

МУК «Межпоселенческая
центральная библиотека
МО Пуровский район»

**Возьмемся за руки, друзья,
Чтоб не пропасть поодиночке!**



СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

№ 27
(3218)



4 июля 2008 г.
пятница

E-mail: gsl@psv.ru
<http://prgsl.info>

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Муниципальная общественно-политическая газета

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПУРОВСКОГО РАЙОНА,
ПУРОВСКИМ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
ПУРОВСКОГО РАЙОНА НА 2008-2010 ГОДЫ**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПУРОВСКОГО РАЙОНА,
ПУРОВСКИМ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПУРОВСКОГО
РАЙОНА НА 2008-2010 ГОДЫ**

«__» июня 2008 года

г. Тарко-Сале

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Администрации Пуровского района (далее - Администрация), Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов (далее - профсоюз), представители работодателей и предпринимателей Пуровского района (далее - работодатели, предприниматели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в Пуровском районе на 2008-2010 годы, совместные и согласованные действия по их осуществлению.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством и Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в Ямало-Ненецком автономном округе», в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение социально-экономической политики, направленной на создание необходимых условий для развития промышленности и предпринимательства, обеспечения жизнедеятельности района, снижения уровня безработицы, повышения доходов населения, социальной и правовой защиты жителей и работников Пуровского района.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдать обязательства и договоренности, определенные настоящим Соглашением.

Действие Соглашения распространяется на работников, работодателей, органы местного самоуправления Пуровского района, которые уполномочили своих представителей заключить Соглашение от их имени.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных объединений предпринимателей и профсоюзов, действующих в Пуровском районе, в порядке, определенном законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в Ямало-Ненецком автономном округе».

Стороны обязуются оказывать всестороннее содействие организациям всех организационно-правовых форм и форм собственности, развивающим принципы социального партнерства. Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории Пуровского района. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников и жителей Пуровского района.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии нормативно-правовых актов Пуровского района, при формировании и принятии бюджета муниципального образования Пуровский район.

I. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социальных проблем развития Пуровского района. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, Стороны в пределах наделенных полномочий обязуются:

1.1. Оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального партнерства и совместно способствовать:

- * решению вопросов защиты социально-трудовых, гражданских прав и гарантий работающих, способствованию заключения коллективных договоров с проведением уведомительной регистрации.

- * разрешению трудовых коллективных споров с применением примирительных процедур, ориентированных на достижение сторонами спора конкретного соглашения.

1.2. Участвовать в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пуровском районе (далее - Комиссия).

1.3. Взаимодействовать с окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Перенимать положительный опыт в сфере социально-трудовых отношений у комиссий иных субъектов Российской Федерации.

1.4. Для обеспечения реализации Соглашения на основе взаимных консультаций в рамках Комиссии разрабатывать документы, при-

нимать необходимые решения, формировать предложения в адрес органов местного самоуправления муниципального образования Пуровский район и добиваться их реализации.

1.5. Каждая из Сторон разрабатывает план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей и представляет его на утверждение Комиссии в трехмесячный срок с момента подписания Соглашения.

1.6. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с законодательством.

1.7. В ходе реализации Соглашения освещать в средствах массовой информации деятельность Комиссии и практику социального партнерства в районе.

1.8. С целью контроля за соблюдением трудового законодательства продолжить практику уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений, содействовать их заключению.

1.9. Рекомендовать при заключении коллективных договоров, соглашений устанавливать минимальные тарифные ставки (оклады) в организациях внебюджетного сектора экономики на уровне не ниже прожиточного минимума установленного для трудоспособного населения Ямало-Ненецкого автономного округа.

1.10. Способствовать обеспечению условий для выполнения уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях Пуровского района.

1.11. Администрация Пуровского района, работодатели и предприниматели гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов с соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации.

II. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В области экономической политики Стороны определяют приоритетными вопросы совместной деятельности на 2008-2010 годы в следующих направлениях:

2.1. Проводить согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку регионального товаропроизводителя и развития предпринимательства, на создание условий для устойчивого повышения уровня жизни населения района за счет роста активности хозяйственной деятельности в различных секторах экономики, увеличения доходов работающих в организациях и доходов местного бюджета.

2.2. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных в Пуровском районе, при смене собственника, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

2.3. Осуществлять взаимные консультации по вопросам экономической политики.

2.4. Способствовать созданию благоприятного инвестиционного климата на территории Пуровского района путем предоставления муниципальной поддержки организациям для реализации высокоэффективных и социально значимых инвестиционных проектов.

2.5. Содействовать реализации национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье - гражданам России», «Развитие агропромышленного комплекса», проводить обсуждение в рамках Комиссии хода их реализации.

Администрация:

2.6. Систематически анализировать состояние дел и прогнозировать ситуацию в отраслях экономики района, осуществлять меры по проведению активной промышленной политики, стимулированию развития высокоэффективных и конкурентоспособных производств, проектов и программ на конкурсной основе, содействовать улучшению инвестиционного климата в районе.

2.7. Способствовать насыщению потребительского рынка качественными товарами и услугами.

2.8. Способствовать развитию предприятий агропромышленного комплекса Пуровского района.

2.9. Содействовать развитию малого предпринимательства на территории Пуровского района.

2.10. Формировать и корректировать бюджеты на 2008 - 2010 годы, обеспечивающие социально-экономическое развитие Пуровского района и повышение уровня жизни населения.

2.11. Способствовать развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки даров леса, водоемов.

2.12. Отстаивать на окружном уровне экономические интересы района.

Работодатели, предприниматели:

2.13. Осуществлять свою деятельность на принципах социальной ответственности. Обеспечивать полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней.

2.14. Участвовать в разработке и реализации программ социально-экономического развития района, целевых программ соответствующих отраслей, стабилизации и развития экономики.

2.15. Принимать необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечению их стабильной работы, предотвращению банкротства предприятий и роста безработицы.

2.16. Информировать трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

2.17. Создавать условия, обеспечивающие участие представителей первичной профсоюзной организации, действующей в организации, в коллективных органах управления предприятий и организаций с правом совещательного голоса.

2.18. Обеспечивать меры по снижению себестоимости продукции, стабилизации и развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового состояния организаций.

2.19. Сельскохозяйственным предприятиям (общинам) - обеспечивать эффективное использование средств, выделяемых из окружного и местного бюджетов, принимать меры по обеспечению населения сельскохозяйственной продукцией, добиваться снижения ее себестоимости, повышения качества и конкурентоспособности.

2.20. Регулярно отчитываться перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций, принимаемых мерах по своевременной выплате заработной платы.

2.21. Предоставлять право профсоюзным органам знакомиться с документами, анализами финансово-хозяйственной деятельности и результатами ревизий, аудиторских проверок.

Профсоюзы:

2.22. Участвовать в работе постоянно действующих комиссий при Администрации Пуровского района по рассмотрению вопросов приватизации, банкротства, ликвидации, реорганизации, оптимизации организаций, ликвидации задолженности по заработной плате.

2.23. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваться стабилизации производства, вовлечения трудящихся в процессы повышения эффективности труда, выполнения производственных заданий, способствовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка.

2.24. Инициировать обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников и организовать их уведомительную регистрацию в органах по труду в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением губернатора ЯНАО «О порядке проведения уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в Ямало-Ненецком автономном округе», осуществлять контроль за их выполнением.

2.25. Способствовать мобилизации трудовых коллективов на поддержку мер по стабилизации производства. Проводить работу с членами профсоюза по бережному отношению к материалам, повышению качества производимой продукции, использованию рабочего времени и развитию трудового соревнования, соблюдению правил охраны труда.

III. ОПЛАТА ТРУДА

В целях регулирования оплаты труда Стороны определяют приоритетными вопросы совместной деятельности на 2008-2010 годы в следующих направлениях:

3.1. Осуществлять контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты. Не допускать необоснованного снижения уровня заработной платы по сравнению с предшествующим периодом.

3.2. Создавать условия для повышения уровня жизни населения, обеспечения опережающих темпов роста доходов населения, в том числе заработной платы по сравнению с прожиточным минимумом.

3.3. Проводить работу по поэтапному повышению минимального размера заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Ямало-Ненецком автономном округе.

3.4. Принимать меры к полной ликвидации возникающей просроченной задолженности по выплате заработной платы и предупреждению ее возникновения.

3.5. Принимать участие в работе Межведомственной комиссии Пуровского района по координации деятельности органов местного са-

моуправления по вопросам ликвидации задолженности по выплате заработной платы.

Администрация:

3.7. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы. Осуществлять контроль и принимать меры по своевременной выплате заработной платы, пенсий, пособий по безработице, на ребенка, по опеке и других государственных социальных пособий и выплат.

3.8. В соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа обеспечивать своевременное повышение заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.9. Предусматривать ассигнования на периодическую (с учетом роста цен на товары и услуги) индексацию размеров тарифных ставок и окладов, доплат и надбавок, социальных выплат и компенсаций при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год и внесении в него изменений.

3.10. При разработке проекта местного бюджета на очередной финансовый год предусматривать выделение средств бюджетным организациям для финансирования выплат компенсационного характера, предусмотренных федеральным и окружным законодательством, а также нормативно-правовыми актами Пуровского района.

3.11. Обеспечивать на территории Пуровского района реализацию в полном объеме федеральных законов, постановлений Правительства Российской Федерации и окружного законодательства в сфере труда и его оплаты.

Работодатели, предприниматели:

3.12. Своевременно выплачивать заработную плату своим работникам. Организациям внебюджетного сектора, где заработная плата работника ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ямало-Ненецкого автономного округа, разрабатывать совместно с профсоюзами программы поэтапного ее увеличения до величины прожиточного минимума.

3.13. При разработке механизма перехода на отраслевую или новую систему оплаты труда включать в рабочие группы представителей отраслевых профсоюзов. Предоставлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

3.14. Разрабатывать и закреплять в коллективных договорах, заключаемых в организациях всех форм собственности, формы и системы оплаты труда работников предприятий и организаций, тарифные сетки и схемы должностных окладов с указанием тарифных коэффициентов, а также условия и порядок премирования.

3.15. В случае частичной выплаты заработной платы в неденежной форме (натуральной продукцией) осуществлять ее только с согласия работника, в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации. Не допускать без согласия работника внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

3.16. С целью обеспечения повышения уровня жизни работников обеспечивать рост заработной платы в соответствии с ростом объемов производства и реализации выпускаемой продукции, работ, услуг.

3.17. Заработную плату в организациях Пуровского района выплачивать не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным и трудовым договорами.

3.18. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимать с учетом мнения представительного органа работников. О введении новых норм труда работники должны быть извещены работодателем в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

3.19. Своевременно и в полном объеме осуществлять платежи по единому социальному налогу.

Профсоюзы:

3.20. Обеспечивать защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

3.21. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы и других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа, Пуровского района. Выходить с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение указанных нормативных актов.

3.22. В случае нарушения установленных сроков выплаты заработ-

ной платы добиваться ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

3.23. Включать в коллективные договоры вопросы, связанные с персонализированным учетом в системе государственного пенсионного страхования (ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»).

3.24. Обращаться в суды, органы местного самоуправления и прокуратуру с исками, заявлениями, жалобами в защиту трудовых и социальных прав работников - членов профсоюза.

3.25. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров и соглашений, предусмотрев в них гарантии социальной защиты работников. Добиваться от работодателей соблюдения условий, предусмотренных коллективным договором. Разрабатывать комплекс мер по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ямало-Ненецкого автономного округа.

IV. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА, ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

С целью развития рынка труда и обеспечения занятости населения Стороны принимают на себя следующие обязательства по их реализации в 2008-2010 годах:

4.1. Включать в территориальные и отраслевые Соглашения, коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций.

4.2. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий и содействия квалификации работников различных отраслей проводить конкурсы профессионального мастерства, привлекая к их проведению учреждения начального и среднего профессионального образования.

4.3. Организовывать временные рабочие места для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей. С органами управления начального, среднего профессионального образования создавать условия для организации обучения и производственной практики учащихся.

4.4. Разрабатывать и осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих.

4.5. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь среди учащихся и выпускников общеобразовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.6. Принимать меры по сохранению и развитию системы профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров в организациях, расположенных на территории района.

4.7. Разрабатывать предложения по системе обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам начального, среднего и высшего профессионального образования, проживающим в Пуровском районе.

4.8. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивать координацию деятельности заинтересованных структур по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе находящихся в социальных приютах. Обеспечить организацию оздоровления и занятости подростков в лагерях труда и отдыха, поддерживать движение трудовых объединений молодежи.

4.9. Осуществлять систематический контроль за соблюдением законодательства по вопросам найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при их высвобождении, реорганизации, ликвидации предприятия.

4.10. Способствовать выводу из хозяйственного оборота некачественных рабочих мест с низкой оплатой труда и неудовлетворительными условиями труда согласно результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.11. В целях оказания содействия занятости отдельным категориям граждан на предприятиях, учреждениях и организациях Пуровского района проводить квотирование рабочих мест для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

Администрация:

4.12. Оказывать организационную поддержку организациям, про-

водящим работу по трудоустройству и закреплению молодых специалистов в этих организациях.

4.13. При разработке программы подготовки специалистов предусматривать вопросы трудоустройства и закрепления специалистов, в том числе выпускников профессиональных учебных заведений.

4.14. На основе данных, предоставленных государственной службой занятости населения по Пуровскому району, ежемесячно публиковать в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда и безработицы, о возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

4.15. Содействовать созданию временных рабочих мест для подростков и студентов для работы во время летних каникул.

4.16. Организовать совместно с профсоюзным комитетом контроль за соблюдением трудовых и иных, связанных с ними, прав подростков и молодежи в период временной летней занятости.

4.17. В целях обеспечения дополнительных условий занятости, в первую очередь граждан, особо нуждающихся в социальной защите, способствовать проведению оплачиваемых общественных работ и временному трудоустройству безработных граждан в организациях, находящихся в ведении органов местного самоуправления.

4.18. Размещать в средствах массовой информации материалы разъяснительного и информационного характера об изменениях в законодательстве в части квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи до 18 лет.

4.19. Осуществлять анализ рынка труда Пуровского района с целью информирования сторон социального партнерства.

Работодатели:

4.20. Организовывать совместные районные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения. Активно привлекать средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

4.21. Не допускать массового высвобождения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за два месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

4.22. Предоставлять высвобождаемым работникам организационно-банкротное преимущественное право трудоустройства во вновь образующиеся организации, создаваемые на базе имущества ликвидируемых организаций, выделяя для этих целей не менее 70% рабочих мест при соответствии их профессиональной и трудовой подготовки для вновь образуемой организации.

4.23. Сохранять за высвобождаемыми работниками в течение года со дня увольнения приоритетное право на прием на работу в случаях оживления производственной деятельности и возникновения потребностей в дополнительной рабочей силе.

4.24. Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

* увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

* сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более - в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек - в течение 90 календарных дней.

4.25. Проводить работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников, предоставлять в профорганы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых высвобождений.

4.26. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставлять высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы на период за 2 месяца до даты увольнения.

4.27. При увольнении работников предпенсионного возраста за два года до наступления пенсионного возраста в связи с сокращением численности работающих содействовать оформлению досрочной пенсии Департаментом Федеральной государственной службы занятости населения (ДФГСЗН) и предусматривать в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до дости-

жения пенсионного возраста из средств предприятий в случае отказа ДФГСЗН.

4.28. При отсутствии возможности оставления на работе, в связи с сокращением штата сохранять (при условии включения в коллективный договор) выплату средней заработной платы на период трудоустройства (до 12 месяцев) за счет собственных средств следующим категориям работников:

- женщинам, имеющим на своем иждивении 2 и более детей в возрасте от 3 до 16 лет;
- одиноким матерям (отцам), имеющим на своем иждивении ребенка в возрасте до 16 лет;
- работникам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

4.29. Оказывать, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации.

4.30. Принимать дополнительные меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест с применением гибких форм занятости работников, исключая случаи массового увольнения работающих.

4.31. Исключить случаи нелегального найма иностранных рабочих. Осуществлять привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом мнения профсоюзных органов в соответствии с установленной квотой.

Работодатели и профсоюзы:

4.32. Обеспечить включение в коллективные договоры, соглашения организаций (предприятий) мероприятий, направленных на развитие производства, сохранение и увеличение числа рабочих мест, переподготовку работников с предоставлением льгот и компенсаций, установленных законодательством, предусмотрев их достаточное финансирование.

Профсоюзы:

4.33. Предоставлять бесплатную консультацию и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства.

4.34. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, связанного с решением вопросов приема, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников. Оказывать практическую помощь профсоюзным организациям, направляя своих представителей в организации, где намечаются массовые высвобождения, для анализа ситуации, разъяснения работникам их социально-трудовых прав при высвобождении.

4.35. Принимать участие в работе координационных комитетов действия занятости через своих представителей.

4.36. Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваться:

- сохранения рабочих мест;
- создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- предоставления, высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, установленных законодательством.

V. УРОВЕНЬ ЖИЗНИ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

В целях повышения уровня жизни и усиления социальной защищенности населения Стороны принимают на себя следующие обязательства по их реализации в 2008-2010 годах:

5.1. Осуществлять меры по сохранению объемов оздоровления работников, детей и подростков. Выделять средства на организацию летнего отдыха детей и подростков из местного бюджета, средств организаций. Обеспечивать подготовку оздоровительных лагерей для организации отдыха детей, подростков, учащихся.

5.2. Участвовать в развитии механизмов негосударственного пенсионного обеспечения работников. Развивать дополнительное пенсионное страхование работников организаций.

5.3. Способствовать выполнению на территории Пуровского района Федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

5.4. Реализовывать в 2008-2010 годах программы поддержки молодых семей, молодежи в районе, осуществлять контроль за ходом их выполнения.

5.5. Отслеживать и анализировать уровень тарифов на коммунальные услуги, услуги связи, общественного транспорта. При их росте

принимать меры по адресной защите малообеспеченных граждан и льготных категорий граждан.

5.6. Обеспечивать участие своих представителей в координационном совете регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по ЯНО.

5.7. Принимать меры по выполнению окружных и районных целевых социальных программ.

5.8. Проводить работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения.

5.9. Обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций образования, культуры и спорта. Препятствовать использованию не по назначению или ликвидации социально-бытовых, образовательных, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

Администрация:

5.10. Изыскивать возможности для строительства новых и реконструкции имеющихся образовательных, спортивных и досуговых учреждений района.

5.11. Вести районную базу данных малоимущих семей, получающих адресную социальную помощь.

5.12. Оказывать единовременную материальную помощь гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

5.13. Совершенствовать программный комплекс по ведению единого районного банка данных по безнадзорным и беспризорным несовершеннолетним, а также семьям, находящимся в социально опасном положении.

5.14. Обеспечивать организацию летнего отдыха, оздоровления и занятости несовершеннолетних из социально незащищенных категорий.

5.15. Развивать семейные формы устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (усыновление, опека, попечительство, приемные семьи).

5.16. Сохранять гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению. Не допускать закрытия, репрофилирования и передачи коммерческим организациям помещений медицинских учреждений под другие цели.

5.17. Обеспечивать сохранение и своевременное предоставление льгот, предусмотренных законодательством для работников образования, культуры и здравоохранения, в том числе работающих в сельской местности.

5.18. Осуществлять меры по реализации льгот, предусмотренных федеральным и окружным законодательством и переданных на исполнение органам местного самоуправления.

5.19. Обеспечивает открытость и доступность информации о рассмотрении и утверждении тарифов на коммунальные услуги.

5.20. Изменение тарифов на все жилищно-коммунальные услуги производить не чаще чем один раз в год, если иное не вызывается принятием федеральных нормативных правовых актов.

5.21. Оказывать поддержку работникам бюджетной сферы в переселении из районов Крайнего Севера путем предоставления жилищных субсидий в соответствии с действующим законодательством и развития долгосрочного ипотечного кредитования.

5.22. Не допускать отмены или сокращения северных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в связи с внесением изменений в законодательные акты Российской Федерации (Федеральный закон № 122-ФЗ от 22.08.2004 года.).

Администрация и работодатели:

5.23. Принимать меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно - досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых.

Администрация и профсоюзы:

5.24. Вносить в установленном порядке предложения по совершенствованию федерального и окружного законодательства о труде и социальных гарантиях, других нормативных актов в органы, обладающие правом законодательной инициативы.

Работодатели:

5.26. По результатам медицинского заключения предоставлять работающим бесплатные путевки за счет средств социального страхования для реабилитации после острого инфаркта миокарда, операций на сердце и желудочно-кишечного тракта.

5.27. Обеспечивать своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также страхование лиц, связанных с работой во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.28. Своевременно представлять в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, а также представлять индивидуальные сведения о стаже и зароботке для назначения на их основе государственных пенсий.

5.29. Предусмотреть оказание финансовой поддержки по проводимым профсоюзами культурно-массовым и физкультурно-оздоровительным мероприятиям на основании согласованных смет и расчетов.

5.30. Способствовать созданию в организациях всех форм собственности молодежных организаций (советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций).

5.31. Обеспечивать выплату работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

5.32. Устанавливать в коллективных договорах гарантии и компенсации для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера не ниже предусмотренных нормативными правовыми актами автономного округа:

* компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно;

* установление 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в районах Крайнего Севера;

* компенсацию расходов, связанных с переездом (по выходе на пенсию);

* гарантии медицинского обслуживания;

* районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате, иные выплаты.

5.33. При выплате пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам производить доплату в размере, составляющем разницу между месячной оплатой труда работника и соответствующим пособием, назначенным этому работнику за полный календарный месяц.

Работодатели и профсоюзы:

5.34. Участвовать в формировании районных социальных программ.

5.35. Осуществлять постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5.36. Предусматривать при заключении коллективных договоров выделение финансовых средств из фондов организаций для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей. Установить часть стоимости путевки, оплачиваемой из семейного бюджета, не выше 10% ее полной стоимости.

5.37. Предоставлять льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций.

5.38. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях, заключаемых в организациях всех форм собственности:

- финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и оздоровления работников и их семей, предоставление льгот ветеранам труда;

- улучшение социально-бытовых условий;

- поддержку молодых семей, предоставление ссуд и кредитов на приобретение и строительство жилья в целях привлечения и закрепления молодежи на предприятиях.

Профсоюзы:

5.41. Осуществлять защиту социальных гарантий наемных работников и членов их семей в соответствии с законодательством, региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

5.42. Добиваться включения в коллективные договоры:

- повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству, установления оплаты труда и социальных гарантий не ниже установленных действующим законодательством;

- создания дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

- системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с предприятий.

5.43. Вносить предложения в проекты законодательных и нормативных документов, затрагивающих вопросы заработной платы, занятости населения, уровня социальной защищенности трудящихся, социального партнерства.

5.44. Принимать участие в предоставлении перечней работников, занятых на рабочих местах, имеющих профессии, занимающих должности, дающие право на пенсионное обеспечение за выслугу лет, в том числе льготное пенсионное обеспечение, контролировать достоверность предоставления перечней в Пенсионный фонд РФ.

5.45. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов в защите их трудовых прав и социально-экономических интересов.

5.46. Участвовать в организации оздоровительного отдыха работников, в том числе детей и подростков в оздоровительных лагерях, спортивно-оздоровительных лагерях, спортивно-оздоровительных комплексах организаций и профсоюзов.

5.47. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей и подростков в оздоровительных учреждениях. Содействовать увеличению числа отдыхающих детей и подростков за счет предприятий всех форм собственности.

VI. ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В сфере охраны труда, окружающей среды и обеспечения экологической безопасности Стороны определяют приоритетными вопросы совместной деятельности на 2008-2010 годы в следующих направлениях:

- обеспечение соблюдения в организациях района федерального и окружного законодательства об охране труда и окружающей среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

- расширение обучения руководителей, специалистов и рабочих кадров организаций по вопросам охраны труда и экологической безопасности;

- разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, соответствующим новым экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда, удовлетворительное состояние окружающей среды.

В целях обеспечения указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства по их реализации в 2008-2010 годах:

6.1. Обеспечивать выполнение требований Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, Закона РФ «Об охране окружающей среды», Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний» и других нормативно-правовых актов по охране труда и охране окружающей среды, способствовать улучшению работы служб охраны труда и охраны окружающей среды, не допускать их сокращения и ликвидации.

6.2. Оказывать содействие Государственной инспекции труда по Ямало-Ненецкому автономному округу и другим контролирующим органам в осуществлении в полном объеме функций по государственному надзору и контролю за соблюдением нормативных правовых актов об охране труда на территории Пуровского района.

6.3. Содействовать совершенствованию системы государственного управления охраной труда, надзора и контроля в организациях и на территории Пуровского района.

6.4. Принимать участие в работе Межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном образовании Пуровский район. Ежеквартально проводить заседания комиссии. Ежегодно по итогам года рассматривать состояние условий, охраны труда, производственно-го травматизма и принимать меры по улучшению здоровых и безопасных условий труда на производстве.

6.5. Обеспечить условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам охраны труда и экологической безопасности.

6.6. Организовывать проведение смотров, конкурсов, круглых столов по охране труда и обобщать положительный опыт работы в данном направлении.

6.7. Обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и по ее результатам разрабатывать мероприятия по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями. Предоставлять компенсации работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда.

6.8. Развивать взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории района.

6.9. Избирать на каждом предприятии уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивать с их помощью общественный контроль за охраной труда. Организовывать совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

Администрация:

6.10. Проводить своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей и безопасности экологической среды.

6.11. В соответствии с действующим законодательством обеспечивать контроль за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения района.

6.12. Мероприятия по охране труда в бюджетных организациях района осуществлять за счет средств, выделяемых на содержание этих организаций на текущий финансовый год.

6.13. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, и профзаболеваний в установленном Правительством РФ порядке.

6.14. Контролировать качество проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, обязательность проведения профилактических медицинских осмотров, правильность предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда в организациях. Оказывать организациям всех форм собственности методическую помощь в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.15. Проводить проверки условий труда в бюджетных организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма, а также по запросам органов государственного надзора и контроля, отраслевых объединений работодателей, профессиональных союзов.

6.16. Проводить мониторинги условий и охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда среди организаций и предприятий различных форм собственности, осуществляющих свою деятельность в Пуровском районе.

Работодатели:

6.17. Обеспечить здоровые и безопасные условия труда на предприятиях, в организациях района. Обучать работников безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства за счет средств предприятий.

6.18. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда на предприятиях, в организациях и обеспечить реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, с последующей сертификацией работ по охране труда.

6.19. Незамедлительно информировать Администрацию района и соответствующие профсоюзные органы о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, происшедших на производстве, и профзаболеваниях. В установленном порядке сообщать об указанных происшествиях.

6.20. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзными комитетами по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда и их обучение.

6.21. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные к установленным законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Организовывать для указанной категории работников прохождения углубленных медицинских осмотров.

6.22. Обеспечить организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами, нормативными договорами.

6.23. Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими Типовыми отраслевыми нормами и Правилами.

6.24. Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных, предварительных и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об охране труда.

6.25. Обеспечить за счет предприятий и организаций проведение периодических медицинских обследований и профилактику профессиональных заболеваний.

6.26. Создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих 50 и более работников. В организациях с численностью менее 50 работников при отсутствии специалиста по охране труда заключать договоры со специалистами или организациями на оказание услуги в области охраны труда. Обеспечивать эффективную работу служб охраны труда.

6.27. Создавать в организациях специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

6.28. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

6.29. Своевременно предоставлять достоверную информацию, запрашиваемую органами исполнительной власти о состоянии условий и охраны труда на предприятии.

Профсоюзы:

6.30. Взаимодействовать с государственными контролирующими органами охраны труда по установлению льгот и компенсаций за работу с тяжелыми и вредными условиями труда.

6.31. Принимать участие совместно с региональным отделением Фонда социального страхования РФ в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, в определении скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством.

6.32. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением законодательства Российской Федерации об охране труда.

6.33. Содействовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, предусмотрев достаточное финансирование на выполнение этих мероприятий.

6.34. Издавать и обеспечивать профсоюзные организации методическими рекомендациями по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

6.35. Проводить независимую экспертизу условий труда.

6.36. Осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда и требований о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

6.37. Проводить обучение профсоюзного актива (уполномоченных лиц) по соблюдению требований Трудового кодекса РФ по разделу «охрана труда» и природоохранного законодательства за счет профсоюзных взносов членов профсоюзной организации.

6.38. Принимать участие в разработке проектов нормативных правовых актов по охране труда и экологии.

6.39. Проверять соблюдение законодательства по социальной защите граждан, пострадавших на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастрофах.

6.40. Содействовать избранию на каждом предприятии уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, обеспечивать с их помощью контроль за охраной труда, организовывать их обучение.

VII. КОРЕННОЕ НАСЕЛЕНИЕ

С целью социальной поддержки коренного населения района Стороны принимают на себя следующие обязательства:

7.1. Продолжить работу по решению проблемы трудоузанности коренного населения Пуровского района.

7.2. Совместно принимать меры по сохранению традиционных отраслей хозяйствования.

VIII. КОНТРОЛЬ НАД ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ

8.1. Контроль над ходом исполнением Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Пуровском районе, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

8.2. Стороны реализуют положения, закрепленные настоящим Соглашением на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации действий по исполнению принятых обязательств.

8.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению виновная сторона либо виновные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.4. Ни одна из Сторон Соглашения в течение установленного срока его действия не может в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников.

8.6. Стороны обязуются своевременно представлять друг другу полную и достоверную информацию о ходе реализации мероприятий Соглашения не реже двух раз в год, информировать население по вопросам социально-экономического положения в Пуровском районе.

IX. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ

9.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует в течение трех лет.

9.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон путем заключения дополнительного соглашения. Решение принимается на совместном заседании сторон Соглашения, наделенных правом на ведение коллективных переговоров. Итоги по выполнению Соглашения подводятся ежегодно на заседании Комиссии.

9.3. Изменения и дополнения, вносимые в Соглашение, не должны ухудшать положения работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа и настоящим Соглашением.

9.4. В случае нарушения Сторонами условий Соглашения соответствующие органы сторон направляют представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок.

9.5. В случае реорганизации или ликвидации одной из сторон Соглашения ее обязательства переходят правопреемнику.

9.6. Администрация Пуровского района обеспечивает в двухнедельный срок с момента подписания Сторонами публикацию данного Соглашения в муниципальной общественно-политической газете «Северный луч».

9.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**Заместитель Главы Администрации
Пуровского района по вопросам экономики,
координатор комиссии от органов местного
самоуправления Пуровского района Т.Я.ХОПТЯР
Председатель общественной организации
«Союз предпринимателей Пуровского района»,
координатор комиссии от представителей
работодателей и предпринимателей
Пуровского района Г.В.СТИБАЧЕВ
Председатель Пуровского территориального
объединения организаций профсоюзов,
председатель Объединенной организации
профсоюзов «НОВАТЭК» - Север г. Тарко-Сале,
координатор комиссии от Пуровского
территориального объединения организаций профсоюзов
Т.Д.ПРИВАЛОВА**

СОСТАВ территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пуровском районе

КОЛЕНКО Т.В. - заместитель Главы Администрации района по социальному развитию, координатор территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пуровском районе.

СОСТАВ представителей Администрации Пуровского района в территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пуровском районе
ХОПТЯР Т.Я. - заместитель Главы Администрации района по вопросам экономики, координатор стороны комиссии;
СИРЕНКО В.Н. - начальник Управления социальной политики Ад-

министрации Пуровского района, первый заместитель координатора стороны комиссии;

УШАКОВА С.Е. - начальник отдела организации и охраны труда Управления экономики Администрации Пуровского района, секретарь стороны комиссии.

Члены комиссии:

АЛЕКСЕЕВА Р.М. - начальник Департамента образования Администрации Пуровского района;

МЕЗЕНЦЕВ Е.Н. - заместитель Главы Администрации района;

ПОЛОНСКИЙ А.Г. - генеральный директор ООО «Пуровская компания общественного питания и торговли - Пурнефтегазгеология», председатель постоянной планово-бюджетной комиссии Районной Думы муниципального образования Пуровский район;

РОМАНОВ А.В. - заместитель Главы Администрации района, начальник Департамента финансов и казначейства Администрации Пуровского района;

САЙФУЛИН Р.М. - начальник Контрольно-правового управления Администрации Пуровского района;

САНДАКОВА О.В. - директор ГУ «Центр занятости населения» г. Тарко-Сале.

СОСТАВ представителей Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов в трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пуровском районе

ПРИВАЛОВА Т.Д. - председатель Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов, председатель Объединенной организации профсоюзов «НОВАТЭК» - Север г. Тарко-Сале, координатор стороны комиссии;

БОДНАР И.И. - председатель Пуровского райкома профсоюза работников здравоохранения, г. Тарко-Сале;

ГОНЧАРОВА Н.В. - член Совета Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Новая Энергетические Услуги», г. Тарко-Сале;

ГРАФЕЕВА Н.И. - председатель Пуровского райкома профсоюза работников образования и науки РФ, г. Тарко-Сале;

ЛЕВАШОВА О.В. - член Совета, заместитель председателя Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов;

МИНЧЕНКО З.И. - член Совета, заместитель председателя Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов, председатель первичной профсоюзной организации Уренгойской филиала МУП «Пуровские коммунальные системы», п. Уренгой;

СУЛИМА Л.И. - член Совета Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов, председатель профсоюзной организации ООО «Совхоз Верхне-Пуровский»;

ФИРСОВ И.М. - член Совета Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов.

СОСТАВ представителей работодателей и предпринимателей Пуровского района трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пуровском районе

СТИБАЧЕВ Г.В. - председатель общественной организации «Союз предпринимателей Пуровского района», координатор стороны комиссии;
АНДРЕЕВА О.В. - заместитель директора по финансам и экономике ООО «Пуровский терминал»;

ГАТАУЛЛИН Р.А. - заместитель Главного врача по медицинскому обслуживанию МУ «Таркосалинская центральная районная больница»;

ГОРЯЕВ С.В. - генеральный директор МУП «Аэропорт г. Тарко-Сале»;

ДЯТЛОВ А.Н. - предприниматель, член общественной организации «Союз предпринимателей Пуровского района»;

КАЛИНИН А.В. - заместитель генерального директора ОАО «Уренгойнефтегазгеология»;

ОСТАПЕНКО Л.Г. - начальник отдела по организации и оплате труда ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»;

ФИРСОВ Н.И. - начальник производственно технического отдела ООО «Новая Энерго»;

ХАРИСОВА Р.Г. - специалист отдела кадров ООО «Совхоз Верхне-Пуровский».

Выпускающий редактор Н. В. КОНОНЕНКО Технический редактор А. И. ЛЕВЫЙ Зам. главного редактора И. И. АМАНЕНКО



Индекс 54360

Материалы, опубликованные в газете, являются собственностью редакции. Авторские претензии принимаются в течение трех месяцев со дня выхода публикации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Грамматической и синтаксической правкой официальных материалов редакция не занимается. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Государственно-муниципальная общественно-политическая еженедельная газета

У Ч Р Е Д И Т Е Л И : НАШ АДРЕС:

Администрация Ямало-Ненецкого автономного округа, администрация Пуровского района
629850 Тюменская обл., п. ТАРКО-САЛЕ, Первомайская, 20.
Тел.: 2-51-80 (факс)

Еженедельник зарегистрирован Уральским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Свидетельство о регистрации № Е-2885 от 22.01.1999 г. Лицензия на полиграфическую деятельность серии ПД №00642 код 222, выдана 28 июня 2000 г. Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Время подписания последнего блока номера по графику: в четверг в 17:00, газета подписана в четверг в 18:00, вышла из печати в 23:00. Газета набрана, сверстана и отпечатана на электронно-офсетном комплексе редакции газеты «Северный луч».