

Бисба-1

Общественно-политическая газета

ПУРОВСКИЙ РАЙОН



15 мая 2015 г. № 20 (3574)

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
 ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ
 МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
 ПУРОВСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ МО ПУРОВСКИЙ РАЙОН

2 часть

- Постановления
- Распоряжения



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Главы района**

от 05 мая 2015г. №35-ПГ г. Тарко-Сале
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СОСТАВ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО РАССМОТРЕНИЮ ВОПРОСОВ О ПРИЗНАНИИ ПОМЕЩЕНИЯ ЖИЛЫМ ПОМЕЩЕНИЕМ, ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ НЕПРИГОДНЫМ ДЛЯ ПРОЖИВАНИЯ И МНОГОКВАРТИРНОГО ДОМА АВАРИЙНЫМ И ПОДЛЕЖАЩИМ СНОСУ ИЛИ РЕКОНСТРУКЦИИ НА МЕЖСЕЛЕННОЙ ТЕРРИТОРИИ ПУРОВСКОГО РАЙОНА, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГЛАВЫ РАЙОНА ОТ 07 АПРЕЛЯ 2011 ГОДА № 202-ПГ (С ИЗМЕНЕНИЯМИ ОТ 04 ИЮНЯ 2014 ГОДА)

В соответствии со статьёй 37 Устава муниципального образования Пуровский район **постановляю:**

1. Внести в состав Межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов о признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции на межселенной территории Пуровского района, утверждённый постановлением Главы района от 07 апреля 2011 года № 202-ПГ «О Межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов о признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции на межселенной территории Пуровского района» (с изменениями от 04 июня 2014 года) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Главы района от 04 июня 2014 года № 48-ПГ «О внесении изменений в постановление Главы района от 07 апреля 2011 года № 202-ПГ «О Межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов о признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции на межселенной территории Пуровского района» (с изменениями от 26 апреля 2012 года)».

3. Опубликовать настоящее постановление в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете «Северный луч».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района по вопросам муниципального хозяйства Е.Н. Мезенцева.

Глава района Е.В. СКРЯБИН

*ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Главы района
от 05 мая 2015 года № 35-ПГ*

СОСТАВ

Межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов о признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции на межселенной территории Пуровского района

- | | |
|-----------------|--|
| Мезенцев Е.Н. | - заместитель Главы Администрации района по вопросам муниципального хозяйства, председатель комиссии; |
| Мусаев А.И. | - начальник Департамента строительства, архитектуры и жилищной политики Администрации Пуровского района, заместитель председателя комиссии; |
| Акчурина Э.Г. | - начальник отдела по обеспечению жильём граждан управления жилищной политики Департамента строительства, архитектуры и жилищной политики Администрации Пуровского района, секретарь комиссии. |
| Члены комиссии: | |
| Боков В.В. | - заместитель начальника Департамента, начальник управления имущественных отношений |

- | | |
|---|---|
| Департамента имущественных и земельных отношений Администрации Пуровского района; | |
| Гарбузов В.В. | - заместитель начальника отдела надзорной деятельности ОНД по МО Пуровского района УНД ГУ МЧС России по району, майор внутренней службы (по согласованию); |
| Медведев А.Н. | - начальник Департамента имущественных и земельных отношений Администрации Пуровского района; |
| Ошкина Е.А. | - директор Пуровского филиала государственного унитарного предприятия Ямало-Ненецкого автономного округа «Окружной центр технической инвентаризации» (по согласованию); |
| Парфенова В.Г. | - начальник отдела технического надзора муниципального казённого учреждения «Комитет по строительству и архитектуре Пуровского района»; |
| Попов М.Т. | - начальник территориального отдела управления Роспотребнадзора по Ямало-Ненецкому автономному округу в Пуровском районе (по согласованию); |
| Суина Н.В. | - начальник управления жилищной политики Департамента строительства, архитектуры и жилищной политики Администрации Пуровского района; |
| Тимошенко Е.Г. | - начальник управления архитектуры и градостроительства Департамента строительства, архитектуры и жилищной политики Администрации Пуровского района. |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Главы района**

от 05 мая 2015г. №36-ПГ г. Тарко-Сале
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В
ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ РАЙОНА
ОТ 29 МАЯ 2014 ГОДА № 45-ПГ

В соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 12 сентября 2014 года № 728-П «О внесении изменений в постановление Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04 февраля 2009 года №56-А», постановлением Администрации района от 06 июня 2014 года №90-ПА «О внесении изменений в постановление Администрации района от 13 марта 2013 года № 29-ПА», а также в целях социальной поддержки отдельных категорий работников муниципальных образовательных и иных учреждений, осуществляющих обеспечение деятельности образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района и Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения в постановление Главы района от 29 мая 2014 года № 45-ПГ «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных учреждений, осуществляющих обеспечение деятельности образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района и Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

3. Управлению информационно-аналитических исследований и связей с общественностью Администрации Пуровского района (Е.В. Кузнецов) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Пуровский район.

4. Опубликовать настоящее постановление в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете «Северный луч».

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района по вопросам социального развития И.В. Заложук.

Глава района Е.В. СКРЯБИН

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Главы района
 от 05 мая 2015г. №36-ПГ

**ИЗМЕНЕНИЯ,
 которые вносятся в постановление Главы района
 от 29 мая 2014 года № 45-ПГ «О системе оплаты труда
 работников муниципальных образовательных учреждений
 и иных учреждений, осуществляющих
 обеспечение деятельности образовательных учреждений,
 подведомственных Департаменту образования
 Администрации Пуровского района и
 Управлению молодежной политики и туризма
 Администрации Пуровского района»**

1. Дополнить постановление Главы района от 29 мая 2014 года № 45-ПГ «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных учреждений, осуществляющих обеспечение деятельности образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района и Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района» (далее – постановление №45-ПГ) пунктами 2.9 и 2.10 следующего содержания:

«2.9. Примерное положение о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Пуровского района, согласно приложению № 12 к настоящему постановлению.

2.10. Примерное положение о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района, согласно приложению № 13 к настоящему постановлению.»

2. Дополнить постановление № 45-ПГ приложениями № 12, 13 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 12

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением Главы района
 от _____ 2015г. № _____

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
 о фонде надбавок и доплат работникам образовательных
 учреждений, подведомственных Департаменту
 образования Администрации Пуровского района**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района (далее – Примерное положение) разработано на основании методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013, постановления Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 20.03.2008 № 113-А «О фонде надбавок и доплат работников государственных образовательных организаций».

1.2. Фонд надбавок и доплат (ФНД) – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера за высокое качество и достижения в деятельности.

1.3. Фонд надбавок и доплат состоит из фонда надбавок (ФН) и фонда доплат (ФД) и регулирует следующие виды выплат:
 - надбавки – дополнительные стимулирующие выплаты к окладам, носящие постоянный или временный характер;
 - доплаты – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер, за дополнительные трудовые затраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда. Доплаты могут носить постоянный или временный характер.

1.4. Размер фонда надбавок и доплат устанавливается нормативными правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципального образования Пуровский район.

1.5. Величина фонда надбавок и доплат работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района (далее – образовательные учреждения) определяется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФНconst} + \text{ФНsi}) + (\text{ФДconst} + \text{ФДsi}),$$

где
 ФНД – фонд надбавок и доплат;
 ФНconst – фонд постоянных (регулярных) надбавок;
 ФНsi – фонд разовых надбавок;
 ФДconst – фонд постоянных (регулярных) доплат;
 ФДsi – фонд разовых доплат.

Соотношение фондов постоянных (регулярных) и разовых выплат может устанавливаться 75 и 25 процентов соответственно или в иной пропорции, необходимой для образовательного учреждения.

1.6. Постоянные (регулярные) выплаты устанавливаются не более чем на три месяца, разовые выплаты устанавливаются на один месяц.

1.7. Положение о фонде надбавок и доплат работникам образовательного учреждения принимается на общем собрании работников образовательного учреждения и утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.

II. Основные принципы распределения фонда надбавок

2.1. В образовательном учреждении устанавливаются следующие виды надбавок:

- постоянные (регулярные) надбавки – надбавки за качество деятельности;
 - разовые надбавки – надбавки, выплачиваемые за результаты конкретных мероприятий.

2.2. При распределении постоянных (регулярных) и разовых надбавок используется балльная система.

2.3. Фонд надбавок позволяет учитывать особый персональный вклад любого работника образовательного учреждения в общие результаты работы, основанный на специфике его должностных обязанностей, особенностей труда и личного отношения к делу.

Распределение средств из фонда надбавок осуществляется с учетом вклада всех категорий работников образовательного учреждения, принимающих активное участие в обеспечении качества организационной жизни.

2.4. Работы, входящие в функциональные обязанности сотрудника, не оплачиваются из фонда надбавок.

2.5. Оценка деятельности работников образовательного учреждения с использованием индикаторов производится на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов, анкетирования и пр.

2.6. Индикатор представляется в исчислимом формате (в баллах, процентах, единицах) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

2.7. Уровень доплат по фонду надбавок конкретного работника может быть изменен (уменьшен) по инициативе и на основании представления непосредственного руководителя или представительного органа образовательного учреждения (методический совет, педагогический совет, методическое объединение учителей и др.), а также на основании добровольного (письменного) отказа работника от выполнения вида работ, за которые предусмотрена надбавка.

2.8. Распределение средств из фонда надбавок осуществляется комиссией по распределению фонда надбавок и доплат, состав которой утверждается на общем собрании работников образовательного учреждения. В состав комиссии должны быть включены представители первичной профсоюзной организации.

2.9. При распределении фонда надбавок, проведении оценки деятельности, образовательное учреждение руководствуется примерными показателями эффективности деятельности работников согласно приложениям №№ 1 – 9 Примерного положения.

III. Основные принципы распределения фонда доплат

3.1. Фонд доплат позволяет учитывать дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда.

3.2. Из фонда доплат производятся выплаты компенсационного характера, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются должностному окладу работников образовательных учреждений.

3.4. Размер выплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами. При этом их размеры рекомендуется устанавливать не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

IV. Алгоритм расчетов по фонду надбавок и доплат

4.1. Фонд надбавок и доплат образовательного учреждения определяется по формуле:

$$\text{ФНД } o/y = \text{ФНД}/n - \text{ФНД}/d,$$

где

ФНД/н – фонд надбавок и доплат, рассчитанный по нормативу путем умножения фонда оплаты труда на коэффициент надбавок и доплат;

ФНД/д – директорский фонд надбавок и доплат, выделяемый в установленном размере;

ФНД/оу – фонд надбавок и доплат образовательного учреждения.

4.2. Размеры средств фонда надбавок и доплат, направляемых на осуществление регулярных и разовых выплат, определяются следующим образом:

- фонд регулярных выплат (ФНДconst) = 75% от ФНД/оу;

- фонд разовых выплат (ФНД si) = 25% от ФНД/оу.

Расчет может производиться на основании другого процентного соотношения, которое закрепляется в положении о фонде надбавок и доплат каждого образовательного учреждения.

4.3. В фонде регулярных выплат (ФНД/const) определяются составляющие доли фонда надбавок (ФН/const) и фонда доплат (ФД/const), имеющие регулярный характер.

Первоначально производится расчет фонда доплат (ФД/const) на основании штатного расписания и условий труда отдельных работников, требующих компенсации. Затем вычисляется размер фонда надбавок ФН/const путем вычитания из фонда регулярных выплат суммы средств, необходимых для выплат компенсационного характера:

$$\text{ФН}/\text{const} = \text{ФНД}/\text{const} - \text{ФД}/\text{const}.$$

4.4. Размер выплат из фонда надбавок (ФН/const), имеющих регулярный характер, определяется структурным методом.

В основу структурного метода положено пропорциональное деление фонда регулярных надбавок (ФН/const) в соответствии со структурой штатной численности образовательного учреждения. Фонд регулярных надбавок (ФН/const) состоит из частей, равных долям представленности разных категорий работников в штатном расписании образовательного учреждения:

$$\text{ФН}/\text{const} = \text{ФН ауп} + \text{ФН пп} + \text{ФН псс} + \text{ФН раб}.$$

Например, если доля административно-управленческого персонала (исключая директора) составляет 7%, подперсонала – 65%, прочих специалистов и служащих – 10%, рабочих – 18%, то фонд регулярных надбавок распределяется для стимулирования разных категорий работников в данном соотношении.

4.5. Определяется размер средств, приходящихся на стимулирующие выплаты одному работнику образовательного учреждения, для чего необходимо:

4.5.1. Провести балльную оценку результатов деятельности работников с использованием установленных баллов по критериям. Результатом оценки должен быть сводный список работников с указанием баллов на основании показателей оценки эффективности деятельности работников.

4.5.2. Определить «стоимость» одного балла, для чего сумма средств фонда надбавок, приходящихся на данную категорию работников, делится на общее количество баллов, которое набрали сотрудники.

4.5.3. Рассчитать персональную надбавку работника путем умножения «стоимости» одного балла на количество баллов, которое набрал данный работник.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Примерному положению о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района

ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности деятельности общеобразовательных учреждений, подведомственных

Департаменту образования Администрации Пуровского района, их руководителей и работников, критерии их оценки

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности образовательного учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Индикаторы (измерители)	Количество баллов/итого по показателю
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность общеобразовательного учреждения				
1.1.	Выполнение муниципального задания	выполнение муниципального задания в полном объеме. Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему образовательных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию	% выполнения муниципального задания: не менее 100% не менее 90% не менее 85% менее 85%	5 4 3 - 3 /итого 5
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности общеобразовательного учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	обеспечение комплексной безопасности учреждения, санитарно-гигиенических правил	заключения (предписания) контролирующих (надзорных) органов: - заключения (предписания) не содержат замечаний - заключения	5

			(предписания) содержат замечания по одному из направлений - заключения (предписания) содержат замечания более чем по одному направлению	2 0 /итого 5
1.3.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся	по итогам оценочных процедур, проводимых в рамках РСОКО (МСОКО)	% общей успеваемости учащихся, участвующих в исследованиях и мониторингах: - выше среднемуниципального показателя - соответствует среднемуниципальному показателю - ниже среднемуниципального показателя % качественной успеваемости учащихся, участвующих в исследованиях и мониторингах: - выше среднемуниципального показателя - соответствует среднемуниципальному показателю - ниже среднемуниципального показателя	5 3 0 5 3 0 /итого 10
1.4.	Результаты итоговой аттестации выпускников IX, XI (XII) классов	качество сдачи основных (обязательных) предметов, предметов по выбору	- % учащихся, получивших документ об образовании: не менее 100% от 98 до 100% менее 98% - за каждого выпускника, получившего от 90 до 100 баллов по ЕГЭ	10 5 0 3 (но не более 15) /итого 25
1.5.	Результаты участия учащихся в очных олимпиадах муниципального, окружного, всероссийского уровней	организация работы с одаренными детьми показатели результативности участия учащихся в очных олимпиадах (количество победителей и призеров)	за каждого победителя и призера: - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня	5 (не более 15) 10 (не более 30) 20 (но не более 60) /итого 105
1.6.	Реализация социально значимых проектов	организация работы с учащимися и родителями по подготовке и реализации проектов	за каждый реализованный социально значимый проект	3 (не более 15) /итого 15
1.7.	Удовлетворенность населения качеством и доступностью предоставления образовательных услуг	положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления образовательных услуг в учреждении, отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания образовательных услуг	По результатам анкетирования % родителей, удовлетворенных деятельностью ОУ: более 85% более 80% более 70% отсутствие письменных жалоб	5 3 1 3 /итого 8
II. Деятельность общеобразовательного учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
2.1.	Деятельность по формированию кадрового состава организации	укомплектованность общеобразовательного учреждения работниками, непосредственно оказывающими образовательные услуги	% укомплектованности педагогическими работниками: не менее 100% от 95 до 100% менее 95%	5 3 0 /итого 5

2.2.	Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогических работников	организация работы по повышению уровня квалификации педагогических кадров через курсовую переподготовку, получение квалификационной категории, участие в конкурсах на получение Грантов Президента РФ, Губернатора ЯНАО, Главы Пуровского района, участие в конкурсах профессионального мастерства	<p>% педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в три года согласно графику): не менее 100% от 95 до 100% менее 95%</p> <p>процент педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию: не менее 70% от 50 до 70% менее 50%</p> <p>за каждого педагога, получившего Грант: Президента РФ, Губернатора ЯНАО, Главы Пуровского района</p> <p>за каждого победителя и призера конкурса профессионального мастерства "Педагог года" - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень</p>	<p>5 3 0</p> <p>10 5 0</p> <p>20 (не более 40) 10 (не более 20) 5 (не более 10)</p> <p>5 (не более 10)</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>/итого 115</p>
III. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина общеобразовательного учреждения (руководителя)				
3.1.	Исполнение бюджета	<p>целевое и эффективное исполнение бюджетных средств</p> <p>отсутствие просроченной кредиторской задолженности в учреждении</p>	<p>- исполнение не менее 99%</p> <p>- исполнение не менее 97%</p> <p>менее 97%</p> <p>- 100%</p>	<p>10</p> <p>5 0</p> <p>5</p> <p>/итого 15</p>
3.2.	Предоставление платных услуг	организация платных услуг увеличение средств доходов от оказания платных услуг	<p>количество реализуемых программ на платной основе: - от 3 и более - 2 программы - 1 программа;</p> <p>доля средств от платной деятельности, направленных на оплату труда педагогических работников от общего фонда оплаты труда работников учреждения: - не менее 2% - не менее 1% - не менее 0,5%</p>	<p>6 4 2</p> <p>15 10 5</p> <p>/итого 21</p>
3.3.	Доведение средней наполняемости классов в соответствии с нормативами, установленными Законом ЯНАО от 25.12.2013 № 155-ЗАО "О нормативах и объемах финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных	открытие классов в соответствии с нормативами	<p>нормативная наполняемость город: - 25 учащихся - от 20 – 24 учащихся - до 20 учащихся</p> <p>село: - 20 учащихся - от 15 – 19 учащихся - до 15 учащихся</p>	<p>5 2 0</p> <p>5 2 0</p> <p>/итого 5</p>

	организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях" (далее – нормативы)			
3.4.	Достижение целевых значений средней заработной платы педагогических работников	проведение мероприятий по достижению целевых значений средней заработной платы педагогических работников в соответствии с Указом Президента РФ "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" от 07.05.2012 № 597	- целевое значение достигнуто - целевое значение не достигнуто	5 -5 /итого 5
3.5.	Соблюдение доли расходов на оплату труда административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и педагогических работников, не осуществляющих образовательный процесс, от фонда оплаты труда учителей	соблюдение соотношения, установленного Законом ЯНАО от 25.12.2013 № 155-ЗАО "О нормативах и объемах финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях"	доля расходов соответствует утвержденному нормативу не соответствует утвержденному нормативу	10 -10 /итого 10
				общее количество баллов - 349

Выплаты стимулирующего характера руководителю общеобразовательного учреждения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнение муниципального задания менее чем на 85%;
- б) выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;
- в) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявление в общеобразовательном учреждении нарушений правил противопожарной безопасности.

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Примерному положению о фонде надбавок и доплат
работникам образовательных учреждений,
подведомственных Департаменту образования
Администрации Пуровского района*

ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности деятельности учреждений дополнительного образования, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района, их руководителей и работников, критерии их оценки

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности образовательного учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Индикаторы (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения дополнительного образования				
1.1.	Выполнение муниципального задания	выполнение муниципального задания в полном объеме. Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении дополнительного образования к объему образовательных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию	% выполнения муниципального задания: не менее 100% не менее 90% не менее 85% менее 85%	5 4 3 -3 /итого 5
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения дополнительного образования и пребывающих в нем граждан	обеспечение комплексной безопасности учреждения дополнительного образования, санитарно-гигиенических правил	заклЮчения (предписания) контролирующих (надзорных) органов: - заклЮчения (предписания) не содержат замечаний - заклЮчения (предписания) содержат замечания по одному из направлений - заклЮчения (предписания)	5 2

			содержат замечания более чем по одному направлению	0 /итого 5
1.3.	Развитие спортивно-технического направления	открытие новых объединений спортивно-технической направленности; сохранение (увеличение) количества детей в объединениях спортивно-технической направленности	- сохранение контингента - увеличение контингента - за каждое вновь открытое объединение	2 3 5 (по не более 15) /итого 20
1.4.	Результаты участия учащихся в районных, окружных, всероссийских, международных конкурсах	организация работы по подготовке учащихся к районным, окружным, всероссийским, международным конкурсам; показатели результативности их участия в данных конкурсах	за каждого победителя и призера: - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня - международного уровня	2 (не более 10) 5 (не более 20) 10 (не более 40) 20 (не более 60) /итого 130
1.5.	Удовлетворенность населения качеством и доступностью предоставления образовательных услуг	положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления образовательных услуг в учреждении; отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания образовательных услуг	по результатам анкетирования % родителей, удовлетворенных деятельностью ОУ: более 85% более 80% более 70% отсутствие письменных жалоб	5 3 1 3 /итого 8
II. Деятельность учреждения дополнительного образования (руководителя), направленная на работу с кадрами				
2.1.	Деятельность по формированию кадрового состава учреждения дополнительного образования	укомплектованность учреждения дополнительного образования работниками, непосредственно оказывающими образовательные услуги	% укомплектованности педагогическими работниками: не менее 100% от 95 до 100% менее 95%	5 3 0 /итого 5
2.2.	Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов	организация работы по повышению уровня квалификации педагогических кадров через курсовую переподготовку, получение квалификационной категории, участие в конкурсах на получение Гранта Главы Пуровского района, "Сердце отдаю детям"	% педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в три года согласно графику): не менее 100% от 95 до 100% менее 95% процент педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию не менее 65% от 40 до 65% менее 40% за каждого педагога, получившего Грант Главы района за каждого лауреата и дипломанта конкурса "Сердце отдаю детям"	5 3 0 10 5 0 5 (не более 10) 10 (не более 30) /итого 55
III. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения дополнительного образования (руководителя)				
3.1.	Исполнение бюджета	целевое и эффективное исполнение бюджетных средств отсутствие просроченной кредиторской задолженности в учреждении	- исполнение не менее 99% - исполнение не менее 97% - менее 97% - 100%	10 5 0 5 /итого 15
3.2.	Достижение целевых значений средней заработной платы педагогических работников	проведение мероприятий по достижению целевых значений средней заработной платы педагогических работников в соответствии с	- целевое значение достигнуто - целевое значение не	5

		Указом Президента РФ "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" от 07.05.2012 № 597	достигнуто	-5 /итого 5
3.3.	Предоставление платных услуг	организация платных услуг; увеличение средств доходов от оказания платных услуг	количество реализуемых программ на платной основе - от 3 и более - 2 программы - 1 программа доля средств от платной деятельности, направленных на оплату труда педагогических работников, от общего фонда оплаты труда работников учреждения не менее 2% не менее 1% не менее 0,5%	6 4 2 15 10 5 /итого 21
				общее количество баллов 269

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения дополнительного образования не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнение муниципального задания менее чем на 85%;
- б) выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;
- в) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Примерному положению о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района

ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района, их руководителей и работников, критерии их оценки

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности образовательного учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Индикаторы (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность дошкольного образовательного учреждения				
1.1.	Выполнение муниципального задания	выполнение муниципального задания в полном объеме; объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему образовательных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию	% выполнения муниципального задания: не менее 100% не менее 90% не менее 85% менее 85%	5 4 3 -3 /итого 5
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности дошкольного образовательного учреждения и пребывающих в нем граждан	обеспечение комплексной безопасности дошкольного образовательного учреждения, санитарно-гигиенических правил	заключения (предписания) контролирующих (надзорных) органов: - заключения (предписания) не содержат замечаний - заключения (предписания) содержат замечания по одному из направлений - заключения (предписания) содержат замечания более чем по одному направлению	5 2 0 /итого 5
1.3.	Удовлетворенность населения качеством и доступностью предоставления образовательных услуг	положительные результаты опроса (в форме анкетирования в конце учебного года) граждан о качестве и доступности предоставления образовательных услуг в дошкольном образовательном учреждении;	по результатам анкетирования: - % родителей, удовлетворенных	

		отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания образовательных услуг	деятельностью ОУ: более 85% более 80% более 70% отсутствие письменных жалоб	5 3 1 3 /итого 8
1.4.	Сохранность контингента воспитанников, охваченных дополнительным образованием	реализация дополнительных образовательных программ; охват воспитанников дополнительным образованием	% охвата детей в возрасте от 5 до 7 лет дополнительным образованием: не менее 100% не менее 95% не менее 90%	5 3 2 /итого 5
1.5.	Результативность участия воспитанников в районных, окружных, всероссийских, международных конкурсах	наличие воспитанников призеров, победителей в конкурсах различного уровня	за каждого победителя и призера: - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня - международного уровня	2 (не более 10) 5 (не более 20) 10 (не более 40) 20 (не более 60) /итого 130
1.6.	Эффективность деятельности дошкольного образовательного учреждения по посещаемости воспитанниками учреждения	результаты посещаемости дошкольного образовательного учреждения воспитанниками; отсутствие пропусков без уважительной причины	% фактического посещения воспитанниками ДООУ к плановому посещению: от 65 до 70% от 70 до 75% свыше 75%	2 3 5 /итого 5
1.7.	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	уменьшение пропусков по причине заболеваемости	количество пропусков по болезни в днях на 1 ребенка за год: до 15 дней от 16 до 20 дней от 21 до 23 дней	5 3 2 /итого 5
II. Деятельность дошкольного образовательного учреждения, направленная на работу с кадрами				
2.1.	Деятельность по формированию кадрового состава дошкольного образовательного учреждения	укомплектованность дошкольного образовательного учреждения работниками, непосредственно оказывающими образовательные услуги	% укомплектованности педагогическими работниками: не менее 100% от 95 до 100% менее 95%	5 3 0 /итого 5
2.2.	Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов	организация работы по повышению уровня квалификации педагогических кадров через курсовую переподготовку, получение квалификационной категории, участие в конкурсе на получение Гранта Главы района, участие в конкурсах профессионального мастерства	% педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в три года согласно графику): не менее 100% от 95 до 100% менее 95% процент педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию: не менее 50% от 45 до 50% от 40 до 45% от 35 до 40% менее 35% за каждого педагога, повышающего уровень образования за каждого педагога, получившего Грант Главы Пуровского района за каждого победителя и	5 3 0 10 7 4 2 0 3 (не более 15) 5 (не более 10)

			призера конкурса профессионального мастерства "Педагог года": - муниципальный уровень	5
			- региональный уровень	10
			- всероссийский уровень	15
				/итого 70
III. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина дошкольного образовательного учреждения (руководителя)				
3.1.	Исполнение бюджета	целевое и эффективное исполнение бюджетных средств	- исполнение не менее 99% - исполнение не менее 97% - менее 97%	10 5 0
		отсутствие просроченной кредиторской задолженности в учреждении	- 100%	5 /итого 15
3.2.	Достижение целевых значений средней заработной платы педагогических работников	проведение мероприятий по достижению целевых значений средней заработной платы педагогических работников в соответствии с Указом Президента РФ "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" от 07.05. 2012 № 597	целевое значение достигнуто целевое значение не достигнуто	5 -5 /итого 5
3.3.	Предоставление платных услуг	организация платных услуг; увеличение средств доходов от оказания платных услуг	количество реализуемых программ на платной основе: - от 3 и более - 2 программы - 1 программа доля средств от платной деятельности, направленных на оплату труда педагогических работников от общего фонда оплаты труда работников учреждения: - не менее 2% - не менее 1% - не менее 0,5%	6 4 2 15 10 5 /итого 21
3.4.	Доведение средней наполняемости групп в соответствии с нормативами	открытие групп в соответствии с нормативами (нормативная наполняемость)	соответствует нормативу	5 /итого 5
				общее количество баллов 284

Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнение муниципального задания менее чем на 85%;
- б) выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;
- в) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Примерному положению о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности педагогического персонала (категория «учителя») для установления постоянных (регулярных) надбавок стимулирующего характера

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Организация мониторинга индивидуальных достижений учащихся	наличие диагностических карт индивидуальных достижений учащихся	в процентном соотношении от наличия индивидуальных диагностических карт: от 90 до 100%	10

			от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	7 5 3 0 /итого 10
2.	Динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся, имеющих удовлетворительные и неудовлетворительные результаты обучения	положительная динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся (по итогам тематических, срезовых и административных контрольных работ); к тематическим контрольным работам приложением являются диагностические карты	процент учащихся, повысивших результаты обучения: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	20 15 10 5 0 /итого 20
3.	Системная работа (по индивидуальному учебному маршруту) с победителями и призерами очных олимпиад, конференций	реализация индивидуального учебного маршрута по подготовке учащихся к олимпиадам различных уровней	за каждого учащегося муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня	5 (не более 30) 10 (не более 50) 20 (не более 60) /итого 140
4.	Организация спортивно-оздоровительной работы, ведение предметных кружков	организация педагогом работы спортивной секции (клуба). Достижение позитивных результатов участия в массовых спортивных соревнованиях. Реализация проекта всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне". Ведение предметных кружков. Достижение позитивных результатов в учебной деятельности	за каждое объединение дополнительного образования (кружок, секция с количеством учащихся не менее 10 чел.) за каждый предметный кружок с количеством учащихся (не менее 15 чел.)	5 баллов (не более 15) 5 баллов (не более 15) /итого 30
5.	Сопровождение детей из социально неблагополучных семей	реализация плана индивидуальной практической работы. Достижение позитивных результатов в обучении и поведении учащегося	за каждого учащегося	5 баллов (не более 25) /итого 25
6.	Организация наставничества (учитель-наставник)	за системную работу с конкретным педагогом (наставничество молодых, оказание помощи коллегам в освоении и использовании компьютерной техники и т.д.)	за каждого педагога, которому оказывается методическая помощь	3 балла (не более 15) /итого 15

**ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности педагогического персонала (категория «учителя»)
для установления разовых надбавок стимулирующего характера**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Реализация социально значимых проектов во внеурочной деятельности	реализация учащимися социально значимых практических проектов	% учащихся класса, подготовивших и реализовавших проект: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
2.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся (коллективно-творческая деятельность родителей, учащихся, учителей)	реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся. Привлечение родителей для участия в мероприятиях класса, школы. Организация совместных соревнований, конкурсов, творческих выставок и др.	% охвата родителей, вовлеченных в мероприятия от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% менее 50%	5 3 1 0 /итого 5
3.	Результаты участия учащихся в очных олимпиадах муниципального, окружного, всероссийского уровней	показатели результативности участия учащихся в очных олимпиадах (количество победителей и призеров)	за каждого победителя и призера: муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня	5 (не более 15) 10 (не более 30) 20 (не более 60) /итого 105
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	за призовое место в очных конкурсах уровня ОУ: муниципального уровня	5 10

			регионального уровня всероссийского уровня	20 40 (не более 40) /итого 40
5.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	оформление кабинета, музея, студий, кружков, клубов, спортивных секций и пр.	за каждое оформление	5 (не более 15) /итого 15
6.	Разовые выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности	участие в аттестации педагогических работников, в подготовке совещаний, семинаров, в разработке образовательной программы, локальных актов, проведении экспертизы программ, заполнении электронных мониторингов и т.д.	за каждое мероприятие	2 (не более 10) /итого 10
				общее количество баллов 425

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Примерному положению о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности педагогического персонала (категория «педагог-психолог», «социальный педагог», «учитель-логопед») для установления постоянных (регулярных) надбавок стимулирующего характера

№	Критерии	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Психологическое сопровождение учащихся, имеющих неудовлетворительные результаты обучения (диагностика, коррекционная работа, тренинги и т.д.)	положительная динамика по результатам диагностики и наблюдений по итогам учебной четверти, учебного года	за каждую группу детей (от 5 до 10 чел.)	5 (не более 30) /итого 30
2.	Системная работа с детьми и подростками (мониторинг развития, коррекционная и развивающая работа): - из банка одаренных детей; - группы риска (дети с девиантным поведением, С(К)К, мигранты, логопаты)	реализация авторских, модифицированных программ; наличие карт развития детей из банка одаренных; результативность по факту реализации индивидуальных и групповых занятий с детьми и подростками	за каждого ребенка	5 (не более 30) /итого 30
3.	Организация наставничества (учитель-наставник)	За системную работу с конкретным педагогом (наставничество молодых, оказание помощи коллегам в освоении и использовании компьютерной техники и т.д.)	количество педагогов, которым оказывается методическая помощь	3 балла за каждого педагога (не более 15) /итого 15
4.	Динамика учащихся, состоящих на разных видах учета	снятие с учета (решение комиссии (консилиума), наличие плана работы, дневника наблюдения и т.д.)	за каждого учащегося, снятого с учета за отчетный период (квартал)	5 /итого 30

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности педагогического персонала (категория «педагог-психолог», «социальный педагог», «учитель-логопед») для установления разовых надбавок стимулирующего характера

№	Критерии	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся	Практикумы, тренинги (по факту реализации)	% охвата родителей учащихся: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
2.	Реализация дополнительных социально значимых проектов под руководством педагога	подготовка и реализация учащимися социально значимых проектов (проведение коллективного творческого дела, направленного на профилактику асоциального поведения и т.д.)	% учащихся, подготовивших и реализовавших проект: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
3.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	за призовое место в очных конкурсах: уровня образовательного учреждения	5

			муниципального уровня регионального уровня всоссийского уровня	10 20 40 (не более 40) /итого 40
4.	Разовые выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности	участие в аттестации педагогических работников, в подготовке совещаний, семинаров, в разработке образовательной программы, локальных актов, в проведении экспертизы программ, заполнении электронных мониторингов и т.д.	за каждое мероприятие	2 (не более 10) /итого 10
5.	Организация помощи детям-инвалидам	посещение ребёнка-инвалида на дому и проведение с ним систематических занятий в домашних условиях согласно индивидуальному плану	за каждого ребенка	3 (не более 15) /итого 15
				общее количество баллов 190

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Примерному положению о фонде надбавок и доплат
работникам образовательных учреждений,
подведомственных Департаменту образования
Администрации Пуровского района

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности педагогического персонала (категория «воспитатель интернатного учреждения»)
для установления постоянных (регулярных) надбавок стимулирующего характера

№	Критерии	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Организация системных исследований, мониторинга достижений воспитанника группы (семьи) в личном развитии через создание условий для его социализации	наличие индивидуальных диагностических карт личного развития воспитанников, отражающих когнитивный, нравственный, мотивационно-деятельностный компонент социализации	в процентном соотношении от наличия индивидуальных диагностических карт: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
2.	Динамика индивидуальных личностных результатов нравственного и духовного развития воспитанника группы (семьи)	реализация практико-ориентированной программы по духовно-нравственному развитию	в процентном соотношении от количества воспитанников, вовлеченных в системную работу по духовно-нравственному воспитанию: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
3.	Организация системной работы, способствующей достижению положительных образовательных результатов воспитанников группы (семьи)	результат организованной деятельности воспитателя с воспитанником по самоподготовке (итоги административного контроля)	в процентном соотношении от количества воспитанников, повысивших результаты обучения: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
4.	Организация системной работы по трудовому воспитанию в группе (семье)	работа воспитателя, направленная на обучение воспитанников навыкам трудовой деятельности (самообслуживание, хозяйственно-бытовой, ручной, общественно-полезный труд, труд по уходу за растениями и животными и т.д.)	в процентном соотношении от количества воспитанников, вовлеченных в системную трудовую деятельность: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
5.	Эффективная деятельность по организации жизнедеятельности группы (семьи)	активное участие воспитанников группы (семьи) в общественно-полезных делах, творческих конкурсах, системных образовательных и воспитательных	в процентном соотношении за каждого ребенка, принимающего участие в общественно-полезных делах, конкурсах, событиях: от 90 до 100%	10

		событиях различного уровней.	от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	7 5 3 0
		Работа по профилактике аддиктивного поведения.	отсутствие фактов аддиктивного поведения наличие фактов	5 -5
		Профилактика заболеваемости воспитанников	процент заболеваемости от 0 до 5% от 5 до 10% от 10 до 15% более 15%	10 7 5 0
				/итого 25
6.	Организация наставничества (воспитатель-наставник)	за системную работу с конкретным педагогом (наставничество молодых, оказание помощи коллегам в освоении новых педагогических технологий и использовании компьютерной техники и т.д.)	количество педагогов, которым оказывается методическая помощь	3 балла за каждого педагога (не более 15) /итого 15

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности педагогического персонала (категория «воспитатель интернатного учреждения») для установления разовых надбавок стимулирующего характера

№ п/п	Показатели	Общее количество баллов	Индикатор	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Реализация дополнительных социально значимых проектов под руководством воспитателя группы	подготовка и реализация воспитателями группы (семьи) социально значимых проектов	% воспитанников, подготовивших и реализовавших проект: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
2.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями, ведущими традиционный кочевой (полукочевой) образ жизни (индивидуальная работа, коллективно-творческая деятельность родителей, воспитателей и воспитанников)	индивидуальное взаимодействие с родителями, направленное на успешное решение вопросов обучения и воспитания воспитанников. Организация совместных творческих, спортивных мероприятий, выставок и т.д.	% охвата родителей, принявших участие в различных совместных мероприятиях: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
3.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	за призовое место в очных конкурсах: - уровня образовательного учреждения - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня	5 10 20 40 (не более 40) /итого 40
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	оформление групп, прилегающего пространства	за каждое оформление	3 (не более 15) /итого 15
5.	Разовые выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности	участие в аттестации педагогических работников, в подготовке совещаний, семинаров, в разработке образовательной программы, локальных актов, проведении экспертизы программ и т.д.	за каждое мероприятие	2 (не более 10) /итого 10
				общее количество баллов 165

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Примерному положению о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района

**ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности педагогического персонала (категория «воспитатели»)
для установления регулярных (базовых) надбавок стимулирующего характера**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Организация деятельности по достижению положительной динамики индивидуального развития воспитанников	наличие мониторинга индивидуальных достижений воспитанников. Использование мониторинга для индивидуализации образования, оптимизации работы с группой детей	% воспитанников с положительной динамикой индивидуального развития: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
2.	Эффективность деятельности педагога по сохранению контингента воспитанников	посещаемость детьми дошкольной группы	в процентном соотношении: количество дней, проведённых детьми в группе за месяц, от планового количества детодней: 80% и более от 75 до 80% от 70 до 75% менее 70%	10 7 5 0 /итого 10
3.	Эффективность деятельности педагога по сохранению здоровья воспитанников	заболеваемость воспитанников дошкольной группы	количество дней, пропущенных в среднем одним ребёнком по болезни за месяц (согласно предоставленным справкам от органов здравоохранения) до 1 дня от 1 до 1,5 дней от 1,5 до 2 дней более 2 дней	10 7 5 0 /итого 10
4.	Организация работы спортивной секции, ведение кружков за пределами рабочего времени	организация воспитателем работы спортивной секции, работы кружков. Достижение детьми позитивных результатов в данной деятельности	количество проведённых занятий	1 балл за каждое занятие (не более 10) /итого 10
5.	Социализация детей-инвалидов в среду здоровых сверстников	реализация индивидуального плана работы с ребёнком-инвалидом, посещающим дошкольную группу	за каждого ребенка-инвалида	2 (не более 10) /итого 10
6.	Сопровождение детей из социально неблагополучных семей	реализация плана индивидуальной практической работы. Достижение позитивных результатов	количество детей	3 балла за ребенка (не более 15)
7.	Использование современных педагогических технологий, ИКТ технологий в образовательном процессе	использование мультимедийных, интерактивных средств обучения, видео-аудиоаппаратуры, здоровьесберегающих технологий, проектных методов обучения, технологий модульного и блочно-модульного обучения и т.д.	в процентном отношении количество проведённых занятий с использованием современных педагогических, ИКТ технологий к общему количеству занятий (согласно планам ежедневной работы): от 70 и более от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	7 5 3 0 /итого 7
8.	Организация наставничества (воспитатель-наставник)	за системную работу с конкретным педагогом (наставничество молодых, оказание помощи коллегам в освоении и использовании компьютерной техники и т.д.)	количество педагогов, которым оказывается методическая помощь	3 балла за каждого педагога (не более 15) /итого 15

**ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности педагогического персонала (категория «воспитатели»)
для установления разовых надбавок стимулирующего характера**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников, участие родителей в реализации образовательной программы (коллективно-творческая деятельность родителей, воспитанников, педагогов)	привлечение родителей к участию в мероприятиях группы дошкольного учреждения. организация совместных мероприятий, конкурсов, творческих выставок, проектной деятельности и др.	в процентном отношении: количество семей, участвовавших в течение последнего месяца в мероприятиях дошкольного учреждения, от общего количества воспитанников группы: от 80 до 100% от 50 до 80% меньше 50%	10 5 0 /итого 10
2.	Результаты участия воспитанников в различных конкурсах (детского сада, муниципального, окружного, всероссийского уровней)	показатели результативности участия воспитанников в конкурсах различных уровней	за каждого победителя и призера, коллектива, очных конкурсов: уровня детского сада: - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня - за наличие победителей и призеров заочных конкурсов: - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского, международного уровня	1 (не более 3) 5 (не более 10) 10 (не более 20) 20 (не более 40) 1 (не более 3) 3 (не более 6) 5 (не более 15) /итого 97
3.	Результаты участия в профессиональных конкурсах	результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	за каждое призовое место в очных конкурсах: уровня детского сада муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня за каждое призовое место в заочных конкурсах: муниципального уровня регионального уровня всероссийского, международного уровня	3 5 10 20 (не более 38) 1 3 5 (не более 9) /итого 47
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, других помещений дошкольного учреждения)	изменение содержания предметно-развивающей среды в соответствии с образовательной тематикой согласно плану. Оформление помещений групповой ячейки согласно возрасту детей, требованиям программы	за каждое помещение, тематическое оформление группы согласно плану	3 (не более 15) /итого 15
5.	Благоустройство территории дошкольного учреждения в летнее и зимнее время	изменение содержания предметно-развивающей среды прогулочного участка согласно возрасту детей, содержанию программы, посадка и уход за цветами (клумбы), огородом	за каждый новый объект	3 (не более 15) /итого 15
6.	Индивидуальная работа на дому с детьми-инвалидами, не посещающими дошкольное учреждение	посещение ребенка-инвалида на дому и проведение с ним систематических занятий в домашних условиях согласно индивидуальному плану	за каждое занятие	3 (не более 15) /итого 15
7.	Работа с информационными ресурсами	заполнение региональных, муниципальных мониторингов в интернет-сетях ("Е-услуги. Образование, ННШ). Подготовка информации на сайт дошкольного учреждения	за каждый мониторинг за каждый подготовленный материал	2 (не более 10) 1 (не более 5) /итого 15
8.	Разовые выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности	участие в аттестации педагогических работников, в подготовке совещаний, семинаров,	за каждое мероприятие	2 (не более 10) /итого 10

	в разработке образовательной программы, локальных актов, в проведении экспертизы программ и т.д.		общее количество баллов 311
--	--	--	-----------------------------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Примерному положению о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности педагогического персонала (категория «педагог дополнительного образования», «музыкальный руководитель», «инструктор по физической культуре», «педагог-психолог», «социальный педагог», «учитель-логопед») для установления постоянных (регулярных) надбавок стимулирующего характера

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Организация деятельности по достижению положительной динамики индивидуального развития воспитанников	наличие мониторинга индивидуальных достижений воспитанников. использование мониторинга для индивидуализации образования, оптимизации работы с группой детей	% воспитанников с положительной динамикой индивидуального развития: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
2.	Организация работы спортивной секции, ведение кружков за пределами рабочего времени	организация работы спортивной секции, работы кружков. Достижение детьми позитивных результатов в данной деятельности	количество проведенных занятий	2 балла за каждое занятие (не более 20) /итого 20
3.	Социализация детей-инвалидов в среду здоровых сверстников	реализация индивидуального плана работы с ребёнком-инвалидом, посещающим дошкольную группу	за каждого ребенка-инвалида	2 (не более 10) /итого 10
4.	Сопровождение детей из социально-неблагополучных семей	реализация плана индивидуальной практической работы. Достижение позитивных результатов	количество детей	3 балла за ребенка (не более 12) /итого 12)
5.	Использование современных педагогических технологий, ИКТ технологий в образовательном процессе	использование мультимедийных, интерактивных средств обучения, видео-аудиоаппаратуры, здоровьесберегающих технологий, проектных методов обучения, технологий модульного и блочно-модульного обучения и т.д.	в процентном отношении количество проведенных занятий с использованием современных педагогических, ИКТ технологий к общему количеству занятий (согласно планам ежедневной работы): от 70 и более от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	7 5 3 0 /итого 7
6.	Организация наставничества (педагог-наставник)	за системную работу с конкретным педагогом (наставничество молодых, оказание помощи коллегам в освоение и использовании компьютерной техники и т.д.)	количество педагогов, которым оказывается методическая помощь	3 балла за каждого педагога (не более 15) /итого 15

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности педагогического персонала (категория «педагог дополнительного образования», «музыкальный руководитель», «инструктор по физической культуре», «педагог-психолог», «социальный педагог», «учитель-логопед») для установления разовых надбавок стимулирующего характера

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников, участие родителей в реализации образовательной программы (коллективно-творческая деятельность родителей, воспитанников, педагогов)	привлечение родителей к участию в мероприятиях группы дошкольного учреждения организация совместных соревнований, конкурсов, творческих выставок, проектной деятельности и др.	в процентном отношении количество семей, участвовавших в течение последнего месяца в мероприятиях дошкольного учреждения, от общего количества воспитанников группы: от 80 до 100% от 50 до 80% меньше 50%	10 5 0 /итого 10

2.	Результаты участия воспитанников в различных конкурсах (детского сада, муниципального, окружного, всероссийского уровней)	показатели результативности участия воспитанников в конкурсах различных уровней	за каждого победителя и призера очных конкурсов: уровня детского сада муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня за наличие победителей и призёров заочных конкурсов: муниципального уровня регионального уровня всероссийского, международного уровня	3 (не более 3) 5 (не более 10) 10 (не более 20) 20 (не более 40) 1 (не более 3) 3 (не более 6) 5 (не более 15) /итого 97
3.	Результаты участия в профессиональных конкурсах	результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	за каждое призовое место в очных конкурсах: уровня детского сада муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня за каждое призовое место в заочных конкурсах: муниципального уровня регионального уровня всероссийского, международного уровня	3 5 10 20 (не более 38) 1 3 5 (не более 9) /итого 47
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, других помещений дошкольного учреждения)	изменение содержания предметно-развивающей среды в соответствии с образовательной тематикой согласно плану; оформление помещений групповой ячейки согласно возрасту детей, требованиям программы	за каждое помещение, тематическое оформление группы согласно плану	3 (не более 15) /итого 15
5.	Благоустройство территории дошкольного учреждения в летнее и зимнее время	изменение содержания предметно-развивающей среды прогулочного участка согласно возрасту детей, содержанию программы, посадка и уход за цветами (клумбы), огородом	за каждый новый объект	3 (не более 15) /итого 15
6.	Индивидуальная работа на дому с детьми-инвалидами, не посещающими дошкольное учреждение	посещение ребёнка-инвалида на дому и проведение с ним систематических занятий в домашних условиях согласно индивидуальному плану	за каждое занятие	3 (не более 15) /итого 15
7.	Работа с информационными ресурсами	заполнение региональных, муниципальных мониторингов в интернет-сетях (“Е-услуги. Образование, ННШ и др.) подготовка информации на сайт дошкольного учреждения	за каждый мониторинг за каждый подготовленный материал	2 (не более 10) 1 (не более 5) /итого 15
8.	Разовые выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности	участие в аттестации педагогических работников, в подготовке совещаний, семинаров, в разработке образовательной программы, локальных актов, проведение экспертизы программ и т.д.	за каждое мероприятие	2 (не более 10) /итого 10
				общее количество баллов 298

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Примерному положению о фонде надбавок и доплат
работникам образовательных учреждений,
подведомственных Департаменту образования
Администрации Пуровского района

**ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности педагогического персонала (категория «педагог дополнительного образования»,
«методист» общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования)
для установления постоянных (регулярных) надбавок стимулирующего характера**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор	Баллы
	2	3	4	5
1.	Организация мониторинга индивидуальных достижений учащихся	наличие диагностических карт индивидуальных достижений учащихся	в процентном соотношении от наличия индивидуальных диагностических карт: от 90 до 100% от 70 до 90%	10 7

			от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	5 3 0 /итого 10
2.	Динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся	позитивная динамика достижений учащихся по направлениям деятельности (по итогам контрольных мероприятий мониторинга); при оценке деятельности учитываются диагностические карты	процент учащихся с положительной динамикой индивидуального развития: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
3.	Системная работа (по индивидуальному образовательному маршруту) с победителями и призерами конкурсов, фестивалей, конференций	реализация индивидуального образовательного маршрута по подготовке учащихся к конкурсам различного уровня	за работу с победителями и призерами (за каждого ребёнка): муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня	7 (не более 15) 10 (не более 30) 20 (не более 60) /итого 105
4.	Сопровождение детей из социально-неблагополучных семей, детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация плана индивидуальной практической работы; достижение позитивных результатов в обучении и поведении обучающихся	количество детей (не менее 10 чел.)	3 балла за ребёнка (не более 15) /итого 15
5.	Организация наставничества	за системную работу с конкретным педагогом (наставничество молодых, оказание помощи коллегам в освоении и использовании компьютерной техники и т.д.)	количество педагогов, которым оказывается методическая помощь	3 балла за каждого педагога (не более 15) /итого 15

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности педагогического персонала (категория «педагог дополнительного образования», «методист») для установления разовых надбавок стимулирующего характера

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Реализация социально значимых проектов	реализация учащимися социально значимых проектов	процент учащихся, подготовивших и реализовавших проект: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
2.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся (коллективно-творческая деятельность родителей, учащихся, педагогов)	реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся; привлечение родителей для участия в мероприятиях образовательного учреждения; организация совместных соревнований, конкурсов, творческих выставок и др.	процент охвата родителей: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% менее 50%	7 5 3 1 /итого 7
3.	Результаты участия учащихся в конкурсах муниципального, окружного, регионального, всероссийского, международного уровней	показатели результативности участия учащихся в конкурсах, фестивалях, выставках различных уровней	за каждого победителя и призёра: муниципального уровня регионального уровня всероссийского, международного уровней	5 (не более 15) 10 (не более 30) 20 (не более 60) /итого 105
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	за каждое призовое место в очных конкурсах: уровня образовательного учреждения муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня	5 10 20 40 (не более 40) /итого 40
5.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	оформление кабинета, изготовление реквизита, нестандартного оборудования,	за каждое оформление	5 (не более 15) /итого 15

		запись фонограмм, видеороликов, пошив сценических костюмов и пр.		
6.	Разовые выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности	участие в аттестации педагогических работников, в подготовке совещаний, семинаров, в разработке образовательной программы, локальных актов, проведении экспертизы программ, заполнение электронных мониторингов и т.д.	за каждое мероприятие	2 (не более 10) /итого 10
				общее количество баллов 342

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Главы района
от 05 мая 2015 г. №36-ПГ

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района (далее – Примерное положение) разработано на основании методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013, постановления Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 20.03.2008 № 113-А «О фонде надбавок и доплат работников государственных образовательных организаций».

1.2. Фонд надбавок и доплат (ФНД) – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера за высокое качество и достижения в деятельности.

1.3. Фонд надбавок и доплат состоит из фонда надбавок (ФН) и фонда доплат (ФД) и регулирует следующие виды выплат:
- надбавки – дополнительные стимулирующие выплаты к окладам, носящие постоянный или временный характер;
- доплаты – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер, за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда. Доплаты могут носить постоянный или временный характер.

1.4. Размер фонда надбавок и доплат устанавливается нормативными правовыми актами муниципального образования Пуровский район.

1.5. Величина фонда надбавок и доплат работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района (далее – образовательные учреждения) определяется по формуле:

$$ФНД = (ФНconst + ФНsi) + (ФДconst + ФДsi),$$

где
ФНД – фонд надбавок и доплат;
ФНconst – фонд постоянных (регулярных) надбавок;
ФНsi – фонд разовых надбавок;
ФДconst – фонд постоянных (регулярных) доплат;
ФДsi – фонд разовых доплат.

Соотношение фондов постоянных (регулярных) и разовых выплат может устанавливаться 75 и 25 процентов соответственно

или в иной пропорции, необходимой для образовательного учреждения.

1.6. Постоянные (регулярные) выплаты устанавливаются не более чем на три месяца, разовые выплаты устанавливаются на один месяц.

1.7. Положение о фонде надбавок и доплат работникам образовательного учреждения принимается на общем собрании работников образовательного учреждения и утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.

II. Основные принципы распределения фонда надбавок

2.1. В образовательном учреждении устанавливаются следующие виды надбавок:

- постоянные (регулярные) надбавки – надбавки за качество деятельности;
- разовые надбавки – надбавки, выплачиваемые за результаты конкретных мероприятий.

2.2. При распределении постоянных (регулярных) и разовых надбавок используется балльная система.

2.3. Фонд надбавок позволяет учитывать особый персональный вклад любого работника образовательного учреждения в общие результаты работы, основанный на специфике его должностных обязанностей, особенностей труда и личного отношения к делу.

Распределение средств из фонда надбавок осуществляется с учетом вклада всех категорий работников образовательного учреждения, принимающих активное участие в обеспечении качества организационной жизни.

2.4. Работы, входящие в функциональные обязанности сотрудника, не оплачиваются из фонда надбавок.

2.5. При распределении фонда надбавок, проведении оценки деятельности работников, образовательное учреждение руководствуется показателями эффективности деятельности работников согласно приложениям №№ 1 – 3 Примерного положения.

2.6. Оценка деятельности работников образовательного учреждения с использованием индикаторов производится на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов, анкетирования и пр.

2.7. Индикатор представляется в исчислимом формате (в баллах, процентах, единицах) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

2.8. Уровень доплат по фонду надбавок конкретного работника изменяется (уменьшается) по инициативе и на основании представления непосредственного руководителя или представительного органа образовательного учреждения (методический совет и др.), а также на основании добровольного (письменного) отказа работника от выполнения вида работ, за которые предусмотрена надбавка.

2.9. Распределение средств из фонда надбавок осуществляется комиссией по распределению фонда надбавок и доплат, состав которой утверждается на общем собрании работников образовательного учреждения. В состав комиссии должны быть включены представители первичной профсоюзной организации и представительного органа работников.

III. Основные принципы распределения фонда доплат

3.1. Фонд доплат позволяет учитывать дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда.

3.2. Из фонда доплат производятся выплаты компенсационного характера, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу работников образовательных учреждений.

3.4. Размер выплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами. При этом их размеры рекомендуются устанавливать не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

IV. Алгоритм расчетов по фонду надбавок и доплат

4.1. Фонд надбавок и доплат образовательного учреждения определяется по формуле:

$$\text{ФНД } o/y = \text{ФНД}/n - \text{ФНД}/d,$$

где

ФНД/н – фонд надбавок и доплат, рассчитанный по нормативу путем умножения фонда оплаты труда на коэффициент надбавок и доплат;

ФНД/д – директорский фонд надбавок и доплат, выделяемый в установленном размере;

ФНД/оу – фонд надбавок и доплат образовательного учреждения.

4.2. Размеры средств фонда надбавок и доплат, направляемых на осуществление регулярных и разовых выплат, определяются следующим образом:

фонд регулярных выплат (ФНДconst) = 75% от ФНД/оу;

фонд разовых выплат (ФНД si) = 25% от ФНД/оу.

Расчет может производиться на основании другого процентного соотношения, которое закрепляется в положении о фонде надбавок и доплат каждого образовательного учреждения.

4.3. В фонде регулярных выплат (ФНД/const) определяются составляющие доли фонда надбавок (ФН/const) и фонда доплат (ФД/const), имеющие регулярный характер.

Первоначально производится расчет фонда доплат (ФД/const) на основании штатного расписания и условий труда отдельных работников, требующих компенсации, затем вычисляется размер фонда надбавок ФН/const путем вычитания из фонда регулярных выплат суммы средств, необходимых для выплат компенсационного характера:

$$\text{ФН}/\text{const} = \text{ФНД}/\text{const} - \text{ФД}/\text{const}.$$

4.4. Определяется размер выплат из фонда надбавок (ФН/const), имеющих регулярный характер. Размер надбавок определяется следующим вариантом.

Структурный метод:

В основу структурного метода положено пропорциональное деление фонда регулярных надбавок (ФН/const) в соответствии со структурой штатной численности образовательного учреждения. Фонд регулярных надбавок (ФН/const) состоит из частей, равных долям представленности разных категорий работников в штатном расписании образовательного учреждения:

$$\text{ФН}/\text{const} = \text{ФН ауп} + \text{ФН пп} + \text{ФН псс} + \text{ФН раб}.$$

Например, если доля административно-управленческого персонала (исключая директора) составляет 7%, педперсонала – 65%, прочих специалистов и служащих – 10%, рабочих – 18%, то фонд регулярных надбавок распределяется для стимулирования разных категорий работников в данном соотношении.

4.5. Определяется размер средств, приходящихся на стимулирующие выплаты одному работнику образовательного учреждения, для чего необходимо:

4.5.1. Провести балльную оценку результатов деятельности работников с использованием установленных баллов по критериям. Результатом оценки должен быть сводный список работников с указанием баллов на основании показателей оценки эффективности деятельности работников.

4.5.2. Определить «стоимость» одного балла, для чего сумма средств фонда надбавок делится на максимальное количество баллов (100). «Стоимость» одного балла по каждому образовательному учреждению утверждается приказом Управления молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района.

4.5.3. Рассчитать персональную надбавку работника путем умножения «стоимости» одного балла на количество баллов, которое набрал данный работник.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Примерному положению о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района

ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности деятельности образовательных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики и туризма, их руководителей, критерии их оценки

№ п/п	Показатель	Максимальный балл	Критерии оценки/методика расчета	Индикаторы	Количество баллов
1	2	3	4	5	6
1. Основная деятельность учреждения дополнительного образования					
1.1.	Выполнение показателей, характеризующих объем и качество выполнения муниципального задания, плана работ основных мероприятий учреждения	5	выполнение муниципального задания в полном объеме. Отношение фактического количества объемных и качественных показателей к данным, планируемых за отчетный период согласно муниципальному заданию	95 – 105% не менее 90% менее 90%	5 3 0
1.2.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг (выполнения работ)	5	положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления муниципальных услуг (выполнения работ)	% граждан, имеющих положительное мнение не менее 90%	5

			положительные результаты независимой оценки качества предоставления муниципальных услуг (выполнения работ)	заключение комиссии по независимой оценке качества	5
			наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг (выполнения работ), признанных обоснованными по результатам проверок	наличие письменных жалоб	-5
1.3.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	10	реализация мер и мероприятий по развитию безопасного функционирования учреждения	соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", организация пропускного режима	10
				наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	5
				наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением сроков	0
2. Достижения учреждения дополнительного образования					
2.1.	Осуществление инновационной деятельности	25	реализация социально значимых проектов	за каждый реализованный проект	1 (не более 5)
			результаты участия воспитанников в конкурсах, проектах различного уровня	за каждого победителя/призера	
				муниципальный уровень	1 (не более 4)
				региональный уровень	2 (не более 4)
				всероссийский и выше уровень	3 (не более 6)
			результаты участия учреждения (работников) в конкурсах, проектах различного уровня	наличие результата	1
				отсутствие	0
			охват и сохранность обучающихся старше 14 лет от общего числа занимающихся в объединениях	35% и выше	5
				от 25% до 35%	3
				от 10% до 25%	2
				менее 10%	0
2.2.	Исполнение Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних"	5	организация индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении и стоящими на учёте КпДН и ЗП. Отношение вовлечённых несовершеннолетних данной категории в деятельность Учреждения к общему количеству неорганизованных подростков, состоящих на учёте по данной территории	отсутствует	0
				охват менее 10%	1
				охват до 40%	3
				охват более 40%	4
				охват 90 и более %	5
3. Деятельность учреждения дополнительного образования, направленная на работу с кадрами					
3.1.	Деятельность по формированию кадрового состава	5	укомплектованность учреждения работниками, непосредственно участвующими в оказании муниципальных услуг (выполнение работ)	не менее 100%	5
				от 95 до 100%	3
				менее 95%	0
3.2.	Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогических работников	10	организация работы по повышению уровня квалификации педагогических кадров через получение квалификационной категории, курсовую переподготовку, участие в профессиональных конкурсах	наличие и выполнение плана повышения квалификации работников Учреждения	2
				нарушение сроков	-1
				процент педагогов имеющих первую и высшую квалификационную категорию	
				не менее 60%	2

				от 40 до 60%	1
				менее 40%	0
				за каждого лауреата и дипломанта	3 (не более 6)
4. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина					
4.1.	Целевое и эффективное исполнение бюджетных средств	5	отсутствие (наличие) нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к целевому и неэффективному расходованию бюджетных средств.	отсутствие	5
			Наличие просроченной кредиторской задолженности	наличие	0
				наличие	-5
4.2.	Своевременное освоение бюджетных средств	5	освоение бюджетных средств в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности. Процент освоения бюджетных средств от объема годовых бюджетных ассигнований	соответствует	5
			1 квартал – не менее 15%	отклонение до 5%	3
			1 полугодие – не менее 45%		
			9 месяцев – не менее 75%	отклонение более 5%	0
			12 месяцев – не менее 95%		
4.3.	Достижение целевых значений средней заработной платы педагогических работников	5	проведение мероприятий по достижению целевых значений средней заработной платы педагогических работников в соответствии с указом Президента РФ "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" от 07.05.2012 № 597	значение достигнуто	5
				значение не достигнуто	0
4.4.	Предоставление платных услуг	5	увеличение средств за счет приносящей доход деятельности	количество реализуемых услуг на платной основе	
				от 1 до 2 единиц	2
				от 3 до 5 единиц	3
				более 5 единиц	5
		5	исполнение плана приносящей доход деятельности	90 – 100%	5
				менее 90%	2
				отсутствие поступления ПДД	0
4.5.	Исполнительская дисциплина	10	своевременное и квалифицированное исполнение нормативно-правовых актов, приказов, указаний, предписаний, своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации, отчетности	соблюдение	10
				за каждое нарушение	-2
ИТОГО		100			- 100
<p>Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения дополнительного образования не начисляются в следующих случаях:</p> <p>а) выполнение муниципального задания менее чем на 85%;</p> <p>б) выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;</p> <p>в) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;</p> <p>г) выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности.</p>					

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Примерному положению о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района*

ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности деятельности педагогического персонала учреждения дополнительного образования, подведомственного Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района для установления постоянных (регулярных) надбавок стимулирующего характера

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Индикаторы	Показатель	Количество баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Наполняемость и сохранность контингента воспитанников, занимающихся по образовательным/досуговым программам	обеспечение объема, характеризующих количественный показатель	процент (по отношению к предыдущему отчетному периоду)/динамика посещения занятий	95% и выше не менее 90%	10 5

2.	Вовлечение в деятельность учреждения обучающихся старше 14 лет	охват и сохранность обучающихся старше 14 лет от общего числа занимающихся в объединениях	процент	от 10% до 25%	2
				от 25% до 35%	3
				35% и выше	5
3.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, выполнение программ углубленного и распространенного изучения курса (направления деятельности учреждения), кураторство воспитанников, занимающихся научно-исследовательской деятельностью	степень участия в опытно-экспериментальной, инновационной деятельности Учреждения	показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога	оцениваемый показатель присутствует	до 10 баллов
4.	Сопровождение обучения по индивидуальным образовательным траекториям	наличие (количество) индивидуальных образовательных маршрутов для воспитанников, требующих особого внимания (одаренные дети, дети группы риска, из социально неблагополучных семей, с ограниченными возможностями здоровья и т.п.)	за каждый образовательный маршрут		5 (не более 15)
5.	Курирование (реализация) проектов (мероприятий) по основным направлениям государственной молодежной политики	степень участия в реализации проектов	показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога	оцениваемый показатель присутствует	до 5 баллов
6.	Наличие положительной динамики образовательных результатов обучающихся	позитивная динамика достижений обучающихся по направлениям деятельности (по итогам представленного мониторинга)	процент обучающихся с положительной динамикой	от 90 до 100%	5
				от 70 до 90%	3
				от 50 до 70%	1
7.	Исполнительская дисциплина/надлежащее исполнение трудовых обязанностей	уровень исполнительской дисциплины; качественное ведение документации и своевременное представление информации; досрочное и качественное исполнение порученного объема работ	наличие/отсутствие замечаний по результатам проверок		5 баллов
8.	Организация результативной работы по профилактике асоциального поведения	привлечение в работу объединения/клуба, в мероприятия учреждения подростков, состоящих на различных видах учета из семей СОП	доля охвата обучающихся "группы риска" деятельностью учреждения от общего количества посещающих объединение/клуб, мероприятие	до 10%	2
				до 20%	3
				20% и выше	5
9.	Развитие материальных ресурсов ОУ	создание (участие) элементов образовательной инфраструктуры / поддержание и улучшение материально-технического оснащения учебного помещения / ОУ	показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога	оцениваемый показатель присутствует	до 5 баллов
10.	Участие в предоставлении платных услуг	степень участия в реализации приносящей доход деятельности	показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога	оцениваемый показатель присутствует	до 10 баллов
ИТОГО					75 баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Примерному положению о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района

ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности деятельности педагогического персонала учреждения дополнительного образования, подведомственного Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района для установления разовых надбавок стимулирующего характера

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Индикаторы	Показатель	Количество баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Ведение индивидуальных и групповых проектов, выполненных воспитанниками под руководством педагога	количество индивидуальных и групповых проектов, выполненных воспитанниками под руководством педагога	за каждый проект		1 (не более 2)

2.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	результативность участия в конкурсах	наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных конкурсах соответствующих уровней	муниципальный уровень	1
				районный уровень и выше	2
3.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и др.	результативное участие в мероприятиях (за каждый конкурс), подтвержденное копиями грамот, дипломов, свидетельств, протоколов и т.п.	за каждого победителя, призера	институциональный уровень	1 (не более 3)
				муниципальный уровень	3 (не более 6)
				региональный уровень и выше	4 (не более 8)
4.	Создание условий для установления и развития связей с общественностью	реализация (количество) мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями, организациями и предприятиями различных форм собственности	за каждое мероприятие с участие представителей общественности		1 (не более 2)
5.	Особые условия труда	разовые выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности	показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога	оцениваемый показатель присутствует	до 2
6.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	прохождение аттестации, курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования, обучение в аспирантуре, организация самообразования	свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке	оцениваемый показатель присутствует	1
7.	Привлечение финансовых ресурсов в ОУ	привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (грантов, спонсорские средства) в том числе за счёт участия в проектах/конкурсах	показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога	оцениваемый показатель присутствует	3
8.	Организация мероприятий для детей и молодежи	высокий уровень подготовки, активность в проведении мероприятий для детей и молодежи	за каждое мероприятие	институциональный уровень	1 (не более 2)
				муниципальный уровень	3
ИТОГО					25 баллов

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Главы района**

от 08 мая 2015г. №37-ПГ г.Тарко-Сале
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РАЗМЕР РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОСНОВНУЮ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ПУРОВСКОГО РАЙОНА, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГЛАВЫ РАЙОНА ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2013 ГОДА № 190-ПГ (С ИЗМЕНЕНИЯМИ ОТ 27 НОЯБРЯ 2014 ГОДА № 91-ПГ)
 В связи с реорганизацией и изменением типа муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Пуровский район **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в размер родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Пуровского района, утвержденный постановлением Главы района от 30 декабря 2013 года № 190-ПГ (с изменениями от 27 ноября 2014 года № 91-ПГ).

2. Управлению информационно-аналитических исследований и связей с общественностью Администрации Пуровского района (Е.В. Кузнецов) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Пуровский район.

3. Опубликовать настоящее постановление в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете «Северный луч».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района по вопросам социального развития И.В. Заложук.

Глава района Е.В. СКРЯБИН

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Главы района
 от 08 мая 2015 г. № 37-ПГ

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в размер родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Пуровского района, утвержденный постановлением Главы района от 30 декабря 2013 года № 190-ПГ (с изменениями от 27 ноября 2014 года № 91-ПГ)

1. Внести в размер родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Пуровского района, утвержденный постановлением Главы района от 30 декабря 2013 года №190-ПГ (с изменениями от 27 ноября 2014 года №91-ПГ), следующие изменения:

1.1. В графе «г. Тарко-Сале» строку 4 изложить в следующей редакции:

4.	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад "Василёк" г. Тарко-Сале Пуровского района	96,00
----	--	-------

1.2. В графе «п. Пуровск»:

1.2.1. Строку 1 изложить в следующей редакции:

1.	муниципальное казенное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 2" п. Сьвдарма Пуровского района	95,00
----	---	-------

- 1.2.2. Строку 3 исключить.
 1.3. В графе «п. Пурпе»:
 1.3.1. Строку 1 изложить в следующей редакции:

1.	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад "Берёзка" п. Пурпе Пуровского района	111,00
----	---	--------

- 1.3.2. Строку 3 изложить в следующей редакции:

3.	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад "Колокольчик" п. Пурпе Пуровского района	109,00
----	---	--------

- 1.3.3. Строку 5 изложить в следующей редакции:

5.	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 1 имени Ярослава Василенко" п. Пурпе Пуровского района	111,00
----	--	--------

- 1.4. В графе «п. Ханымей» строки 1, 3 исключить.

- 1.5. В графе «с. Самбург» строку 1 изложить в следующей редакции:

1.	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад "Сказка" с. Самбург Пуровского района	100,00
----	--	--------

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
Администрации**

от 29 апреля 2015г. №216-РА г.Тарко-Сале
 О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СОСТАВ РАЙОННОЙ КОМИССИИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ (СТРОИТЕЛЬСТВО) ЖИЛЬЯ МОЛОДЫМ СЕМЬЯМ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПУРОВСКИЙ РАЙОН НА 2014 - 2015 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННЫЙ РАСПОРЯЖЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА ОТ 24 ИЮЛЯ 2014 ГОДА № 532-РА

В связи с произошедшими кадровыми изменениями в Департаменте строительства, архитектуры и жилищной политики Администрации муниципального образования Пуровский район

1. Внести в состав районной комиссии по реализации мероприятий по предоставлению социальных выплат на приобретение (строительство) жилья молодым семьям на территории муниципального образования Пуровский район на 2014 - 2015 годы, утверждённый распоряжением Администрации района от 24 июля 2014 года № 532-РА «О районной комиссии по реализации мероприятий по предоставлению социальных выплат на приобретение (строительство) жилья молодым семьям на территории муниципального образования Пуровский район на 2014 - 2015 годы» (с изменениями от 13 октября 2014 года) (далее – состав районной комиссии), следующие изменения:

1.1. Исключить из состава районной комиссии З.А. Трифоновенко;

1.2. Включить в состав районной комиссии Г.Ф. Ибрамхалилову – начальника отдела по реализации федеральных, окружных и муниципальных программ управления жилищной политики Департамента строительства, архитектуры и жилищной политики Администрации Пуровского района.

2. Управлению информационно-аналитических исследований и связей с общественностью Администрации Пуровского района (Е.В. Кузнецов) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте муниципального образования Пуровский район.

3. Опубликовать настоящее распоряжение в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете «Северный луч».

4. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Администрации района по вопросам муниципального хозяйства Е.Н. Мезенцева.

И.п. Главы района Н.А. ФАМБУЛОВА

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
Администрации**

от 05 мая 2015г. № 227-РА

г.Тарко-Сале

О ПРОВЕДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОВОЙ АТТЕСТАЦИИ УЧАЩИХСЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПУРОВСКОГО РАЙОНА В 2014/2015 УЧЕБНОМ ГОДУ

В соответствии с распоряжением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 09 апреля 2015 года № 189-РП «О проведении государственной итоговой аттестации обучающихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Ямало-Ненецкого автономного округа в 2014/2015 учебном году», а также в целях подготовки и организованного проведения в 2015 году государственной итоговой аттестации учащихся общеобразовательных учреждений Пуровского района, освоивших образовательные программы среднего общего, основного общего образования

1. Муниципальным общеобразовательным учреждениям муниципального образования Пуровский район в 2015 году принять участие в проведении:

- государственной итоговой аттестации учащихся, освоивших образовательные программы среднего общего образования в 2014/2015 учебном году, в форме единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ);

- государственной итоговой аттестации учащихся, освоивших образовательные программы основного общего образования (далее – Г(И)А-9).

2. Возложить организацию проведения ЕГЭ, Г(И)А-9 на Департамент образования Администрации Пуровского района (С.М. Васильева).

3. Департаменту образования Администрации Пуровского района (С.М. Васильева):

- обеспечить в 2015 году проведение ЕГЭ, Г(И)А-9 в общеобразовательных учреждениях Пуровского района;

- оказывать содействие департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа в осуществлении мероприятий по обеспечению и проведению государственной итоговой аттестации учащихся.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований городских и сельских поселений Пуровского района оказывать содействие в создании необходимых условий для проведения ЕГЭ, Г(И)А-9.

5. Рекомендовать обеспечить в пунктах проведения ЕГЭ, Г(И)А-9:

- государственному бюджетному учреждению здравоохранения ЯНАО «Тарко-Салинская центральная районная больница» (К.М. Аутлев) присутствие медицинского персонала;

- ОМВД России по Пуровскому району (В.В. Русов) оказание необходимого содействия Департаменту образования Администрации Пуровского района в осуществлении мероприятий при проведении ЕГЭ, Г(И)А-9, назначить ответственного сотрудника, обеспечить охрану правопорядка;

- Федеральному государственному казенному учреждению «11 пожарная часть Федеральной пожарной службы по Ямало-Ненецкому автономному округу» (А.В. Текутьев) дежурство личного состава и специальной техники на случай возникновения чрезвычайных ситуаций;

- «Отряду пожарной службы Ямало-Ненецкого автономного округа по Пуровскому району» – Филиал ГКУ «ПС ЯНАО» (Д.И. Гривцов) дежурство личного состава и специальной техники на случай возникновения чрезвычайных ситуаций;

- муниципальному унитарному предприятию «Пуровские электрические сети» (В.Н. Карпенко) бесперебойную поставку электроэнергии.

6. Управлению информационно-аналитических исследований и связей с общественностью Администрации Пуровского района (Е.В. Кузнецов) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте муниципального образования Пуровский район.

7. Опубликовать настоящее распоряжение в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете «Северный луч».

8. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Администрации района по вопросам социального развития И.В. Заложук.

Глава района Е.В. СКРЯБИН

