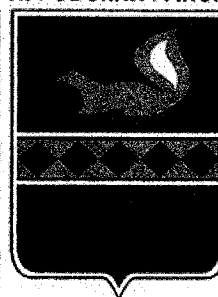


МУК «Межпоселенческая
центральная библиотека
Пуровского района»

Общественно-политическая газета

ПУРОВСКИЙ РАЙОН



Издается с января 1979 г.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

27 июня 2014 г. № 26 (3528)

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ПУРОВСКИЙ РАЙОН**

2 ЧАСТЬ

**ДОКЛАД
О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ
ПУРОВСКИЙ РАЙОН ЗА 2013 ГОД**

СОДЕРЖАНИЕ:

ВВЕДЕНИЕ

Раздел I. Состояние производственного травматизма, условий труда и профессиональной заболеваемости в муниципальном образовании Пуровский район

- 1.1. Уровень производственного травматизма
- 1.2. Состояние условий труда
- 1.3. Профессиональная заболеваемость
- 1.4. Медицинские осмотры
- 1.5. Аттестация рабочих мест по условиям труда
- 1.6. Охрана труда в организациях малого предпринимательства

Раздел II. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

Раздел III. Обучение по охране труда

Раздел IV. Социальное партнерство в сфере охраны труда

Раздел V. Проблемы состояния охраны труда в муниципальном образовании Пуровский район и пути их решения

ВВЕДЕНИЕ

Безопасность труда является составляющим элементом системы экономической безопасности и социально-экономической стабильности, как на уровне государства, региона, так и на муниципальном уровне и уровне конкретного предприятия.

Проблема охраны труда и здоровья работающего населения носит общегосударственный характер и требует четкой координации всех сфер деятельности со стороны органов государственной власти и органов местного самоуправления.

В целом, экономика муниципального образования представлена предприятиями промышленного производства, торговли, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, учреждениями социальной сферы и иными организациями.

Промышленными предприятиями Пуровского района в 2013 году отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами в действующих ценах на сумму 561,5 млрд. рублей, в том числе: добыча полезных ископаемых 451,5 млрд. рублей, обрабатывающие производства – 100,2 млрд. рублей, производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 9,8 млрд. рублей

В 2013 году добывающими предприятиями добыто 19,5 млн. тонн нефти, или 96,7% уровня 2012 года, природного газа – 201,4 млрд. куб. метров, или 99 % уровня 2012 года, газового конденсата – 7,7 млн. тонн или 121,5% к 2012 году.

На разных стадиях разведки и освоения находится ряд месторождений и лицензионных участков.

В 2013 году рост обрабатывающего производства составил 115,8% к 2012 году. На положительную динамику повлиял рост производства нефтепродуктов.

Объем обрабатывающего производства Пуровского района составляет 80 % (100,2 млрд. руб.) объема автономного округа (124,8 млрд. руб.).

Производство и распределение электроэнергии, газа и воды увеличилось по сравнению с 2012 годом на 12,6 %.

Агропромышленный комплекс муниципального образования Пуровский район является одной из составляющих экономики района и основным источником жизнеобеспечения коренного населения.

В силу естественных климатических условий сельское хозяйство района ориентировано на традиционные отрасли - рыболовство, оленеводство, звероводство, переработка рыбы и пушно-мехового сырья.

В 2013 году выручка от реализации продукции сельского хозяйства составил 125,6 млн. рублей, что выше уровня 2012 года на 14,7 % в том числе от реализации рыбы на 17,4%, от реализации мяса всех видов на 40%.

Высокий удельный вес добывающих организаций и организаций, занимающихся первичной переработкой природных

ресурсов, кроме того достаточно сложная климатическая обстановка, характерные для Пуровского района делают актуальной проблему формирования действенных механизмов защиты работников от сложных сочетаний профессиональных, экологических и природно-климатических рисков.

Состояние условий и охраны труда находится в тесной взаимосвязи с состоянием экономики Пуровского района. Производственный травматизм и профессиональные заболевания влекут как социальные, так и экономические потери.

Доклад «О состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании Пуровский район за 2013 год» (далее - Доклад) подготовлен отделом организации и охраны труда Управления экономики Администрации Пуровского района на основе мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании Пуровский район по итогам 2013 года, на основании данных Территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по ЯНАО в Пуровском районе (далее – ТО Управления Роспотребнадзора по ЯНАО в Пуровском районе), Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ямало-Ненецкому автономному округу (Ямалстат), отдела государственной статистики в городе Тарко-Сале, государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Тарко-Салинская центральная районная больница» (далее – ГБУЗ ЯНАО «ТЦРБ»), сведений предоставленных организациями Пуровского района.

Доклад включает анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и содержит сведения о деятельности органов местного самоуправления в сфере охраны труда.

Доклад предназначен для использования в практической работе структурными подразделениями Администрации Пуровского района, органами местного самоуправления муниципальных образований городских и сельских поселений Пуровского района, общественными организациями, предприятиями и учреждениями.

Доклад размещается на официальном сайте муниципального образования Пуровский район и в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете «Северный луч».

Раздел I. Состояние условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в муниципальном образовании Пуровский район

1.1. Состояние производственного травматизма

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма.

В докладе показатели производственного травматизма приведены на основании сведений, изложенных в материалах расследования несчастных случаев на производстве, в которых участвовал отдел организации и охраны труда Управления экономики Администрации Пуровского района (далее – Отдел) и мониторинга условий и охраны труда в Пуровском районе за 2013 год (далее - Мониторинг) по 85 организациям (в 2013 году из Мониторинга исключены обособленные подразделения предприятий, состоящие на учете в налоговом органе за пределами Пуровского района).

За анализируемый период 2013 года в Пуровском районе зарегистрировано 11 несчастных случаев, в которых пострадало 11 человек, из них 6 несчастных случаев со смертельным исходом, в том числе 4 – не связанные с производственным процессом (биологическая смерть и прочее), 5 несчастных случаев – тяжелые (травмы).

**Описание несчастных случаев в разрезе предприятий:
1. ООО «НЕФТЬМОНТАЖ»**

По материалам расследования *тяжелого несчастного случая с изолировщиком по термоизоляции.*

Несчастный случай произошел во время производства работ по перемещению (раскатке) плетей на конец стеллажа к ремонтным трубам. Скатившаяся в сторону пострадавшего плеть труб ударом прижала его в области живота к лежащей трубе, которая была перекатана ранее.

Вид происшествия – защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами.

Характер полученных повреждений – согласно схеме определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве указанное повреждение относится к категории тяжелой.

Причина несчастного случая – нарушение технологии производства работ.

2. Филиал ООО «Газпром ВНИИГАЗ»

По материалам расследования несчастного случая *со смертельным исходом (не связан с производством)* с водителем.

Несчастный случай произошел во время командировки, в частной гостинице (двухкомнатная квартира) г. Тарко-Сале.

Вид происшествия – биологическая смерть, несчастный случай не связан с производством.

Причина несчастного случая – общее заболевание (хроническая ишемическая болезнь сердца). В момент наступления смерти пострадавший находился в состоянии алкогольного опьянения легкой степени.

3. ООО «ЗАПСИБНЕФТЕХИММОНТАЖ»

По материалам расследования несчастного случая *со смертельным исходом* с электрогазосварщиком ручной сварки.

Несчастный случай произошел во время выполнения строительно-монтажных работ на объекте согласно договору подряда с ООО «Нефтьмонтаж». При буксировке инструментального вагона пострадавший заметил незначительный разлив воды из фляги в инструментальный вагон, по ходу заскочил на дышло жесткой сцепки, попытался полностью открыть дверь и заскочить в вагон. В это время пошел накат вагона на заднюю часть крана и пострадавшего зажал между дверью инструментального вагона и задней частью трубокладчика.

Вид происшествия – защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами.

Характер полученных повреждений – телесные повреждения явились причиной смерти.

Причины несчастного случая:

1) нарушение требований при эксплуатации транспортных средств, выразившаяся в применении при буксировке инструментального вагона сцепки;

2) неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии контроля за безопасным производством работ со стороны линейного ИТР ООО «Запсибнефтехиммонтаж».

Несчастный случай классифицирован, как не связанный с производством, с оформлением особого мнения некоторых членов комиссии.

4. ООО «ТРАНССЕРВИС»

По материалам расследования несчастного случая *со смертельным исходом* с машинистом автокрана.

Несчастный случай произошел при выполнении работ по складированию сваи в штабеля. Пострадавший потерял равновесие и упал с высоты 5 м. При падении ударился грудной клеткой о деревянную прокладку, которая выступала за габариты сваи, и получил травму, не совместимую с жизнью.

Вид происшествия – падение пострадавшего с высоты.

Характер полученных повреждений - закрытая травма грудной клетки.

Причины несчастного случая:

1) неудовлетворительная организация работ;

2) прочие причины (личная неосторожность при производстве работ на высоте).

5. ООО «Новая Энерго»

По материалам расследования несчастного случая *со смертельным исходом (не связан с производством)* со слесарем по ремонту оборудования котельных.

Несчастный случай произошел в вахтовом поселке Сабетта, участок энергоснабжения Южно-Тамбейского месторождения, общежитие №7 в помещении душевой. Произошла внезапная остановка сердца.

Вид происшествия – биологическая смерть, несчастный случай не связан с производством.

Причина несчастного случая – общее заболевание (гипертоническая болезнь сердца).

6. ООО «ПУРДОРСТРОЙ»

По материалам расследования несчастного случая *со смертельным исходом* с водителем.

Несчастный случай произошел при выполнении работ по заводу грунта на площадку. Самосвал пострадавшего застрял на площадке отсыпки. В этот момент водитель другого самосвала МАН направился к самосвалу пострадавшего и остановился на расстоянии 10 метров. Пострадавший водитель направился к бульдозеру за помощью, оказавшись сзади самосвала МАН. Тем временем водитель МАН начал свое движение вперед и тоже застрял, и заведомо не зная и не видя, что пострадавший находился позади автомобиля, начал сдавать назад и выехал с места. Проехав задним ходом 5 метров, увидел впереди тело пострадавшего лежащее на земле. Выйдя из кабины, водитель МАН проверил пульс у пострадавшего, пульса не было.

Вид происшествия – воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин.

Характер полученных повреждений - телесные повреждения явились причиной смерти.

Причина несчастного случая – нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

7. ООО «СТРОЙМОНТАЖСТАНДАРТ»

По материалам расследования тяжелого несчастного случая с вышкоймонтажником - сварщиком.

Несчастный случай произошел на кустовой площадке № 11 Уренгойского-Добровольского газового месторождения. Пострадавший, проводя предварительный осмотр места проведения электросварочных работ, поднялся на межлонжеронную площадку второго пола вышко-лебедочного блока буровой установки и хотел пристегнуть предохранительный пояс, но в это время поскользнулся и упал через центральный проем площадки на землю. В течение двух часов пострадавший был эвакуирован санитарным вертолетом в больницу г. Тарко-Сале.

Вид происшествия – падение пострадавшего с высоты.

Характер полученных повреждений – согласно схеме определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве указанное повреждение относится к категории тяжелой.

Причина несчастного случая - неприменение средств индивидуальной защиты.

При переезде железнодорожным транспортом, для продолжения лечения в условиях специализированного нейрохирургического лечебного учреждения в г. Томск, пострадавший умер в комнате отдыха железнодорожного вокзала г. Тюмени. Причина смерти – острый инфаркт миокарда.

8. Филиал ОАО «РЖД»

По материалам расследования *тяжелого несчастного случая* с монтером пути.

Несчастный случай произошел при выполнении работ по затяжке гаек стыков болтов путевым ключом. Монтер пути почувствовал, что ему что-то попало в глаз, обратился к руководителю работ дорожному мастеру с жалобой на боль в правом глазу. При визуальном осмотре дорожный мастер увидел покраснение правого глаза. После осмотра врачом, пострадавший был направлен поездом в Тюменскую областную больницу.

Вид происшествия – попадание инородного тела в глаз.

Характер полученных повреждений - согласно схеме определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве указанное повреждение относится к категории тяжелой.

Причина несчастного случая – прочие.

9. ЗАО «САМОТЛОРНЕФТЕПРОМХИМ»

По материалам расследования *тяжелого несчастного слу-*

чая с помощником бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин.

Несчастный случай произошел на Южно-Харампурском месторождении, при производстве работ по подъему утяжеленной бурильной трубы на роторную площадку для наращивания при бурении скважины. При движении трубы произошла остановка в наклонном желобе буровой установки, поднятие ниппелевой части трубы и перемещение утяжеленной бурильной трубы влево по горизонтали, которая придавила пострадавшего к стеллажу.

Вид происшествия – удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении) с ними.

Характер полученных повреждений - согласно схеме определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве указанное повреждение относится к категории тяжёлой.

Причины несчастного случая:

- 1) неудовлетворительная организация производства работ;
- 2) неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.

Дополнительно комиссией установлено:

1. Утяжеленная бурильная труба была зацеплена на 1/2 длины от муфты (по инструкции на 1/3 от муфты);
2. Управление вспомогательной лебедкой осуществлялось при ограниченной видимости места работы и перемещаемого груза.

10. ООО «ЯмалСервис»

По материалам расследования **тяжелого несчастного случая** со стропальщиком.

Несчастный случай произошел при выполнении погрузо-разгрузочных работ на базе заказчика ООО «Пуровский терминал». Ответственный инженерно-технический работник отсутствовал. При погрузке трубы диаметром 530 мм стропальщик был внизу и цеплял груз, а пострадавший стропальщик стоял на трубах ранее погруженных на автомобиль. Поднятые трубы начали поворачиваться против часовой стрелки, пострадавший попытался повернуть их рукой. В это время с крюка крана слетели два стропа, трубы ударились об трубы, погруженные на машину, нижние концы труб упали на землю, а передние концы труб стукнулись друг об друга. Пострадавшего стропальщика ударило трубой по правому бедру и скинуло на землю с автомашины. В результате удара рука попала между труб, и пострадавший получил травму левой руки.

Вид происшествия – удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении) с ними.

Характер полученных повреждений - согласно схеме определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве указанное повреждение относится к категории тяжёлой.

Причины несчастного случая:

- 1) неудовлетворительная организация производства работ;
- 2) эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования;
- 3) недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

11. ОАО «СИБНЕФТЕГЕОФИЗИКА»

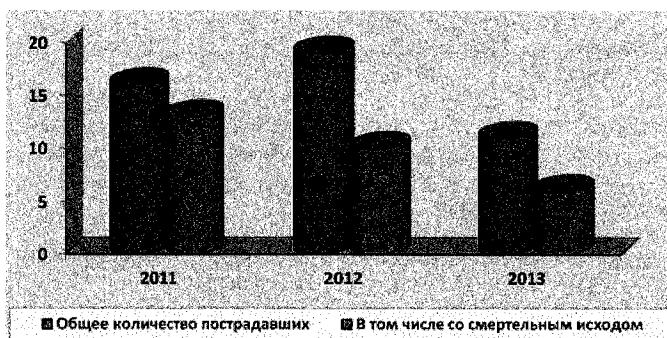
По материалам расследования несчастного случая **со смертельным исходом (не связан с производством)** с трактористом.

Несчастный случай произошел на базе сейсморазведочной партии № 19 ОАО «Сибнефтегеофизика» в г.Тарко-Сале. Пострадавший и второй тракторист вышли из жилого вагондома и направились к трактору, ремонтом которого занимались. В кабине пострадавшему стало плохо. Вызвали скорую помощь, медицинский работник в этот день запретил пострадавшему выходить на работу (отлежаться). Через время тракторист зашел в вагондом и обнаружил, что пострадавшему снова стало плохо. Вызвали скорую, медицинский работник констатировал смерть.

Вид происшествия – биологическая смерть, несчастный случай не связан с производством.

Причина несчастного случая – общее заболевание (цереброваскулярная болезнь).

Динамика производственного травматизма, зарегистрированного в Пуровском районе за 2011-2013 годы (чел.)



Анализ производственного травматизма показывает снижение количества несчастных случаев в 2013 году по отношению к 2012 году, в том числе снижение роста смертельных случаев.

Для оценки уровня производственного травматизма используются относительные показатели, такие как:

– Кч – коэффициент частоты производственного травматизма – численность пострадавших от несчастных случаев на 1000 работающих;

– Кч см. – коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом – численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1000 работающих.

Кч за 2013 год в сравнении с 2012 годом уменьшился на 0,16 пунктов (39%) и составил 0,25 – 2013 г., 0,41 – 2012 г.

Кч см. за тот же период уменьшился на 0,09 пунктов (41%) и составил 0,13 – 2013 г., 0,22 – 2012 г.

Для расчета Кч и Кч см. за 2013 год учитывалась среднесписочная численность работающих Пуровского района (по данным Ямалстата) – 44 350 чел.

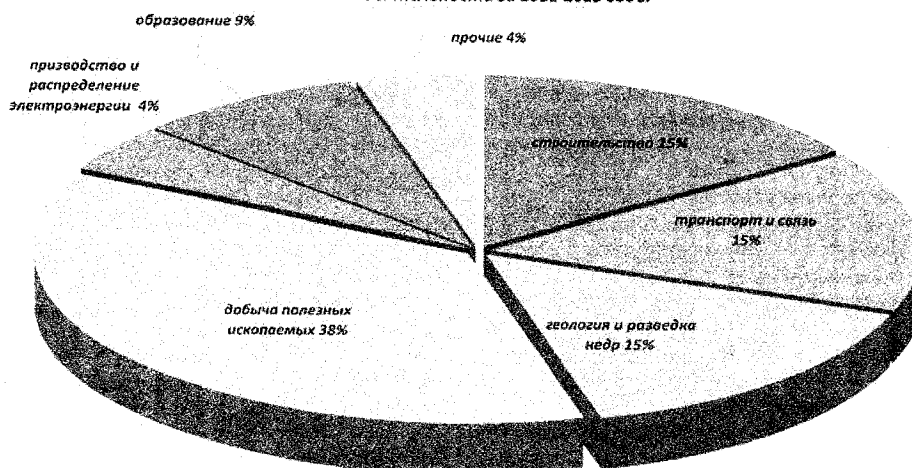
Благодаря комплексу мер принимаемых органами местного самоуправления, работодателями и организациями профсоюзов Пуровского района в 2013 году удалось сохранить устойчивую тенденцию снижения общего количества несчастных случаев на производстве и количества несчастных случаев со смертельным исходом.

Производственный травматизм по видам экономической деятельности за 2011-2013 годы

Вид экономической деятельности	Количество пострадавших на производстве, чел.							
	2011		2012		2013		Итого за 2011-2013	
	всего	в т.ч. смерт.	всего	в т.ч. смерт.	всего	в т.ч. смерт.	всего	в т.ч. смерт.
Строительство	2	2	2	2	3	2	7	6
Транспорт и связь	-	-	3	-	4	1	7	1
Геология и разведка недр	4	2	2	-	1	1	7	3
Добыча полезных ископаемых	5	4	11	7	1	-	17	11

Производство и распределение электроэнергии	-	-	1	1	1	1	2	2
Образование	4	4	-	-	-	-	4	4
Производство машин и оборудования	1	1	-	-	-	-	1	1
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	-	-	-	-	1	1	1	1
Всего	16	13	19	10	11	6	46	29

Схема распределения общего числа несчастных случаев по видам экономической деятельности за 2011-2013 годы



Из данной схемы видно, что за последние три года наиболее высокий уровень производственного травматизма зафиксирован в такой отрасли, как добыча полезных ископаемых, при этом анализ 2013 года показывает значительное снижение количества несчастных случаев в данной отрасли.

Анализ причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями свидетельствует, что в 2013 году 3 человека (27,2% от обще-

го числа пострадавших) травмированы на производстве в результате причин организационного характера (неудовлетворительной организации производства работ, нарушения трудовой и производственной дисциплины), 2 человека (18,1%) – в результате нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. Основные причины производственного травматизма приведены в таблице ниже.

Структура основных причин производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Пуровском районе за 2011-2013 годы

Наименование причины	Удельный вес в % от общего числа пострадавших		
	2011	2012	2013
Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (06)	-	-	18,1
Нарушение правил дорожного движения (07)	25	5,3	-
Неудовлетворительная организация производства работ (08)	31,2	31,6	27,2
Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (09)	6,2	-	-
Неприменение работником средств индивидуальной защиты (11)	6,2	-	9
Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (13) в том числе:	-	5,3	-
Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (131).	6,2	-	-
Нарушение технологического процесса (05)	-	-	9
Несовершенство технологического процесса (02)	-	5,3	-
Прочие причины (15)	25	47,4	36,3

В 2013 году из 11 несчастных случаев 7 классифицируются как производственные несчастные случаи (63,6%), остальные 4 (36,3%) - не связаны с производственным процессом и в основном (3 из 4-х) являют собой смертность от общих заболеваний работников.

Основными видами несчастных случаев явились:

- падение пострадавшего с высоты – 1 чел., в том числе со смертельным исходом – 1 чел.;
- защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами – 2 чел., в том числе со смертельным исходом – 1 чел.;

- удары падающими предметами и деталями при работе с ними – 1 чел.;
- попадание инородного тела в глаз – 1 чел.;
- падение предметов – 1 чел.;
- воздействие движущихся разлетающихся вращающихся предметов, деталей машин – 1 чел, в том числе со смертельным исходом – 1 чел.;
- падения при разности высоты – 1 чел.;
- общее заболевание – 3 чел., в том числе со смертельным исходом – 3 чел.

Распределение пострадавших в 2013 году по половозрастному признаку

Возраст	18-26	27-35	36-40	41-45	46-50	51-56
Общее количество пострадавших	1	0	1	3	4	2
в т.ч. мужчин	1	0	1	3	4	2
в т.ч. женщин	-	-	-	-	-	-

Положительная динамика снижения уровня производственного травматизма, наметившаяся в последние годы, не предполагает значительного улучшения состояния условий труда на предприятиях, тем более не допустимо снижение внимания к данным вопросам со стороны работодателей, органов контроля и надзора в сфере охраны труда и органов местного самоуправления.

Изучение и выявление возможных причин производственных несчастных случаев, профессиональных заболеваний и разработка мероприятий и требований, направленных на устранение этих причин позволяют создать безопасные и благоприятные условия для труда человека.

1.2. Состояние условий труда

Условия труда – это совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

Комфортные и безопасные условия труда - один из основных факторов влияющих на производительность и безопасность труда, здоровье работников. Кроме того, состояние условий и охраны труда существенно влияют и на технико-экономические показатели работы предприятий.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда. Для этого внедряются современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечиваются санитарно-гигиенические условия,

предотвращающие профессиональные заболевания. В этой работе ориентиром служат нормативные акты, межотраслевые и отраслевые правила по охране труда, санитарные правила и нормы.

Несмотря на сложившийся в последние годы ряд позитивных тенденций в сфере охраны труда, в том числе снижение общего уровня травматизма, в целом по району состояние условий и охраны труда во многих организациях остается неудовлетворительным.

Информация о состоянии условий труда в Пуровском районе приведена на основе данных территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по ЯНАО.

В 2013 году в Пуровском районе на контроле состояло 75 промышленных объектов. Основной объем промышленных объектов составляют предприятия, относящиеся к отраслям: добыча сырой нефти и природного газа, предоставление услуг в этих областях - 51 объекта; производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки – 8 объектов; деятельность водного транспорта -1 объект; связь - 3 объекта; деятельность воздушного транспорта – 2 объекта, строительство – 2 объекта, организация перевозок грузов – 2 объекта, химическое производство, издательская и полиграфическая деятельность – 1 объект, лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области – 1 объект, сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях – 2 объекта.

Санитарно – гигиеническая характеристика промышленных предприятий
Дифференциация промышленных объектов Пуровского района по группам санитарно-эпидемиологического благополучия за 2011-2013 годы

Группа	Годы	Количество предприятий Пуровского района	Доля предприятий от общего числа промышленных объектов Пуровского района (%)
I - удовлетворительные условия труда	2011	33	43,5
	2012	33	44
	2013	33	44
II - неудовлетворительные условия труда	2011	24	31,5
	2012	24	32
	2013	24	32
III - крайне неудовлетворительные условия труда	2011	19	25
	2012	18	24
	2013	18	24

В 2013 году число промышленных объектов по группам осталось без изменений: первой группы санитарно – эпидемиологического благополучия составило 44 %, второй группы – 32 %, третьей группы – 24 %, из чего можно сделать вывод, что санитарно – гигиеническая характеристика промышленных объектов за последний год не изменилась.

За период 2013 года Территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по ЯНАО в Пуровском районе, при осуществлении мероприятий по контролю за условиями труда на промышленных предприятиях, было проведено 7 плановых и 1 внеплановое обследование. Основными нарушениями санитарных норм и правил являются: неэффективность работы вентиляционной системы, нарушения в части обращения с отходами производства, не соответствие рабочих мест по показателям лабораторно-инструментальных исследований, аттестация рабочих мест проведена не в полном объеме, низкая степень авто-

матизации и механизации производственных операций, несоответствие набора санитарно-бытовых помещений группам производственных процессов, а также были выявлены нарушения санитарных норм и правил по проведению производственного контроля на предприятии.

В 2013 году было обследовано:
 - 49 рабочих мест на уровень шума, из них не соответствует гигиеническим нормативам - 0 (0%);
 - 17 рабочих мест на уровень вибрации, из них не соответствует - 0 (0 %);
 - 54 замера параметров микроклимата, из них не соответствует - 13 (24,1 %);
 - 60 замеров уровней освещенности, из них не соответствует 23 (38,3 %);
 - 15 замеров уровней ЭМИ (электромагнитное излучение), из них не соответствует 5 (33,3 %).

Комплексная оценка объектов и рабочих мест, не отвечающих гигиеническим нормативам по вредным физическим факторам за 2011-2013 годы (в %)

Годы	Факторы				
	шум	вибрация	микроклимат	освещенность	электромагнитное поле (ЭМП)
2011	0	0	4,5	17,9	19,3
2012	8,2	0	2,8	3,2	4,2
2013	0	0	24,1	38,3	33,3

Состояние рабочих мест на ряде предприятий Пуровского района продолжает оставаться неудовлетворительным. По данным таблицы, можно сделать вывод, что количество нестандартных проб от общего числа замеров значительно повысилось по уровню ЭМП, по показателям микроклимата и по уровням освещенности.

В 2013 году наибольший объем рабочих мест, не отвечающих гигиеническим нормативам, зарегистрирован на объектах промышленных предприятий нефтегазовой отрасли, являющейся преобладающей на территории Пуровского района.

Основными производственными вредностями в добыче сырой нефти и природного газа являются: работа при низких температурах воздуха, шум, вибрация, контакт с нефтью, химическими реактивами, глинистыми и цементными растворами. Все работающие обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Помещения для пребывания операторов имеют отопление, в помещениях насосных и компрессорных станций оборудованы отдельные операторские.

На каждом предприятии имеются отделы охраны труда, которые занимаются контролем за условиями труда и ежеквартальными инструктажами по производственной безопасности работающих. Питьевой режим на предприятиях в основном организован посредством питьевых фонтанчиков, питьевых бачков. На всех предприятиях организовано горячее питание.

Выдача молока осуществляется регулярно, согласно действующему законодательству для лиц, которые в процессе работы контактируют с химическими веществами.

Женский труд используется в нефтегазодобывающей промышленности в цехах добычи и подготовки нефти и газа – это лаборанты химического анализа, операторы котельных, в административно-управленческом аппарате. Операторы и лаборанты подвергаются действию таких вредных факторов как шум, вибрация, наличие в воздухе рабочей зоны углеводородов нефти. На транспортных предприятиях женщины работают диспетчерами.

На предприятиях связи - операторами, почтальонами, бухгалтерами. Для данной категории работников характерны такие производственные вредности как: напряжение голосового аппарата, электромагнитное поле. На предприятиях жилищно-коммунального хозяйства - строителями, дворниками, малярами,

операторами котельных, лаборантами химического анализа, операторами химической водоочистки. Характерные вредные факторы: шум, вибрация, низкие температуры воздуха, углеводороды нефти, соединения хлора, инфицированный материал.

Многочисленные нарушения ежегодно выявляются на предприятиях малого и среднего бизнеса, где, как правило, нарушаются требования законодательства в части планировочных решений, проведения медосмотров, используются несовершенные технологические процессы и оборудование, отсутствуют или неэффективно работают инженерно-технические системы и санитарно-техническое оборудование (системы вентиляции, канализования, очистки воздуха, освещенности). Как правило, на этих предприятиях не соблюдается законодательство по продолжительности рабочего времени, рабочий день не нормирован. На предприятиях с негосударственной формой собственности и среди рабочих строительных профессий имеет место резкая интенсификация труда, продолжительность рабочего времени значительно превышает установленные трудовым законодательством нормы рабочего времени. На многих предприятиях нарушаются требования Трудового кодекса РФ в части охраны труда женщин и подростков.

Проводимые проверки выявляют низкий уровень санитарной и технологической дисциплины производства, слабое знание санитарного законодательства руководителями предприятий малого бизнеса и частных предприятий, аттестация рабочих мест на этих предприятиях проводится крайне слабо, недостаточно осуществляется производственный контроль.

В 2013 году специалистами Территориального отдела Управления Роспотребнадзора по ЯНАО в Пуровском районе по результатам выявленных нарушений санитарных норм и правил на промышленных предприятиях возбуждено 13 дел об административном правонарушении, 12 из них в отношении должностных лиц, 9 в отношении юридических лиц. Вынесены постановления о наложении штрафов на общую сумму 34 1 000 рублей.

По результатам мониторинга условий и охраны труда среди 85 предприятий и учреждений Пуровского района в 2013 году мероприятия по охране труда израсходовано 81 871,62 тыс. рублей, что в расчете на одного работника составило 11 871,62 рублей.

Расходование средств на мероприятия по охране труда по муниципальному образованию Пуровский район за 2012 – 2013 годы

Пуровский район	Сумма средств в расчете на 1 работающего, рублей	
	2012 год	2013 год
	20 965,1	11 871,62

В сравнении с предыдущим годом средние затраты в расчете на одного работающего снизились на 43,4%. Причинами снижения данного показателя, является исключение из списка организаций, участвующих в мониторинге, обособленных подразделений предприятий, осуществляющих деятельность на территории Пуровского района, но состоящих на учете в налоговом органе за его пределами. Указанные предприятия, в основном, относятся к топливно-энергетическому комплексу, где, как правило, затраты на мероприятия по охране труда значительно превышают эти же затраты по иным отраслям.

В отчетном периоде наиболее высокий показатель затрат на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника

сложился в отрасли по производству нефтепродуктов – 42 531 рубль, на втором месте – предприятия, осуществляющие добычу топливно-энергетических полезных ископаемых – 29 872 рубль, наименьшие затраты произведены на предприятиях, предоставляющих коммунальные, социальные и персональные услуги и строительных предприятиях – 2 762 рубль и 3 657 рублей соответственно.

Следует подчеркнуть, что условия труда работающих в целом по Пуровскому району не претерпели каких-либо существенных изменений.

Нынешнее положение условий труда определяет необходимость понимания охраны труда, как одного из главных приоритетов. Культура охраны труда, которая является од-

ним из главных элементов управления предприятием, должна стать нормой, как для руководителей, так и для работников.

Работа по охране труда не должна выполняться формально, не допустимо финансирование этих работ по остаточному принципу.

1.3. Профессиональная заболеваемость

Неудовлетворительные условия труда оказывают отрицательное влияние на состояние здоровья работающих, прямым следствием которых является профессиональная забо-

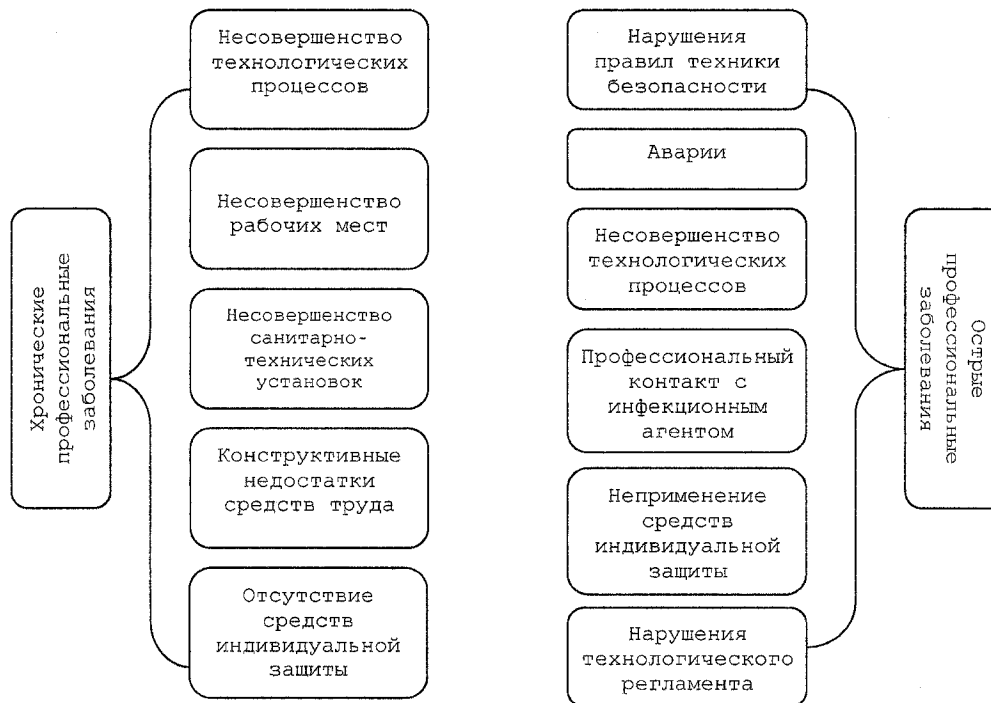
леваемость и заболеваемость с временной утратой трудоспособности.

Профессиональные заболевания бывают двух видов, острые и хронические.

Под хроническим профессиональным заболеванием понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Острое профзаболевание может развиваться в течение одного рабочего дня или смены.

Основные условия и обстоятельства возникновения профессиональных заболеваний



Информация о профессиональной заболеваемости подготовлена на основании данных предоставленных Территориального отдела Управления Роспотребнадзора по ЯНАО в Пуровском районе.

Главными показателями, определяющими уровень профессиональной заболеваемости и травматизма, являются такие, как:

- износ и старение основных производственных фондов (помещений, оборудования, техники и т.д.), износ которых в некоторых отраслях достигает 70% и более;
- отсутствие эффективного производственного контроля за условиями труда;
- недостаток специализированных кадров на предприятиях по охране труда, технике безопасности.

В 2013 году на территории Пуровского района зарегистри-

ровано два случая профессионального заболевания среди работников ООО «Авиационная компания «Ямал». Бортмеханику-инструктору установлен окончательный диагноз: двусторонняя нейросенсорная тугоухость 2А степени, командиру авиаэскадрильи установлен окончательный диагноз: двусторонняя нейросенсорная тугоухость 2Б степени.

В 2012 году зарегистрирован один случай профессионального заболевания среди работников ООО «Совхоз Верхне-Пуровский» – звероводу зверофермы установлен окончательный диагноз: бронхиальная астма.

Уровень профессиональной заболеваемости не отражает истинной картины, т.к. выявляемость профессиональной патологии неполная, происходит на поздних стадиях развития заболевания, о чем свидетельствуют нестабильные показатели выявляемости профзаболеваний.

Сведения о зарегистрированных профессиональных заболеваниях в Пуровском районе 2008-2013 годы

Годы	Наименование организации	Должность (профессия)	Установленный диагноз	Количество профзаболеваний
2008	МУ "Таркосалинская ЦРБ"	Буфетчица	Туберкулез	1
2009	ООО "АК Ямал"	Пилот вертолета	Тугоухость III ст.	1
2010	-//-	-//-	-//-	-//-
2011	-//-	-//-	-//-	-//-
2012	ООО "Совхоз Верхне-Пуровский"	Зверовод	Бронхиальная астма	1
2013	ООО "АК Ямал"	Бортмеханик-инструктор	Нейросенсорная тугоухость 2А ст.	2
		Командир авиаэскадрильи	Нейросенсорная тугоухость 2Б ст.	
ИТОГО				5

При систематическом использовании на производстве комплекса профилактических мероприятий, вероятность возникновения профессиональных заболеваний, в зависимости от специфики работы, снижается в разы и может быть сведена к нулю. К числу важнейших профилактических мероприятий по охране труда и профилактике профессиональных болезней относятся предварительные (при поступлении на работу) и периодические осмотры трудящихся, подвергающихся воздействию вредных и неблагоприятных условий труда.

1.4. Медицинские осмотры

Одной из важных мер по сохранению здоровья работающих являются предварительные, при поступлении на работу, и периодические медицинские осмотры, осуществляемые с целью:

- определения соответствия (пригодности) работников поручаемой им работе, обеспечения безопасности труда;
- выявления лиц с профессиональными заболеваниями или с подозрением на профессиональные заболевания;
- распознавания общих (непрофессиональных) заболеваний, при которых дальнейшая работа в контакте с профессиональной вредностью может ухудшить их течение;
- оценки условий труда и разработки санитарно-гигиенических мероприятий, направленных на ликвидацию причин, вызывающих профессиональные заболевания.

Информация о медицинских осмотрах приведена на основе данных ГБУЗ ЯНАО «ТЦРБ» за 2013 год.

В 2013 году прохождению медицинских осмотров подлежало 2 390 человек. Охват профилактическими медицинскими осмотрами в 2013 году составил 100% от числа подлежащих осмотру.

Показатели проведения периодических медицинских осмотров работников 2012-2013 годы

Годы	Подлежало		Осмотрено		%	
	Всего	в т.ч. женщин	Всего	в т.ч. женщин	Всего	в т.ч. женщин
2012	4892	907	4856	893	99,3	98,6
2013	2390	397	2390	397	100%	100%

Так из общего числа обследованных, 165 работникам установлены временные противопоказания к работе, 6 работникам установлены постоянные противопоказания к работе.

Проведение медицинских осмотров в 2013 году осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 12.04.2011 года № 302н и включают в себя обследование специалистами:

- терапевтом;
- акушером-гинекологом;
- неврологом;
- оториноларингологом;
- хирургом;
- офтальмологом;
- психиатром;
- наркологом;
- по показаниям – онколог, уролог, эндокринолог, стоматолог. Все указанные специалисты прошли тематическое усовершенствование по специальности «Профпатология».

В соответствии с информацией, предоставленной Территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по ЯНАО в Пуровском районе, нарушения в процедуре организации пери-

одических медицинских осмотров выявлены в ряде предприятий Пуровского района, в том числе ООО «Самбургские электрические сети», ОАО «Уренгойнефтегазгеология», МУП «Уренгойгеолстрой», ООО «Нова Энергетические Услуги», ООО «Совхоз Верхне-Пуровский», ИП Лебех Ю.Н. На указанных предприятиях зафиксированы нарушения периодичности прохождения работниками медицинских осмотров, не своевременное предоставление заключительных актов в ТО Управления Роспотребнадзора по ЯНАО в Пуровском районе, на некоторых предприятиях медицинские осмотры не проводились.

Помимо периодических медицинских осмотров, в соответствии с приказом Минздрава России от 03 декабря 2012 года № 1006н и приказом департамента здравоохранения ЯНАО от 25.02.2013 года № 154 «О порядке проведения в 2013 году диспансеризации определенных групп взрослого населения», ГБУЗ ЯНАО «ТЦРБ» в 2013 году была проведена диспансеризация определенных групп взрослого населения.

Проведение дополнительной диспансеризации работающего населения позволило выявить на ранней стадии онкологические заболевания, заболевания щитовидной железы, сердечно-сосудистой системы.

Показатели проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения в муниципальном образовании Пуровский район по состоянию за 2013 год

Период	Количество включенных в план диспансеризации (чел.)		Количество прошедших диспансеризацию (чел.)		Процент охвата (%)	
	Всего	В том числе женщины	Всего	В том числе женщины	Всего	В том числе женщины
2013 год	9 190	4 594	7 224	3 828	78,6	83,3

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.04.2003 года за № 188 «О перечне инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче или аннулировании разрешения на временное проживание иностранным гражданам и лицам без гражданства, или вида на жительство или разрешения на работу в Российской Федерации» и постановлением главного санитарного врача Ямало-Ненецкого автономного округа от 05.09.2012 года № 4 «Об организации медицинского освидетельствования, медицинского осмотра и выявления инфекционных заболеваний, представляющих опасность для населения у иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Ямало-Ненецкого автономного округа», организации Пуровского района, привлекающие иностранных граждан на сезонные работы и на работы, проводимые вахтово-экспедиционным методом, проводят обязательное тестирование своих сотрудников в ГБУЗ ЯНАО «ТЦРБ» на ВИЧ-инфекцию.

За 2013 год проведено обследование 1164 иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих вахтовым методом в различных организациях Пуровского района, в основном, в строительстве.

Среди обследованных работников ВИЧ-инфицированных не выявлено.

Вопросы организации и проведения периодических и предварительных медицинских осмотров регулярно обсуждаются на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном образовании Пуровский район. В рамках работы Межведомственной комиссии осуществляется постоянный контроль за их своевременным прохождением организациями района.

1.5. Аттестация рабочих мест по условиям труда

До 01 января 2014 года статьей 212 ТК РФ предусматривалось проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с

последующей сертификацией работ по охране труда (в связи с вступлением в силу Федерального закона от 28.12.13 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с 1 января 2014 года процедура аттестации рабочих мест заменена специальной оценкой условий труда).

По своему назначению аттестация рабочих мест являлась первым шагом при проведении оценки профессиональных рисков и одним из важнейших элементов в системе управления охраной труда.

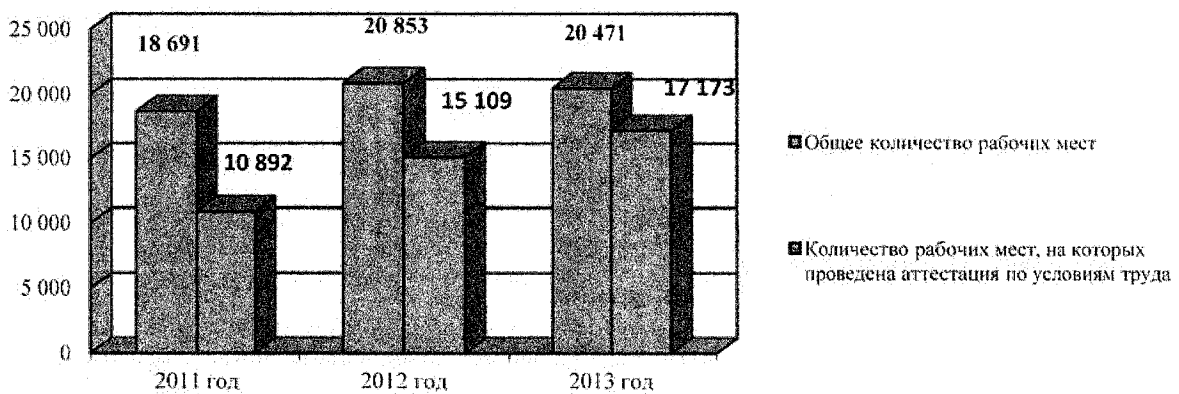
Несмотря на значительные изменения в законодательстве, в целях плавного перехода к новому порядку оценки условий труда на рабочих местах, результаты аттестации рабочих мест, проведенной менее пяти лет назад, приравниваются к результатам специальной оценки условий труда. Таким образом, результаты аттестации рабочих мест, проведенной менее пяти лет назад, будут являться основой для разработки планов меропр-

ятий по улучшению и оздоровлению условий труда, для представления компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, а также для оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах.

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда за последние три года свидетельствуют о росте количества аттестованных рабочих мест в Пуровском районе.

По сведениям, полученным на основе сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда среди 189 организаций Пуровского района всех форм собственности, за 2013 год аттестация рабочих мест по условиям труда проведена на 17 173 рабочих местах, за 2012 год – 15 109. Таким образом, наблюдается увеличение общего количества аттестованных рабочих мест в 2013 году по сравнению с аналогичным периодом 2012 года на 13,7%.

Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальном образовании Пуровский район за 2011-2013 годы



Сравнительная таблица аттестации рабочих мест по условиям труда за 2011-2013 годы

год	Количество рабочих мест		Количество аттестованных рабочих мест		Доля аттестованных рабочих мест %	
	Общее количество рабочих мест	Количество рабочих мест в организациях бюджетной сферы	Общее количество аттестованных рабочих мест	Количество аттестованных рабочих мест в организациях бюджетной сферы	Доля аттестованных рабочих мест от общего числа рабочих мест	Доля аттестованных рабочих мест в организациях бюджетной сферы
2011	18 691	5 595	10 892	3 109	58%	56%
2012	20 853	4 881	15 109	2 983	72%	61%
2013	21 471	5 055	17 173	3 348	80%	66%

С принятием распоряжения Главы района от 31 марта 2010 года № 202-РГ «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в Администрации муниципального образования Пуровский район, ее структурных подразделениях и муниципальных учреждениях Пуровского района» значительно активизировался процесс проведения аттестации рабочих мест в муниципальных учреждениях, а также в органах местного управления Пуровского района. Так, на 31 декабря 2013 года в 111 учреждениях проведена аттестация рабочих мест, в том числе 100% (152 р.м.) рабочих мест аттестовано в Администрации Пуровского района, полностью или частично проведена аттестация в четырех из восьми администрациях городских и сельских поселений Пуровского района.

По состоянию на 31 декабря 2013 года проведена аттестация рабочих мест в 55 учреждениях, подведомственных департаменту образования Администрации района, в том числе частично в самом департаменте и МКУ «Централизованная бухгалтерия департамента образования», всего в образовательных учреждениях аттестовано 70,13% рабочих мест (1801 рабочих мест) от общей численности 2568 рабочих мест.

100% рабочих мест аттестовано в 8 учреждениях, спортивной направленности (за исключением вновь образованного в 2013 году МАОУ ДОД Пуровская районная СДЮСШОР «Авангард»), в том числе в Управлении по физической культуре и спорту Администрации Пуровского района (117 рабочих мест) и 13 учреждениях культуры, в том числе в Управлении культуры Администрации Пуровского района (306 рабочих мест).

Проведена аттестация в 6 из 7 учреждениях молодежной политики и туризма, в том числе в Управлении молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района, доля аттестованных рабочих мест по состоянию на 31 декабря 2014 года составила 47,7% от общей численности (104 из 218 рабочих мест).

Ежегодно Управлением экономики принимается комплекс мер по содействию в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях Пуровского района.

В 2013 году подготовлен материал о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда за счет страховых взносов, опубликованный в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете «Северный луч» и размещенный

на официальном сайте муниципального образования Пуровский район. В течение года предприятиям и учреждениям района оказывалась методическая и организационная помощь в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и государственной экспертизы условий труда.

По результатам аттестации во многих организациях разработаны планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, приобретено новое оборудование, современные средства индивидуальной защиты, улучшены параметры световой среды, восстановлены гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенные оплаты труда).

Несмотря на общую положительную динамику аттестации рабочих мест, сложившаяся за последние три года, следует отметить, что низкий процент охвата аттестованных рабочих мест остается в организациях малого бизнеса, а также в строительной отрасли, где, в основном, с работниками заключаются договоры гражданско-правового характера. Кроме того, некоторые работодатели достаточно формально относятся к процедуре аттестации рабочих мест, в связи с чем, ее результаты так и остаются на бумаге, не исполняя своего назначения по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

1.6. Охрана труда в организациях малого предпринимательства

Малое и среднее предпринимательство играет существенную роль в экономике муниципального образования Пуровский район. Оно создает рабочие места, предоставляет возможность реализовать свои намерения и способности.

Ежегодно количество предприятий малого бизнеса растет, по состоянию на 01.01.2014 года, по данным Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы, в Пуровском районе насчитывалось 2581 субъектов малого предпринимательства, в том числе 540 ед. (20,9%) составляют организации, остальные 2041 ед. (79,1%) – индивидуальные предприниматели.

Среднесписочная численность работающих в организациях малого бизнеса в 2013 году, по данным Ямалстата – 2910 человек (в 2012 году – 2290 чел.), что в процентном отношении составляет 6,56% от общей численности работающих в Пуровском районе.

Свою деятельность организации малого бизнеса осуществляют в следующих сферах: торговля – 44,4%, транспортные услуги – 26 %, строительство – 5,7 %, оказание коммунальных, социальных, персональных услуг – 6,7%, прочие услуги – 17,2 %.

Таким образом, в структуре видов экономической деятельности преобладают предприятия торговли и сферы сервиса, т.е. относительно безопасных сфер деятельности. Между тем, в числе малого предпринимательства достаточно высока доля и тех сфер деятельности, которые традиционно относятся к отраслям с высокими показателями травматизма – это строительство и транспорт.

На большинстве малых предприятий отсутствуют службы и специалисты по охране труда, рабочие места не аттестованы по условиям труда, не выделяются средства на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, не проводятся периодические медицинские осмотры, не соблюдаются требования трудового законодательства по соблюдению режима труда и отдыха работающих, а также не предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Такое положение условий и охраны труда в сфере малого предпринимательства обусловлено рядом причин. В крупных организациях, в основном функционируют профсоюзные организации, либо иные представительные органы работников, работа таких предприятий не возможна без наличия служб охраны труда. Многие крупные организации образуются путем слияний, реорганизаций, за длительный период существования складываются определенные традиции в области организации работы по охране труда. Малый бизнес, не обладает таким бага-

жом, и руководители малых предприятий узнают о необходимости соблюдения требований охраны труда зачастую впервые во время инспекционных проверок.

В то же время, либерализация законодательства в сфере малого бизнеса, несомненно, играет позитивную роль с точки зрения свободы предпринимательства, но с другой стороны повышает риск нарушений трудовых прав работников.

По результатам анализа материалов несчастных случаев за 2010-2013 годы тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом среди индивидуальных предпринимателей не зафиксированы.

В 2013 году в трех организациях относящихся к числу малых предприятий произошло 3 несчастных случая, в том числе 2 - со смертельным исходом. Данные предприятия осуществляют деятельность в сфере транспорта (2) и строительства (1).

Причины производственного травматизма и неблагоприятных условий труда на малых предприятиях, по мнению опрошенных руководителей предприятий, определяются двумя основными факторами: неудовлетворительным финансовым состоянием малого предпринимательства и неотлаженностью системы управления охраной в части адаптации существующих процедур к особенностям осуществления деятельности субъектами малого предпринимательства.

Раздел II. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

Эффективность функционирования системы управления охраной труда в значительной степени зависит от организации информационной поддержки и пропаганды охраны труда.

Мероприятия, направленные на информационное обеспечение здорового образа жизни и охраны труда работающего населения и пропаганда охраны труда в 2013 году реализовывались в рамках целевой программы ведомства «Улучшение условий и охраны труда в организациях муниципального образования Пуровский район на 2013-2014 годы», утвержденной постановлением Администрации района от 09 ноября 2012 года № 336-ПГ.

В течение года на территории Пуровского района велась постоянная пропагандистская и разъяснительная работа по вопросам охраны труда, в том числе через средства массовой информации (телевидение, печатные и электронные СМИ).

Отделом организации и охраны труда Управления экономики Администрации Пуровского района предоставлены консультации и разъяснения по вопросам охраны труда и трудового законодательства по 22 обращениям граждан.

Оперативность информационного обеспечения в сфере охраны труда достигается путем размещения тематической информации в сети Интернет на постоянно обновляемом сайте муниципального образования Пуровский район в специальной рубрике «Социально-трудовые отношения и охрана труда» и опубликования в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете «Северный луч». За 2013 год размещено на сайте 14 и опубликовано в газете 10 информационных статей по вопросам охраны труда и трудового законодательства, в том числе о деятельности Межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном образовании Пуровский район и территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пуровском районе.

В апреле 2013 года на территории района под лозунгом «Профилактика профессиональных заболеваний» проведены многочисленные мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

С 16 апреля 2013 года по 07 июня 2013 года проведен районный смотр - конкурс на лучшую организацию работ по охране труда среди организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования Пуровский район, по 2-м номинациям.

В районном конкурсе приняли участие:

1) в номинации районного конкурса «Лучшая организация по проведению работ по охране труда в Пуровском районе» участвовало 13 учреждений и 1 организация.

Призовые места присуждены учреждениям:

- ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» – 1 место;
- МБДОУ «Детский сад «Солнышко» п. Ханымей – 2 место;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» п. Пу-
ровск – 3 место;

2) в номинации районного конкурса «Лучший специалист по охране труда в Пуровском районе» участвовало 5 специалистов.

Призовые места присуждены:

- инженер службы охраны труда ФГКУ «11 пожарная часть Федеральной Противопожарной Службы по Ямало-Ненецкого автономного округа» Владимир Викторович Солопов – 1 место;
- инженер 1 категории группы охраны труда службы охраны труда, производственного контроля и охраны окружающей среды ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» Руфина Фидалиевна Ах-
тамова – 2 место;
- ведущий специалист Управления по физической культуре и спорту Администрации Пуровского района Юрий Валерьевич Каменский – 3 место.

Отделом организации и охраны труда Управления экономики оказано активное содействие в проведении конкурса по охране труда в формате КВН, организованного 27 апреля 2013 года Пуровским территориальным объединением организаций профсоюзов, приуроченному к Всемирному дню охраны труда. В конкурсе приняли участие представители 6 организаций различных форм собственности, а также учащиеся 10-11 классов.

Подготовлен и издан доклад «О состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании Пуровский район» за 2012 год. Доклад размещен на официальном сайте муниципального образования Пуровский район и издан в виде брошюр в количестве 15 экземпляров.

Брошюры с докладом направлены всем муниципальным образованиям Пуровского района, а также членам Межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Пуровский район.

Отделом организации и охраны труда Управления экономики Администрации Пуровского района проводилась активная работа по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах в организациях Пуровского района.

В частности, при осуществлении уведомительной регистрации коллективных договоров вносились рекомендации по включению в раздел охраны труда коллективного договора обязательств сторон по недопущению распространения ВИЧ-инфекции на рабочих местах, в конце декабря 2013 года разработаны «Методические рекомендации по организации работы по профилактике ВИЧ/СПИД в организациях и учреждениях», изданные, при финансовой поддержке Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов, тиражом 1000 экземпляров и др.

Отделом организации и охраны труда Управления экономики Администрации Пуровского района разработаны и разосланы информационные буклеты организациям всех форм собственности Пуровского района:

- памятка «Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2013 году» в количестве 32 экземпляра;
- Методические рекомендации «Расследование и учет несчастных случаев» в количестве 131 экземпляра.

Для организации и совершенствования работы служб охраны труда предприятиям, организациям, учреждениям, а также руководителям малого бизнеса оказывается методическая помощь по предоставлению нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

Координационным органом для проведения государственной политики в сфере охраны труда в Пуровском районе является Межведомственная комиссия по охране труда Пуровского района, действующая в соответствии с положением о Межведомственной комиссии, утвержденным распоряжением Главы района от 25 октября 2006 года № 1006-р «О Межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном образовании Пуровский район», в рамках полномочий, предоставленных органами государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа.

Деятельность Межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном образовании Пуровский район осуществляется в соответствии с утвержденным планом работы.

В 2013 году проведено 2 плановых заседания Межведомственной комиссии.

Основные рассмотренные вопросы и принятые решения:

- *О работе Межведомственной комиссии по охране труда по итогам работы за 2012 год.*

- *О рассмотрении планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2013 год, направленных на снижение и профилактику производственного травматизма, разработанных организациями (предприятиями), неоднократно допустившими в 2012 году случаи производственного травматизма с тяжелым, групповым и смертельным исходом.*

По результатам рассмотрения данного вопроса, в течение года Межведомственной комиссией по охране труда в муниципальном образовании Пуровский район осуществлялся контроль за исполнением планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение и профилактику производственного травматизма, организациями (предприятиями), неоднократно допустившими в 2012 году случаи производственного травматизма с тяжелым, групповым и смертельным исходом.

Руководителям организаций Пуровского района, на которых в 2012 году зарегистрированы несчастные случаи (5 организаций), даны рекомендации о необходимости обеспечения разработки планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение и профилактику производственного травматизма, впоследствии проведен мониторинг принятия данных планов и сбор информации об их исполнении;

- *Информация о результатах проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и углубленных медицинских осмотров работников учреждений и организаций Пуровского района, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.*

- *О финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в Пуровском районе за 2012 год.*

В связи с принятым по данному вопросу решением, Управлением экономики Администрации Пуровского района в течение года проводилась работа по информированию организаций всех форм собственности Пуровского района о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- разработана памятка «Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2013 году», 32 экземпляра памятки разосланы организациям Пуровского района;

- разработана и направлена руководителям муниципальных учреждений схема осуществления процедуры возмещения расходов на предупредительные меры, за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в Фонд социального страхования Российской Федерации;

- опубликована в газете «Северный луч» и размещена на официальном сайте муниципального образования Пуровский район статья «Об утверждении новых Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников».

- проведен мониторинг по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам 2012 года, по учреждениям Пуровского района сферы культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики и туризма, образования, с целью выявления причин обращения учреждений Пуровского района указанных сфер с заявлением в Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхова-

ния Российской Федерации по ЯНАО на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2012 году за счет страховых взносов.

- О состоянии условий и охраны труда в Пуровском районе по итогам I полугодия 2013 года.

- О результатах проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и углубленных медицинских осмотров работников учреждений и организаций Пуровского района, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В связи с принятым по данному вопросу решением заместителю главного врача по поликлинической работе рекомендовано продолжить контроль за выполнением графика проведения периодических медицинских осмотров работников учреждений и организаций Пуровского района, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2013 году в ГБУЗ ЯНАО «Тарко-Салинская центральная районная больница».

Руководству ГБУЗ ЯНАО «ТЦРБ» рекомендовано:

- по итогам проведения медицинских осмотров направлять заключительный акт в течение 5 рабочих дней с даты утверждения в Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ямало-Ненецкому автономному округу в Пуровском районе согласно пункту 45 приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н.

- разъяснять работодателям порядок проведения медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н, при заключении договора на проведение медицинских осмотров работников.

Начальнику Территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ямало-Ненецкому автономному округу в Пуровском районе рекомендовано продолжить контроль за проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

- О результатах проверок, проведенных Территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ямало-Ненецкому автономному округу в Пуровском районе.

- О проведении обследований на ВИЧ-инфекцию сезонных работников, иностранных граждан, а также работающих вахтово-экспедиционным методом работников, привлекаемых руководителями организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Пуровского района.

В связи с принятым по данному вопросу решением, заместителю главного врача по поликлинической работе ГБУЗ ЯНАО «ТЦРБ» и начальнику Роспотребнадзора в Пуровском районе усилить работу по информированию населения автономного округа по профилактике ВИЧ-инфекции.

Проведена работа по информированию работодателей, привлекающих для работы на территории Пуровского района сезонных рабочих, иностранных рабочих, работающих вахтовым методом о необходимости обследования данных лиц на ВИЧ-инфекцию на базе лечебно-профилактических учреждений, имеющих соответствующую лицензию на данный вид медицинской деятельности.

В течение года Пуровским территориальным объединением организаций профсоюзов оказывалось содействие руководителям организаций, предприятий и учреждений в проведении мероприятий по профилактике и предотвращению ВИЧ-инфекции.

Управлением экономики, при осуществлении уведомительной регистрации коллективных договоров вносились рекомендации об обеспечении мер, направленных на безопасность и гигиену труда, препятствующих распространению ВИЧ-инфекции среди работников.

- О финансовом обеспечении предупредительных мер по

сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2013 году.

- О проведении диспансеризации определенных групп взрослого населения, согласно приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03 декабря 2012 года № 1006н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»

В связи с принятым по данному вопросу решением, работодателям Пуровского района рекомендовано предоставлять работникам возможность прохождения возрастной диспансеризации согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03 декабря 2012 года № 1006н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

Руководству ГБУЗ ЯНАО «ТЦРБ» рекомендовано информировать терапевтов о необходимости проведения разъяснительных работ с гражданами о порядке прохождения диспансеризации взрослого населения согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03 декабря 2012 года № 1006н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

Все рассматриваемые на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном образовании Пуровский район вопросы и принятые решения направлены, главным образом, на достижение основной цели - сохранение жизни и здоровья работающего населения района.

Раздел III. Обучение по охране труда

По данным Международной организации труда (МОТ) одной из основных причин несчастных случаев на производстве являются недостатки в обучении либо необученность работников охране труда.

Цель обучения – снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение роста компетенции работников в сфере охраны труда в рамках их профессиональных и общественных обязанностей.

Трудовой кодекс Российской Федерации обязывает всех работников организации, в том числе ее руководителя, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей проходить обучение охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Сегодня как никогда раньше необходимо повышать заинтересованность работодателей, персонала организаций к вопросам обучения охране труда. Важно активнее внедрять в практику образовательных услуг в области охраны труда дистанционные формы обучения, позволяющие осваивать учебные программы вне зависимости от места нахождения слушателя, его занятости и положения в организации.

Практика организации работодателями обучения по охране труда непосредственно в организациях (внутрифирменное обучение) или направления работников на обучение в обучающие организации свидетельствует о том, что многие руководители далеко не всегда четко представляют значимость обучения для организаций, что, в частности, показал финансово-экономический кризис, в условиях которого многие организации, прежде всего, сокращали расходы, связанные с обучением персонала вопросам охраны труда.

Недостатки в организации работы по обеспечению безопасных приемов и методов труда, выявляемых органами надзора и контроля в ходе проверок, объясняются, прежде всего, недостаточными знаниями нормативных правовых актов, регламентирующих организацию работы по охране труда со стороны руководителей и специалистов организаций и работодателей – индивидуальных предпринимателей, нарушением периодичности их обучения охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

В 2013 году продолжалась целенаправленная реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня знаний по охране труда.

Специалистами отдела организации и охраны труда Уп-

равления экономики Администрации Пуровского района в марте и ноябре 2013 года проведено обучение на базе аккредитованного муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Межшкольный учебный комбинат» г. Тарко-Сале (далее – МАОУ «МУК») по утвержденной программе: «Обучение по охране труда руководителей, специалистов, ответственных за организацию работ по охране труда, муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципального образования Пуровский район».

По данной программе обучены специалисты муниципаль-

ных учреждений и муниципальных предприятий муниципально-го образования Пуровский район Пуровского района в количестве 68 человек.

Обучение проводилось с применением технологии научно-методического обеспечения обучения для системы профессиональной подготовки и повышения квалификации по охране труда руководителей работников и специалистов, разработанная в 2012 году ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» г. Москва и собственных материалов обучения (видеоматериалы, лекции).

Сведения о количестве работников, обученных по вопросам охраны труда в учебном центре МО Пуровский район (МАОУ «МУК») за 2011-2013 годы

количество работников, прошедших обучение по охране труда	год		
	2011	2012	2013
	40	12	68

Помимо обучения на территории Пуровского района, руководители и работники служб по охране труда направляются на обучение и проверку знаний в иные учебные центры Москвы, Тюмени, Салехарда и других городов Российской Федерации.

По данным мониторинга охраны труда (МОТ-89) за 2013

год в 79 из 85 организаций, участвующих в мониторинге, с общей численностью работников 6868 чел., обучение по вопросам охраны труда прошли 3743 чел. (54,5%), в том числе 1037 руководителей, специалистов и ответственных по охране труда.

Сведения о количестве руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда за 2011-2013 годы, чел.

Количество обученных работников	Годы			% роста числа обученных работников в 2013 по отношению к 2012 году
	2011	2012	2013	
Общее количество обученных работников	717	884	1037	17,31
в том числе руководителей	73	109	149	36,7

Раздел IV. Социальное партнерство в сфере охраны труда

Охрана труда в системе социального партнерства – это важная и неотъемлемая составляющая взаимоотношений, которая решает социально-трудовые вопросы, не допускает ухудшения условий труда, социальной защиты работающих, создание условий и стимулов для защиты трудовых прав работника и определяет условия, обеспечивающие право работника на достойный труд и заработную плату.

Система взаимоотношений в социальном партнерстве определена нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа, а именно: Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе», Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Ямало-Ненецкого автономного округа по регулированию трудовых отношений и управлению охраной труда».

В системе социального партнерства сложились традиционные механизмы работы, 10-й год на территории района функционирует территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

С момента формирования основ системы социального партнерства и до настоящего времени вопросы безопасности и гигиены труда, профилактики и снижения уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости входили в состав приоритетных задач, стоящих перед сторонами социально-трудовых отношений.

Первое трехстороннее соглашение между Администрацией Пуровского района, территориальным объединением организаций профсоюзов и представителями работодателей и предпринимателей Пуровского района было заключено в 2005 году и

содержало, раздел, определяющий обязательства сторон в сфере охраны труда. В дальнейшем раздел «Охрана труда» стал неотъемлемой частью всех последующих трехсторонних соглашений. При этом следует отметить последовательное расширение предусмотренных данным разделом обязательств сторон территориального соглашения.

В 2011 году было заключено территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией Пуровского района, территориальным объединением организаций профсоюзов и представителями работодателей и предпринимателей Пуровского района на 2011-2013 годы (в декабре 2013 года принято новое трехстороннее соглашение на последующий трехлетний период).

В 2013 году состоялось два плановых заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пуровском районе, на которых, в рамках утвержденного плана мероприятий по реализации территориального трехстороннего соглашения, рассматривались итоги и перспективы развития социального партнерства в Пуровском районе, обсуждались важные социальные вопросы:

- « о развитии и проблемах коллективно-договорного регулирования в Пуровском районе;
- о нарушениях трудового законодательства работодателями Пуровского района;
- о состоянии задолженности работодателей по страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование;
- и другие.

Обязательства сторон социального партнерства, закрепленные в действующем в 2013 году трехстороннем соглашении, имеют социальную значимость, в течение года они корректировались в зависимости от требований складывающейся социально-экономической обстановки и изменениях в действующем законодательстве.

Особую роль в регулировании сферы охраны труда через систему социального партнерства трудовое законодательство

закрепляет за коллективными договорами, действующими в организациях.

По состоянию на 1 января 2014 года зарегистрировано 113 действующих коллективных договоров, которые охватывают 12 759 работников, в том числе непосредственно за 2013 год зарегистрировано – 28 коллективных договоров. Для срав-

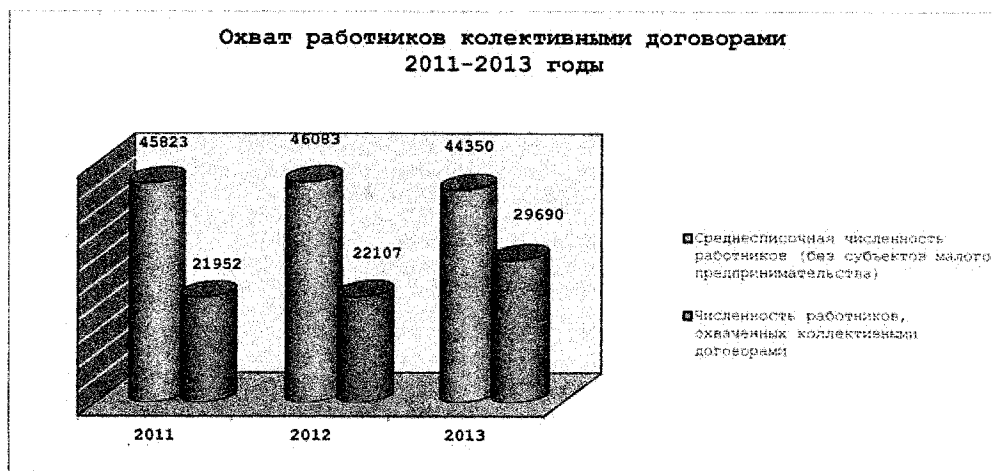
нения - в 2012 году на территории района уведомительную регистрацию прошли - 110 коллективных договоров, а в 2011 году зарегистрировано - 88 коллективных договоров, таким образом, рост количества зарегистрированных коллективных договоров в 2013 году в сравнении с 2011 годом составил более 28%.

Сведения о количестве коллективных договоров, заключенных в организациях 2011 – 2013 годы

Количество коллективных договоров, шт.	2011	2012	2013	Рост количества коллективных договоров 2013 год к 2011 году
заключенных	112	125	129	1,15
зарегистрированных в органе по труду МО Пуровский район	88	110	113	1,28



С ростом количества заключенных коллективных договоров увеличился и охват работников коллективными договорами. В 2013 году численность работников, охваченных коллективными договорами – 29 690 человек, что составило 67 % от среднесписочной численности работающих в крупных и средних организациях Пуровского района против 48% в 2012 году.



С каждым годом улучшается содержание и структура принимаемых коллективных договоров, повышается уровень социальных гарантий. Большое внимание уделяется вопросам финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, оплаты труда, учитываются нормы, заложенные в принятых отраслевых, региональных, территориальных соглашениях. Все зарегистрированные коллективные договоры содержат раздел «Охрана труда». Контроль за полнотой и правильностью составления коллективных договоров осуществляется специалистами отдела организации и охраны труда Управления экономи-

ки Администрации Пуровского района при уведомительной регистрации.

Коллективные договоры, как правило, заключаются в крупных организациях, в которых активно работают профсоюзы, действует высокая культура социального партнерства. Намечилась положительная тенденция приобщения учреждений бюджетной сферы к реализации принципов коллективно-договорного регулирования трудовых отношений. По состоянию на 01.01.2014 года в бюджетной сфере заключено и зарегистрировано в Управлении экономики Администрации Пуровского района 80 коллективных договоров.

**Распределение зарегистрированных коллективных договоров
по формам собственности за 2013 год**

№ п/п	Форма собственности	Количество зарегистрированных коллективных договоров		Численность работников, охваченных коллективными договорами (человек)	
		всего	в том числе в бюджетных, казенных, автономных организациях	всего	в том числе в бюджетных, казенных, автономных организациях
1	Государственная	4	1	280	94
2	Муниципальная	83	79	4259	3910
3	Частная		18		6971
4	Смешанная без иностранного участия		7		905
5	Смешанная с иностранным участием		1		344
6	Прочие		0		-

**Распределение зарегистрированных коллективных договоров
по видам экономической деятельности за 2013 год**

№ п.п.	Вид экономической деятельности (указать наименование согласно ОКВЭД)	Количество зарегистрированных коллективных договоров	Численность работников, охваченных коллективными договорами (человек)
	Добыча сырой нефти и природного газа	1	1 278
	Предоставление услуг по добыче нефти и газа	1	932
	Оптовая торговля топливом	1	500
	Производство нефтепродуктов	1	649
	Разведочное бурение	1	742
	Производство, передача и распределение электроэнергии	3	384
	Строительство	5	575
	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	3	473
	Деятельность сухопутного транспорта	1	496
	Деятельность водного транспорта	1	86
	Связь	1	78
	Деятельность столовых при предприятиях и учреждениях и поставка продукции общественного питания	1	768
	Геолого-разведочные и геофизические работы	2	600
	Производство, передача и распределение пара и горячей воды	1	7
	Производство и распределение газообразного топлива	1	68
	Деятельность в области радиовещания и телевидения	1	69
	Издательская деятельность	1	44
	Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности	2	76
	Сельское хозяйство	7	1043
	Розничная торговля фармацевтическими товарами	1	39
	Образование	54	3155
	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	17	406
	Предоставление социальных услуг	2	167
	Государственное управление общего и социально-экономического характера	3	62
	Предоставление прочих видов услуг (деятельность в области бухгалтерского учета и аудита)	1	62

Об эффективности реализации коллективных договоров, заключенных в организациях Пуровского района, свидетельствует отсутствие коллективных трудовых споров.

Большой проблемой остается принятие коллективных договоров в субъектах малого и среднего бизнеса, в том числе у работодателей - индивидуальных предпринимателей. Основной причиной незаключения коллективных договоров является отсутствие органа, представляющего интересы работников. В Пуровском районе предпринимателям, руководителям малого бизнеса оказывается методическая помощь по охране труда и трудовым отношениям.

Сдерживающими причинами дальнейшего развития и эффективности социального партнерства в районе являются:

- недооценка работниками роли и значения коллективного договора как инструмента, обеспечивающего их правовую и социальную защиту;

- формальное отношение и недостаточная степень организованности отдельных работодателей к заключаемым в организациях коллективным договорам.

**Раздел V. Проблемы состояния охраны труда
в муниципальном образовании Пуровский район
и пути их решения**

Реализация приоритетных направлений по снижению профессиональных рисков и созданию безопасных условий труда на рабочих местах призвана стать мобилизирующим фактором развития национальной экономики, улучшения качества жизни населения, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечения здорового образа жизни.

Проблема охраны труда и здоровья работающего населения носит общегосударственный характер и требует четкой ко-

ординации всех сфер деятельности со стороны органов государственной власти и органов местного самоуправления. Это возможно обеспечить только путем формирования комплексной системы управления безопасностью труда, охватывающей все уровни управления - федеральный, региональный (субъекты Российской Федерации), местный (муниципальный), корпоративный (предприятия, организации).

Анализ деятельности предприятий и организаций Пуровского района позволяет выделить ряд общих проблем и факторов, оказывающих негативное влияние на успешное решение вопросов соблюдения законности в трудовой сфере и обеспечения трудовых прав граждан, основными из которых продолжают оставаться:

- не все руководители организаций ответственно относятся к обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;

- нестабильное экономическое состояние хозяйствующих субъектов, не позволяющее обеспечить комплексное решение вопросов их социального развития и надлежащую реализацию требований и положений Трудового кодекса Российской Федерации, включая обеспечение конституционных прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

- слабая инвестиционная активность большинства организаций и, практически, отсутствие экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий, направленных на улучшение условий труда, охрану здоровья и социальную защиту работников. Отсутствие у работодателей мотивации в улучшении условий труда в значительной мере обусловлено тем обстоятельством, что основное бремя возмещения вреда здоровью работников при наступлении страхового случая лежит на государстве;

- низкий уровень трудовой и технологической дисциплины, не соответствующий степени потенциальной опасности современных производств;

- неудовлетворительные знания работодателями и работниками требований и положений трудового законодательства,

включая низкий уровень осуществляемой работодателями подготовки по охране труда персонала потенциально опасных производств организаций различных видов экономической деятельности.

С учетом указанных проблем в 2014 году необходимо сосредоточить усилия на проведении следующей работы:

- реализация государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципального образования Пуровский район в рамках реализации переданных отдельных государственных полномочий, определенных Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 05 октября 2007 года № 89-ЗАО;

- содействие в проведении специальной оценки условий труда;

- повышение качества обучения по охране труда, информационной и разъяснительной работы по данному направлению.

- содействие внедрению системы управления охраной и безопасностью труда в организациях, в том числе субъектах малого предпринимательства, созданию служб охраны труда (введение должностей специалистов по охране труда);

- укрепление взаимодействия и сотрудничества в сфере охраны труда на принципах социального партнерства, в том числе через развитие коллективно-договорного регулирования сферы охраны труда;

- взаимодействие и сотрудничество в области охраны труда с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, исполнительными органами государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, профессиональными союзами, работодателями и работниками.

Решение этих и других задач в результате согласованных усилий всех, кто заинтересован в улучшении условий и охраны труда, будет способствовать повышению качества жизни населения, снижению смертности и травматизма на производстве, сохранению здоровья работников, и, в конечном итоге, окажет свое положительное влияние на улучшение демографической ситуации в районе.

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Главы района

от 16 июня 2014 г. № 54-ПГ г. Тарко-Сале
О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ
ПОСТАНОВЛЕНИЯ ГЛАВЫ РАЙОНА
ОТ 04.02.2010 № 28-ПГ

В связи с проведением мониторинга нормативно-правовых актов, в целях обеспечения инвентаризации и систематизации нормативно-правовых актов Главы района **постановляю:**

1. Признать утратившим силу постановление Главы района от 04.02.2010 № 28-ПГ «Об утверждении Административного регламента Департамента имущественных и земельных отношений Администрации Пуровского района по оказанию муниципальной услуги по предоставлению информации об объектах учета, содержащихся в реестре муниципальной собственности Пуровского района».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в средствах массовой информации.

3. Управлению информационно-аналитических исследований и связей с общественностью Администрации Пуровского района (Е.В. Кузнецов) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Пуровский район.

4. Опубликовать настоящее постановление в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете «Северный луч».

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Департамента имущественных и земельных отношений Администрации Пуровского района А.Н. Медведева.

И.п. Главы района Н.А. ФАМБУЛОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Администрации

от 20 июня 2014 г. № 100-ПА г. Тарко-Сале
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ,
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ИНЫХ
МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ ИЗ БЮДЖЕТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПУРОВСКИЙ РАЙОН
БЮДЖЕТАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ГОРОДСКИХ
И СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ ПУРОВСКОГО РАЙОНА НА
ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ВЫБОРОВ, МЕСТНОГО РЕФЕРЕНДУМА,
ГОЛОСОВАНИЯ ПО ОТЗЫВУ ДЕПУТАТА, ЧЛЕНА ВЫБОРНОГО
ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ВЫБОРНОГО
ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,
ГОЛОСОВАНИЯ ПО ВОПРОСАМ ИЗМЕНЕНИЯ ГРАНИЦ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПРЕОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, УТВЕРЖДЕННЫЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА
ОТ 04 АПРЕЛЯ 2012 ГОДА № 84-ПГ

В соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 января 2012 года № 23-П «Об утверждении Порядка предоставления и расходования субсидий из окружного бюджета бюджетам муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе на финансовое обеспечение подготовки и проведения муниципальных выборов, местного референдума, голосования по отзыву депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, голосования по вопросам изменения границ муниципального образования, преобразования муниципального образования» **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок распределения, предоставления и расходования иных межбюджетных трансфертов из бюджета муниципального образования Пуровский район бюджетам муниципальных образований городских и сельских поселений Пуровского района на финансовое обеспечение подготовки и проведения муниципальных выборов, местного референдума, голосования по отзыву депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, голосования по вопросам изменения границ муниципального образования, преобразования муниципального образования, утвержденный постановлением Администрации района от 04 апреля 2012 года № 84-ПГ.

2. Опубликовать настоящее постановление в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете «Северный луч».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района, руководителя аппарата И.А. Судницину.

И.п. Главы района Н.А. ФАМБУЛОВА

*УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Администрации района
от 20 июня 2014 года № 100-ПА*

Изменения,

которые вносятся в Порядок распределения, предоставления и расходования иных межбюджетных трансфертов из бюджета муниципального образования Пуровский район бюджетам муниципальных образований городских и сельских поселений Пуровского района на финансовое обеспечение подготовки и проведения муниципальных выборов, местного референдума, голосования по отзыву депутата, члена

выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, голосования по вопросам изменения границ муниципального образования, преобразования муниципального образования, утвержденный постановлением Администрации района от 04 апреля 2012 года № 84-ПГ

1. Внести в Порядок распределения, предоставления и расходования иных межбюджетных трансфертов из бюджета муниципального образования Пуровский район бюджетам муниципальных образований городских и сельских поселений Пуровского района на финансовое обеспечение подготовки и проведения муниципальных выборов, местного референдума, голосования по отзыву депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, голосования по вопросам изменения границ муниципального образования, преобразования муниципального образования, утвержденный постановлением Администрации района от 04 апреля 2012 года № 84-ПГ, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3. раздела II после слова «органом» дополнить словами «на основании представленных получателем иных межбюджетных трансфертов банковских реквизитов».

1.2. Пункт 4.3 раздела IV после слова «предоставлением» дополнить словами «и расходованием».

1.3. Раздел IV дополнить пунктом 4.5. в следующей редакции:

«4.5. Избирательная комиссия муниципального образования представляет отчет о поступлении и расходовании выделенных ей средств местного бюджета в уполномоченный орган и получателю иных межбюджетных трансфертов в срок не позднее 45 дней после официального опубликования результатов выборов (приложение № 3 к настоящему Порядку).

1.4. Приложение № 1 к Порядку изложить в следующей редакции:

*«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку распределения, предоставления
и расходования иных межбюджетных
трансфертов из бюджета муниципального
образования Пуровский район бюджетам
муниципальных образований городских
и сельских поселений Пуровского района
на финансовое обеспечение подготовки
и проведения муниципальных выборов,
местного референдума, голосования по отзыву депутата,
члена выборного органа местного самоуправления,
выборного должностного лица местного самоуправления,
голосования по вопросам изменения
границ муниципального образования,
преобразования муниципального образования*

ЗАЯВКА

на предоставление иных межбюджетных трансфертов из бюджета
муниципального образования Пуровский район муниципальному образованию
на _____ 20__ год
(наименование муниципального образования) (месяц)

№ п/п	Наименование цели, на которую предоставляются иные межбюджетные трансферты	Потребность в финансировании (руб.)	Номер лицевого счета	Код классификации доходов местного бюджета
1	2	3	4	5

Председатель комиссии _____
 (наименование избирательной комиссии) (Ф.И.О. председателя)

Главный бухгалтер _____
 (наименование избирательной комиссии) (Ф.И.О. бухгалтера)

М.П.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ВЫБОРЫ ГЛАВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ - ПОСЕЛОК ПУРПЕ И ПОСЕЛОК ХАНЫМЕЙ

**ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ
 МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПОСЕЛОК ПУРПЕ**

РЕШЕНИЕ № 13

от 25 июня 2014 года *п. Пурпе*

**О СОЗДАНИИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ПРИЕМУ
 И ПРОВЕРКЕ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ,
 ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ КАНДИДАТАМИ НА ДОЛЖНОСТЬ
 ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
 ПОСЕЛОК ПУРПЕ**

В соответствии со статьей 22 Закона Ямало-Ненецкого автономного округа «О муниципальных выборах в Ямало-Ненецком автономном округе», избирательная комиссия муниципального образования поселок Пурпе

РЕШИЛА:

1. Создать Рабочую группу по приему и проверке избирательных документов, представляемых кандидатами в избирательную комиссию муниципального образования поселок Пурпе при проведении выборов Главы муниципального образования поселок Пурпе (далее - Рабочая группа).
2. Утвердить Положение о Рабочей группе (приложение 1).
3. Утвердить состав Рабочей группы (приложение 2).
4. Опубликовать настоящее решение и приложения к нему в Пуровской районной общественно-политической газете «Северный луч».
5. Контроль исполнения настоящего решения возложить на председателя избирательной комиссии муниципального образования поселок Пурпе Г.Х.Якушенко.

**Заместитель председателя избирательной
 комиссии муниципального образования
 поселок Пурпе
 О.Я. ЯЩУК**

**За секретаря избирательной комиссии
 муниципального образования
 поселок Пурпе
 Т.Е. ПЛОТНИКОВА**

*ПРИЛОЖЕНИЕ 1
 к решению избирательной
 комиссии муниципального
 образования поселок Пурпе
 от 25 июня 2014 года № 13*

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Рабочей группе по приему и проверке
 избирательных документов, представляемых
 кандидатами в избирательную комиссию
 муниципального образования поселок Пурпе
 при проведении выборов Главы муниципального
 образования поселок Пурпе**

1. Общие положения
- 1.1. Рабочая группа по приему и проверке избира-

тельных документов, представляемых кандидатами в избирательную комиссию муниципального образования поселок Пурпе (далее избирательная комиссия) при проведении выборов Главы муниципального образования поселок Пурпе (далее - Рабочая группа) организует работу по приему и проверке избирательных документов, представляемых кандидатами в избирательную комиссию при проведении выборов Главы муниципального образования поселок Пурпе.

1.2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Федеральными законами «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», «О персональных данных», «О Государственной автоматизированной системе Российской Федерации «Выборы», иными федеральными законами, Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О муниципальных выборах в Ямало-Ненецком автономном округе», Положением об обеспечении безопасности информации в Государственной автоматизированной системе Российской Федерации «Выборы», утвержденным Постановлением ЦИК России от 28 февраля 2007 года № 200/1254-4, настоящим Положением, иными нормативными актами ЦИК России, ИК Ямало-Ненецкого автономного округа, ТИК Пуровского района.

1.3. Рабочая группа в целях реализации своих полномочий взаимодействует с Контрольно-ревизионной службой при избирательной комиссии муниципального образования поселок Пурпе.

1.4. Рабочая группа готовит и вносит на рассмотрение избирательной комиссии проекты следующих решений:

- о регистрации либо об отказе в регистрации кандидатов;
- о регистрации либо об отказе в регистрации уполномоченных представителей по финансовым вопросам кандидатов;
- о регистрации либо об отказе в регистрации доверенных лиц кандидатов.

2. Задачи и функции Рабочей группы

2.1. Задачами Рабочей группы являются:
 прием и проверка документов, представляемых кандидатами в избирательную комиссию при проведении выборов Главы муниципального образования поселок Пурпе, на их соответствие требованиям Закона Ямало-Ненецкого автономного округа «О муниципальных выборах в Ямало-Ненецком автономном округе» (далее - Закон);
 подготовка в сроки, установленные Законом, проектов решений избирательной комиссии, указанных в пункте 1.4 настоящего Положения.

2.2. Для решения задач, указанных в пункте 2.1, Рабочая группа осуществляет следующие функции:
 принимает представляемые в избирательную комиссию документы, необходимые для рассмотрения избира-

тельной комиссией вопроса о регистрации кандидатов, уполномоченных представителей по финансовым вопросам, доверенных лиц;

проверяет наличие документов, представленных в соответствии с требованиями Закона, полноту и достоверность содержащихся в них сведений;

принимает подписные листы с подписями избирателей в поддержку выдвинутых кандидатов и проверяет соблюдение порядка сбора подписей, оформление подписных листов, достоверность сведений об избирателях и подписей избирателей;

принимает финансовые отчеты кандидатов;

готовит к опубликованию и направляет в средства массовой информации сведения о выявленных фактах недостоверности данных о кандидатах;

выдает кандидатам подтверждение получения документов в день их поступления в письменной форме;

организует проверку достоверности сведений о кандидатах;

принимает документы, необходимые для выдачи удостоверений зарегистрированным кандидатам, доверенным лицам;

принимает документы, необходимые для регистрации уполномоченных представителей по финансовым вопросам;

принимает документы, необходимые для регистрации доверенных лиц;

принимает и готовит документы для выдачи удостоверения члена избирательной комиссии с правом совещательного голоса от избирательного объединения, кандидата;

извещает кандидатов, при выявлении неполноты сведений о кандидатах или несоблюдении требований Закона к оформлению документов, представленных в избирательную комиссию, о дне заседания избирательной комиссии, на котором должен рассматриваться вопрос о регистрации соответствующего кандидата, не позднее, чем за три дня до дня заседания;

готовит документы по выбытию кандидата на основании статьи 75 Закона;

готовит документы для отмены регистрации доверенных лиц кандидатов в случае их отзыва или на основании личных письменных заявлений;

готовит документы для отмены регистрации уполномоченных представителей по финансовым вопросам в случае их отзыва;

готовит материалы, необходимые в случае обжалования решений избирательной комиссии о регистрации либо об отказе в регистрации кандидатов, уполномоченных представителей по финансовым вопросам, доверенных лиц.

3. Состав, структура и организация деятельности Рабочей группы

3.1. В состав Рабочей группы входят:

руководитель Рабочей группы - секретарь избирательной комиссии;

заместитель руководителя Рабочей группы - члены избирательной комиссии с правом решающего голоса;

секретарь, члены Рабочей группы – члены избирательной комиссии с правом решающего голоса, гражданские служащие информационного центра Избирательной комиссии автономного округа.

Состав Рабочей группы утверждается избирательной комиссией.

3.2. Для выполнения задач Рабочей группы привлекаются:

члены Контрольно-ревизионной службы при избирательной комиссии муниципального образования поселок Пурпе - по согласованию с Руководителем Контрольно-ревизионной службы;

специалисты органов внутренних дел Пуровского района, специализированных организаций, осуществляющих учет населения Российской Федерации на основании письменных запросов избирательной комиссии.

Количественный состав привлекаемых лиц определяется руководителем Рабочей группы с учетом объемов представляемых документов, сроков рассмотрения вопросов на заседаниях избирательной комиссии и может меняться на различных этапах деятельности Рабочей группы.

3.3. Руководитель Рабочей группы:

организует деятельность Рабочей группы;

вносит проекты решений на заседания избирательной комиссии;

распределяет обязанности и дает поручения членам Рабочей группы;

информирует Председателя избирательной комиссии, а в его отсутствие или по его поручению - заместителя Председателя избирательной комиссии, о деятельности Рабочей группы.

3.4. Заместитель руководителя Рабочей группы:

выполняет обязанности руководителя Рабочей группы в его отсутствие или по его поручению;

организует работу по приему (проверке) избирательных документов;

дает поручения секретарю, членам Рабочей группы;

3.5. Секретарь Рабочей группы:

организует исполнение поручений руководителя и заместителя руководителя Рабочей группы;

осуществляет контроль за исполнением избирательных действий в соответствии с календарным планом мероприятий по подготовке и проведению выборов Главы муниципального образования поселок Пурпе в части задач Рабочей группы;

осуществляет контроль за сроками подготовки проектов решений избирательной комиссии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к решению избирательной комиссии муниципального образования поселок Пурпе от 25 июня 2014 года № 13

СОСТАВ

Рабочей группы по приему и проверке избирательных документов, представляемых кандидатами в избирательную комиссию муниципального образования поселок Пурпе при проведении выборов Главы муниципального образования поселок Пурпе

Чемизова Лариса Викторовна - секретарь избирательной комиссии муниципального образования поселок Пурпе, руководитель Рабочей группы;

Ящук Ольга Яхияновна - заместитель председателя избирательной комиссии муниципального образования поселок Пурпе с правом решающего голоса, заместитель руководителя Рабочей группы;

Члены Рабочей группы

Красотенко Антон Юрьевич - главный специалист информационного центра Аппарата Избирательной комис-

сии Ямало-Ненецкого автономного округа, секретарь Рабочей группы (по согласованию);

Плотникова Татьяна Егоровна - член избирательной комиссии муниципального образования поселок Пурпе с правом решающего голоса.

**ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПОСЕЛОК ХАНЫМЕЙ**

РЕШЕНИЕ № 14

от 25 июня 2014 года

п. Ханымей

**О СОЗДАНИИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
ПО ПРИЕМУ И ПРОВЕРКЕ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ
ДОКУМЕНТОВ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ
КАНДИДАТАМИ НА ДОЛЖНОСТЬ ГЛАВЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПОСЕЛОК ХАНЫМЕЙ**

В соответствии со статьей 22 Закона Ямало-Ненецкого автономного округа «О муниципальных выборах в Ямало-Ненецком автономном округе», избирательная комиссия муниципального образования поселок Ханымей

РЕШИЛА:

1. Создать Рабочую группу по приему и проверке избирательных документов, представляемых кандидатами в избирательную комиссию муниципального образования поселок Ханымей при проведении досрочных выборов Главы муниципального образования поселок Ханымей (далее - Рабочая группа).

2. Утвердить Положение о Рабочей группе (приложение 1).

3. Утвердить состав Рабочей группы (приложение 2).

4. Опубликовать настоящее решение и приложения к нему в Пуровской районной общественно-политической газете «Северный луч».

5. Контроль исполнения настоящего решения возложить на председателя избирательной комиссии муниципального образования поселок Ханымей А. В. Тополницкую.

**Председатель избирательной комиссии
муниципального образования
поселок Ханымей
А.В. ТОПОЛНИЦКАЯ
Секретарь избирательной комиссии
муниципального образования
поселок Ханымей
А.М. АЛЕКСЕЕВА**

*ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к решению избирательной
комиссии муниципального
образования
поселок Ханымей
от 25 июня 2014 года № 14*

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Рабочей группе по приему и проверке
избирательных документов, представляемых
кандидатами в избирательную комиссию
муниципального образования поселок Ханымей
при проведении досрочных выборов Главы
муниципального образования поселок Ханымей**

1. Общие положения

1.1. Рабочая группа по приему и проверке избира-

тельных документов, представляемых кандидатами в избирательную комиссию муниципального образования поселок Ханымей (далее избирательная комиссия) при проведении досрочных выборов Главы муниципального образования поселок Ханымей (далее - Рабочая группа) организует работу по приему и проверке избирательных документов, представляемых кандидатами в избирательную комиссию при проведении досрочных выборов Главы муниципального образования поселок Ханымей.

1.2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Федеральными законами «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», «О персональных данных», «О Государственной автоматизированной системе Российской Федерации «Выборы», иными федеральными законами, Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О муниципальных выборах в Ямало-Ненецком автономном округе», Положением об обеспечении безопасности информации в Государственной автоматизированной системе Российской Федерации «Выборы», утвержденным Постановлением ЦИК России от 28 февраля 2007 года № 200/1254-4, настоящим Положением, иными нормативными актами ЦИК России, ИК Ямало-Ненецкого автономного округа, ТИК Пуровского района.

1.3. Рабочая группа в целях реализации своих полномочий взаимодействует с Контрольно-ревизионной службой при избирательной комиссии муниципального образования поселок Ханымей.

1.4. Рабочая группа готовит и вносит на рассмотрение избирательной комиссии проекты следующих решений:

о регистрации либо об отказе в регистрации кандидатов;

о регистрации либо об отказе в регистрации уполномоченных представителей по финансовым вопросам кандидатов;

о регистрации либо об отказе в регистрации доверенных лиц кандидатов.

2. Задачи и функции Рабочей группы

2.1. Задачами Рабочей группы являются:

прием и проверка документов, представляемых кандидатами в избирательную комиссию при проведении досрочных выборов Главы муниципального образования поселок Ханымей, на их соответствие требованиям Закона Ямало-Ненецкого автономного округа «О муниципальных выборах в Ямало-Ненецком автономном округе» (далее - Закон);

подготовка в сроки, установленные Законом, проектов решений избирательной комиссии, указанных в пункте 1.4 настоящего Положения.

2.2. Для решения задач, указанных в пункте 2.1, Рабочая группа осуществляет следующие функции:

принимает представляемые в избирательную комиссию документы, необходимые для рассмотрения избирательной комиссией вопроса о регистрации кандидатов, уполномоченных представителей по финансовым вопросам, доверенных лиц;

проверяет наличие документов, представленных в соответствии с требованиями Закона, полноту и достоверность содержащихся в них сведений;

принимает подписные листы с подписями избирателей в поддержку выдвинутых кандидатов и проверяет соблюдение порядка сбора подписей, оформление подписных листов, достоверность сведений об избирателях и подписей избирателей;

принимает финансовые отчеты кандидатов;
готовит к опубликованию и направляет в средства массовой информации сведения о выявленных фактах недостоверности данных о кандидатах;

выдает кандидатам подтверждение получения документов в день их поступления в письменной форме;

организует проверку достоверности сведений о кандидатах;

принимает документы, необходимые для выдачи удостоверений зарегистрированным кандидатам, доверенным лицам;

принимает документы, необходимые для регистрации уполномоченных представителей по финансовым вопросам;

принимает документы, необходимые для регистрации доверенных лиц;

принимает и готовит документы для выдачи удостоверения члена избирательной комиссии с правом совещательного голоса от избирательного объединения, кандидата;

извещает кандидатов, при выявлении неполноты сведений о кандидатах или несоблюдении требований Закона к оформлению документов, представленных в избирательную комиссию, о дне заседания избирательной комиссии, на котором должен рассматриваться вопрос о регистрации соответствующего кандидата, не позднее, чем за три дня до дня заседания;

готовит документы по выбытию кандидата на основании статьи 75 Закона;

готовит документы для отмены регистрации доверенных лиц кандидатов в случае их отзыва или на основании личных письменных заявлений;

готовит документы для отмены регистрации уполномоченных представителей по финансовым вопросам в случае их отзыва;

готовит материалы, необходимые в случае обжалования решений избирательной комиссии о регистрации либо об отказе в регистрации кандидатов, уполномоченных представителей по финансовым вопросам, доверенных лиц.

3. Состав, структура и организация деятельности Рабочей группы

3.1. В состав Рабочей группы входят:

руководитель Рабочей группы - секретарь избирательной комиссии;

заместитель руководителя Рабочей группы - члены избирательной комиссии с правом решающего голоса;

секретарь, члены Рабочей группы – члены избирательной комиссии с правом решающего голоса, гражданские служащие информационного центра Избирательной комиссии автономного округа.

Состав Рабочей группы утверждается избирательной комиссией.

3.2. Для выполнения задач Рабочей группы привлекаются:

члены Контрольно-ревизионной службы при избирательной комиссии муниципального образования поселок Ханымей - по согласованию с Руководителем Контрольно-ревизионной службы;

специалисты органов внутренних дел Пуровского района, специализированных организаций, осуществляющих учет населения Российской Федерации на основании письменных запросов избирательной комиссии.

Количественный состав привлекаемых лиц определяется руководителем Рабочей группы с учетом объемов представляемых документов, сроков рассмотрения вопросов на

заседаниях избирательной комиссии и может меняться на различных этапах деятельности Рабочей группы.

3.3. Руководитель Рабочей группы:

организует деятельность Рабочей группы; вносит проекты решений на заседания избирательной комиссии;

распределяет обязанности и дает поручения членам Рабочей группы;

информирует Председателя избирательной комиссии, а в его отсутствие или по его поручению - заместителя Председателя избирательной комиссии, о деятельности Рабочей группы.

3.4. Заместитель руководителя Рабочей группы:

выполняет обязанности руководителя Рабочей группы в его отсутствие или по его поручению;

организует работу по приему (проверке) избирательных документов;

дает поручения секретарю, членам Рабочей группы;

3.5. Секретарь Рабочей группы:

организует исполнение поручений руководителя и заместителя руководителя Рабочей группы;

осуществляет контроль за исполнением избирательных действий в соответствии с календарным планом мероприятий по подготовке и проведению досрочных выборов Главы муниципального образования поселок Ханымей в части задач Рабочей группы;

осуществляет контроль за сроками подготовки проектов решений избирательной комиссии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к решению избирательной комиссии муниципального образования поселок Ханымей от 25 июня 2014 года № 14

СОСТАВ

Рабочей группы по приему и проверке избирательных документов, представляемых кандидатами в избирательную комиссию муниципального образования поселок Ханымей при проведении досрочных выборов Главы муниципального образования поселок Ханымей

Алексеева Алена Михайловна - секретарь избирательной комиссии муниципального образования поселок Ханымей, руководитель Рабочей группы;

Коломеец Светлана Семеновна - член избирательной комиссии муниципального образования поселок Ханымей с правом решающего голоса, заместитель руководителя Рабочей группы;

Члены Рабочей группы

Красотенко Антон Юрьевич - главный специалист информационного центра Аппарата Избирательной комиссии Ямало-Ненецкого автономного округа, секретарь Рабочей группы (по согласованию);

Добросмыслова Вера Анатольевна - член избирательной комиссии муниципального образования поселок Ханымей с правом решающего голоса.

СПИСОК

региональных отделений и иных структурных подразделений политических партий, общественных объединений, имеющих право в соответствии с действующим законодательством принимать участие 14 сентября 2014 года в выборах Главы муниципального образования поселок Пурпе, досрочных выборах Главы муниципального образования поселок Ханымей

1. Всероссийская политическая партия **«ЕДИНАЯ РОССИЯ»**
2. Политическая партия **«КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**
3. Политическая партия **ЛДПР** – Либерально-демократическая партия России
4. Политическая партия **«НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ»**
5. Политическая партия **«ПАТРИОТЫ РОССИИ»**
6. Всероссийская политическая партия **«ПРАВОЕ ДЕЛО»**
7. Политическая партия **СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ**
8. Политическая партия «Российская объединенная демократическая партия **«ЯБЛОКО»**
9. Политическая партия «Республиканская партия России – Партия народной свободы»
10. Политическая партия «Демократическая партия России»;
11. Общероссийская политическая партия «Народная партия «За женщин России»
12. **НАРОДНАЯ ПОЛИТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ «АЛЬЯНС ЗЕЛЕННЫХ И СОЦИАЛ - ДЕМОКРАТОВ»**
13. Всероссийская политическая партия «Партия пенсионеров России»
14. Политическая партия «Города России»
15. Политическая партия «Молодая Россия»
16. Всероссийская политическая партия «Новая Россия»
17. Политическая партия «Российская экологическая партия «Зеленые»
18. **Политическая партия КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ КОММУНИСТЫ РОССИИ**
19. Всероссийская политическая партия «Народная партия России»
20. Всероссийская политическая партия «Аграрная партия России»
21. Всероссийская политическая партия **ПАРТИЯ ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬ!**
22. Всероссийская политическая партия «Партия свободных граждан»
23. Политическая партия **ГРАЖДАНСКАЯ ПОЗИЦИЯ**
24. Политическая партия «Союз Горожан»
25. Политическая партия **КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ**
26. Всероссийская политическая партия «Социал-демократическая партия России»
27. Политическая партия **СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**
28. Политическая партия «УМНАЯ РОССИЯ»
29. **Политическая партия «Российский общенародный союз»**
30. Всероссийская политическая партия «Гражданская Сила»
31. Политическая партия **«Российская партия пенсионеров за справедливость»**
32. Политическая партия «Гражданская Платформа»
33. Общероссийская политическая партия «ВОЛЯ»

34. Политическая партия «Против всех»
35. Политическая партия «Российская партия народного управления»
36. Политическая партия «Российская Социалистическая партия»
37. Всероссийская политическая партия «Союз Труда»
38. Всероссийская политическая партия «Российская партия садоводов»
39. Политическая партия «Партия налогоплательщиков России»
40. Всероссийская политическая партия «Женский Диалог»
41. Политическая партия «Рожденные в Союзе Советских Социалистических Республик»
42. Всероссийская политическая партия **«ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА»**
43. Политическая партия «Партия СОЦИАЛЬНОЙ СОЛИДАРНОСТИ»
44. Политическая партия «Российский Объединенный Трудовой Фронт»
45. Всероссийская политическая партия «Гражданская инициатива»
46. Всероссийская политическая партия «Партия Возрождения Села»
47. **Всероссийская политическая партия «ПАРТИЯ ВЕЛИКОЕ ОТЕЧЕСТВО»**
48. Общероссийская политическая партия **«РАЗВИТИЕ РОССИИ»**
49. Политическая партия «Партия Возрождения России»
50. Политическая партия «Объединенная аграрно-промышленная партия России»
51. Политическая партия «Демократическая правовая Россия»
52. Политическая партия «Национальный курс»
53. Всероссийская политическая партия «Автомобильная Россия»
54. Политическая партия «Общероссийская политическая партия **«ДОСТОИНСТВО»**
55. **Общероссийская политическая партия «НАРОД ПРОТИВ КОРРУПЦИИ»**
56. Политическая партия «Родная Партия»
57. Политическая партия «Партия защиты бизнеса и предпринимательства»
58. Политическая партия «Спортивная партия России **«ЗДОРОВЫЕ СИЛЫ»**
59. Российская политическая Партия Мира и Единства
60. Политическая партия «Трудовая партия России»
61. **ВСЕРОССИЙСКАЯ ПОЛИТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ «РОДИНА»**
62. Политическая партия «Казачья партия Российской Федерации»
63. Всероссийская политическая партия «ПАРТИЯ ДЕЛА»
64. Всероссийская политическая партия **«НАРОДНЫЙ АЛЬЯНС»**
65. Политическая партия «Демократический выбор»
66. **Политическая партия «ПАРТИЯ ВETERАНОВ РОССИИ»**
67. Политическая партия «Партия Духовного Преображения России»
68. Политическая партия «Монархическая партия»
69. Всероссийская политическая партия **«ЧЕСТНО»** Человек. Справедливость. Ответственность.
70. Ямало-Ненецкое региональное отделение Все-

российской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ»

71. Ямало-Ненецкое региональное отделение Политической партии **ЛДПР** - Либерально-демократической партии России

72. Региональное отделение Политической партии **СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ** в Ямало-Ненецком автономном округе

73. Ямало-Ненецкое окружное отделение Политической партии «**КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**»

74. Ямало-Ненецкое региональное отделение политической партии «Города России»

75. Региональное отделение политической партии **СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТА** в Ямало-Ненецком автономном округе

76. Региональное отделение Всероссийской политической партии **ПАРТИЯ ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬ** в Ямало-Ненецком автономном округе

77. Региональное отделение **ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ «РОДИНА»** в Ямало-Ненецком автономном округе

78. Региональное отделение **ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ «Казачья партия Российской Федерации»** в Ямало-Ненецком автономном округе

79. Региональное отделение Ямало-Ненецкого автономного округа Политической партии «Национальной безопасности России»

80. Ямало-Ненецкое региональное отделение Общероссийской политической партии «**НАРОД ПРОТИВ КОРРУПЦИИ**»

81. Ямало-Ненецкое региональное отделение Политической партии «**Партия социальных Реформ**»

82. Пуровское местное отделение Ямало-Ненецкого регионального отделения Всероссийской политической партии «**ЕДИНАЯ РОССИЯ**»

83. Пуровское районное отделение Ямало-Ненецкого окружного отделения Политической партии «**КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**»

84. Пуровское местное отделение Ямало-Ненецкого регионального отделения Политической партии **ЛДПР** - Либерально-демократической партии России

85. Местное отделение Политической партии **СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ** в Пуровском районе Ямало-Ненецкого автономного округа

86. Региональная общественная организация «Академия молодых ученых Ямало-ненецкого автономного округа»

87. Региональная общественная организация Ямало-Ненецкого автономного округа «**Ямал без наркотиков**»

88. Отделение Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество» в Ямало-Ненецком автономном округе

89. Региональная общественная организация «Таджикская Диаспора Сомониён (Саманиды) Ямало-Ненецкого автономного округа»

90. Ямало-Ненецкое региональное отделение Всероссийской общественной организации «Молодая Гвардия Единой России»

91. Региональная общественная организация «Шахматная федерация Ямало-Ненецкого автономного округа»

92. Региональная физкультурно-спортивная общественная организация «Федерация Смешанных Боевых единоборств «**ММА**» Ямало-Ненецкого автономного округа»

93. Тюркская национально-культурная автономия Ямало-Ненецкого автономного округа

94. Ямало-Ненецкая окружная общественная организация «**Союз ветеранов локальных воин и конфликтов – Каскад**»

95. Ямало-Ненецкая общественная организация «**Союз офицеров запаса и ветеранов органов государственной безопасности «ЧЕКИСТ ЯМАЛА»/Союз «ЧЕКИСТ ЯМАЛА**»

96. Региональная общественная организация «Федерация тяжелой атлетики Ямало-Ненецкого автономного округа»

97. Региональная общественная организация «**Ямальский клуб подводного плавания «X-Dive Forever!**»

98. Ямало-Ненецкое региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «**Опора России**»

99. Региональная общественная организация «Комитет по защите прав человека в Ямало-Ненецком автономном округе»

100. Ямало-Ненецкое региональное отделение Общероссийской общественной организации «Комитет поддержки реформ Президента России»

101. Ямало-Ненецкая региональная Общественная организация Ветеранов локальных воин и конфликтов «**Комбат**»

102. Региональная общественная организация «Федерация адаптивного спорта Ямало-Ненецкого автономного округа»

103. Ямало-Ненецкая окружная общественная организация «**Федерация тайского бокса и кикбоксинга**»

104. Ямало-Ненецкое региональное отделение Всероссийской творческой общественной организации «**Союз художников России**»

105. Ямало-Ненецкое региональное отделение Общероссийской общественной организации – Ассоциация ветеранов боевых действий органов внутренних дел и внутренних войск России

106. Региональная общественная организация «Федерация Тхэквондо ЯНАО WTF»

107. Общественная организация «Федерация стрелкового спорта Ямало-Ненецкого автономного округа»

108. Региональное отделение Общероссийской общественной организации «Союз армян России» Ямало-Ненецкого автономного округа

109. Ямало-Ненецкая региональная молодежная общественная организация историко-краеведческого туризма «**Горизонт**»

110. Региональная общественная организация родителей детей-инвалидов «**Милосердие**» Ямало-Ненецкого автономного округа

111. Региональная общественная организация инвалидов «**Надежда**» Ямало-Ненецкого автономного округа

112. Региональная общественная организация «**Жизненные ориентиры**»

113. Региональная общественная организация «**СТОП зависимость**»

114. Региональная общественная организация «Федерация легкой атлетики Ямало-Ненецкого автономного округа»

115. Региональная общественная организация «Федерация спортивного туризма ЯНАО»

116. Региональная общественная организация «Федерация пейнтбола Ямало-Ненецкого автономного округа»

117. Региональная общественная организация налогоплательщиков «**Модернизация и развитие Ямало-Ненецкого автономного округа**»

118. Ямало-Ненецкое региональное отделение обще-

российского общественного движения «Таджикские трудовые мигранты»

119. Общественная организация «Ветераны отдела внутренних дел по Пуровскому району»

120. Пуровская районная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

мероприятий по подготовке и проведению выборов главы муниципальных образований сельских поселений поселок Пурпе и поселок Ханымей

Дата выборов – 14 сентября 2014 год

№ п/п	Содержание мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители
1	2	3	4

Назначение даты выборов

1.	Назначение даты выборов часть 4 статья 6 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не ранее 15.06.2014 и не позднее 25.06.2014 года (не ранее 90 и не позднее 80 дней до дня голосования)	Представительный орган местного самоуправления
2.	Назначение даты выборов в случае не назначения представительным органом местного самоуправления часть 5 статьи 6 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 05.07.2014 года (не позднее чем за 70 дней до дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования

Избирательные участки

3.	Уточнение перечня избирательных участков и их границ в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации»	Не позднее чем через 10 дней со дня официального опубликования (публикации) решения о назначении муниципальных выборов	Глава муниципального образования
4.	Публикация списков избирательных участков с указанием их границ и номеров, мест нахождения участковых избирательных комиссий, помещений для голосования и номеров телефонов участковых избирательных комиссий часть 6 статьи 10 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 04.08.2014 года (не позднее чем за 40 дней до дня голосования)	Глава муниципального образования

Списки избирателей

5.	Представление сведений об избирателях в избирательную комиссию муниципального образования часть 6 статьи 11 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Сразу после назначения дня голосования	Глава муниципального образования, а также руководители учреждений, в которых избиратели временно пребывают
6.	Составление списков избирателей часть 2 статьи 11 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 02.09.2014 года (не позднее чем за 11 день до дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования
7.	Составление списков избирателей в случае проведения досрочного голосования часть 2 статьи 11 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 23.08.2014 года (не позднее чем за 21 день до дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования
8.	Составление списков избирателей по избирательному участку, образованному в труднодоступной или отдаленной местности часть 2.1 статьи 11 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 03.09.2014 года (не позднее чем за 10 день до дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования
9.	Передача первого экземпляра списка избирателей в соответствующую участковую избирательную комиссию часть 8 статьи 11 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 03.09.2014 года (не позднее чем за 10 дней до дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования
10.	Представление списков избирателей для ознакомления избирателей и дополнительного уточнения часть 1 статьи 13 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 03.09.2014 года (не позднее чем за 10 дней до дня голосования)	Участковая избирательная комиссия
11.	Подписание выверенного и уточненного списка избирателей с указанием количества сброшюрованных отдельных книг и его заверение печатью участковой избирательной комиссии часть 12 статьи 11 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 13.09.2014 года (не позднее дня, предшествующего дню голосования)	Председатель и секретарь участковой избирательной комиссии

Избирательные объединения, имеющие право принимать участие в выборах

12.	Составление списка политических партий, их региональных и местных отделений, имеющих право принимать участие в выборах часть 3 статьи 15 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	По состоянию на день официального опубликования (публикации) решения о назначении выборов	Территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченный на осуществление функций в сфере регистрации общественных объединений и политических партий
13.	Публикация списка политических партий, их региональных и местных отделений в муниципальных периодических печатных изданиях, размещение его в сети «Интернет», направление в избирательную комиссию муниципального образования пункт 9 статьи 35 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации»	Не позднее чем через 3 дня со дня официального опубликования (публикации) решения о назначении выборов	Территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченный на осуществление функций в сфере регистрации общественных объединений и политических партий

Выдвижение и регистрация кандидатов

14.	Выдвижение кандидатов часть 1 статьи 18 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Со дня, следующего за днем официального опубликования решения о назначении выборов	Граждане РФ, обладающие пассивным избирательным правом (путем самовыдвижения), избирательные объединения
15.	Окончание периода выдвижения кандидатов часть 6.1 статьи 18 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее чем через 20 дней (до 18 часов по местному времени) после дня официального опубликования (публикации) решения о назначении выборов	Граждане РФ, обладающие пассивным избирательным правом (путем самовыдвижения), избирательные объединения
16.	Сбор подписей в поддержку кандидатов, выдвинутых путем самовыдвижения, а также избирательным объединением часть 3 статьи 20 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Со дня, следующего за днем уведомления избирательной комиссии о выдвижении кандидата	Граждане РФ
17.	Представление в избирательную комиссию муниципального образования документов для регистрации кандидатов часть 1 статьи 21 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не ранее 15.07.2014 года и не позднее чем до 18.00 по местному времени 01.08.2014 года (не ранее чем за 60 и не позднее чем за 43 дней до дня голосования)	Кандидаты
18.	Принятие решения о регистрации кандидатов часть 2 статьи 23 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	В течение 10 дней со дня приема необходимых для регистрации документов	Избирательная комиссия муниципального образования
19.	Передача в средства массовой информации сведений о зарегистрированных кандидатах часть 6 статьи 23 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	В течение 48 часов после регистрации	Избирательная комиссия муниципального образования
20.	Размещение на стендах в помещениях избирательных комиссий информации о зарегистрированных кандидатах часть 7 статьи 23 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 29.08.2014 года (не позднее чем за 15 дней до дня голосования)	Участковые избирательные комиссии

Статус зарегистрированных кандидатов

21.	Представление в избирательную комиссию муниципального образования заверенной копии приказа (распоряжения) об освобождении от выполнения должностных или служебных обязанностей часть 2 статьи 25 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее чем через 5 дней со дня регистрации	Зарегистрированные кандидаты, находящиеся на государственной или муниципальной службе либо работающие в организациях, осуществляющих выпуск средств массовой информации
22.	Назначение доверенных лиц кандидатов часть 1 статьи 27 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	После выдвижение кандидатов	Кандидаты, избирательные объединения, выдвинувшие кандидата
23.	Регистрация доверенных лиц кандидатов, избирательных объединений часть 1 статьи 27 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее чем через 3 дня со дня поступления письменного заявления кандидата (представления избирательного объединения) о назначении доверенных лиц вместе с заявлениями самих граждан о согласии быть доверенными лицами	Избирательная комиссия муниципального образования
24.	Назначение уполномоченного представителя по финансовым вопросам кандидата часть 10 статьи 41 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	После выдвижение кандидата	Кандидаты, избирательные объединения, выдвинувшие кандидата

25.	Регистрация уполномоченного представителя по финансовым вопросам кандидата, избирательного объединения часть 4 статьи 77 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	В течение 3 дней с момента подачи заявления о назначении уполномоченного представителя по финансовым вопросам	Избирательная комиссия муниципального образования
26.	Реализация права зарегистрированного кандидата на снятие своей кандидатуры часть 1 статьи 75 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 08.09.2014 года (не позднее чем за 5 дней до дня голосования), а при наличии вынуждающих к тому обстоятельств – не позднее 12.09.2014 года (не позднее чем за один день до дня голосования)	Зарегистрированный кандидат
27.	Реализация права избирательного объединения отозвать выдвинутого ими кандидата часть 3 статьи 75 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 08.09.2014 года (не позднее чем за 5 дней до дня голосования)	Избирательное объединение

Информирование избирателей и предвыборная агитация

28.	Определение лиц, ответственных за ввод информации в задачу «Агитация» ГАС «Выборы» Постановление ЦИК России от 14.02.2013 № 161/1192-6	Не позднее чем на пятый день после официального опубликования решение о назначении выборов	Избирательная комиссия муниципального образования
29.	Агитационный период часть 1 статьи 33 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Со дня выдвижения кандидата и до ноля часов 13.09.2014 года по местному времени, т.е. за одни сутки до дня голосования	Кандидаты, избирательные объединения
30.	Предвыборная агитация на каналах организаций телерадиовещания и в периодических печатных изданиях часть 2 статьи 33 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	С 16.08.2014 года до ноля часов по местному времени 13.09.2014 года (за 28 дней до дня голосования и прекращается в ноля часов по местному времени за одни сутки до дня голосования)	Зарегистрированные кандидаты, избирательные объединения
31.	Направление в избирательную комиссию муниципального образования перечня муниципальных организаций телерадиовещания и редакций муниципальных периодических печатных изданий, обязанных предоставлять эфирное время, печатную площадь для проведения предвыборной агитации часть 8 статьи 31 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее чем на пятый день после дня официального опубликования (публикации) решения о назначении выборов	Орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление функций по регистрации средств массовой информации
32.	Опубликование перечня организаций телерадиовещания и периодических печатных изданий, обязанных предоставлять эфирное время, печатную площадь по представлению органа исполнительной власти автономного округа, уполномоченного на осуществление функций по регистрации средств массовой информации часть 7 статьи 31 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее чем на двадцатый день после дня официального опубликования (публикации) решения о назначении выборов	Избирательная комиссия муниципального образования
33.	Опубликование сведений о размере и других условиях оплаты эфирного времени и печатной площади, предоставление указанных сведений с уведомлением о готовности предоставить эфирное время, печатную площадь в избирательную комиссию муниципального образования часть 7 статьи 34 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее чем через 30 дней со дня официального опубликования (публикации) решения о назначении выборов	Организации телерадиовещания, редакции периодических печатных изданий, принимающие участие в размещении агитационных материалов
34.	Опубликование сведений о размере и других условиях оплаты работ или услуг по изготовлению печатных агитационных материалов часть 3 статьи 38 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее чем через 30 дней со дня официального опубликования (публикации) решения о назначении выборов	Организации, индивидуальные предприниматели, выполняющие работы или оказывающие услуги по изготовлению печатных агитационных материалов
35.	Проведение жеребьевки в целях распределения бесплатного и платного эфирного времени часть 6 статьи 35 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	После завершения регистрации кандидатов, но не позднее 14.08.2014 года (не позднее чем за 30 дней до дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования, с участием представителей организации телерадиовещания
36.	Проведение жеребьевки в целях распределения бесплатной, платной печатной площади часть 6 статьи 36 Закона ЯНАО	После завершения регистрации кандидатов, но не позднее 14.08.2014 года	Редакции периодических печатных изданий, зарегистрированные

	«О муниципальных выборах в ЯНАО»	(не позднее чем за 30 дней до дня голосования)	кандидаты, доверенные лица, представители по финансовым вопросам
37.	Предоставление бесплатного и платного эфирного времени на каналах организаций телерадиовещания часть 2 статьи 33 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	С 16.08.2014 года до нуля часов по местному времени 13.09.2014 года (за 28 дней до дня голосования и прекращается в ноль часов по местному времени за одни сутки до дня голосования)	Организации телерадиовещания
38.	Предоставление бесплатной, платной печатной площади часть 2 статьи 33 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	С 16.08.2014 года до нуля часов по местному времени 13.09.2014 года (за 28 дней до дня голосования и прекращается в ноль часов по местному времени за одни сутки до дня голосования)	Редакции периодических печатных изданий
39.	Сообщение соответствующим организациям телерадиовещания и редакциям периодических печатных изданий об отказе от использования эфирного времени и печатной площади	В соответствии с договором, заключенным в письменной форме между организацией телерадиовещания, редакцией периодического печатного издания и кандидатом	Зарегистрированные кандидаты, избирательные объединения
40.	Рассмотрение заявок о выделении помещений для проведения встреч зарегистрированных кандидатов, их доверенных лиц с избирателями часть 2 статьи 37 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	В течение 3 дней со дня их подачи	Собственники, владельцы этих помещений
41.	Рассмотрение уведомлений организаторов митингов, демонстраций, шествий, связанных с выборами пункт 2 статьи 53 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» часть 2 статьи 37 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее чем в трехдневный срок со дня получения уведомления, в отдельных случаях – в день получения уведомления	Органы местного самоуправления
42.	В случае предоставления помещения зарегистрированному кандидату уведомить в письменной форме о факте предоставления помещения, об условиях на которых оно было предоставлено, а также о том, когда это помещение может быть предоставлено в течение агитационного периода другим зарегистрированным кандидатам пункт 4 статьи 53 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации»	Не позднее дня, следующего за днем предоставления помещения	Собственник, владелец помещения имеющей на день официального опубликования (публикации) решения о назначении выборов в своем уставном (складочном) капитале долю (вклад) Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и (или) муниципальных образований, превышающую (превышающий) 30 процентов
43.	Доведение информации о факте предоставления помещения зарегистрированному кандидату до сведения других зарегистрированных кандидатов пункт 4.1 статьи 53 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации»	В течение двух суток с момента получения уведомления	Избирательная комиссия муниципального образования
44.	Выделение специальных мест для размещения предвыборных печатных агитационных материалов часть 9 статьи 38 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 14.08.2014 года (не позднее чем за 30 дней до дня голосования)	Органы местного самоуправления по предложению избирательной комиссии муниципального образования
45.	Предоставление в соответствующую избирательную комиссию данных учета объемов и стоимости представленного бесплатного и платного эфирного времени и бесплатной и платной печатной площади часть 9 статьи 34 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 23.09.2014 года (не позднее чем через 10 дней со дня голосования)	Организации телерадиовещания и редакции периодических печатных изданий
46.	Запрет на опубликование (обнародование) результатов опросов общественного мнения,	С 09.09.2014 года по 14.09.2014 года включительно	Граждане, организации телерадиовещания,

<p>прогнозов результатов выборов, иных исследований, связанных с проводимыми выборами, в том числе их размещение в информационно-телекоммуникационных сетях общего пользования (включая сеть «Интернет») часть 3 статьи 30 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»</p>	<p>(в течение 5 дней до дня голосования, а также в день голосования)</p>	<p>редакции периодических печатных изданий, организации публикующие (обнародующие) результаты опросов и прогнозы результатов выборов</p>
---	--	--

Финансирование выборов

<p>47.</p>	<p>Перечисление средств на проведение выборов в избирательную комиссию муниципального образования часть 2 статьи 40 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»</p>	<p>В десятидневный срок со дня официального опубликования (публикации) решения о назначении выборов</p>	<p>Администрация муниципального образования согласно смете расходов избирательной комиссии муниципального образования</p>
<p>48.</p>	<p>Выдача кандидату разрешения на открытие специального избирательного счета часть 2 статьи 78 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»</p>	<p>Незамедлительно после получения избирательной комиссией уведомления о выдвижении кандидата</p>	<p>Избирательная комиссия муниципального образования</p>
<p>49.</p>	<p>Открытие кандидатом специального избирательного счета для формирования своего избирательного фонда статья 42, часть 1 статьи 78 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»</p>	<p>После письменного уведомления избирательной комиссии о выдвижении и получения разрешения на открытие специального избирательного счета, но не позднее дня представления в соответствующую избирательную комиссию документов для его регистрации</p>	<p>Кандидаты</p>
<p>50.</p>	<p>Представление избирательной комиссии муниципального образования сведений о поступлении и расходовании средств, находящихся на специальных избирательных счетах кандидатов, избирательных объединений часть 6 статьи 45 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»</p>	<p>Не реже одного раза в неделю, а с 03.09.2014 года по 13.09.2014 года не реже одного раза в три операционных дня (не реже одного раза в неделю, а менее чем за 10 дней до дня голосования не реже одного раза в три операционных дня)</p>	<p>Отделения (филиалы) Сберегательного банка Российской Федерации</p>
<p>51.</p>	<p>Направление в СМИ для опубликования информации о поступлении средств на избирательные счета кандидатов и расходовании этих средств часть 7 статьи 45 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»</p>	<p>Не реже чем один раз в две недели</p>	<p>Избирательная комиссия муниципального образования</p>
<p>52.</p>	<p>Возврат пожертвований жертвователям в случае, если добровольное пожертвование поступило в избирательный фонд от гражданина или юридического лица, не имеющего право осуществлять такое пожертвование, или если пожертвование превышало размеры, предусмотренные Законом ЯНАО часть 4 статьи 44 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»</p>	<p>Не позднее чем через 10 дней со дня поступления пожертвование на специальный избирательный счет</p>	<p>Кандидаты, избирательные объединения</p>
<p>53.</p>	<p>Перечисление анонимных пожертвований в доход местного бюджета часть 5 статьи 44 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»</p>	<p>Не позднее чем через 10 дней со дня их поступления на специальный избирательный счет</p>	<p>Кандидаты, зарегистрированные кандидаты, избирательные объединения</p>
<p>54.</p>	<p>Передача в СМИ копий финансовых отчетов зарегистрированных кандидатов, избирательных объединений для опубликования часть 5 статьи 45 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»</p>	<p>Не позднее чем через 5 дней со дня их поступления</p>	<p>Избирательная комиссия муниципального образования</p>
<p>55.</p>	<p>Возврат гражданам и юридическим лицам, осуществившим пожертвования либо перечисления в избирательные фонды, неизрасходованных денежных средств, находящихся на специальном избирательном счете пропорционально вложенным ими средствам часть 1 статьи 46 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»</p>	<p>Не позднее чем через 30 дней со дня официального опубликования результатов выборов</p>	<p>Кандидаты</p>
<p>56.</p>	<p>Перечисление в доход местного бюджета денежных средств, оставшихся на специальных избирательных счетах избирательных фондов кандидатов часть 2</p>	<p>С 14.11.2014 года (по истечении 60 дней со дня голосования)</p>	<p>Отделения (филиалы) Сберегательного банка Российской Федерации</p>

	статьи 46 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»		
57.	Представление в избирательную комиссию муниципального образования финансовых о поступлении и расходовании средств местного бюджета, выделенных соответствующей участковой избирательной комиссии на подготовку и проведение выборов часть 5 статьи 47 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 7 дней после опубликования результатов выборов	Участковые избирательные комиссии
58.	Представление в представительный орган муниципального образования финансового отчета о поступлении и расходовании средств, выделенных из бюджета муниципального образования для подготовки и проведения выборов часть 7 статьи 47 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее чем через 45 дней со дня официального опубликования результатов выборов	Избирательная комиссия муниципального образования
59.	Представление в избирательную комиссию муниципального образования отчетов о размерах своего избирательного фонда, о всех источниках его формирования, а также о всех расходах, произведенных за счет средств соответствующего фонда часть 2 статьи 45 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Первый финансовый отчет – одновременно со сдачей в избирательную комиссию муниципального образования документов, необходимых для регистрации, итоговый финансовый отчет - не позднее чем через 30 дней со дня официального опубликования результатов выборов	Кандидаты

Голосование и определение результатов выборов

60.	Утверждение порядка изготовления, количества, формы и текста избирательных бюллетеней для голосования часть 4 статьи 50 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 24.08.2014 года (не позднее чем за 20 дней до дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования
61.	Принятие решения о месте и времени передачи избирательных бюллетеней членам избирательной комиссии, уничтожения лишних избирательных бюллетеней часть 13 статьи 50 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее чем за 2 дня до получения избирательных бюллетеней	Избирательная комиссия муниципального образования
62.	Оповещение кандидатов, фамилии которых внесены в бюллетень, либо представителей таких кандидатов, представителей избирательных объединений о месте и времени передачи избирательных бюллетеней часть 13 статьи 50 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	До момента передачи бюллетеней	Избирательная комиссия муниципального образования
63.	Передача избирательных бюллетеней в участковые избирательные комиссии часть 15 статьи 50 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 12.09.2014 года (не позднее чем за один день до дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования
64.	Оповещение избирателей о времени и месте голосования часть 2 статьи 51 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 03.09.2014 года (не позднее чем за 10 дней до дня голосования, при проведении досрочного голосования не позднее чем за 5 дней до дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования, участковые избирательные комиссии
65.	Определение схемы специальных транспортных маршрутов для проведения досрочного голосования отдельных групп избирателей, находящихся в отдаленных и труднодоступных местностях с указанием планируемого вида транспорта, расчетного времени в пути до каждого пункта остановки по маршруту и времени стоянки в этих пунктах, общего планируемого времени по маршруту в целом, планируемых датах досрочного голосования	Не позднее 15.07.2014 года (не позднее чем за 60 дней до дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования
66.	Предоставление схемы специальных транспортных маршрутов для проведения досрочного голосования отдельных групп избирателей, находящихся в отдаленных и труднодоступных местностях в избирательную комиссию муниципального района	После принятия соответствующего решения	Избирательная комиссия муниципального образования
67.	Проведение досрочного голосования групп избирателей, находящихся в значительно удаленных от помещения для голосования местах, транспортное	Не ранее чем 24.08.2014 года (не ранее чем за 20 дней до дня голосования)	Участковые избирательные комиссии

	сообщение с которыми отсутствует или затруднено (в труднодоступных или отдаленных местностях) часть 2 статьи 52 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»		
68.	Оповещение избирателей о времени (график работы) и месте проведения досрочного голосования в помещении избирательной комиссии часть 13 статьи 52 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 23.08.2014 года (не позднее чем за 10 дней до начала досрочного голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования, участковые избирательные комиссии
69.	Проведение досрочного голосования в помещении избирательной комиссии часть 12 статьи 52 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не ранее чем 03.09.2014 года (не ранее чем за 10 дней до дня голосования)	Участковые избирательные комиссии
70.	Проведение голосования часть 1 статьи 51 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	С 8 до 20 часов местного времени 14.09.2014 года	Участковые избирательные комиссии
71.	Подсчет голосов на избирательном участке и составление протоколов об итогах голосования часть 2 статьи 55 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Сразу после окончания времени голосования и проводится без перерыва до установления итогов голосования	Участковые избирательные комиссии
72.	Выдача заверенных копий протоколов участковых избирательных комиссий об итогах голосования по требованию лиц, указанных в Законе Ямало-Ненецкого автономного округа часть 28 статьи 55 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Немедленно после подписания протокола об итогах голосования (в том числе составленного повторно)	Участковые избирательные комиссии
73.	Установление итогов голосования, составление протокола и сводной таблицы часть 1 статьи 56 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 15.09.2014 (не позднее чем на второй день со дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования
74.	Определение результатов выборов часть 1 статьи 57 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 18.09.2014 года (не позднее чем на пятый день со дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования
75.	Извещение зарегистрированного кандидата об избрании на должность Главы муниципального образования часть 1 статьи 60 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	После определения результатов выборов	Избирательная комиссия муниципального образования
76.	Представление в избирательную комиссию муниципального образования копии приказа (иного документа) об освобождении от обязанностей, не совместимых со статусом Главы муниципального образования, либо копии документов, удостоверяющих, что им в пятидневный срок было подано заявление об освобождении от таких обязанностей часть 1 статьи 60 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	В пятидневный срок после извещения зарегистрированного кандидата, избранного на должность Главы муниципального образования	Зарегистрированный кандидат, избранный Главой муниципального образования
77.	Направление в средства массовой информации общих данных о результатах выборов часть 2 статьи 61 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	В течение одних суток после определения результатов выборов	Избирательная комиссия муниципального образования
78.	Официальное опубликование результатов выборов часть 3 статьи 61 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 14.10.2014 года (не позднее чем через 30 дней со дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования, периодические печатные издания
79.	Официальное опубликование (обнародование) полных данных о результатах выборов, содержащихся в протоколах всех нижестоящих избирательных комиссий часть 4 статьи 61 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Не позднее 14.11.2014 года (не позднее чем через 2 месяца со дня голосования)	Избирательная комиссия муниципального образования, периодические печатные издания
80.	Регистрация избранного Главы муниципального образования часть 3 статьи 60 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	После официального опубликования общих результатов выборов и представления зарегистрированным кандидатом копии приказа (иного документа) об освобождении от обязанностей, несовместимых со статусом Главы муниципального образования	Избирательная комиссия муниципального образования
81.	Хранение документов, связанных с подготовкой и	В соответствии с Законом Ямало-	Избирательная комиссия

проведением выборов статья 63 Закона ЯНАО «О муниципальных выборах в ЯНАО»	Ненецкого автономного округа, Порядком хранения и передачи в архивы документов, связанных с подготовкой и проведением выборов в органы местного самоуправления и Порядком уничтожения документов, связанных с подготовкой и проведением выборов в органы местного самоуправления	муниципального образования
--	--	-------------------------------

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РАЙОННЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР»**

ОТЧЕТ

**О деятельности муниципального автономного учреждения
«Районный молодежный центр»**

Утвержден наблюдательным
советом МАУ «РМЦ»
Протокол №4
от 22.05.2014 г.

ОТЧЕТ

О деятельности МАУ «РМЦ» с 31.12.2012 по 31.12.2013 гг.

1. Информация об исполнении муниципального задания		
Год 2013		
Результат запланированный в муниципальном задании на отчетный финансовый год	Фактические результаты, достигнутые в отчетном финансовом году	Источник информации о фактически достигнутых результатах
1.Реализация досуговых программ для детей и молодежи в объединениях (клубах, кружках, студиях ит.д.) Запланировано 674 ед.	650 ед.	Статистическая отчетность; бухгалтерские данные.
2.Организация отдыха детей в каникулярное время Запланировано 1600 ед.	1680 ед.	Статистическая отчетность; бухгалтерские данные.
3.Организация и проведение мероприятий для детей и молодежи Запланировано 120 мероприятий	Организация и проведение фестивалей, конкурсов, тематических вечеров, вечеров отдыха, КВНов, смотров, игровых программ. Проведено 124 мероприятия	Приказы, журналы регистрации мероприятий
2. Информация об осуществлении деятельности, связанной с выполнением работ или оказанием услуг, в соответствии с обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию		
№ П/П	Вид обязательств	Год 2013
	Количество листов временной нетрудоспособности	24
3. Количество потребителей, воспользовавшихся услугами (работами) муниципального автономного учреждения (ед. изм. Чел.)		
№ П/П	Вид услуг (работ)	Год 2013
3.1. Бесплатные для потребителей услуги		
3.1.1.	Реализация досуговых программ для детей и молодежи в объединениях (клубах, кружках, студиях ит.д.)	650
3.1.2.	Организация отдыха детей в каникулярное время	1680
3.1.3.	Организация и проведение мероприятий для детей и молодежи	124
3.2. Частично платные для потребителей услуги		
3.2.1.	Нет	
3.3. Платные для потребителей услуги		
3.3.1.	Демонстрация кино	22 791
3.3.2.	Организация и проведение тематических мероприятий, танцевальных вечеров на танцевальном поле	5 790
3.3.3.	Организация досуга в детской игровой комнате	6 833
3.3.4.	Предоставление комплексных услуг по бильярду	1 291
3.3.5.	Предоставление комплексных услуг по боулингу	2 783
3.4.	Общее количество потребителей, воспользовавшихся услугами учреждения	41 942
Наименование показателя		Год 2013

4. Средняя стоимость для потребителей получения частично платных и полностью платных услуг (работ) (руб.)		
Частично платные для потребителей услуги (работы) в час		нет
Платные для потребителей услуги(работы) в час		350
5. Среднегодовая численность работников муниципального автономного учреждения (чел.)		82
6. Средняя заработная плата работников муниципального автономного учреждения (руб.)		33306,91
7. Объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания (тыс. руб.)		37 373,03
8. Объем финансового обеспечения развития автономного учреждения в рамках программ, утвержденных в установленном порядке (тыс. руб.)		4 630,45
9. Объем финансового обеспечения деятельности связанной с выполнением работ или оказанием услуг в соответствии с обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию (тыс. руб.)		
10. Общая сумма прибыли муниципального автономного учреждения после налогообложения в отчетном периоде, образовавшаяся в связи с оказанием муниципальным автономным учреждением частично платных и полностью платных услуг (работ) (тыс. руб.)		16 554,60
11. Перечень видов деятельности, осуществляемой автономным учреждением с указанием разрешительных документов		
Год 2013		
№ п/п	Вид деятельности	Основание (перечень разрешительных документов, с указанием даты выдачи, номера и срока действия документа)
1.	Демонстрация кино	Постановление Администрации района от 16 апреля № 53-ПА
2.	Организация и проведение тематических мероприятий, танцевальных вечеров на танцевальном поле	Постановление Администрации района от 16 апреля № 53-ПА
3.	Организация досуга в детской игровой комнате	Постановление Администрации района от 16 апреля № 53-ПА
4.	Предоставление комплексных услуг по бильярду	Постановление Администрации района от 16 апреля № 53-ПА
5.	Предоставление комплексных услуг по боулингу	Постановление Администрации района от 16 апреля № 53-ПА
6.	Реализация досуговых программ для детей и молодежи в объединениях (клубах, кружках, студиях ит.д.)	Муниципальное задание
7.	Организация отдыха детей в каникулярное время	Муниципальное задание
8.	Организация и проведение мероприятий для детей и молодежи	Муниципальное задание
12. Состав наблюдательного совета МАУ «РМЦ»		
Год 2013		
1.	Григорьева Наталья Дмитриевна	И.О. начальника Управления молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района;
2.	Квач Татьяна Дмитриевна	Главный бухгалтер муниципального автономного учреждения «Районный молодежный центр»;
3.	Ващенко Денис Валерьевич	Член молодежной палаты при законодательном собрании Ямало-Ненецкого автономного округа, депутат Районной Думы муниципального образования Пуровский район
4.	Турко Олеся Юрьевна	Секретарь Центра молодежных инициатив Пуровского района;
5.	Ровная Татьяна Леонидовна	Делопроизводитель муниципального автономного учреждения «Районный молодежный центр»
6.	Ершова Светлана Витальевна	Начальник Управления молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района
7.	Поколюкин Владимир Александрович	Начальник Управления муниципального заказа и торговли Администрации Пуровского района

Директор учреждения ДЕВЯТОВСКИХ А.В. _____
 Главный бухгалтер учреждения КВАЧ Т.Д. _____

Утвержден наблюдательным советом МАУ «РМЦ»
 Протокол №4 от 22.05.2014 г.

ОТЧЕТ

об использовании имущества, закрепленного за МАУ «РМЦ»
 За период с 31 декабря 2012 года по 31 декабря 2013 года

1. Балансовая стоимость муниципального автономного учреждения

Вид имущества	Балансовая стоимость имущества (тыс.руб)	
	На 31 декабря 2012 года	На 31 декабря 2013 года
1. Имущество муниципального автономного учреждения, в том числе:	426,23	462033,73
1.1. Имущество, закрепленное за муниципальным автономным учреждением учредителем, в том числе:	426,23	100593,45
1.1.1. Недвижимое имущество		317358,86
1.1.2. Особо ценное движимое имущество		44081,42

2. Количество объектов недвижимого имущества (зданий, строений, помещений), закрепленных за муниципальным автономным учреждением:

На 31.12.2012 г. - 1

На 31.12.2013 г. - 2 здания, 2 квартиры

3. Площадь объектов недвижимого имущества (кв.м)

Площадь	На 31 декабря 2012 года	На 31 декабря 2013 года
Общая площадь:		5076,57
1. Здание МАУ «РМЦ»		
2. Здание «Островок»	нет	4593,9
3. Квартиры	нет	286,97
	нет	195,70
Площадь недвижимого имущества переданного в аренду:		
1. Кафе «Классика»	нет	131,6
2. Кафе «Умка»	нет	158,2

Директор учреждения ДЕВЯТОВСКИХ А.В. _____

Главный бухгалтер учреждения КВАЧ Т.Д. _____

