.
Издается с января 1979г.



№ 26 (3165)

«СЛ» - победитель Всероссийского конкурса «Золотой Гонг-2001»

Уважаемые работники речного флота! Примите самые искренние поздравления с вашим профессиональным праздником! Короткое северное лето ежегодно предъявляет к вам самые жесткие требования. И только такие деловые и душевные качества, как высокая ответственность, профессионализм и преданность любимому делу помогут вам с честью справиться с поставленными задачами. Ваша работа – огромный вклад в развитие Пуровского района, в достижение тех результатов, с которыми мы встречаем 75-летний юбилей района и которыми мы по праву гордимся. Спасибо вам за четко организованную, эффективную работу, за ваше мужество, терпение и выдержку. Желаю всем отличного здоровья, счастья, семейного благополучия. Пусть удача всегда всегда сопутствует вам.

Глава Пуровского района Д. Н. КОБЫЛКИН



23 июня состоялся первый выпуск в профессиональном училище № 1 города Тарко-Сале. 118 дипломированных специалистов покинули стены учебного заведения. Для многих из них получение диплома – самый трогательный и долгожданный момент. Екатерина Альмендингер и Елена Силина (на фото) знакомятся с документами-проводниками во взрослую самостоятельную жизнь.

О том, каким был этап становления, как ковались первые кадры, рассказал нашим читателям директор ПУ № 1 Олег Александрович Карпачев.

(Материал читайте на стр. 22-23)

С. Касьянов

1 июля - День работников речного флота

Уважаемые работники и ветераны водного транспорта!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников морского и речного флота!

Надёжная транспортная система, развитое речное и морское судоходство, портовое хозяйство являются важными отраслями экономики региона, обеспечивающими сообщение между Ямалом и Большой землёй. Благодаря вашей бесперебойной работе население самых отдалённых уголков нашего края обеспечивается всем необходимым. Примите глубокую признательность всех ямальцев за ваш труд.

Уверен, что и в дальнейшем моряки, речники, портовики и судоремонтники, сотрудники береговых подразделений приложат все силы для сохранения и преумножения славных трудовых традиций отрасли, развития и процветания как предприятий водного транспорта, так и региона в целом. Впереди ещё пол-года, а значит, вам предстоит большая работа, но, надеюсь, что знания и опыт, высокая квалификация и умение не пасовать перед трудностями помогут вам решить любые задачи.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, оптимизма, успехов во всех добрых начинаниях! Пусть ваш труд на благо Ямало-Ненецкого автономного округа, Отечества будет всегда востребован и по достоинству оценен, приносит профессиональное удовлетворение, радость и благополучие.

Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Ю. В. НЕЁЛОВ

Уважаемые речники!

Тепло и сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём работников морского и речного флота. Примите слова искренней признательности за ваш нелегкий труд, профессионализм, высокое чувство ответственности, верность своему делу.

Особая благодарность за многолетний самоотверженный труд ветеранам отрасли, которые сегодня передают молодежи свой огромный опыт и славные флотские традиции.

Гордость ямальского флота – квалифицированные кадры специалистов, ветераны, трудовые династии. Именно Вы вносите огромный вклад в развитие водного транспорта, обеспечивая рост внешнеэкономических связей и решая важные социально-экономические задачи автономного округа. Без вас немислимо прошлое, настоящее и будущее нашего региона, страны.

Дорогие работники флота! Позвольте пожелать вам успехов в достижении поставленных целей, сохранения чувства гордости и уважения к выбранной профессии! Крепкого вам здоровья, счастья и благополучия.

Председатель Госдумы Ямало-Ненецкого автономного округа С. Н. ХАРИЮЧИ

Уважаемые работники речного транспорта!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Речной транспорт – одна из важных и надежных отраслей экономики, и в этом большая заслуга многих поколений, посвятивших свою жизнь нелегкому труду речника. Вы навсегда связали свою судьбу, судьбу своей семьи с рекой.

Желаю вам удачной навигации, хорошей погоды, пусть на берегу вас всегда ждут и любят.

Глава города Тарко-Сале И. Л. КОНОНЕНКО

3 июля - День работников Государственной инспекции безопасности дорожного движения

Уважаемые сотрудники управления ГИБДД и ветераны Госавтоинспекции!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём Государственной инспекции по безопасности на дорогах Ямала!

Сегодня перед управлением ГИБДД стоит важнейшая задача – обеспечить безопасное дорожное движение с целью сохранения жизни и здоровья граждан. Вопросы безопасности дорожного движения крайне актуальны для Ямало-Ненецкого автономного округа.

Ваш труд связан с тяжелыми природно-климатическими условиями и с риском для жизни. Благодаря своим личностным качествам – строгости и ответственности, терпению и мужеству, вы предотвращаете правонарушения, защищаете и спасаете жизни людей, формируете навыки культурного и безопасного движения среди детского и взрослого населения автономного округа. Невозможно переоценить вклад, который вы вносите в установление порядка на дорогах автономного округа, в воспитание дисциплинированности и сознательности как водителей, так и пешеходов.

Выражаю твердую уверенность, что вы и впредь будете с честью выполнять свой профессиональный долг.

Желаю вам доброго здоровья, счастья, успехов в службе, благополучия и оптимизма. Пусть в вашей жизни будет больше солнечных и спокойных дней. С праздником!

Председатель Госдумы Ямало-Ненецкого автономного округа С. Н. ХАРИЮЧИ

Уважаемые работники ГИБДД!

Примите сердечные поздравления с профессиональным праздником!

Сейчас, когда на дорогах нашего города стремительно увеличивается количество автотранспорта, ваша работа, направленная на обеспечение безопасности дорожного движения, предотвращение аварийности, поистине неоценима. Вы готовы в любых условиях вовремя остановить нарушителей, прийти на помощь попавшим в беду.

Пусть на дорогах вам встречаются только дисциплинированные водители!

Крепкого вам здоровья и счастья!

Глава города Тарко-Сале И. Л. КОНОНЕНКО

Особое внимание -

Вице-губернатор ЯНАО Виктор Казарин провел совещание с главами муниципальных образований, в ходе которого были обсуждены вопросы финансового оздоровления предприятий ЖКХ региона.

Тема совещания: «Оценка финансового состояния предприятий жилищно-коммунального комплекса ЯНАО и предложение по финансовому оздоровлению». В совещании приняли участие первый заместитель губернатора Анатолий Остригин, заместители главы региона, директор департамента энергетики и жилищно-коммунального комплекса ЯНАО Дмитрий Феофанов.

Открывая совещание, вице-губернатор подчеркнул, что объекты энергетики и жилья в округе, являясь социально значимыми, требуют определения тенденций развития данного сектора экономики. В силу многих объективных причин территория Ямала по техническому и технологическому уровню электроснабжения условно делится на две зоны – централизованную и децентрализованную. Недостаточная системная надежность электроснабжения районов централизованного сектора приводит к необходимости содержания большого количества резервных источников энергоснабжения на промышленных, социальных объектах, объектах жилищного фонда, что, соответственно, сказывается дополнительной нагрузкой на бюджеты муниципальных образований и потребителей жилищно-коммунальных услуг. Для территорий административных районов с децентрализованным сектором энергоснабжения характерна дотационность услуг из-за значительных объемов завозимого топлива.

Как отметил Виктор Казарин, выход из сло-

жившейся ситуации возможен при условии кардинального изменения подходов к производству и реализации услуг. «Самое главное – это защищенность средств ЖКХ», - подчеркнул вице-губернатор. Еще одно разрешение проблемы – прогрессивные управленческие и технологические решения, которые на совещании озвучил директор департамента энергетики и ЖКХ Дмитрий Феофанов.

В числе мероприятий по ликвидации задолженности и финансовому оздоровлению предприятий ЖКХ ЯНАО докладчик отметил необходимость проведения уточняющей инвентаризации дебиторской и кредиторской задолженности предприятий; жилищного фонда, уточнение уровня благоустройства жилья, установление адекватных нормативов потребления для населения. В этом же ряду – внедрение внутреннего бюджетирования на предприятиях (постановка финансового планирования, организация контроля за расходованием бюджетных средств и за использованием статей затрат тарифов).

Дмитрий Феофанов предложил также и такое мероприятие, как внедрение концессионных механизмов эксплуатации объектов энергетики (муниципальные образования могут заключать соглашения, а организация проведения конкурсов по выбору концессионеров целесообразно проводить департаменту энергетики и жилищно-коммунального комплекса с целью единообразного подхода в регионе к привлечению внебюджетных средств в развитие ЖКХ).

Завершая совещание, вице-губернатор ЯНАО Виктор Казарин отметил, что основой всего может явиться принятие регионально-го закона «Об энергосбережении» и програм-

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
главы Пуровского района**

от 13 июня 2007 г. № 522-р

г. Тарко-Сале

О НАГРАЖДЕНИИ

За достойное представление Пуровского района на международной выставке-ярмарке «Северная цивилизация. Регион Экспо-2007» в рамках второго фестиваля народных мастеров и художников России «Жар-Птица»

Поощрить Благодарственным письмом главы Пуровского района:

АЙВАСЕДО Клавдию Ивановну - директора Дома культуры «Снежный» деревни Харампур; ДЬЯЧКОВУ Ларису Геннадьевну - директора муниципального учреждения культуры «Пуровский районный Центр национальных культур»;

КАЗЫМКИНА Владимира Онглыича - художественного руководителя Дома культуры «Снежный» деревни Харампур;

КЛИМОВУ Марию Леонидовну - помощника главы района службы советников и помощников администрации Пуровского района;

КУНИНУ Эльвиру Григорьевну - художника сельскохозяйственного производственного кооператива «Верхне-Пуровский»;

ПЯК Светлану Семеновну - юрисконсульта Пуровского районного отделения Ассоциации «Ямал - потомкам!»;

ХОДАКОВСКУЮ Татьяну Сергеевну - младшего воспитателя муниципального образовательного учреждения «Тарко-Салинская общеобразовательная санаторная школа-интернат».

**Первый заместитель
главы администрации района О. А. КОЗЛОВ**

Дата 22 июня навечно останется в истории нашей страны, в памяти россиян. В этот трагический день шестьдесят шесть лет назад началась Великая Отечественная война, оставившая неизгладимый кровавый след в судьбе десятков государств, унесшая миллионы жизней.

22 июня у Вечного огня таркосалинцы почтили память погибших и поклонились живым героям военного лихолетья. Открыл траурную церемонию заместитель главы района Е. В. Скрябин: «Великая Отечественная война унесла жизни 27 миллионов человек. Такую плату не платило ни одно государство мира за свои свободу и независимость. Сегодня многие историки дают различные оценки, рассуждая, насколько наша страна была готова к этой войне. В материально-техническом плане, по кадровой подготовке мы были слабее фашистской Германии, но Гитлер не учел мужества, боевого духа и патриотизма советского народа.

Слава солдату-освободителю! Слава советскому солдату! Вечная память воинам, погибшим на полях войны! Вечная слава всем ковавшим победу на заводах и фабриках, в колхозах и совхозах! Огромная благодарность нашим ветеранам за мирное небо над нашими головами. Мы должны сделать

СКОРБИМ И ПОМНИМ



всё, чтобы Россия всегда была процветающей, могущественной державой».

К присутствовавшим также обратились глава города Тарко-Сале И. Л. Кононенко, начальник 4 отделения Объединенного военного комиссариата подполковник И. В. Горохов, заместитель секретаря Пуровского отделения партии «Единая Россия» П. И. Колесников, ветеран Великой Отечественной войны Н. Е. Минин.

Скорбь, сочувствие и сострадание читались на лицах детей и взрослых. После минуты молчания все присутствовавшие возложили цветы к памятнику павшим пуровчанам.

Соб. инф., фото Р. АБДУЛЛИНА

Ж К Х

ма внедрения автоматизированной системы приборного учета энергоресурсов. По словам вице-губернатора, «...первые шаги уже сделаны. Это создание региональной сетевой компании «Ямал». То есть ведение профессионального управления в сфере производства и реализации коммунальных услуг, разделение генерации и транспортировки энергоресурсов». Кроме того, по мнению Виктора Николаевича, необходимы кардинальные меры по введению внешнего управления в убыточных предприятиях и ликвидации убытков как таковых.

По словам вице-губернатора, «...реализация вышеуказанных мероприятий позволит вывести социально-экономическую ситуацию в округе на более качественный уровень. Это и сокращение расходов бюджетов всех уровней, и стабилизация финансового положения предприятий жилищно-коммунального хозяйства, улучшение экологической обстановки в автономном округе, и в то же время – новые перспективные возможности в реализации приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России».

«Стратегия развития энергетики ЯНАО на период 2008-2015 годы и на перспективу до 2020 года», параметры которой также были обсуждены на совещании, позволит разработать взаимосогласованные отраслевые схемы электро-, тепло- и газоснабжения автономного округа, определяющие техническую политику перспективного развития энергетики региона в краткосрочной и долгосрочной перспективах.

**По материалам
пресс-службы губернатора**

НАШИ ПЕНСИОНЕРЫ В ПОЧЁТЕ

Забота о ветеранах геологии и нефтегазодобычи – одно из направлений социальной политики ОАО «НОВАТЭК». Для этих целей компанией создан фонд «НОВАТЭК-Ветеран». В настоящее время на учёте в фонде состоят более восьмисот пятидесяти пенсионеров. 15 июня исполнилось два года организации «НОВАТЭК-Ветеран».

Фонд ведёт работу по нескольким направлениям. Ветеранам геологии и нефтегазодобычи производятся ежемесячные денежные выплаты – прибавка к пенсии, оказывается единовременная материальная помощь, проводятся вечера отдыха, посвящённые праздничным дням, пенсионеры проходят санаторное лечение в российских здравницах. Бывшие сотрудники предприятий «НОВАТЭКа» и подразделений «Пурнефтегазгеологии» с удовольствием приходят в фонд пообщаться, узнать новости, поделиться своими проблемами.

Одно из интересных направлений работы фонда – чествование юбиляров. Председатель фонда Николай Сидоренко со своими сотрудниками навещает пенсионеров в день рождения. Приходят в дом не с пустыми руками – для ветерана всегда приготовлены подарок и тёплые слова.

Николай Максимович Брацило – пенсионер, человек активный, энергичный, со своим мнением и удивительным чувством юмора. В июле ему исполнилось шестьдесят пять лет. В день рождения к нему в гости пришёл Николай Сидоренко и от фонда подарил очень даже нужную в хозяйстве вещь – пылесос (на снимке). Николай Максимович давно хотел обновить бытовую технику, потому и заказал его

в качестве подарка на юбилей. За чаем ветеран и председатель фонда беседовали о прошлых делах и о делах насущных. Николай Максимович 11 лет отработал в компании «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» столетаром, в 2003 году вышел на пенсию. Теперь из забот – огород, внешняя и внутренняя политика, предмет гордости – домашняя библиотека из более чем тысячи книг, радость жизни – подрастающий внук Максим.

За два года деятельности финансирования фонда «НОВАТЭК-Ветеран» заметно увеличилось – практически в три раза. По словам Николая Сидоренко, основная задача фонда – это работа с людьми, прошедшими огромный трудовой путь. Здесь очень важно понимание их забот и жизненных вопросов сотрудниками организации, доброе человеческое отношение к пенсионерам со стороны компании «НОВАТЭК».

С. АКСЕНОВ, фото автора





30 июня - День изобретателя и рационализатора

Анна ВОЗНЯКОВА

Территория смелых идей

«... и может собственных Платонов
и быстрых разумом Невтонов
русская земля родать»
М. В. Ломоносов

В последнюю субботу июня Россия празднует День изобретателя и рационализатора. Профессиональный праздник был введен в конце 1950-х годов по предложению Академии наук СССР. Первоначально День изобретателя и рационализатора представлял собой советское подобие присуждения Нобелевской премии. 25 июня Академия наук рассматривала все рационализаторские предложения, выдвинутые за прошедший год, отбирала лучшие и награждала их авторов. С течением времени праздник потерял свое первоначальное значение. С 1979 года этот день стал просто профессиональным праздником изобретателей и рационализаторов. Сейчас он продолжает отмечаться в стране, но, к сожалению, не с прежней широтой. Меньше творчески мыслящих людей не стало, о них просто не часто говорят в наших СМИ. А ведь их роль в создании экономической среды, восприимчивой к инновациям и новым технологиям, среды, которая позволит России занять достойное место на мировом рынке, переоценить трудно.

Поэтому уделять внимание изобретателям и их идеям, рационализаторам и их новшествам нужно не только в этот день. В трудовых коллективах, где это понимают, жива творческая мысль, совершенствуется производство, растет производительность труда.

В этом году (по традиции приуроченный ко Дню компании) в третий раз в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» состоялся конкурс «Лучший молодой работник предприятия». И еще раз подтвердил главную мысль – эффективное развитие производства возможно при слаженной работе квалифицированных специалистов, равнодушных умельцев, совершенствующих свой профессионализм. Молодежь в очередной раз вынесла на суд авторитетной комиссии, возглавляемой гендиректором компании, свои предложения по улучшению технологий производства, совершенствованию работы различных его структур.

Инициатива молодых приветствуется и поощряется. Получившие положительную оценку рационализаторские предложения, многие из которых уже внедрены, вошли в специально изданные журналы - сборники авторских работ.

Почин вышел за границы ТСНГ - «дочки» ОАО «НОВАТЭК»: первая конференция молодых рационализаторов с успехом была проведена осенью в Москве в рамках уже управляющей компании.

Технический директор ТСНГ Александр Анатольевич МАТВЕЕВСКИЙ считает, что творческая мысль на предприятии более чем востребована и рационализаторское движение будет иметь дальнейшее развитие, открывая широкое поле деятельности для созидательных людей.



Архив ТСНГ

- Александр Анатольевич, сегодня ведь не время повального дефицита, когда мастерового нужда заставила шевелить мозгами, чтобы произвести тот или иной продукт. Поговорка «Голь на выдумки хитра» устарела. Компания идет в ногу с техническим прогрессом, применяя передовые технологии и методы работы. Что движет современными рационализаторами, нужны ли предлагаемые ими усовершенствования и нововведения производству?

- Без сомнения, нужны. Технический проект - серьезный документ, но от любой идеи до реального воплощения – огромное расстояние. В бумажном воплощении всякий план идеален. А при обустройстве и эксплуатации месторождений проектные недочеты и строительные промахи начинают выплывать на божий свет. И трубопровод не мешало бы, это я к слову, не привязываясь к конкретным объектам, переложить, поскольку есть более оптимальные варианты его прокладки, и есть более привлекательные схемы подготовки газа или конденсата... И не всегда исходные данные - геологические, разведочные - на основании которых составляются проекты, совпадают один в один. Пол-

ного технического совершенства добиться невозможно при всем старании. Необходимо искать пути решения, добиваться оптимизации производства, усовершенствовать процессы технологии, чтобы иметь возможность добывать необходимое количество газа, конденсата, нефти.

- Но это задача административного ресурса – организовать работу так, чтобы получить желаемый результат. А мы говорим об инициативе снизу. Мыслить творчески заставить нельзя. Это личный внутренний посыл. Он откуда берется?

- Всегда есть люди на производстве, которые стремятся организовать свой труд так, чтобы получить наибольший результат при меньших затратах. Они стараются усовершенствовать рабочее место, участок обслуживания, оптимизировать работу таким образом, чтобы на производственную операцию уходило меньше времени, стремятся добиться лучшей производительности труда. Таких людей замечают. И, естественно, им обеспечен карьерный рост. Но не желание продвижения по службе движет этими людьми изначально. Творческая самореализация стоит на первом месте.

- Какова эффективность данных рацпредложений? Техническому директору какое из рацпредложений конкурсантов наиболее пришлось по душе?

- Внедряются, конечно же, не все предлагаемые идеи, но половина предложений по усовершенствованию технологических процессов находит применение на производстве. Задача ставится конкретная - оптимизация производства с целью снижения затрат.

Одно из самых экономически эффективных - предложение бывшего инженера-технолога Алексея Шилкина, поданное в 2005 году, по оптимизации расхода метанола на Ханчэйском газоконденсатном месторождении. Экономический эффект - десятки миллионов рублей.

Есть у Алексея и второе интересное предложение - применение систем струйных насосов для утилизации низконапорных газов.

Сегодня А. А. Шилкин возглавляет производственно-технический отдел компании, и уже в его кабинете специалисты обсуждают вопросы технического совершенствования основного производства.

- Возможно ли применение новаторских идей, инициаторами которых выступили работники ТСНГ, на других месторождениях холдинга «НОВАТЭК»?

- Предложения, которые приносят реальный экономический эффект, конечно же, на усмотрение руководства, могут применяться и в других добывающих компаниях. Во многом процессы схожи. В частности, подготовка газа и конденсата на Юрхаровском и на Восточно-Таркосалинском газоконденсатном месторождении ведется на основе низкотемпературной сепарации.

- Конкурс как банк творческих идей организован для молодых специалистов. А опытные, маститые специалисты каким образом могут участвовать в рационализаторском движении? Возраст им уже не позволяет называться «золотой молодежью» и участвовать в соперничестве на звание лучших молодых, а творческие мысли покоя не дают?

- Было бы глупо тормозить любую прогрессивную мысль. Для деловых решений возрастных ограничений нет. Опытный специалист может подать заявку на имя начальника промысла или начальника участка, решая важные вопросы с точки зрения экономики, промышленной безопасности, экологии, производственной эффективности, оптимизации производственного процесса. Лучшие идеи всегда воплощаются в жизнь.

К тому же, в ТСНГ сейчас разрабатывается положение о рационализаторской деятельности, в котором будут по согласованию с управляющей компанией сфокусированы все главные вопросы, начиная с формирования бюджета на развитие рационализации и внедрение новаторских предложений, заканчивая темой бонусов за разработку, морального и материального стимулирования лучших авторов. Сегодня наши рационализаторы, призеры конкурса получают денежную премию от администрации компании за определенный вклад в развитие производства.

- Можете назвать точное число рационализаторов, работающих в компании?

- Это непросто, потому что инициативных людей больше, чем документально оформленных предложений. Кто-то еще вынашивает идею, кто-то уже реализовал, и не одну. Точного учета пока нет, по-

скольку нет еще и положения о развитии рационализаторства на предприятии, но в среднем пять человек на каждом промысле обязательно есть.

- Александр Анатольевич, рационализатор – это особого склада ума человек, уникал в своем роде или, если опираться на факты ТСНГ, при создании условий творческого стимулирования им может стать каждый мыслящий работник? Складывается впечатление, что в ТСНГ это дело поставлено на поток.

- Думаю, все-таки не каждый работник может стать рационализатором, даже при условии, что созданы все предпосылки для творческого развития личности. Чтобы приносить новые идеи, надо жить этим постоянно. Это зависит от личного хорошего такого душевного беспокойства, внутреннего заряда неравнодушия. Личное желание плюс обязательное образование - без достойного багажа знаний рационализаторами не становятся.

А поставить на поток творческую мысль невозможно. Как и спрогнозировать творческий порыв работника. Процесс сугубо индивидуален. Создать стимулы для работы и развития администрации может и делает это, а добиваться массового роста трудового сознания, которое активно выражается в планомерном внедрении новаций на производстве -

это, по крайней мере, нереально. Система такова. Предложения исходят от конкретного работника, который думал над своим нововведением не один месяц, провел точные аналитические расчеты, проконсультировался со специалистами. Внедряются новшества с помощью коллег, сотрудников цехов, промыслов при активном содействии администрации, а результат получаемый - общий, то есть работает на всех.

- В словаре Ожегова слово «рационализатор» толкуется именно как «передовой рабочий, занимающийся рационализацией производства».

- Конечно. Это мыслящий, думающий человек, несущий новые свежие идеи. Никакое производство не будет идти в ногу со временем, если в коллективе не будет таких людей.

Экономический эффект от внедрения рацпредложений очевиден. Но и лично для рационализатора участие в творческих конкурсах несет свои плюсы. В процессе подготовки авторской работы, ее защиты человек приобретает новые знания, растет профессионально, развивается. Это его личное достижение. С каждой работой - весоме опыт, выше авторитет. У молодых специалистов нашей компании есть главный стимул - стимул роста.

Новых смелых идей им и успешной реализации творческих проектов!

Екатерина ТИШКОВЕЦ, специалист по информации и связям с общественностью ООО «НоваЭнерго»

И, в производстве творчество

млена документально. Такой подход стимулирует работников разрабатывать технические решения, позволяющие экономить энергоресурсы, улучшать рабочие характеристики оборудования, изменять эргономику рабочих мест, а главное, помогает воплотить инновации в реальность.

Первым официально оформленным рацпредложением стала разработка Алексея Белявина, мастера по ремонту газотурбинных установок. Молодой инженер предложил изготовить «Стенд холодной прокрутки газотурбинных двигателей АИ-20». Раньше работоспособность собранного на базе в Тарко-Сале двигателя проверить можно было, лишь установив его непосредственно на месторождении. Зачастую дефекты агрегатов и утечки масла обнаруживались, когда газотурбинный двигатель уже был доставлен за сотни километров на объект. Сейчас подобная разработка позволяет в Тарко-Сале опробовать двигатель и убедиться в его исправности, снизить транспортные затраты и ресурсы времени, а также обеспечить стабильность работы участка ПАЭС-2500.

Когда Алексей пришел с идеей создания такого стенда к руководству, его поддержали, но выяснилось, что финансовых средств на оборудование для его изготовления нет. Вот и пришлось команде сервисного центра собирать стенд из того, что было под рукой - использовали старый щит, из металлолома варили раму. Так, в течение месяца при помощи коллектива идея с минимальными затратами была воплощена в жизнь. В планах сервисного центра - дальнейшая работа, связанная с уменьшением затрат на обслуживание и эксплуатацию электростанций ПАЭС-2500.

Алексей Белявин дал хороший старт официальному рацпредложению, и теперь сотрудники компании непрерывно пополняют «Альбом рационализатора», улучшая деятельность предприятия «НоваЭнерго».



Алексей Белявин - мастер по ремонту газотурбинных установок

Наконец-то в России возрождается рационализаторское движение. Вот и руководство «НОВАТЭКа» приняло положение о рационализаторской деятельности. Внедрялась подобная практика с целью усовершенствования всех сфер деятельности предприятия, будь то производство, менеджмент или информационные системы. Если предложение признано рационализаторским и зарегистрировано предприятием, его автор имеет право получить материальное вознаграждение. В компании «НоваЭнерго» ведется работа по созданию «Альбома рационализатора», восстанавливающего хронологию технических решений, предложенных ранее работниками предприятия.

Разработал и внедрил положение заместитель главного инженера Алексей Слаутин. Он отмечает, что система рационализаторской деятельности в «НоваЭнерго» была всегда, но сейчас она офор-

Анна МАЛАХОВСКАЯ

Стимул роста

Инженер должен стремиться к преобразованиям

Начальник ПТО Алексей Шилкин, работая еще сменным инженером-технологом газоконденсатного промысла Ханчейского месторождения, задумался над вопросом оптимизации потерь метанола. От идеи до ее реализации прошло полгода. В результате на практике удалось на 40-45 процентов снизить затраты, связанные с расходом ингибитора гидратообразования, сэкономив 15-17 млн. рублей в год.

Алексей родом из Оренбуржья. Учился в Уфимском государственном нефтяном техническом университете. В Тарко-Сале впервые приехал в 1999 году для прохождения производственной практики, что успешно и проделал на нефтепромысле Восточно-Таркосалинского месторождения. А в 2001 году уже окончательно определился с выбором – молодой специалист приехал на работу в перспективную, развивающуюся компанию «Таркосалнефтегаз». Начинать, как и большинство выпускников вузов, оператором по добыче на газоконденсатном промысле Восточки. Потом был переведен на Ханчейский газоконденсатный промысел. Работал смен-

ным инженером-технологом, начальником смены, инженером-технологом. Год назад перешел в аппарат управления компании, возглавил производственно-технический отдел.

За шесть лет – такой стремительный рост карьеры. Но случайным его не назовешь.

Алексей признается, что у него всегда есть идеи относительно производственного усовершенствования. «Есть минусы, которые всегда можно превратить в плюсы. Мною движет профессиональный интерес. Инженер – это специалист с нестандартным мышлением, а значит, должен стремиться к преобразованиям, добиваться лучших результатов – будь-то повышение производительности труда, уменьшение затрат и т. д. То, чем мы занимаемся, есть не столько изобретательство, сколько прикладная рационализация. Инженер по сути своей рационализатор».

Сложно не согласиться. Но есть и еще важный момент – внутренний посыл, личная заинтересованность в возможных технических нововведениях.

Вторая его работа, предусмат-

Два сборника работ, в основу которых легли предложения участников первых двух конкурсов «Лучший молодой работник ООО «Таркосалнефтегаз», вышли в свет в 2005 и 2006 годах. В них представлены 30 новаторских идей молодых специалистов, нашедших воплощение в разных сферах деятельности предприятия – производстве, геологии, коммуникации и связи, управлении и учете, химико-аналитическом контроле. Многие предложения уже внедрены, получен ощутимый экономический эффект.



А. Шилкин: «Есть минусы, которые всегда можно превратить в плюсы»

ривающая утилизацию низконапорных газов с применением струйных аппаратов, практического применения пока не нашла. Острая необходимость в ней на производстве не возникла. Но это пока. Новая разработка – струйные насосы с более широким диапазоном изменения нагрузок,

режимов – может быть востребована на более поздней стадии разработки газоконденсатной залежи. Алексей уже об этом думает.

В должности начальника ПТО Алексей Шилкин работает чуть больше года. Сегодня рацпредложения и заявки по улучшению трудового процесса ложатся к нему

Результат работает на всех

Михаил Максименко – инженер-программист первой категории отдела связи. Окончил Донскую государственную академию сервиса по специальности «радиотехника». Работает в компании с 2001 года. Руководитель отдела И. А. Рожковский так характеризует своего подчиненного: «Михаил – наш мозговой центр. Предложил модернизировать ведомственную систему связи компании на объектах Восточно-Таркосалинского месторождения. Отдел идею поддержал, помог реализовать. Сегодня результатами труда связистов все довольны – связь надежная, качественная».

У Михаила за пять лет работы наберется не меньше четырех рацпредложений. Удобный вариант связи сначала в Тарко-Сале сделали, подключив организации «НОВАТЭК» к единой ведомственной системе. Подключение удаленных офисов при отсутствии своей кабельной инф-

раструктуры оказалось поначалу делом проблематичным. Предвиделись большие затраты, а значит, изначально метод не мог считаться эффективным. Здесь и было принято решение о внедрении IP-телефонии. Созрела идея использовать единый транспорт для передачи данных компьютерных сетей и для голосовой связи. Надежная, удобная, гибкая, универсальная и сравнительно недорогая связь. Причем, своя – ведомственная. За услуги платить никому не надо. А надо, не снижая качества связи, снизить себестоимость услуг в рамках своей корпорации. Этим связисты сегодня и занимаются.

Пришло время эволюционных перемен и на Восточке. Там давно уже не хватало ресурсов связи, существующая сеть себя изжила, резервный вариант отсутствовал, скорость передачи информации никого не устраивала. Михаил предложил внедрение широкополосной системы пе-

редачи данных. «И удачно получилось. Если отказывает одна из систем передачи, классическая (а они параллельно работают), то в горячем режиме автоматически идет переключение на другую».

В процессе ответственной работы понял Михаил, что знания никогда лишними не бывают. Используя возможности Интерне-

та, покупал специальную литературу, настойчиво пополнял багаж теории. Это чтобы с практикой быть на «ты», не плестись в хвосте прогресса. Первое правило в его профессиональной жизни – постоянно постигать новое. Технологии развиваются с невероятной скоростью. Отставать от времени не в характере Михаила



М. Максименко: «Связь – надежная, качественная»

на стол. И задачу свою он видит в усовершенствовании технологических схем, режима работы производства, в четкой организации труда и перспективном развитии компании в целом. Это непрерывный процесс постоянного поиска оптимальных решений.

Последний год активно работали над снижением потерь масла на дожимной компрессорной станции по газоперекачивающему агрегату. С этой идеей выступил начальник газоконпрессорной службы Г. Л. Стасилович. Работа ведется совместно с разработчиками агрегата, сотрудниками МПО «Искра». В течение полутора лет проект будет реализован на практике. А даст он не столько экономический эффект, сколько чисто технический положительный результат в снижении выбросов паров, увеличении ресурса системы воздухоподготовки.

Алексей настроен на успех. И молодым коллегам желает, чтобы все их идеи имели реальное воплощение, чтобы было больше смелых предложений, и чтобы крепла поддержка рационализаторов со стороны руководства – начальников служб, промыслов. Развитие конкурса молодых специалистов, вышедшего за рамки ТСНГ и приобретшего статус конференции управляющей компании, способствует росту творческого самосознания каждого работника. Алексей был на первой конференции холдинга. «Выступили достойно, – прокомментировал он, говоря о коллективе ТСНГ. – И перспективы развития в этом плане есть».

Максименко. Он признается, что движет им профессиональный интерес, что хочет попробовать все своими руками и увидеть результат. «Рационализатор – громко сказано, не я эти вещи изобрел, я просто предложил их здесь внедрить. Таких систем в России – единицы, мы одни из первых их ввели», – нужно ли что добавлять к словам молодого связиста. Радость победы, восторг первопроходца ему знакомы, и уверенность в своих силах подкреплена конкретными делами. А еще Михаил прекрасно понимает, что сила его – в коллективе таких же, как он, профессионалов, которые и подскажут, и помогут, и поддержат в нелегкую минуту. Вместе им любая задача по плечу. Надежная связь в перспективе потребует Стерховому месторождению, далее – на повестке дня Термокарстовое. Так что почитать на лаврах связистам некогда.

1 июля - День работников речного флота

ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ БУДУТ ВЫПОЛНЕННЫ



ОАО «Пургеолфлот» в прошлом году исполнилось 40 лет. За это время на долю предприятия выпадали разные времена, и хорошие, когда развивалась геология, и плохие, когда государство от нее отказалось. В середине 80-х в речном флоте насчитывалось 32 теплохода и десятки барж различного значения. В трудных для всей страны девяностых годах заявки на услуги флота резко сократились, предприятие вернулось к тому, с чего начинало. На плаву оставалось всего три теплохода. Пережив все трудности и зарекомендовав себя надежным партнером, компания успешно развивается. Сегодня на балансе предприятия 75 единиц флота, из них 26 самоходных судов, 44 несамоходных и 5 плавающих кранов. Основными заказчиками «Пургеолфлота» по-прежнему остаются администрация Пуровского и Красноселькупского районов, «НОВАТЭК-Таркосаленнефтегаз», «Роснефть-Пурнефтегаз». Появились новые: московская фирма ОАО «Темпобур», занимающаяся прокладкой нефтегазопроводов под водами рек Пяко-Пур, Айваседо-Пур, Таз. Впервые крупный заказ получен от администрации Тазовского района.

В прошлом году предприятие выполнило намеченные производственные объемы, в связи с появлением новых заказчиков они станут больше.

Генеральный директор ОАО «Пургеолфлот» Сергей Николаевич ШЕПТУН рассказывает:

– В этом году из-за ранней весны думали начать навигацию 15 мая, но погода внесла свои коррективы, теперь надеемся, что осень будет теплая и времени для выполнения взятых обязательств у нас будет достаточно. К навигации мы подготовились основательно, все ремонтные работы, а их объем был достаточно большой, постарались максимально провести своими силами. Поэтому не сомневаюсь, что проблем с перевозкой грузов заказчиков не будет. Сегодня на рынке услуг удержаться непросто, чуть дашь слабину, конкуренты тебя обойдут. Но, с другой стороны, именно они заставляют искать новые методы работы, расширять деловые связи. На то и щука, чтоб карась не дремал. Мы предпочитаем работать с долговременными заказчиками. Пусть за оказываемые услуги получим сумму меньшую, но будем работать с ними не один год, чем возьмем другой, более дорогой заказ, который будет рассчитан на короткое время.

Уже не первый год оказываем транспортные услуги муниципальным образованиям, несмотря на сложности, которые заключаются в том, что каждую статью расходов надо доказать, что очень непросто. Прекрасно справляется с этой задачей наша финансовая служба – заместитель генерального директора по экономике Л. С. Кучер, главный бухгалтер В. В. Лукьянова и ее заместитель В. И. Аксенова. Это мой крепкий и надежный тыл, от профессионализма финансистов во многом зависит благополучие предприятия. Для расширения сферы деятельности оформили лицензии на перевозку, погрузку и разгрузку опасных грузов, на добычу нерудных материалов (речного песка). На это, конечно, были затрачены определенные средства, но если хочешь заработать, надо вначале потратиться. В конечном итоге приобретение дополнительных лицензий

к уже имеющимся даст нам возможность получить новые заказы, а следовательно, и больше прибыли, которая пойдет на развитие предприятия и на благо работников.

Коллектив «Пургеолфлота» работает стабильно. Каждый почувствовал надежную социальную защищенность. Согласно коллективному договору, речник может рассчитывать на полный соцпакет. Не забываем о подрастающем поколении. Детям работников оплачивается дорога на юг и обратно. В ноябре 2005 года при нашей поддержке был открыт «Клуб юных капитанов», закупили парадную и рабочую форменную одежду. В планах – при финансовой поддержке администрации района подготовить учебный корабль. Многие ребята из этого клуба уже решили связать свою жизнь с флотом. Так что кузница кадров у нас уже есть. В этом году успешно отучились в Тюмени три рулевых моториста и получили специальности второго помощника капитана и штурмана. А после стажировки, которую пройдут за время навигации, смогут уже плавать первыми помощниками. Хорошо себя зарекомендовали наши молодые специалисты А. М. Задойко и О. Л. Кальдиков, которые вышли из флота на руководящую береговую службу. Всегда можно положиться на опытных работников Л. М. Таранова, Ю. И. Павловского, В. П. Охотникова, О. Ф. Макушева, Н. А. Рекунова.

Сегодня, как и сорок лет назад, на речниках лежит задача огромной важности: перевезти за короткое северное лето грузы в самые отдаленные уголки района и округа. От их работы зависят производственные процессы и комфортная жизнь людей во время долгой и суровой зимы. Нет сомнения, что и в этом году поставленные задачи будут выполнены.

Г. АБДУЛАЕВА, фото М. КАЛЬДИКОВА

ПРО РЕЛЬСЫ, ШПАЛЫ И НЕ ТОЛЬКО

Железнодорожники станции Пурпе давно приступили к выполнению намеченных на лето планов. Среди первоочередных работ, как и во многих других организациях, на первом месте стоит подготовка к зимнему периоду. Но не только этим сейчас заняты службы, обслуживающие локомотивное, вагонное и путевое хозяйство, энергооборудование и систему связи. Первоочередной задачей для железнодорожников в любое время года остается отправка пассажиров, вывоз и получение грузов и обеспечение безопасности этих процессов. О том, как ведется работа в этих направлениях, читайте в интервью с исполняющим обязанности начальника станции Пурпе, первым заместителем по оперативной работе С. Г. БОРЕЙКО.



- Сергей Григорьевич, в свое время много говорилось о реформе РЖД. Это понятие ассоциируется у многих граждан с понятиями «комфорт» и «безопасность». Что делается в этом направлении на нашем участке железной дороги?

- В последние три года интенсивно ведется укладка так называемого «бархатного» пути, то есть бесстыкового, когда длина рельсы более 800 метров. Безусловно, ехать по такому пути комфортнее и быстрее.

В прошлом году эти работы были завершены на участке от Ноябрьска до Парки. В середине июня этого года с укрепления земельного полотна начат капитальный ремонт пути от Парки до Хаслят. После завершения работ на этом участке начнется строительство первых трех километров «бархатного» пути в сторону Пурпе, то есть на территории, которая обслуживается железнодорожниками нашей станции. Вероятнее всего, что работы начнутся в будущем году.

Отступая от темы, скажу, что нашим путейцам надо отдать должное. Их труд, действительно, можно назвать героическим, потому что содержание пути в наших условиях, когда столбик термометра в зимнее время опускается до - 57 градусов, дело не простое и очень ответственное. Во-первых,

при низких температурах металл становится «хрупким», во-вторых, путейцы и в таких жестких климатических условиях работают на улице – производят осмотры, обходы пути, их задача - предупредить любую непредвиденную ситуацию.

Чтобы исключить потерю времени и увеличить пропускную способность, в настоящее время интенсивно строятся вторые пути на участках железной дороги Тобольск - Сургут. В 2006 году эти работы были завершены на перегоне от Усть-Югана до Пучипа, а неделю назад - от Куть-Яха до Карпынь-Ега. Всего было построено около 40 км.

Что это даст? Арифметика простая: введение в эксплуатацию каждого нового перегона сократит время пребывания в пути на 20 минут, а скорость движения поездов увеличится с 60 до 100 километров в час.

В конце 2006-начале 2007 годов на нашем участке железной дороги появились новые усовершенствованные типы локомотивов - ТЭП-70у (унифицированный), внимательные граждане могли это заметить. Но не столь важно, что ТЭП-70у визуально отличается от своего предшественника. Эти локомотивы полностью оснащены компьютерной системой управления, которая самостоятельно производит диагностику работающего оборудования, сообщает о неисправностях и так далее. Эти и другие параметры машинист видит на мониторе компьютера, что позволяет более эффективно контролировать работу ТЭП-70у.

Новые локомотивы - это и скорость, они могут развивать ее до 160 километров в час, и безопасность, и комфортные условия работы машинистов.

О стремлении создать соответствующи-

е условия для пассажиров говорит и строительство вокзала на станции Пурпе, которое ведется в рамках программы «Сотрудничество». В двухэтажном здании длиной 75 метров будут комната отдыха, железнодорожные кассы, оснащенные современным оборудованием, зал ожидания, комната матери и ребенка, кафетерий, гостиница. Территория вокруг здания будет благоустроена. Строители говорят, что на Севере таких вокзалов, каким должен быть наш, еще нет.

- Насколько свободно в этом сезоне граждане могут приобрести проездные билеты и уехать со станции Пурпе в отпуск?

- В летнее время, начиная с мая по начало августа, пассажиропоток увеличивается примерно в два раза. Естественно, определенное напряжение с приобретением билетов возникает. Но если говорить в общем, то ситуация стабилизировалась три-четыре года назад. Проездные документы купить можно, но нужно побеспокоиться об этом заблаговременно, хотя бы за неделю. Гражданам желательно учесть, что с 14 по 20 число каждого месяца идет перевахтовка на предприятия нефтегазового комплекса, тогда выехать не то что на Большую землю, а даже до Тюмени очень трудно. Особенно в эти дни загружено московское направление.

Количество поездов в последние несколько лет остается прежним, обычно в летнее время запускается один дополнительный поезд на анапское направление, редко - два, а вот длина составов увеличивается до максимума - практически в два раза. Это и способствует вывозу граждан во время летних отпусков.

В настоящее время идет большая кампания по отправке детей на отдых, формируются так называемые детские поезда. Этот вопрос ежедневно поднимается на селекторных совещаниях и строго контролируется вышестоящим руководством. Причем, в этом году Свердловская железная дорога взяла на себя дополнительные обязательства, такие, как сопровождение детей в пути следования и обеспечение их при необходимости медицинской помощью - в каждом таком поезде есть врач-педиатр.

На станцию Пурпе прибывает тепловоз



- А насколько популярен у населения наш фирменный поезд «Ямал»?

- «Ямал» пользуется у пассажиров спросом, но в основном у тех, кто едет на дальние расстояния. Сервис в этом поезде соответствующий, но, как вы сами понимаете, все дело в цене билета. К тому же в «Ямале» всего два плацкартных вагона, остальные - купейные.

- По объему получаемых и отправляемых грузов можно судить о развитии региона. Сергей Григорьевич, о чем сегодня говорят цифры?

- Грузопоток выравнивался в 2004, 2005 годах. Тогда и получать, и отправлять грузов мы стали примерно одно и то же количество. В настоящее время наметилась тенденция в сторону увеличения объемов отправляемых грузов. Происходит это за счет развития нефтегазоперерабатывающей отрасли на нашей территории. Интенсивно ведется не только вывоз нефтепродуктов, но и газового конденсата.

Первый год, с середины мая, для наших основных заказчиков - «Роснефть - Пурнефтегаза» - мы формируем и отправляем по графику целые маршруты (один маршрут - в среднем 70 вагонов). Значительно вырос грузопоток по станции Лимбей в связи с вводом в эксплуатацию газоперерабатывающего завода «НОВАТЭК-Транссервиса».

Говоря языком цифр, со станции Пурпе в 2006 году было отправлено 1 миллион 175 тысяч 181 тонна груза, это 118,5 тысячи вагонов. Планы на этот год составлялись с учетом объемов перевозок в прошлом году, но факт оказался больше. Например, в мае мы отправили на 40 процентов больше грузов, чем за аналогичный период 2006 года, а именно 120 тысяч тонн вместо плановых 80-90.

Увеличение объемов перевозок способ-

ствует увеличению рабочих мест для специалистов-железнодорожников. Например, штат станции Пуровск, который обслуживает и Лимбей, после ввода в эксплуатацию газоперерабатывающего завода вырос с 12 до 60 человек.

На основании расчетов, которые мы произвели, число работающих на станции Пурпе тоже должно вырасти. До какой цифры, будет известно, когда вопрос пройдет согласование у вышестоящего руководства.

- В настоящее время основная задача всех предприятий, учреждений и организаций - подготовка к зимнему периоду. Какие работы в этом направлении ведут железнодорожники нашей станции, что запланировано сделать этим летом?

- Упор делается на подготовку всего имеющегося у нас хозяйства, по-другому нельзя потому, что на железной дороге главное - безопасность. В настоящее время производятся замены стрелочных переводов, проверка средств безопасности и сигнализации, ревизия теплосетей и так далее. Также в планах на лето: замена путевых перемычек и установка дублирующих возле устройств контроля схода подвижного состава, замена кронштейнов на ЛЭП, проверка и укрепление подходов к мостам и так далее. Не буду загружать читателей специализиро-

Бригада ЭЧС-806 ведет замену деревянных кронштейнов на металлических на ВЭЛ-10 КВт



ванными терминами, скажу в общем: объем работы большой.

Хотелось бы отметить, что именно путевое хозяйство в настоящее время требует особых физических и моральных затрат. Только по самой станции Пурпе этим летом нужно заменить три тысячи шпал.

Для ускоренного выполнения этого вида работ по всему отделению Свердловской железной дороги на летние месяцы должны быть привлечены дополнительно 165 работников, из них 46 монтеров пути будут заняты сменой шпал на нашем участке - от Коротчаево до Хаслят. На основании распоряжения начальника отделения дороги разработаны и меры стимулирования оплаты труда этих работников, за смену шпал сверх норматива они будут получать дополнительные средства. В принципе, при нормальном отношении к труду, люди могут получить достойную зарплату - около 30 тысяч рублей.

Беседовала С. ПИНСКАЯ, фото автора

Официальный отдел

Внимание, конкурс!

ШКОЛЬНЫЙ САЙТ

Специалисты департамента образования приглашают образовательные учреждения Ямала принять участие в конкурсе школьных сайтов. В рамках приоритетного национального проекта «Образование» и федеральной целевой программы развития образования 1 июля стартует второй конкурс Интернет-сайтов средних общеобразовательных учреждений Уральского федерального округа.

Школьные сайты будут оцениваться в нескольких номинациях: «Самый лучший сайт школы», «Самый информативный сайт», «Самый оригинальный дизайн», «Самый интерактивный сайт», «Самый инновационный сайт», «Лучший раздел сайта для родителей», «Лучшее освещение жизни школы», «Лидер U-education».

Подведение итогов и торжественная церемония награждения победителей конкурса состоится 25 октября в Екатеринбурге в рамках седьмой международной выставки-форума «Инфокоммуникации России - XXI век», проходящей при поддержке Министерства информационных технологий и связи РФ.

Положение о конкурсе можно посмотреть на сайте www.u-education.ru, а также на сайте «Большая перемена» www.newseducation.ru в разделе «Через тернии к звездам». Заявки на участие в конкурсе принимаются до 20 сентября 2007 года по электронным адресам: konkurs@u-education.ru, school-sait@mail.ru, а также на сайте www.ueducation.ru. Контакты технической поддержки - на сайте www.u-education.ru.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ главы города Тарко-Сале

от 22 июня 2007 года № 470

г. Тарко-Сале

О КУПАЛЬНОМ СЕЗОНЕ НА ВОДОЕМАХ ГОРОДА ТАРКО-САЛЕ В 2007 ГОДУ

Руководствуясь п. 15 ст. 14 Федерального закона № 131 от 6.10.2003 г. «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», п. 15 ст. 7 Устава муниципального образования город Тарко-Сале и в целях предупреждения несчастных случаев на воде в период купального сезона в летний период на водоемах, расположенных на территории муниципального образования город Тарко-Сале, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Открыть 24 июня 2007 года купальный сезон на городском пляже, расположенном в микрорайоне Геолог города Тарко-Сале.
2. Утвердить план мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций на водных бассейнах и охране жизни людей на воде в летний период 2007 года на территории муниципального образования город Тарко-Сале.
3. Утвердить план мероприятий по организации летнего отдыха, оздоровления и трудовой занятости детей, подростков и учащейся молодежи города Тарко-Сале.
4. Организовать на территории городского пляжа предоставление услуг розничной торговли и общественного питания. Ответственный - и. о. начальника отдела организации потребительского рынка администрации муниципального образования город Тарко-Сале Корнякова Т. А.
5. Опубликовать данное постановление в газете «Северный луч». Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города И. Л. КОНОНЕНКО

Ресурсный потенциал округа астрономичен — 93 триллиона кубометров топлива. Поэтому Ямалу отводится ключевая роль в Энергетической стратегии Российской Федерации

Три дня в июне страна внимательно следила за ходом IX Петербургского международного экономического форума. И неудивительно — на форуме обсуждалось множество тем, жизненно важных для российской экономики.

9 июня в центре внимания собравшихся в Санкт-Петербурге представителей политической, деловой и научной элиты оказался один регион — север Урала. На суд участников форума был представлен беспрецедентный инвестиционный мегапроект «Урал промышленный — Урал Полярный», реализация которого позволит создать прочный фундамент для развития отечественной экономики.

Уральская кубышка

О том, что такое «Урал промышленный — Урал Полярный», участникам форума рассказали губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Юрий Неелов, заместитель полномочного представителя президента в УрФО Виктор Басаргин и генеральный директор корпорации «Урал промышленный — Урал Полярный» Олег Демченко, стоявшие у истока проекта. В ЯНАО давно задумывались о необходимости разработки подземных кладовых севера Урала. Ведь в настоящее время металлургические и машиностроительные предприятия Среднего и Южного Урала — важнейшего промышленного центра России — вынуждены завозить из-за рубежа огромные объемы сырья. Между тем на Полярном и Приполярном Урале обнаружены месторождения, способные обеспечить сырьем промышленность на десятилетия вперед. Разведанные запасы угля составляют 36 миллиардов тонн, железной руды — 59,1 миллиарда тонн. Прогнозные запасы хромовых руд оцениваются в пределах 850 миллионов тонн, марганцевых руд — 1 миллиарда тонн, при том, что годовая потребность промышленности России оценивается всего в 5 миллионов тонн. Также на севере Урала обнаружены запасы золота, фосфоритов, баритов, бокситов, молибдена, редких металлов и др.

Еще в 2003 году, выступая на совещании в Новом Уренгое, Юрий Неелов предложил

Пришел час

Реализация проекта «Урал промышленный — Урал Полярный» поможет России стать экономической супердержавой

создать программу по развитию экономики Полярного и Приполярного Урала: добыче полезных ископаемых, строительству энергетической и транспортной инфраструктуры. Позднее этот проект получил название «Урал промышленный — Урал Полярный». К его разработке активно подключились руководители соседних с ЯНАО Ханты-Мансийского автономного округа и Тюменской области, представители науки, бизнесмены. Несколько лет упорной работы над идеей вылились в законченную концепцию развития северных территорий Урала, предусматривающую прокладку нескольких железнодорожных магистралей, в том числе вдоль восточного склона гор, и создание центра горнодобывающей промышленности на севере территории.

Аргументация ямальского губернатора оказалась убедительной. Как рассказал участникам Петербургского форума глава Минэкономразвития Герман Греф, проект «Урал промышленный — Урал Полярный» стал одним из четырех инвестпроектов, одобренных для финансирования из Инвестиционного фонда.

Государственная поддержка дает гарантии реализации инвест-проекта. Но основная часть финансирования ляжет на плечи частных компаний. Как пояснил участникам форума губернатор ЯНАО, общий объем инвестиций в проект до 2020 года должен составить 543,8 миллиарда рублей, при этом из средств Инвестиционного фонда авторы проекта надеются получить 105 миллиардов рублей. «На каждый рубль госинвестиций мы будем привлекать 3,5 рубля частных инвестиций», — пообещал Юрий Неелов. О своем интересе к проекту уже заявили металлургия Челябинской и Свердловской областей, а также представители ТЭКа — «ЛУКОЙЛ», ТНК-ВР, «Газпром», РАО «ЕЭС России» и ряд других.

Голубогазовое богатство

До сих пор важнейшим энергоносителем мировой экономики была нефть, и наша страна была пусть влиятельным, но не главным игроком. Однако постепенно баланс меняется в пользу газа. Если в 2000 году удельный вес «голубого топлива» в мировом производстве составлял 22 процента, то к 2010 году доля газа вырастет до 24 процентов. При этом в промышленно развитых регионах мира она будет еще больше. В России прирост годового потребления газа в 2010 году относительно 2006 года составит 43 миллиарда кубометров (30 процентов). А по данным Мирового энергетического агентства, к 2010 году доля газа в топливном балансе Западной Европы вырастет примерно в 4 раза — с нынешних 10-15 процентов до 40-45 процентов. Зависимость

европейских государств от импорта газа увеличится, по прогнозу министра экономики Нидерландов Лауренса Ян Бринкхорста, с нынешних 48 процентов до 80 процентов к 2030 году. И по мере усиления значения «голубого топлива» влияние России, контролирующей более трети его мировых запасов, будет расти.

Стоит, однако, помнить, что когда мы говорим «российский газ», то мы говорим, главным образом, о запасах Ямало-Ненецкого АО. На территории округа добывается 91 процент этого вида топлива (23,7 процента мировой добычи). Помимо этого, ЯНАО дает свыше 14 процентов российской нефти и газоконденсата. На округ приходится 56 процентов всех первичных энергетических ресурсов России — если представить российскую энергетику как акционерное общество, то контрольный пакет акций окажется, безусловно, у Ямала. При этом за 30 лет активной газодобычи из ямальских месторождений извлечено лишь 11 процентов всех разведанных запасов газа. Ресурсный потенциал округа астрономичен — 93 триллиона кубометров топлива. Именно поэтому Ямалу отводится ключевая роль в Энергетической стратегии России, согласно которой к 2020 году добыча газа внутри страны должна вырасти с нынешних 645 миллиардов кубометров до 700-750 миллиардов кубических метров, при этом ЯНАО должен уже через три года дать стране 655 миллиардов кубометров газа.

Однако путь в прекрасный мир энергетического и сырьевого изобилия лежит через решение ряда проблем. Работу на Севере серьезно осложняют климатические условия. Если зимой 2005/2006 года руководству округа пришлось спасать население от морозов, доходивших до -56 градусов, то нынешней зимой ЯНАО столкнулся с аномально высокими температурами и раскисшими зимниками, затруднившими работу транспорта. Главной же проблемой региона является несоответствие возможностей энергосистемы округа его потребностям, растущим на 17 процентов ежегодно.

Сложилась парадоксальная ситуация — регион, обеспечивающий топливом всю российскую экономику, не обладает собственными крупными источниками электроэнергии. 80 процентов его энергопотребления обеспечивается перетоками от соседних регионов, прежде всего, с сургутских ГРЭС. Однако возможности ЛЭП не беспредельны, а энергопотребление растет и у самих соседей. По оценке ряда специалистов, уже к 2015 году дефицит мощности в округе достигнет 1100 МВт. Ряд районов ЯНАО являются изолированными и могут полагаться только на свои собственные, достаточно

СЕВЕРНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

скудные, источники электроэнергии. Уже сегодня из-за нехватки генерирующих мощностей и изношенности сетей в одном из наиболее проблемных узлов ЯНАО - Ноябрьске - ежегодно теряются сотни тонн нефти. Нетрудно представить себе, какими огромными могут быть потери в случае отключения электроэнергии зимой на объектах газодобывателей.

Свою лепту в рост энергопотребления внесет и проект «Урал промышленный - Урал Полярный». По оценке специалистов РАО ЕЭС, сегодня генерирующие мощности Полярного Урала составляют 80 МВт, в то время как к 2015 году понадобится 170 МВт, а к 2030 году - 540 МВт.

Революция по-ямальски

К чести ямальских властей нужно сказать, что еще несколько лет назад, когда российская энергетика проходила через структурные реформы и энергетикам было не до строительства новых мощностей, правительство округа вплотную занялось решением этих вопросов. Глава округа Юрий Неелов предложил обратить внимание на использование низконапорного газа в энергетике. Этот вид топлива, добываемый на выработанных месторождениях, невозможно транспортировать на дальние расстояния из-за низкого давления в пластах. Между тем запасы низконапорного газа в Ямало-Ненецком АО к 2020 году превысят 2,5 триллиона кубометров, а к 2030 году составят около 5 триллионов кубометров, что эквивалентно мощности такого крупного месторождения, как Заполярное.

Усилия властей оказались не напрасными. Когда инвесторы наконец «созрели» для вкладывания в электроэнергетику, первые же частные инвестиции пошли на Ямал. В начале 2007 года в Ноябрьске началось строительство парогазовой электростанции (ПГЭС) мощностью 124 МВт и 90 Гкал/час. Она станет первым собственным источником генерации в ЯНАО, предназначенным для обеспечения электроэнергией месторождений ОАО «Сибнефть - Ноябрьскнефтегаз» и теплоэнергией города Ноябрьска. Пуск первой очереди электростанции запланирован на начало отопительного сезона 2008/2009 года. Реализацией проекта занялась ООО «Интертехэлектро - Новая генерация», которой руководит команда менеджеров, известная своими успешными проектами по строительству электростанций в Тюменской области и Зауралье.

Уникальность этого проекта в том, что он осуществляется целиком на деньги частных инвесторов. Как отметил на церемонии открытия стройки министр промышленности и энергетики РФ Виктор Христенко, «Ноябрьская ПГЭС - не самая гигантская по

мощности, но это абсолютно знаковое событие... Ноябрьская «мини-революция» состоялась, а ее результаты увидят и город, и нефтегазовые компании, и наши европейские партнеры... Этому проекту и в дальнейшем будет уделено соответствующее внимание».

Технический директор РАО «ЕЭС России» Борис Вайнзихер отметил в свою очередь, что «такие проекты должны стать типовыми для систем электроснабжения городов».

А Юрий Неелов подчеркнул, что подобные объекты появятся, по крайней мере, еще в пяти районах округа. Самая крупная электростанция будет построена в районе Тарко-Сале. Хотя сроки строительства больших станций могут растянуться до пяти лет, без них не обойтись. Понимая это, администрация ЯНАО параллельно вела работу и с частными инвесторами, и с крупными энергокомпаниями, прежде всего, с РАО ЕЭС.

Летом 2006 года округ подписал «Соглашение о взаимодействии по реализации мероприятий энергетических компаний для обеспечения надежного электроснабжения и создания условий по присоединению к электрическим сетям потребителей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа». Строительство ГРЭС в Тарко-Сале стало одним из пунктов «Соглашения» наряду с проектом по созданию Уренгойской ГРЭС. Первый проект заинтересовал вторую по величине газодобывающую компанию страны «НОВАТЭК», которая создала вместе с ОГК-5 совместное предприятие для строительства электростанции. Первоначально ожидалось, что ее мощность составит 600 МВт. Однако потребности региона растут слишком быстро, и руководство РАО ЕЭС приняло решение о строительстве в Тарко-Сале электростанции с установленной мощностью в 1200 МВт. Работать новая электростанция должна на природном газе, в качестве резервного предполагается использовать специализированное жидкое топливо. Первый блок станции должен быть введен в эксплуатацию не позднее 2011 года, а последний - не позднее 2013 года.

Второй проект привлек внимание «Газпрома», который планирует построить 1200 МВт мощностей на площадке Уренгойской ГРЭС. Тендер на это строительство будет объявлен «Росэнерго» в ближайшие месяцы.

Понимая всю важность строительства новых электростанций на Ямале, руководство РАО ЕЭС приняло решение включить Тарко-Салинскую и Уренгойскую ГРЭС в перечень объектов, строящихся на принципах гарантирования инвестиций. Стоит отметить, что на все другие российские регионы была



Ю. В. Неёлов

выделена квота лишь в четыре объекта, которые будут строиться по такой же схеме.

Руководство РАО ЕЭС также поддержало проект «Урал промышленный - Урал Полярный». В конце апреля глава российского энергохолдинга Анатолий Чубайс подписал соглашение о сотрудничестве с руководством управляющей корпорации «УП-УП», которая займется реализацией этого проекта. Составной частью работы по его реализации станет развитие сетевого хозяйства в регионе. Работа уже начата.

В конце сентября в Надымском районе введена в работу новая высоковольтная линия электропередачи (сметная стоимость 380 миллионов рублей), предназначенная для питания вновь строящейся подстанции «Багульник». В ближайшие годы силами МРСК Урала и Волги будут построены высоковольтные линии Надым - Салехард, Надым - Багульник, а строительство линии напряжением 750 кВ от Тарко-Сале до Эвенкийской ГЭС вошло в Генеральную схему размещения объектов энергетики до 2020 года, утвержденную правительством РФ.

Благодаря работе энергостроителей через несколько лет проблемы региона будут решены. Более того, станет возможным немалое ранее: энергодефицитная территория станет энергетическим донором для Среднего Урала. По ЛЭП, которые пролягут вдоль восточного склона Урала, в Свердловскую область можно будет поставлять до 1 тысячи МВт.

Успешное развитие Полярного и Приполярного Урала, освоение богатств полуострова Ямал позволит на многие годы укрепить экономический суверенитет России. Инвесторы уже поверили в будущее Ямало-Ненецкого округа. По данным Росстата, в 2006 году ЯНАО стал лидером по росту инвестиций. Если в целом по России инвестиционный рост составил 13,7 процента, то здесь они выросли в 2,1 раза. Доверие инвесторов и государственная поддержка на федеральном уровне гарантируют, что все планы, поставленные перед недропользователями ЯНАО, будут выполнены.

Владимир РОГАЛЕВ, «РГ», № 128, 2007 г.

ЧИСТЫЙ ГОРОД



Трудоустройство подростков – особое направление деятельности Центра занятости населения г. Тарко-Сале. Его результаты приносят удовлетворение как специалистам, так и самим несовершеннолетним гражданам и их родителям. Главной задачей, которую ставит перед собой Центр занятости, является приобщение несовершеннолетних к труду, предупреждение роста правонарушений, преступности и нарко-

мании в подростковой среде, а также обеспечение материальной поддержки ребят.

Приоритетное внимание при трудоустройстве уделяется подросткам, особо нуждающимся в социальной защите, - воспитанникам детских домов, приютов, детям из многодетных, приемных, неблагополучных семей и состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

Основным видом работы трудо-

вых бригад является благоустройство и озеленение населенных пунктов. Неоднократно жители города могли наблюдать за мальчишками и девчонками в красных бейсболках, убирающими улицы. Да, это те самые ребята, которые смогли совместить отдых и труд, благодаря которому наш город становится чище. Знакомство с веселой, а самое главное – рабочей бригадой номер три оставило приятные впечатления. Ведь с таким бригадиром, как Рита Павловна Касьянович, никакой мусор не страшен. На вопрос, по какой причине пошли работать, ребята отвечали правдиво: «Деньги нужны», - а потом добавляли: «Город очень грязный, хочется, чтобы чище был». Деньги, которые они заработают самостоятельно, будут потрачены по собственному усмотрению: одни купят сотовый телефон, другие – одежду, а кто-то поможет родителям. За июнь сделано немало: покрашены заборы, убран от стекла и фантиков городской пляж, очищены от мусора многие улицы. Лето впереди, и ребятам еще предстоит очень много работы.

Побеседовав с директором государственного учреждения «Центр занятости города Тарко-Сале» Ольгой Владимировной Сандаковой, выяснила, что год от года все больше подростков вместо праздного отдыха желает найти подходящую временную работу. К сожалению, не многие работодатели соглашаются принимать несовершеннолетних в своих коллективах. Но у ребят есть огромное желание трудиться и самим учиться зарабатывать деньги.

На протяжении всего лета по Пуровскому району в трудовых бригадах сможет поработать 221 подросток, а что касается заработной платы, то она, по словам директора, будет достойной, но у всех разной.

Ребята из трудовой бригады номер три попросили передать через газету свое пожелание жителям города: «Люди, не мусорьте!» Думаю, стоит прислушаться к этим словам, ведь только вместе мы сможем сделать наш Тарко-Сале чистым и красивым. Давайте уважать труд друг друга.

Елена СЕНИНА,
фото Дмитрия ПОПОВА

ПОКОЛЕНИЕ NEXT



В минувшее воскресенье на городской пляж спешили все. Для этого у них был повод, ведь на берегу Пура проходило всенародное гулянье, приуроченное ко Дню молодежи. Да и погода не подвела, день выдался жарким и солнечным.

Собравшихся на празднике поздравили заместитель главы администрации Пуровского района Евгений Скрябин, глава города Тарко-Сале Иван Кононенко, заместитель секретаря Пуровского отделения партии «Единая Россия» Петр Колесников и начальник управления молодежной политики и туризма администрации Пуровского района Ирина Заложук.

По завершении официальной части на сцену вышел человек, которого таркосалинцы знают не понаслышке, а по полюбившимся прошлым годам праздникам, - конферансье, пародист, певец Дмитрий Федоров. Его искрометный

юмор, остроумные шутки и нестандартные конкурсы прекрасно развлекли эстрадные номера. Организаторы концерта смогли угодить как слабой, так и сильной половине. Мужские взгляды притягивали стройные ножки и не менее очаровательный голос с зажигательными песнями в латиноамериканском стиле в исполнении Натальи Шнайдер. Выступления сопровождалась оригинальными композициями шоу-балета «Микс», они своей пластичностью, яркими костюмами вызвали неподдельный интерес всевозрастающей публики.

Купался в овациях девчонок десяти-тринадцатилетнего отроду «звездный» гость, обаятельный фабрикант Руслан Масюков. Они визжали от радости, когда во время сольного выступления артист посылал им воздушные поцелуи и дарил прикосновения. И, конечно, брали автографы, предлагая расписаться на бейсболках.

Также свое творчество представили стильные, экспрессивные, модные ребята, настоящие резиденты верхнего брейка из курганской дэнс-команды «Электрик-Лайтс».

Для тех, кто предпочитает активный отдых, на празднике были организованы спортивные соревнования, где можно было убедиться, что не перевелись богатыри на Пуровской земле. Армреслинг, поднятие гири и перетягивание каната под силу только им. На предложение протянуть «легковушку» 50 метров отозвались не только многие мужчины, но и одна представительница слабого пола, не побоявшаяся бросить им вызов. Она отлично справилась с заданием под бурные аплодисменты мужчин.

Юные граждане Пуровского района также не остались в стороне от праздника. Они принимали участие в «Веселых стартах», проявляя ловкость и смекалку. Но во время вручения подарков на лицах некоторых детей читалось недо-

умение: «А зачем нам пылесосы?», в то время как другие радовались: «Сотовые телефоны – это здорово!»

Любители водных процедур не побоялись холодной воды и открыли купальный сезон. Особенно забавно было смотреть на голеньких карапузов, лихо съезжающих с горки в реку. «А вода-то холодновата. Бр...» - подумала я, помочив ноги. Звонкий смех прыгающих на водных батутах разносился по всей округе. А тот, кто не рискнул зайти в воду, смог покатайтесь на моторных лодках, катере.

Под живое, эмоциональное исполнение песен, полюбившихся всем таркосалинцам, местная рок-группа «Возрождение» завершила праздник. «Давай еще!» - слышались возгласы поклонников их творчества.

Народ ликовал. Торжество удалось на славу.

На празднике побывали
Елена ЛОБОДОВСКАЯ и
Руслан АБДУЛЛИН (фото)





ЗАПСИБКОМБАНК: БЫТЬ БЛИЖЕ, БЫТЬ РЯДОМ

Современное общество год от года ускоряет ритм жизни. Нам все хочется узнать, везде успеть, решить все свои дела по пути от работы до дома. И как бы хотелось, чтобы любимый магазин, местное почтовое отделение, свой банк и многое другое было неподалеку.

Об удобстве обслуживания в банке рядом с домом, доступности всего спектра его услуг и следования потребностям жителей мы поговорим с начальником Департамента развития филиальной сети «Запсибкомбанк» ОАО Андреем Юрьевичем ШЕВЕЛЁВЫМ.

Андрей Юрьевич, расскажите об особенностях «Запсибкомбанка», какие услуги оказывает и для кого?

- «Запсибкомбанк» является «банком для всех». Мы не ограничиваем круг своих клиентов жителями отдельных городов региона, определенными структурами и их служащими либо представителями конкретных социальных слоев населения. Продуктовая линейка банка учитывает потребности и возможности различных категорий клиентов.

Расскажите подробнее о составляющих элементах филиальной сети «Запсибкомбанка»?

- Сегодня «Запсибкомбанк» представляет собой 68 точек продаж и обслуживания. Его филиальная сеть охватывает всю Тюменскую область от п. Тазовского за Полярным кругом до г. Ишима на южной границе. Также работают филиал и банкоматы в Москве. Наши клиенты могут обратиться в любое из отделений банка по месту своего нахождения, где им предоставят полный спектр услуг.

Современный финансовый рынок развивается очень динамично, и в этих условиях необходимо быть на шаг впереди. Как вы справляетесь в данной ситуации?

- Безусловно, рынок диктует правила игры. Поэтому мы активно осваиваем финансовое пространство, идя навстречу своим клиентам, учитывая их потребность в увеличении количества точек обслуживания и повышении качества оказываемых услуг.

«Запсибкомбанк» динамично внедряет новые технологии дистанционного обслуживания клиентов. Мы расширяем услуги своих банкоматов для приема платежей, гашения кредитов; внедрение сервиса «Мобильный банк». При этом мы не отказываемся от непосредственного общения со своими клиентами, которое позволяет определить их ожидания и потребности. Другими словами, нам видится будущее банка как в развитии технологий, так и в увеличении количества точек продаж и обслуживания.

Можно сказать, что вы стремитесь к тому, чтобы стать ближе, быть рядом с клиентами?

- Да. И в этом направлении уже проведена определенная работа. Так, в течение 2006 года мы открыли дополнительный офис Калининского филиала в 5 микрорайоне Тюмени и кредитно-кассовый офис в г. Ишиме. Приобретаем помещения в строящихся зданиях для организации отделений банка, ведем строительство новых зданий в различных городах области для размещения там филиалов.

Данная стратегия неслучайна. По результатам исследования ВЦИОМ, проведенного в ноябре 2006 г., большинство респондентов (26 %) указывает территориальную близость в качестве основного фактора выбора обслуживающего банка. Сегодня люди стремятся получать услуги ближе к дому или месту работы.

Сейчас появляется все больше филиалов конкурирующих банков. Что ждет вашу филиальную сеть?

- В ближайшие 2 года в наши планы входит оптимизация существующей инфраструктуры и дальнейшее расширение филиальной сети. Все изменения начнутся с Тюмени. Уже в ближайшее время появятся новые современные офисы, расположенные в районах, наиболее удобных для обслуживания клиентов. Предполагается расширить инфраструктуру Тюмени на 5-6 отделений.

Следующим этапом станет проработка вопроса регионального расширения – как в регионе, так и, возможно, за его пределами.

Справочно

Тарко-Салинский филиал «Запсибкомбанк» ОАО осуществляет свою деятельность с 1991 года. В 2005 году филиалом открыт дополнительный офис в г. Губкинский. В настоящее время у нас обслуживаются более 33 тыс. клиентов. Мы предлагаем широкий перечень банковских услуг, в том числе: кредитование юридических и физических лиц, расчетно-кассовое обслуживание, операции с банковскими картами, привлечение вкладов и депозитов, денежные переводы в рублях и иностранной валюте, операции с ценными бумагами, депозитарный учет.

**Обращаться по адресу: г. Тарко-Сале, мкр. Советский, 1 «А»,
тел.: (34997) 2-47-56, 2-48-09, 2-48-04, 2-47-46.**

Дополнительный офис Тарко-Салинского филиала «Запсибкомбанк» ОАО в г. Губкинский находится по адресу: г. Губкинский, мкр. 12, д. 40, тел.: (34936) 3-28-77, 3-28-88, 3-00-47, 3-00-48.



ПУРОВСКАЯ КУЗНИЦА РАБОЧИХ КАДРОВ

6 ноября 2003 года главой Пуровского района Анатолием Острягиным было подписано распоряжение об открытии в городе Тарко-Сале первого профессионального училища. И уже через девять месяцев идея Анатолия Ивановича была воплощена. В сентябре 2004 года районная кузница рабочих кадров распахнула свои двери. Более ста учащихся, пять профильных направлений и дружный коллектив преподавателей – так начинали. Прошло три года. О том, какими они стали для покинувших 23 июня стены училища 118 дипломированных специалистов, для педагогического коллектива и учащихся, нам рассказал директор училища Олег Александрович КАРПАЧЕВ.

- Олег Александрович, три года профессиональному училищу. На Ваш взгляд, это много или мало для подведения итогов?

- Конечно, небольшой срок, но этого времени достаточно, чтобы убедиться в необходимости открытия учебного заведения. Низкий поклон Анатолию Ивановичу Острягину, сумевшему реализовать свой план создания училища, и всю ношу по его реализации взявшему на себя. Честно скажу, что уже с момента открытия училища стало понятно, что это было очень правильное решение.

В городе и районе существовала проблема. Определенное количество детей, заканчивая 9-11 классы, не могло найти себе применение: кто-то не смог поступить в вуз, у кого-то на обучение вне родного дома не было средств, и получалось, что большое количество детей просто напросто было не у дел. Когда летом 2004 года мы объявили набор по пяти профессиям, конкурс был, как в высшее учебное заведение - три

человека на место. Это говорит о том, что училище уже с момента своего создания востребовано.

- Какие профильные направления выбрали в первую очередь и почему?

- Изначально были получены лицензии на обучение по пяти профессиям – автослесарь, оператор нефтяных и газовых скважин, мастер строительно-отделочных работ, портной и оператор ЭВМ. Особенной популярностью, конечно же, пользовались специальности нефтегазового направления.

Интенсивное развитие города и района, появление новых крупных предприятий уже через два года работы дали нам понять, что надо открывать новые отделения по профессиям, в которых есть острая необходимость. Так, в этом году мы получили лицензии по двум профессиям для обучения на дневном отделении, и по девяти - на вечернем. Мы впервые вводим вечерние краткосрочные курсы, где за три-четыре месяца можно будет получить удостоверение по определенной востребованной на рынке труда профессии.

- Что является основанием при выборе профильных направлений?

- Мы тесно сотрудничаем с Центром занятости, не только предоставляющим нам информацию о состоянии рынка труда в нашем районе, но ориентирующим нас в нужное профессиональное русло. Так, результаты проводимых исследований показали, что назрела необходимость в городе в квалифицированных продавцах. Посмотрите, очень много молодежи, не имея специального образования, работает в торговле. В большинстве своем это ребята, окончившие школу и не получившие специаль-

ного образования, толком не умеющие считать и вежливо общаться с клиентами. Им объяснили, как работает кассовый аппарат, и на этом всё - обучение профессии закончилось.

А наша четырехмесячная программа подготовки продавцов включает и этику, и психологию, и экономику. За короткое время человек получит полное представление о профессии и приобретет начальные навыки.

Кроме того, впервые с начала нового учебного года мы будем готовить электромонтеров. Ни для кого не секрет, что в районе Тарко-Сале будет строиться мощная электростанция. Очевидно, что энергетики будут востребованы, хотя и сегодня не в меньшей степени нужны данные специалисты.

Отмечу, что выбор профилей выстраивается в двух направлениях: во-первых, социально значимые, необходимые городу профессии – портной, продавец, секретарь-референт, оператор ЭВМ. Во-вторых, мы готовим специалистов для работы в нефтегазовом комплексе: бурильщиков, операторов КИПиА.

Кстати, обучение на вечернем отделении смогут пройти не только подростки, но и взрослые люди.

- Олег Александрович, сегодня Профессиональное училище № 1 – это...

- Это 286 студентов. Это большой и дружный коллектив. Это пролицензированная учебная подготовка по семи профессиям.

- И на этом, по всей вероятности, вы не остановитесь?

- В училище могут и должны обучаться 500 человек, но пока это неосуществимые мечты.

- Почему?

- Основная причина – отсутствие общежития. Очень много ребят приезжает из поселков района, а в прошлом учебном году были 12 человек из Красноселькупского района. Но из-за недостаточного количества мест в общежитии и высоких цен в городе на съемное жилье многие забрали документы и уехали. Существующее общежитие маленькое, и места в первую очередь предоставляются малоимущим и детям-сиротам. Но с вводом в эксплуатацию нового здания общежития проблемы должны разрешиться.

- Вы сказали проблемы. Их несколько?

- Две основные – удовлетворение в поступлении всех желающих и кадровый вопрос. На сегодняшний день педагогический состав укомплектован на 99,9 процента. Но в перспективе – открытие новых профильных направлений, в связи с этим будет ощутима нехватка специалистов. Здесь, в Тарко-Сале, этот вопрос решить невозможно. Мы работаем с вузами, готовящими кадры для преподавания в училищах. Но чтобы привлечь преподавателей со стороны, нужно непременно решить вопрос жилья. Если будет крыша над головой, молодой начинающий педагог с удовольствием придет.

- То есть в строящемся общежитии предусмотрены комнаты как для студентов, так и для преподавателей?

- Мы просчитали, сколько жилых помещений необходимо для учащихся. Приблизительно 30 процентов учеников нуждаются в жилье, плюс студенты вечернего отделения и плюс преподаватели. В новом четырехэтажном здании места должно хватить всем. Кроме того, по проекту на первом этаже разместятся библиотека, спортзал, небольшая амбулатория с зубоучастком кабинетом и инфекционным кабинетом.

- Не могу не спросить о сроках. Когда объект будет сдан?

- Сроки, а именно – декабрь текущего года, установлены фирме по контракту, и темпы проводимых работ не дают нам ни толики сомнения. На объекте порядка 80 человек работают в три смены. Всё делают хорошо, качественно. Процесс поставлен на поток; нет даже кратковременного простоя. Финансирование поступает в полном объеме по программе «Сотрудничество». Мы уверены, что объект будет сдан вовремя.

- Рядом со строящимся зданием общежития возводится еще одно. Его предназначение?

- Это будет лабораторно-практический корпус, по-простому – мастерская. Это тоже серьезное сооружение, на первом этаже которого разместятся три мастерские для лабораторно-практических занятий автослесарей, сварщиков и слесарей. Во втором этаже – помещения для практических занятий плиточников, мастеров отделочных работ и электриков.

- У вас грандиозные планы, если судить по тому, как вы готовите помещения для введения новых направлений.

- Наполеоновские! (смеётся)

- А учебных классов хватает?

- Когда количество учащихся дойдет до 500, может и не хватить. Но выход из любого положения есть всегда. Хотя в нашем училище существует принцип: в специализированных лабораториях должны проходить практические работы только по определенному направлению. Если практикуются киповцы, то географию в этом классе изучать не будут.

- Олег Александрович, 23 июня Вы вручили дипломы первым в истории училища выпускникам, какие чувства испытывали?

- Признаюсь, что волновался не меньше самих ребят. Вся прошлая неделя для нас была волнительной и ответственной. В училище проводилась выпускная итоговая аттестация – прием квалификационных письменных работ. В начальном профессиональном обучении нет понятия дипломная работа. Ребята выбирают тему, изучают, прорабатывают ее и защищают. По результатам защиты присваивается квалификационный разряд. Результаты экзаменов очень хорошие. Нескольким студентам был дан повышенный разряд. Пять человек окончили училище с красными дипломами.

А расставаться всегда тяжело. За эти годы каждый ученик стал родным, тем более ребята первого выпуска, их всегда будем помнить.

- 118 человек вступили в самостоятельную жизнь. Но, зная наш рынок труда, сразу возникает вопрос: есть ли у ребят возможность трудоустроиться?

- Это очень важный и серьезный вопрос, интересующий и нас, и учащихся, и родителей. Все

но не позволило финансирование, в бюджете закладывается содержание на определенное количество учащихся.

- Судя по всему, конкурсного отбора вам опять не избежать?

- Скажу по секрету, что в этом учебном году группы будут сформированы не по 25, а по 30 человек. Конечно, преподавателям будет тяжелее, но Совет училища для охвата большего количества детей пошел по такому пути.

Вообще, по закону каждый желающий имеет право на обучение в профессиональном училище, но если количество мест ограничено, то проводится отбор по разработанной в рамках учреждения системе. Нами такая система создана: каждый абитуриент проходит тестирование, в результате которого определяются интеллектуальные способности и наклонности, профпригодность, плюс проводится конкурс аттестатов. Далее абитуриенту даются рекомендации по выбору будущей профессии. Ребята прислушиваются, потому что от этого зависит их будущая карьера.

- Когда заходишь в классы училища, нельзя не заметить на стенах огромное количество наград – дипломов и грамот. Так активно живет ваша молодежь?

- Внеклассная работа – это одно из важных направлений в нашей работе. Скажу откровенно, у нас обучаются ребята, многие из которых видели столько плохого в свои годы, настолько их психика расшатана, что кроме зла и несправедливости в их представлении ничего нет. И, естественно, мы должны отвлечь детей, изменить их мировоззрение, дать им возможность перестроиться и увидеть, что в жизни есть много хорошего и интересного. У нас работают 12 объединений: спортивного и художественного направлений, брейк-данса, технического творчества и т. д. Очень хорошо развит туризм. Совсем недавно уже во второй раз ребята сплавились на байдарках. В этом году мы включились в работу районных поисковых отрядов, создали на базе училища свой. И уже в мае наши юные поисковики ездили под Санкт-Петербург производить раскопки. Все, что ребятам нравится, все, что им интересно, мы стараемся организовать.

- Олег Александрович, а какие основные задачи Вы как руководитель ставите перед собой, педагогическим коллективом и учениками.

- Главная наша задача, и не посчитайте это за громкие слова, – помочь ребенку определиться в жизни. Есть ребята, потерянные для себя и для общества. И эти три года показали, что к моменту окончания училища ученики покидают нас сформировавшимися личностями, людьми, точно знающими, чего они хотят в этой жизни. Мы должны помогать всем детям, но особенно детям с трудными судьбами.

О коллективе можно говорить долго и только хорошее – это профессионалы, увлеченные своим делом и любящие детей педагогов. И то, что наработано нами за эти годы, надо не просто сохранить, но и преумножить. Нельзя останавливаться на достигнутом и надо развиваться дальше, идя в ногу со временем. У нас существует серьезная программа по повышению уровня преподавания, мы ежегодно отправляем педагогов, мастеров на курсы в Москву, в Тюмень, в Екатеринбург, стараемся тесно сотрудничать с другими учреждениями, обмениваться опытом.

А ребятам-выпускникам от всего сердца хочу пожелать новых побед, новых свершений, удачи и успеха!

О. ЕРМАКОВА, фото С. КАСЬЯНОВА



О. А. Карпачев поздравляет выпускницу

мы знаем, что раньше было централизованное распределение, которого сейчас, к сожалению, нет, и обязанность трудоустройства на нас не возложена. Хотя мы не снимаем с себя таких обязательств. Потому что это вопрос имиджа учебного заведения. Если мы гарантируем абитуриенту после окончания обучения трудоустройство, то он придет именно к нам.

Поэтому более 80 процентов наших выпускников знают, где они будут работать. Учащиеся проходят две практики. На третьем курсе более трех месяцев работают на предприятиях и в организациях – и этого времени может быть достаточно, чтобы проявить и зарекомендовать себя. Так, наших ребят пригласили работать в «Уралсвязьинформ», на станции техобслуживания. Но вот трудоустройство по такой профессии, как портной, вызывает сомнения. В нашем городе нет фабрики и даже Дома быта, то есть устроиться по специальности непросто. Но, обладая навыками шитья, можно открыть собственное дело, например, мастерскую по пошиву игрушек или ателье.

- При входе в училище висит приглашающее абитуриентов рекламное объявление. Совсем недавно закончили выпускные экзамены в школах, неужели ребята уже идут к вам.

- Конечно, уже подано 55 заявлений, что составляет 52 процента от планируемого набора. Прием документов продлится до августа, и основной поток абитуриентов пойдет именно в конце лета: кто-то не поступит и вернется домой.

Так, в прошлом году мы планировали набрать три группы, а заявлений было подано на четыре. Можно было удовлетворить всех желающих,

Народ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ

К нам в редакцию поступило несколько вопросов от читателей, касающихся социальной защищенности работников, заключивших трудовые договоры с частными предпринимателями. Конкретно молодые женщины интересуются, могут ли они, работая на частника, рассчитывать на выплаты пособий в связи с материнством.

Прежде всего, следует отметить, что обязательное социальное страхование – часть государственной системы социальной защиты населения. Выплата пособия по временной нетрудоспособности гарантируется каждому работнику независимо от налогового режима его работодателя. ФСС России выступает в качестве страховщика, работодатель – страхователя, работники являются застрахованными лицами.

Подробное разъяснение по этому вопросу мы получили в ГУ – региональное отделение Фонда социального страхования РФ по ЯНАО, у заместителя управляющего С. И. ЛОГИНОВОЙ:

«На основании статьи 2 Федерального закона от 25.12.2002 г. № 190-ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» гражданам, работающим по трудовым договорам (далее – работники), заключенным с организациями или индивидуальными предпринимателями, перешедшими на упрощенную систему налогообложения либо являющимися плательщиками единого налога на вмененный налог для отдельных видов деятельности или единого сельскохозяйственного налога (далее – работодатели), пособие по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием) выплачивается за счет следующих источников:

- средств Фонда социального страхования Российской Федерации, поступающих от единого сельскохозяйственного налога, единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности, единого налога для организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, - в части суммы

пособия, не превышающей за полный календарный месяц один минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом;

- средств работодателей – в части суммы пособия, превышающей один минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом.

Исчисление пособия по временной нетрудоспособности осуществляется в соответствии с общими правилами, установленными нормативными правовыми актами о пособиях по государственному социальному страхованию. Выплата иных видов пособий по обязательному социальному страхованию работникам, с которыми заключен трудовой договор, осуществляется за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с федеральными законами.

Пособия гражданам, имеющим детей, назначаются и выплачиваются на основании постановления Правительства РФ № 865 от 30.12.2006 г. «Об утверждении положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей».

В соответствии с настоящим Положением гражданам, имеющим детей, назначаются и выплачиваются следующие виды государственных пособий:

а) пособие по беременности и родам;

б) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

в) единовременное пособие при рождении ребенка;

г) единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;

д) ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Работающим женщинам пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по месту работы. Основанием для назначения и выплаты пособия служит листок по временной нетрудоспособности – дородовой и послеродовой отпуск. Единове-

ренное пособие женщинам, вставшим на учет в медучреждениях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам.

Единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается одному из родителей либо лицу, его заменяющему, по месту работы, как и ежемесячное пособие по уходу за ребенком, которое выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком по день исполнения ребенку полутора лет».

Вместе с тем, статьей 3 Федерального закона «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» предусмотрено, что работодатели, применяющие специальные налоговые режимы, вправе добровольно уплачивать в Фонд социального страхования Российской Федерации страховые взносы на социальное страхование работников на случай временной нетрудоспособности. Комментарий к этой статье дал заместитель председателя Союза предпринимателей Пуровского района, юрист частной практики А. Н. ДЯТЛОВ:

«При добровольном социальном страховании работодатель выплачивает страховые взносы в ФСС по тарифу в размере 3,0 процента налоговой базы, определяемой в соответствии с главой 24 «Единый социальный налог» НК РФ (иначе говоря, от фонда оплаты труда). Адвокаты, индивидуальные предприниматели, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями, родовые, семейные общины малочисленных народов Севера вправе добровольно вступать в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, осуществляя

за себя уплату страховых взносов по тарифу в размере 3,5 процента налоговой базы. В этих случаях выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам осуществляется полностью за счет средств Фонда социального страхования России.

Порядок добровольной уплаты в ФСС взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством установлен соответствующим Постановлением Правительства РФ от 5 марта 2003 г. № 144. Правила эти несложные. Во-первых, работодателю необходимо предоставить в региональное отделение ФСС по месту регистрации заявление о добровольной уплате страховых взносов. Уплата суммы начисленных страховых взносов, уменьшенной работниками на сумму произведенных ими самостоятельно расходов на выплату работникам пособий по временной нетрудоспособности, перечисляется в ФСС не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены страховые взносы. В случае превышения суммы расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности над суммой начисленных страховых взносов недостающие средства выделяются работодателю Фондом в установленном порядке. Естественно, предстоит отчитываться. Точно так же, как и те, кто сам выплачивает пособия, «добровольцы», должны ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, сдавать форму 4-ФСС РФ. Так что в этом плане нагрузка не возрастет, появится только еще один документ – Отчет по страховым взносам, добровольно уплачиваемым в ФСС России отдельными категориями страхователей (форма 4а-ФСС РФ, утвержденная постановлением ФСС России от 25.04.2003 г. № 46). Выплата пособий по обязательному социальному страхованию адвокатам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам, не признаваемым индивидуальными предпринимателями, начинается осуществляться при условии уплаты ими взносов в ФСС РФ в течение шести месяцев.

Следует отметить, если будущая мама работает у частного предпринимателя, не оформив трудовых отношений, как того требует закон, лучшим для нее вариантом будет встать на учет в Центр занятости населения и получать пособия в связи с материнством как безработной».

Народ ХОЧЕТ знать

В редакцию можно звонить в рабочее время по телефону: 2-14-07. А можно и написать: 629850, г. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. Задавайте свои вопросы, высказывайте замечания, предложения. АНОНИМНЫЕ ЗВОНКИ НЕ ПРИНИМАЮТСЯ.



На первые пять вопросов отвечает заместитель главы города С. А. БУРДЫГИН.

Уже шесть лет живу по ул. Труда, 6 «А» и все эти годы каждую весну одна и та же ситуация: обе выгребные ямы у нашего дома превращаются в огромные лужи. Даже на субботник выйти не можем, мусор убрать — ходить вокруг дома нет возможности. И высыхают они только где-то к концу июля. Звонили, просили подехать и откачать, но нам отвечают, что нет свободных машин. И что, нам так и жить среди этого безобразия?

Н. Ф. МИНГАЛЕВА

«Лужи вокруг вашего дома обусловлены весенним таянием снега и высоким уровнем грунтовых вод. В рамках противопаводковых мероприятий в подтопляемых районах производился интенсивный вывоз снега, в том числе и по улице Труда. Кроме того, в пиковый период работал насос для откачки воды. Данные мероприятия позволили избежать критического повышения уровня и затопления жилых домов. Полностью устранить подтопление невозможно, так как большая часть города расположена на заболоченной территории».

Звоним от имени жильцов домов 3, 7, 10 по ул. Первомайской. Вода течет ржавая, с запахом, непригодная даже для стирки, не говоря о купании, а тем более о питье. Писали письмо на имя главы города, нам ответили, что надо подождать, пока система промоется. Но сколько можно ждать?

Жильцы ПОЖИЛОВА, БЕРХ

«Данные дома относятся к неблагоустроенному жилищному фонду, то есть центральное водоснабжение не предусмотрено изначально. В 2006 году во вашей просьбе вода была подведена от концевого участка водопровода, причем за счет средств городского бюджета. Другой технической возможности центрального водоснабжения данных домов не имеется. После реконструкции очистных сооружений качество воды улучшится, до этого можно воспользоваться имеющимися в продаже системами водоочистки».

Я живу по ул. Авиаторов, 6. Прямо у входа в подъезд проложили трубу так, что пройти невозможно. Я с грудным ребенком не могу выйти погулять. Может, хотя бы мостик временный построили бы для жильцов?

А. ШЕМЕЛЕВА

«Переход через теплотрассу уже выполнен. Приносим свои извинения за неудобство».

По каким показателям определяется, нуждается ли дом в капитальном ремонте? Войдет ли в список таких домов д. 40 по ул. Республики, в котором я живу? Наш дом построен в 1981 году, и ни разу в нем не делался ремонт.

Л. А. ШАРКОВА

«В список капитального ремонта попадают дома на основании периодических осмотров жилищного фонда, заявлений жителей, предписаний жилищной инспекции. В первую очередь ремонтируются дома, находящиеся в критическом состоянии, угрожающем жизни проживающих. Как правило, это дома 70-го и более ранних годов постройки. В 2007 году выделены средства на ремонт шести таких домов».

Обращаюсь от имени жильцов общежития № 14 в мкр. Молодежном. Разрешается ли переделывать кухню и отдавать ее под жилую комнату? Именно это происходит у нас. А ведь жильцы еще пользуются общей кухней, не все провели в свои комнаты воду.

А. МУХАМАДЕВА

«Самовольный захват места общего пользования, которым является кухня в общежитии, является незаконным. По данному факту вы можете обратиться с письменным заявлением в администрацию города либо непосредственно в судебные органы. Хочу заметить, что самовольное подключение к системе водоснабжения также является незаконным и влечет за собой административную ответственность».

На следующие вопросы отвечает заведующая сектором отдела организации и охраны труда управления экономики администрации Пуровского района С. Е. УШАКОВА.

Правда ли, что если работник в течение года не брал больничный, то ему прибавляется дополнительный оплачиваемый день к отпуску?

З. ПИРОГОВА

«В соответствии со ст. 116 ТК РФ, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами».

Организации с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополни-

тельные отпуска для работников, если иное не предусмотрено федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков (в том числе дополнительные дни к отпуску, если работник не брал в течение года больничный лист) определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

При этом следует учитывать, что любые положения коллективного договора, в том числе касающиеся условий и порядка предоставления работникам дополнительных оплачиваемых отпусков, в соответствии с главами 6 и 7 ТК РФ принимаются по соглашению работодателя и представительного органа работников».

Подскажите, когда частный предприниматель оформляет трудовую книжку своего работника, он должен указывать в строке приема на работу номер трудового договора или приказа?

А. СОМОВ

«При оформлении работника, принимаемого на работу впервые, необходимо следовать положениям раздела 2 «Заполнение сведений о работнике» Инструкции по заполнению трудовых книжек».

При заполнении сведений в этом случае может возникнуть две ситуации:

- работник принят на работу к индивидуальному предпринимателю после вступления в силу Федерального закона от 30.06.06 г. № 90-ФЗ;

- работник начал работу у работодателя-индивидуального предпринимателя задолго до вступления в силу указанного закона и продолжает у него работать».

В первом случае в графе 4, учитывая, что теперь индивидуальным предпринимателям необходимо не только заключать трудовые договоры, но и наравне с работодателями-юридическими лицами издавать приказы по личному составу, делается ссылка на дату и номер приказа о приеме на работу.

Во втором случае представляется целесообразным вносить запись в трудовую книжку при оформлении увольнения:

- в графе 4 ставится ссылка на трудовой договор, так как ранее работодатели-индивидуальные предприниматели не издавали приказы по личному составу.

Дополнительную информацию по оформлению трудовых книжек индивидуальными предпринимателями вы можете найти в выпуске «СЛ» от 18 апреля 2007 года № 15 (3154)».

**По рубрике дежурила
Светлана ИВАНОВА**

НАРОДНОМУ ТВОРЧЕСТВУ - НОВЫЙ УРОВЕНЬ

В рамках реализации окружной целевой программы «Культура, язык, традиционный образ жизни коренных малочисленных народов Севера ЯНАО на 2003-2007 годы» в ЦНК 19 июня состоялась презентация выездной выставки декоративно-прикладного творчества «В этом северном крае». Подготовили и привезли ее работники ГУК «Окружной Дом ремесел» из Салехарда. До 24 июня все желающие могли насладиться красотой и самобытностью произведений искусства из мамонтовой и моржовой ко-

сти, дерева, кожи, сукна. Но не только показать собственное умение, но и научить чему-то полезному - такую цель поставили перед собой организаторы экспозиции. Для пуровчан были проведены мастер-классы по изготовлению национальной куклы и северных сувениров. В рамках выставки был организован семинар с художниками и мастерами Тарко-Сале по темам: «Подготовка к окружной выставке «Ямальский сувенир» и «Обсуждение проблем реализации сувенирной продукции».

Мы решили побеседовать с салехардскими гостями о том, чем сегодня живет северное народное творчество, ну и так как предпочтение в экспозиции было отдано изделиям из кости, более подробно остановиться на данном направлении искусства. Нашим респондентом стал один из организаторов выставки, заведующий отделом по художественно-прикладному творчеству ГУК «Окружной Дом ремесел» Андрей Анатольевич ВАХРУШЕВ.

- Какова основная цель вашего приезда на пуровскую землю?

- В первую очередь, налаживать деловые отношения с вашими художниками, мастерами. Дело в том, что многие умельцы из-за отдаленности населенных пунктов еще не известны в окружной столице. И мы приехали раскрыть новые имена, чтобы эти мастера знали, что они востребованы, что они нужны.

- То есть вы приехали не только показать собственное мастерство, но и вывести местных мастеров на окружной уровень?

- Абсолютно верно. Даже не на окружной, но и на более высокий, российский, а если хотите, и международный уровень. Сейчас к Северу очень большой интерес и на Западе, и на Востоке. Уже налажено тесное сотрудничество с Канадой. В скором времени наши мастера поедут туда и будут обучаться маркетингу, изучать вопросы выставочной деятельности. После в Салехарде состоится окружная выставка «Ямальский сувенир», в которой смо-

гут принять участие все мастера Ямала. Там же будет проведен семинар, посвященный маркетингу.

- Эта выставка бывала только в России?

- Нет, многие работы, представленные сегодня вниманию посетителей, выставлялись в Канаде, Германии, Китае и других странах. То есть они, в принципе, уже известны за рубежом.

- Наверняка есть мастера народного творчества и в других странах, особенно северных – Норвегии, Финляндии. Можете ли вы сравнить уровень российских мастеров с иностранными?

- Понимаете, чем интересно народное творчество – оно не подчиняется каким-то общим правилам. К примеру, наш Геннадий Ефремович Хартаганов. Он резчик по дереву. У него очень простые, но, вместе с тем, монументальные произведения. Изделия из ямальской кости интересны тем, что у нас немножко другой подход к художественной форме выражения чувств. В этом году в Салехарде состоялся всероссийский фестиваль резчиков по кости, где были представлены и архангельский мамонт, а вот это якутский. На наших мастеров обращают много внимания, потому что в их работах очень много детальности. Изделия наших искусников отличаются, например, от изделий Тобольской косторезной фабрики тем, что у нас умельцы ближе к природе, они работают в тундре, видят оленя, знают, как выглядит национальная одежда...

- Недолюбливаете тобольских косторезов?

- Да нет, что вы! В Тобольске очень сильная школа резьбы по кости. Сказать, что они плохо режут, нельзя, их школа уникальна, тем более, что она одна из древнейших в России. Тобольки одними из первых подняли косторезное дело на коммерческий уровень. Но там произ-



К родной культуре приобщают с детства

водство конвейерное, а наши мастера работают индивидуально. Ямальцы очень много внимания уделяют деталям, а в Тобольске все стилизовано под Север, но сказать, что вот это ненец, это ханты, это манси – нельзя.

- Вы говорили о маркетинге. Насколько сейчас мастера могут существовать за счет своего мастерства?

- Если честно, то пока нам до этого далеко. За тем, чтобы научиться маркетингу, мы и едем в Канаду. Хочу сказать, что у канадцев немного другой подход правительства к местному аборигенному населению. Довольно-таки хорошие средства вкладываются в развитие народных ремесел, и люди там неплохо зарабатывают именно за счет своей национальной культуры. Мы хотим добиться того же. Хотя, побывав в Москве, Кургане, других городах, выставив работы, чувствуем потребность населения в них. Посетители постоянно спрашивают, где можно купить ту или иную вещь. Единственное, что сейчас нужно, говоря по-современному, раскрутить, показать на выставках ямальских умельцев. Есть еще одна сложность – наши мастера работают в замкнутом пространстве, никуда не выезжая, не чувствуя рынок. А его чувствовать надо, надо знать, что востребовано, что нет. Есть еще грань между традиционным и коммерческим искусством. Так вот ее надо обязательно стирать.

- А не повредит ли это искусству?

- Абсолютно нет! Скажу более, даже поможет. Вспомните великих художников. Разве их картины плохо продавались? Или они от этого стали менее великими? Нет. Коммерция позволит поднять народные ремесла на совершенно другой, качественно более высокий уровень.

Беседовал Руслан АБДУЛЛИН,
фото автора



Андрей Вахрушев с шедеврами из кости

«ДРУЖБА» НЕ ДАВАЛА СКУЧАТЬ

Летние каникулы богаты впечатлениями. Для 30 ребят 1 – 5 классов летний лагерь «Дружба» при Таркосалинской школе № 3 стал территорией активной жизни. Каждый день, каждый час жизни в лагере был удивителен и неповторим.

Воспитатели лагеря С. Н. Дриго, Н. С. Коваленко не давали скучать ребятам, развивали их интеллектуальные, творческие, спортивные способности, воспитывали у ребят любовь к своей малой Родине. Дети нашего лагеря приняли участие в городском митинге «Вахта скорби и памяти». После митинга ребята возложили цветы к Вечному огню. За смену ребята несколько раз посетили историко-краеведческий музей, в котором познакомились с животным миром Пуровского района, бытом народов Севера и узнали еще много интересного. В Доме детского творчества ребята приняли участие в викторине, научились делать оригами, посетили «Театральную мастерскую», отлично провели время в ДК «Юбилейный», побывали в детской библиотеке, повторили правила дорожного движения и пожарной безопасности, участвовали в спортивных состязаниях с командами других летних лагерей.

Во всех лагерных мероприятиях помощниками воспитателей были вожатые Наталья Галева и Ольга Рахметова. Дети постоянно находились под внимательным наблюдением медицинской сестры Т. Т. Аглушевич. Вкусно готовили повара Н. В. Зубова, Л. А. Васькова, красиво сервировали стол кухонные рабочие



Архив лагеря

Н. А. Белошкина, Л. А. Кузьмина. Благодаря хорошей работе А. М. Устиновой полотенца и другие гигиенические принадлежности ребят содержались в чистоте. Спасибо и водителю автобуса Г. Г. Фисенко за безопасные и комфортные поездки.

С. ЛЕВКОВСКАЯ, начальник лагеря

ОТЫСКАЛИ КЛЮЧИ К ЛЕТУ

С 4 по 25 июня в Пуровском Доме детского творчества работал необычный профильный лагерь для детей. Все эти три недели его воспитанники открывали для себя секреты лета.



Педагоги Дома творчества подготовили для ребят наиболее интересную программу творческого отдыха. Основной ее идеей было формирование у детей нравственной модели поведения и развитие способностей принимать осознанные решения в отношении к окружающим, друг к другу и к себе. Как было задумано, ключ имел пять секретов. Первый из них – ребята открывали для себя радость знаний и творчества. Второй – совершенствовали силу тела и духа. Открывая третий секрет, дети должны были выработать активную гражданскую позицию. Четвертый секрет – доброта каждой души. А пятый и последний – взаимопонимание и ответственность в отношении к окружающим и себе.

37 юных участников профильного лагеря были распределены по отрядам: «Экстрим» (руководитель И. В. Шулык), «Белые маски» (руко-

водитель Л. Ф. Харчевникова), «Котятка» (руководитель Н. В. Некозырева). День в лагере начинался со сбора отрядов. Затем стартовала работа творческих мастерских. Ребята могли выбрать любое из направлений: техническое («Авиамоделирование», «Автомоделирование» - руководитель С. Б. Ламбин); декоративно-прикладное («Мягкая игрушка», «Северяночка» - Л. А. Лукьяненко, «Фантазеры» - Л. В. Помысухина); художественное («Театральная мастерская» - В. Д. Крахмаль, «Караоке» - Л. Ф. Харчевникова). Различные тренинги и занятия проводили И. В. Шулык, Н. В. Некозырева, С. В. Филимонова, В. А. Решетняк. Все временные творческие коллективы МОУ ДДОД «Пуровский Дом детского творчества» по графику работали для пришкольных лагерей города Тарко-Сале и Центра социальной помощи семье и детям.

В лагере существовала система соуправления программы «Секретный ключ лета». Каждый участник игры носил гордое имя творца. В ходе игры осуществлялось развитие как временного детского коллектива в целом, так и особенностей отдельных детей.

На сборе отрядов решали все важные дела, отмечали успехи и неудачи. В лагере действовала система поощрения - «Ключик», которая имела форму ключа и выдавалась отрядам за успешное открытие «секретов». Ключиками поощрялись ребята за активность в делах, спортивные, интеллектуальные и творческие успехи. Также награждались ребята, проявившие себя как та-

лантливые организаторы, лидеры, показавшие высокий уровень самостоятельности. На итоговом празднике лагеря лидеры, завоевавшие наибольшее количество ключиков и проявившие себя в самых различных видах жизнедеятельности лагеря, награждены дипломами. Это Ксения Супрунок, Елизавета Бендос, Анастасия Русецкая, Лера Минько, Дарья Карименко, Максим Богданов, Сергей Кирилеску, Диана Макарова, Анастасия Зыбицкая. После церемонии награждения ребята продолжили праздник чаепитием в отрядах.

И. ШУЛЫК,
начальник летнего лагеря,
фото из архива ДДОД





Телефон: 2-27-31

Наименование	Средний заработок	Кол-во чел.	№ телефона	Прочие
КАФЕ АЗС (НОВАЯ ЗАПРАВКА)				
Повар	10000	2	892228301-64	Можно без образования
ГОСТИНИЦА ЮБИЛЕЙНАЯ				
Повар	10000	1	2-35-12	Можно без образования
ОАО "Т-С НГРИС"				
Заместитель директора по охране труда и промышленной безопасности	25000-40000	1	2-34-54	
Механик (с опытом работы на газопоршневых электростанциях)	15000-25000	1	2-34-54	
Бухгалтер	12000-15000	1	2-28-30	С опытом работы
НОВА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ				
Помощники буровых эксплуатационного и разведочного бурения	При собеседовании	10	8 (34997) 4-62-23 факс для резюме 8(34997) 4-62-09, 4-62-22	Разряд 4-6, опыт работы не менее 3 лет, метод работы - постоянный, вахтовый
Буровики эксплуатационного и разведочного бурения	При собеседовании	5	4-62-28	Разряд 6-8, опыт работы не менее 3 лет, метод работы - постоянный, вахтовый
Машинисты буровых установок (дизелисты)	При собеседовании	5	4-62-28	Разряд 4-6, опыт работы не менее 1 года, метод работы - постоянный, вахтовый
Трактористы	При собеседовании	4	4-62-28	Разряд 5-6, опыт работы не менее 1 года, метод работы - постоянный, вахтовый
Машинисты автокранов	При собеседовании	4	4-62-28	Разряд 5-6, метод работы - постоянный, вахтовый
Токарь	При собеседовании	3	4-62-28	Разряд 4-6, опыт работы не менее 1 года, метод работы - постоянный, вахтовый
КОМИТЕТ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ				
Водитель	12000	1	6-30-96	Категория Д
ПОЧТА РОССИИ				
Почтальон	8000	1		Ул. Победы, 33
ООО "ПУРОВСКАЯ КОМПАНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И ТОРГОВЛИ"				
Кухонный рабочий	11390	2	6-55-01	Временно, по графику (газовый конденсат)
Пуровский районный суд				
Администратор суда	При собеседовании	1	2-61-27	Высшее образование, стаж не менее 3 лет
УРЕНГОИНЕФТЕГАЗГЕОЛОГИЯ				
Оператор котельной установки		4	(34934) 9-23-23	
Электрики		2	-	
МОСКОВСКАЯ БУРОВАЯ КОМПАНИЯ				
Оператор котельной установки	10 000	2	2-64-06	
ОАО "Пургеолфлот"				
Электрогазосварщик	15000	1	2-18-50	Стаж работы
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ Сид ПУРОВСКОГО Р-НА				
Повар	6000	1	2-34-65	Временно
ПУРОВСКИЙ РЫБОКОМБИНАТ				
Главный бухгалтер (со знанием программ)	По договору	1	2-11-57	Образование высшее, сред. спец., стаж не менее 3 лет
ДЗАО "Таркосалинское управление термоизоляции"				
Изолировщик	20000	2	6-50-30	С опытом работы
Водитель	30000	2	6-50-30	Категория "Д", "Е"
СПК "Верхне-Пуровский"				
Диспетчер	10000	1	2-10-72	Женщина с бухгалтерским образованием, знание ПК
ОАО "СОВХОЗ ПУРОВСКИЙ"				
Заместитель гл. бухгалтера (1С, налоговое законодательство)	15 379	1	(34997) 3-12-22	Стаж работы 3 года, возраст 35-50

Ведущий бухгалтер материального стола	13 858	1	-	Возраст 30-45
Бухгалтер по материалам	8 788	1	-	Возраст 30-40
Бухгалтер по налогам	8 788	1	-	Возраст 30-40
Зоотехник	7 909	2	-	Выезд в тундру
Старший механик	11 205	1	-	
МДОУ Д/САД "УЛЫБКА"				
Инструктор по физической культуре	4 190	1	(34997) 4-14-88	П. Ханymeй
ООО "СУРГУТСТРОИГАЗ" п. Пурпе-1				
Главный энергетик	29 900	1	(34936) 3-21-54	Высшее техническое образование, опыт - 3 года
Заместитель начальника управления по механизации	32 200	1	-	-
Начальник общестроительного потока	27 000	1	-	-
Начальник сварочно-монтажного потока	27 000	1	-	-
Прораб сварочно-монтажного потока	20 700	1	-	Высшее техническое образование, опыт - 2 года
Мастер по газовому хозяйству	20 700	1	-	-
ОАО "Жилкомсервис" г. Губкинский				
Машинист автокрана	20000	1	8(34936) 3-01-50	Разряд 5-6, стаж не менее 1 года
Машинист погрузчика	20000	1	-	Разряд 4-5, стаж не менее 1 года
Электрогазосварщик	сдельная	1	-	Разряд 4-5, стаж 2 года и более
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	сдельная	4	-	Строительная спец., стаж 1 год и более
Дворник	7000	5	-	
Рабочий с-о	7000	1	-	
Уборщица общежитий	7000	5	-	
Инженер ПТО-сметчик	20000	1	-	Стаж 2 г. и более
Инженер ТО	18000	1	-	Стаж 2 г. и более
Техник ТО	15000	2	-	Стаж 1 г. и более
Компания-петроальянс сервисис компании Лимитед г. Когалым				
ОСОБЫЕ ОТМЕТКИ: Лица, не имеющие судимости.				
Техник-геофизик	22000-28000	Муж. 18-35 лет	4-66-77, 4-69-96, факс (34667) 4-69-08	Проф. или смежное обр., удостоверение тракториста кат. А
Техник-геодезист, топограф	20000-26000	Муж. 18-35 лет	-	Проф. или смежное образ. (основы геодезии), включая курсы
Инженер по буровзрывным работам, технический руководитель буровзрывных работ	25000-28000	Муж. 25-45 лет	-	Горное образование, опыт работы
Механик вездеходно-тракторной группы	27000	Муж. 23-45 лет	-	Проф. образ, опыт работы не менее 2 лет
Механик по ремонту бурового оборудования	27000	Муж. 25-45 лет	-	Проф. или смежное образ, опыт работы
Механик автотранспортной группы	30000-32000	Муж. 25-45 лет	-	Проф. образование, стаж не менее 2 лет
Заместитель начальника базы	21000-22000	Муж. 30-45 лет	-	Образ. не ниже техникума любого профиля, опыт работы, знание ПК
Инженер-электрик	28000-29000	Муж. 25-45 лет	-	Высшее образование, опыт работы
Наладчик геофизической аппаратуры	22000-26000	Муж. 20-40 лет	-	Проф. и смежное образование (изучение основ радиоэлектроники или КИП)
Фельдшер	19000-20000	Муж. до 45 лет	-	Проф. образование, опыт работы
Кладовщик	16000-17000	Муж. 25-45 лет	-	Навыки работы с ПК, опыт работы
Машинист буровой установки	40000-50000	Муж. 23-40 лет	-	Удостоверение машиниста буровой установки
Взрывник	35000-45000	Муж. 20-40 лет	-	Наличие единой книжки взрывника на право производства взрывных работ при сейсморазведке
Вальщик леса	20000-25000	Муж. 20-35 лет	-	Удостоверение вальщика леса, опыт работы
Водитель вездехода	20000-26000	Муж. 20-40 лет	-	Удостоверение тракториста, допуск к управлению вездеходами

Водитель автомобиля	20000-21000	Муж. 22-40 лет	-"	Категории В, С, Д, Е желателен допуск к перевозке опасных грузов
Машинист крана автомобильного	23000-25000	Муж. 22-45 лет	-"	Удостоверение, категории В, С, опыт работы
Тракторист	30000-40000	Муж. 20-40 лет	-"	Удостоверение тракториста, опыт работы на Т-150
Помощник машиниста буровой установки	30000-40000	Мужчины на 20-35 лет	-"	Проф. обучение, отличные физические параметры
Повар	17000	Муж. 20-40 лет (желательно)	-"	Проф. обучение, опыт работы
Электромонтер	17000-18000	Муж. 20-45 лет	-"	Проф. образование. Группа допуска не ниже 3, опыт работы
Моторист	20000-21000	Муж. 20-45 лет	-"	Профильное обучение
Аккумуляторщик (автоэлектрик)	20000-21000	Муж. 20-45 лет	-"	Профильное обучение, навык работы
Машинист бульдозера	17000-18000	Муж. 18-40 лет	-"	Удостоверение машиниста бульдозера, опыт работы
Токарь	20000-21000	Муж. 20-45 лет	-"	Проф. обучение, практический опыт работы
Машинист электростанции	17000	Муж. 20-45 лет	-"	Проф. обучение, опыт работы, группа допуска по эл.безопасности не ниже 3
Слесарь-ремонтник	16000-17000	Муж. 18-45 лет	-"	Профильное обучение
Замерщик на топографо-геодезических работах, лессоруб, рабочий на геофизических работах	18000-22000	Муж. 18-35 лет	-"	Отменное физическое здоровье
Подсобный рабочий, сторож	15000	Муж. 18-45 лет	-"	
ООО "ПУРНЕФТЕПРОДУКТ"				
Рабочий автозаправочной станции	14000	5	(34997) 4-57-45	Прописка г. Губкинский, п. Пурпе, г. Тарко-Сале
Инженер ОТиЭ-экономист	28000	1	-"	Высшее образование, стаж работы не менее 3 лет
Инженер-строитель	28000	1	-"	-"
Инженер-проектировщик	28000	1	-"	-"
Электромонтер	18000	4	-"	Образование, стаж работы
Слесарь КИПиА	23000	4	-"	Не ниже 4 разряда, образование, стаж работы

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу начальника департамента имущественных отношений администрации Пуровского района от 21 июня 2007 года № 279

СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ АУКЦИОНА

Организатор аукциона – департамент имущественных отношений администрации Пуровского района сообщает о проведении торгов (в форме аукциона) по продаже права на заключение договора аренды земельного участка.

Торги состоятся 30 июля 2007 года в 11.00 по адресу: 629840, ЯНАО, Пуровский район, п. Пурпе, ул. Молодежная, д. 15, ДК «Строитель».

На торги выставляется один лот:

Лот № 1 - земельный участок, расположенный в п. Пурпе по адресу: ул. Железнодорожная, участок № 3 «А».

Кадастровый номер 89:05:03 03 01:0739

Площадь земельного участка 2402 кв. м

Разрешенное использование – для строительства многоквартирного жилого дома

Технические условия подключения:

- к сетям электроснабжения: ПС – 110/10 кВ «Пурпе», ф. 10кВ № 17 ТП-3-400/10/0,4 РУ-0,4 кВ, ф. № 8, кабелем под землей с установкой узла учета, ввод трехфазный, разрешенная мощность – 200 кВт, категория электроснабжения третья, требуется установка государственного электросчетчика класса точности 1 и предъявление его в МУП «ПЭС» для оформления, обязательно установить защитное отключение максимальному напряжению, установить на вводе ограничитель импульсных перенапряжений, увеличить мощность трансформаторов с 400 кВа на 630 кВа;

- к водяным и канализационным сетям: присоединение возможно к существующим инженерным сетям Пурпейского филиала МУП «ПКС», врезка в тепловую магистраль, на врезке в тепловую сеть и в здание жилого дома оборудовать тепловой пункт, установить водосчетчики и теплосчетчики, запроектировать дворовую канализацию с выпуском из каждого подъезда.

Срок аренды - 3 года.

Начальная цена аукциона - размер годовой арендной платы за земельный участок по ул. Железнодорожная, участок № 3 «А» - 7 710 руб. Сумма задатка (20 % стоимости) составляет 1542 рубля. Шаг аукциона - 5% от цены лота - 386 рублей.

Пенсионный фонд информирует

9 апреля 2007 года Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон Российской Федерации № 43-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», который вступит в силу с **1 января 2008 года**.

Указанным законом расширен круг лиц, относящихся к нетрудоспособным гражданам и имеющих право на социальную пенсию в связи с потерей кормильца.

К их числу относятся дети в возрасте до 18 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери, не имеющие права на трудовую пенсию по случаю потери кормильца.

Достижение ребенком 18-летнего возраста было предельным сроком, по который он мог получать социальную пенсию. Даже если этот ребенок продолжает учиться в школе, выплата социальной пенсии по достижении возраста 18 лет прекращается.

Указанный закон исправляет это положение. **С 1 января 2008 года право на социальную пенсию будут иметь также дети старше 18 лет, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет.**

К учреждениям дополнительного образования относятся: курсы повышения квалификации, музыкальные и художественные школы, дома детского творчества, центры народных ремесел и др.

Следует отметить, что данной льготой пользовались ранее только получатели трудовых пенсий по случаю потери кормильца, с 1.01.2008 года эта норма будет распространяться и на получателей социальной пенсии.

Социальные пенсии детям в связи со смертью родителей устанавливаются в процентном отношении к базовой части трудовой пенсии. На территории нашего округа указанные пенсии выплачиваются с районным коэффициентом 1,5.

Размер пенсии у детей, потерявших одного из родителей, в настоящее время составляет 1669,08 руб.

У детей, потерявших обоих родителей, и детей умершей одинокой матери размер пенсии в два раза больше и составляет 3338,16 руб.

Консультации по телефону: 2-10-86.

Заявки для участия в торгах (с прилагаемыми документами) принимаются по адресу: 629840, ЯНАО, Пуровский район, п. Пурпе, ул. Аэродромная, д. 12, каб. № 9. Форма подачи предложений о цене – открытая. Срок приема заявок – в течение 30 дней с даты опубликования сообщения о проводимых торгах. К заявке должны прилагаться следующие документы: 1) выписка из единого государственного реестра юридических лиц – для юридических лиц, выписка из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей – для индивидуальных предпринимателей, копии документов, удостоверяющих личность, – для физических лиц; 2) документы, подтверждающие внесение задатка. Задаток вносится путем перечисления денежных средств на р/сч. 4030281070000000010 в РКЦ Тарко-Сале г. Тарко-Сале, БИК 047191000, ИНН 8911004036, КПП 891101001 Департамент имущественных отношений администрации Пуровского района (задаток для участия в торгах).

При проведении аукциона победителем признается лицо, предложившее наиболее высокую цену за предмет торгов. Подведение итогов торгов (подписание протокола аукциона) осуществляется в день проведения торгов по месту проведения торгов. Договор аренды заключается Арендодателем и победителем торгов не позднее 10 дней после утверждения протокола об итогах аукциона. Оплата приобретенного на аукционе права заключения договора аренды производится в течение 10 дней после заключения договора аренды земельного участка. Победитель торгов должен выплачивать арендную годовую плату равную сумме, предложенной на торгах, на время строительства объекта (до ввода в эксплуатацию жилого дома), далее годовая арендная плата за земельный участок будет начисляться по действующим ставкам арендной платы.

В случае, если торги по продаже права на заключение договора аренды земельного участка будут признаны несостоявшимися, повторные торги будут проведены 6 августа 2007 г. в 11 часов по месту проведения торгов на условиях, указанных в данном объявлении.

Ознакомиться с лотом и всеми необходимыми документами можно по адресу: 629850, ЯНАО, Пуровский район, п. Пурпе, ул. Аэродромная, д. 12, каб. № 9 в понедельник с 9.00 до 12.30 и четверг с 14.00 до 17.00.

Телефон для справок: 8 (34936) 3-89-23.

Каникулы

Дети «НОВАТЭКа» едут отдыхать



Компания «НОВАТЭК» совместно с профсоюзом организовала централизованный летний оздоровительный отдых. В конце июня дети сотрудников предприятий «НОВАТЭКа» отправились отдыхать на Чёрное море. Этим летом в санатории «Вита» в городе Анапе отдохнут более 100 детей, родители которых работают в ком-

паниях, базирующихся в Тарко-Сале, Новом Уренгое и Новокуйбышевске.

В санатории, расположенном в ста метрах от моря, ребята смогут заняться спортом, пройти оздоровительные процедуры, поучаствовать в культурно-развлекательных мероприятиях и развиваться в развивающей программе – модели

государства «Республика Виталия». Смена продлится 24 дня. Следующая группа приедет в здравницу в августе.

Руководство «НОВАТЭКа» приняло решение впервые отправить детей на летний отдых централизованно. Дети сотрудников смогут вместе общаться, радоваться морю, солнцу, замечательному песчаному пляжу и незабываемым впечатлениям летних каникул.

С. АКСЕНОВ, фото автора

Администрация города Тарко-Сале выражает благодарность за помощь в организации и проведении Дня молодежи: ООО «Пурнефтепродукт» и лично В. Б. Окулову, МУП «ДСУ» и лично Н. П. Аулову, ТРК «Луч» и лично П. И. Колесникову, Т-С филиалу МУП «ПЭС» и лично А. С. Мавлютову, ОВД МО Пуровский район и лично А. А. Подзину.

Визит генерала МЧС

Состоялся рабочий визит начальника Приволжско-Уральского регионального центра по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации стихийных бедствий генерал-майора Валерия Власова в Тарко-Сале. В рамках рабочей программы начальник ПУРЦ встретился с и. о. главы Пуровского района Олегом Козловым. Следующим этапом ознакомления с Пуровским районом стало посещение 17 ОГПС ГУ МЧС России по ЯНАО, где помимо встречи с личным составом подразделения Валерий Власов произвел осмотр материально-технической базы отряда.

По результатам рабочего визита генерал-майор Власов дал интервью, в котором выразил уважение к коллегам, выполняющим свой служебный долг в сложных климатических условиях Крайнего Севера, а также удовлетворительно оценил организацию деятельности по предупреждению и тушению пожаров в районе. **Пресс-служба 17 ОГПС**

СООБЩЕНИЕ О СУЩЕСТВЕННОМ ФАКТЕ ОАО «ПУРГЕОЛФЛОТ»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 21
к Положению о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг

«СВЕДЕНИЯ О РЕШЕНИЯХ ОБЩИХ СОБРАНИЙ»

1. Общие сведения	
1.1. Полное фирменное наименование эмитента (для некоммерческой организации - наименование)	Открытое акционерное общество "Пургеолфлот"
1.2. Сокращенное фирменное наименование эмитента	ОАО "Пургеолфлот"
1.3. Место нахождения эмитента	РФ, Тюменская обл., Ямало-Ненецкий автономный округ, Пуровский район, г. Тарко-Сале, промзона РЭБ флота
1.4. ОГРН эмитента	1028900858667
1.5. ИНН эмитента	8911006876
1.6. Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом	31422-D
1.7. Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации	http:// www.phflot.boom.ru
1.8. Название периодического печатного издания (изданий), используемого эмитентом для опубликования информации	Газета "Северный луч"
1.9. Код (коды) существенного факта (фактов)	1031422D22052006

2. Содержание сообщения

2.1. Вид общего собрания (годовое, внеочередное): годовое.
 2.2. Форма проведения общего собрания: совместное присутствие акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование без предварительного направления (вручения) бюллетеней для голосования.
 2.3. Дата и место проведения общего собрания: 22 июня 2007 года, Российская Федерация, Тюменская обл., Ямало-Ненецкий автономный округ, Пуровский район, г. Тарко-Сале, промбазы РЭБ флота, административное здание.
 2.4. Кворум общего собрания: 3448 акций.
 2.5. Вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним:
 Вопрос № 1 - «Утверждение годового отчета ОАО «Пургеолфлот» за 2006 г.»
 Итог голосования: отдано «за» - 3448 голосов, «против» - 0 голосов, «воздержался» - 0 голосов.

Вопрос № 2 - «Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках ОАО «Пургеолфлот».

Итог голосования: отдано «за» - 3448 голосов, «против» - 0 голосов, «воздержался» - 0 голосов.

Вопрос № 3 - «Распределение прибыли, в том числе выплат дивидендов, вознаграждения и (или) компенсации расходов членам ревизионной комиссии, совета директоров в связи с исполнением ими своих обязанностей».

Итог голосования: отдано «за» - 3448 голосов, «против» - 0 голосов, «воздержался» - 0 голосов.

Вопрос № 4 - «Избрание в состав совета директоров ОАО «Пургеолфлот» следующих кандидатов: Дехтярчука М. С., Тюрнина Д. В., Острягина А. А., Шептуна С. Н., Сушкова Р. Ю.

Итог кумулятивного голосования: отдано голосов «за»:

1. Дехтярчук М. С. - 3448
2. Тюрнин Д. В. - 3448
3. Острягин А. А. - 3448
4. Шептун С. Н. - 3448
5. Сушков Р. Ю. - 3448

против» - 0 голосов, «воздержался» - 0 голосов

Вопрос № 5 - «Избрание ревизионной комиссии ОАО «Пургеолфлот» в составе: Богдановой О. В., Лякиной Е. В., Лукьяновой В. В.

Итог голосования: отдано «за» - 3448 голосов, «против» - 0 голосов, «воздержался» - 0 голосов.

Вопрос № 6 - «Утверждение аудитором ОАО «Пургеолфлот» на 2007 г. ЗАО «АНТ Аудит».

Итог голосования: отдано «за» - 3448 голосов, «против» - 0 голосов, «воздержался» - 0 голосов.

2.6. Формулировки решений, принятых общим собранием:

Решение № 1 - «Утвердить годовой отчет ОАО «Пургеолфлот» за 2006 г.».

Решение № 2 - «Утвердить годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках ОАО «Пургеолфлот» по результатам 2006 г.».

Решение № 3 - «Распределить прибыль, в том числе выплату дивидендов, вознаграждения и (или) компенсации расходов членам ревизионной комиссии, совета директоров в связи с исполнением ими своих обязанностей».

Решение № 4 - «Избрать в состав совета директоров ОАО «Пургеолфлот»: Дехтярчука М. С., Тюрнина Д. В., Острягина А. А., Шептуна С. Н., Сушкова Р. Ю.

Решение № 5 - «Избрать ревизионную комиссию ОАО «Пургеолфлот» в составе: Богдановой О. В., Лякиной Е. В., Лукьяновой В. В.».

Решение № 6 - «Утвердить аудитором ОАО «Пургеолфлот» на 2007 г. ЗАО «АНТ Аудит».

3. Подпись

3.1. Председатель собрания Дехтярчук М. С.

3.2. Дата « 22 » июня 2007 г.

Утерянный военный билет серии НО № 4881267, выданный Тираспольским РВК МССР 19.04.1984 г. на имя Клепцова Олега Борисовича, считать недействительным.

**Продается действующий магазин.
Телефон: 8 (922) 4674481.**

г. Тарко-Сале

ПРОДАЕТСЯ коттедж 2-этажный, есть баня, 2 гаража, приусадебный участок. Телефон: 8 (922) 4616060.

ПРОДАЕТСЯ 2-комнатная квартира по адресу: ул. Губкина, дом брусовой, первый этаж. Телефон: 8 (922) 6554042.

ПРОДАЕТСЯ однокомнатная квартира по адресу: ул. 50 лет Ямалу, д. 13, цена – при осмотре.

КУПЛЮ одно-, двухкомнатную квартиру в капитальном исполнении. Телефон: 8 (922) 4515328.

ПРОДАЕТСЯ однокомнатная квартира. Телефон: 8 (922) 2875766.

ОБМЕНИВАЕТСЯ однокомнатная квартира в мкр. Комсомольском на 2-комнатную с доплатой. Телефон: 8 (922) 4617429.

ОБМЕНИВАЕТСЯ квартира в малосемейке площадью 37 кв. м, рассмотрим любые варианты. Телефон: 8 (922) 4615800. Молодая семья **СНИМЕТ** жилье в старом районе на длительный срок, предоплата. Телефоны: 8 (922) 4527369; 8 (922) 2836074.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «Рено Logan» 2006 г. в., пробег – 5000 км, минимальная комплектация, цена – 310000 руб., торг. Телефон: 8 (922) 4641471.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «Хонда «ФИТ» 2002 г. в. (растаможена в мае 2007 г.), цвет – черный, объем ДВС – 1,344, правый руль. Телефон: 8 (922) 4665418.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «Toyota Land Cruiser-100» 1998 г. в., турбодизель, Webasto. Телефоны: 2-36-77; 8 (922) 2843622.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «BMW 520i» ноябрь 1999 г. в., МКПП, ПЭП, ксенон, тонировка, тюнинг, решетка, цвет – темно-синий «дипломат», цена – 550000 руб. Телефон: 8 (922) 4597261.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «Шевроле-Нива» 2004 г. в., за наличный и безналичный расчет. Телефоны: 2-73-30; 8 (922) 2825782.

ПРОДАЮТСЯ: ноутбук «ACER Aspire» 1640 Z, цена – 30000 руб.; видеомэгафон «LG» DVD+ VHS, цена – 6000 руб.; акустическая система «SVEN 5.1», цена – 2000 руб.; часы «ORIENT» механические наручные, цена – 2000 руб.; ТВ-тюнер для ПК «PINACLE», цена – 2000 руб. Телефон: 8 (922) 4564146.

ПРОДАЕТСЯ компьютер AMD64, 3800+, память 1 Gb, video 256 mb, Asus 7600 Gt, TFT 19" Samsung, радио кл. и мышь, деревянная акустика Sven. Телефон: 2-62-55.

ПРОДАЕТСЯ сотовый телефон «NOKIA 6288», в эксплуатации 3 месяца, в отличном состоянии. Телефон: 2-62-55.

ПРОДАЮТСЯ: стенка «Хельга» - новая; 2-спальная кровать-тахта. Телефоны: 8 (922) 4562832; 8 (922) 4533720.

ПРОДАЕТСЯ детская летняя коляска, раскладывается в три положения (сидя, полулежа, лежа), цена – 3000 руб. Телефон: 8 (922) 4677007.

ПРОДАЮТСЯ аквариумные рыбки; аквариумы; все необходимое оборудование. Телефон: 8 (922) 2244531.

КУПЛЮ: керамзит; гравий; минвату; железобетон (листы и уголок); ворота на гараж. Телефоны: 2-36-77; 8 (922) 2843622.

п. Уренгой

ПРОДАЕТСЯ 2-комнатная квартира по адресу: мкр. 3 (первый этаж). Телефон: 8 (904) 4534324.

ПРОДАЕТСЯ однокомнатная квартира по адресу: мкр. 5. Телефон: 8 (922) 0545084.

СНИМУ квартиру. Телефон: 9-32-76.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «MITSUBISHI LANCER» 2006 г. в., на гарантии, возможен кредит через салон. Телефоны: 9-21-47; 8 (922) 4593025; 8 (922) 4665292.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «Nissan Liberty» 2000 г. в. Телефон: 8 (922) 2832502.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «Ford Mondeo», 1,8 ТД, из Германии. Телефон: 8 (902) 8262086.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «ВАЗ-21102» 2002 г. в., цвет – амулет (темно-зеленый металлик), дорогая музыка, резина, литые диски, цена – 140000 руб. Телефоны: 9-15-80; 8 (922) 4516331.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «ВАЗ-21102» 2002 г. в., инжектор, 8 клапанов. Телефон: 8 (922) 4610677.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «Волга – 3110» 2001 г. в., карбюратор, пробег 48000 км, зимой не эксплуатировалась. Телефон: 8 (922) 4656916.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «ВАЗ-21213 Нива» (трехдверный) 2000 г. в., пробег – 83000 км. Телефон: 8 (922) 4756842.

КУПЛЮ недорогого автомобиль «Москвич – 2141» или другой переднеприводной автомобиль. Телефон: 8 (922) 4566794.

ПРОДАЕТСЯ промышленная швейная машинка. Телефон: 9-33-98.

ПРОДАЕТСЯ проектор. Телефон: 8 (922) 4690173.

УТЕРЯН телефон «NOKIA 6230», телефон заблокирован, просьба найдшего вернуть за вознаграждение. Телефоны: 9-29-59 (после 18.00); 8 (904) 45324672.

ПРОДАЮТСЯ: стенка «Виктория»; мягкий уголок; прихожая «Шаж». Телефон: 9-31-38.

ПРОДАЕТСЯ недорогого сервант с антресолюю и баром. Телефон: 9-26-34.

ПРОДАЕТСЯ большой комнатный цветок. Телефон: 9-27-68.

п. Пурпе

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «ВАЗ-21310 («НИВА»)» 2004 г. в. Телефоны: 8 (34936) 6-79-89; 8 (922) 2836144; 8 (922) 4588525.

- Государственно-муниципальная общественно-политическая еженедельная газета

Еженедельник зарегистрирован Уральским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации.

Свидетельство о регистрации № Е-2885 от 22 января 1999 года.

Лицензия на полиграфическую деятельность серии ПД №00642 код 222, выдана 28 июня 2000 года Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Материалы, опубликованные в газете, являющиеся собственностью редакции. Авторские претензии принимаются в течение трех месяцев со дня выхода публикации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Грамматической и синтаксической правкой официальных материалов редакция не занимается. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Время подписания последнего блока номера по графику: в четверг в 17.00. Газета подписана в четверг в 16.00, вышла из печати в 23.00.

Газета набрана, сверстана и отпечатана на электронно-офсетном комплексе редакции газеты «Северный луч». Тираж: 2973 экз.

Зам. главного редактора
И. И. АМАНЕНКО
Технический редактор
А. И. ЛЕВЫЙ

УЧРЕДИТЕЛИ:
Администрация Ямало-Ненецкого автономного округа, администрация Пуровского района

НАШ АДРЕС:
629850 Тюменская обл., г. ТАРКО-САЛЕ, Первомайская, 20.

Тел(факс): 2-51-80
Отдел рекламы: 6-32-90
Отдел информации: 6-32-89

E-mail: gsl@psv.ru
http://sl.yamal.ru

КУПОН БЕСПЛАТНОГО ОБЪЯВЛЕНИЯ

(заполняется печатными буквами)

Дата:

Фамилия:

Имя:

Отчество:

Дом. адрес:

Телефон:

Личная подпись:

СТРОКИ БЛАГОДАРНОСТИ

Администрация муниципального общеобразовательного учреждения «Тарко-Салинская средняя общеобразовательная школа № 2» благодарит администрацию города Тарко-Сале, частных предпринимателей И. Л. Потехина и Л. В. Старикову, Дом детского творчества, ДК «Юбилейный», Библиотеку семейного чтения, районный краеведческий музей, Центр национальных культур, 17 отряд ГПС, ГИБДД, СПК «Верхне-Пуровский» за оказанную помощь в организации и проведении мероприятий по развитию творческих способностей детей в летнем оздоровительном лагере «Солнышко».

Начальник лагеря Ю. В. СЫЧ

Реклама, объявления, реклама, объявления

ООО «СВЯЗЬ-СЕРВИС»

Оказываем консультационные услуги, в том числе по формированию пакета документов:

- в Управление регистрации и лицензирования при Министерстве информационных технологий и связи;
- в направлении пакета документов в Федеральное агентство связи НИИ для изыскания частотного ресурса;
- в оформлении пакета документов в Федеральное агентство связи для получения разрешения на использование частот;
- в оформлении разрешения на эксплуатацию РЭС в Федеральном агентстве связи;
- в продлении разрешений на эксплуатацию и использование РЭС;
- в представлении документов в территориальное управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, а также получение свидетельства о регистрации РЭС (ВЧУ);
- экспертиза представленных документов для регистрации в территориальном управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи РЭС;
- проведение измерений РЭС, в том числе цифрового телевидения.

Телефон в г. Новый Уренгой: 8 (3494) 23-30-12

НПФ «ДИАЛОГ»

Негосударственный пенсионный фонд «Диалог» принимает заявления о переводе **накопительной части пенси** из Пенсионного фонда России, в том числе и от лиц 1966 года рождения и старше.



Обращаться в отделения Пенсионного фонда РФ по месту жительства, а также по адресу:

г. Тарко-Сале, ул. Таежная, 1 «А», третий этаж.

Телефоны: 8 (34997) 6-47-16, 6-47-17, 6-47-18.

Наш ИНН 8911013827.

Лицензия № 314/2 от 4 мая 2006 года, выдана ФСФР РФ

2, 3 июля

Торговая фирма «КОПЕЙКА»

(г. Курган) проводит выставку-продажу товаров по низким ценам: одежда, обувь, постельное белье. Большой ассортимент. Товар сертифицирован. Ждем вас с 9.00 до 18.00 в КДЦ (п. Лимбьяха).

Предприятие на длительный период возьмет в аренду однокомнатную меблированную квартиру в микрорайонах с горячей и холодной водой, с телефоном.

Телефоны: 4-62-31; 8 (922) 2175533 (оплату гарантируем).

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ ВСЕХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ!

ГУ «Центр занятости населения г. Тарко-Сале» ведет электронную базу вакантных мест на предприятиях города и района, которая является основой наших предложений жителям Пуровского района, ищущим работу. Ждем вашу информацию об имеющихся вакансиях и гарантируем оперативный доступ к информации граждан, обратившихся в Центр занятости населения. Размещение информации бесплатное.

Обращаться: г. Тарко-Сале, ул. Ленина, д. 17.

E-mail: t-sczn@tarkosale.ru.

Телефоны для справок: 2-27-31; 2-12-05.

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ОВД МО Пуровский район: 8 (34997) 6-39-30

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ГИБДД Пуровского района: 8 (34997) 2-17-55

При Пуровской районной общественной организации инвалидов «Милосердие» открылся Центр психологической помощи инвалидам Пуровского района. Желающим получить консультативную помощь обращаться с 9.00 до 21.00 по адресу: г. Тарко-Сале, ул. Ленина, 29 «А». Телефон: 6-30-97

ЮБИЛЯРЫ

Июнь 2007 г.

- БЛОХИНА Вера Михайловна
 БОНДАРЕНКО Лидия Михайловна
 БРАЦИЛО Николай Максимович
 ВАСИЛЕНКО Вера Николаевна
 ЗЕМЧИХИНА Людмила Самсоновна
 ИВАЩЕНКО Дина Ивановна
 КАНЕВА Любовь Анатольевна
 КОЩЕЕВА Хазима Кисметовна
 ЛАВРУК Александр Петрович
 ЛОСЕВА Анна Григорьевна
 МАРИНОВА Валентина Васильевна
 МЕЛЬНИК Светлана Васильевна
 МУЛЯВИНА Мина Карловна
 НАРОЖНЯК Анатолий Ефремович
 ПАВЛОВА Любовь Михайловна
 ПАВЛОВА Людмила Николаевна
 ПЕНЬКОВА Валентина Ивановна
 ПОНОМАРЕВ Виктор Борисович
 ПОПЦОВА Елена Романовна
 СЕМЕНОВ Леонид Петрович
 СКРИПНИКОВА Нина Андреевна
 СПИЦЫНА Надежда Григорьевна
ПОЧТЕННЫЙ ВОЗРАСТ
 ДМИТРИУКОВА Татьяна Дмитриевна
 НЕПОМНЯЩИХ Клара Изотовна
 КУЗНЕЦОВ Семен Денисович
 ПЕРЕКОВЕЦ Маргарита Васильевна

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

главы города Тарко-Сале

от 21 июня 2007 г. № 469

г. Тарко-Сале

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ДЛЯ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НА ТОРГАХ

В соответствии со статьей 30.1. Земельного кодекса РФ, с постановлением Правительства РФ от 11.11.2002 года № 808 «Об организации и проведении торгов по продаже находящихся в государственной или муниципальной собственности земельных участков или права на заключение договоров аренды таких земельных участков» и с решением Районной Думы муниципального образования Пуровский район от 12 мая 2006 г. № 66 «О временном порядке предоставления земельных участков на территории поселений Пуровского района»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень земельных участков, предоставляемых для жилищного строительства на торгах по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков в форме аукциона (Приложение 1).

2. Отделу земельных отношений администрации муниципального образования город Тарко-Сале подготовить и передать в департамент имущественных отношений Пуровского района документы на сформированные земельные участки.

3. Отделу по вопросам муниципальной службы, кадров и делопроизводства администрации муниципального образования город Тарко-Сале направить настоящее постановление для опубликования Приложения 1 в районной газете «Северный луч».

Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города **И. Л. КОНОНЕНКО**

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению главы администрации г. Тарко-Сале № 469 от 21 июня 2007 г.

ПЕРЕЧЕНЬ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ДЛЯ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НА ТОРГАХ ПО ПРОДАЖЕ ПРАВА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРОВ АРЕНДЫ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ В ФОРМЕ АУКЦИОНА

№ п/п	Наименование участка	Место нахождения	Площадь кв. м	Назначение
1	2	3	4	5
1.	Земельный участок № 1	ЯНАО, г. Тарко-Сале, ул. Тарасова, стр. № 2 (район д. 3 и д. 5)	733	Для строительства жилого дома с административными и торговыми помещениями на 1 этаже
2.	Земельный участок № 2	ЯНАО, г. Тарко-Сале, ул. Победы, стр. № 15	1890	Для строительства жилого дома